



волжский ХИМИК

Газета ОАО «Тольяттиазот». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

9 (1784)
26 мая 2017

С днём химика!



С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ, УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Химическая промышленность была и остаётся одним из самых сложных и значимых секторов экономики. Сегодня успехи российского химпрома связаны с повышением конкурентоспособности отечественной продукции и внедрением инновационных техноло-

гий. Однако главное наше богатство – это люди, наши сотрудники, мастера своей профессии. Позвольте поблагодарить вас за нелёгкий труд и преданность любимому делу.

В этот праздничный день желаю вам, чтобы труд всегда при-

носил радость, а результаты превосходили все ожидания. Пользуясь случаем, выражаю огромную благодарность ветеранам производства, которые посвятили большую часть жизни нашей отрасли.

Искренне желаю вам удачи в реализации запланированных про-

ектов, оптимизма, счастья и крепкого здоровья, а предприятиям химической промышленности – экономического подъёма и финансового процветания.

С Днём химика!

Вячеслав СУСЛОВ,
генеральный директор
ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

В Ставрополе построят завод по выпуску быстрорастворимых минеральных удобрений. Стоимость проекта оценивается более чем в 40 млрд рублей. Инвестиционный проект строительства завода по выпуску быстрорастворимых удобрений разработан Корпорацией развития Ставропольского края. Завод планируют разместить на территории Невинномысского регионального индустриального парка, его проектная мощность завода составит 100000 тонн. Ожидается, что первоначальная сумма инвестиций в строительство в течение 2017-2018 годов составит 2 млрд рублей.

В ГОРОДЕ

Муниципальным образованиям Самарской области выделят более 283 млн рублей. Средства бюджета распределены в виде стимулирующих субсидий по итогам выполнения социально-экономических показателей за 1 квартал 2017 года. Напомним, что с 2013 года в области была введена система стимулирующих субсидий муниципальным образованиям, их размер зависит от выполнения набора социально-экономических показателей, определенных отдельно для каждой территории. Тольятти получил из областного бюджета 33,5 млн рублей, Самара – около 44 млн рублей, средства пойдут на строительство дорог и благоустройство.

В ОБЛАСТИ

В рамках государственной программы области «Развитие социальной защиты населения в Самарской области» в 2016 году из областного бюджета финансировали четыре подпрограммы. В рамках первой подпрограммы 3000 ребят, находящихся в трудной жизненной ситуации, смогли принять участие в областных новогодних мероприятиях. В рамках второй оздоровили 43417 детей в стационарных учреждениях с круглосуточным пребыванием и 52409 – в лагерях с дневным пребыванием. 15873 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, смогли также отдохнуть и поправить здоровье. В 2016 году на реализацию мероприятий направили 9,3 млрд рублей.

ЦИФРА НОМЕРА

6,7
млрд рублей
направит
Тольяттиазот в 2017
году на
модернизацию и
капитальный ремонт
производственных
объектов

ПРИЗНАНИЕ

На фуршет с руководством корпорации

Юрий НИКОЛАЕВ

Подлинный профессионализм – это и знание своего дела, и желание развиваться, и готовность прийти на помощь товарищу, и творчество, и вдохновение. Лучших коллег знают и уважают их коллективы, высоко оценивают руководители. Лично пообщаться с сотрудниками, удостоенными наград предприятия накануне Дня химика, поблагодарить за рост мастерства и достойный пример для коллег, решило руководство корпорации. Насколько значимо для профессионалов своего дела такое внимание со стороны первых руководителей Тольяттиазота, показала церемония чествования лучших коллег, состоявшаяся 23 мая. Торжество прошло в новом формате, который стал приятным сюрпризом для заводчан. Коллеги, удостоенные Почётных грамот и благодарственных писем Тольяттиазота, были приглашены в банкетный зал заводоуправления на фуршет с руководством корпорации.

На торжественную встречу-фуршет пришли поздравить заводчан заместитель генерального директора – директор по операционной деятельности Виктор Казачков и заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова.

Для начала приступили к самой приятной и ответственной задаче. Нарядные и улыбающиеся тоазовцы принимали поздравления, цветы и заслуженные награды. Отсутствие сцены будто убрало невидимую стену. Все вместе, рядом, делились своей радостью и хорошим настроением. Нужно сказать, что и нашим руководителям новый формат праздничного мероприятия пришелся по душе, не обошлось без доброго юмора и шуток. Руководители подходили к людям, интересовались делами. А некоторые работники сами не преминули пообщаться с первыми лицами компании. Однозначно можно сказать, что на празднике сложилась добрая ат-



Новый формат торжественного награждения пришёлся по душе всем участникам церемонии

мосфера, заводчане могли задать все интересующие их вопросы. Разговор получился честным и открытым.

Среди награждаемых были как опытные сотрудники с большим стажем работы на ТоАЗе, так и недавно пришедшие в компанию, но уже успевшие достигнуть определенных профессиональных высот коллеги. Напомним, что в течение года на ТоАЗе выбирали лучших работников месяца. Когда стартовала наградная компания ко Дню химика, рассматривали номинантов и работников, признанных «Лучшими работниками месяца» в течении года. Дополнительно руководители структурных подразделений готовили ходатайства на своих работников с описанием результатов работы за год по следующим критериям: результативность и эффективность работы, взаимопомощь, профессиональное развитие. Комиссия по наградам выбрала лучших из лучших.

Если проанализировать весь список награждаемых благодарственными письмами и Почётными грамотами, можно выделить большое разнообразие цехов – отметили представителей двадцати подразделений. Показательно, что среди отмеченных

сотрудников треть имеют стаж работы на ТоАЗе менее 10 лет. Это говорит о том, что благодаря высокому уровню мастерства и трудолюбию карьерных и профессиональных успехов на нашем предприятии можно достигнуть достаточно быстро. Однако опыт и уникальность знаний опытных сотрудников никто не отменял. Коллеги, чей стаж превысил 23 года, оказалось шестеро.

Интересно, что среди награждаемых самого опытного и наиболее «молодого» работника разделяют более 30 лет стажа.

Любовь Голубева 34 года отдала родному 12-му цеху, где сейчас трудится старшим аппаратчиком: «На Тольяттиазот пришла молодой девушкой, сразу после окончания техникума. Завод для меня уже, как второй дом, а многие коллеги – родные люди, мы словно одна семья. Мне повезло, потому что свою профессию люблю и считаю интересной. До сих пор чувствую в себе силы, уверена в своих знаниях и опыте, чтобы приносить пользу на рабочем месте. Большое спасибо родному предприятию за то, что отметили и поздравили меня».

Электромонтер цеха №18 Владимир Кудряшов за три года работы успел стать ценным сотрудником,

которого начальник выделяет и за личностные качества, и за профессионализм. По словам руководителя, на Вадима Владимировича можно возложить самые ответственные и сложные задачи и быть уверенным в положительном результате. Сам герой скромно отмечает, что трудовые успехи возможны только в совместной сплоченной работе всего коллектива: «Впервые встречаю таких переживающих за дело работников, как на ТоАЗе. Главное, чтобы было желание сделать свою работу хорошо, тогда всё будет получаться».

– На празднике Дня химика в ДК ТоАЗа обязательно будем награждать заводчан на главной сцене, – отметила заместитель директора по управлению персоналом Наталья Денисова. – Сегодня руководители чествовали работников, получивших награды первой степени в системе корпоративных наград Тольяттиазота. Такое признание заслуг, похвала за выполненную работу, обсуждение и понимание трудностей и проблем, возникающих при ее выполнении, думаю, стало запоминающимся и важным событием в жизни награжденных сотрудников. Поздравляю коллег и желаю не останавливаться на достигнутом!

Награды для химиков

Благодарственными письмами ОАО «Тольяттиазот» по случаю профессионального праздника награждены:

Коробов Алексей Федорович (цех №1, оператор ДПУ)
Пронин Алексей Александрович (цех №1, технолог)
Малашин Алексей Петрович (цех №6, старший мастер смены)
Купряева Лариса Николаевна (цех №10, аппаратчик синтеза)
Тымбаршев Михаил Геннадьевич (цех №10, аппаратчик окисления)
Голубева Любовь Анатольевна (цех №12, старший аппаратчик)
Кудряшов Вадим Владимирович (цех №18, электромонтер)
Войнов Николай Иванович (цех №21, слесарь-ремонтник)
Уренев Валерий Николаевич (цех №25, фрезеровщик)
Жиров Дмитрий Михайлович (цех №25, металлатор)
Базин Евгений Анатольевич (цех №26, слесарь-ремонтник)
Соколова Ирина Михайловна (цех №32, лаборант химического анализа)
Сарафонец Наталья Андреевна (цех №48, переводчик)
Барнинова Вера Анатольевна (цех №66, повар)

Почётные грамоты ОАО «Тольяттиазот» ко Дню химика получили:

Пангилеев Виталий Николаевич (цех №1, механик)
Шиханов Александр Сергеевич (цех №5, ведущий инженер)
Филиппов Евгений Евгеньевич (цех №6, оператор ДПУ отделения синтеза и АХУ)
Тверковкин Павел Владимирович (цех №7, начальник цеха)
Прудсков Дмитрий Валериевич (цех №10, мастер)
Аббасов Эльяз Амерза Оглы (цех №12, старший мастер смены)
Яськов Андрей Вячеславович (цех №18, старший мастер)
Черенков Андрей Александрович (цех №19, слесарь КИПиА)
Кудрявцев Вадим Николаевич (цех №21, слесарь-ремонтник)
Лаптев Иван Николаевич (цех №23, старший мастер)
Лапаев Владимир Петрович (цех №26, слесарь-ремонтник)
Семенов Роман Александрович (цех №27, заместитель начальника цеха)
Иванова Наталья Юрьевна (цех №32, ведущий инженер-технолог)
Косоруков Роман Владимирович (цех №37, старший мастер смены)
Перекупкина Татьяна Викторовна (цех №51, электромонтер)
Устьянцева Ольга Юрьевна (цех №51, врач-терапевт)



#Добрые_крышечки для Арины Баевой

Акция

Тольяттиазот продолжает участие в благотворительной акции, направленной на сбор средств для лечения юной жительницы Тольятти. Смысл акции #Добрые_крышечки заключается в сборе и передаче на переработку пластиковых крышек, вырученные средства будут направлены на приобретение медикаментов для Арины Баевой. Контейнеры для сбора пластиковых крышек расположены: на центральной проходной, на проходной Азотреммаши, в ДК «Тольяттиазот» (ул. Коммунистическая, 12). Тел. 20-25 (Наталья Цуменко).



3

Технология на тренажёре

В учебном центре продолжается обучение технологического персонала Тольяттиазота при помощи нового тренажёрного комплекса.

В апреле к занятиям на компьютерном комплексе приступил сменный персонал агрегата аммиака №5. «В список включены 27 сотрудников – это стажёры, новички, отработавшие около года, а также старшие операторы ДПУ и два мастера смен, недавно сдавших экзамен на допуск к самостоятельной работе, – говорит мастер производственного обучения цеха №40 Сергей Кулаковский. – Агрегат №5 находится на ремонте уже полгода, поэтому основная цель занятий – восстановление навыков с работой на системе управления». Напомним, что компьютерный тренажер был сдан в эксплуатацию осенью 2016 года. За полгода возможностями комплекса смогли воспользоваться десятки специалистов из технологических цехов ТоАЗа.

Елена ЗАГРТДИНОВА



Инфодоски направлены в цехи-лидеры

Для цехов закуплена первая партия информационных досок по охране труда. Профсоюз продолжает собирать заявки, планируя снабдить инфодосками все подразделения предприятия.



По итогам работы общественных уполномоченных определены цехи-лидеры по охране труда, куда отправились первые восемь досок. Это первый, второй, пятый, шестой агрегаты аммиака, производство карбамида, цехи №№16, 26 и 205 ясли-сада «Тюльпан».

Заместитель председателя профкома Дмитрий Назин отмечает, что в последнее время значительно активизировалась работа в направлении охраны труда: «Очень много полезных и важных фактов и сведений, которые должен знать каждый работник. Сделать их доступными для всех коллег уполномоченным по охране труда помогут информационные доски».

Юрий НИКОЛАЕВ

Чистота в городе и на канале

В мае работники Тольяттиазота приняли участие в двух экологических акциях – занимались уборкой города.

С 17 по 19 мая предприятие оказывало помощь администрации Комсомольского района в ликвидации несанкционированных свалок. Благодаря тоазовцам от промышленно-бытового и строительного мусора были очищены две площадки – территория возле дома №6 по улице Есенина и участок вдоль дороги за ПАТП-3 в районе улицы Громоуовой. По словам начальника цеха №31 Константина Тушмакова, ежедневно было задействовано до шести заводских большегрузных «Тонаров» объемом 40 м³ каждый.

18 мая Тольяттиазот принял участие в общегородской экологической акции «Чистый берег». В этот день десант из 14 тоазовцев «высадился» на улице Куйбышева в районе судоремонтного завода. Благодаря усилиям наших коллег от бытового мусора очищено более километра прибрежной территории вдоль Шлюзового канала. Заводчане собрали и загрузили в КамАЗ 15 кубометров отходов.

Елена ЗАГРТДИНОВА



Экскурсии прошли на «отлично»

«На ура» прошла и вторая экскурсия в заводскую пожарную часть для детей работников предприятия. Мероприятие, посвящённое Дню пожарной охраны, собрало более полусотни гостей праздника.



И взрослых, и детей ждала увлекательная встреча и знакомство с одной из самых опасных и интересных профессий – пожарной службой. Тематические выставки спецмашин, оборудования и обмундирования, показательные выступления пожарного расчёта, демонстрация боевой тревоги, учебное тушение пожара, подача противопожарной пены – всё увиденное вызвало восторг.

Особой благодарности удостоился лично начальник пожарной части ОАО «Тольяттиазот» Андрей Валерьевич Крутиков. Благодаря его инициативности и профессиональному подходу акция получила оценку «отлично» от всех её участников.

Юрий НИКОЛАЕВ

До свидания, детский сад!

Закончился учебный год: вчера и сегодня выпускные балы прошли в детском саду «Тюльпан».

