



волжский ЖИЛМИК

Газета ОАО «Тольяттиазот». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

3(1778)
17 февраля 2017

ЦИФРА НОМЕРА

77

млн тонн
аммиака произвёл
ТоАЗ с момента
пуска завода

В НОМЕРЕ:

**Проблемы
есть, и мы
их решаем** с. 4

Руководство Тольяттиазота продолжает вести открытый диалог с заводчанами.

**Welcome-
тренинги,
или добро
пожаловать на
ТоАЗ** с. 7

Придавая большое значение адаптации новых работников, в 2017 году ТоАЗ решился на эксперимент – ввел ознакомительные тренинги для вновь принятых коллег.

**«От всего
человека
остаётся часть.
Часть речи»** с. 8

Проект «Литературный оркестр», инициированный Тольяттиазотом при поддержке просветительского сайта «Арзамас-академия», продолжает знакомить городское сообщество с миром классической русской литературы.



ТРАНЗИТ АММИАКА ВОССТАНОВЛЕН

Татьяна КЛУГМАН

Тольяттиазот возобновил транзит аммиака собственного производства по территории Украины. Блокировка прокачки прекратилась по итогам переговоров, которые крупнейший производитель аммиака в России провел со своим украинским оператором. По итогам совместных договоренностей 3 февраля транзит восстановлен в полном объеме в соответствии с контрактными обязательствами.

Напомним, прокачка аммиака по трубопроводу прекратилась 23 декабря 2016 года по инициативе оператора Тольяттиазота. Государственное предприятие «Укрхимтрансаммиак» ответило отказом на обращение ТоАЗа по поводу увеличения квоты на объем транзита аммиака до конца прошлого года на 36 тыс тонн. Обязательным условием для возобновления прокачки украинская сторона называла повышение транзитного тарифа. В свою очередь, Тольяттиазот оценил тарифные условия, выдвинутые на фоне общего снижения мировых цен на аммиак, как находящиеся на уровне ниже рентабельности.

Результатом ценового спора стала не состоявшаяся в январе транспортировка на территорию Украины 130 тонн жидкого аммиака – этот объем был предусмотрен действующим договором между двумя предприятиями. Свои убытки, понесенные за период с 1 по 13 января 2017 года, Тольяттиазот оценил в 11,5 млн долларов США.

ТоАЗ высказал несогласие с действиями оператора на территории Украины и обратился в международный коммерческий арбитраж при Торгово-промышленной палате Украины с иском о взыскании с Укрхимтрансаммиака причиненных убытков.

Разрешение ситуации сдвинулось с мертвой точки путем переговоров. Тольяттиазот и Укрхимтрансаммиак восстановили транзит аммиака на условиях, указанных в действующем договоре между компаниями. В настоящее время стороны согласовывают параметры урегулирования спорных финансовых вопросов. Ключевыми темами являются возврат уплаченной ОАО «Тольяттиазот» в 2015-2016 годах надбавки к тарифу (в 2016 году ее признал незаконной высший административный суд Украины) и возмещение убытков, понесенных заводом в результате блокирования транзита в январе 2017 года.

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

В рамках плана импортозамещения в химической промышленности, разработанного федеральным министерством промышленности и торговли, в прошлом году реализованы 15 проектов на площадках различных химических предприятий. В целом план импортозамещения в химпроме предполагает 84 проекта в 33 субъектах страны. В 2017 году ряд проектов получают господдержку.

В ГОРОДЕ

Работе снегоуборочной техники в Тольятти мешают припаркованные на обочине автомобили. Установка знаков, запрещающих парковку по четным и нечетным числам месяца, упростила задачу компаний, отвечающих за уборку снега. Необходимость решения проблемы назрела на улицах Жилина, Механизаторов, Ушакова, Новопромышленной, Зеленой, Белорусской. В ближайшее время такие ограничения парковки появятся на улице Чайкиной.

В ОБЛАСТИ

Средняя зарплата в области выросла до 28412 рублей. Среди профессий самый высокий уровень доходов имеют жители региона, занимающиеся финансами. Средняя зарплата в этой сфере составляет 51113 рублей. Среди отраслей на первом месте – добыча полезных ископаемых (44757 рублей). Средняя зарплата сотрудников химических предприятий в Самарской области составляет 40 000 рублей.

В СТРАНЕ

Получить права теперь можно в МФЦ. Выдача водительских удостоверений стала для многофункциональных центров обязательной услугой, которую они оказывают в сотрудничестве с МВД. Именно это ведомство станет принимать решение о выдаче или отказе, а сотрудники МФЦ будут консультировать, принимать документы и выдавать удостоверения. Параллельно услугу будет предоставлять, как и прежде, ГИБДД.

В МИРЕ

На расстоянии 65 тыс км от Земли пролетел астероид, едва не коснувшись атмосферы. Небесное тело размером от пяти до десяти метров принадлежит к группе «Аполлон». Его скорость составляет 15,5 км в секунду. Кроме того, в январе на расстоянии 261 тыс километров от Земли пролетел другой астероид, он двигался со скоростью 26 700 км в час.

ОФИЦИАЛЬНО

Область нацелена на помощь предприятию

Ольга ПЕТРОВА

На Тольяттиазоте состоялось выездное заседание комитета Самарской губернской думы по промышленности, предпринимательству и торговле. Центральными темами обсуждения стали инвестиционные проекты предприятия, особенности транспортировки его продукции, социальные и экологические программы. Для Тольяттиазота заседание стало возможностью обозначить круг проблем, свою позицию по спорным вопросам и попробовать найти пути решения вместе с представителями власти.

С экскурсии по заводу началось событие для депутатов губернской думы, представителей муниципальной власти и журналистов местных и областных СМИ, собравшихся на заседание. Пока автобус неспешно двинулся в сторону седьмого агрегата, позволяя гостям рассмотреть промплощадку, заместитель генерального директора-директор по операционной деятельности Виктор Александрович Казачков рассказывал о мощностях агрегатов, объемах и модернизации производства, расположении цехов, отвечал на вопросы. Первый пункт назначения – ЦПУ седьмого агрегата, знакомство с системой управления и спецификой работы оператора ДПУ. На следующей остановке внимание гостей обратили на модернизированную систему управления шестым агрегатом. Яркое зрелище ожидало участников заседания и на производстве реакционных труб: гости пришли в момент начала плавки. Фотоаппараты и камеры старались запечатлеть выразительную картинку с огненными брызгами. Как замороженные наблюдали гости за процессом производства по методу центробежного литья – когда расплавленный металл заливают в специальную емкость.

Заседание круглого стола началось с выступления генерального директора ЗАО «Корпорация «Тольяттиазот» Вячеслава Валерьевича Сулова. Рассказывая об итогах работы за прошлый год, он сообщил о прекращении по инициативе предприятия «Укрхимтрансаммиак» прокачки аммиака и обязательном условии, которое выдвинул украинский оператор, – повышении тарифа на транспортировку: «40 дней Тольяттиазот не продавал аммиак в прежнем объеме, работал в минус, но в итоге нам удалось договориться на приемлемых условиях. Сейчас перекачка идет, мы наращиваем производство и планируем выйти на нужные объемы в течение недели. Ситуация на ценовом рынке по сравнению с октябрём 2016 года тоже начала улучшаться».

Генеральный директор также рассказал, что весь год предприятие работало стабильно. Первые ощутимые результаты дает масштабная программа мо-

дернизации и ремонта агрегатов, которую ТоАЗ начал в 2012 году: уменьшается расходный коэффициент газа и растут объемы производства.

Говоря о производстве карбамида, Вячеслав Валерьевич сообщил, что пока предприятие не может выйти на уровень производства 2010 года: «Провели ремонт двух гранбашен агрегатов карбамида, сейчас наша задача – завершить ремонт аммиаков и приступить к модернизации карбамидов. Цена на этот продукт хорошая, нас это выручает».

Информацию генерального директора дополнила заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова. Она рассказала, что снижение численности персонала в 2016 году произошло в основном за счет реорганизации цеха охраны и остановки непрофильных производств. По просьбе руководителя департамента экономического развития мэрии Тольятти Дмитрия Богданова, Татьяна Викторовна пояснила, какую часть сокращаемых сотрудников удалось трудоустроить: 70% работников непрофильных подразделений переведены в другие структуры предприятия. Кроме того, выяснилось, что небольшая часть сотрудников имеет противопоказания к работе, поэтому с ними решался в индивидуальном порядке.

Средняя зарплата на предприятии составляет 41000 рублей (по отрасли – 40000), по-прежнему выплачиваются премии за безостановочную работу, решается вопрос о «тринадцатой зарплате». Предприятие реализует программу ДМС и сохраняет солидный пакет предоставляемых льгот. В том, что информация о продаже санатория «Надежда» – не более чем слухи, заверил гостей генеральный директор Тольяттиазота. «Мы можем сохранять и поддерживать детсад, санаторий, поликлинику, поэтому о продаже активов речи не идет», – еще раз подчеркнул Вячеслав Валерьевич.

Депутат губдумы Шамиль Хисамутдинов задал вопрос о соотношении поставок 2014 года к прошлому году: курс доллара за это время подскочил, а значит, должны вырасти и доходы? Руководство предприятия ответило, что курс валюты вырос не только по отношению к продукции, но к комплектующим запчастям, а поскольку ТоАЗ нацелен на серьезную модернизацию, приходится закупать их по предлагаемой цене, поэтому однозначно расходы тоже существенно выросли.

За период 2010-2016 годов существует тренд к увеличению налоговых отчислений ТоАЗа, отметил в своем выступлении заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам Николай Неплюев. По итогам 2016 ожидается снижение отчислений в связи с падением выручки и общим состоянием на рынке, однако при повышении цены на аммиак вырастут и налоги. Предприятие оплатило 100% полисов ДМС, медсанчать и са-

наторий «Надежда» получили аккредитацию. Теперь профилактическими и лечебными услугами могут пользоваться не только работники предприятия, но и все желающие.

Начиная с 2013 года, Тольяттиазот увеличивает вложения в производственные мощности. План на 2017-й – соответствовать уровню прошлого года. Главными инвестиционными проектами станут модернизация агрегатов аммиаков и строительство третьего агрегата карбамида. На 35% компания ведет инвестиционную программу за счет собственных средств.

Как сообщил заместитель генерального директора-директор по операционной деятельности Виктор Казачков, в год семь агрегатов аммиака могут производить около 3,5 млн тонн аммиака, два агрегата карбамида – 960 тыс тонн в год. Два года назад принято решение о строительстве третьего агрегата карбамида, высота гранбашни которого составит 98 метров, а производительность – 737 тыс тонн в год. После ввода нового агрегата общий объем производства карбамида на трех агрегатах достигнет 5200 тонн в сутки. Для производства карбамида на объекте выбрана самая современная и проверенная технология фирмы Casale. Среди неоспоримых преимуществ строительства агрегата – уменьшение выбросов углекислого газа в атмосферу. Объем инвестиций составит 21 млрд рублей, частично проект уже профинансирован. Агрегат планируется ввести в эксплуатацию в 2019 году, на нем будут работать 78 сотрудников. Изучив список компаний и фирм-поставщиков, на этом проекте с Тольяттиазотом готовы сотрудничать даже европейские банки.

