



вожжский ЖИМНИК

Газета ОАО «Тольяттиазот». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

5(1780)
20 марта 2017

ЦИФРА НОМЕРА

Более
226
млн рублей
направил ТоАЗ
в 2016 году на
экологические
проекты

В НОМЕРЕ:

Второе рождение гранбашни с. 4

На Тольяттиазоте состоялся очередной этап ремонта второго агрегата производства карбамида.

Отходное место с. 6-7

Напомним, в ближайшее время в непосредственной близости от промплощадки Тольяттиазота может начаться строительство огромного мусорного полигона. Инвестор проекта позиционирует его как прогрессивный и экологически безопасный, однако для широкой общественности отсутствие рисков по-прежнему неочевидно.

Тюльпаны для прекрасных коллег с. 8

Накануне 8 Марта в подразделениях Тольяттиазота побывали представители администрации и подарили каждой женщине по тюльпану в знак уважения и благодарности за профессионализм. 1370 представительниц прекрасной половины человечества получили в этот день по нежному цветку вместе с добрыми словами в свой адрес.



Льгот и гарантий стало больше

В действующий коллективный договор Тольяттиазота внесены изменения и дополнения, которые вступили в силу с 15 марта 2017 года.

Коллективный договор, принятый на общем собрании работников 27 сентября 2009 года, действует до 1 октября 2017 года. Стороны в лице работодателя и представителя работников пришли к соглашению внести изменения и дополнения в действующий договор.

С 15 марта 2017 года вступили в силу следующие дополнения:

– в п. 2.3.9 добавлено «один оплачиваемый календарный день в случае регистрации брака детей (отпуск предоставляется в рабочих днях до дня регистрации или после)»;

– в раздел 4.3 введены пункты:

4.3.12. Установить следующие гарантии и компенсации за утрату профессиональной трудоспособности при исполнении работником трудовых обязанностей и в случае его смерти:

– при установлении I группы инвалидности – 75 % от заработка работника за два года;

– при установлении II группы инвалидности – 50 % от за-

работка работника за два года;

– при установлении III группы инвалидности – 30 % от заработка работника за два года;

– при получении профессионального заболевания – 30 % от заработка работника за два года;

– полное возмещение расходов на погребение в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья, либо профессионального заболевания.

4.3.13. Предоставлять женщинам один рабочий день в течение года с сохранением

среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

4.3.14. В случае производственной необходимости организовать профессиональное обучение (переобучение) и повышение квалификации женщинам, приступившим к работе после выхода из отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком.

(Окончание на с. 2)

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

Российский союз химиков выступает против предложений Росалкогольрегулирования о добавлении маркеров в производимый в России метанол. Союз химиков не поддерживает инициативы РАР, так как подобные маркеры изменят состав метилового спирта, который производится по ГОСТам, а на экспорт поставляется по международным спецификациям. Без соответствия стандартам продукт не сможет быть реализован.

В ГОРОДЕ

В Тольятти идет работа над программой «Пять шагов благоустройства», предполагающая создание парка на улице Революционной, очистку и обустройство лесной зоны, реставрацию досуговых центров «Русич» и «Пирамида», а также строительство 17 спортивных площадок. Кураторы проекта рассчитывают на всестороннее вовлечение тольяттинцев и ведут диалог с бизнес-сообществом о финансировании преобразований городской среды.

В ОБЛАСТИ

С 1 марта в области вступил в силу новый порядок предоставления социальной помощи гражданам. Более чем в три раза увеличится пособие по бедности – со 150 до 500 рублей. Также с 1 марта проиндексированы выплаты на содержание детей в опекунских и приемных семьях, увеличится и вознаграждение приемному родителю. Дети-сироты к окончанию школы будут получать по пять тысяч рублей из областного бюджета.

В СТРАНЕ

В России вступают в силу новые правила продажи лекарственных препаратов в аптеках, сообщает Минздрав. Теперь аптеки должны быть обеспечены информационными системами, позволяющими выявлять поддельные, контрафактные и некачественные лекарства. Сотрудники обязаны представлять покупателям информацию о лекарствах и ценах, требование касается и дешевых препаратов.

В МИРЕ

Космический зонд НАСА Maven был вынужден изменить свой курс, чтобы избежать столкновения с одним из спутников Марса Фобосом. Зонд Maven запустили с Земли в ноябре 2013 года, в сентябре 2014 года аппарат вошел в атмосферу Марса. В задачу зонда входит изучение верхних слоев атмосферы Марса и ее взаимодействие с Солнцем и солнечным ветром – потоком ионизированных частиц, исходящих из солнечной короны.

РЫНОК

Наращивают мощности

Дочерняя компания Уралхима – АО «Пермские минеральные удобрения» – направит на модернизацию производства карбамида 5 млрд рублей.

Один из крупнейших в стране производителей азотных удобрений сообщил о старте проекта, который планирует реализовать совместно с компаниями «Уралхим», Stamicarbon и научно-исследовательским и проектным институтом карбамида.

Как заявил генеральный директор «Пермских минеральных удобрений» Алексей Аверьянов, модернизация рассчитана на три года. На 2019-й намечены завершение строительства башни приллирования и ввод в эксплуатацию новой установки. Таким образом, мощность агрегата увеличится на 40% и составит 2700 тонн в сутки.

В прошлом году компания завершила модернизацию агрегата аммиака. Объем производства этого продукта вырос до 1720 тонн в сутки.

Инвестируют в производство

Еврохим намерен инвестировать до 2019 года 8,73 млрд рублей в действующие производства акционерной компании «Азот».

Как сообщает министерство промышленности Тульской области, в Новомосковске планируют

провести техническое перевооружение цехов по производству карбамида и аммиака, расширить отделение аммиачной селитры и азотной кислоты.

Ранее Еврохим заявлял о готовности инвестировать до 2020 года в АО «Новомосковская акционерная компания «Азот» более 35 млрд рублей.

Развивают технологии

Ключевые игроки российского рынка минеральных удобрений оценили возможность применения в производстве наилучших доступных технологий.

Тему, заявленную как одну из приоритетных в федеральной программе мероприятий Годе экологии, представители промышленных компаний и научного сообщества обсуждали на международной конференции в Череповце. На площадке АО «Фосагро» встретились эксперты от компаний «Акрон», «Уралкалий», «Аммоний», «Еврохим» и

«Уралхим», а также разработчики технологического оборудования для производства минеральных удобрений. Инициатором выступил научно-исследовательский институт по удобрениям и инсектофунгицидам имени профессора Я.В. Самойлова.

Практическими шагами перехода отрасли к технологическому нормированию на основании показателей наилучших доступных технологий, по мнению экспертов, должны стать стандартизация продукции. Для этого предприятиям потребуется научно-методическая помощь и совместные научно-исследовательские работы.

Снижают цены

Перед весенними полевыми работами сезона-2017 цены на удобрения снизились на 10-20%.

Об этом на заседании правительства, посвященном весенней посевной кампании, заявил министр сельского хозяйства РФ Александр Ткачев. По его словам, это позволит аграриям активнее использовать удобрения во время сезонных полевых работ:

– Минсельхоз совместно с минпромторгом и Российской ассоциацией производителей удобрений разработал и внедрил механизмы сдерживания роста цен на минеральные удобрения. Принятые меры позволили в феврале снизить цены на ос-

новные виды удобрений – аммиачную селитру и аммофос – по сравнению с уровнем прошлого года на 10-20%.

По данным министерства сельского хозяйства РФ, на 22 февраля 2017 года средняя цена в сравнении с аналогичной датой 2016-го составляла на аммиачную селитру – 13,822 тыс рублей за тонну (-10%), на карбамид – 18,349 тыс (-9%), на калий хлористый – 15,360 тыс (+2%), на азофоску – 20,562 тыс (-11%) и на аммофос – 28,290 тыс рублей за тонну (-9%).

Объем запасов минеральных удобрений у сельхозпроизводителей на старте весеннего сезона превышает 820 тыс тонн или на 2% больше, чем годом ранее.

Подготовила Татьяна КЛУГМАН

Азотный сегмент – заложник роста предложения

Татьяна КЛУГМАН

Конкуренция среди производителей на рынке минеральных удобрений обостряется, доходы компаний падают или растут незначительно. Так характеризуют рыночную ситуацию в России эксперты отрасли. Одна из причин – рост производства удобрений, продолжающийся несмотря на избыток мощностей и снижение потребительского спроса.

Структура производства азотных удобрений в прошлом году изменилась, сообщает специализированное издание «Вестник химической промышленности» (выпуск №6 (93), декабрь 2016 года). Как показано в таблице, объем производства азотных удобрений увеличился на 7,8% к аналогичному периоду 2015 года и составил 8,5 млн тонн: «Рост производства происходил в Приволжском федеральном округе (на 12,2%) за счет увеличения производства в Республике Башкортостан, Самарской и Кировской областях».

Как отмечают аналитики, на ситуацию влияет целый ряд факторов, среди которых – выход на отечественный и мировой рынок в 2015-2016 годах проектов, запущенных производителями минеральных удобрений несколько лет назад. Перепроизводство аммиака и карбамида совпало с общим снижением спроса со стороны основных потребителей данных продуктов на внутреннем и мировом рынках. Заложниками избыточного предложения и недостаточного спроса оказались производители азотных удобрений в 2016 году.

По оценкам экспертов, именно азотный сегмент чувствовал себя хуже всего на рынке минеральных удобрений: в зону операционных убытков перешло до четверти мирового производства азотных удобрений, у многих компаний цены упали ниже уровня себестоимости. Это привело к снижению финансовых показателей российских производителей.

По информации «Вестника химической промышленности», внешнеторговый оборот продукции химического комплекса Российской Федерации в целом в январе-сентябре 2016 года сократился на 1% по сравнению с аналогичным периодом 2015 года и составил 29,26 млрд долларов. Отечественные производители азотных удобрений экспортировали в данный период 4818 тыс тонн (в 2015 году – 4217 тыс тонн). При этом рост по тоннажу в 2016 году в сравнении с 2015 годом составил 14,3%, а стоимость реализованной продукции – 84,9%.

«Крупнейшим покупателем российских химических товаров

в 2016 году оставалась Украина. При этом следует учитывать, что порядка 37% российского экспорта в эту страну приходится на аммиак, поставляемый по аммиакопроводу Тольятти-Одесса для реэкспорта в третьи страны. В рассматриваемом периоде на рынке Украины были реализованы российские химикаты на сумму 1426 млн долларов, или 9,9% от общей стоимости вывоза» (цитата по «Вестнику химической промышленности»).

В сложившейся ситуации наращивание выпуска минеральных удобрений, в том числе азотных, в России связывают с ослаблением национальной валюты. Поэтому, несмотря на падение цен, продукт сохраняет относительную конкурентоспособность на мировом рынке.

По прогнозам аналитиков, ситуация на российском рынке минеральных удобрений останется неоднозначной и в 2017 году, что связывают с избыточным приростом объектов производства азотных удобрений и слабым спросом на внутреннем рынке.

Объемы выпуска азотных удобрений в России в 2015-2016 годах

Вид продукции	Единица измерения	Январь-ноябрь		Январь-ноябрь 2016 года в % к аналогичному периоду 2015 года
		2015 год	2016 год	
Азотные удобрения	тыс тонн	7898,6	8516,9	107,8

Экспорт Россией азотных удобрений в январе-сентябре 2016 года

Вид продукции	Единица измерения	Январь-ноябрь		Январь-сентябрь 2016 года в % к аналогичному периоду 2015 года	
		2015 год	2016 год	по тоннажу	по стоимости
Азотные удобрения	тыс тонн	4217,0	4818,6	114,3	84,9

Льгот и гарантий стало больше

(Окончание. Начало на с. 2)

Комментирует заместитель директора по управлению персоналом Наталья Денисова:

– Благодаря внесению новых гарантий и льгот в действующий колдоговор, социальный пакет Тольяттиазота расширился. Например, по предложениям заводчан внесен пункт о предоставлении всем работникам одного оплачиваемого календарного дня в случае регистрации брака детей, при наличии соответствующих документов. Инициатива работодателя – добавить пункты, гарантирующие компенсацию за утрату профессиональной трудоспособности, а также предоставление женщинам одного рабочего дня

в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра. Администрация приняла решение пойти навстречу работницам, вышедшим из отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком, и при необходимости организовывать для них профессиональное обучение (переобучение) и повышение квалификации. Мы понимаем, что за время длительного отпуска могли измениться требования и функции, которые выполняла работница ранее. Работодатель в этом случае помогает набрать профессиональную форму, наверстать знания.

Напомним, в октябре 2017 года будет принят и утвержден новый коллективный договор. С

прошлого года работает комиссия по введению коллективного договора, в состав которой входят представители как работодателя, так и работников. Несмотря на непростую финансовую ситуацию для предприятия, администрация работает над сохранением всех действующих гарантий и льгот для работников, а также рассматривает варианты, которые сделают колдоговор еще более выгодным для работников.

Одним из результатов работы комиссии стали представленные выше дополнения. Работодатель решил не дожидаться вступления в силу нового коллективного договора и запустил их уже с 15 марта текущего года.

Подготовил Юрий НИКОЛАЕВ

В марте на дорогах

ГИБДД продолжает рейды на дорогах Тольятти. 23 и 25 марта состоится массовая проверка водителей, цель которой – выявить признаки состояния опьянения. 27 марта проверка затронет нарушения правил использования ремней безопасности, 28 марта состоится рейд по поводу тонировки.

Агрегат-миллионер

На втором агрегате аммиака получена 11-миллионная тонна продукции с момента пуска агрегата в эксплуатацию.

Как сообщают в производственно-диспетчерской службе, это радостное для агрегата и предприятия событие произошло 27 февраля около 16.00 в смену «А». Достигнутые показатели – результат слаженной работы всего коллектива цеха №01А. Рекордных показателей удалось достичь, в том числе, в результате масштабной модернизации оборудования. Программа, которая реализуется на предприятии с 2012 года, нацелена на увеличение производительности агрегатов аммиака.

Свой трудовой путь длиной в 11 миллионов тонн продукта второй агрегат начал 24 мая 1979 года. Помимо него, такими производственными достижениями отличились еще четыре агрегата аммиака – №№1, 6 и 7.

Елена ЗАГРДИНОВА

**Подготовка к сезону в разгаре**

В марте цех №07А готовится к весенне-летнему периоду.



Как рассказал начальник цеха №07А Павел Тверковкин, на агрегате проводят увеличение угла атаки лопастей на аппаратах воздушного охлаждения – выставляют максимальные углы атаки для улучшения теплосъема на АВО. Также идет подготовка системы орошения на АВО – ревизия форсунок, запланирована промывка оребрения на аппаратах воздушного охлаждения.

Кроме того, среди подготовительных мероприятий – чистка маслоохладителей динамического оборудования. Павел Тверковкин отметил своевременную подготовку цеха к таянию снега: очистку ливнеприемников на проездах по периметру цеха, чистку кровли от наледи. На данный момент проводится проверка систем кондиционирования АБК.