32 воспитанника двух подготовительных групп попрощались с детским садом. В «Анютиных глазках» праздник назывался «Непослушайки», в «Купавках» – «Путешествие по Лукоморью». Выпускным балам предшествовала долгая подготовка, и программа утренника оказалась разнообразной: дети пели, танцевали, отгадывали загадки, складывали слова из букв, все это не без помощи сказочных героев, конечно. По традиции в конце праздника каждый выпускник загадал желание и выпустил в небо воздушный шарик, попрощавшись с беззаботным детством.

Ольга ПЕТРОВА

P.S.: Редакция газеты «Волжский химик» благодарит сотрудников и воспитанников детского сада «Тюльпан» за помощь в организации съёмки, приуроченной ко Дню химика (см. фото на первой странице сегодняшнего номера).



корпорации

Д

АКТУАЛЬНО

Стандартизируем квалификацию

Татьяна КЛУТМАН

В числе крупнейших предприятий химической отрасли Тольяттиазот вошёл в состав рабочей группы при Российском союзе промышленников и предпринимателей, участники которой занимаются разработкой национальной системы профессиональных стандартов. Комплексная программа нацелена на создание качественных норм и требований, которые позволят бизнесу набирать, растить, мотивировать персонал таким образом, чтобы росла его квалификация, и, как следствие, эффективность и производительность труда. О том, почему создание системы профессиональных стандартов выгодно работнику и государству, рассказывает руководитель группы разработчиков от Тольяттиазота, заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова:

Кампания разработки профессиональных стандартов стартовала в России в 2012 году. Государство столкнулось с тем, что на предприятиях и в организациях не существует чётких критериев соответствия конкретным должностям и профессиям, а именно – нет требований к квалификации, к компетенциям сотрудников и стандартам обучения.

Единый тарифно-квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС), как и ЕКСД, теряют свою актуальность в активно развивающемся мире и больше несут общий описательный характер.

Бизнес-компания, со своей стороны, беспокоит крайне низкий уровень подготовки выпускников учебных заведений. То есть институты, университеты и колледжи не отрабатывают потребности бизнеса. Парадокс российского рынка труда последних лет состоит в том, что компании практически во всех отраслях испытывают серьёзный дефицит квалифицированных кадров, а вчерашние студенты не могут найти работу.

Формат профессионального стандарта станет основой для создания качественных программ обучения, оценки и определения единых требований, позволяющих бизнесу без лишних затрат оперативно получать персонал нужного качества и в нужном количестве.

Общеизвестно, что производительность труда вырастает в разы, если компания вкладывает в правильное обучение. Система повышения квалификации кадров даёт увеличение производительности труда в среднем на 17%.

Безусловно, нужно понимать, что это правило действует сразу после применения полученного адресного навыка, в противном случае эффективность получения новых знаний и умений резко снижается.

– Каким представителям бизнеса доверена разработка профессиональных стандартов для целой отрасли?

– Лидерам химической промышленности России. Кроме Тольяттиазота, в программе участвуют компании Акрон, Фосагро, ЕврОхим, Уралхим и Уралкалий.

– О чём именно договорились компании, которые будут создавать профстандарты российских химиков?

– В первую очередь, о том, что все они примут участие в рассмотрении профстандартов, в выдаче замечаний, предложений и комментариев. После того, как все оценки будут аккумулированы, их отправят на доработку и экспертизу в государственные надзорные органы.

Каждая компания – участница программы – взяла в разработку один-два профстандарта. Такие документы требуют от своих создателей большого количества ресурсов, в этом смысле считаю очень верным то, что компании объединились. Это позволит достаточно быстро двигаться к цели и оперативно отрабатывать те документы, которые будут готовить наши коллеги.

Парадокс российского рынка труда последних лет состоит в том, что компании практически во всех отраслях испытывают серьёзный дефицит квалифицированных кадров, а вчерашние студенты не могут найти работу.

– Какие обязательства взяла на себя Тольяттиазот перед отраслевым сообществом?

– ТоАЗ будет заниматься созданием профессионального стандарта аппаратчика гашения извести. Дело это непростое: в среднем стандарт содержит около 120-140 страниц текста – это очень подробный документ, который требует серьёзного и в некоторых моментах – научного подхода, проработки всех методологических документов (инструкций, ГОСТов, норм). Чтобы качественно описать профессию, разработчик столкнётся с анализом огромных объёмов документов.

Мы активно включаемся в работу. В состав инициативной группы, которой предстоит анализировать ход производственных процессов и выполнение задач, войдут десять человек: руководитель цеха № 12 Анатолий Заварзин, технологи, представители ООТиМ, отдела кадров и сами рабочие. Будем регулярно встречаться с рабочей группой на уровне Союза промышленников и предпринимателей России, докладывать о

результатах. Затем профстандарт пройдет законодательные и профессиональные экспертизы, и, в случае успешной апробации, документ получит официальный статус – будет утверждён министерством труда.

– Какие профстандарты, разработанные в России, уже прошли рассмотрение внутри Тольяттиазота?

– В апреле на нашем предприятии провели экспертизу трёх профессиональных стандартов: оператора ДПУ, аппаратчика подготовки сырья, полуфабрикатов и отпуска продукции, а также лаборанта. В работе, продолжавшейся три недели, принимал участие производственный персонал – технологи службы ПДС, служба отдела технического контроля и лаборатория. По итогам анализа профстандартов мы пришли к выводу о том, что они неплохо продуманы с точки зрения формата и наполнения, содержат как требования к квалификации, так и определённые этапы действий, которые должен выполнять сотрудник, кроме того, в них есть контрольно-измерительный блок, где прописана тестовая часть – как можно измерить уровень знаний.

Сегодня в России уже разработан достаточно большой пул профессиональных стандартов, формируются центры оценки, которые позволят сотруднику прийти и на базе утверждённого профстандарта получить сертификат соответствия требованиям либо к должности, либо к профессии. Считаю, что это позитивная практика: мы получаем единые для всей страны требования к должностям, чётко понимаем, чего мы хотим.

Профстандарты имеют обязательный статус, например, если речь идёт о работе во вредных и опасных условиях труда, или если это определено законодательством, как для должности главного бухгалтера. Поэтому сегодня мы на Тольяттиазоте следим за тем, чтобы наши сотрудники на подобных позициях соответствовали требованиям – для них это обязательный критерий для того, чтобы работать.

Участие в программе разработки профессиональных стандартов – знак того, что Тольяттиазот движется вперёд. Если государство продолжит так же активно поддерживать предприятия и выступать лидером в этом направлении, все его стороны выиграют.

Специалисты Тольяттиазота, познакомившись с уже разработанными коллегами из других компаний профессиональными стандартами, оценили их очень высоко. Уровень проработки документов настолько высок, что вопросов по поводу того, каким опытом, знаниями и квалификацией должен обладать сотрудник, практически не возникает.

– В чём состоит основная ценность профессионального стандарта для бизнес-компаний?



– В том, что он даёт хорошую базу для проверки и оценки квалификации работника, и не только в рабочем периоде, но и на этапе приёма на работу. Очень правильно «на входе» измерить, обладает ли сотрудник теми знаниями и навыками, которых мы от него ожидаем, и, если что-то не получается, скорректировать его вхождение в должность или в профессию, разработать личные планы развития или поручить его развитие наставнику. В этом случае в ходе стажировки вновь принятый работник достаточно быстро приобретёт тот набор знаний и навыков, который нужен компании.

Профстандарты помогают адресно разрабатывать программы обучения и корректировать их с учётом требований квалификации, они содействуют оптимизации бизнес-процессов: компания ясно понимает, что нужно поправить для того, чтобы сотрудник был эффективен в своей области. Также применение профстандартов даёт возможность выстраивать трейдинг – это уровень ступеньки развития должностей, стоимость той или иной профессии в зависимости от сложности и особенностей выполняемой работы, влияния её на конечный результат – то есть от важности для бизнеса.

Наконец, наличие профстандартов позволяет компании вести разработку должностных/рабочих инструкций – инструмента, который даёт возможность правильно организовывать работу и проводить оценку её качества.

– На рынке труда два основных игрока: работодатель и работник. Вы объяснили, по каким причинам разработка профессиональных стандартов необходима бизнесу. Почему она полезна и выгодна для наёмного работника?

– Потому что профессиональный стандарт чётко ориентирует работника на то, какие знания и навыки тот должен получить, чтобы быть привлекательным и конкурентоспособным на рынке труда. Чтобы прийти в компанию, представляющую, например, как Тольяттиазот, крупный бизнес, и быть положительно рассмотренным в качестве кандидата. И если потенциальный сотрудник компании обладает необходимыми по профстандарту опытом и навыками, работодатель

стандарт чётко ориентирует работника на то, какие знания и навыки тот должен получить, чтобы быть привлекательным и конкурентоспособным на рынке труда. Чтобы прийти в компанию, представляющую, например, как Тольяттиазот, крупный бизнес и быть положительно рассмотренным в качестве кандидата.

будет обязан объяснить, почему его, собственно, не приняли на работу.

Сегодня профессиональный стандарт – это ориентир для сотрудника и отправная точка для рассмотрения его кандидатуры работодателем. Завтра, я уверена в этом, система профстандартов станет обязательной и будет транслироваться через учебные заведения – вузы, колледжи и школы – в то время, когда молодые люди ещё только определяются в профессии, размышляют о том, кем им быть. Стандарт профессии станет набором требований, которые нужно выполнить, чтобы занять желательную позицию в бизнес-компании.

– Мы пришли к тому, что государство не случайно выступает инициатором разработки профессиональных стандартов. Для него они также крайне выгодны.

– Ключевая цель государства в этом направлении состоит в том, чтобы выстроить комплексную систему, которая позволит покрыть как потребности сотрудника, так и требования бизнеса. Когда мы говорим о бизнесе, то рассуждаем с точки зрения коммерческой структуры. В бюджетных же организациях страны сейчас полным ходом идёт разработка, апробация и внедрение профессиональных стандартов.

Программа, касающаяся профессиональных стандартов, нацелена на то, чтобы все сферы экономики – бизнес, государственные и муниципальные учреждения – повышали свою эффективность, а значит, развивали государство в целом.

Ежегодно на железных дорогах России получают травмы более 3 тысяч граждан, из них свыше 160 – несовершеннолетние. В целях безопасности необходимо соблюдать основные правила поведения на железной дороге: переходить железнодорожные пути только в установленных местах, не перебежать через пути перед близко идущим поездом, если расстояние до него менее 400 м, не переходить пути на железнодорожных переездах при закрытом шлагбауме или показании красного сигнала светофора.



ЛЮДИ ДЕЛА

Опора коллектива

Вы держите в руках номер, который посвящён профессиональному празднику Тольяттиазота – Дню химика. И сегодня мы расскажем о людях, чья личная судьба тесно переплетена с профессиональной. Более 40 лет наши коллеги не меняют тозовскую прописку. Каждый имеет в своем послужном списке многочисленные грамоты, благодарности и награды. Но главное – авторитет и уважение коллег, в основе которого – не только высокий профессионализм, но и замечательные человеческие качества.

Елена ЗАГРТДИНОВА, Юрий НИКОЛАЕВ



Рос вместе с заводом

Самый опытный сотрудник в смене операторов ДПУ первого агрегата аммиака Николай Николаевич Соколов – признанный профессионал, который за сорок лет воспитал не одно поколение специалистов.

Еще с армейских лет судьба связала Николая с химией. Служил он в батальоне химической защиты, после демобилизации выбрал химию в качестве профессии – устроился на работу на завод СК. Меньше чем через год Николай решил сделать следующий шаг в карьере: отправился получать новые знания в техникум №52, в группу операторов-универсалов, где готовили кадры для нового азотного завода. И с декабря 1976 года и по сей день рудится на ТоАЗе.

Николай Соколов, устроившись когда-то на новое перспективное предприятие, вместе с ним вырос до больших профессиональных высот. За свои трудовые успехи он не раз отмечен различными наградами, среди которых и Почетная грамота министерства промышленности и торговли РФ. Однако сам Николай Николаевич прежде всего гордится тем, что добился уважения коллег, многие из которых за годы совместной работы стали родными людьми.

За годы работы он обучил немало практикантов, в которых он вкладывает не только знания, но и стремление к совершенству. Соколов и сам придерживается принципа, что со временем нужно менять специфику работы: «Освоил что-то одно – переходи к другому, чтобы интереснее было, и процесс саморазвития не останавливался».

Николай Николаевич благодарен ТоАЗу за все, что было в его трудовой биографии: «Конечно, завод заставляет много думать, анализировать, а значит совершенствоваться. Стабильная работа дает уверенность в завтрашнем дне. Поэтому, даже уйдя на пенсию, хочу видеть родной Тольяттиазот процветающим и успешным».



«Слово «ТоАЗ» произношу с гордостью»

Среди мужчин – героев нашей праздничной полосы – есть и женское лицо. Это лаборант химического анализа Наталья Василевская. Как и прославленные производственники, она посвятила Тольяттиазоту более 40 лет своей жизни.

Молодому коллективу лаборатории очистных сооружений повезло – им есть у кого учиться. Главный наставник молодежи, лаборант химического анализа Наталья Василевская, трудится здесь уже почти 30 лет. Ни один важный анализ не проходит без участия этого опытного специалиста.

– Задача коллеги – выполнение анализов в рамках экологического и технологического контроля качества сточных вод, – говорит начальник лаборатории очистных сооружений Татьяна Сычева. – Дело, требующее высокой концентрации внимания, выдержки и аккуратности. В смену Наталья Валентиновна делает до 30 различных анализов, а в месяц – более тысячи! Она невероятно работоспособная и грамотная. При ее участии лаборатория не только подтвердила компетентность, но и расширила область аккредитации.

Молодежь уважает Василевскую еще и за доброту и отзывчивость. «На Наталью Валентиновну всегда можно положиться», – говорит коллега Анастасия Мерещкая.

За годы работы Наталья Василевская неоднократно поощрялась почетными грамотами и ценными подарками. Имеет звание «Ударник XI пятилетки». В 2009 году ей присвоено звание «Ветеран труда». Сегодня Наталья Валентиновна – один из самых опытных лаборантов ТоАЗа. Родному предприятию она благодарна за финансовую стабильность и человеческое отношение: «В 90-е, когда все вокруг выживали, мы могли благополучно жить и спокойно трудиться. И сейчас, когда меня спрашивают, где я работаю, с гордостью говорю – на Тольяттиазоте!»