Особое внимание депутатов обратили на проблемы, которые стоят сегодня перед Тольяттиазотом. Первая связана с железной дорогой. Начальник отдела аналитики и транспортной логистики Владислав Уткин рассказал, что предприятия северного промузла развиваются стремительно, наращивают мощности (Тольяттиазот, например, увеличил перевозку на 20%), и на всех лишь одна станция – «Химзаводская». Дальнейшее увеличение мощностей может обернуться серьезными проблемами, поэтому о решении вопроса стоит задуматься уже сейчас. Информацию прокомментировал генеральный директор: Вячеслав Валерьевич выразил обеспокоенность, что на сегодняшний день простой вагонов существенно вырос. С своей стороны ТоАЗ увеличивает пропускную способность, а возможности «Химзаводской» остаются неизменными, поэтому вопрос транспортировки стоит очень остро. В итоге обсуждения этого вопроса депутаты предложили провести расширенное совещание с министром транспорта и представителями РЖД по этому вопросу, а замминистра Андрей Шамин обнадеежил, что представители РЖД в курсе проблемы и работа в этом направлении ведется.



Вячеслав Валерьевич Сулов, генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»:

– 65 процентов продукции Тольяттиазот отгружает на внешний рынок, и предприятие чутко реагирует на любые изменения конъюнктуры. Мы продолжаем модернизацию производства и делаем все необходимое для стабилизации финансовых показателей. Информацию о предприятии мы донесли до депутатов губернской думы, и, мне кажется, нас услышали.



На экскурсии депутаты губернской думы узнали о текущей ситуации и о новых проектах Тольяттиазота

Сегодня ТоАЗ располагает 913 единицами техники, и серьезными проблемами являются устаревающий пассажирский автотранспорт и квалификация персонала. На встрече с депутатами администрация предприятия предложила рассмотреть возможность субсидирования обновленного парка, проработать бюджетно-целевую программу обучения работников транспортных подразделений и привлечь автотехнику ТоАЗа для выполнения работ по госконтрактам.

Серьезные дискуссии вызвал вопрос строительства полигона отходов в санитарно-защитной зоне Тольяттиазота. Заместитель директора по проектированию Наталья Тукмачева донесла до депутатов информацию о серьезных экологических рисках проекта, в том числе – об окислении отходов и выделении вредных веществ в атмосферу, о повышенной нагрузке на Поволжское шоссе. Транспортировка отходов предполагается по дороге, которая пересекает железнодорожный переезд, и может создавать проблемы в отгрузке продукции предприятия. Возможно негативное влияние свалки на водозабор, опасным является расположение объекта рядом с газопроводом высокого давления и границей санитарной зоны поселков Зеленка и Поволжский.

Эту информацию подтвердили депутаты Владимир Дуцев Дуцев и Ольга Севостьянова, получившие суммарно около четырех тысяч заявлений от

граждан, которых волнует строительство полигона. «Недопустимо строить полигон площадью 60 гектаров в черте города и тем более – химического предприятия», – выразил позицию ТоАЗа Вячеслав Валерьевич Сулов. Депутат Денис Волков, директор предприятия «Эковоз», комментируя вопрос, сослался на принятое год назад решение правительства области о необходимости полигона, а также подписание инвестиционного соглашения. Руководство Тольяттиазота еще раз обозначило свою позицию: необходимость в полигоне не оспаривается, но нужно выбрать для него менее спорное место. Замминистра промышленности и технологий Андрей Шамин подчеркнул, что министерство нацелено на помощь предприятию и предложил создать рабочую группу для детального рассмотрения вопроса, в которую обязательно должен войти представитель Тольяттиазота.

Комментируя итоги заседания, депутат губернской думы, заместитель председателя комитета по промышленности, предпринимательству и торговле Светлана Бескоровая отметила следующее: «Мы записали проблемные вопросы предприятия, касающиеся логистики и строительства полигона отходов, будем обрабатывать их совместно с министерством промышленности, транспорта, комитетом по ЖКХ и с привлечением специалистов РЖД».

С 10 февраля на Тольяттиазоте введена система контроля над использованием техники, выезжающей на заявки. Факты продолжительного ожидания заказчика фиксирует дежурный диспетчер. Отчет обо всех случаях неэффективного использования транспорта начальник службы эксплуатации направляет генеральному директору. «Уважаемые заводчане! Администрация цеха №20 просит быть взаимовежливыми и не допускать простоя заказанных вами транспортных средств», – обращается к коллегам Юрий Передерин, начальник цеха №20.

Демонтируют шкафы КИП

Ремонтники цеха №62 участвуют в капремонте на пятом агрегате аммиака.

В частности, бригада В.П. Лопаева проводит демонтаж старых, а также изготовление и монтаж новых шкафов КИП урвнеммерных колонок паросборника позиции 109. Как рассказал старший мастер участка №1 цеха №62 С.Ю. Жаклаев, предварительную работу провели изолировщики цеха №63. После снятия изоляции ремонтники цеха №62 приступили к демонтажу трех шкафов, в ближайшее время начнется монтаж новых. Над этими задачами трудятся пять слесарей-ремонтников и два сварщика бригады.

Ольга ПЕТРОВА



Запустили обновленную маслосистему

На пятом агрегате аммиака работают и специалисты цеха №22.



В частности, ремонтники насосно-турбинного участка занимались пуском маслосистем и настройкой системы регулирования на турбинах позиции 121/А,Б. Полный капремонт этих турбин работники цеха №22 провели до наступления холодов. Как сообщил старший мастер участка С.А. Костюнин, данные работы выполнили слесари-ремонтники А.В. Романов, Е.Ю. Ананьев, с задачами специалисты справились качественно и в короткие сроки.

Ольга ПЕТРОВА

Все маршруты в одной папке

Информация о корпоративных перевозках Тольяттиазота теперь доступна в системе электронного документооборота.

В СЭД «Директум» создана папка «Маршруты пассажирских автобусов». Документ позволяет познакомиться с актуальными маршрутными схемами корпоративных пассажирских перевозок Тольяттиазота и предполагает периодическое обновление. По словам начальника цеха №20 Ю.Н. Передерина, новый информационный ресурс поможет улучшить качество обслуживания пассажиров: «Руководители подразделений теперь смогут познакомиться с обновлениями в системе корпоративного трансфера, распечатав схемы автобусных маршрутов и разместив их на досках объявлений».

Елена ЗАГРДИНОВА



Условия труда оценивают эксперты

Состоялся круглый стол уполномоченных по охране труда Самарской областной организации Росхимпрофсоюза с участием представителей ОАО «Тольяттиазот».



Как рассказала председатель комиссии по ОТ профкома ОАО «Тольяттиазот» А.А. Заботина, говорили о нормативной базе проведения специальной оценки условий труда. О механизме работы комиссии рассказала главный технический инспектор федерации профсоюзов Самарской области. Кроме того, на встрече прозвучала информация о том, что в карте специальной оценки условий труда прописаны условия труда, на основании которых устанавливают гарантии и компенсации работнику. Гарантии и компенсации сверх установленных законодательством (статьи 92, 117, 147 ТК РФ, ФЗ №421, ФЗ №426) могут предоставляться на основании коллективного договора или трудового договора работника.

Подготовил Юрий НИКОЛАЕВ

Нам не страшен белый снег

Весь персонал и техника цеха №31 задействованы на уборке сугробов, расчистке проездов и пешеходных дорожек. Каждый день с промплощадки и прилегающих территорий вывозят до 300 м³ снежной массы.

– Для того чтобы снежные заносы не мешали работе завода, в день на его территории мы задействуем около двадцати сотрудников и спецтехнику – погрузчики и тракторы «Беларус», – рассказывает начальник цеха №31 К.В. Тушмаков. – В итоге отгружаем на КамАЗах до 300 м³ снега. По словам Константина Владимировича, наиболее заснеженными территориями завода являются цех №37 (снег скапливается на широкой крыше корпуса), а также просторная площадка перед заводоуправлением. Кроме того, цех № 31 занимается вывозом мусора, под эти задачи также ежедневно выделяют технику.

Наталья ХАЛЬЗОВА



корпорации

Д

Семейный праздник для тоазовцев устраивает 19 марта Совет молодёжи и профком. Участников ждут увлекательные эстафеты, интеллектуальные игры, яркие эмоции и поощрительные призы. Заявку можно подать до 10 марта включительно. Условия просты: хотя бы один из родителей должен быть работником ОАО «Тольяттиазот» или управляемых активов корпорации. Соревнования пройдут в трёх дивизионах: младшем (с ребёнком 6-9 лет), старшем (10-13 лет), а также для семей с двумя детьми.

ДИАЛОГ С КОЛЛЕКТИВОМ

Проблемы есть, и мы их решаем

Елена ЗАГРДИНОВА

Руководство Тольяттиазота продолжает вести открытый диалог с заводчанами. 31 января с трудовым коллективом автотранспортного цеха встретился генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» В.В. Суслов.

Что такое премия?

Как показала встреча с коллективом цеха № 20, отнеслись к ней автотранспортники серьезно и подготовились основательно. Вопросы, заданные руководству предприятия, касались самых разных сфер деятельности Тольяттиазота.

В первую очередь, заводчане попросили руководителей разъяснить, когда на Тольяттиазоте планируется индексация заработной платы и почему перестали платить квартальные премии. Отвечая на этот вопрос, ЗГД-директор по управлению персоналом Т.В. Ефремова отметила, что не только в химической отрасли, но и в целом в России складывается не самая лучшая экономическая ситуация.

Из-за кризиса фактически повсюду в стране не проводится индексация зарплат на предприятиях и в организациях, и наш завод – не исключение. Сильное влияние оказывают на экономику Тольяттиазота проблемы с ценой на аммиак и его транспортировку потребителям, из-за чего во второй половине 2016 года предприятие получило негативный финансовый результат. Поэтому говорить об индексации зарплаты сейчас преждевременно. Так же и с премиями – основанием для их выплаты является положительный финансовый результат предприятия. В IV квартале 2016-го премию за безостановочную работу получили только коллективы работающих агрегатов.

Генеральный директор Тольяттиазота В.В. Суслов дополнил ответ Т.В. Ефремовой, сделав акцент на том, что всем работникам без исключения в 2016 году были выплачены не только оклады, но и надбавки:

– А что такое премия? Дополнительный стимул за особые достижения, который формируется из особого премиального фонда. И если предприятие имеет возможность заплатить дополнительные деньги своим работникам, премию выплачивают. Сегодня такой возможности нет.

Вячеслав Валерьевич напомнил транспортникам о кризисе 2008 года:

– Наверняка многие присутствующие помнят те времена. Тогда все мы три года работали только за оклады, без премий и надбавок. Сейчас ситуация несколько иная.

Массовых сокращений не будет

Спросили сотрудники автотранспортного цеха и об оптимизации штатной численности предприятия.