Ольга ПЕТРОВА

Информационные возможности расширились

На Тольяттиазоте в тестовом режиме запущен в работу корпоративный информационный портал.

Портал представляет собой внутренний интернет-сайт, закрытый для внешних посетителей и доступный только для работников ТоАЗа по адресу: <http://portal.corpo.toaz.ru>. Он имеет современный дизайн, удобный интерфейс, логичную внутреннюю архитектуру. На портале можно будет познакомиться с актуальной информацией о компании, ее социальной политике, выпускаемой продукции, найти информацию о графике движения корпоративного транспорта, актуальное меню столовой, узнать новости компании. На портале размещаются деловые документы, файлы, фото-и видео отчеты, справочники, базы данных, рабочие инструкции. При первом запуске страницы портала нужно ввести пароль пользователя. Предложения по наполнению контентом можно направлять по тел. 20-25 (Наталья Цуменко). По вопросам технической поддержки обращаться в службу IT по тел. 30-09 (Александр Трухин).

Елена ЗАГРДИНОВА

**Разговор о здоровье – в эфире**

На заводском радио продолжают выпускать радиoproграммы в рубрике «Охрана труда». На очереди тема оказания первой медицинской помощи.



Лекции для слушателей на основе медицинской литературы готовят уполномоченная по охране труда заводской медсанчасти №7 Марина Беркутова. Ее радиовыступления посвящены таким актуальным темам, как обморожение, острые респираторные заболевания, солнечный удар, вред курения. «Буду рада, если информация окажется полезной для слушателей», – говорит Марина Ахметовна.

Радиорубрика «Охрана труда» звучит в эфире по вторникам и четвергам сразу после заводского выпуска новостей.

Подготовил Юрий НИКОЛАЕВ

В цехе №12 меняют задвижки

Замена задвижек ДУ-500 на трубопроводе по нагнетанию насоса 6/1 идет в цехе №12 ХВО. Все работы выполняют сотрудники цеха.

Отметим, что замену задвижек проводят впервые с момента пуска цеха химводоочистки. Как рассказал механик цеха Дмитрий Мишагин, на данный момент проведена замена одной задвижки на трубопроводе по нагнетанию насоса 6/1, который служит для перекачивания известково-коагулированной воды на первоначальной стадии цикла очистки.

– Для замены задвижек потребовалось полностью остановить зал предочистки, но эти меры не сказались на работе производства. Программа остановки была заранее согласована с потребителями, – отметил Дмитрий Мишагин. – Замена еще двух задвижек запланирована в течение месяца.

Ольга ПЕТРОВА



Стартовал прием заявок на всероссийский конкурс, который организует министерство образования и науки РФ. Первый этап испытаний пройдет заочно — главам школ нужно написать эссе о секретах управления образовательной организацией. Тема 2017 года — «Школа без отстающих: мои управленческие стратегии». 30 самых продвинутых участников конкурса отправятся в Москву на очный тур. Лучшего директора 2017 года жюри объявит 3 ноября. Прием заявок открыт до 15 апреля: konkurs.direktor.ru.

ЗАВОД

Второе рождение гранбашни

Елена ЗАГРДИНОВА

На Тольяттиазоте состоялся очередной этап ремонта второго агрегата производства карбамида. Выполнен комплекс работ, направленных на восстановление несущей способности строительных конструкций здания и повышение надёжности эксплуатации грануляционной башни и технологического оборудования.

Конец 2016 года ознаменовался для производства карбамида пуском второго агрегата. 30 декабря, в преддверии Нового года, получена первая продукция. Событию предшествовал этап капитального ремонта длительностью почти в шесть месяцев.

— Эти работы мы планировали ранее, — говорит заместитель начальника производства карбамида Рустам Усманов. — Практически весь срок ремонта закладывался под восстановительные работы на грануляционной башне. Необходимость в ремонте этого узла назрела: во время процесса грануляции внутренняя часть башни подвергается сильному абразивному износу. Да и сам карбамид представляет собой химически активный элемент, воздействующий на внутреннюю поверхность башни. Поэтому основной целью ремонта стало приведение здания и сооружений гранбашни в соответствие нормам промышленной безопасности.

Наибольший объем работ выполнен по строительной части, курировала этот этап служба заказчика/застройщика.

— Работы проводили на различной высоте от нулевой отметки до 78 метров, — рассказывает начальник отдела технадзора службы заказчика/застройщика Денис Пышкин. — Ежедневно на объекте были задействованы до 70 человек. Силами строительной организации ООО «Интеркон» восстановлена несущая способность внутренних железобетонных элементов конструкций башни, внутренних стен, балок, колонн, ригелей, перекрытий, в том числе перекрытия машинного (грануляционного) зала на 60-метровой отметке. На отремонтированные поверх-



ности нанесено химически стойкое защитное покрытие. В ходе этих работ применены современные материалы на основе эпоксидных смол и ремонтные растворы на основе полимеров профессиональной строительной химии «СамХими» — только на железобетонные конструкции ушло несколько сотен тонн строительного материала. Обновлено антикоррозийное покрытие металлоконструкций лестниц и площадок обслуживания.

Важной частью реконструкции гранбашни стали электромонтажные работы. В ходе ремонта подрядчики заменили электросиловые и контрольные кабели, которые отвечают за подключение технологического оборудования. Прежнее освещение заменили на современные светодиодные взрывозащищенные светильники.

Подрядная организация ООО «Промстройпроект» провела ремонт кровли и полов в отделении компрессии и помещениях насосных высокого и низкого давления, заменив в общей сложности около 2000 кв метров кислотоупорной плитки и 1000 кв метров кровли.

Большая работа проведена на четырех транспортерах позиции 14-МТ-1. На каждом из них установили новые редукторы и электродвигатели, заменили четыре натяжных барабана. Кро-

ме того, на транспортерах модернизирована система датчиков скорости. «Это нужная работа, — говорит начальник службы КИПиА цеха №08К Сергей Казанцев. — Датчики показывают индикацию проскальзывания или обрыва ленты, обеспечивая, таким образом, более надежную работу оборудования. По части КИПиА в ходе ремонта гранбашни мы провели еще одну работу — совместно со специалистами цеха №28 в машинном зале гранбашни сделали переобвязку грануляторов».

Завершающим штрихом в картине обновления гранбашни стала покраска наружных стен — всего более 6,5 тыс кв метров. В ходе следующего этапа ремонта запланирована замена окон, ремонт лестничного марша, перил, замена лифтового оборудования. Эти работы не требуют остановки агрегата и будут выполнены в течение года.

Параллельно шел ремонт динамического оборудования второго агрегата. По словам заместителя начальника цеха №08К Александра Крючкова, заменены 14 различных насосов — на узле очистки сточных вод и в насосной низкого давления. Строительство нового фундамента под насосы выполнил цех №119, переобвязкой занимался цех №62, а слесари-ремонтники из цеха №23 произвели их мон-



Специалисты цеха № 63 проводят ремонт футеровки на котле 24 В-1

таж. Сейчас все усилия руководства цеха сосредоточены на управлении производством. Без нареканий отработал на втором агрегате новый стриппер (теплообменник, работающий в агрессивной среде и под высоким давлением), введенный в эксплуатацию в 2015 году.

— В ближайшей перспективе запланирована остановка второго агрегата для проведения организационно-технических мероприятий. Наша цель — стабилизировать работу цеха и выйти на заданные мощности, — комментирует начальник производства карбамида Владислав Черемисов.

— При достаточном финансировании проведем очередной

этап технического перевооружения агрегата №2: расширим систему управления, установим современное динамическое оборудование (насосы и компрессоры), заменим системы вакуумной вытяжки турбокомпрессорного агрегата позиции 14-ТК-1и на отделении двухступенчатой вакуум-выпарки. Кроме того, планируем перевооружение системы обеспыливания воздуха и установки встроенного аппарата охлаждения гранул в кипящем слое на грануляционной башне. Реализация этих мероприятий обеспечит безостановочную работу оборудования, экономии сырья, увеличение производительности и стабильно высокое качество выпускаемой продукции.



Ремонт большой стрелы портального крана 51-SC-1 занимается цех №23



Металлоконструкции площадок обслуживания котла 21В-1 изготавливает цех №93



Цех №26 закрывает аппарат Е-17 после промывки теплообменных труб

Стали известны подробности образовательной программы в детском технопарке «Кванториум-63», который откроется в сентябре на территории «Жигулевской долины». Тольяттинские дети смогут пройти обучение по пяти инженерно-техническим направлениям: IT, робототехника, автомобилестроение, наноматериалы и промышленный дизайн. Записаться в кванториум смогут школьники с 1 по 11 класс. Подать заявку на замещение вакансии преподавателя можно с помощью Google-формы: vk.cc/bevjHr.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Владислав Черемисов: «Новая должность – вызов самому себе»



Владислав
Анатольевич
ЧЕРЕМИСОВ

- Родился 27 апреля 1976 года в Тольятти.
- В 1998 году окончил Тольяттинский политехнический институт по специализации «Машины и аппараты химических производств».
- В 2015 году защитил магистерскую диссертацию в институте финансов, экономики и управления Тольяттинского государственного университета.
- Работает на Тольяттиазоте с 1996 года.
- Начиная в должности оператора ДПУ в цехе №06А.
- В разные годы был старшим мастером смены на агрегатах №5 и №7.
- В феврале 2009 года возглавил агрегат аммиака №7.
- В феврале 2017 года назначен руководителем производства карбамида.

Елена ЗАГРТИДИНОВА

Начало 2017 года ознаменовалось на Тольяттиазоте активным этапом кадровых ротаций основных производственных и ремонтных цехов. В рамках анализа работы подразделений, который проходит на ежегодной основе, принят ряд кадровых решений. При этом учтены квалификация сотрудников, их заслуги и личные качества. На основе этих решений на пост руководителя производства карбамида был выдвинут Владислав Черемисов. Теперь перед ним стоит сложная задача – в короткие сроки вывести производство карбамида на новый уровень развития.

Профессиональные успехи Владислава Черемисова могут служить образцом для тех, кто только начинает свой трудовой путь на предприятии. К 40 годам он имеет багаж опыта и знаний в сфере производства аммиака и руководящую должность в управлении одним из ключевых заводских подразделений. На протяжении последних пяти лет агрегат аммиака №7, руководимый Черемисовым, демонстрировал наилучшие результаты в работе не только по предприятию, но и в целом по отрасли. В 2014 году агрегат произвел рекордное количество аммиака – более 614 тысяч тонн, а в 2015 году единственным из агрегатов Тольяттиазота отработал без остановок более двух лет трех месяцев. Кроме того, Черемисову удалось, в том числе благодаря своим личным качествам администратора, создать в цехе №07А дисциплинированный стабильный коллектив. В учетом достигнутых результатов руководством компании принято решение выдвинуть Владислава Черемисова на позицию руководителя производства карбамида.

– Производство карбамида является подразделением, которому были необходимы перемены.

Поэтому принято решение усилить это подразделение проверенным специалистом, который имеет серьезные потенциальные возможности технического руководителя и администратора, – говорит заместитель генерального директора – директор по операционной деятельности Виктор Казачков. – Проанализировав работу агрегата аммиака №7, руководство компании убедилось в том, что возглавляющий его начальник Владислав Черемисов является на сегодня наиболее подготовленным специалистом, который показал себя только с позитивной стороны. Выбор в пользу его кандидатуры был сделан нами осознанно. Компании сейчас нужен лидер, человек проверенный, который вырос на предприятии и благодаря административным и техническим навыкам достиг определённого положения. Владислав Анатольевич относится к когорте именно таких руководителей – он абсолютно состоялся как начальник агрегата, обладает здоровыми амбициями руководителя, технически грамотен, подготовлен. Он стремится расти в профессиональном плане, быть лучше и делает для этого все необходимое. А лучше может быть только в одном случае – если то подразделение, которое ты возглавляешь, является лидирующим. Надеюсь, что с приходом Черемисова производство карбамида получит второе дыхание и будет подготовлен сплоченный слаженный коллектив, направленный на достижение лучших результатов в своей отрасли.

Заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова подчеркнула, что назначение Владислава Черемисова – результат системной работы, которая шла давно:

– К нему присматривались не один месяц, анализировали направления бизнеса, где можно было применить подобные компетенции. Предполагалось включить Владислава Анатольевича в систему, которая стала бы для него личным вызовом, ступенькой вверх, более сложным этапом в сравнении с его предыдущим опытом. Ключевые изме-

нения в работе его подразделения, которые были отмечены, – это слаженная работа коллектива агрегата № 7. Я считаю, что это серьезное достижение – создать такую атмосферу в производственном коллективе. В подразделении больше всего решенных вопросов по поводу преемников и практически нет открытых вакансий, нет текучести кадров и один из самых высоких уровней заработной платы на заводе.

В новой должности молодой руководитель придерживается профессиональных ориентиров, заданных им еще в ходе управления агрегатом №7. На производстве, по его словам, важны дисциплина и взаимоуважение, любые проблемы должны решаться в максимально короткие сроки, эффективно, с минимальными усилиями.

– Руководство поставило перед командой производства карбамида амбициозные задачи – в кратчайшие сроки стабилизировать режим работы производства карбамида, не допустить внеплановых остановок и вывода оборудования из строя, улучшить качество выпускаемой продукции, навести порядок в плане культуры производства, – говорит Владислав Черемисов. – Поэтому мои главные планы – восстановить нормальную работоспособность всего производства. Своей первоочередной задачей считаю наведение порядка. Можно сказать, что сейчас все начинаю с начала. Полностью перенастроил себя на изучение нового производства. Использую для этого все источники – технологические регламенты, схемы, фонды технической библиотеки, Интернет. Секреты успеха? Главное, чтобы у руководителя было желание меняться, не заикливаться на одном. Свое новое назначение рассматриваю, прежде всего, как приобретение бесценного опыта и знаний по новой технологии, еще одну возможность проверить себя как технического руководителя и администратора. Это очередная ступень развития, вызов самому себе. У производства карбамида огромный потенциал к развитию, и я готов сделать все, чтобы коллектив справился с поставленными задачами.

Назначен преемник

Преемником Владислава Черемисова на должность руководителя агрегата №7 в феврале 2017 года стал Павел Владимирович Тверковкин.



– Моей задачей было оставить после себя преемника, способного справиться с поставленными перед цехом вопросами, – говорит Владислав Черемисов. – Технолога агрегата №7 Павла Тверковкина считаю достойной кандидатурой на эту должность. Его мы пригласили в 2011 году с предприятия «Куйбышевазот», где он трудился старшим мастером смены на производстве аммиака. Его опыт и знания были полезны для подразделения, перед которым стояли задачи нарастить выпуск продукции и повысить экономичность производства. Павла мы взяли старшим мастером смены, а уже через год он сменил своего коллегу, уходящего на пенсию, – технолога цеха Николая Семенистого. Павел участвовал в пусковых операциях на агрегате №7 после масштабной реконструкции в 2012 году. Он умеет решать проблемы аммиачного производства любой сложности и делает это с полной самоотдачей. Контролировал работу на всех уровнях, выполнил ряд мероприятий, обеспечивших стабильную работу агрегата в части производительности оборудования. Зарекомендовал себя как профессионал и достойный преемник, и я буду рад узнать, что коллектив придерживается того же мнения и положительно принял Павла Тверковкина в новой роли – руководителя цеха.