Работа по совести

Больше 40 лет верой и правдой служит Тольяттиазоту слесарь-электромонтажник цеха №28 Виктор Кургаев.

Его история похожа на многие. В 1971 году окончил профучилище №45, получив специальность «токарь», отслужил два года на территории Германии и устроился электриком на Кубышевфосфор. А когда в середине 70-х объявили набор на еще строящийся Тольяттинский азотный завод, Виктор Кургаев, почти не размышляя, отнес документы в профессионально-техническое училище №52. Получив на руки диплом по специальности «слесарь КИПиА», в декабре 1976 года молодой работник устроился на ТоАЗ. Сразу направили в цех КИПиА, вспоминает он. Работал слесарем, затем стал монтажником. С тех самых пор место работы и специальность Виктора Николаевича не изменились.

В трудовой книжке заводского ветерана есть многочисленные записи о почетных грамотах и благодарностях предприятия. Справедливым признанием заслуг Кургаева стало присуждение ему в 2012 году двух государственных наград. Все это – его профессиональный багаж, которым он очень дорожит. Признается, что работа на заводе многое ему дала, прежде всего, твердую материальную базу и уверенность в завтрашнем дне. А главное – коллектив, с которым он не расстанется уже более 40 лет.

Сейчас Виктору Николаевичу как опытнейшему специалисту воспитание молодого поколения. Под началом Кургаева молодые электромонтажники проходят стажировку на всей производственной площадке.

– Опытнее и грамотнее электромонтажника в нашем цехе нет, мы все у него учимся, – говорит его начальник Александр Евдокимов. – В свете предстоящей реконструкции агрегатов намечается большая работа, и без помощи нашего прославленного ветерана нам, безусловно, не обойтись. Так что опускать за заслуженный отдых его пока не собираемся.

ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ

Будущие химики придут на завод

Ольга ПЕТРОВА

Когда дети решают пойти по стопам родителей и выбрать ту же профессию, это зачастую означает, что старшее поколение сумело «заразить» молодежь любовью к своему делу. А если студенты заранее знают, где будут работать – это дополнительная мотивация и уверенность в завтрашнем дне. На предприятии есть сотрудники, чьи дети со временем пополнят ряды тозовцев благодаря программе профориентации. «ВХ» решил пообщаться со студентами, которым только предстоит изучить большую химию на практике.



Студентка третьего курса Тольяттинского химико-технологического техникума Анастасия Проскурина учится по специальности «Химическая технология органических веществ». Девушке всегда нравилась химия как наука, поэтому учеба дается довольно легко. В будущем Настя планирует работать и получать высшее образование одновременно. Кстати, свое будущее место работы она уже видела, и как «путевку в жизнь» оценивает его очень позитивно.

– Моя мама работает на Тольяттиазоте лаборантом в цехе №34, раньше на предприятии работали также бабушка и дедушка – на очистных сооружениях и водо-подготовке соответственно. Поэтому о ТоАЗе я слышала с детства только хорошее, о работе в химической отрасли – тоже, естественно, что к моменту выбора профессии сомнений не было, – рассказала Анастасия.

Для юной жительницы Тольятти все сложилось как нельзя лучше. Около полутора лет назад мама Настя принесла с работы газету «Волжский химик», откуда в семье узнали о программе профориентации для студентов. Недолго думая, выяснили подробности, приняли участие в конкурсе и заключили договор с предприятием. Согласно ему каждые полгода Анастасия должна предоставлять результаты учебы, Тольяттиазоту, за что получает стипендию. Так что стимул хорошо учиться всегда есть. Кроме того, после окончания учебы в течение пяти лет девушка должна отработать на заводе, и столь ясные жизненные и профессиональные перспективы, ее, конечно, радуют.

Анастасия признается: хотелось бы работать вместе с мамой в одной лаборатории, тем более

что недавно она в течение месяца проходила там практику – собирала информацию, смотрела, как работают лаборанты, и все очень понравилось. Студентка впервые воочию увидела Тольяттиазот, соприкоснулась с его внутренней жизнью и процессами – предприятие впечатлило, и мысль о том, что правильно выбрала профессию, только подтвердилась. А программа профориентации не оставила сомнений в выборе места работы, о котором Настя слышала с детства. «Уверена, что на ТоАЗе мне помогут из теории стать хорошим, компетентным практиком», – говорит она.



Данил Епифанов учится в том же техникуме, что и Анастасия, только на первом курсе. Он тоже участник программы профориентации, о которой узнал в колледже и сразу заинтересовался. Для студента условия очень привлекательны: сначала завод оплачивает обучение, затем трудоустраивает. Еще одним плюсом в пользу выбора предприятия в качестве рабочего места стало то, что на Тольяттиазоте работает папа Данила – оператором на третьем агрегате аммиака. Поэтому вопрос «кем быть?» для молодого человека был давно решен – он слышал много хорошего о работе на химпредприятии. Учитесь Данил на технолога, в будущем придет на практику на ТоАЗ, а затем и на работу – с предприятием заключили соответствующий договор.

– Знаю, что сегодня в принципе сложно найти достойную работу и многие стремятся попасть именно на Тольяттиазот, поэтому рад, что стану сотрудником завода. К тому же приятно осознавать, что не придется искать работу, обивая пороги других организаций, которые зачастую требуют наличия опыта и выполнения не всегда реализуемых условий, – говорит Епифанов.

Учится молодой человек хорошо, к тому же по условиям договора с Тольяттиазотом необходимо, чтобы средний балл по оценкам был высоким, так что есть стимул стараться. Химии в техникуме, конечно, немало – теория совмещена с лабораторными работами, но дается наука в основном успешно. Данил говорит, что ему интересно посмотреть работу на практике, особенно на производственной площадке, где он еще ни разу не был, но уверен, что не разочаруется. Со слов отца, там есть чему учиться. К тому же у молодого человека всегда есть поддержка в лице родителей, который сможет помочь, обучить, подсказать, направить, поэтому Данил Епифанов надеется оперативно освоиться в большой химии.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Время эффективных

Елена ЗАГРТИДИНОВА



Жуков Дмитрий Николаевич

- Родился в Тольятти 15 июля 1982 года
- 2002 г – выпускник Тольяттинского электротехнического техникума по специальности «Электромонтер».
- 2006 год – выпускник электротехнического факультета Тольяттинского государственного университета по направлению «электрообеспечение промышленных предприятий».
- 2016 год – по направлению от предприятия прошёл обучение по президентской программе «Управление на предприятии».
- 2000-2002 годы – служба в армии.
- 2003 год – устроился на Тольяттиазот электромонтером III разряда в цех №03А.
- 2007 год – приглашен в отдел главного энергетика на должность инженера по технадзору капитального строительства.
- 2010 год – переведен заместителем главного энергетика.
- 2017 год – назначен главным энергетиком ОАО «Тольяттиазот».

Руководство Тольяттиазота делает ставку на молодые перспективные кадры. В рамках программы кадровых ротаций ряды управленцев пополнил Дмитрий Жуков. В феврале он возглавил энергетическую службу предприятия.

Дмитрий Жуков – опытный энергетик с 14-летним стажем. На Тольяттиазот впервые пришел в 2003 году, сразу же после службы в армии. Устроился электромонтером III разряда на агрегат аммиака №3. Учиться профессии приходилось постоянно, и на этом этапе на помощь подоспел компетентный специалист – электромонтер Николай Чевилёв. Опытный наставник всё объяснил, «разложил по полочкам», помог легко и быстро выкунуть в тонкости производства. Благодаря его поддержке в течение четырех лет Дмитрий успешно сдал в учебном центре завода все разряды с IV по VI и практически сразу же по приглашению главного энергетика Владимира Позднова занял должность инженера по технадзору капитального строительства в ОГЭ. Уже тогда его новый руководитель отметил серьезное отношение молодого специалиста к порученному делу. Благодаря деловитости и настойчивости, практическому опыту, полученному на производстве, умению ладить с людьми и находить подход к коллегам в 2010 году Дмитрий был переведен на должность заместителя главного энергетика Тольяттиазота.

Этот период – с 2010 по 2016 годы, стал не просто важным, но и переломным в судьбе Дмитрия: именно тогда эффективную и грамотную работу молодого специалиста заметит руководство предприятия. За годы работы заместителем главного

энергетика Жуков проявил себя как высококлассный специалист и управленец, способный эффективно организовать работу всех техслужб.

Именно профессиональные качества Дмитрия Жукова повлияли на решение руководства завода о выборе его кандидатуры в 2017 году на должность главного энергетика Тольяттиазота. По мнению заместителя генерального директора – директора по операционной деятельности Виктора Казачкова, Дмитрия отличают большой опыт в области энергетика, компетентность, преданность родному предприятию и хорошая личная репутация.

– Будучи заместителем, он успешно справлялся со своими обязанностями. И (как мы видим спустя несколько месяцев), надлежно принял эстафету у Дениса Зоркальцева и сделал акцент на развитии энергетика, обновлении оборудования и техническом перевооружении Тольяттиазота в электроснабжении. Служба главного энергетика работает без сбоев, и возглавляет ее сейчас не просто молодой администратор, а, прежде всего, состоявшийся специалист. Я считаю, что у Дмитрия Жукова большое техническое будущее.

Того же мнения придерживается и заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова:

– Назначение Дмитрия Жукова стало одним из ключевых кадровых решений, принятых руководством компании в 2017 году. Он уже давно находился в статусе заместителя (около семи лет) и был готов расти дальше. Все эти годы Жуков замещал своего руководителя, а также в числе трех тозовских выпускников успешно окончил обучение по президентской программе «Управление на предприятии». Эти факторы также подсадили нам, что коллега готов к новой ступени профессионального развития. Кроме того, мы не теряем связи с преж-

ним главным энергетиком Денисом Борисовичем Зоркальцевым, который формально остается наставником Дмитрия Жукова и плотно с нами взаимодействует.

Обеспечение жизнеспособности всех подразделений предприятия, подача энергоносителей в цехи, строительные-монтажные ремонтные работы – вот перечень повседневных вопросов отдела главного энергетика. Своей первоочередной задачей новый «рулевой» энергетической службы видит экономно всех видов энергии.

– Отдыхать нам некогда, – комментирует Дмитрий Николаевич задачи, поставленные перед подразделением руководством в этом году. – Сейчас мы заканчиваем работу по проведению энергоаудита предприятия, результатам которого станет новый энергетический паспорт Тольяттиазота. Экономия электроэнергии от этого мероприятия станет еще более ощутимой – около 5% от годового потребления. Кроме того, летом мы собираемся реализовать большой проект, предполагающий замену силовых трансформаторов на ГПП-1 и ГПП-2: предстоит заменить три из четырех имеющихся силовых трансформаторов. Еще один серьезный проект ожидает нас на производстве карбамида – внедрение частотно-регулируемых электроприводов на технологическом оборудовании подачи плава карбамида на гранбашне. Ближе к осени планируем завершить двухгодичный проект по внедрению ВЧТО – высокочастотной аппаратуры телеотключения на ВЛ-110 кВ и головных трансформаторах 80000 МВА.

Сейчас под руководством Дмитрия Жукова работают около тысячи человек – инженеры, электрики, электромонтеры, мастера, слесари-ремонтники. Каждый, по его словам, является неотъемлемой единицей слаженного рабочего механизма, ключевая роль в котором отведена отделу глав-

ного энергетика. ОГЭ сегодня с успехом выполняет все поставленные задачи, а в коллективе работают профессионалы своего дела. В этом году в структуре отдела произошёл ряд кадровых преобразований. Обязанности второго заместителя (вместо Дмитрия Жукова) теперь выполняет Максим Павшуков. Ведущим инженером по техническому надзору капитального строительства отдела назначен Евгений Заякин, а на его место трудится приглашенный из цеха №18 Александр Герасимов.

Тепло отзывается Дмитрий Жуков и о своих наставниках с третьего агрегата аммиака – мастере Юрии Дунине и электрике Виталии Кочеткове. В этом году они отмечают 50-летие, и, пользуясь случаем, главный энергетик сердечно поздравляет коллег с этим событием. А среди людей, причастных к своему успеху, в первую очередь называет своих непосредственных руководителей – директора по операционной деятельности Виктора Казачкова и исполнительного директора Сергея Калинина.

С новой энергией

Ранее работавший главным энергетиком Тольяттиазота Денис Зоркальцев перешел на работу в ОАО «Ульяновскэнерго» на должность главного энергетика. По словам директора по операционной деятельности Виктора Казачкова, это ответственная и важная работа.

– Денис Борисович – компетентный, ответственный, порядочный человек, имеющий большой опыт работы на энергетических установках. С момента назначения главным энергетиком ОАО «Ульяновскэнерго» прошло уже несколько месяцев, и на сегодня очевидно: и в новой компании у Дениса Зоркальцева все получается. Нет сомнений в том, что и в будущем его работа будет оценена как высокоэффективная.

ВАКАНСИИ



ОАО «Тольяттиазот» ведёт набор кандидатов с опытом работы по следующим вакансиям:

старший мастер смены, цех №08, старший оператор ДПУ, цехи №№ 05, 08, оператор ДПУ, цех №08, мастер КИПиА, цех №08, инженер по наладке средств автоматизации и измерений, цех №28, слесарь КИПиА шестого разряда, цехи №№ 01, 03, 07, 08, 28, слесарь КИПиА пятого разряда, цех №28, слесарь КИПиА четвертого разряда, цех №28, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования шестого разряда, цехи №№ 01, 05, 19,

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования четвертого разряда, цех №01, слесарь-ремонтник (динамическое оборудование) пятого-шестого разряда, цех №12, слесарь-ремонтник (дежурный на участок по эксплуатации и ремонту объектов непромышленной группы) шестого разряда, цех №19, слесарь-ремонтник третьего-четвертого разряда (машинное оборудование хим. производств), цех №21, слесарь-ремонтник по ремонту и монтажу станочного оборудования четвертого разряда (участок по ремонту, восстановлению и монтажу металлообрабатывающих станков), цех №24, слесарь-ремонтник четвертого разряда (участок по обслуживанию к/т агрегатов аммиака и карбамида кузнечно-термической обработки), цех №24,

слесарь-ремонтник шестого разряда, цех №63, слесарь-ремонтник четвертого-пятого разряда (строительные и ремонтные работы), цех №119, изолировщик третьего разряда, цех №63, электрогазосварщик четвертого-шестого разряда (ручная дуговая, плазменная, газовая, газоэлектрическая, аргонодуговая сварка), удостоверение НАКС, цехи №№ 24, 26, 119, оператор системы контроля доступа (временная), оператор контроля систем видеонаблюдения и охранной сигнализации (временная), монтажник систем вентиляции и кондиционирования, пятый разряд, цех №63, обмотчик элементов электрических машин (профильное образование, опыт работы), цех №27, штукатур-маляр, цех №119,

столяр, строительный плотник, цех №119, облицовщик-плиточник четвертого-пятого разряда, цех №119, воспитатель (ясли-сад, временно), грузчик, цех №36, уборщик производственных и служебных помещений.