– В этом направлении мы провели значительную работу, – рассказала Т.В. Ефремова. – В течение четырех месяцев рассматривали все подразделения на предмет того, как они загружены, какие задачи выполняют. Ваш цех не исключение: его численность и уровень загрузки тоже была проанализирована, и в феврале-марте будут приняты решения, которые до вас доведет непосредственное руководство. Тотального сокращения не предвидится, но единичные случаи будут. Процедура пройдет строго в рамках законодательства Российской Федерации: все работники, подпадающие под сокращение, будут уведомлены заранее, и при наличии необходимой квалификации им предложат рабочие места. Хочу отметить, что конкретно по вашему цеху масштабных изменений штатной численности не планируется.

Все решает категория

Исчерпывающий ответ работники получили и по вопросу о персональных надбавках. Всем сотрудникам одинаковые надбавки не выплачивают, подчеркнула Татьяна Викторовна. Существует разная оценка результатов труда разных людей. Даже если сотрудники находятся в одной категории, для них установлен один разряд и одинаковая рабочая ставка, они будут получать разную персональную надбавку – в зависимости от того, как результаты их труда оценил руководитель.

– В рамках изменений в системе оплаты труда на ТоАЗе существует четыре вида надбавок для каждой должности и профессии, – пояснила Т.В. Ефремова. – Категория «Б» присуждается, если негативно оценен результат 2016 года либо сотрудник недавно устроился на работу и не имеет права на надбавку. Категория «Б» у тех сотрудников, которые в целом справляются с



Сотрудники автотранспортного цеха интересовались экономикой предприятия и рассказали о насущных проблемах своего подразделения

Коллективу автотранспортного цеха руководители предприятия еще раз напомнили о возможности передавать свои вопросы через ящик обратной связи – в данной ситуации это самый эффективный способ донести свою точку зрения. Все обращения рассматривают и при необходимости публикуют вместе с ответами профильных директоров в корпоративной газете.

обязанностями, но к ним были вопросы на протяжении 2016 года. С категорией «А» на Тольяттиазоте те сотрудники, которые в полной мере соответствуют своей должности. Категорию «А+» присуждают сотруднику, когда он превосходит ожидания требований к работе, выполнял дополнительную работу за пределами служебного времени, у него отсутствуют конфликты. Самая высокая категория, которая присуждается на Тольяттиазоте, – «А++», ее может получить сотрудник, который находится в кадровом резерве и рассматривается как кандидат на позиции ИТР. Но это уже индивидуальные случаи.

– В 2016 году был отмечен ряд случаев, когда категории «А+» и «А++» были назначены субъективно, – продолжила Т.В. Ефремова. – Сотрудники не просто не показали высоких результатов работы, но даже получили дисциплинарные взыскания,

вплоть до увольнений. Поэтому некоторые статусы мы пересмотрели. Что делать, если вы считаете, что вас недооценили? Приходите в отдел кадров, будем проводить переаттестацию. Подтвердите квалификацию и общую оценку – вопросов не будет. Не подтвердите – расстанемся по всем основаниям трудового права.

Кризис корректирует планы

Работники автотранспортного цеха не только задавали вопросы, но и, пользуясь возможностью, рассказали руководству о существующих проблемах. В частности, заинтересовались, можно ли включить в штатное расписание должность диагноста, который мог бы выполнять ремонт новой автотехники.

– В цех поступили новые автобусы, автокраны и погрузчики, и их ремонт с обычной отверткой уже невозможен, необходимы квалификация и специальное компьютерное оборудование, – заметили водители.

Генеральный директор Тольяттиазота согласился с рабочими в том, что проблема требует четких действий. Один из вариантов ее решения – приобрести для цеха необходимое оборудование, которое позволит персоналу ремзона выполнять ремонт автотехники своими силами, без найма дополнительной единицы. «Лучше справляться самим», – отметил В.В. Суслов, пообещав взять вопрос на контроль.

Остро встал в автотранспортном цехе вопрос о закупках

запасных частей, о чем коллектив также упомянул на встрече. Кроме того, работники попросили гендиректора решить вопрос с частыми «пробками» при въезде на завод и долгим оформлением пропусков. Еще одна тема, которую озвучили водители: отсутствие осевых весов весовой нагрузки для большегрузов. Помимо того, автопарку предприятия не помешала бы автомайка, чтобы содержать машины в чистоте.

«Вопросы правильные и деловые, я вас услышал, будем решать, что с этим делать дальше», – отметил Вячеслав Валерьевич.

Коллективу автотранспортного цеха руководители предприятия еще раз напомнили о возможности передавать свои вопросы через ящик обратной связи – в данной ситуации это самый эффективный способ донести свою точку зрения. Все обращения рассматривают и при необходимости публикуют вместе с ответами профильных директоров в корпоративной газете.

В заключение работники попросили проинформировать их о том, какие меры принимает руководство в связи с кризисной финансовой ситуацией. В случае с цехом №20, по словам начальника отдела аналитики и транспортной логистики В.А. Уткина, запланирована сдача машин в аренду и коммерческие перевозки. Есть планы выйти на внешний рынок грузовых перевозок – оказывать транспортные услуги другим предприятиям Самарской области. Сейчас вопрос находится на рассмотрении у финансового блока Тольяттиазота для расчета тарифов.

«ГОРЯЧИЙ» ТЕЛЕФОН

Аптечки в порядке

Юрий НИКОЛАЕВ

Неприятное происшествие, случившееся в заводском автобусе, послужило причиной проверки. Пассажиру стало плохо с сердцем, однако в аптечке не нашлось подходящих лекарств.

В 20-м цехе оперативно отреагировали на обращение заводчан.

– Во всех автобусах проверили аптечки. Их состав полностью соответствует всем требованиям, – говорит заместитель начальника цеха №20 В.В. Мошечков.

Действительно, согласно приказу Минздрава от 08.09.2009 №697н «О внесении изменений в приказ

Министерства здравоохранения и медицинской промышленности РФ от 20.08.1996 г. №325» сейчас в автомобильных аптечках не используются лекарственные средства. В перечне обозначены: жгут, бинты, марлевые салфетки, лейкопластыри, устройство для проведения искусственного дыхания, ножницы и медицинские перчатки.



ЗАВОД

Отремонтировали главную подстанцию

Ольга ПЕТРОВА

Работники цеха №18 провели ремонт электрооборудования центрального распределительного пункта Азотреммаша (подстанция 6 кВ №22). Подстанция обеспечивает электроснабжение всей производственной площадки ОАО «Азотреммаш».

Бригада релейной защиты и автоматики (электромонтёры А.В. Яськов, А.Н. Приказчиков, А.В. Буданов) проводила проверку и наладку релейной защиты, управления и сигнализации, ремонт вышедших из строя реле, шлейфов вторичных цепей с разъемами, замену светосигнальной арматуры, а также снятие параметров срабатывания высоковольтных выключателей и вольтамперных характеристик трансформаторов тока. Бригада ремонтников цеха (электромонтёры Д.Н. Карангин, А.А. Герасимов) провела ремонт масляных высоковольтных выключателей с заменой масла в полюсах выключателей и снятием механи-

ческих характеристик, произвела ревизию приводов выключателей, регулировку заземляющих разъединителей и штормочных механизмов, чистку отсеков ячеек подстанции. Бригада испытателей (старший мастер А.В. Баранов, электромонтёры А.М. Герасимов, А.И. Андриухин, А.Е. Муфтахов) выполняла высоковольтные испытания, замер сопротивления изоляции и переходного сопротивления масляных выключателей.

По словам старшего мастера службы РЗА В.Н. Родина, работы на подстанции проводили оперативно – специфика объекта такова, что ряд производств Азотреммаша не допускал долгого отсутствия электричества. Поэтому некоторые ячейки подстанции (всего их 12) проверяли за два-три часа, включая обеденное время.

– Все сотрудники нашего цеха подошли ответственно к этой производственной задаче и качественно выполнили весь необходимый объём работ за столь сжатые сроки, – отметил Вячеслав Николаевич. – Часть оборудования ремонтировали на месте работники бригад, другую часть, например шлейфы вторичных цепей, ремонтировали в цехе, так что в ре-



Сотрудники Тольяттиазота обеспечили надежную работу «энергетического сердца» Азотреммаша

монте подстанции участвовал весь персонал задействованных служб подразделения.

На Азотреммаше о сотрудничестве с ТоАЗом отзываются очень хорошо. Заместитель начальника отдела по энергооб-

служиванию АРМ В.А. Яськов отмечает, что наладочные и ремонтные работы проводились согласно правилам технической эксплуатации и в результате обеспечили дальнейшую надежную работу электрообору-

дования. «Работников цеха №18 отличают высокая квалификация и ответственность, поэтому все работы выполнили качественно, быстро и без замечаний», – прокомментировал Вячеслав Андреевич.

ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

Тольяттиазот растит инженеров

Юрий НИКОЛАЕВ

Завод подарил Тольяттинскому государственному университету современную лабораторную установку для изучения химических процессов. Сертификат на новое оборудование вручил ректору вуза Михаилу Кришталу генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Вячеслав Валерьевич Суслов.



Событие состоялось в рамках празднования Дня российской науки. Поздравляя студентов и преподавателей с праздником, почетный гость ТГУ Вячеслав Валерьевич отметил: «Тольяттиазот внимательно следит за жизнью и развитием университета. Здесь рождаются будущие кадры, которые станут следующим поколением тоазовцев. Технология движется вперед, и наш завод также не стоит на месте. Тольяттиазоту сегодня и в будущем нужны высококвалифицированные специалисты, опытные и знающие инженеры, поэтому желаю вузу не сбавлять темпов развития, генерации идей. Вы – наше будущее, будущее Тольятти».

Новая лабораторная установка ТГУ предназначена для изучения ректификации на

садочной колонне и позволяет моделировать процессы, используемые при производстве аммиака и метанола.

Напомним, что приобретение новой установки стало очередным этапом в развитии совместного проекта вуза и Тольяттиазота – реконструкции лаборатории «Машины и аппараты химических производств». С обновлением материальной базы Тольяттинского университета его руководство и менеджмент Тольяттиазота связывают большие надежды на качественную подготовку студентов и быструю адаптацию будущих специалистов к реальному производственному процессу.

В свою очередь, Михаил Криштал отметил, что ТГУ совместно с партнерами продолжит

внедрять инновации в образовательную и научную деятельность. «Горжусь тем, что мы вместе развиваем наш университет и город!» – резюмировал ректор.

За активное научное сотрудничество с ТГУ Вячеславу Валерьевичу Суслову вручили благодарственное письмо и подарки.

Отличников тольяттинской науки в этот день поздравили и другие почетные гости праздника – мэр Тольятти Сергей Андреев, председатель думы городского округа Дмитрий Микель, председатель Совета директоров ГК ООО «Градопроект» Константин Соснов, член правления НП «Автомобильный кластер Самарской области» Душан Бушен.

Фото Артёма ЧЕРНЯВСКОГО

ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

«Надежду» не продают

Ольга ПЕТРОВА

По приглашению профкома на Тольяттиазот приедет председатель Росхимпрофсоюза А.П. Ситнов. Как сообщили на прошедшем дне председателя, договоренность об этом уже есть.