«ГОРЯЧИЙ» ТЕЛЕФОН

Чтобы пассажирам было удобно

Юрий НИКОЛАЕВ

К некоторым вопросам приходится возвращаться. Пока транспортники внедрили не все предложения, облегчающие жизнь пассажиров.

Газета уже писала о просьбе заводчан установить на заднем стекле автобусов таблички с маршрутом движения (№10 от 29 марта 2016 г., «Ищу автобус»).

Вечером, перед отправлением в город, автобусы выстраиваются бок о бок, в ряд. Табличка с названием района, куда отправляется автобус, установлена на лобовом стекле. Заводчане тогда сетовали: «Свой автобус уже знаем где искать. Но если собрался после работы уехать в другой район, приходится бегать туда-сюда, искать нужный автобус. А требуется-то совсем немного – установить таблички с указанием маршрута на задние стекла».

В марте прошлого года заместитель генерального директора – директор по транспорту и логистике Д.П. Петрунин сказал следующее:

– Есть идея на каждой проходной организовать стенд с информацией обо всех маршрутах заводских автобусов. Тоазовцы смогут увидеть схему движения, остановки конкретного автобуса. Кстати, эта же информация будет доступна в информационных киосках. Установим на боковые и задние стекла автобусов дубли-

рующие таблички с названием районов следования автобуса.

Почти год спустя можно констатировать: табличек на заднем стекле автобусов нет. О причинах рассказал начальник автоколонны Н.М. Кашайкин: «Таблички мы заказали оперативно. И даже установили их на боковые стекла. А вот с задними есть проблема – на новых ЛиАЗах «гармошках» очень маленькое заднее стекло. На электронном табло помещается максимум три символа. Но обязательно приду-

маем что-нибудь, чтобы пассажирам было удобно».

Пока верстался номер. В 2017 году завершена установка табличек с названиями пунктов (районов) назначения на задние стекла автобусов. К сожалению, на некоторых автобусах не предусмотрены штатные места для их установки, поэтому таблички наклеены на стекло и в темное время суток не освещены. Водителям дано указание чистить места установки табличек от грязи и снега.

ТЕМА

Отходное место

Напомним, в ближайшее время в непосредственной близости от промплощадки Тольяттиазота может начаться строительство огромного мусорного полигона. Инвестор проекта позиционирует его как прогрессивный и экологически безопасный, однако для широкой общественности отсутствие рисков по-прежнему неочевидно. Корректно ли оценивать результаты работы такого объекта как свалка только по суммам вложений и количеству созданных рабочих мест? Обладают ли принимаемые экономические решения высокой степенью экологической надёжности? Не станут ли их жертвой природа и безопасность людей? Ответы на эти вопросы – в материале «ВХ».

Куда сор из избы?

То, что строительство новой свалки имеет для города большое значение, в обсуждении не нуждается. Однако и с тем, что межмуниципальный комплекс обращения с отходами полного цикла является весьма неоднозначным проектом, спорить тоже не приходится.

Например, занятно наблюдать за тем, как озвучивает его пресса Тольятти.

Пример первый. Информационным поводом для публикации в популярном деловом издании стало выездное заседание комитета по ЖКХ, ТЭК и охране окружающей среды Самарской губернской думы на производственной площадке группы компаний «ЭкоВоз».

Из материала с жизнеутверждающим заголовком «Город станет чище» мы узнаем о том, что Тольятти является примером для всего региона, воплощая в жизнь проекты, которые улучшают экологическую среду, привлекают инвестиции в экономику и создают рабочие места. О чем идет речь? О планах строительства современного комплекса, который позволит принимать на обработку, утилизацию и захоронение коммунальные отходы Тольятти, Жигулевска и Ставропольского района.

«Размер инвестиций в новый проект составляет 1 млрд рублей. На его реализацию не будет потрачено ни одного бюджетного рубля. Все инвестиции – это кредитные ресурсы и средства группы компаний «ЭкоВоз», – бодро рапортует автор материала, лишь вскользь упоминая о том, что будущая свалка разместится в двух километрах от промплощадки Тольяттиазота и в пяти – от Васильевки. Не упоминая о мнении предприятия первого класса опасности и жителей близлежащего поселения, которые считают: в проекте есть риски и для развития Тольяттиазота, и для безопасности людей. Молчит газета о том, что рядом с территорией будущей свалки расположены опасные,



Тольяттиазот считает участок, на котором планируют разместить свалку, спорным и опасным

особо охраняемые объекты, автомобильная и железная дорога с напряженным трафиком, наконец, питьевой водозабор.

Ни слова не говорит деловое издание о механике бизнеса, связанного с утилизацией отходов. Между тем в России масса примеров того, как каждый рубль сегодняшних инвестиций в строительство свалки завтра становится сотнями рублей, заложенными компанией-оператором в тариф на вывоз мусора, а значит, вынутыми из карманов горожан.

Наконец, ничего не пишет газета об анекдотичной подробности: на заседании по общественно значимой теме, непосредственно связанной и с Тольяттиазотом, под предлогом закрытости информации не пустили... депутата городской думы от Поволжского района Артема Анисимова и официального представителя ТоАЗА, члена экологического совета при мэрии Тольятти Петра Кострова. Оба они были официально делегированы мэрией, однако фейс-контроль со стороны организаторов, увы, не прошли и побывать на засекреченном режимном объекте – площадке по переработке мусора – не смогли.

Факты – вещь упрямая: новая свалка Тольятти необходима. Прочитав по этому поводу Надежду Павлинову – руководителя управления природопользования и охраны окружающей среды, также участвовавшую в заседании с участием депутатов и инвесторов строительства полигона отходов: «Реализация данного проекта очень важна для Тольятти. В нашем городе полигоны по захоронению отходов практически исчерпали свои мощности. По самым оптимистичным

прогнозам, нам их хватит на два года. Ситуация критическая. Если город не получит местный, современный и доступный комплекс по обращению с отходами, будут созданы все условия для формирования бесчисленного количества несанкционированных свалок, а это прямая угроза благополучию наших жителей».

Здравый смысл подсказывает: основной причиной несанкционированных свалок в Тольятти является простое нежелание предприятий и горожан платить за утилизацию мусора. Как может изменить сознание строительство даже самого современного полигона, не слишком понятно. Тем не менее, это не единственный противоречивый момент, связанный с будущей свалкой. Еще один пример разброса мнений по теме – из недавней публикации другой тольяттинской газеты.

Общественно-политическое издание прямо заявляет: «Идейный вдохновитель проекта – новоиспеченный областной депутат, заместитель председателя комитета Самарской губернской думы по жилищно-коммунальному хозяйству, топливно-энергетическому комплексу и охране окружающей среды Денис Волков. Он как директор тольяттинского «мусорного» монополиста ГК «ЭкоВоз» с конца прошлого года активно рекламирует свое новое детище, преподнося его общественности словно чудодейственную спасительную вакцину от многочисленных бед экологического характера. На поверку многообещающий проект – не что иное, как гигантская мусорная куча 40-метровой высоты, которая уже в ближайшие годы может стать чуть ли не главной «до-

стопримечательностью» всего Комсомольского района».

Для чего региональный координатор федерального партийного проекта ЕР «Экология России» Денис Волков собирается устроить мусорный полигон площадью в 60 гектаров рядом с химическим заводом, газопроводом и питьевым водозабором? «Жаждет монополии», – утверждает вышеупомянутая тольяттинская газета. И поясняет свою логику: «Полигон необходим, чтобы группа компаний «ЭкоВоз» получила статус регионального оператора и получила под контроль весь мусорный рынок Тольятти, Жигулевска и Ставропольского района. Как только это случится, жителям подконтрольных территорий «ЭкоВоз» начнет выставить платежи за сбор и утилизацию твердых коммунальных отходов. Пока расходы на эти цели «сидят» в строке за содержание регионального оператора обращение с бытовым мусором получит собственный тариф и станет отдельной строкой в каждой квитанции по квартплате. Таким образом, тольяттинцы, а также жигулевцы и ставропольчане из собственных карманов с лихвой покроют расходы «ЭкоВоза» на реализацию проекта стоимостью 1 млрд рублей, включая проценты по кредитам, которые намерены привлечь коммунальщики».

Мусорный бизнес

Как всякий комплексный объект свалка может вести себя непредсказуемо, а порой – даже стать экологической «миной замедленного действия». В регионах России наберется добрая сотня историй о том, что само по

себе включение полигона твердых бытовых отходов в государственный реестр объектов размещения отходов панацеей от проблем не является. Допустим, городские власти Тольятти на примеры из других регионов оглядываться не обязаны. А вот народным избранникам в Самаре, принимая подобные решения, учесть опыт федерального уровня не мешает.

Недавняя ситуация, заполнившая ленты новостей в сети и обошедшая все телеканалы: несколько лет жители уральского поселка Красного (речь идет о Верхнепышминском районе – ближайшем пригороде Екатеринбурга) задыхаются от гари и вони, которые источает расположенная рядом свалка. В дымные дни в поселке давно не принято открывать форточки, воспитанников детского сада не выводят на прогулку, а число аллергиков и пациентов с онкодиагнозами угрожающе растет.

В чем вопрос? Местные власти отдали полигон в аренду частной компании, которая обещала инвестировать в него более 1 млрд рублей и выполнять экологические требования, а по факту – не соблюдает технологию захоронения отходов. Как следствие – постоянные возгорания и распространение удушающих «ароматов» по округе.

Цитирую материалы пресслужбы Свердловского регионального отделения Общероссийского народного фронта: «В последние годы администрация округа, как и жители Красного, регулярно пишет заявления во все надзорные инстанции, но ни одно ведомство не смогло зафиксировать нарушений эксплуатации свалки».

Акцию, смысл которой можно передать формулой «1 кг макулатуры = 1 твое дерево», организует городской благотворительный «Фонд Тольятти» при поддержке департамента образования мэрии. Собранные средства направят на закупку саженцев для посадки леса: в 2017 году в Тольятти планируют высадить деревья на участке в 20 гектаров. Участников акции, собравших макулатуру, наградят сертификатами и именными саженцами. Согласование графиков вывоза макулатуры уже началось. Тел. 53-67-50.



А пока ведомства улучшают свое зрение и обоняние, жители многострадального поселка задыхаются в дыму. Снова только факты, без эмоций: на уральской свалке идет экспертиза, которая продлится полгода. Потом начнется рекультивация. Сколько времени она займет и чем будут дышать в это время люди, чиновники не сообщают.

Не убеждает, скажет критически настроенный читатель. Где уральский поселок, и где Тольятти?! У нас крупный индустриальный город, решения такого уровня принимают взвешенно. Отлично, приведем пример, когда свалка есть, а государственный контроль над ней отсутствует, из мегаполиса. Точнее, из Приморского района Санкт-Петербурга – того самого, где возводят новый офис Газпрома «Лакта-центр» и готовят к сдаче высокотехнологичный стадион «Зенит-Арена» к чемпионату мира по футболу.

Что досаждают больше всего жителям этого крупного района северной столицы? Не только пробки на дорогах, долгое строительство линий метро и криминальный фон, связанный с большим количеством мигрантов. Серьезная проблема – зловонная переполненная свалка, «ароматы» которой распространяются по многим районам Санкт-Петербурга. Город находится в кольце мусорных свалок, и контроль над их состоянием достаточно часто является недостаточным. А пока власти и экологи обсуждают нормы, правила и стандарты, операторы свалок зарабатывают, а петербуржцы... дышат чем придется.

Как видим, от «мусорного бедствия» не всегда спасает даже статус города с мировым именем. Именно поэтому, выбирая оператора такого значимого объекта, как полигон размещения отходов, городские власти должны искать компанию, не только мотивиро-

ванную на развитие собственного бизнеса, но и ответственного за результаты деятельности. Этого ждет от них население.

Полигону пора на свалку

– Жители Поволжского крайне обеспокоены и возмущены тем, что на окраине нашего микрорайона планируют устроить полигон для захоронения коммунальных отходов. Мы собрали и направили депутатам разных уровней около 2000 подписей с просьбой не допустить предстоящего строительства и спасти нас, наших детей и внуков, от экологического бедствия, – говорит Тамара Фаттахова, председатель территориального общественного самоуправления №12. – Мы просим защитить наши права на комфортные условия проживания и построить полигон, если в нем такая необходимость, в промышленной зоне, подальше от жилых домов, детских садов и поликлиник.

Аналогичное мнение высказывает и депутат Самарской губернской думы Михаил Маряхин:

– С 1 января 2019 года в Самарской области будут созданы региональные операторы по обращению с отходами, а в квитанциях по квартплате появится новая строка – сбор и утилизация мусора. Группа компаний «Эко-Воз» претендует на статус регионального оператора. И уверяю: тарифы на обращение с отходами для населения с появлением операторов вырастут, поскольку в них будет «сидеть» инвестиционная составляющая. Я считаю совершенно неприемлемым, чтобы фактически в городских черте Тольятти в интересах чьего-то бизнеса выросла 40-метровая гора мусора.

Материал подготовила Татьяна КЛУГМАН



Актуальная статистика

По подсчетам экспертов, ежегодно один город с населением 100 тыс человек в России выбрасывает на свалку около 30 тонн пластиковой тары. Основной объем этого мусора – пластиковые бутылки. Полимеры составляют в общем количестве бытовых отходов 60%. По статистике в России перерабатывают не более 10% пластика. В Европе – до 80%. В Швеции, которая является рекордсменом переработки, – 90-95%. Япония увеличила свою территорию на 5% за счет ввода в эксплуатацию мощностей по переработке мусора: на этом бизнесе островное государство заработало средства, позволяющие строить жилые кварталы там, где раньше было море.

Поощрили личную эффективность

Несмотря на сложную экономическую ситуацию, руководство Тольяттиазота приняло решение отметить индивидуальные результаты работы сотрудников в 2016 году. В качестве поощрения за продолжительную эффективную работу, направленную на достижение высоких производственных результатов и формирование чувства причастности к общему делу, в марте выплачена годовая премия.

Целью годового премирования является мотивация работников к эффективной командной работе и повышение лояльности. Премия ориентирована на индивидуальные результаты каждого и учитывает то, насколько успешно и эффективно выполнял работник свои обязанности в течение года, – отмечает Татьяна Ефремова, заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом. – Так называемая «тринадцатая зарплата» выплачена несмотря на то, что финансовые результаты на протяжении года не во всех оценочных периодах складывались положительно. Тем не менее, администрация сочла премию по итогам 2016 года целесообразной и при ее расчете исходила из результатов тех месяцев, в которых Тольяттиазотом был достигнут положительный финансовый результат.

Как рассказала начальник отдела труда и мотивации Наталья Разумовская, годовая премия была выплачена на основании Положения о премировании работников ОАО «Тольяттиазот».