Обращаться по тел.: 60-16-39 (Юлия).

Специалист по реализации карбамида, желателен опыт работы в реализации товара со склада, опыт работы с документами, инженер-сметчик с опытом работы в программах: Гранд-смета, Estimate, системный администратор программного обеспечения «Галактика», высшее образование в сфере ИТ, опыт работы с СУБД ORACLE, знание основ проектирования БД,

инженер по промышленной безопасности, высшее профильное образование, опыт работы на опасном химическом предприятии в аналогичной должности от пяти лет, специалист по экспортным поставкам в отдел продаж на экспорт, цех №48, высшее образование (техническое, экономическое, юридическое), опыт работы с ВЭД, инженер-электроник третьего разряда, высшее образование по специальности «АТПиП» или «Вычислительная техника», опыт работы с АСУ (ИТ), КИПиА, администратор проекта группы по работе над проектом фирмы KBRL, руководитель группы НСИ (нормативно-справочная информация), высшее техническое образование, опыт работы с системами НСИ.

Обращаться по тел.: 60-11-96 (Мария).

Горячая линия Роспотребнадзора

До 5 июня Роспотребнадзор Тольятти и Центр гигиены и эпидемиологии проводят «горячую линию» по вопросам качества и безопасности детских товаров, а также по услугам детского отдыха. Получить консультацию специалистов можно будет по тел.: (8482) 674-700, 370-148, 375-629, 372-203. Режим работы «горячей линии»: пн.-пт. с 9.00 до 17.00.



НАУКА

Диалог теории и практики

Рациональное природопользование и внедрение на промышленных предприятиях инновационных технологий, позволяющих решать экологические проблемы региона, обсуждали на I всероссийской научно-практической конференции «Ресурсосбережение и экологическое развитие территорий» в Тольяттинском госуниверситете.

Организатором конференции выступила кафедра «Рациональное природопользование и ресурсосбережение» института химии и инженерной экологии. Научными руководителями форума стали завкафедрой Марианна Кравцова и профессор кафедры Сергей Афанасьев.

Для нашей территории всегда существовал комплекс проблем, связанных с экологией. В то же время в Самарском регионе уникальный природный комплекс, который можно было бы использовать под создание туристско-рекреационного кластера, – отметил, открывая конференцию, ректор ТГУ, доктор физико-математических наук, профессор Михаил Криштал.

В Год экологии в Тольяттинском госуниверситете пройдет более 10 конференций, основными темами которых станут экология и ресурсосбережение, и открытие нового цикла научных встреч подчёркивает важность обсуждаемых вопросов.

– Всероссийская научно-практическая конференция по актуальной на сегодняшний день теме является дискуссионной площадкой, объединяющей органы власти, представителей науки и образования, производственные структуры, общественность, прессу и других. Подобные мероприятия позволяют не только обозначить наиболее острые проблемы сбережения природных ресурсов, но и выявить практические пути их решения, – заявил заместитель руководителя департамента городского хозяйства администрации Тольятти Андрей Кузнецов.

В ходе трехдневной конференции состоялись заседания секций «Ресурсосбережение как основа развития нефтехимического кластера» и «Проблемы экологического развития территорий». Кроме того, прошли семинары для учителей химии и биологии, а также для руководителей и специалистов компаний, ведущих экологический контроль – «Правовое регулирование в области



Тольяттиазот продолжает реализацию комплексной программы в области защиты окружающей среды

охраны окружающей среды: вопросы и ответы».

С докладами на конференции выступили: директор Института экологии Волжского бассейна, доктор биологических наук, профессор, член-корреспондент Российской академии наук Геннадий Розенберг, доктор технических наук, профессор кафедры «Рациональное природопользование

и ресурсосбережение» ТГУ Сергей Афанасьев, представители Росприроднадзора, областного министерства лесного хозяйства и охраны окружающей среды и Самарской межрайонной природоохранной прокуратуры.

– Старт I всероссийской научно-практической конференции «Ресурсосбережение и экологическое развитие территорий» про-

шёл успешно, – оценила событие заведующая кафедрой «Рациональное природопользование и ресурсосбережение» ТГУ Марианна Кравцова. – Учёные и специалисты готовы к совместной работе, определены темы и проекты для дальнейшей реализации.

Источник: официальный сайт ТГУ



Сергей АФАНАСЬЕВ, начальник бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности, доктор технических наук, профессор

Когда заходит разговор о химии, порой возникают ассоциации с её внешними атрибутами – манипуляциями с пробирками, в которых находится окрашенная жидкость или выделяется газ. Между тем наука о веществах и превращениях и сама переживает изменения, развивает и открывает перед человечеством всё более широкие возможности.

Основы современной химической науки закладывались в XIX-м и начале XX века, причём выдающимися открытиями отмечены многие российские учёные. Среди них великий Владимир Ипатьев, который в мировом научном сообществе почитается так же, как Михаил Ломоносов и Дмитрий Менделеев. Благодаря ему в первую мировую войну от газовых атак немцев были спасены многие тысячи русских солдат. С именем этого ученого связывают разработку многих каталитических процессов, в том числе и аммиака, и создание уникальных нефтехимических производств. К сожалению, имя этого гения в СССР было предано забвению. В 1930 году, опасаясь ареста и расстрела, он выехал на лечение

Чего ждать от химии?

от рака в Германию и уже не вернулся. Вместо него был казнён его сын, а все научные труды были изъяты из библиотек и уничтожены. В США Владимиру Ипатьеву создали все условия для научной работы, и эффект от внедрения его разработок составил десятки миллиардов долларов.

Итак, наш разговор посвящен возможностям современной химии. Рассмотрим их на ряде примеров, которые постараюсь объяснить популярным языком.

Как управляют космическим спутником или боевой ракетой?

Сведущие люди скажут, что это достигается с помощью полупроводниковых микрочипов, основу которых составляют химические соединения определённых элементов, обладающие заданной структурой и высочайшей чистотой. Только при достижении этих требований материал приобретает уникальные свойства, которые не известны в макром мире.

Выращивание микрочипов проводится в стерильных условиях и по специальной технологии. Именно они включаются в схему управления ракетой или другим летательным аппаратом.

До последнего времени микрочипы закупали на Западе, а в связи с санкциями переключились на Китай.

А теперь представим ситуацию, что в микрочип подселили троянского коня – цепочку из чужеродных атомов и молекул. Именно она в ответственный момент возьмёт на себя управление ракетой и заставит её изменить направление полёта.

Нужно найти этого троянского коня, что является крайне непростой задачей. К счастью, она решена российскими учёными.

Как лечат рак?

Второй пример касается лечения онкологических заболеваний – темы, актуальной не только для химиков.

Несколько лет назад мне пришлось писать отзыв на кандидатскую диссертацию в области биохимии, выполненную в Воронежском госуниверситете. Работа была сделана на высоком научном уровне, и защита прошла блестяще.

В чём же изюминка этого исследования?

Не надо доказывать, что принимаемые в виде таблеток лекарства работают неэффективно. Только небольшая часть препарата доходит до нужного места, а остальное количество отравляет печень и почки человека, разрушает другие части организма.

Учёным Воронежского госуниверситета пришла гениальная идея – транспортировать лекарство только к поражённому органу. Но как это сделать?

Лекарственный препарат химически «пришили» к частице, которая может перемещаться под действием электромагнитного поля. Апробация на больном прошла весьма успешно.

Как повышают октановое число?

И ещё один интересный пример, связанный с химией будущего.

На протяжении нескольких веков учёные решают проблему повышения выхода светлых нефтепродуктов при разгонке нефти за счёт снижения образования остаточных битумов.

И эта задача близка к разгадке. Разработан катализатор, в присутствии которого при подаче водорода нефть перерабатывается полностью в бензиновую или керосиновую фракции. Это открытие произведёт революционный переворот во всей нефтеперерабатывающей отрасли.

Я не исключаю, что со временем будет создан биокатализатор, который позволит переводить молекулярный азот воздуха в аммонийный. Установлено, что бактериям в почве удаётся расщепить самую прочную молекулу азота. В этом случае отпадёт необходимость получения аммиака с использованием природного газа, и у человечества появится мощнейший рычаг решения продовольственной проблемы путем повышения урожайности многих культур.

«Фонд Тольятти» торжественно вручил сертификаты участникам благотворительной акции, в ходе которой были собраны средства на закупку саженцев. В ней участвовали 59 организаций: предприятия, бизнес-структуры, колледжи, школы, детские сады. Удалось собрать 23 тонны макулатуры, закуплены 55000 саженцев сосны и березы. Победители акции собственноручно сажали деревья и восстановили 11 га леса. Следующие посадки состоятся осенью 2017 года. Сбор макулатуры пройдёт с августа до октября.



9 мая 2017 | 9 (1784)



9 мая 2017 | 9 (1784)

По 10 июня Тольяттинская филармония объявляет летнюю ярмарку-продажу абонементов концертного сезона 2017-2018 годов. 26 концертный сезон в Тольяттинской филармонии – это концерты симфонической, джазовой, этнической музыки, встречи с артистами театра и кино. Жителям города предлагают абонементы – единые билеты на цикл программ, объединённых стилистически и тематически. Филармония предлагает 21 абонемент – для детей и взрослых, для начинающих и продвинутых меломанов.

80 млрд рублей составит общий объем инвестиций в развитие предприятия до 2022 года

6,7 млрд рублей направит Тольяттиазот на модернизацию и капитальный ремонт производственных объектов в 2017 году

77 млн тонн аммиака произвёл Тольяттиазот с момента пуска завода

2,856 млн тонн составил выпуск аммиака в 2016 году

Продолжаются плановые ремонтные работы на агрегатах по производству аммиака №№5 и 3, в течение 2017 года пройдет второй этап капитального ремонта агрегата карбамида №2

На **5%** снизили производственные подразделения расход газа в 2016 году

В рамках инвестпрограммы Тольяттиазот в 2017 году приступит к реализации проекта строительства третьего агрегата карбамида мощностью **2200 тонн** в сутки. Проект установки получения аммиака из продувочных газов мощностью около **1860 тонн** в сутки прошёл общественные слушания

До **40 млн рублей** в год может составить экономия от применения танк-контейнеров для перевозки продукции Тольяттиазота по железной дороге

913 единицами транспорта располагает Тольяттиазот

Запланирован капитальный ремонт второго изотермического резервуара для хранения жидкого аммиака

Положение о награждении работников, гарантирующее прозрачность процедуры награждения, впервые на ТоАЗе принято в 2017 году

Ознакомительные тренинги – welcome-курсы – ввёл Тольяттиазот для новых сотрудников

Поздравление руководством ТоАЗа коллег-женщин на рабочих местах впервые состоялось 8 марта 2017 года

1209 участников собрали в 2016 году мероприятия Совета молодежи

119 сотрудников ТоАЗа обучены по второй профессии

50 операторов ДПУ прошли обучение смежным рабочим местам

Более **300 работников** приняли участие в конкурсах профессионального мастерства «Лучший по профессии», **впервые на предприятии** организован конкурс профессионального мастерства «Лучший электрогазосварщик»

111 путёвок в детские центры отдыха выдали сотрудникам Тольяттиазота в 2016 году

Единственным ведомственным детским дошкольным учреждением в Тольятти и в Самарской области является ясли-сад «Тюльпан»

Более **500 работ** тольяттинских фотографов собрала выставка «Самарская Лука: четыре времени года», инициированная Тольяттиазотом, выставка лучших работ прошла в семи государственных учреждениях Тольятти и Самары.

Более **2500 горожан** посетили открытые лекции просветительского проекта Тольяттиазота «Литературный оркестр», более 3500 просмотров собрали видеоматериалы о проекте в группах ТоАЗа в социальных сетях. «Литературный оркестр» признан в Тольятти лучшим проектом 2016 года в области культуры

Более **2000 зрителей** собрали концерты в рамках абонемента филармонии «Музыкальная гостиная ТоАЗа»

126 старшеклассников из восьми школ-партнёров Тольяттиазота приняли участие в олимпиадах по химии в 2017 году

13 видеоанкет воспитанников детских домов Тольятти снято в рамках инициированного ТоАЗом проекта «Ракурс»

Ремонт кабинетов химии и лаборантских помещений в школах-партнёрах №№ 35 и 41 профинансировал Тольяттиазот в 2016 году

1618 единиц мебели передал Тольяттиазот в 11 социальных учреждений Тольятти и Самарской области

700 млн рублей направил Тольяттиазот в 2015-2016 годы на проекты в области охраны окружающей среды

Более **60000 тонн** молодёжи стерляди и более **30000 тонн** сазана выпустил в Волгу Тольяттиазот в 2013-2016 годах, около **200000 штук** мальков рыб ценных пород планирует выпустить в 2017 году

2 гектара леса высадили сотрудники Тольяттиазота весной 2017 года в рамках программы восстановления городских лесов

1140 саженцев высадят заводчане на территории Тольятти по итогам сбора макулатуры «1 кг макулатуры = 1 твоё дерево»

175 тонн бытовых и строительных отходов вывезли сотрудники ТоАЗа в ходе ликвидации двух несанкционированных свалок в Комсомольском районе



ИНТЕРЕСНЫЙ СОБЕСЕДНИК

Павел Мельников:

«Население кормят химики»

Елена ЗАГРТИДИНОВА

Химия в быденном сознании представляется наукой, малодоступной пониманию большинства. Однако герой нашей постоянной рубрики «Интересный собеседник» – директор института химии и инженерной экологии Тольяттинского государственного университета Павел Мельников – к шаблонным мнениям относится критически. «Вы считаете, что фермеры кормят население? Не только. Это делают отчасти и химики, – с ходу вступает в полемику Павел Анатольевич. – Химия – не только база для развития медицины, это наука с гораздо большими возможностями».