Точная дата приезда А.П. Ситнова станет известна позже, а пока председатель профкома О.Б. Севостьянова предложила предцехкомом подумать над вопросами и темами, которые хотелось бы обсудить с главным профсоюзным лидером химиков страны.

В связи со сложной финансовой ситуацией профком приостанавливает выдачу денежной ссуды: получить средства либо какую-то их часть теперь можно только в случае острой необходимости. Также материальная помощь отныне будет выплачиваться поквартально. Здесь же Ольга Борисовна опровергла появившиеся слухи о продаже санатория «Надежда» – вопрос прозвучал из зала. Председатель профкома проинформировала: о продаже тоазовской здравницы речи не идет, об этом стало известно в ходе встречи с руководством предприятия.

Также Севостьянова сообщила последние новости о работе

губернской думы. В частности, недавно депутаты рассмотрели вопрос о приостановке выплаты пособий ветеранам труда. Средства на эти цели в областном бюджете отсутствуют, поэтому работающие пенсионеры отныне получать такую доплату не будут. Те, кто находится на заслуженном отдыхе, являясь ветеранами труда, должны будут учесть еще один нюанс: получение компенсации невозможно, если пенсия составляет больше 19,5 тысячи рублей (если сумма пенсии меньше – пенсионер имеет право получать компенсацию как ветеран труда). Ольга Борисовна подкрепила информацию цифрами, сообщив, что работающими ветеранами труда в регионе являются более 170 тысяч человек. На стадии обсуждения в думе сейчас еще одна инициатива – о внесении поправок в Трудовой кодекс. Согласно им в случае сокращения штата на работе преимущество останется у тех, кто выплачивает ипотеку.

На встрече прозвучали хорошие новости для любителей поломать голову над шахматами. В начале марта (дата уточняется) состоится открытый шахматный турнир. Принять участие в нем смогут представители не только нашего, но и других предприятий города. Предцехкомом необходимо предоставить профкому список желающих принять участие в турнире.



Ольга ПЕТРОВА

«За чистый город! Экологическая безопасность Тольятти – фундамент будущего» – так назывался круглый стол, на котором собрались представители мэрии, предприятий и общественных организаций. На повестке дня стояли серьезные вопросы, начиная от снижения техногенной нагрузки на природу и заканчивая производством уникальной продукции из отходов. ТоАЗ не остался в стороне от заметного события, ведь экология – одно из приоритетных направлений деятельности предприятия.

За круглым столом представители различных структур собираются уже одиннадцатый год подряд – вопросы экологии во все времена стоят особняком. А после лесных пожаров 2010 года, уничтоживших солидную часть тольяттинского леса, необходимость в подобных мероприятиях стала еще более острой. Кстати, в начале круглого стола прозвучала интересная информация – для того, чтобы городской лес полностью восстановил утраченные позиции, потребуется около 200 лет.

Общую экологическую обстановку в Тольятти охарактеризовала руководитель управления природопользования и охраны окружающей среды департамента городского хозяйства мэрии Н.И. Павлинова. В своем докладе она сообщила, что по итогам прошлого года уровень загрязнения атмосферного воздуха в городе считается низким, впрочем, жители города по-прежнему считают основным источником проблем промышленные предприятия. Однако это мнение давно приобрело статус стереотипа – мэрия регулярно получает от предприятий информацию о том, какие сред-

Вся надежда на предприятия



Тольяттиазот ведет экологическую просветительскую работу в разных аудиториях и для всех возрастов

ства направляют на улучшение экологии. Общая сумма впечатляющая – больше 0,5 млрд рублей в 2016 году (для сравнения, несколько лет назад она составляла 50 млн). Надежда Ильинична отдельно поблагодарила промышленные предприятия за работу в области экологии – ее результаты с каждым годом неизменно высоки, а негативное влияние на экологию снижается год от года. «С химическими предприятиями мы активно сотрудничаем не только в год экологии, а постоянно. Поэтому, проводя экологические мероприятия, первым делом обращаемся к предприятиям. Что касается Тольяттиазота, то вы практически всегда поддерживаете наши инициативы», – прокомментировала специалист мэрии.

А вот что действительно загрязняет воздух, так это автотранспорт, на его долю в Тольятти приходится 65% пагубного влияния на атмосферу. Павлинова также сообщила, что в городе 24 места сбора отходов, но проблема несанкционированных свалок до конца не решена.

Далее на круглом столе выступили представители предприятий города – они рассказали о своей природоохранной деятельности. Тольяттиазот представляли

специалисты в области экологии и охраны труда – главный специалист по охране труда и отдела охраны окружающей среды П.Л. Костров, начальник отдела охраны окружающей среды Е.А. Цыкунова и заместитель директора по операционной деятельности В.И. Дмитрук. Рассказывая об экологической политике ТоАЗа, Петр Леонидович подчеркнул, что идет активная реконструкция очистных сооружений и агрегатов аммиака, мониторинг экологического состояния прилегающей территории ведется постоянно. Участвует Тольяттиазот и в акциях по сбору макулатуры, а беспокойство наших специалистов, вызывает еще одна важная для нашего предприятия тема – полигон отходов. Этот вопрос частично тоже затронули на круглом столе, подчеркнув, что ТоАЗ не возражает против идеи самого полигона, но его расположение представляется специалистам предприятия нелогичным и опасным.

– Строить полигон собираются непосредственно рядом с газопроводом высокого давления, а также водо-питьевым забором Тольяттиазота, – прокомментировал сложившуюся ситуацию «Волжскому химику»

Эко-книга

Тольяттиазот получил награду за участие в областной экологической акции «Эко-книга».

Напомним, в течение 2016 года сотрудники Тольяттиазота организовали на территории завода раздельный сбор бумаги и картона. Ненужные газеты, книги, рекламные буклеты и упаковка стали тремя тоннами макулатуры и отправились на вторичную переработку.

От имени организаторов «зеленой» акции депутат Самарской областной думы Владимир Дуцев вручил заместителю генерального директора – директору по организационному развитию ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Юлии Петренко награду – благодарственное письмо и комплект книг от издательского дома «Комсомольская правда». Коллекция книг из популярных серий «Великие музеи мира», «Путешествуй с удовольствием» и «Моя чудесная дача» пополнит библиотеку Тольяттиазота.



Депутат Самарской областной думы Владимир Дуцев вручил награду Юлии Петренко

П.Л. Костров. Существуют риски для санитарно-защитной нормы, в частности для поселка Зеленовка. По поводу правомерности выбора данного участка мы написали письмо в соответствующие инстанции, где изложили свою позицию: строить полигон нужно, но необходимо выбрать другое место, исключающее все возможные риски.

На круглом столе прозвучал вопрос, касающийся просветительской работы предприятий в области экологии. В.И. Дмитрук пояснил, что она ведется посто-

янно, например, несколькими днями ранее Тольяттиазот принял участие в региональной экологической конференции в школе №93, где Виталий Иосифович выступил с публичной лекцией для школьников на тему «промышленность и экология». «На предприятии стартовали Welcome-курсы для работников, где вопросу экологии также уделяется особое внимание. Все, кто занимается этой темой, вносят посильный вклад в просветительскую работу», – подытожил В.И. Дмитрук.

МИФЫ О ХИМИИ

У пластиковых труб – только преимущества



В рубрике «Мифы о химии» сегодня подтвердим или разведем слух о том, что «пластиковые трубы недолговечны и от горячей воды и химии растягиваются».

Применение пластиковых (полипропиленовых, полиэтиленовых) труб в России за последние 15 лет выросло в три раза. Эти цифры показывают, насколько быстро пластиковые трубы за-

воевывают доверие в нашей стране. И в ходе эксплуатации серьезных дефектов и глобальных минусов использования выявлено не было.

Правда и мифы о пластиковых трубах

Вредность. За «страшным» словом «пластик» не скрывается ничего опасного для здоровья человека. В процессе производства полимерных материалов используют исключительно нетоксичные и безопасные продукты. Эксплуатация горячего водоснабжения не предусматривает температурного режима, при котором возможно появление вредных реакций.

Хрупкость. Трубы, выполняющие огромный объем работы в системах водоснабжения, канализации, отопления или в других технологических линиях – это многослойные высокопрочные элементы из полимера, металла (в основном, алюминия),

клеящего вещества, полиэфирного волокна и других элементов. Такая сложная структура позволяет изделиям выдерживать колоссальные нагрузки, в том числе и механические (например, удар).

Дороговизна. Стоимость любых неметаллических труб является одной из самых низких среди всех остальных. Экономия достигается, в том числе, благодаря простому процессу монтажа. Материал, который используется в изготовлении пластиковых элементов трубопровода, позволяет устраивать сложные коммуникационные сооружения. Это достигается благодаря высокому уровню пластичности сырья.

Ненадежность. На самом деле металлические изделия менее долговечны, чем пластиковые. Надежную работу полимерных труб гарантирует многослойная структура, повышенные прочностные характеристики, инертность к коррозионным процессам, термохимическим реакциям.

А как у нас?

Главный теплотехник Андрей Поддубский рассказал, что за последние 10 лет на ОАО «Тольяттиазот» смонтировано 8357 метров пластиковых трубопроводов из различных материалов. ПНД трубы (max Ду 800 мм) – 5595 метров; стеклопластиковые трубы (max Ду 600 мм) – 1690 метров; самонесущая плотно прилегающая обсадная труба ПВХ (max Ду 1000 мм) – 885 метров. Всё вместе это пока лишь 4,18% от общего количества подземных систем трубопроводов завода.

Из последних выполненных работ можно выделить: ливневую канализацию по проездам «2-3», «Г-Д», «4-5»; речной водовод на участке КАТЗ; самонесущую плотно прилегающую обсадную трубу из ПВХ (методом навивки) на участке ливневой канализации по проезду «2-3».

– Действительно, пластиковые трубопроводы по сравнению

с трубопроводами из других материалов имеют существенное преимущество, – говорит Андрей Владимирович. – Они не подвержены коррозии, имеют меньшее гидравлическое сопротивление. Их отличает лёгкость монтажа за счёт небольшого веса, возможность бесшумной укладки, монтаж трубопровода без применения открытого огня (газорезка, электросварка), при соблюдении правильности монтажа срок службы трубопровода 50 лет. В процессе эксплуатации пластиковые трубопроводы на ТоАЗе зарекомендовали себя только с положительной стороны. Уменьшилось количество засоров на самотечной канализации, отсутствуют подпоры и провалы.

Процесс замены устаревших подземных трубопроводов на современные – пластиковые – на нашем предприятии продолжится.

Подготовил Юрий НИКОЛАЕВ

Акция грамотности «Тотальный диктант» стала любимейшей традицией россиян. По прогнозам организаторов, 8 апреля 2017 года флешмоб грамотности пройдет в 800 городах России и зарубежья и привлечёт к участию более двухсот тысяч человек. В Тольятти он, как всегда, пройдет на площадке ТГУ. Тема текста и имя автора пока не разглашаются. Известно лишь то, что автор – российский писатель.