Сегодня формула годового премирования на Тольяттиазоте выглядит так:

Итоговый размер годовой премии (в % от постоянно-условной части вознаграждения работника за год) = ИРП_{год} × ЦРП_{год} × К_{кпр} × К_{стаж} × К_{кп}, где

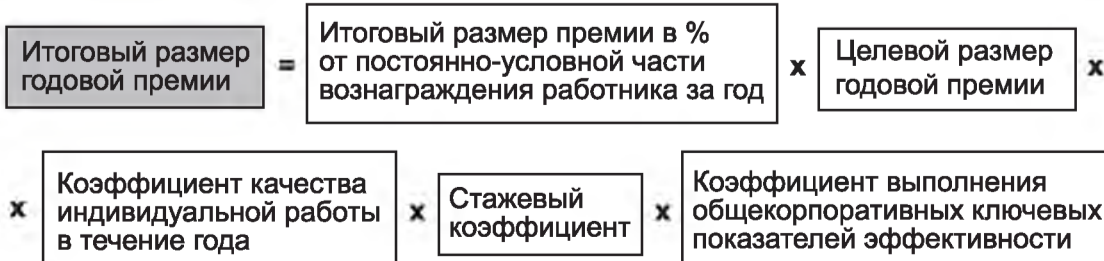
ИРП_{год} – итоговый размер премии в % от постоянно-условной части вознаграждения работника за год,

ЦРП_{год} – целевой размер годовой премии,

Продолжительность непрерывного стажа работы в акционерном обществе	Размер стажевого коэффициента
менее 1 года	0
от 1 года до 5 лет включительно	0,5
от 5 лет до 10 лет включительно	1
от 10 лет до 20 лет включительно	1+0,1 за каждый год непрерывного стажа, превышающий 10 лет
Свыше 20 лет	2

ЦРП (целевой размер премии) равен 10%.

Формула годового премирования на Тольяттиазоте



К_{кпр} – коэффициент качества индивидуальной работы в течение года,

К_{стаж} – стажевый коэффициент,

К_{кп} – коэффициент выполнения общекорпоративных ключевых показателей эффективности.

Как рассчитывалась премия по итогам 2016 года?

Итоговая сумма годовой премии работников Тольяттиазота рассчитывалась по формуле:

ИСП_{год} = ПВ_{факт} × ИРП_{год}, где ИСП_{год} – итоговая сумма премии работника за календарный год, в рублях, ПВ_{факт} – постоянно-условная часть вознаграждения работника за фактически отработанное в течение календарного года в рублях.

Как рассчитывался процент премии для конкретного сотрудника?

Для расчета процента премии брали коэффициент индивидуальной работы каждого сотрудника за 2016 год. В зависимости от того, какие оценки были установлены сотруднику, выводили средний коэффициент. Умножали его на процент выполнения общекорпоративного КПЭ и на стажевый коэффициент.

Как рассчитывался процент премии для конкретного сотрудника?

Для расчета процента премии брали коэффициент качества индивидуальной работы каждого сотрудника за 2016 год, рассчитанный как среднее арифметическое значение коэффициентов качества индивидуальной работы (определенных согласно разделу 3.10 Положения о премировании работников ОАО «Тольяттиазот») за каждый оценочный период в течение календарного года в рамках премирования за основные результаты хозяйственной деятельности.

В случае, если качество индивидуальной работы работника предприятия не оценивалось по результатам какого-либо оценочного периода, данный период не включается в расчет среднего значения коэффициента качества индивидуальной работы такого сотрудника.

Наша справка

Годовая премия (или «тринадцатая зарплата») – премиальная выплата, основаниями для которой на Тольяттиазоте являются: общекорпоративные КПЭ (отражают результаты деятельности акционерного общества в целом), качество индивидуальной работы (эффективность индивидуальной деятельности работника) и непрерывный стаж работы на предприятии. Выплачивают годовую премию по итогам календарного года. Начисление производят в феврале-марте года, следующего за отчетным. В ОАО «Тольяттиазот» вознаграждение по итогам работы за год выплачивается за счет средств фонда оплаты труда.

Соответствие значений коэффициента качества индивидуальной работы и оценок качества индивидуальной работы:

Оценка КИР	Коэффициент КИР
1	0
2	0
3	0,8
4	1
5	1,15

Как рассчитывается стажевый коэффициент?

В зависимости от продолжительности непрерывного стажа работы в акционерном обществе определяется стажевый коэффициент.

Кто не получил премию за 2016 год?

1. Работники со стажем меньше года.
2. Сотрудники, не отработавшие полный 2016 год и уволившиеся либо по собственному желанию, либо по соглашению сторон.
3. Работники, имеющие в 2016 году дисциплинарные взыскания (выговор).
4. Единичные случаи в связи со сбоем в программе.

Кто получил премию за 2016 год?

Все остальные категории работников.

Те, кто уволился в течение 2016 года на пенсию или покинул ряды работников завода в связи со службой в Вооруженных силах РФ, премию получили.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Тюльпаны для прекрасных коллег

Ольга ПЕТРОВА

Накануне 8 Марта в подразделениях Тольяттиазота побывали представители администрации и подарили каждой женщине по тюльпану в знак уважения и благодарности за профессионализм. 1370 представительниц прекрасной половины человечества получили в этот день нежный цветок вместе с добрыми словами в свой адрес. Красивую акцию руководство корпорации и Совет молодежи организовали впервые. Она не оставила равнодушными даже самых строгих и ответственных бизнес-леди и стала теплым знаком внимания к женской части коллектива.

Чествовать милых дам накануне праздника отправились пять поздравительных кортежей. Главный инженер Владимир Федянов, заместитель директора по управлению персоналом по вопросам мотивации и обеспечения персонала Александр Палкин, председатель Совета молодежи Евгения Суходеева побывали с приятной миссией в производственных цехах. Председатель профкома Ольга Севостьянова, начальник ПДС Денис Андреев и заместитель председателя Совета молодежи Михаил Куйбеда отправились в ремонтные цеха, а также в 16-й, 17-й и 37-й. Представители Совета молодежи посетили вспомогательные цеха, заводоуправление, детский сад «Тюльпан» и санаторий «Надежда».

Начальная остановка «производственного экипажа» – первый агрегат аммиака, здесь гостей уже ждали на ЦПУ. Дамы смущенно улыбались, слушая поздравительные слова в свой адрес. Без слов понятно, насколько им было приятно такое внимание.

– Дорогие женщины первого цеха, – обратился к ним Владимир Федянов. – От всей души поздравляю вас с Международным женским днем и хочу пожелать никогда не расставаться с любимыми – главное, чтобы в доме каждой из вас все было



благополучно, родные и близкие любили, ценили, уважали и оберегали. Счастья вам!

После того, как каждая женщина получила по тюльпану и на ЦПУ в прямом смысле повеяло весной, был выполнен другой обязательный пункт – общая фотография, и вот первый экипаж следует по маршруту дальше.

На третьем, пятом и шестом агрегатах аммиака поздравление дам получилось также очень душевным. Руководители отмечали, что женщина – основа жизни, на них держится семья и желали коллегам душевного тепла и благополучия. На пятом агрегате Владимир Евгеньевич процитировал лирическое стихотворение «С любимыми не расставайтесь» и рассказал историю его появления, таким образом подчеркнув, что семья для женщины всегда на первом месте, а крепкие семейные узы способны уберечь от многих бед. На седьмом агрегате, где трудятся 14 женщин, руководители пожелали прекрасной половине, чтобы в их жизни не было случайностей, а все дорожие в их жизни мужчины оберегали и уважали.

26 женщин работают на производстве карбамида, и, конечно, его тоже не оставили без внимания в преддверии 8 Марта. Как и в других цехах, собраться на ЦПУ получилось не у всех женщин: сменный график работы не позволяет сделать это оперативно. Поэтому вместе с поздравительными словами гости оставили в цехе букеты с тюльпанами – что-

бы те, кто не смог присутствовать, получили свой знак внимания вечером или на следующий день.

На ЦПУ 12-го цеха экипаж застал целую женскую смену. Вместе с другими работницами они получили порцию внимания, после чего в ответном слове поблагодарили руководство за столь приятный сюрприз.

– Настроение сразу поднялось, чувствуется – весна на пороге! Спасибо за красивый сюрприз, надеемся, он станет хорошей традицией предприятия.

Улыбками и добрым приветствием встретили гостей в цехе №10 – праздничная атмосфера чувствовалась буквально с порога. После поздравительных слов и вручения цветов, с ответным словом выступила технолог цеха Ульяна Четверова:

– Хочется поблагодарить администрацию и Совет молодежи за такое внимание – нам очень приятно. Поздравляем с 8 Марта всех женщин и желаем весеннего настроения и благополучия.

Удивительно, оказывается, как легко порадовать коллег-женщин и поднять им настроение: достаточно небольшого, но такого важного для каждой знака внимания. Абсолютно во всех цехах, где побывали представители руководства, дамы сначала немного смущались, но, получив из рук мужчин цветы, начинали улыбаться, и общая фотография получалась удачной с первого кадра.

Со свежим ароматом живых цветов в разгар рабочего дня пришел праздник и к 27 сотрудницам



13-го цеха. Тем, кому выпала удача быть в этот день в смене, посчастливилось услышать много теплых слов в свой адрес и получить знак внимания и благодарности.

Завершился праздничный маршрут в 18-м цехе, где трудятся 14 прекрасных дам. Свое поздравление главный инженер начал с того, что отметил чистоту территории и в цехе. «Чувствуется, что здесь есть женская рука – чистота повсюду, все очень аккуратно и на своих местах. Отмечу также, что здесь работают настоящие профессионалы, которые всегда готовы развиваться вместе с предприятием», – сказал Владимир Евгеньевич, вручая дамам цветы.

О приятной миссии другого экипажа, отправившегося в ре-

монтные цеха, рассказал один из его участников – Михаил Куйбеда.

– Во всех цехах, которые мы посетили, встречали очень позитивно – многие были удивлены, поздравление стало настоящим сюрпризом для женщин. Дамам желали больше мужского внимания, семейного тепла и здоровья им и их близким.

Без сомнения, идея оригинального поздравления себя оправдала и стала замечательным подарком к празднику. Остается добавить, что после таких мероприятий приятное послевкусие остается надолго, а память сохраняет красивые моменты. Искреннее внимание к личности всего дороже, а нежный цветок – лучшее и гармоничное дополнение к теплым словам поздравлений.



ПО ДЕЛУ

Мастера реакционных труб

Александр ПЫРКИН,
генеральный директор предприятия
«Реакционные трубы»

Производственная компания «Реакционные трубы», с 2002 года действующая на территории Тольятти, занимается изготовлением центробежнолитых труб из жаропрочных хромоникелевых сплавов. Метод является редким не только в России: на выпуске реакционных труб, изготавливаемых методом центробежного литья, специализируются лишь несколько предприятий в мире.

ОО «Реакционные трубы» является предприятием полного цикла и предлагает своим заказчикам готовую продукцию под ключ. О качестве труб свидетельствуют сертификаты ISO 9001:2008, полученные от компании TUV Nord.

Область применения реакционных труб – преимущественно работа в печах с высокими температурами, в агрессивных средах в химической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности. В приобретении этого продукта заинтересованы предприя-

тия, выпускающие минеральные удобрения, и нефтеперерабатывающие заводы.

Производство реакционных труб изначально создано для внутреннего потребителя – Тольяттиазота. С учетом сегодняшней острой необходимости в импортозамещении продукция становится востребованной на российском рынке. Чтобы расширить ассортимент выпускаемой продукции, компания изучает потребности потенциальных покупателей. Сегодня ООО «Реакционные трубы» имеет возможность изготавливать трубы различного диаметра, длины и толщины в соответствии с международными стандартами.

Компания заявлена для участия в международных тендерах на нефтехимических заводах не только России, но и ближнего зарубежья, таких как «ГродноАзот» (Белоруссия), «КемеровоАзот», «Ангарская нефтехимическая компания», «Туркменхимия» (Туркменистан).

Осенью 2016 году ООО «Реакционные трубы» получило первый крупный заказ от стороннего предприятия. Для ООО «Киришинефтеоргсинтез», дочерней компании акционерного общества «Сургутнефтегаз», тольяттинское предприятие не только изготавливает продукцию и ведет монтаж, но и предлагает техно-



ООО «Реакционные трубы» имеет потенциал к развитию на российских и мировых рынках

логическую модернизацию элементов труб и футеровочные работы. Сотрудничество с партнерами из других регионов дает опыт и толчок для дальнейшего развития.

Основной штат работников сложился на начальном этапе создания производства и прошел обучение у зарубежных специа-

листов. В настоящий момент в ООО «Реакционные трубы» на конечный результат работают около 100 человек с соответствующей квалификацией. Основной состав коллектива составляют мужчины, о которых можно сказать, что это сплав опыта, силы и знаний. Работая в металлургическом производстве, сотрудники предприятия должны обладать самыми сильными характеристиками и выдержкой. Именно поэтому здесь закрепились надежнейшие кадры, которые шлифуют мастерство в изготовлении реакционных труб. Отдельно хочется отметить профессионализм начальника плавильно-разливочного участка Александра Сакмаева, литейщи-



ка Сергея Кондратьева, плавильщика Василия Хабарова, токаря-расточника Анатолия Мартынова, сварщика Ивана Макарова, механика цеха Владимира Солодовникова.



Нет в России семьи такой, где б не памятен был свой герой

Один из весенних номеров корпоративной газеты будет посвящен особому дню в российском календаре – Дню Победы в Великой Отечественной войне. Журналисты «Волжского химика» приглашают к сотрудничеству коллег, которые хотели бы рассказать о том, какую роль сыграли «роковые сороковые» в истории их семей.

Всё больше наших соотечественников накануне 9 Мая занимаются поиском информации о своих близких, которым довелось воевать на фронтах Великой Отечественной войны и трудиться в тылу. Победа и ее герои становятся для россиян подлинной национальной идеей – объединяющей, рождающей чувство гордости

за свою страну и помогающей переосмыслить события сегодняшнего дня.

С каждым годом растёт количество народных акций памяти, которые открывают новые имена и истории, сделавшие легендарным поколение победителей. Одну из акций организует и наша газета: в выпуске, приуроченном к 9 мая, мы планируем опубликовать материалы о воинах – наших земляках, дети и внуки которых трудятся на Тольяттиазоте. Приглашаем всех, кто хотел бы оставить свою строку в летописи истории Великой Отечественной войны, приняв участие в наполнении этой рубрики газеты.

С идеями можно обращаться по тел.: 31-82.

Тольяттиазот

Внимание!

Открыт кастинг чтецов в поэтический спектакль ко Дню Победы

Ты можешь стать его участником!

Первый кастинг состоится 22 марта в 19:00 в ДК «ТОАЗ»

*Для участия в кастинге нужно подготовить стихотворение на военно-патриотическую тему

Подробности и запись на кастинг: 8 929 970 95 86 (пресс-служба)

АКТУАЛЬНО

Комиссия принимает объективные решения

Юрий НИКОЛАЕВ

На Тольяттизоте создана комиссия по определению преимущественного права на оставление на работе. В первую очередь её деятельность касается подразделений, в которых планируется сокращение численности или штата.