«Химия больше, чем медицина»

– Павел Анатольевич, привожу пример стереотипа, который сложился в общественном мнении: химия – это нечто вредное для здоровья, а химик вечно окружен пробирками и круглые сутки не выходит из лаборатории. Справедливо ли такое представление о науке и профессии?

– Говорить о химии я могу бесконечно. Она привлекает меня тем, что с помощью этой науки можно объяснить многие вещи. По сути всё, что нас окружает, представляет собой продукты химии: еда, одежда, лекарства, автомобили, стройматериалы. Несмотря на укоренившиеся в сознании стереотипы, без химии человечество развиваться уже не может. Ни одно изделие или продукт, начиная от еды и лекарств и заканчивая косметикой и удобрениями, в настоящее время не изготовить без знания химии. Всю массу людей, населяющих города, надо кормить, и происходит это благодаря химикам. Да, именно химики помогают кормить население, а не только фермеры, в условиях тотальной урбанизации. Нас часто обвиняют в том, что мы плохо влияем на окружающую среду, загрязняем ее. Люди забывают, что если посмотреть на развитие человечества, в XX веке основной скачок прироста населения произошел именно тогда, когда химики научились искусственным образом получать антибиотики (вспомните Александра Флеминга и его революционное открытие – пенициллин). Что за этим последовало? Население стало расти, средний возраст увеличился, во многом в этом заслуга химиков. Без нас прогресс попросту невозможен! Да, природа не дает расслабиться, появляются новые болезни, в том числе онкологические. И опять же лечат их с помощью химиотерапии.

– На ваш взгляд, интерес к химии как науке возрос в последнее время?



Без химиков прогресс невозможен, уверен директор института химии и инженерной экологии ТГУ Павел Мельников

– Однозначно возрос, особенно к научным исследованиям. Как показывают результаты ОГЭ, в 2016 году среди девятиклассников, выбирающих химию для экзаменов, прирост составил более 50 процентов. Теоретически, если в 2017 году они все не свернут с пути, то в 2018-м выбор ЕГЭ по химии возрастет процентов на 30-40. Есть нюанс: большая часть этих ребят (около 85%) выбирают медицинское направление. Поэтому мы совместно с ТоАЗом и проводим профориентационные мероприятия, чтобы дать молодежи возможность понять, что химия – гораздо более широкая сфера, чем медицина. В химической промышленности есть перспектива роста, да и уровень зарплат несравним с доходами медиков. Вектор общественного интереса уже смещается в нашу пользу, и мой совет школьникам – первое высшее образование должно быть техническим. Потом, на этапе карьерного роста, когда не хватило управленческих компетенций, без проблем можно заочно или дистанционно получить экономическое или юридическое. Если оценивать потенциал химической отрасли, можно с гарантией сказать: в ближайшие 20-30 лет он будет только нарастать. Мы тоже стараемся идти в ногу со временем. В ТГУ, например, работает лаборатория медицинской направленности, где молодые преподаватели разрабатывают биологически активные вещества, которые, попадая в организм человека, могут подавлять определенную группу клеток.

– Уж не лекарство ли от рака изобретут начинающие исследователи?

– Если перевести на русский язык с научного, да. Вещества вступают во взаимодействие только с онкологическими клетками и блокируют их размножение. Естественно, ребята, которые сейчас это делают, могут стать востребованными работниками в любой компании.

«Лаборатория – лицо предприятия»

– Как сейчас протекает жизнь института химии ТГУ?

– Учиться химии сложно, и некоторые студенты, к сожалению, не справляются с учебной программой. Но отрасль развивается, глубоко интересует общество, и мы это ощущаем. Институт сотрудничает с ведущими тольяттинскими химпредприятиями – потенциальными работодателями наших студентов. Фактически каждый год мы актуализируем учебный план, образовательные программы и дисциплины, смещая вектор обучения под потребности предприятий-партнеров. В состав комиссий на защитах выпускных квалификационных работ приглашаем их представителей, чтобы знать уровень требований к выпускникам.

– В чём сила такого формата сотрудничества?

– Специфика подготовки студентов-химиков требует гораздо больших затрат, чем, скажем, обучение будущих гуманитариев. Без предприятий-партнеров организовать учебный процесс, адекватный требованиям производства, это было бы невозможно. Одним из преподавателей магистратуры и куратором наших научных конференций является профессор Сергей Афанасьев. Он же обучает студентов-магистрантов, многие из которых работают на ТоАЗе. Это очень важно, когда ряд профильных дисциплин ведут работники предприятий, знающие его изнутри. Тольяттиазоту мы благодарны за лабораторию «Машины и аппараты химических производств» – первый учебный класс подобного уровня, открытый в нашем вузе на средства партнёра. Ваше предприятие отремонтировало ее два года назад и теперь постепенно оснащает оборудованием. В этом году мы со студентами уже провели лабораторные занятия на установке

– аналоге ректификационных колонн. На очереди – оборудование для изучения теплообменных процессов. Задачи лаборатории – изучить эти процессы, подготовить студентов, выработать у них профессиональное чутье, как вести себя в той или иной нестандартной ситуации.

– Насколько активно задействована лаборатория в образовательном процессе и как повлияла на увлечения студентов?

– Профильные занятия идут раз в две недели. Гораздо чаще мы используем мультимедийные возможности – проводим лекции, мероприятия совместно со студентами и школьниками. Под патронажем Тольяттиазота на базе лаборатории прошли курсы «Взлет» по секции «Химия» и школьных проектов. Плюс в ходе экскурсий мы демонстрируем ролики о том, насколько важна химия, показываем фильмы о нашем предприятии. А как повлияла? Как минимум: студентам стало проще осваивать материал. Ну, а школьники, которые приходят к нам с экскурсиями, видят интерьер лаборатории, современные установки, передовое оборудование – это «лицо» вашего предприятия.

«Мой совет: первое образование должно быть техническим!»

– Расскажите подробнее о профориентационной работе, которую вы проводите совместно с управлением по персоналу Тольяттиазота.

– С кадровой службой вашего предприятия мы активно выстраиваем работу по траектории «школа-вуз-предприятие». Как результат, в 2016-2017 учебном году мы сохранили набор абитуриентов на том же уровне, что и годом ранее. И это несмотря на демографическую яму: в 2017-м выпускается 1999 год рождения, и по прогнозам экспертов в России ожидается

минимальное количество выпускников школ за всю историю существования нашей страны.

В данный момент у нас учатся около 700 человек. Два года назад их было чуть более 500. Очень активно проявляют себя школы №41 и №35. Совместно со школой №41 мы проводим серию марафонов популяризации химии. С представителями ТоАЗа посещаем родительские собрания, проводим «День карьеры», когда наши студенты в актовом зале общаются с потенциальными работодателями. Раздаем в школах информационные буклеты, проводим открытые лекции по химии, демонстрируем презентационные файлы.

– Каким вы видите научное будущее ТоАЗа?

– С учетом того, что ТГУ в апреле стал опорным вузом региона, наша миссия заключается в том, чтобы максимально интегрироваться с предприятиями-партнерами и по каждой отрасли максимально развивать совместный научный потенциал. Поэтому, у Тольяттиазота, безусловно, научное будущее есть. Наука у вас внедряется, взяты хотя бы разработки и многочисленные патенты вашего профессора Сергея Афанасьева, под чьим руководством развиваются и ваши сотрудники – его студенты. Благодаря их работе ваше производство становится технически более совершенным.

– Наука как бизнес, возможно ли это?

– Что касается фундаментальной науки, это спорный момент. Ситуация в нашей стране сегодня непростая, фундаментальную науку поддержать может только государство, потому что экономический эффект порой от нее достигается спустя множество лет, и неизменно, в какой отрасли даст толчок.

Что касается прикладной науки – разработок установок, новых технологий, то мой ответ «да». Например, ТГУ разрабатывает для нужд предприятий те или иные технические решения, и это направление, безусловно, может стать отдельным бизнесом.

– Хотели бы оказаться на месте нынешних студентов?

– (смеется) У современных студентов очень интересная жизнь – открыты такие возможности для самореализации, которых у нас просто не было. У них больше свободы, поддержки от государства, перспектив, более открытая среда, а об их стипендиях студенты моего поколения могли только мечтать. Они амбициозны, могут принимать участие в самых разных программах. Для меня новым является их менталитет их, желание иметь все и сразу. Последний раз я был студентом в 2002 году. Сравниваю, какими мы были в их возрасте... Пожалуй, ответственности было больше. Не знаю, хотел бы я оказаться на месте сегодняшних студентов, но порадоваться за то, как они учатся и живут, я могу.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

В «Тюльпане» рассмотрели карбамид

Необычное занятие состоялось в детском саду «Тюльпан» в преддверии Дня химика: о технике безопасности с воспитанниками двух подготовительных групп побеседовал заместитель директора Тольяттиазота по операционной деятельности по вопросам промышленности, экологической безопасности и охраны труда Виталий Дмитрук.

К встрече воспитанники детского сада подготовились основательно – на некоторых ребят даже надели соответствующие по размеру спецовки и каски, так что образ юных тозовцев, безусловно, удался. Открытые встречи с представителями завода проходят ежегодно, и малыши с нетерпением их ждут.

– Мы часто беседуем с ребятами о заводе, – рассказала заведующая детским садом «Тюльпан» Ирина Красильникова. – Наши дети знают, где работают родители, что такое ТоАЗ и какую продукцию он выпускает. А подобные встречи – прекрасная возможность пополнить знания детей в доступной форме, такая

практика дает только положительные результаты.

То, что ребята для своего возраста немало знают о Тольяттиазоте и работе на предприятии, стало понятно с первых минут встречи. Едва Виталий Иосифович попросил: «Поднимите руки те, чьи родители работают на ТоАЗе», как вверх взметнулись почти все детские ладошки. Ребята наперебой отвечали на вопросы, которые задавал им Виталий Дмитрук: для чего нужна каска, что производят на ТоАЗе, даже вопрос «где используют минеральные удобрения?» не вызвал у детей затруднения. На него они ответили с присущей детям логичностью: «Чтобы хорошо росли растения».

Свою порцию вопросов задали и дети. Доступно и просто Виталий Иосифович рассказал об устройстве каски и назначении противогаза, который вызвал у ребят настоящий восторг – ведь им показали образец настоящего противогаза и продемонстрировали три его положения. В ходе встречи дети узнали об использовании удобрений, посмотрели короткие видеоролики на тему охраны труда и разобрали их вместе с Виталием Дмитруком.

– А это наш завод, – прокомментировал Виталий Иосифович



большую фотографию промплощадки на большом экране.

«Там работает мой папа?!» – полуутвердительно-полувопросительно прозвучал хор детских голосов.

При помощи специального стенда Виталий Дмитрук показал ребятам настоящие образцы того, что производят на заводе: аммиак, аммиачную воду, КФК. Фурор произвела небольшая колба с карбамидом – каждый захотел ощутить свою причастность к большой химии и подержать сосуд, рассмотрев белое вещество внутри, так что колбу долго еще передавали из рук в руки.

Живой интерес в глазах детей отметил Виталий Дмитрук после завершения встречи.

– Я старался быть понятным для них, найти такие слова, образы и примеры, чтобы детям было интересно узнать новую информацию. Кроме того, мне хотелось внушить ребятам мысль о том, что необходимо следить за безопасностью во-

круг себя. Приятно было осознавать, что дети знают, как оставаться в других бытовых вопросах. Мы также поговорили об экологии – разобрали, как вести себя, чтобы не загрязнять окружающую среду, что делать с использованными батарейка-

ми. Сегодня я общался, пожалуй, с самой интересной публикой – у них виден настолько глубокий интерес, что нет сомнений: мои слова попали на благодатную почву и будут приняты к сведению в будущем, – прокомментировал Виталий Иосифович.



Открытые уроки лучших учителей

В рамках конкурса «Лучший учитель химии по версии Тольяттиазота» состоялась серия открытых уроков учителей химии школьных партнеров Тольяттиазота.

Шесть мероприятий для учеников старших классов провели педагоги школ №39, 93, 35, 57, 41 и 94. Открытые уроки стали третьим этапом конкурса после двух заочных: сначала учителя представили портфолио, затем получили оценку своей активности в различных мероприятиях, в том числе профориентационных.

Например, в гимназии №39 открытый урок учителя химии Елены Гулюшовой назывался «Обобщение и систематизация знаний о волокнах» и проходил в форме ролевой игры – педагог

и школьники даже надели специальные белые халаты. Во вступительном слове учитель акцентировала внимание ребят на том, что химия во все времена служит человеку в его практической деятельности. В настоящее время химическая промышленность выпускает несколько десятков тысяч наименований продукции, среди которой искусственные и синтетические волокна. На уроке ребята вместе с педагогом повторили особенности строения волокон, рассмотрели их образцы и поговорили о классификации, а затем в форме игры, разделившись на команды, рассказали друг другу о различных волокнах. Конечно, не обошлось без любимой многими школьниками практической части – опытов: исследовали процесс горения натуральных, искусственных и

синтетических волокон, делясь наблюдениями с остальными.

На открытых уроках присутствовали члены специальной комиссии – представители ресурсного центра и мастера производственного обучения цеха №40 Евгения Гунченко, Елена Куликова и Светлана Головина. По итогам урока в 39-й гимназии заведующая отделом ресурсного центра Татьяна Комиссарова отметила плодотворность идеи открытых уроков: у ребят есть возможность повторить предмет, у педагогов – отработать практику обучения. Что касается профориентационной работы со школьниками, то ее результаты видят и в ресурсном центре, специализирующемся на работе с учителями.