АКТУАЛЬНО

Welcome-тренинги, или добро пожаловать на ТоАЗ

Елена ЗАГРДИНОВА

Придавая большое значение адаптации новых работников, в 2017 году ТоАЗ решил на эксперимент – ввел ознакомительные тренинги для вновь принятых коллег. Первыми слушателями Welcome-курсов в конце января стали две группы заводчан.

От новичка к успешному сотруднику

Опыт проведения Welcome-тренингов пришёл к нам из европейских компаний, где вводные курсы давно уже стали повсеместной практикой. По мнению западных управленцев, максимально быстрая интеграция новичка в коллектив – задача любого руководителя. «Один вновь принятый на работу сотрудник равен одному эффективному сотруднику завтра» – в Европе и Японии этот алгоритм безотказно работает уже многие годы.

Welcome-курс на Тольяттиазоте, подготовленный управлением по персоналу, имеет схожие задачи. Он представляет собой небольшое двухдневное путешествие по предприятию, начиная от истории его строительства до настоящего времени. Все увиденное и услышанное должно помочь новичкам лучше и быстрее адаптироваться к новому месту работы.

«Здравствуйте, я ваш новый сотрудник»

В состав двух экспериментальных групп вошли 38 сотрудников из различных подразделений и специальностей, присоединившихся к команде Тольяттиазота за последний год. В ходе первого дня новичкам предстояло провести несколько часов в стенах заводского учебного центра, где их познакомили с историей строительства и развития компании, услугами, продуктами, социальной политикой, работой Совета молодежи, правилами внутреннего распорядка.

Встреча началась с приветственных слов заместителя генерального директора-директора по управлению персоналом Т.В. Ефремовой.

– Очень радостно, что мы запустили этот курс, – обратилась к участникам Татьяна Викторовна. – Он подчинен нескольким целям, и одна из них – полноценное знакомство с предприятием. У Тольяттиазота насыщенная событиями история, завод является одним из крупнейших игроков на мировом рынке минеральных удобрений. Мы бы хотели, чтобы вы оценили и поняли масштабы и ответственность, которую несет каждый сотрудник на ТоАЗе. Я уверена, что знания, которые вы получите в течение трех дней, будут полезны и нужны, поэтому прошу вас быть максимально вовлеченными в процесс.



Татьяна Викторовна первой начала информационный блок, дав новичкам общую информацию о компании, ее истории, численности персонала, ключевых лидерах завода, корпоративной культуре. Следующий докладчик – главный инженер В.Е. Федянов, рассказал об основных видах продукции, производимой заводом, и подробно остановился на процессах производства аммиака. Многие участники тренинга потом признавались, что в буквальном смысле «открыли для себя Америку», когда узнали, что на Тольяттиазоте аммиак производится в жидком виде, а не газообразном. Еще одной новостью стало то, что водным раствором аммиака – амводой, оказывается, можно без опасений поливать клубнику.

Помимо заместителя генерального директора-директора по управлению персоналом Т.В. Ефремовой, в первый день перед участниками курсов выступили и другие ключевые руководители завода. Они дали вводные знания по продажам и логистике, промышленной безопасности, системе охраны труда, рассказали о социальной и молодежной политике, информационной безопасности, формах оплаты труда и системе премирования, правилах внутреннего распорядка.

Не только услышать, но и увидеть

Второй блок Welcome-тренинга, который предполагал более детальное знакомство новичков с историей Тольяттиазота и его производственной площадкой. По ходу движения автобуса начальник производственно-диспетчерского отдела Д.Л. Андреев рассказал новичкам обо всех ключевых производственных объектах завода, их роли, функциях и значении для предприятия. Участники тренинга смогли наглядно увидеть, как происходит процесс производства аммиака, посетив ЦПУ агрегата №6. Еще одной «зоной высадки» стал склад карбамида, где многие тоазовцы впервые в своей жизни смогли так близко увидеть минеральное удобрение.

– Было очень интересно и познавательно, – поделились своими эмоциями сотрудницы сметно-договорного отдела Юлия и Оксана. – Ведь в обычной жизни



у специалистов нашего профиля нет возможности так близко увидеть заводскую площадку. В коллективе все дружно позавидовали, когда узнали, где мы сегодня побываем.

– Как лаборант я часто бываю на агрегатах аммиака и карбамида, но еще никогда мне не рассказывали о производстве так подробно, – отметила еще одна участница Welcome-тренинга Анастасия Фомина. – Поэтому больше всего мне понравилась экскурсия. В целом тренинг прошел довольно динамично и не скучно. Поддерживаю эту идею и считаю курсы полезными для новичков и их общего развития.

Узнала много нового для себя и повар заводской столовой Ольга Янгильдина: «Особенно понравились лекции – они были развернутыми, подробными, доступно изложенными. Многие из того, что услышала, обязательно расскажу своим детям».

Сотрудник цеха №28 Рустам отметил, что самостоятельно получить столько интересной информации о заводе, на котором работаешь, практически невозможно. Поэтому, по его мнению, для новых сотрудников такие тренинги – настоящее открытие.

С его мнением согласен и молодой инженер Дмитрий Бурцев, работающий на ТоАЗе всего полгода: «Тренинг полностью оправдал мои ожидания. В первый день законспектировал для себя со слов лектора права и обязанности, цели завода, его историю и продукцию. Вторая часть курсов показала более динамичной и понравилась больше, ведь практика всегда лучше теории. В ходе экскурсии узнал для себя места расположения агре-

гатов и корпусов – эта информация пригодится в дальнейшей работе».

Завершился второй день Welcome-тренинга экскурсией в заводской музей трудовой славы и просмотром презентационного фильма о Тольяттиазоте. Новичкам предложили заполнить анкету обратной связи, в которой они дали свою оценку проведенным мероприятиям. Руководителей подразделений и профильных специалистов на третий день ждал дополнительный блок. Он предполагает более детальное ознакомление с существующими процедурами и приобретение конкретных навыков, необходимых для руководящей должности.

– Мы постарались учесть все возможные направления – историю, производство, промышленную безопасность, охрану труда, кадровое делопроизводство, закупочную и юридическую деятельность, оплату труда, – отметила Т.В. Ефремова. – Все анкеты мы проанализируем, узнаем, насколько Welcome-курс показался нашим коллегам эффективным и при необходимости его адаптируем и скорректируем. Не исключено, что в зависимости от результатов анкетирования наполнение блоков будет меняться

– По планам, такие встречи будут проходить с периодичностью один раз в квартал, – подытожил заместитель директора по управлению персоналом по вопросам мотивации и обеспечения персоналом А.В. Палкин. – Данное мероприятие проводится с тем, чтобы люди быстрее вошли в курс дела, поняли свое основное предназначение в корпорации и начали эффективно работать на благо завода.

В котельной светло

Юрий НИКОЛАЕВ

Об успешной деятельности уполномоченных по охране труда ТоАЗа говорят победы на областных и всероссийских смотрах-конкурсах. «ВХ» начинает серию публикаций о проектах и предложениях, которые смогли улучшить условия труда.

В середине 2016 года установили аварийное освещение в отопительной котельной цеха №19. Работу выполнили быстро и качественно, в том числе благодаря работе энергетика цеха №19, уполномоченного по охране труда Сергея Кузнецова:

– Оформили все необходимые заявки на закупку оборудования, часть взяли со складов. Работы осуществлял монтажный участок цеха №27 под руководством Юрия Сахтерова и Руслана Зейналова. Несмотря на объективные сложности с прокладкой кабеля, справились на отлично.

В котельной установили 101 светодиодный светильник последнего поколения с длительным сроком службы и низким энергопотреблением. В каждый светильник встроены источник бесперебойного питания, позволяющий автономно работать в течение трёх часов после прекращения подачи электроэнергии. В котельной не осталось темных уголков – светильники монтировали даже в самых труднодоступных местах.

В гололёд уверенной походкой

Уполномоченные по охране труда воплотили в жизнь несколько предложений, которые улучшат работу ясли-сада «Тюльпан» (цех №205).

Воспитатель ясли-сада Юлия Идиатулова является уполномоченной по охране труда. «Стандартная проблема практически для всех садов – бездомные животные на территории, – рассказывает она. – Во-первых, они могут оказаться разносчиками различных болезней. А во-вторых, могут поранить воспитанников или сотрудников. Хотя постоянно проводили разъяснительные беседы с детками, что подходить к животным опасно, ребята не могут отказать себе в удовольствии поиграть с кошкой или собакой. Совместно с заведующей ясли-садом «Тюльпан» Ириной Красильниковой принято решение все ворота и калитки на территории садика доработать защитными сетками. Также провели ремонт сетки ограждения по периметру. Теперь бездомные животные не проникают на территорию сада».

Юлия внесла еще одно предложение: в зимний период на крылечках младших групп закрепляют противоскользящие коврики. В будущем «Тюльпан» планирует приобрести коврики для всех крылец сада.

КУЛЬТУРА

Иосиф Бродский:

«От всего человека остаётся часть. Часть речи»



Татьяна КЛУТМАН

Проект «Литературный оркестр», инициированный Тольяттиазотом при поддержке просветительского сайта «Арзамас-академия», продолжает знакомить городское сообщество с миром классической русской литературы. Четвертая по счету публичная лекция, состоявшаяся 24 января, была посвящена поэзии и называлась «Как читать стихи?». Творческую встречу со зрителями продолжила музыкально-поэтическая постановка, в которой вместе с артистами театра-студии «Вариант» на сцену вышли жители Тольятти.

Эксперимент на «экваторе»

Сегодня у нашего проекта «экватор», и я рада узнать, что так много жителей Тольятти интересуются поэзией, – отметила, обращаясь к зрителям, Юлия Петренко – автор проекта «Литературный оркестр». – Образовательным партнером «Литературного оркестра» является сайт «Арзамас-академия». Его главный редактор передал благодарственное письмо для тольяттинского театра «Вариант», в котором благодарит творческий коллектив за постановку спектаклей в жанре вербатим: «Благодаря тонкому пониманию материала, умной сценографии, актерской работе вечера «Литературного оркестра» получают по-настоящему живыми, интересными и точными, о чем можно судить по отзывам зрителей и участников проекта».

Четвертая публичная лекция проекта «Литературный оркестр» оказалась экспериментом.

Во-первых, лектором выступил редактор просветительского сайта «Арзамас» – молодой и нестандартно мыслящий Кирилл Головастик. Во-вторых, возможность выступить с чтением собственных стихов или поэтических произведений признанных авторов привлекла в ДК «Тольяттиазот» самодеятельных городских поэтов. Наконец, в музыкально-поэтическом спектакле приняли участие тольяттинцы, прошедшие открытый кастинг чтецов. И оказалось, что именно эксперимент как нельзя лучше отвечает духу самого проекта.

Личное ощущение творчества, опыт сопереживания искусству, попытка взглянуть в непривычном ракурсе на с детства знакомые строки произведений и открыть в них новые миры – это ли не эксперимент? И это ли не просвещение?

Как читать стихи?