Приказ о создании постоянно действующей комиссии регламентирует, что в целях соблюдения требований трудового законодательства при сокращении численности или штата будут определены работники, которые согласно статье 179 Трудового кодекса РФ имеют преимущественное право на оставление на работе. Председателем комиссии стал заместитель директора по управлению персоналом по вопросам мотивации и обеспечения персоналом Александр Палкин. Также в ее состав вошли директор ЦП и ПКК Снежана Аверкина, начальник отдела кадров Ольга Храпина, и.о. начальника юридического отдела Михаил Бышов, председатель первичной профсоюзной организации Ольга Севостьянова, заместители генерального директора – директор по направлению деятельности. В работе комиссии в каждом структурном подразделении примет участие и его непосредственный руководитель.

Задача комиссии – определение сотрудников, на которых распространяется запрет на увольнение по инициативе работодателя в соответствии со статьями 261, 264 Трудового кодекса РФ, и выявление

работников, имеющих преимущественное право на работу согласно требованиям частей 1 и 2 статьи 81 Трудового кодекса РФ. Состоится сравнительный анализ производительности труда и уровня квалификации работников, которые занимают штатные единицы, подлежащие сокращению.

По итогам комиссии выносятся мотивированные заключения о наличии у работников преимущественного права на работу при сокращении численности либо причин, не позволяющих расторгнуть трудовой договор по пункту 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

Комментарии

Александр Палкин и Снежана Аверкина:

– По итогам кадровых комитетов приняты точечные решения по поводу сокращения численности, что требует индивидуального подхода. Необходима комплексная оценка квалификации работников. Условно говоря, нужно принять решение, кто же: Иванов, Петров или Сидоров, работающий по одной специальности, будет сокращен.

По каждой кандидатуре готовят подробный отчет, включающий квалификацию, образование, опыт работы, характеристику, успехи в труде, семейное положение. На основании этих данных проводят сравнительный анализ кандидатов на сокращение. Это позволяет избежать любых субъективных решений. То есть руководитель подразделения в индивидуальном порядке не может сделать выбор в пользу «любимчика» или избавиться от «неудобного». Хотя отзыв непосредственного руководителя

о подчиненном работнике является одним из критериев оценки эффективности работника.

Работодатель предоставляет сотрудникам, попавшим под сокращение, максимальные гарантии и компенсации. Каждый получает рекомендательное письмо, при необходимости помощь с составлением резюме, организуются совместные встречи с представителями центра занятости населения Тольятти. По инициативе руководителя рассматривают возможность переобучения на базе ЦППК сокращаемого сотрудника, чтобы он мог занять имеющиеся на заводе вакантные должности.

Важно, что Тольяттизот максимально трудоустроивает сотрудников на другие вакантные должности, закрыв прием извне. На данный момент на работу в другие подразделения переведены 14 человек, чьи штатные единицы оказались в списке на сокращение.

Предприятие предоставляет все льготы, положенные по коллективному договору и отраслевому тарифному соглашению. Например, сокращаемый сотрудник сможет отработать еще три месяца, в течение которых ему еженедельно предоставляется один оплачиваемый день в неделю для самостоятельного поиска работы.

Администрация ТоАЗа предлагает работникам право выбора: уйти по сокращению или уволиться по соглашению сторон, получив достойное единовременное выходное пособие. В последнем случае сотрудник имеет возможность в комфортном для себя режиме искать работу, ему не придется отстаивать очереди и

отмечаться в центре занятости. Многие попавшие под сокращение сотрудники выбирают именно такой вариант.

Ольга Севостьянова и Дмитрий Назин:

– В период сокращений важно контролировать соблюдение всех законов и правил, а также найти максимально удобные и выгодные работнику варианты увольнения. В частности, статья 179 Трудового кодекса РФ определяет, что преимущественное право на оставление на работе имеет сотрудник с более высокой производительностью труда и квалификацией. Одной из основных задач комиссии является определение таких работников. Необходимо выработать четкие критерии оценки, избежать субъективных факторов, сделать соответствующие выводы. Безусловно, во внимание принимали мнение руководителя подразделения, однако следили и за тем, чтобы оно не шло вразрез с Трудовым кодексом РФ. Отдел кадров представил подробную сводную таблицу с информацией о каждом потенциально сокращаемом, которая позволила анализировать работу данных сотрудников и выносить справедливое решение. Когда сталкивались с тем, что производительность труда и уровень квалификации нескольких сотрудников сопоставим, учитывали другие факторы преимуществ, прописанные в статье 179 Трудового кодекса РФ. В процессе работы комиссия столкнулась с целым спектром юридических нюансов. Например, выявили нескольких сотрудников, на которых распростра-

няется запрет на сокращение по статье 261 ТК РФ.

Отметим, что профсоюзу и администрации удалось предложить сокращаемым сотрудникам достойные условия увольнения, которые прописаны в отраслевом тарифном соглашении между Росхимпрофсоюзом и Российским союзом предприятий и организаций химического комплекса.

Работодатель предложил еще один выгодный для работника вариант – увольнение по соглашению сторон с достойной компенсацией. Для сотрудников эти условия гораздо более комфортны, чем те, что регламентированы Трудовым кодексом РФ.

Акцент

Понятия «сокращение численности» и «сокращение штата» работников отличаются по содержанию, но правовые последствия и порядок увольнения при этом одинаковы. Сокращение численности работников проявляется в уменьшении численного состава работников, сокращение штата может быть вызвано организационными изменениями, в результате которых могут быть упразднены все должности одного и того же наименования или структурное подразделение в целом.

ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Транспортный вопрос остроты не теряет

Юрий НИКОЛАЕВ

Острое обсуждение транспортных вопросов продолжилось на мартовском Дне председателя. В диалоге с заводчанами участвовал начальник отдела аналитики и транспортной логистики Владислав Уткин.

В начале встречи руководитель транспортного подразделения рассказал о причинах оптимизации маршрутов. Оказалось, что есть ряд автобусов, которые подлежат списанию. Многим «Икарсам» больше 20 лет, запчасти для них уже не производят. Выпустив их на линию, можно нарушить технику безопасности.

– Перевозку людей осуществляем оставшимися автобусами без учета старых «Икарсов», – пояснил Владислав Уткин. – Постарались перераспределить автобусы с точки зрения их загрузки. Конечно, у пассажиров возникают вопросы, и мы стараемся на них оперативно реагировать. Например, возникла ситуация, когда автобусы в Центральном районе оказались перегружены. На следующий день мы пустили их на помощь еще один, из Тимофеевки.

Председатель профкома Ольга Севостьянова сообщила о ситуации, которая сложилась с доставкой работников на кирпичное производство:

– В подразделении работают 14 человек, а «Газель», которая доставляет их на работу и развозит по домам, – 13-местная. Плюс ко всему нередки случаи опоздания на работу из-за того, что транспорт поздно забирает по утрам работников цеха № 56.

Владислав Уткин обещал оперативно разобраться со сложившейся ситуацией.

Прозвучали жалобы на то, что помимо переполненности, многие маршруты стали протяженными и долгими по времени в пути: «Люди от напряжения едва не падают в обморок. Хорошо, что в автобусе медики ездят».

Владислав Андреевич подтвердил, что проблема переполненности заводских автобусов существует, и, собственно, поэтому автобусы с менее загруженными маршрутами перераспределяют. Он озвучил один из вариантов решения проблемы: «Мы уже ведем переговоры с компаниями-перевозчиками о вводе городского спецмаршрута-экспресса от ТоАЗа по формату маршруток. Это будет дополнительный к действующим платный маршрут, так как он не будет корпоративным».

Вопрос об отменном маршруте из села Узюково стал настолько болезненным для его пассажиров, что они практически в полном составе пришли на День председателя. Разбираясь в сложившейся ситуации, выяснили еще ряд проблем. В частности, транспортники предложили работникам, проживающим в Васильевке и Узюково, добираться самим до Обводного шоссе, чтобы пересесть на проходящие заводские автобусы. Однако в данном случае десятком человек ежедневно пришлось бы пересекать четыре полосы оживленной трассы в неполюженном месте. К радости заводчан, принято решение пока автобус из Узюково не отменять.

Тоазовцы напомнили, что раньше в 16.00 от проходной Азотремаша курсировал автобус до Центрального района. «Сейчас его отменили, однако на ТоАЗе есть подразделения (например, медсанчасть) или конкретные специалисты, работающие по укороченному рабочему времени. Как нам добираться?» – спрашивают работники завода. Начальник отдела аналитики и транспортной логистики сообщил, что этот вопрос решаем: «В течение марта мы проведем анализ расходов на этот маршрут и количества персонала, который им пользуется. По результатам этого анализа будут предложены варианты, в том числе рассматриваем и возврат маршрута, но с конечной остановкой в Комсомольском районе, чтобы автобус будет успевать возвращаться к 17.00 на завод».

Вызвало недовольство отсутствие оперативной информации об изменениях в маршрутах и графике движений автобусов. В частности, сетовали жители Поволжского: «Сломался автобус вечером, когда на улице был мороз -24 градуса, не приехал за поволжскими – тишина. Ранее в приказе об измене-

нии маршрутов сообщили, что один из утренних автобусов из Поволжского перенесли. На самом деле этого не произошло, а людей об этом никто не проинформировал».

Владислав Уткин попросил для удобства все «транспортные» вопросы консолидировать через профком: «Будем комплексно прорабатывать все отзывы и пожелания».

P.S. Пока материал готовился в печать, транспортники ответили на вопросы сотрудников, касающиеся изменения маршрутов пассажирских перевозок.

1. На срок до 1 апреля 2017 года возвращен отмененный маршрут «с. Узюково-ТоАЗ». В этот период будет проведен мониторинг количества работников, нуждающихся в доставке. Также будут подготовлены предложения по альтернативным вариантам. «В тоже время у нас есть сомнения в заявленном количестве персонала на данном маршруте, на основании чего было принято решение поименно переписать всех пассажиров при посадке в автобус», – говорится в официальном ответе транспортной службы.

2. Принято решение до 1 апреля 2017 года запустить в маршрут до кирпичного производства микроавтобус для доставки сотрудников, работающих на территории цеха №56. За это время будет уточнено количество работников, нуждающихся в доставке, и конкретизированы остановочные пункты. Согласно отчетам специалистов

цеха №20 в период с 1 по 3 марта количество пассажиров не превышало 13 человек, что соответствует номинальной вместимости микроавтобуса.

3. Ранее инициативная группа сменных работников цеха №13 выражала обеспокоенность отменой одного автобуса на маршруте Комсомольского района К1 и возможностью отмены одной единицы транспорта на маршруте К2.

Транспортники сообщают, что с маршрутов снят только один автобус, идущий в 7.10 и загруженный по результатам замера от 14% до 44%. Два сменных автобуса (6.50) сохранены. По данным проведенных проверок сменные автобусы заполняются от 36% до 82%, прочие автобусы заполняются от 44% до 63% от номинальной вместимости. На данных маршрутах используются автобусы только повышенной вместимости. Тем не менее, данный маршрут поставлен на ежедневный мониторинг и результаты марта будут проанализированы.

4. По обращению сотрудников из Центрального района проблема подтвердилась, откорректирован рейс из Тимофеевки с заездом в Центральный район. Данный вопрос был закрыт.

По результатам анализа, проведенного с 1 по 3 марта, сообщили, что на данный момент по всем маршрутам нет превышения номинальной вместительности автобусов. Для более детального анализа ситуации сформирована комиссия из числа сотрудников цеха №20, службы по управлению персоналом, профсоюза для проведения замеров загрузки автобусов на спорных маршрутах.

НАУКА

Олимпиада
нового формата

Ольга ПЕТРОВА

В рамках профориентационной программы Тольяттиазота в школе №41 прошла первая межшкольная тематическая олимпиада по химии на тему «Химическое равновесие». Задания для неё составляли специалисты ТГУ, совершенно новой стала и система проверки олимпиадных вопросов – школьникам предложили проверить работы и разобрать ошибки вместе с преподавателями и специалистами госуниверситета.



80, 93, 94. Специалисты Тольяттинского госуниверситета при составлении заданий постарались учесть их доступность для широких масс, в том числе для детей, которые только проявляют интерес к химии, поэтому в олимпиадных вопросах было несколько уровней сложности – это должно повысить мотивацию ребят к дальнейшему изучению предмета.

Организаторы подчеркивают: основное отличие олимпиады от тех, что проводились ранее, заключено в самом характере ее проведения – не только конкурсном, но и обучающем. Работы участники олимпиады проверяют сами совместно с учителями по химии и специалистами ТГУ, получая возможность разобрать ошибки в заданиях, научиться видеть и оценивать работы других, а также получить консультацию по всем интересующим вопросам темы. Такая форма взаимодействия поможет ребятам восполнить пробелы в знаниях. Следующий этап – турнир по химии среди 10-11 классов – будет проходить по такой же схеме и станет еще одним этапом под-

готовки накануне старта внешних олимпиад.

Участие Тольяттиазота в организации межшкольной олимпиады прокомментировала начальник отдела подбора и администрирования персонала Анастасия Гусева:

– Сегодняшнее событие – продолжение нашей профориентационной программы, о которой уже хорошо известно в городе. В планах предприятия – расширить круг партнеров в следующем учебном году, привлекать все больше школьников и давать им возможность попробовать силы и проверить знания в наших мероприятиях. Надеемся, что совместные усилия ТоАЗа, администрации школ-партнеров и ТГУ помогут детям определиться с профессией и развиваться в направлении химии. Итоги олимпиад будем рассматривать в конце учебного года и награждать лучших в мае на итоговом мероприятии. Разумеется, лучшим школьникам предложим дальнейшее взаимодействие с предприятием, ведь наша основная цель – понять их потенциал и пригласить лучших к сотрудничеству.

ПРОБА ПЕРА

Встреча получилась
содержательнойЕлена КРАСНОВА,
абитуриентка 2017 года

Весна – горячее время для нас, абитуриентов: пора выпускных экзаменов и вступительных испытаний в вузы набирает обороты. Большинство моих друзей и знакомых, школьников выпускных классов, уже определились с будущей профессией, но есть и те, кто до сих пор сомневается в правильности избранного пути. И программа профориентации – хороший помощник, чтобы сделать выбор.

К сожалению, далеко не всегда мы, подростки, слушаем родителей, которые настоятельно

советуют лучше учить отдельные предметы. Беседа со специалистами – хороший повод понять, что действительно стоит обратить внимание на советы взрослых, и программа профориентации, действующая на ТоАЗе, – яркое тому подтверждение. Благодаря презентационным встречам школьники больше узнают о предприятии: производимой продукции, гарантиях, общественной жизни, действительно интересной и стабильной работе химика. В рамках своей программы ТоАЗ проводит открытые уроки, презентации и интеллектуальные марафоны, тем самым привлекая внимание школьников к химии. Думаю, такое взаимодействие полезно всем: наши родители получают ответы на вопросы, мы, школьники, больше узнаем

о предприятии, а оно, в свою очередь, больше рассказывает подросткам о возможностях будущей профессии.