– Судя по мероприятиям, которые мы проводим с педагогами,



их ученики стали больше выступать с темами по профориентации – учителя охотно делятся опытом в области практико-ориентированной работы, – подчеркнула Татьяна Валентиновна.

Впереди у участников кон-

курса «Лучший учитель» еще два этапа – результаты ЕГЭ по их предмету, которые будут учитывать при подведении итогов, а также презентация. Имя «Лучшего учителя химии по версии Тольяттиазота» назовут в сентябре.

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

Здоровье здоровых



На Тольяттиазоте действует эффективная модель здравоохранения

Елизавета ГАЗДИЕВА,
советник генерального
директора

Сохранение здоровья – основная проблема профилактической восстановительной медицины. Мы часто слышим, что предупредить заболевание значительно легче и дешевле, чем лечить возникшее заболевание. И это правда. Жизненные силы, тонус, самочувствие находятся в наших руках, а медицина влияет на них лишь на 10-12 процентов.

Здоровье издревле признавали одной из первых потребностей и благ человека, его счастьем и способом самоутверждения. Не зря говорят, что нормальное функционирование организма – не все, что нужно человеку, но без этого ему уже ничего не нужно! Сегодня у многих уже есть понимание того, что здоровье – сфера значительно более широкая, чем деятельность врачей или знахарей. Оно является социальной системой, которую общество создавало на всех этапах своего развития для защиты не только отдельных личностей, но и целых наций – например, если речь идет о борьбе с эпидемиями. Поэтому

в наши дни не только правомерно, но и необходимо переосмысление важнейших вопросов: что такое хорошее самочувствие? болезнь? что нужно, чтобы не болеть и предупредить или вылечить заболевание?

Здоровье – цель здравоохранения как системы. Чтобы защитить человека от возможных заболеваний и вылечить его в случае их возникновения, нужны подготовленные специалисты, оборудование, готовность прийти на помощь. Очень важной в здравоохранении является функция профилактики – заблаговременного устранения опасностей, которые возникают во внутренней и внешней среде, поднять уровень сопротивляемости организма человека, укрепить его здоровье. Смысл функции лечения – как можно скорее избавить человека от заболевания, используя наиболее эффективные с точки зрения науки и практики методы, восстановить его трудоспособность и творческую активность.

Несмотря на кризис в здравоохранении России, которые наблюдаются в последние 10-15 лет, на нашем предприятии созданы все условия для сохранения здоровья сотрудников: профилактика, диспансеризация, оказание экстренной медицинской помощи, диагностика и восстановительное лечение. На Тольяттиазоте действует эффек-

тивная модель здравоохранения – медсанчасть, круглосуточный здравпункт, санаторий, которую высоко оценивают в городе, области и даже за рубежом. Мы гордимся нашими медицинскими кадрами, расширяем возможности для профилактики и лечения сотрудников компании, всемерно способствуем формированию здорового образа жизни. Отсутствие на Тольяттиазоте в течение 18 лет зафиксированных фактов профессиональных заболеваний говорит о том, что мы находимся на верном пути. Профилактическая направленность здравоохранения нашего предприятия высоко отмечена в 2011 году специалистами Лондонского госпиталя Святой Марии в ходе аудита по приглашению руководства завода.

Очень радует активность Совета молодежи предприятия, который обращает большое внимание на образование, духовное воспитание, физическое развитие, спорт, рациональное питание, и сам подход к формированию здорового образа жизни у молодежи: не запугивая негативными фактами, а привлекая новыми духовными идеалами, раскрытием смысла и цели жизни.

Уважаемые заводчане! Санаторий «Надежда» планирует периодически проводить оздоровительные поездки для молодежи и руководителей. Не теряйте этот шанс – будьте здоровы!

«Волшебная пилюля» для организма

Елена ЗАГРТДИНОВА

Так многие врачи называют процедуру внутривенного лазерного облучения крови (ВЛОК).

Метод лазерной очистки крови был открыт советскими учеными в начале 1980-х годов. Сейчас он практикуется в кардиологии, хирургии, гинекологии и даже психиатрии. Для работников Тольяттиазота эта медицинская услуга доступна в санатории «Надежда». О преимуществах, показаниях и противопоказаниях ВЛОК мы попросили рассказать врача-физиотерапевта санатория Светлану Стацкую.

Внутривенное лазерное облучение крови (или ВЛОК) является методом лечения, при котором происходит улучшение состояния здоровья человека. Преимущество процедуры заключается в очищении, а, следовательно, улучшении свойств крови. ВЛОК омолаживает организм, способствует нормализации веса, повышению умственных способностей и снятию усталости. Процедура укрепляет иммунитет и облегчает работу с инфекциями, восстанавливает микроциркуляцию и регенерацию клеток, органов и тканей. Часто внутривенное лазерное облучение крови является прекрасным дополнением к антибактериальной терапии и помогает в минимальные сроки победить инфекцию. Нередко эту процедуру врачи используют для борьбы с вредными привычками пациентов – пристрастием к алкоголю, наркотикам и курению. По словам Светланы Стацкой, полезно лазерное облучение крови и пациентам с нарушением свертывающей системы крови. Оно усиливает текучесть крови, уменьшает ее свертываемость и препятствует формированию тромбов.

Кроме того, процедуру рекомендуют хотя бы раз в год проходить тем, кто всерьез хочет заняться профилактикой инфекционных заболеваний, в том числе вирусных инфекций. Внутривенное лазерное облучение крови повысит общую работоспособность, восстановит организм после заболеваний и нагрузок (физических и психологических). В косметологии эту процедуру назначают для омоложения кожи,

рассасывания рубцов, нормализации работы сальных желез.

– Обычно курс состоит из пяти-десяти сеансов, – рассказывает Светлана Юрьевна. – Но уже после первой процедуры в большинстве случаев заметно улучшение, потому что очищенная от шлаков и токсинов кровь начинает поступать во все кровеносные сосуды, обеззараживает и уменьшает очаги внутреннего воспаления. В санатории «Надежда» процедуру внутривенного лазерного облучения крови проводят в специально оборудованном процедурном кабинете. Для терапии применяют аппарат лазерного излучения «Мулат», способный генерировать световую волну красного спектра.

Перечисленные эффекты – далеко не все, чего можно достигнуть с помощью внутривенного лазерного облучения крови. Как и любой медицинский метод, лазеротерапия имеет свои противопоказания. Перед первым сеансом необходимо получить консультацию врача. По всем интересующим вопросам нужно обращаться к врачу-физиотерапевту Светлане Юрьевне Стацкой по тел.: 956-319.



Проверено на себе

Суть процедуры внутривенного лазерного облучения крови состоит в том, что в вену вводят одноразовую иглу со встроенным световым диодом, которая соединяется трубкой с источником лазерного излучения. Продолжительность сеанса – 15-20 минут. Процедура безболезненна и безопасна.

Диагностика по плану

График проведения флюорографического обследования работников ОАО «Тольяттиазот» на 2017-2018 гг.

Месяц	Дата проведения	Цеха
январь	18, 31 (2018 год)	01, 20
февраль	15, 28 (2018 год)	19, 26, 27, 32, 98, 48 (все подлежащие обследованию по срокам), 5 (все подлежащие по срокам)
Март	15, 21 (2018 год)	23, 28, 62, 63, 48 (все подлежащие по срокам), 5 (все подлежащие по срокам)
апрель		20, 26, 03, 07, 08, 17, 20, 21, 24, 25, 34, 38, 48 (все подлежащие по срокам), 51 (все подлежащие по срокам)
май		11, 24 03, 05, 06, 13, 15, 16, 17, 18, 44, 66, 48 (все подлежащие по срокам), 51 (все подлежащие по срокам)

Месяц	Цеха
июнь	8, 21, 03, 08, 17, 33, 36, 38, 40, 42, 66, 112, 48 (все подлежащие по срокам), 51 (все подлежащие по срокам)
июль	13, 26, 35, 87, 48 (все подлежащие по срокам), 51 (все подлежащие по срокам)
август	10, 23, 12, 34 91, 92, 93, 125, 48 (все подлежащие по срокам), 51 (все подлежащие по срокам)
сентябрь	14, 27, 07, 10, 13, 22, 38, 43, 44, 119, 48 (все подлежащие по срокам), 51 (все подлежащие по срокам)
октябрь	12, 25, 03, 05, 06, 67, 100, 118, 120, 122, 205, 48 (все подлежащие по срокам)
ноябрь	9, 22, 06, 67, 48 (все подлежащие по срокам)
декабрь	7, 20 все не прошедшие по уважительной причине

Обследование проходит по адресу: МСЧ №7 ОАО «Тольяттиазот», Поволжское шоссе, 32 (8.30-13.30).
В течение года в графике возможны изменения. Тел. для информации: 601-422 (14-22).

«Тремоло» прозвучит над Волгой

«Фестиваль «Тремоло» («Классика над Волгой») давно стал визитной карточкой не только Тольятти, но и всей Самарской области. Фестиваль музыки и искусств «Тремоло» состоится в Тольятти с 25 по 27 июня уже в десятый раз. В этом году зрителя порауют камерный оркестр «Северная симфонietta» под управлением маэстро Фабио Мастранджело, солисты Мариинского театра, ансамбль «Бис-Квит».

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

Стипендия для Паганини

Татьяна КЛУГМАН

Тольяттиазот выступил инициатором нового благотворительного проекта в области культуры. Вместе с фондом «Небезразлично» и Тольяттинской филармонией предприятие запустило стипендиальную программу «Импульс», направленную на поддержку начинающих одарённых музыкантов. Отличительной особенностью проекта является то, что жители города получают возможность, посещая культурные и просветительские события, лично содействовать развитию молодых талантов.

О том, как родилась идея учредить стипендиальный фонд в поддержку музыкантов, делающих первые шаги в искусстве, рассказывает автор проекта – заместитель генерального директора ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» – директор по организационному развитию Юлия Петренко:

– Культурная традиция Тольятти такова, что город дал обществу России и мира много талантливых людей. Выходцы из нашего города поют, играют на музыкальных инструментах и дирижируют во многих странах Европы, выступают в ведущих театрах и на лучших концертных площадках. Чтобы эта замечательная традиция получила продолжение, было принято решение поддержать начинающих музыкантов и вокалистов, чтобы они находили в себе силы

расти профессионально, двигаться в избранном творческом направлении, не теряя стимула к занятиям музыкой и вокалом. Если всё сложится, как задумано, планируем расширить программу и сопровождать развитие представителей других видов искусства – художников, литераторов и актёров.

Как отмечают инициаторы программы, она не исключает возможности прямых частных пожертвований и других видов благотворительности.

Тольяттиазот объединил усилия с фондом «Небезразлично», который известен своими благотворительными инициативами, в том числе программой «Возрождение золотого века».

– Вместе мы сможем возродить золотой век культуры в городе Тольятти, – уверена исполнительный директор фонда Светлана Ляшенко.

Ещё одним партнёром стипендиальной программы стала Тольяттинская городская филармония, реализующая собственный проект «Ступени мастерства».

– Уже второй год подряд я с большой радостью наблюдаю за развитием сотрудничества с Тольяттиазотом, – отмечает директор филармонии Лидия Семёнова. – Очень приятно, что взгляд работников, а главное – руководителей корпорации – обращён сегодня на город. Вызывает интерес новая инициатива – стипендиальная программа, которая, конечно же, очень нужна одарённым детям в наше сложное время. Огромное спасибо Тольяттиазоту за столь пристальное внимание к развитию культуры и искусств. Тольятти уже удивлял мир своими

талантами, и хочется надеяться на то, что традиция будет продолжена.

«Фонд изящных искусств», задуманный Тольяттиазотом, будет формироваться из средств, собранных при организации концертов, лекций и других проектов в области культуры. Чтобы расширить круг будущих зрителей и слушателей, инициаторы программы со стартового её мероприятия установили демократичные цены на билеты.

Первый благотворительный концерт программы «Импульс» состоялся 11 мая на сцене ДК «Тольяттиазот». Для тольяттинцев выступил выпускник Московской государственной консерватории имени Чайковского, доцент кафедры фортепиано Российской академии музыки имени Гнесиных Павел Домбровский. Этот известный музыкант ведёт активную концертную деятельность, является лауреатом и дипломантом международных конкурсов. Во многих престижных музыкальных проектах принимал участие и виолончелист Илья Рубинштейн – выпускник Гнесинской академии музыки, лауреат международных конкурсов. С 2013 года он является солистом Московского ансамбля современной музыки.

– Мы приехали в Тольятти по приглашению просветительского портала «Арзамас», чтобы участвовать в завершении проекта «Литературный оркестр». Очень рады участвовать и в концерте, у которого такая благородная цель – поддержка молодых музыкантов, – делятся Павел и Илья. – В вашем городе вы-



Пианист Павел Домбровский и виолончелист Илья Рубинштейн – сложившийся дуэт: музыканты выступают вместе уже 18 лет

ступаем не впервые. В этот раз предлагаем разнообразную программу, практически весь спектр фортепианных и виолончельных произведений – от романтиков Шумана, Брамса, Рахманинова до современных Шостаковича и Дебюсси. Всё это – хиты камерной музыки. Порадовало, что Дворец культуры «Тольяттиазот» располагает очень хорошим роялем. Мы много ездим по России, и далеко не везде можно встретить такое отношение к академической музыке, которое видим здесь.

Павел Домбровский и Илья Рубинштейн сыграли для почитателей классической музыки из Тольятти сонаты – музыкальные произведения, написанные для одного или двух инструментов,

но по глубине замысла, развитию музыкального материала сравнимые с симфонией. «Камерные симфонии» и составили основу программы благотворительного музыкального вечера в рамках программы «Импульс».

На старте нового проекта его инициаторы не раскрывают всех деталей о составе будущих участников. Однако обещают, что в следующем концертном сезоне им будет чем заинтересовать тольяттинскую публику. Все события стипендиальной программы «Импульс» будут происходить на площадке ДК «Тольяттиазот» – учреждения культуры, делающего уверенные шаги на пути к тому, чтобы стать одним из центров притяжения просвещённого сообщества Тольятти.