«Когда мы подростками хотим блеснуть перед одноклассниками, мы постим на свою страницу в соцсети стихи Бродского и ждем одобрения. Когда мы вырастаем, начинаем понимать, что Россия литературоцентрична. Литература и поэзия в частности лежат в основе нашей культуры», – так и не меньше обозначает уровень собственного восприятия поэтического мира Кирилл Головастик. Филолог и редактор сайта «Арзамас-академия» приехал в Тольятти, чтобы поговорить с жителями города о том, зачем вообще читать стихи, как полюбить их и как «работает» поэзия: что именно могут сделать с человеком стихи, чего не удается совершить ни романам, ни рассказам, ни справкам?

Поэзия – на первый взгляд, не самое ответственное дело, интригует слушателя лектор. Стихи – всего лишь рифмованные строки, не инструкция и не

правила дорожного движения. Они не приносят пользы и как будто бы существуют ни для чего. Тогда почему уже не первую тысячу лет столько людей увлечены созданием стихотворных произведений и еще больше – их чтением и истолкованием?

Потому что стихотворчество – гигантская фабрика смыслов, утверждает стиховед Кирилл Головастик. Он уверен, что поэзия – это творческая лаборатория, в которой рождается язык и формируется культура народа. По тому, насколько бережно обрабатывается автор с языком, особенно таким многогранным, как русский, легко отличить настоящего поэта от любителя. Даже непонимание стиха, которое часто случается с читателем, лектор «Арзамас-академии» трактует как дополнительный ключ к смыслу: не схваченная с первого прочтения суть поэтического текста означает лишь то, что стихотворение может иметь потенциально бесконечное число смыслов. Именно поэтому стихи надо перечитывать.

«Кино можно смотреть вполглаза, музыку слушать фоном, по картинной галерее ходить выборочно. Стихам же нужно сопереживать вновь и вновь», – напутствует своих тольяттинских слушателей влюбленный в поэзию лектор. И отвечает на заданный зрителю вопрос: читать стихи стоит ради того, чтобы найти в них новые сокровенные миры и сделать собственную жизнь богаче впечатлениями.

Волонтеры от поэзии

Попыткой сказать, что поэзия не является элитарным занятием, что понимать стихи может каждый, стал и спектакль в жанре вербатим, построенный на тексте Нобелевской речи Иосифа Бродского и художественной декламации произведений российских поэтов XX века. Это подчеркивает Юлия Петренко,



Дословно

Кирилл Головастик, стиховед, редактор просветительского сайта «Арзамас-академия»:

– Не думаю, что можно научить людей читать стихи, но вполне реально дать им какие-то подсказки в мире поэзии.

Просто листая страницы, не получается быстро пробрать к сокровищницам русской поэзии, к самым ее вершинам – Пушкину и Мандельштаму. Нужно знать немного больше, чем собственно буквы русского языка, чтобы проникнуть в поэзию глубоко и быть вознагражденным за это.

Моя личная любовь к поэзии началась с чтения поэта-эмигранта Георгия Иванова – стихов в лермонтовском духе, с экзистенциально потерянным героем, то есть именно тем, что нужно подростку.

Русская литература так богата великими поэтами, что жаль не потратить неделю-другую, чтобы стать знатоком поэзии

Пастернака, Заболоцкого или Фета.

Много поэтов, с которых хорошо начинать знакомиться со стихами как явлением литературы. Будь это Бродский с его эгоцентризмом, Цветаева с ее женской высказанностью, с них просто начать, чтобы потом, оставаясь с ними, двигаться дальше и искать других любимых поэтов.

Жанр «стишки-пирожки» в Интернете – пример стремления человека к игре, которое проявилось и в поэзии. В этих коротких четверостишиях мы видим, что стих не является элитарным явлением.

Всегда нужно смотреть на то, как поэт использует русский язык. Если есть ответственность за родную речь, ее развитие, перед нами настоящий большой поэт, а не любитель.

Поэт – это лаборатория языка, на котором мы будем говорить через 20-30 лет.

участница постановки, заместитель генерального директора – директор по организационному развитию ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»:

– В постановке театра «Вариант» участвовали очень разные люди – по характеру, профессии, возрасту. Все участники спектакля успешно прошли кастинг и все же очень волновались по поводу того, придет ли зритель. Тем более что в тот же день в Тольятти выступал Константин Райкин с постановкой в аналогичном жанре. Как выяснилось, у нас разный зритель, и интерес к поэзии присущ жителям нашего города.

«Стихотворение всегда обращается к человеку тет-а-тет». Насколько прав Бродский, по-

нимаешь, когда в зимний вечер в индустриальном городе, обеспокоенном уровнем доходов и состоянием автодорог, под звуки виолончели в зал льются стихи. Философские. Ироничные. Рисующие словесные портреты. Обозначающие кредо авторов. Читают их студентка, слесарь, преподаватель, безработный поэт и даже эколог-велосипедист. И, вот чудо, зритель не чувствует никакого противоречия между стихами и обычной, прозаической жизнью. Дополняя друг друга, две реальности звучат и наполняют смыслом каждый личный мир – от самого начала человеческой истории до момента, когда «от всего человека остаётся часть. Часть речи».

«Анну Каренину» перечитывают заново

«Анна Каренина» в 1870-е года: нравственная проповедь или «чистое искусство» – так называется очередная лекция в рамках проекта «Литературный оркестр». 24 февраля в ДК «Тольяттиазот» ее прочитает филолог, литературный критик, журналист, доктор филологических наук, профессор РГГУ Дмитрий Бак. Вход бесплатный, подробности – в официальных группах ТоАЗа в Facebook и «ВКонтакте». Начало «Литературного оркестра» в 19.00.



О впечатлениях



Галина Чевозёрова, зритель, доцент кафедры журналистики ТГУ:

– На вечере «Литературного оркестра» я в четвертый раз. В оркестре есть разные инструменты, и в проекте представлены не похожие друг на друга грани великой русской литературы. Неважно, в какой стране и в какое время мы живем: наша литература проникает до самых потаенных струн души и объединяет нас. Для меня главным в проекте является то, что он представляет великолепные образцы работы с русским языком, а соприкоснуться с подлинно литературной речью – большое счастье.

Олег Вепшин, участник спектакля, слесарь:

– Я люблю поэзию – всю! Есть отдельные стихи и авторы, которые лежат в моем сердце... Первым откликнулся на приглашение принять участие в проекте «Литературный оркестр», потому что для меня это благословение и удача. На сцене очень волновался, но репетиции с режиссером очень помогли.

Алексей Четверов, поэт, участник спектакля:

– Очень увлекает энергетика проекта. Я пишу стихи, читаю их своим близким, а решиться выйти на публику – событие неординарное... Это трогательно: попытаться передать эмоции поэта, читая его стихи. Ведь через поэзию говорит душа...

Елизавета Кокорева и Иван Пешков, воспитанники детского дома «Единство», участники федерального конкурса чтецов:

– Очень познавательная лекция. Ведущий рассказывает так, что

сразу хочется взять книгу и перечитать стихи, о которых только что услышали.

Максим Никифоров, специалист по связям с общественностью:

– Я задал Кириллу Головастикову вопрос о том, как он относится к феномену сетевой поэзии, который мы наблюдаем в последнее время. К сожалению, он ответил не слишком пространно, а, на мой взгляд, явление заслуживает внимания и обсуждения. Сетевых поэтов (например, Ах Астахову или Ес Сою) часто сравнивают с такими именами, как Эдуард Асадов, а его всегда считали, прошу прощения, поэтом для домохозяек. На мой взгляд, сетевые поэты действительно авторы из той же когорты: они выступают на больших площадках, берут за это достаточно большие деньги и ориентируются на особую аудиторию – молодых девушек, не слишком отягощенных образованием, но имеющих тягу к прекрасному. С другой стороны, я совершенно согласен с Кириллом Головастиковым в том, что даже такие стихотворные опусы рождают в публике интерес к настоящей поэзии.

Елена Жарких, преподаватель иностранных языков, участница спектакля:

– Спектакль – мой первый опыт публичного чтения стихов. Очень вдохновляет, когда выходишь из привычной системы «работа-дом-дела» и погружаешься в творческую атмосферу. Такой опыт перестраивает мышление, одухотворяет, привносит в жизнь нечто захватывающее и, безусловно, применим в моей профессии.

Волшебно, энергично и просто «до мурашек»

Наталья ХАЛЬЗОВА

Третий концерт в рамках абонемента «Музыкальная гостиная» от Тольяттинской филармонии состоялся 11 февраля в ДК ТоАЗа. «Концерт-фантазия» от симфонического оркестра побил все рекорды по числу зрителей: и заводчане, и горожане разобрали все билеты до единого, в зале не оказалось свободных мест.

Слева скрипки, справа – виолончели, по центру – флейты, а на задних рядах трубы, рояль, барабаны и ксилофон. В руках талантливых музыкантов все эти инструменты исполняли единую, поистине волшебную, песню. Её аккорды красиво переливались, следуя за руками дирижёра – заслуженного артиста России – Алексея Воронцова.

Звучали знаменитые произведения, такие как увертюра М. Дунаевского из кинофильма «Дети капитана Гранта», вальс А. Чачатуряна к драме М. Лермонтова «Маскарад», потрясающая до глубины души композиция «Умереть за любовь» Э. Морриконе, музыка из дебютного фильма Н. Михалкова «Свой среди чужих» и задорное вступление к кинофильму «12 стульев», в котором нельзя не отметить энергичную игру ксилофона. Небывалый восторг зрителей вызвал музыкальный номер из кинофильма «Цирк» 1936 года. Соло на скрипке исполнила Анна Шаталова. Знакомые цирковые мелодии разбавились притопываниями и подпевками музыкантов, а в нужные моменты хором сказали фразы, которые окончательно нарисовали образ чёрно-белого советского кино: «Вот это цирк!», «Советский цирк!». Номер получился ярким, «объёмным» и вызвал долгие аплодисменты, овации и крики «Браво!».

Инструментальные номера перемежали вокальные выступления – профессиональные и очень красивые. «Лунный вальс» из «Цирка», «Песенку Луизы» из мюзикла «Моя прекрасная леди» и «Песню о хорошем настроении» из «Карнавальная ночь» исполнила солистка, лауреат международных конкурсов Виолетта Пенькова. «Мелодию любви» на музыку А. Пахмутовой, «Что так сердце растревожено» из кинофильма «Верные

друзья» и «Ноктюрн» А. Бабаджаняна подарил слушателям Игорь Супрунов.

Стоит ли говорить, что в финале концерта зал долго аплодировал артистам стоя? Да и сами артисты не спешили уходить. В почти опустевшем белом зале фотографировалась с подаренным букетом Виолетта Пенькова. Мы решили расспросить её о впечатлениях от концерта и от зала в целом:

– Оценка зрителей была высокой, зал – очень душевным. Далеко не всегда такой тёплый прием, поэтому сегодня я получила огромный заряд эмоций! Считаю, что данными концертами от Тольяттинской филармонии положено начало хорошей традиции, и классическая музыка станет ещё ближе к народу.

Своими наблюдениями поделился и дирижёр Алексей Воронцов:

– Мы назвали сегодняшний концерт «Фантазия», потому что он получился довольно пёстрым, наполненным произведениями из разных пьес, но в едином ностальгическом советском духе. Я думаю, что всё удалось. Порадовал аншлаг в зале, зрители живо реагировали на музыку, верно поняли все смысловые акценты. У нас осталось много хороших эмоций, поэтому готовы снова выступить на сцене Дворца культуры ТоАЗа.