Недавно Тольяттиазот принял участие в региональной конференции «Современные подходы и технологии экологизации образования» на базе нашей школы, которая является партнером предприятия. Событие получилось полезным: выставки, мастер-классы, дискуссионная площадка «Экология России», интерактивная зона с возможностью провести опыты. Отдельно хочется отметить публичную лекцию заместителя директора по операционной деятельности ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Виталия Дмитрука на тему «Экология и производство» – беседа со школьниками была содержательной.

Проекты
с перспективой

Юрий НИКОЛАЕВ

В рамках проекта «Экомарафон» состоялась городская конкурс экологических проектов «Познай тайны природы», организатором которого выступила школа с углублённым изучением отдельных предметов № 70. Членом экспертного жюри стал один из кураторов экологической работы Тольяттиазота – начальник бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности, доктор технических наук, профессор Сергей Афанасьев.



уничтожает десятки тысяч вредителей леса, а с учетом того, что леса сейчас не подвергаются химической обработке, остается надеяться на естественные способы сохранения лесного массива. Ребята провели исследования и предложили мероприятия, направленные на минимализацию антропогенных влияний на муравейники. Участники конкурса не обошли стороной и проблему бездомных животных, которая за последние годы только обострилась, но решают ее по-прежнему лишь небольшие группы волонтеров-зоозащитников.

Сергей Афанасьев отметил глубину разработки тем учениками старших классов тольяттинских школ. Проект «Изучение зависимости роста и развития растения от качества почвы» наглядно демонстрирует состояние экологической среды города.

Прогноз по поводу возможности и срока восстановления почв после лесных пожаров 2010 года выдвигают авторы исследования «Пирогенная трансформация почвы лесов городского округа Тольятти». Примером творческого подхода к науке можно назвать проект «Ландшафтный дизайн школьной клумбы», посвященный совместности живых организмов и растений. – Сейчас занимаюсь подготовкой всероссийской конференции, и, на мой взгляд, уровень некоторых работ достаточно высок, чтобы быть представленными на ней в школьной секции. Показательно, что некоторые темы школьников перекликаются с выпускными работами студентов и магистрантов, – подчеркнул начальник бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности Сергей Афанасьев.

Цель конкурса – развитие детского и взрослого сотрудничества в области экологии на основе обмена опытом по осуществлению разнообразной творческой и природоохранной деятельности. Его участниками стали учащиеся общеобразовательных учреждений по возрастным категориям: среднего (5-8 классы) и старшего школьного возраста (9-11 классы).

Конкурсанты представили на суд жюри исследовательские, экспериментальные, практико-ориентированные работы по экологии, переработке бытовых отходов, энергосбережению и бережному отношению к природным ресурсам.

Сергей Васильевич высоко оценил общий уровень мероприятия и уровень подготовки участников:

– Хорошо, что во многих городских школах пристальное внимание отдано вопросам экологии. Среди них выделю школы №№ 70, 77, 61, 91, 39, 41 и 48. Сильных проектов на конкурсе было достаточно. Все они интересны, и что важно, практичны и имеют перспективу внедрения в городской среде. Например, проекты «Влияние автотранспорта на экологическую обстановку микрорайона на примере выращивания кресс-салата» и «Исследование влияния пластика на живые организмы и окружающую среду» затрагивают проблемы, актуальные для всех крупных городов. В частности, по Тольятти цифра по пластиковым отходам близка к тысяче тонн в год. Отметим для себя тему «Исследование растений как индикатор для выявления кислотно-щелочных сред»: в Тольятти значительные пространные почвы загрязнены кислотами и щелочами. А разве не близка нашему городу тема «Исследование влияния шума на живые организмы и окружающую среду»? Успешал на конкурсе очень грамотный доклад, посвященный состоянию муравейников в наших лесах. Не все знают, что одна муравьиная семья за сутки

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Трогательный ответ на доброту

Елена ЗАГРЕДИНОВА

Представители Тольяттиазота приняли участие в праздничном мероприятии, которое состоялось 6 марта в реабилитационном центре для детей и подростков с ограниченными возможностями «Виктория».

В этот день воспитатели центра вместе с воспитанниками провели праздничный концерт, посвященный Международному женскому дню 8 марта. Для гостей и приглашенных сотрудников центра была подготовлена разнообразная творческая программа. Каждое поздравление, исполненное благодарностью, восхищением, уважением и любовью, было посвящено мамам, бабушкам и родным.

Слова благодарности звучали в этот день и в адрес попечителей центра, которые уже много лет активно поддерживают детей и подростков с ограниченными возможностями. В их числе – и наше



Сотрудники реабилитационного центра вручили награду Тольяттиазоту

предприятие, которое на постоянной основе оказывает реабилитационному центру благотворительную помощь.

Один из последних примеров – в начале 2017 года ТоАЗ принял участие в создании первого в стране отделения с возможностью круглосуточного пребывания де-

тей-инвалидов. Завод передал отделению строительные материалы для завершения ремонтных работ и помог установить в помещении современную систему кондиционирования.

В ходе праздника директор реабилитационного центра «Виктория» Эдуард Михайлов вручил

Наша справка

Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Виктория» является некоммерческой организацией и оказывает бесплатные услуги в сфере социальной защиты населения. Учреждение находится в ведомственном подчинении министерств социально-демографической и семейной политики и имущественных отношений Самарской области.

Центр «Виктория» разрабатывает и реализует программы социальной реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями, а также их родителей, предоставляет возможность обучения по индивидуальным и дополнительным программам, оказывает квалифицированную социально-правовую и психолого-педагогическую помощь детям и подросткам с целью их интеграции в общество, помогает восстанавливать утраченные семейные и родственные связи.

благодарственное письмо за оказываемую помощь в адрес генерального директора ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Вячеслава Суслова. От имени Вячеслава Валерьевича его приняла заместитель генерального директора – директор по организационному развитию Юлия Петренко.

– Огромное спасибо Тольяттиазоту за то, что участвуете в жизни наших детей, – отметил в приветственной речи Эдуард Владимирович. – То, что завод делает для нас, ничем не измерить. Ваше неравнодушие и деятельное участие помогает нам понять, что мы не одни.

Новоселье в «Доме Айболита»

Ирина ВОРОБЬЕВА

Питомцы приюта для диких животных национального парка «Самарская Лука» на днях переселились из тесных вольеров в просторные помещения. На «вольные квартиры» звери и птицы, пострадавшие от рук человека, смогли попасть благодаря участию в их судьбе благотворителя: ещё в декабре Тольяттиазот передал нацпарку строительные материалы – два поддона с рулонами сетки-рабицы и 15 000 штук кирпича. Пустующее помещение склада привели в надлежащий вид, и в начале марта питомцы приюта расселились по отдельным вольерам.

Теперь пара лебедей сможет отдохнуть от шумного семейства уток, коршуны и канюки перестанут ссориться друг с другом, орёл-могильник без ноги сможет в силу своих возможностей передвигаться. В карантинном помещении уже проходит реабилитацию длиннохвостая неясыть: во время оттепели и последующего похолодания птица примерзла лапами к металлической перекладине, от которой ее буквально отдирали люди, заметившие, что сова не может взлететь. Сейчас птицу подкормили, лапы подлечили, и скоро неясыть отпустят на волю.

– Национальный парк «Самарская Лука» очень благодарен коллективу предприятия «Тольяттиазот» за постоянное участие



в наших проектах. Сотрудничество продолжается уже не первый год, завод помогает реализовывать наши проекты, – отмечает Ирина Губернаторова, пресс-секретарь нацпарка. – В частности, строительные материалы, переданные Тольяттиазотом национальному парку, пойдут на обустройство учебно-образовательного центра «ЛукАморье», где содержатся пострадавшие от рук человека дикие животные.

В приют привозят животных и птиц из Оренбуржья, Татар-

стана, Ульяновской области. Например, два подстреленных браконьерами лебеда прибыли из Нижнекамска. Этим птиц нельзя выпустить на волю из-за травм, и в теплое время они будут жить на пруду.

Специалисты приюта стараются вернуть животных и птиц в те условия, в которых они родились и должны жить. Если их невозможно вернуть в природу, оставляют в приюте для дальнейшего содержания, оказывают помощь и лечение



на средства полевого учебно-образовательного комплекса «ЛукАморье», волонтеров и благотворителей.

После того, как в новом помещении приюта при участии Тольяттиазота завершится ремонт и благоустройство, там нач-

нут проводить экскурсии для посетителей национального парка.

Весной на территории комплекса «ЛукАморье» продолжится обустройство вольерного комплекса для зимнего содержания животных и расширение загонов для кабанов и косуль.

Досье

Приют для диких животных «Дом Айболита» открылся в национальном парке «Самарская Лука» в 2011 году.

Он разместился в Жигулевске, неподалеку от административного здания нацпарка, состоит из вольеров, где содержат и выхаживают животных и птиц во время лечения и восстановления, и деревянного дома, в котором ведут прием ветеринары.

Приют входит в состав полевого учебно-образовательного комплекса «ЛукАморье», включающего дом-музей лисы, интерактивные объекты, экологические тропы, учебные станции.

«Дом Айболита» принимает только диких зверей и птиц. Среди спасенных питомцев – 40 животных, в том числе раненые лисы, косули, волки, кабаны, ежи, совы, неясыти, пустельги, ястребы. Комплекс состоит из 20 вольеров для животных и птиц и бассейна для болотных черепах.

Лучше гор могут быть только горы

В зале художественной литературы библиотеки автограда продолжается персональная выставка куратора творческого благотворительного проекта «Художники Тольятти – детям города!» Марии Пьяновой. Образы родной природы стали источником вдохновения для художницы, которая знакомит тольяттинцев с работами цикла «Лучше гор могут быть только горы». Увидеть картины можно по адресу: ул. Юбилейная, 8. Вход свободный.

РЕАЛИИ ДНЯ

Документы
в полном объеме

Татьяна КЛУГМАН

Тольяттиазот продолжает корректировку номенклатуры дел – основного учетного документа в системе делопроизводства предприятия.

Как и каждая организация, ТоАЗ ведет учет документов, которые созданы в его структурных подразделениях. Договоры, журналы учета и регистрации, паспорта на оборудование, должностные инструкции и таблицы учета рабочего времени – все многообразие документов, сведенное в единый перечень и обязательное к хранению в течение определенного срока, становится номенклатурой дел и важным источником пополнения государственных и муниципальных архивов. Кроме того, ОАО «Тольяттиазот» является источником комплектования муниципального архива Тольятти, и по договору с управлением по делам архивов мэрии городского округа завод обязан передавать в архив документы текущего делопроизводства и прошлых лет, хранящиеся в структурных подразделениях профильных блоков и канцелярии.

Документы – важная составляющая жизни предприятия, и они должны быть сохранены в истории, – подчеркнула значение качественной работы с документами Ольга Платонова, заведующая канцелярией Тольяттиазота, в ходе недавнего совещания с ответственными за делопроизводство от структурных подразделений.

Темой встречи стала корректировка существующей на Тольяттиазоте номенклатуры дел, которая утверждена в 2011 году и на сегодня требует внести изменения, уточнить сроки хранения и дополнить перечень до-

кументами прошлых лет, хранящимися в структурных подразделениях отделов и служб.

Приказом генерального директора на Тольяттиазоте назначены более 40 ответственных за делопроизводство. Многим из коллег, лишь начинающих знакомство с этой важной сферой жизни предприятия, необходима консультационная помощь. С вопросом о том, как ее получить, наш корреспондент обратился к заведующей канцелярией.

– Все представители подразделений, которым потребуются дополнительные информация о делопроизводстве, смогут

получить ее в канцелярии. По теме корректировки номенклатуры дел акционерного общества за ответами на все возникающие вопросы предлагаю обращаться ко мне лично, в рабочем порядке, – ответила Ольга Олеговна. – Прошу также обратить внимание ответственных за делопроизводство на положение «О документальном архиве акционерного общества», проект которого готовится в настоящее время. В этом документе будет подробно прописан порядок подготовки и сдачи документов в архив, комплектования архива и составления актов на передачу дел.

Для информации

Номенклатура дел – это систематизированный перечень наименований всех дел, которые создаются в организации, с указанием сроков их хранения.

Номенклатура дел акционерного общества (сводная номенклатура дел) составляется на основании номенклатур структурных подразделений, согласованных с архивом и подписанных руководителями соответствующих подразделений.

Номенклатуру дел акционерного общества обязательно утверждает руководитель организации.

Разработанная и оформленная в соответствии с установленными правилами номенклатура дел позволяет грамотно сформировать дела, определяет порядок их хранения и использования в делопроизводстве, а также подготовки дел к передаче в архив организации для дальнейшего (архивного) хранения.

На сегодняшний день в России действуют два перечня документов с указанием сроков их хранения:

1. «Перечень типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения» утвержден приказом министерства культуры РФ от 5.08.2010 года № 558. Это основной перечень по определению сроков хранения, который и был рекомендован для использования при составлении номенклатуры.

2. «Перечень типовых архивных документов, образующихся в научно-технической и производственной деятельности организаций» с указанием сроков хранения утвержден приказом министерства культуры РФ от 31.01.2017 года № 1182.

В «Тюльпане»
пройдет
«День пуговицы»

Ольга ПЕТРОВА

Насыщенным получится март в детском саду «Тюльпан». Помимо традиционных праздничных мероприятий, посвященных 8 Марта и собравших большое количество гостей, запланировано еще несколько интересных мероприятий для ребят.

Выставка детских поделок «День пуговицы» начнется в «Тюльпане» 21 марта. Специально для нее воспитанники старших и подготовительных групп готовили поделки из различных пуговиц, закрепляя навыки работы с иглой и мелкими предметами, учились фантазировать под чутким руководством педагога. Посмотреть на необычные детские работы из пуговиц можно в фойе детского сада.

Оздоровительную работу с детьми в «Тюльпане» ведут постоянно, физическому развитию, оздоровлению и закаливанию здесь уделяют большое внимание. «Волк и семеро козлят» – так назывался очередной спортивный праздник, участие

в котором приняли две младшие группы детского сада. Мальши соревновались в спортивных упражнениях, играх и эстафетах, конечно, не обошлось без постоянных участников детских праздников – сказочных персонажей.

Познавательный и развивающий праздник «Шляпы, панамки, котелки» станет очередным событием в конце марта. Ребята узнают много нового о применении различных шляп и выучат их названия. В рамках праздника состоится также спортивные соревнования.

Кроме того, в марте «Тюльпане» пройдет традиционная неделя – фестиваль сказок, где каждый малыш сможет побыть в роли любимых персонажей. К этому событию воспитанники готовятся заранее – разучивают роли и репетируют, для каждой группы подобрана сказка, соответствующая возрасту. Фестиваль сказок – не только увлекательное мероприятие для малышей, но и возможность привлечь внимание детей к искусству, всестороннее развитие и воспитание в маленьких героях чувства прекрасного.

НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ-2017

Весна приходит с большой литературой

Татьяна КАРПУШИНА,
заведующая библиотекой профкома

Фонд библиотеки профкома регулярно пополняют новые книги. Предлагаем нашим читателям познакомиться с некоторыми из них.

Современная проза

Прилепин З. Семь жизней. – М., 2016. Захар Прилепин – прозаик, публицист, обладатель премий «Национальный бестселлер» и «Большая книга» за роман «Обитель». «Семь жизней» – это сборник рассказов, коллекция человеческих судеб.

Абгарян Н. Люди, которые всегда со мной. – М., 2016. Писательница, известная по книгам о девочке Манюне и повести «По-наехавшая», написала семейную

сагу, историю о нескольких поколениях одной армянской семьи. История людей, переживших немало тяжелых испытаний, но сохранивших в сердце доброту, человечность и любовь друг к другу.

Познавательная литература

Шмидт Э., Розенберг Д. Как работает Google?. – М., 2016. Страница за страницей председатель совета директоров Google Эрик Шмидт и вице-президент Джонатан Розенберг раскрывают секреты того, как им удалось построить великую компанию. Вы узнаете, как в Google развивают корпоративную культуру, привлекают талантливых специалистов, решают неразрешимые задачи, и все это с многочисленными историями из жизни Google, которые публикуются впервые.

Детективы
и фантастика

Любителям исторического детектива будет интересно познакомиться с целыми книжными сериями их любимого жанра. «Лениздат» дал старт литературному проекту «Агасфер». Это серия историко-детективных романов о рождении и развитии российской контрразведки. В библиотеку поступил первый роман серии «Старьевщик». Автор книги – историк и журналист В. Каликинский.

Издательство «Вече» выпустило новую серию ретро-детективов «Галантный детектив». Этот увлекательный цикл историко-приключенческих романов открывает книга Марты Таро «Бомба для графини».

Среди новых поступлений фантастики – романы популяр-



ных российских фантастов: Виталия Зыкова, Алексея Пехова, Юрия Никитина. Для читателей, которым полюбился жанр женского фэнтези, – новые романы из серии «Романтическая фантастика». Зарубежная фантастика представлена в последних поступлениях романами Рика Риордана, Джо Аберкромби, Кас-

сандры Клэр, Стивена Кинга и других писателей.

Позвонив в библиотеку, вы сможете узнать о наличии интересующей вас книги.

**Тел.: 60-14-48.
Библиотека профкома находится на втором этаже корпуса №131.**

В ФОКУСЕ

Рецепт удачного обеда

Татьяна КЛУГМАН

Путь к результативной работе лежит через желудок. Такую трактовку производственного процесса дают работники цеха № 66 службы общественного питания. Подтверждает её и мнение коллектива, высказанное во время опроса по поводу оценки качества услуг заводских столовых.

Химии время – обеду час

Когда речь идёт об общественном питании, человек «голосует ногами» либо за доступную цену, либо за качество обеда. В случае с Тольяттиазотом можно говорить и о том, и о другом как о причинах того, что домашний обед из банки или салат из контейнера, съеденный в комнате приема пищи, далеко не всегда становятся адекватной заменой общепиту. Обедать в столовой на ТоАЗе вкусно, комфортно и недорого. Об этом свидетельствуют результаты опроса посетителей столовой цеха №66, который провело предприятие общественного питания по итогам четвертого квартала 2016 года. В мониторинге участвовали представители всех возрастных групп и категорий сотрудников Тольяттиазота.

Как отличный оценили ассортимент блюд 25% участников опроса, как хороший – 65, удовлетворительным сочли 9%. Оценку «плохо» поставил единственный коллега, обедающий в заводской столовой.

На том же уровне, с разницей в один-два процента, сложились и оценки качества блюд.

Охотно поделились тоазовцы пожеланиями по поводу качества блюд. Так, 35% народных экспертов, вдумчиво оценивших и борщи, и плюшки, считают, что обеды в столовых – на достойном уровне: «всё устраивает, вкусно». 6% опрошенных настаивают на том, чтобы увеличить ассортимент. Проследить за качеством приготовления первых блюд рекомендуют 8%. На «маленькие порции» пожаловался 1% опрошенных.

Как пообедаешь, так и поработаешь

Насколько комфортно для заводчан пребывание в столовой? Опрос, инициированный администрацией Тольяттиазота и предприятием общественного питания, дал ответ и на этот вопрос.

Чистоту столовых приборов как отличную оценили 27% опрошенных, как хорошую – 57%, удовлетворительной сочли 15%.

Качество обслуживания персоналом назвали отличным 43% респондентов, хорошим – 49% и удовлетворительным – 6%. Нет претензий к качеству обслуживания у 60% опрошенных. На вопрос: «Имеете ли вы претензии к работе персонала столовой?» из 170 опрошенных 169 человек ответили: «Нет».

Из положительных качеств столовой заводчане отметили, что блюда вкусные (11%), ассортимент велик (4%), есть блюда национальной кухни (4%), все свежее (10%), персонал вежлив и доброжелателен (22%), цены низкие (8%), обслуживание быстрое (2%) (спектр оценок широк, так как отражает реальные записи, сделанные со слов респондентов в анкетах).

Что предлагают химики изменить в работе столовых, чтобы улучшить их работу? Увеличить количество салфеток на столах (10%), уменьшить очереди (8%), заменить алюминиевые приборы (8%), установить кондиционер (9%), добавить в меню выпечку и фрукты (2%), сохранять ассортимент до конца обеда (3%), добавить на обеденные столы специи и зубочистки (8%), сменить посуду (6%), чаще проводить дезинфекцию помещений (5%).

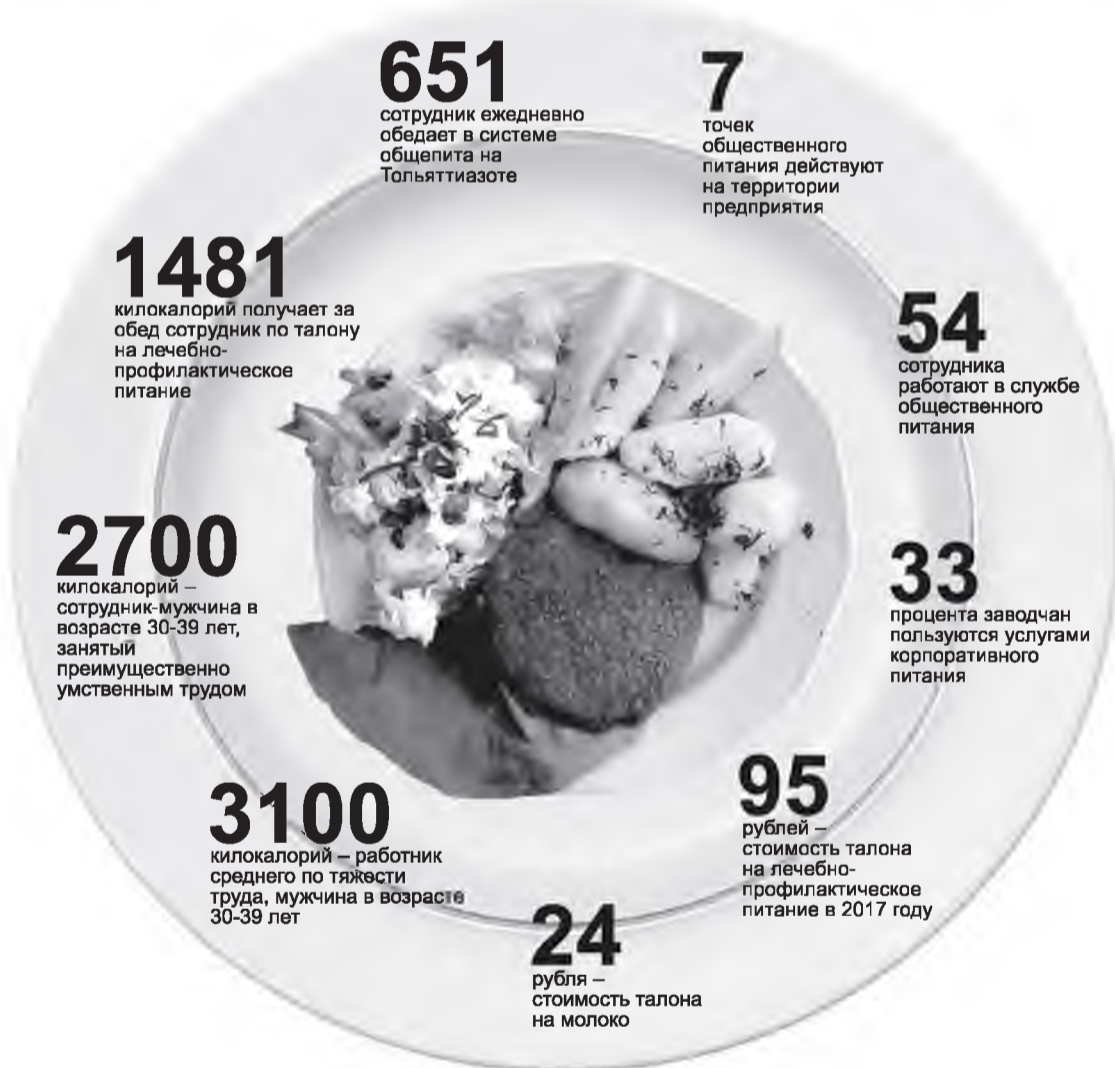
О вкусах спрашивают

– Мнение коллектива – безусловный ориентир в нашей работе, – рассказывает Виктория Волостнова, начальник службы общественного питания. – Консолидируя полученные данные, мы доводим основную информацию до сотрудников системы общепита, определяем узкие места в нашей работе и намечаем план действий. Так, например, мнение о работе наших коллег с клиентами в малом зале, высказанное во время первого опроса заводчан, помогло решить проблему коммуникации и устранить саму возможность негативных эмоций во время обеда. Хороший отклик у клиентов находят тематические мероприятия, например, дни национальной кухни, которые мы будем проводить и в 2017 году.

Общение сотрудников общепита и заводчан помогает решать и вопросы, связанные с развитием... культуры. В общечеловеческом и корпоративном смысле. Участники опросов выразили пожелание видеть на столах не алюминиевые прибо-



Сытно и аппетитно кормят в столовых Тольяттиазота



ры, а ложки, вилки и ножи, сделанные из более благородного металла. Как выяснилось, дело не в пристрастии работников столовых к алюминию, а в том, что более дорогие приборы... массово исчезают из точек общественного питания в начале каждого дачного сезона. Та же история – с солонками, зубочистками и приборами для специй на столах. Поэтому на 2017 году служба общественного питания запланировала приобрести новые комплекты столовых приборов. В настоящее время все обеденные залы укомплектованы наборами для специй, в малом зале столовой в корпусе 101 заменены столовые приборы.

В большом зале столовой заводоуправления накануне Нового года открылась зона самообслуживания, куда каждый желающий может принести обед из дома, подогреть в микроволновой печи и с комфортом пообедать.

Виктория Волостнова отмечает положительную динамику работы службы общественного питания и связывает её в том числе с реализацией пожеланий заводчан, высказанных во время опросов. Число положительных откликов о работе точек общественного питания в сравнении с 2016 годом выросло, а цены остались на прежнем уровне:

– Мониторинг цен на обеды в общепите показывает: сегодня на Тольяттиазоте можно пообедать значительно дешевле, чем в Комсомольском районе и на предприятиях отрасли в пределах Тольятти. Каждый работник ТоАЗа имеет возможность обедать в заводских столовых по ценам более чем на 40% ниже рыночных (на основе данных 2015 и 2016 годов). В рамках автоматизации учета услуг общественного питания мы занимаемся темой персонификации питающихся. Если говорить о планах на 2017 год в целом, намерены реализовать все пожелания коллег, высказанные в ходе опросов, и улучшить работу службы общественного питания.



Зона самообслуживания в большом зале столовой заводоуправления

БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

Ферзь любит свой цвет

Юрий НИКОЛАЕВ

Кто бы мог подумать, что шахматный турнир может быть таким захватывающим и интригующим?! Первый открытый турнир по шахматам Росхимпрофсоюза Тольятти прошёл в особой атмосфере.

Организаторами и кураторами мероприятия выступили сразу три депутата. Идейным вдохновителем выступил Евгений Серпер, депутат Государственной думы, президент федерации шахмат Приволжского федерального округа и Самарской области. Благодаря его инициативе турнир состоялся в стенах шахматной альма-матер Тольятти – СДЮСШОР №4 по шахматам. Главным организатором выступил профсоюз Тольяттиазота под руководством Ольги Севостьяновой, депутата Самарской губернской думы и председателя профкома ОАО «Тольяттиазот». Немалую помощь оказал и профком КуйбышевАзота: куратором шахматного проекта выступил Сергей Туманов, депутат думы городского округа Тольятти и председатель профкома ПАО «КуйбышевАзот».

Перед стартом соревнований главный игровой зал шахматной спортшколы был полон участников и болельщиков. Да-да, на шахматные соревнования некоторые пришли с группой поддержки. Здесь собрались представители Тольяттиазота, КуйбышевАзота, Азотреммаша и Волгоцеммаша.

Ощущается серьезный ажиотаж, секрет которого прост: турнир Росхимпрофсоюза собрал шахматистов, многие из которых ни разу не встречались друг с другом. Перед началом соревнований нет ни фаворитов, ни аутсайдеров. Об этом и говорила Ольга Севостьянова на торжественном открытии: «Это первый шахматный турнир под эгидой Росхимпрофсоюза. Интрига в спорте – самое главное. Каждый из вас сегодня способен стать призером. Кстати, в этом турнире примет участие и наше подрастающее поколение – дети работников предприятий химической промышленности области. Всем удачи!»

Помощник депутата Евгения Серпера зачитала участникам турнира поздравительный адрес от лица президента федерации шахмат ПФО и Самарской области, который пожелал, чтобы этот турнир стал для всех хорошей школой шахматного мастерства. Роза Кудряшова также вручила благодарность Ольге Севостьяновой за организацию турнира и большой вклад в развитие интеллектуального спорта и здорового образа жизни.

Главный судья соревнований, кандидат в мастера спорта по шахматам, судья 1-й категории Мария Матюхина напомнила участникам основные правила: «Турнир проходит в шесть



туров. Расставляя фигуры, помните: ферзь любит свой цвет. Жеребьевку проводит компьютерная шахматная программа, контроль времени – 10 минут. Играем по правилам блица. Как только вы переключили время, ход считается сделанным. За невозможный ход присуждается поражение».

Кстати, последнее замечание не раз «всплывало» во время соревнований. Невнимательные игроки таким образом не раз отдавали партии соперникам. С первых же туров почувствовалась особая динамика, неповторимый накал страстей. И кто сказал, что шахматы – не зрелищный вид спорта?!

С интересом за шахматными баталиями наблюдает и директор СДЮСШОР №4 по шахматам Гульнара Салахова.