27 мая – ВСЕРОССИЙСКИЙ ДЕНЬ БИБЛИОТЕК

Книгообмен, или Буккроссинг по-тоазовски

Татьяна КАРПУШИНА, заведующая библиотекой профкома

Буккроссинг (англ. bookcrossing) или книговорот – общественное движение, действующее по принципу «прочитай – отдай другому». Человек, прочитав книгу, оставляет её в общественном месте (кафе, поезде, библиотеке) для того, чтобы другой, случайный человек мог эту книгу найти и прочитать; тот, в свою очередь, должен повторить действие. Участники движения, насчитывающего более 800 тысяч человек по всему миру, предлагают превратить цепочку книгообмена в одну огромную планетарную библиотеку.

Тольяттинцы не стали исключением и с энтузиазмом включились в столь интересное и глобальное действие. Полки с книгами для свободного обмена сегодня есть во всех городских библиотеках, некоторых кафе Тольятти, в других общественных местах.



Полка книжного обмена есть и в тоазовской библиотеке профкома. Часто наши читатели приносят в дар личные книги, которые пополняют книжный фонд и всегда принимаются с благодарностью. Если среди подаренных книг оказываются книги, которые уже есть в библиотеке, их с согласия дарителей выставляют на полку «Книги в дар».

Отсюда они могут перейти к другим читателям, которые захотят их прочитать.

Таким образом, книге продлевается активная жизнь, ведь каждая книга должна встретить своего читателя.

Вопросы об интересующих вас книгах можно задать по тел.: 60-14-48.

Бон вояж, читатель!

Ирина ИВАНЧИКОВА, заведующая технической библиотекой

Фонд технической библиотеки пополнился прекрасными изданиями популярной серии «Путешествуй с удовольствием». Коллекция представляет собой фотоальбомы самых красивых и необычных мест планеты: максимум визуального ряда, минимум текстов. Сочные фотографии, небанальные факты и поражающие воображение виды – с этой серией книг можно действительно путешествовать с удовольствием.

Каждое издание серии «Путешествуй с удовольствием» включает краткую, но содержательную информацию о достопримечательностях, особенностях, традициях, национальной кухне страны. В конце книг приведены советы путешественникам.

Перед читателем словно воочию предстает, например,

Испания – страна захватывающей истории, красивейших городов, крупнейших музеев, чистейших пляжей, лазурных волн и необыкновенных пейзажей. Шумная и колоритная, она всегда остается в памяти посетившего ее человека. Или Китай – одна из самых загадочных и древних стран мира. Она зачаровывает архитектурой, прекрасными пейзажами, древними традициями. Побывавший в Поднебесной турист навсегда сохранит в памяти ее образ с головокружительными небоскребами, восхитительными ландшафтами и экзотической кухней.

Вот лишь краткий перечень стран, информация о которых представлена в поступивших книгах: Греция, Болгария, Испания, Марокко, Индия, Бразилия, Китай.

Не за горами лето – пора отпусков. Техническая библиотека приглашает всех желающих познакомиться с коллекцией книг и выбрать место, куда можно отправиться в приятное путешествие.

Библиотека находится на третьем этаже корпуса № 131. Тел.: 12-78.

НА ДОСУГЕ

Послушай песню, сделай сувенир

Елена ЗАГРТДИНОВА

Народная культура в Тольятти живёт и процветает. Ярким тому свидетельством стало проведение многонационального фестиваля «Большой котёл народных традиций». 13 мая он собрал участников и горожан на площадке напротив Тольяттинского краеведческого музея.

Солнечным субботним утром поле перед музеем наполнили участники фестиваля, народные умельцы в национальных костюмах и жители города. Их ждала большая концертная программа с участием различных этнических коллективов. Со сцены зазвучали красивые народные песни в исполнении ансамбля мордовской народной песни «Лайме порась», чувашского «Шанчака», народного коллектива белорусской песни «Купалинка», немецкие народные песни в исполнении «Эрики», выступили также ансамбль казачьей песни «Ставр» и хоровой коллектив «Волжские зори».

— Этот фестиваль — итог изучения национальной культуры Ставропольского края, ко-

торое мы вели в течение года, — говорит директор Тольяттинского краеведческого музея Наталья Ланкова. — Мы инициировали экспедиции по близлежащим деревням, собирали этнографический материал. Большую помощь нам оказали местные школьники. Кропотливая работа в итоге вылилась в фестиваль «Большой котёл народных традиций» и одноименную выставку, которая открылась сегодня в одном из залов музея. Приглашаем всех горожан оценить результаты.

Народные традиции предполагают и народное творчество. На фестивале оно было представлено многообразно: вышивки, керамика, народные костюмы, расшитые удивительными техниками, изделия ремесленников. Мастера прикладного искусства не только представили свою продукцию, но и провели мастер-классы, охотно делясь с желающими сокровенными секретами мастерства. На фестивале мы встретили терапевта заводской медсанчасти №7 Венеру Султанову, которая с восторгом наблюдала за этим великолепием.

— Какой необычный формат праздника, — отметила коллега. — Я уже успела пройтись по всем площадкам, оценить прикладное

творчество разных народов России. И коллективы подобралась очень хорошие, с удовольствием послушала немцев и белорусов — просто молодцы!

Познакомиться с культурами и обычаями можно было, приняв участие в веселых народных играх — чувашской «Птице», мордовской игре «Ключи» (похожей на «Уголки»), в татарских «Жмурках».

— Нам все очень понравилось, — поделилась впечатлениями группа школьников из села Пискалы. — Особенно мастер-классы: нам показали, как из простых материалов можно сделать музыкальные инструменты, посуду и даже украшения. Домой увозим сувениры, которые сделали своими руками.

Тем, кто не смог принять участие в фестивале, он доступен в формате одноименной выставки: она открылась в левом крыле Тольяттинского краеведческого музея. В экспозиции представлены национальные костюмы, украшения, головные уборы, обувь, предметы быта и труда. Работать она будет вплоть до конца лета, и у всех читателей «ВХ» достаточно времени, чтобы познакомиться с традициями и обычаями народов, населяющих наш край и город.



Покорили слушателей позитивом



С аншлагом прошёл в ДК ТоАЗа отчётный концерт вокальной студии Леонида Родыгина. Воспитанники талантливого мастера и на этот раз продемонстрировали высокий уровень мастерства.

Со времени предыдущего отчётного концерта студия практически полностью обновила репертуар. Частично поменялся и состав её участников — к «долго-

жителям» добавились новички. А главной изюминкой концерта, вишенкой на торте талантов стал «живой» аккомпанемент еще одного детища Леонида Родыгина — группы Like Band, где за клавишами стоял сам мастер. Состав коллектива — сплошь тоазовцы: Олег Голубев, соло-гитара (агрегат аммиака №5), Алексей Кочергин, бас-гитара (ОПиОР), Рустам Загртдинов, ритм-гитара, вокал (агрегат аммиака №5), Леонид Родыгин, клавиши. Музыка-

канты готовились с осени, чтобы в этот день все зрители могли получить удовольствие от их выступления.

Именно их зажигательный кавер «Money for nothing» группы Dire Straites открывал выступления и буквально зажег весь зал. Неповторимым вокалом и невероятным артистизмом всех зрителей с первых же минут покорила солистка коллектива Виталий Несвижский. Один за другим следовали мировые хиты, исполненные ребятами на высочайшем уровне: «Мой друг лучше всех играет блюз», «After dark» (из кинофильма «От заката до рассвета»), хиты группы «Браво», «До свидания, мама», «Дуся-агрегат», «Ты дарил мне розы», «Что ты имела в виду».

Отметилась в вокальном дуэте с Виталием сотрудница цеха №63 Светлана Куряtkова. Ее мама Ирина Соловьева — еще одна ученица Леонида Борисовича, спела хит Наргиз Закировой «Ты — моя нежность» (едва ли не лучше самой Наргиз). Покорила всех зрителей и самая маленькая участница концерта — Алина Филиппова. Леонид Родыгин исполнил вместе с ней трогательную песню «Детство», а посвятив композицию своей маме — Алле Александровне, сидевшей в зале. После песни он произнёс в адрес мамы невероятно трогательную речь и вручил ей огромный букет белых роз.

Надо отметить, что занятия в студии — это не только музыкальное, но и патриотическое воспитание. Леонид Родыгин обязательно включает в репер-

туар участников песни о любви к Родине, об уважении к подвигу героев военных лет. Не стал исключением и этот концерт. Рустам Загртдинов открыл военный блок песней Владимира Высоцкого «Он вчера не вернулся из боя». Виталий Несвижский и Анна Евшпарова порадовали взрослую аудиторию патриотичной «Смуглянкой». А заместитель директора по операционной деятельности Виталий Дмитрук в военном кителе и казацкой шапке залихватски исполнил песню «Казачки, наши казаки».

Красивым завершающим аккордом отчетного концерта стала песня «Может, знает лес» из мультфильма «Князь Владимир», которую спели участники вокальной студии. Море музыки, позитивное настроение и отличное исполнение популярных русских и иностранных песен преподнесли музыканты своим зрителям, среди которых были родственники, друзья молодых артистов и просто любители музыки. И все звучало интересно и ярко.

P.S. Леонид Родыгин выражает огромную благодарность всем артистам, которые приняли участие в отчетном концерте, особенно участникам коллектива Like Band, Наталье Кернасовской, Анне Ромашкиной, Сергею Горюшкину, Виталию Дмитруку. Отдельное спасибо мастеру передает Галине Швецовой-Скрипчинской и Екатерине Ильюк, а также всем зрителям, пришедшим на концерт, за их горячую поддержку.

«Вариант» заметили

Актеры театра «Вариант» благодарят руководство ТоАЗа за возможность участвовать в значимом театральном событии.

В Набережных Челнах состоялся XIII международный фестиваль любительских театров «Действующие лица-2017», где «Вариант» показал спектакль по пьесе Теннесси Уильямса «Предназначено на слом» в исполнении Екатерины Ильюк и Вадима Харунова.

— Несмотря на статус любительского, уровень участников высокопрофессионален, — отмечает главный режиссер «Варианта» Галина Швецова-Скрипчинская. — Спектакли разбирали театральные критики Юлия Маринова (Москва) — член редколлегии журнала «Театральная жизнь» и Нияз Игламов (Казань) — завлит Татарского государственного академического театра им. Камала, эксперта фестиваля «Золотая маска». Коллектив театра «Вариант» благодарит генерального директора ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Вячеслава Суслова, заместителя генерального директора — директора по связям с общественностью Юлию Петренко и директора центра отдыха «Тольяттиазот» Викторину Волостнову за поддержку и возможность поездки на фестиваль. В ноябре театру «Вариант» исполняется 35 лет, и у зрителей появится возможность увидеть лучшие наши работы. До встречи на спектаклях!

БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

Меткий «Фарш» и красивая «Надежда»

Юрий НИКОЛАЕВ

Совет молодежи открывает для заводчан новые спортивные горизонты: турнир по стритболу состоялся в новом формате.

Уличный баскетбол, появившийся когда-то как развлечение, стал популярным во всем мире видом спорта. Сейчас он носит официальное название «баскетбол 3х3», имеет свою официальную мировую федерацию, но от этого не перестал быть модным, открытым, молодежным, свободным...

Совет молодежи дал возможность в прямом и переносном смысле глотнуть свежего воздуха заводским спортсменам – мероприятие по новому формату подразумевало выступление на открытой баскетбольной площадке в парке Комсомольского района. Пилотный турнир по стритболу собрал девять заводских команд. Тем более что требования были очень демократичны: для формирования команд было достаточно и трех человек.

Опасения организаторов по поводу возможного дождя развеяло яркое солнышко с самого утра. Помимо отличной погоды, настроения добавили громкая музыка, развевающиеся флаги, горячий чай и кофе с выпечкой. Постарались и заявившиеся команды, блеснувшие оригинальными названиями: «Дизель» (цех №48),



Стритбол стал «изюминкой» спортивной жизни Тольяттиазота

«Фарш» (27), «Операторы не спят» (03А), «Ремонтники» и «Аммиак» (обе – из цеха №26), «Гурбина» (22), «Old Stars» (63), «Black-7» (19), и «Надежда» (51). Команда санатория стала настоящим украшением турнира, ведь на две трети она состояла из прекрасных дам – Натальи Милоковой и Анны Веденеевой.

Получилось настолько здорово и атмосферно, что вся округа и посетители парка составили внушительную зрительскую аудиторию. А посмотреть было на что. Стритбол – очень зрелищный и динамичный спорт. На маленькой площадке, как говорят, на носовом платке, игроки умудрялись выдавать такие финты и комбинации,

что голова шла кругом. А чем ближе было к решающим схваткам, тем яростнее борьба шла под кольцом. Путевки в решающий матч добились «Фарш» и «Black-7», которые в полуфинале обыграли соответственно «Гурбину» и «Операторов». В увлекательной игре за «бронзу» сильнее оказались представители 22-го цеха. А «Фарш», как и предполагало название, «перекрутил» всех своих соперников в том числе и в финале – «Black-7», у которого «серебро».

Команда цеха №27 сияла от радости, совсем как их «золотые» медали. «Турнир помог сплотить коллектив – мы ведь не все хорошо знали друг друга, некоторые перешли в 27-й из 55-го цеха.



Соревнования под открытым небом получились зрелищными и атмосферными

Зато теперь такой командой хотим выиграть и другие соревнования. Амбиции-то растут», – улыбаются ребята.

Почетный гость мероприятия, он же один из участников только что завершившегося турнира, заместитель генерального директора Дмитрий Двойнин, вручая награды победителям, шутил: «На вашем месте должны были быть мы». И начальник цеха №26 Николай Кузовкин с улыбкой отметил: «Что называется, порвали рубашку и выставили сразу две команды на соревнования, но медалей нет. Значит, в следующий раз будем действовать по-другому».

Не меньше победителей радовались и организаторы – при-

ятно, когда твои усилия воплощаются в такое отличное мероприятие. Председатель Совета молодежи Евгения Суходеева отметила, что необычный формат проведения соревнований только добавил некоторой «изюминки» мероприятию. Порадовала активность заводчан, среди постоянных участников спортивных соревнований были и новые лица. Да и спортивную составляющую турнира заместитель председателя СМ Михаил Куйбеда оценил на «отлично». Есть уверенность, что ставшие сегодня лучшими в будущем будут достойно представлять Тольяттиазот и добиваться красивых побед на внешних соревнованиях.