Несмотря на то, что вроде бы всё удалось, директора филармонии Лидию Семёнову, как и любого организатора, тревога не оставляет:

– Да, сегодня, наконец-то полный зал, а это значит, что наш абонемент «прижился». Конечно, очень радует и то, что народ просит продолжения на следующий год. Пока предметного обсуждения темы не было, но мы вынесем на рассмотрение этот вопрос при формировании следующего творческого сезона. Однако рано расслабляться – впереди заключительный концерт в рамках абонемента, который будет посвящён творчеству Сергея Рахманинова. Если и на него соберётся полный зал, то это будет настоящий успех. Надеюсь, найдутся в нашем городе любители его творчества, ведь понятно, что каждый оркестр и каждый исполнитель собирает «своего» зрителя.

– Нельзя отказываться от возможности послушать хорошую музыку, – считает коллега Антон

Кузнецов из цеха №07А. – Я взял на заводе билеты и ни капли не пожалел – мне очень понравился сегодняшний концерт. Особенно впечатлили голоса солистов. Уверен, что я здесь не последний раз. Спасибо большое за такой приятный вечер!

– В филармонию мы ходим с 1994 года, – говорят Лариса Леонидовна, Галина Александровна и Вера Валентиновна, бывшие работницы КАТЗ. – С того момента, когда у неё ещё не было своего знания и концерты проходили в ДК 40 лет ВЛКСМ. Тогда зрителей приходило не больше одной трети зала. Спустя столько лет, мы видим аншлаг, и это не может не радовать. Мы и Алексея Воронцова любим, и всех остальных артистов симфонического и других оркестров. Каждый год приобретаем по шесть абонементов в филармонию – уже не можем без любимых артистов. Когда концерты начали проходить в ДК ТоАЗа, возле дома, нашей радости не было предела. Большое спасибо организаторам!

– Сегодняшний концерт – выше всяких похвал! – аплодирует от избытка чувств Иван Иванович, постоянный зритель Тольяттинской филармонии. – Но я хотел бы сказать про выступление симфонического оркестра с Владиславом Косаревым. Всегда сравниваю солистов с Муслимом Магомаевым: если они не дотягивают до его мастерства, то для меня это начинающий певец, не более. А Владислав меня поразил – я рад, что молодые солисты наконец-то «доросли» до мэтра. Я считаю, что на концерты филармонических коллективов не стыдно пригласить и школьников, и студентов, и людей среднего возраста. Ведь это классика, истинная культура.

Любит классическую музыку в исполнении симфонического оркестра и зрительница, представившаяся как Ольга Викторовна:

– Всегда смотрю такие концерты по телевизору. Узнала, что здесь, в Комсомольском районе, рядом с домом, подобное можно услышать вживую, и не раздумывая купила билет. Скажу честно: это полный восторг! Настоящий, «живой» концерт невозможно сравнить с телеэфиром. Больше всего понравилось произведение Эннио Морриконе – просто до мурашек. Я здесь в первый, но не в последний раз – это точно!



8 февраля – ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ НАУКИ

Ответить на вызовы времени

Татьяна КЛУГМАН

Химия – отрасль высоких технологий, и вектор ее развития во многом определяет академическая наука. Научные достижения влияют на успешность компаний, на стандарты качества и экологическую безопасность продукции. О том, какую роль играет сегодня наука в развитии ОАО «Тольяттиазот», «ВХ» рассказал Сергей Васильевич Афанасьев, начальник бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности, доктор технических наук, профессор:



Сегодня наука – важная составная часть стратегии эффективной химической компании. Особенно ярко это проявилось в условиях экономических санкций против России. Когда под запретом оказались поставки материалов и технологий, необходимых для реализации ряда крупных проектов развития страны, химия показала себя как отрасль, на прогрессе которой в меньшей степени отразились ограничительные меры. Поэтому именно химия в последние годы играет значимую роль в программе импортозамещения и производственной самостоятельности России.

Примеры тому можно встретить на производственных площадках в разных регионах стра-

ны. Так, новые прогрессивные производства появились в ОАО «Менделеевсказот», «Куйбышевазот», «Фосагро», группе компаний «Акрон», в Тобольске и других городах страны. На площадке в Великом Новгороде «Акрон» запустил самый крупный в России агрегат аммиака (на пуске которого присутствовал Владимир Путин) и освоил комплексную переработку апатит-нефелиновых руд. Коллеги нашли новый способ получать доходы из отходов – извлекать редкоземельные элементы из технологических потоков переработки апатитового концентрата. Это пример того, как удачная идея не изменяет, а дополняет действующую технологию и без дополнительных затрат создает коммерчески успешный проект. При участии науки предприятие открыло для себя возможность получать прибыль не только от производства минеральных удобрений, но и от реализации извлеченных из промышленных отходов редкоземельных материалов. Новость от Акрона представляет интерес в том числе и для Тольяттиазота: наше предприятие запатентовало легирующие добавки и раскислители при выплавке сталей, в состав которых входят лантаноиды. Продукты, содержащие редкоземельные материалы, могут быть использованы при создании жаропрочных сплавов, при производстве стекла, катализаторов и электроники.

Большая химия способна стать локомотивом, который поможет вытянуть экономику страны, расширить витрину отечественных товаров и создать новые рабочие места. Не случайно крупные западные компании выделяют на проведение прикладных научных исследований до 25% полученной прибыли.

– С какими академическими вузами, отраслевыми институтами и профессиональными сообществами сотрудничает Тольяттиазот в области науки?

– Партнерские отношения в сфере подготовки кадров сло-

жились у предприятия с Тольяттинским госуниверситетом, и вузовская деятельность во многом ориентирована на развитие химической отрасли. Все студенты ТГУ, работающие на Тольяттиазоте, выбирают темы для магистерских диссертаций, связанные с химическим производством. На сегодня я являюсь научным руководителем четверых студентов-магистрантов – сотрудников ОАО «Тольяттиазот». Все молодые коллеги выбрали прикладные темы исследований, связанные с конкретными производствами. Старший мастер цеха №13 Константин Ярославцев ищет способ решить актуальную для завода проблему сокращения выбросов аммиака. Интересные результаты, неизвестные академической науке, получил оператор агрегата №5 Рустам Загитдинов, исследуя причины потерь метилдиэтаноламида. На решение значимой для производства проблемы направлена магистерская работа оператора цеха № 10 Сергея Четверова.

В декабрьском номере федерального межотраслевого журнала «Химическая техника», предназначенного для главных специалистов предприятий, опубликована моя статья «Мониторинг изотермических хранилищ жидкого аммиака». Одним из соавторов этой публикации, тема которой актуальна для нашего завода, стал старший мастер цеха № 13 Константин Ярославцев. Выход в свет научных статей, написанных с участием магистрантов ТГУ – сотрудников Тольяттиазота, запланирован в ряде специализированных отраслевых изданий и на 2017 год.

Тольяттиазот продолжает сотрудничество с научно-исследовательским и проектным институтом азотной промышленности и продуктов органического синтеза ОАО «ГИАП». При участии ГИАП состоялась реконструкция агрегатов аммиака на нашем предприятии: московский проектный институт разработал решения на основе

патентов, полученных ОАО «Тольяттиазот». Кроме того, в 2016 году результаты нашей совместной деятельности оформлены в виде ряда научных статей и патентов на изобретения. Работа в области совершенствования технологий и совместные научные исследования Тольяттиазота и проектного института ГИАП продолжится и в 2017-м.

Из академических организаций Тольяттиазот активно взаимодействует по природоохранной тематике с Институтом экологии Волжского бассейна.

– Какие темы обсуждают сегодня ученые и производственники химической отрасли?

– Круг актуальных вопросов достаточно широк. Это и научное сопровождение технологических процессов, и разработка новых продуктов, и импортозамещение.

Как крупнейший производитель аммиака в России Тольяттиазот стремится консолидировать научное и экспертное сообщество для обмена опытом и решения актуальных проблем науки и бизнеса. В прошлом году от имени предприятия мне довелось рассказать о разработках в области производства аммиака и утилизации крупнотоннажных отходов участникам международной научно-практической конференции «Современные тенденции энерго- и ресурсосберегающих технологий в области основных процессов производства минеральных удобрений», а также принять

участие в работе круглого стола, посвященного развитию отечественной азотной промышленности, на Менделеевском съезде. Четыре патента на изобретения в области химической промышленности Тольяттиазот представил на XIX международном салоне изобретений и инновационных технологий «Архимед-2016» в Москве.

– Какие события в научном мире будут актуальны для Тольяттиазота в 2017 году?

– В конце декабря 2016 года по просьбе министерства промышленности и технологий Тольяттиазот выступил организатором круглого стола, посвященного активизации изобретательской и рационализаторской деятельности в Самарской области. Среди тем, которые удалось обсудить, – развитие информационных технологий, защита от недружественной конкуренции. Результаты круглого стола направлены в Роспатент, что обеспечит поддержку патентной работы нашего предприятия. На апрель нынешнего года запланирована новая аналогичная встреча на уровне Самарской области. Важным шагом в этом направлении станет выпуск информационного вестника, посвященного развитию изобретательства. Рабочая группа, в состав которой как представитель Тольяттиазота вхожу и я, предполагает издавать его в электронном виде.

Кроме того, в апреле на базе ТГУ при участии Тольяттиазота и Самарской областной универсальной научной библиотеки пройдет всероссийская научно-практическая конференция в области ресурсосбережения.

8 февраля: день в истории

...в 1106 году киевский князь Владимир Мономах создал дидактическое произведение «Поучение».

...в 1672 году английский исследователь Исаак Ньютон заявил в научном сообществе о том, что белый цвет есть смесь всех известных цветов видимого диапазона спектра.

...в 1724 году по распоряжению Петра I узаконено правительство Российской Академии наук.

...в 1834 году в сибирском селе Верхние Аремзяны недалеко от Тобольска родился будущий великий химик Дмитрий Менделеев.

...в 1929 году русский язык пополнился словом «вертолёт»: так было названо изобретение авиаконструктора Николая Камова.

Нет науки – нет будущего

Елена ЗАГРТИНОВА

Представители Тольяттиазота приняли участие в торжествах, посвященных Дню российской науки. Праздничное мероприятие состоялось 6 февраля в Самарском академическом театре драмы.

В ходе церемонии глава региона Н.И. Меркушкин вручил премии губернатора за выдающиеся результаты в решении технических, естественно-математических, медико-биологических, социально-экономических, гуманитарных и авиационно-косми-

ческих проблем. Премии и награды из рук губернатора получили в этот день 18 ученых из Самарской области и других регионов. По традиции в праздновании приняли участие лучшие представители научного сообщества региона. В число гостей также вошел и руководитель БРиЗОИС Тольяттиазота С.В. Афанасьев:

– В данной церемонии участвую уже не в первый раз. Николай Иванович много говорил со сцены о развитии научной отрасли в Самарской области и отметил, что для развития отрасли необходимо привлечение молодых, талантливых, амбициозных людей. Подчеркнул, что самарский регион во все времена славился своими вы-



дающимися достижениями. Новый российский космодром «Восточный», например, был построен во многом благодаря работе самарских ученых. Рассказал про «Гагарин-центр», ко-

торый должен стать самым привлекательным для молодежи научным комплексом в стране – с передовыми исследовательскими лабораториями и современным опытным производством.