– Такие мероприятия одновременно содействуют сплочению и создают здоровый дух конкуренции, – говорит она. – Каждому хочется быть лучше, а для этого необходимо приложить усилия. Уверена, после турнира интерес к шахматам только умножится: сами участники освежили соревновательный дух, да и с друзьями и коллегами поделится эмоциями. Такие турниры – хорошая возможность культурно провести досуг. Сейчас, когда большинство из нас живет в нереальном мире компьютеров, гаджетов и социальных сетей, живое общение в компании с достойными людьми дорогого стоит. В современной жизни практически не остается свободного времени, а шахматы учат быстро принимать решение, развивают интуицию. И здесь видна оценка твоего умения – ты либо победитель, либо – побежденный. Шахматы – древнейшая игра, которая никогда не выходит из моды.

Тем временем страсти кипели за шахматными досками. В блице времени на принятие решения очень мало. Случались партии, когда соперникам приходилось тратить доли секунды на ход, чтобы продолжать оставаться в игре. И у кого-то стрелка все-таки предательски падала на дно, возвещая о поражении «хозяина» часов.

Компьютерная шахматная программа в последних турах

специально сводила лидеров друг с другом. И в этой «битве титанов» определились лучшие. В итоге третье место занял работник цеха №21 Иван Садчиков, лишь по дополнительному показателю пропустив вперед азотреммашевца Владимира Фурмана. Абсолютным чемпионом стал Виктор Вазинский (КуйбышевАзот).

В рамках взрослого соревнования состоялся мини-турнир среди детей работников Тольяттиазота. Мальчишки были награждены сладкими подарками, а победитель – Максим Перец – гордо носил заслуженную чемпионскую медаль.

Третий призер турнира – Иван Садчиков – не грустил, от того, что не стал первым: «Большое спасибо за организацию такого турнира. Шахматами занимаюсь всего лет десять, даже немного жалею, что раньше не начал. Сложно ли было сегодня? Бойцовский турнир получился. Главное было собраться и побороть волнение. А эмоций сегодня было хоть отбавляй. И физически, и интеллектуально, и психологически нужно быть хорошо готовым. У успеха много составляющих. Одно дело, когда играешь дома за компьютером, и совсем другое – с реальным соперником тет-а-тет».

Итоги подведены. Ольга Борисовна, по собственному признанию, с удовольствием приступила к лучшей процедуре турнира – процедуре награждения. Нужно отметить, что в этот день никто не остался без подарка. Абсолютно всем участникам презентовали шахматную доску и флешку, победителям достались солидные денежные премии. Борьба за медали шла до последнего тура.

– Самое главное – люди откликнулись и остались довольны, – говорит Севостьянова. – А какая атмосфера! Оказывается, шахматы – очень эмоциональный и зрелищный вид спорта. – Очень радует, что много молодежи. Можно с уверенностью говорить, что наши работники любят как активные, так и интеллектуальные виды спорта. Еще раз спасибо Евгению Серперу. Благодаря его инициативе и поддержке стало возможным провести такой замечательный турнир.

ХК «Тольяттиазот» рвется в плей-офф

Юрий НИКОЛАЕВ

Чем ближе завершение регулярного сезона в Тольяттинской хоккейной лиге, тем ценнее каждое заработанное очко. За места в первой восьмерке ведется ожесточенная борьба.

Команд, желающих сыграть в матчах плей-офф, гораздо больше, чем мест. Да и те дружины, которые обеспечили себе участие в играх на вылет, очки стараются не терять, чтобы завершить регулярный сезон как можно выше в турнирной таблице.

Напомним, что согласно регламенту пары в плей-офф формируются по такому принципу: первая команда в таблице встречается с восьмой, вторая – с седьмой, третья – с шестой, четвертая – с пятой. То есть чем выше в таблице финишировал спортсмен, тем более слабее соперник достанется ему в плей-офф.

Сложнейшим получился матч с прямым конкурентом – ХК «Ротор». По ходу игры нашим ребятам дважды приходилось отыгрываться, с чем они с успехом справились – 2:2. Дублем в составе «Тольяттиазота» отметился Дмитрий Шабров.

В следующей игре наша команда заметно пошекетала нервы своим болельщикам. Сначала во встрече с «Форвардом» удалось достигнуть комфортного счета 3:0. Но расслабленность сыграла злую шутку с нашими ребятами, и после второго периода на табло уже горели цифры «3:2». Однако в заключительном отрезке тоазовцы собрались и дожали соперника – 5:2. Шайбы забросили: Дмитрий Никитин (2), Дмитрий Шабров, Алексей Мартынов, Владимир Галкин.

Пока ХК «Тольяттиазот» удерживает шестую строчку в таблице. До окончания регулярного сезона нашей команде предстоит сыграть еще три важнейших игры.

Расписание ближайших игр

ХК «Тольяттиазот» – ХК «КуйбышевАзот». 19 марта, 19.45, «Лада-Арена» (тренировочный каток);
ХК «Штурм» – ХК «Тольяттиазот». 22 марта, 22.00, ДС «Волгарь»;
ХК «Молот» – ХК «Тольяттиазот». 29 марта, 22.30, «Лада-Арена» (тренировочный каток).

Вход на все игры свободный. Приходите поболеть за коллег! Команде нужна ваша поддержка!

Пробежал 50 км за два часа

Юрий НИКОЛАЕВ

Престижная всероссийская серия лыжных марафонов Russialoppet продолжила юбилейный XXX открытым Тольяттинским лыжным марафоном на 50 км. За медали в гонке боролся тоазовец, работник цеха №06А Александр Клинов.

Всероссийская серия лыжных марафонов Russialoppet образована в 1997 году организаторами ведущих гонок России. Russialoppet объединяет 22 крупнейшие лыжные гонки в шести федеральных округах. Дух захватывает от географии этапов командных лыжных гонок, которые разбросало по всей нашей огромной стране: Московская область, Воронеж, Санкт-Петербург, Тольятти, Казань, Екатеринбург, Новоуральск, Рыбинск, Мурманск, Ханты-Мансийск, Петропавловск-Камчатский, Комсомольск-на-Амуре, Байкал.

Каждое соревнование серии имеет уникальную историю, традиции, программу и проходит каждый год в один и тот же период. Например, открытый Тольяттинский лыжный марафон берет начало еще в 1987 году. С тех пор он только набирает по-



Марафонец Александр Клинов подтвердил свой статус

пулярность, привлекая все больше и больше участников со всей страны. В состязаниях с удовольствием принимают участие, как профессионалы, так и любители.

В этом году на старт вышли около четырехсот человек из разных городов нашей необъятной Родины. В мужской половине марафона борьба среди лидеров шла на протяжении всех пятидесяти километров. Наш спортсмен Александр Клинов вновь подтвердил свой статус классного лыжника. Показав на 50 км время 2 часа 12 минут, он стал вторым в своей возрастной категории. Поздравляем Александра с серебряной медалью!

Традиционный рок-концерт состоится 23 марта в 17.00 в зале Тольяттинского музыкального училища (бульвар Ленина, 7). Уже в шестой раз открытый региональный молодежный фестиваль собирает в Тольяттилюдей, неравнодушных к проблемам экологии и к судьбе планеты. В числе его организаторов – комитет по делам молодежи и департамент мэрии, музыкальная студия «Альтернатив», филармония, музыкальное училище! Вход свободный. Информация: frgscx.ru, тел. 8 (927) 746-09-74.

ОТКРОЙ СВОЙ МИР

В Казань и обратно

Елена ЗАГРТИДИНОВА

Группа работников Тольяттиазота совершила увлекательное путешествие в один из красивейших и старейших городов России – Казань. Организаторами поездки выступили администрация и профком.

«Казанский калейдоскоп»

18 февраля в семь часов утра комфортабельный тоазовский автобус Van Hool покинул тольяттинские просторы и двинулся по ульяновской трассе в сторону Казани. Впереди были целых два дня, насыщенных экскурсиями и новыми впечатлениями. Тон нашему путешествию с самого начала задала замечательный гид Людмила Султанова, которая увлекательно и с юмором рассказала о населенных пунктах, которые мы проезжали, делая акцент на их истории и особенностях.

Уже после полудня автобус успешно припарковался у «Татарстана» – одной из центральных гостиниц Казани. Подкрепив силы вкуснейшим обедом в национальном стиле (суп-лапша, салат, мясо, печеные пирожки) мы отправились на обзорную экскурсию по центральной части города.

Комментарии опытного гида заставили тоазовцев по-новому взглянуть на один из самых красивых городов нашей страны. Заводчане с достоинством оценили современную архитектуру и памятники, величественные ансамбли главных площадей и проспектов. Нам рассказали об истории Старо-татарской слободы, познакомили с самыми красивыми корпусами Казанского государственного университета (всего по городу их 75!). Мы прогулялись по обновленной благоустроенной набереж-



ной на реке Казанке с ее воздушными сооружениями, зимним городком и километровым катком.

Еще одним пунктом поездки стало посещение Крестовоздвиженского собора Казанского Богородицкого монастыря, где у всех желающих была возможность прикоснуться к святыне – знаменитой чудотворной иконе Казанской Божией Матери.

Ближе к вечеру мы совершили «набег» на супермаркет «Бахетле» в ЦУМе, где закупили вкусных гостинцев родным и коллегам – домашней лапши, чак-чака, пирогов «губадия» и «балиш», бальзама «Бугульма». Вкусно ли это? Словами не описать!

Наш совет: *будете в «Бахетле», обязательно возьмите на десерт сметанник – такой пирог делают только в Казани, и здесь он самый вкусный.*

«Казань брал, Шпака ...не брал»

Сильнейшее впечатление на второй день на нас произвела



пешая экскурсия по Казанскому Кремлю.

– Кремль – это сердце Казани, с него начинается история города, – рассказала нам гид по имени Нина. – Современные стены и башни Кремля сохранились с 16 века, когда разрушенная во время осады Ивана Грозного крепость была выстроена из руин псковскими зодчими. Сейчас это главная историческая достопримечательность.

В Кремле мы прошлись вдоль старинных торговых ря-

дов, сфотографировались у резиденции президента республики, посетили центральные храмы – соборную мечеть Кул-Шариф и кафедральный собор Благовещения. Послушали увлекательные легенды Кремля – о прекрасной царице Сююмбике, чье имя получила падающая башня, змее Зиланте, священном озере Кабан, по слухам, запрятаны несметные сокровища татарских ханов. Насладились незабываемыми видами на город.

Затем мы отправились в Национальный музей республики Татарстан, где смогли прикоснуться к истории и быту татар, с древних времен до наших дней. Гуляя по его современным просторным залам, каждый по достоинству оценил масштабность этой древней культуры, которая является частью истории нашей страны. Музей славится своими редкими и необычными экспонатами.

Наш совет:

обязательно сделайте фото у роскошной позолоченной кареты, в которой императрица Екатерина развезжала по Казани в 1767 году. А также «навестите» чучело самой большой в мире белуги, которую выловили в Волге в конце 19 века. Вес этой рыбы достигал тонны, а в длину она более четырех метров. Мясо ее, естественно, съели рыбаки, а вот кожу отправили в Санкт-Петербург в Зоологический музей, где таксидермисты изготовили вот такое «большое чудо».

Уютный островок болгарской истории

Приятным завершением насыщенного дня стало посещение музея чак-чака. Это маленький уютный деревянный дом в Старо-татарской слободе, пропитанный духом купеческой старины. Приветливые девушки-гиды в национальных костюмах рассказали про обычаи и традиции татар, болгарский календарь и, конечно, про секреты приготовления «щак-щак».

Наши наблюдения:

1. В музее вас попросят обязательно разуться.
2. На первом этаже работает маленькая лавочка, где можно приобрести в подарок сладости ручной работы и национальные сувениры.

Чашечка ароматного чая с травами, национальные сладости, увлекательные истории – так мы закончили свое знакомство со славною «третьей» столицей России.

Два дня пролетели, как целый отпуск

Коллеги, побывавшие в Казани, с радостью поделились впечатлениями о путешествиях по современному городу и в историческое прошлое нашей страны.

Виталий Дмитрук, заместитель директора по операционной деятельности:

– Поездка познавательная и дает возможность переклеститься перед новой трудовой неделей. Я в восторге от путешествия. Подобные поездки сплачивают коллектив, налаживают коммуникативные связи между подразделениями.

Ирина Романова, цех №34: – Больше всего впечатлила экскурсия по территории Кремля. Экскурсовод увлекла рассказом

об основных исторических вехах этого древнего комплекса.

Марина Калининна, цех №32:

– Мне больше всего понравился музей чак-чака. Во-первых, интересно было узнать рецепты классического чак-чака, попробовать его, узнать новые блюда национальной кухни. Интересен интерьер музея, национальная одежда и быт татар.

Александр Востриков, цех №35 (ГСС):

– Мне понравилась наша прогулка по ледовому городку, который находится рядом с детским театром кукол «Экият». Просто удивительно, насколько там все хорошо устроено для детей – горки, каток, катание на пони. Отмечу также экскурсию по Кремлю и его храмы – удиви-

тельно дружное соседство церкви и мечети. Увожу отсюда много фотографий и приятных впечатлений.

Сергей Болдырев, цех №48:

– Для себя я отметил красавецкий музей Татарстана. Экскурсия была очень продолжительной и насыщенной, мы узнали для себя много нового. Двух дней в Казани очень мало, конечно, сюда надо приезжать как минимум на неделю – здесь есть на что посмотреть.

Рустам Усманов, цех №08К:

– Я не был в Казани больше 25 лет, и признаюсь честно, не узнал город – так тут все изменилось. Больше всего впечатлила мечеть Кул-Шариф. Порадовали цены на такси – гораздо ниже столичных. Хотелось бы отметить хорошую организаторскую ра-

боту Ольги Шерстобитовой и Ольги Корнауховой, которые очень удачно все продумали – и экскурсия, и месторасположение гостиницы.

Василий и Светлана Сарбаевы:

– В Казани очень красивая архитектура. Нам понравилось, что после реставрации новые здания гармонично смотрятся рядом со старинными домами. Вечером город очень красиво освещен и смотрится нарядно. Хотелось бы попросить администрацию чаще устраивать для заводчан такие совместные поездки.

Анатолий Юшко (цех №01А), Денис Яструб (цех №63), Евгений Сульдин (цех №21):

– Давно нам не хватало таких совместных корпоративных поездок – они очень сближают и объединяют. Раньше мы просто знали друг друга в лицо, а теперь познакомились друг с другом,

пообщались, сдружились. В дальнейшей работе это очень пригодится.

– Это путешествие никого не оставило равнодушным, – говорит один из организаторов – администратор музея трудовой славы Тольяттиазота Ольга Шерстобитова. – Коллектив получился дружным, что способствовало получению замечательных впечатлений и положительных эмоций. Мы очень благодарны администрации предприятия и профкому за помощь в организации поездки. Хочется надеяться, что собираемся такой дружной веселой компанией не один раз.

Отдельную благодарность все участники поездки выражают водителям цеха №20 Сергею Чижевскому и Владимиру Кузнецову, которые проявили по отношению к пассажирам заботу, внимание и профессиональное мастерство.