В гирях лучшими оказались легковесы

Юрий НИКОЛАЕВ

Наверное, никогда ещё заводчане-спортсмены так пристально не следили за собственным весом. Каждый грамм мог стать определяющим в распределении мест в открытом турнире по гирям на призы профкома Тольяттиазота.

В этом году состав участников заводских соревнований по рывку гири (24 кг) значительно обновился. Отсутствие практически половины прошлогодних призеров до-

бавило переживаний организаторам, и, как оказалось, зря. Нынешние участники подарили себе и зрителям массу ярких впечатлений, спортивных волнений, интриги и непредсказуемости. Такого ровного по силам и составу турнира еще не было. Наверное, каждый присутствующий претендовал на медаль. На торжественном открытии пророческими стали слова главного судьи соревнований, кандидата в мастера спорта по гиревому спорту начальника цеха №26 Николая Кузовкина, когда он всем участникам желал победы.

Во всех трех весовых категориях судьбу «золотой» медали решил мизер. Тяжеловесов (категория «свыше 90 кг») Руслана Захарова (цех №26) и Юрия Лукьянчикова (28) разделило всего одно повторение. Юра, догоняя соперника, приблизился вплотную, но от усталости выронил гирю.

В категории «до 90 кг» выступать первым жребий выпал Виталию Захарову (26). И несмотря на то, что он оказался самым легким в своей категории, до последнего удерживал позицию лидера – 60 повторений. И только выступавший последним Александр Стемповский (13) смог превзойти этот результат – 63 повторения. Александра стоит поблагодарить отдельно, ведь он прибыл на соревнования сразу после двухдневных военно-патриотических игр, где выступал за команду Тольяттиазота. Несмотря на усталость, он показал достойный результат.

Больше всех порадовали легковесы: именно в категории «до 80 кг» собрались сильнейшие гиревики. Мощно выступивший Ма-



рат Сахбетов (35) со своими 75 повторениями задрал планку очень высоко. И снова лидер мог быть смещен последним выступающим. Михаил Куйбеда (цех №48 ОГМ) уверенно шел к цели, но последние повторения выполнял что называется «на зубах». Публика замерла в ожидании, но Михаил смог лишь повторить лучший результат – 75 повторений. Однако за счет более легкого личного веса «золото» досталось Марату. В это категории даже за «бронзу» шла «драка» – лишь на одно повторение опередил своих преследователей Павел Черноталов (01А).

Но и на этом не всё! Организаторы решили выявить лучших из лучших. В категории «абсолют» учитывали коэффициент выступ-

ления. Общий поднятый участником вес делился на собственный вес. То есть здесь даже легковес мог опередить тяжеловеса. В итоге так и вышло. Марат Сахбетов и Михаил Куйбеда со своими 75 повторениями заняли соответственно первое и второе место в «абсолюте». А вот «бронза» потрепала нервы участникам. Сразу четверо спортсменов из разных весовых категорий имели практически идентичный коэффициент. Решено было даже провести перевешивание, чтобы точно, до грамма, определить собственный вес претендентов. В итоге с отрывом всего одну сотую балла (!) третьим в «абсолюте» стал Павел Черноталов.

Чем отличаются силовые виды спорта, так это настоящим уваже-

нием к соперникам. Каждый на себе испытывает сильнейшие нагрузки, поэтому и «коллег» искренне поддерживает на помосте. Вот и абсолютный чемпион Марат Сахбетов не устает хвалить соперников за отличные состязания. А заместитель председателя профкома Дмитрий Назин с гордостью отмечает, что благодаря таким мероприятиям достигается главная цель – прививается любовь к спорту и здоровому образу жизни: «Вместе с отцом Марата вместе работали. И он всегда был сторонником спортивного образа жизни. И вот результат – сын-чемпион! Посмотрите, сегодня в зале детей даже больше, чем самих участников. Это здорово, правильный пример подаем нашему будущему!».



КУЛЬТУРА

Высокая нота «Литературного оркестра»



Ольга ПЕТРОВА

Завершился проект «Литературный оркестр», инициированный Тольяттиазотом при поддержке просветительского сайта «Арзамас-академия». Последняя публичная лекция была посвящена соотношению правды и вымысла в литературе. Зачем авторы искажают действительность, которую описывают? – ответ на этот вопрос слушатели искали вместе с известным литературоведом, доктором филологических наук, профессором школы филологии факультета гуманитарных наук Высшей школы экономики Олегом Лекмановым.

Плодотворное сотрудничество

Цикл открытых лекций «Литературного оркестра» стартовал в октябре прошлого года и был посвящен отдельному произведению или автору: Толстому, Пушкину, Чехову, Булгакову, Достоевскому. За это время Тольятти посетили многие именитые просветители и филологи, широко известные в литературных кругах: Александр Архангельский, Леонид Клейн, Дмитрий Бак, Мария Котова. Как рассказала автор проекта Юлия Петренко, в Тольятти старались пригласить людей, которые могут рассказать что-то новое, дать пищу для ума и создать интеллектуальный клуб с неповторимой столичной атмосферой. И это действительно удалось – количество восторженных откликов от гостей «Литературного оркестра» неуклонно росло, ожидания организаторов более чем оправдались. К тому же мероприятие, не меняя формата, регулярно преподносило гостям сюрпризы – например, на лекции, посвященной поэзии, среди тольяттинцев провели кастинг и предложили им прочитать стихи со сцены. Это еще раз подчеркнуло: поэзия – не столь элитарная вещь, она может быть понятна всем, в итоге так и получилось. Своими «фишками» постоянно удивляли и спектакли-верба-

тимы, используя живую музыку, уникальные видео и необычные режиссерские ходы. Говоря о будущих проектах, Юлия Петренко отметила, что Тольяттиазот планирует продолжать просветительское направление: «У нас есть несколько идей, ведь «Литературный оркестр» показал, что в Тольятти много людей разных возрастов, готовых расширить уровень образования, развиваться через новое понимание, казалось бы, известных тем и фактов, которое дают лекторы».

А генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Вячеслав Сулов в беседе с журналистами акцентировал внимание на том, люди не только интересуются культурной жизнью, но и сами активно участвуют в ней: «На протяжении проекта «Литературный оркестр» известные люди делились ценной информацией. Проект заканчивается, но ТАЗ будет стараться и дальше нести культуру в массы, чтобы показать, что в городе не областного значения возможна интересная, насыщенная событиями жизнь».

На заключительный «Литературный оркестр» приехали и партнеры ТАЗа по проекту – представители просветительского сайта «Арзамас-академия». Главный редактор Филипп Дзякко отметил, что сотрудничество с Тольяттиазотом дало яркий эффект – проект оказался очень нужен людям: «Возможно, причина в сильных лекторах, которые нестандартным образом преподносят рассказ о писателях-классиках, или в необычном формате мероприятия – лекции и спектакле-вербатиме, его смотришь и учишься одновременно. Каждая постановка создана с большим вкусом и знанием дела, поэтому мы бесконечно рады, что познакомились с театром «Вариант».

По традиции в «Литературном оркестре» приняла участие тольяттинская библиотечная корпорация с выставкой книг, посвященных теме лекции.

Уметь увидеть абсурд

Вопрос соотношения реальной жизни и вымысла в литературе начали обсуждать еще в Древней Греции – с этого начал свою лекцию Олег Лекманов. Тему выступления он раскрывал на примере

трех разных жанров, остановившись на том, как преобразается реальность в мемуарах, поэзии и прозе. На примере поэта Николая Осева и прозаика Валентина Катаева, по-разному описавших свою встречу с Сергеем Есениным, лектор пояснил, что один пишет рассказ, а другой – выстраивает себя перед потомками. В качестве еще одного примера разного описания действительности Лекманов привел любовный треугольник между поэтом Осипом Мандельштамом, его женой Надеждой и женщиной, в которую поэт влюбился, будучи семейным человеком, – Ольгой Ваксель. Взгляд обеих женщин на сложившуюся ситуацию был абсолютно разным, а Мандельштам придерживался собственной точки зрения, альтернативной реальности. Третьим примером, который разобрал лектор, стал рассказ Сергея Довлатова «Шоферские перчатки», главная тема которого – бытовой абсурд окружающей жизни. Именно умение увидеть странное, необычное, нестандартное вокруг характеризует соотношение реальности и вымысла в литературе, которого придерживался Довлатов.

Творческую встречу со зрителями продолжила музыкально-поэтическая постановка. Спектакль-вербатим «Личная история: XX век в письмах, воспоминаниях, романах и повестях» сопровождался живой музыкой в исполнении пианиста Павла Домбровского и виолончелиста Ильи Рубинштейна. Особенностью вербатима в этот раз стала тема родного края – со сцены прозвучали отрывки из писем ставропольчан. Как рассказала режиссер театра «Вариант» Галина Швецова-Скрипническая, на актерах театра лежала особая ответственность:

– Когда узнаешь историю нашего города, невольно испытываешь чувство стыда от того, что не было возможности изучить её раньше. Мы погрузились в уникальные документы, смысл и настроение которых пытаемся донести до зрителя. Надеюсь, благодаря подобным спектаклям молодое поколение будет более трепетно относиться к истории Тольятти. Сегодня заключительный вербатим проекта «Литературный оркестр», и я благодарна актерам, который вместе со мной прошли этот сложный и

Олег Лекманов:

«Семь книг о Гарри Поттере – трамплин для чтения»

– Ваша лекция завершает проект «Литературный оркестр». Волнуетесь?

– Честно говоря, волнуясь и надеюсь не подвести.

– После лекции зрители порой задают совершенно неожиданные вопросы, готовы к ним?

– Думаю, да. Мы ведь говорим не о политике, в вопросах которой мнения среди людей сейчас разделились очень сильно и, скорее всего, надолго. На тему литературы диалог получится.

– Мы традиционно спрашиваем у лекторов, как привлечь подростков к чтению?

– Сегодня мне легче отвечать на этот вопрос, чем десять лет назад. Потому что есть совершенно конкретное оружие, если можно так сказать – это семь книг Джоан Роулинг о Гарри Поттере, которые, на мой взгляд, сыграли огромную роль в том, что дети стали больше читать. Мой сын был еще маленьким в то время, когда начали выходить книги Гарри Поттер, совпавшие со временем наступления Покемонов, тогда все боялись повального увлечения ими. Но вышли первая, вторая книги про Гарри Поттера, и его стали читать, отвлеклись. В итоге для многих эти книги стали своеобразным трамплином, сформировавшим привычку к чтению.

– А если говорить о русских авторах, кого можете назвать?

– Эдуард Успенский, особенно его ранние книги: «Дядя Федор, пес и кот», «Вниз по волшебной реке». И еще чуть менее известный писатель Юрий Коваль и его «Три повести про Васю Куролесова». Единственное – я не уверен, что с этих книг стоит начинать, поскольку может возникнуть иллюзия того, что в них мало волшебства. Есть книги, впечатления о которых мне не испортила даже школа: например, повесть Толстого «Кавказский пленник», «Мертвые души», «Капитанская дочка».

– Но у Вас в то время практически не было отвлекающих факторов: гаджетов, интернета и телевидения.

радостный путь, – сказала Галина Петрова.

Лекция и спектакль позволили слушателям иначе взглянуть на проблемные вопросы в литературе, а сам проект – приобщиться к своеобразному интеллектуальному кружку. Об этом они говорили в конце вечера.

Эффект большой литературы

– «Литературный оркестр» – уникальный просветительский проект, здесь собирается много интеллигентных людей. Знаю, что после лекций многие стали перечитывать классиков и произведения, которым были посвящены выступления лекторов. Важно, когда человек начинает черпать духов-

– Согласен, максимум, что мы могли себе позволить – телевидение с двумя программами. Но так же, как сейчас, тогда говорили о том, что нечего читать. Я много лет преподаю: сначала в школе, теперь в вузе, и у меня нет ощущения, что молодые люди стали меньше читать, в том числе книги, требующие определенных усилий, например, Марселя Пруста или Андрея Белого. Помню совершенно потрясающий случай, когда на отдыхе в Турции среди пляжного расслабленного настроения заметил девочку, которая лежала и читала «Котлован» Андрея Платонова. Поэтому, говоря современным языком, если «подсядешь» на чтение, то оно будет присутствовать в жизни всегда.

– А к творчеству Сергея Довлатова как относитесь?

– Думаю, это прекрасный писатель. По моим наблюдениям, он стал последним писателем, которого читали почти все. Дальше были уже Сорокин, Пелевин и так далее, вообще вся литература сейчас разделилась на группы: читают Кучинскую, Пелевина и других авторов. Что касается Довлатова, то это писатель, цитатами которого люди долгое время перебарывались, как в свое время, например, фразы из Ильфа и Петрова. Известно, что Сергей Довлатов жил недалеко от Михайловского, куда до сих пор едут почитатели Пушкина. Дом Довлатова тоже сохранился, и туда теперь тоже едет, как в музей, огромное количество народа.

– Как Вы относитесь к проекту «Литературный оркестр»?

– Я большой поклонник «Арзамаса» и с гордостью могу сказать, что участвовал в разработке одного из первых проектов просветительского сайта. Большинство из нас живут не в Москве и Питере, и очень часто слышат о высокомерном отношении столицы к провинции. Не хочу говорить газетными лозунгами, но когда такие совершенно реальные, потрясающие мероприятия проходят, то это и есть настоящий патриотизм – тот случай, когда слово «Россия» можно произнести с гордостью.

ность из литературы, – отметила Светлана Нестерова.

– Учусь на филологическом факультете, старалась посещать каждую лекцию. Понравилось все, но особенно запомнилась лекция Леонида Клейна по Достоевскому, после нее захотелось перечитать «Преступление и наказание» с учетом того, о чем рассказал лектор, – сказала Анастасия Попова.

– Сегодняшний формат мероприятия глубоко тронул: понравилась форма подачи лекции, а во время спектакля буквально перенеслись в эпоху двадцатого века благодаря игре артистов. Хочется, чтобы таких проектов, как «Литературный оркестр», было больше, особенно для молодежи, – поделилась впечатлениями директор краевого музея Наталья Ланкова.