В 2017 году область выделяет на науку рекордно высокие средства – около 20 миллионов рублей. Для сравнения: в 2016-м сумма была в два раза меньше. На эти средства будут учреждены 20 премий и 40 специальных грантов для ученых. Еще одно достижение, которое надо обязательно отметить: у нас заметно возросло число ученых, ставших членами-академиками РАН. И это замечательно! Я твердо убежден, что наука – движущая сила любой страны. И если мы не хотим оказаться на обочине технического прогресса, науку надо уважать и развивать. Отрадно, что по инициативе губернатора в последние годы науке стали уделять больше внимания. В Самарской области много достойных ученых, которые создали значительные научные разработки, и приятно, что наша работа получает оценку властей.

КОМАНДНЫЙ ДУХ

Стимул работать лучше!

Елена ЗАГРТДИНОВА

Во все времена актуальным было не только материальное, но и моральное поощрение сотрудников. Всегда приятно, когда о твоих заслугах объявлено перед всем коллективом. В 2017 году на Тольяттиазоте впервые принято Положение о награждении работников. Сформирован новый подход к выбору кандидатов на награды, который гарантирует объективность и полную прозрачность процедуры награждения.

В положении определены показатели и условия награждения, новые критерии, виды наград, периодичность их выдачи, регламентированы сроки работы, за которые работник может быть отмечен наградами. Все награды подразделяются на корпоративные, ведомственные, отраслевые и государственные. Подробнее о новшествах, которые прописаны в новом документе, «ВХ» рассказала заместитель директора по управлению персоналом Наталья Викторовна Денисова.

Корпоративные награды предприятия в 2017 году

Согласно положению к корпоративным наградам предприятия относятся «Благодарственное письмо», «Почетная грамота», «Занесение на Доску почета»,

«Заслуженный работник» и «Лучший работник месяца». Выбор кандидатур на получение наград теперь зависит от определенных условий.

– Кандидатов на корпоративные награды мы отбираем из числа сотрудников, получивших звание «Лучший работник месяца». Именно этот факт теперь будет служить основанием для поощрения работников, – говорит Н.В. Денисова. – Мы награждаем сотрудника не просто за многолетний стаж, а за его показатели за прошедший период. Руководителей цехов и подразделений мы призываем активнее включаться в эту работу, чтобы не лишать своих сотрудников возможности быть отмеченными ко Дню химика наградами ОАО «Тольяттиазот». В будущем это позволит номинироваться на награды города, области, страны. Пока у работника нет наград акционерного общества, он не может быть представлен к наградам ведомственным.

Возможность стать «Лучшим работником месяца» появилась у тоазовцев в конце 2016 года. По информации управления по персоналу, к награждению может быть представлен один работник от каждого структурного подразделения (цех, отдел, бюро, офис, служба). Кандидаты на почетное звание оцениваются по трем критериям. В первую очередь, это результативность работы. Комиссия по наградам будет обращать внимание на оперативное выполнение поставленных задач, высокую производительность, заслуги в реализации проектов. Второй критерий – взаимопомощь (помощь коллегам в рабочих во-

просах, участие в подготовке молодых специалистов и рабочих). Еще одним критерием для кандидатов является профессиональное развитие работника. В качестве поощрения фотопортреты с фамилиями лучших работников (не более десяти человек) ежемесячно размещаются на информационных экранах.

Кроме того, в положении прописано, что в отличие от других видов поощрения ограничения по количеству наградений для работника званием «Лучший работник месяца» отсутствуют. В случае с другими видами корпоративных наград (благодарственное письмо, почетная грамота, занесение на Доску почета) работник может быть отмечен не чаще, чем один раз в два года. Для работников, награждаемых благодарственным письмом и почетной грамотой предприятия, теперь установлен ежегодный норматив – не более 26 человек. Отбор кандидатов будет происходить до 10 апреля 2017 года. Их имена будут озвучены в ходе церемонии награждения на профессиональном празднике, посвященном Дню химика.

Доска почета

Занесение на Доску почета является особенной наградой для тоазовцев, она отражает его профессиональные достижения, успехи и заслуги. Этот вид поощрения теперь также зависит от того, был ли признан заводчанин «Лучшим работником месяца». Чтобы комиссия рассмотрела кандидатуру работника на размещение его фотографии на Доску почета, он в течение те-

кущего года должен как минимум один раз попасть в список Лучших работников месяца.

Ежегодно на Доску почета заносится 20 человек. Претендентами могут стать как рабочие, так и специалисты, служащие и руководители со стажем работы не менее восьми лет. Фотопортреты награжденных размещают на Доске почета на период с 1 июня текущего года до 31 мая следующего.

Прочие награды

К ним относятся:

- *ведомственные награды (Почетные грамоты, Благодарственные письма различных ведомств);*
- *отраслевые награды – звание «Почетный химик», «Почетный нефтехимик»;*
- *награды Самарской области и органов местного самоуправления;*
- *государственные награды Российской Федерации.*

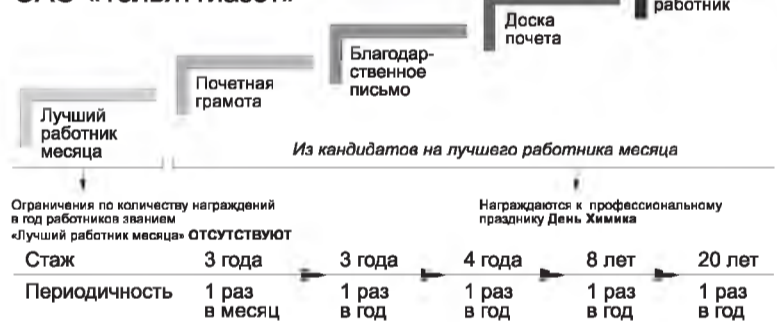
Для этих видов наград существуют другие критерии. На-

граждение работников предприятия отраслевыми и ведомственными наградами производится за образцовое выполнение трудовых обязанностей, продолжительную безупречную работу и конкретный вклад в развитие химической промышленности. Численность работников, представляемых к награждению, определяется в рамках выделенной квоты.

В новом документе четко прописано, что представлению к любым видам наград не подлежат работники, имеющие действующие дисциплинарные взыскания. Награждение происходит один раз в год во время празднования профессионального праздника – Дня химика, за исключением звания «Лучший работник месяца».

Для руководителей цехов и подразделений положение о наградах может стать отличным инструментом стимулирования своего персонала. В феврале будут проведены сессии с руководителями цехов и подразделений, на которых подробно расскажут о критериях и правилах оформления. По всем вопросам можно уже сейчас обращаться в отдел по социальным вопросам.

Корпоративные награды ОАО «Тольяттиазот»



ШКОЛА ЛИДЕРСТВА

Стань генеральным директором. Своей жизни

Юрий НИКОЛАЕВ

В феврале команда Тольяттиазота приняла участие в «Практической школе командной работы в менеджменте» – образовательном проекте, собравшем команды молодых руководителей крупнейших предприятий Самарской области.

Событие проходило в формате двухдневного соревновательного форума и включало деловые игры, обучающие брифинги, работу над командными проектами по решению управленческих проблем. «Впереди – два дня уникальной, креативной и развивающей работы. Всё зависит от вас. Станьте генеральными директорами своей жизни», – напутствовали организаторы участников.

В состав команды Тольяттиазота вошли: Михаил Куйбеда, Екатерина Шмелёва, Сергей Кутергин, Арина Новикова, Сергей Егоров, Елена Загртдинова, Юрий Николаев. Кроме ОАО

«Тольяттиазот», свои команды выставили еще шесть крупных предприятий области: ООО «Газпром трансгаз Самара», ПАО «Куйбышев Азот», ООО «Сибур Тольятти», ООО «Тольяттинский трансформатор», ООО «Волгапласт», ООО НПО «Фабрика красок».

В первый день основными видами программы значились «Визитка» и «Деловая игра». По задумке организаторов, успех в этих дисциплинах в итоге составил, соответственно, 10 % и 30 % от общего балла команды. Наша команда подготовила красочный ролик о производственных и социальных успехах предприятия и исполнила песню собственного сочинения, посвященную ТоАЗу.

В рамках обучения бизнес-тренеры рассказывали о том, как определять командные роли в группе. Говорили о понятии «Идеальный менеджер», о том, как достичь такого статуса. Разбирали по пунктам, какой должна быть успешная организация и как поднять на высокий уровень каждый такой пункт.

Впереди было главное задание – разработать и защитить

командный проект, посвященный решению управленческих проблем. А для этого команды прошли серию семинаров по алгоритмам решения проблемы.

Проект оценивался сразу по пяти критериям: качество устной презентации и наглядного материала, практичность рекомендаций, логика исследования, использование инструментов. В оценке итоговых командных проектов принимали участие представители руководства предприятий и организаций всех команд участников и тренеры программ бизнес-образования The Open University Business School и международного института менеджмента ЛИНК.

Команда Тольяттиазота подготовила проект на тему «Снижение эффективности работы отдела в связи с участием в уходе сотрудников по листам нетрудоспособности». Командам пришлось соревноваться в острой конкурентной среде, по результатам всех этапов наибольшее количество баллов набрала команда «Сибур Тольятти».

Директор «Открытой школы управления» Елена Свиридова поблагодарила команды за уча-



Участники команды Тольяттиазота выражают благодарность руководству предприятия за поддержку и глубокую заинтересованность в развитии молодых кадров

стие и пожелала успехов всем участникам: «Практическая школа командной работы в менеджменте завершилась и оставила у вас впечатления, знания и опыт. Сейчас полезно проанализировать полученную информацию, изучить таблицу результатов и разбивку по критериям оценки, вспом-

нить темы докладов, подумать, в чем удалось убедить жюри из числа руководителей действующих компаний? И если возникли сложности, то почему? Мы как образовательная организация уверены, что каждый чему-то научился. И это главное. Вы все лучшие, успехов вам!»

Как говорил автор пьесы Александр Гельман, это пьеса о том, как однажды в городском парке встретились мужчина и женщина, и что из этого вышло. Спектакль награждён специальным призом V международного фестиваля «ПостЕфремовское пространство – 2014» в Ялте. Театр «Колесо» гордится тем, что имеет возможность ставить пьесу на своей сцене, и ждет любителей театрального искусства 26 февраля в 18.00 по адресу: ул. Ленинградская, 1.

ЛЮДИ ДЕЛА

Большая команда Андреевых

Ольга ПЕТРОВА

Андреевы – яркий пример большой и дружной династии Тольяттиазота. Себя они называют командой, подчеркивая таким образом не только семейное, но и профессиональное единство.

«Многие из нас работают в сменном графике, в разных цехах, поэтому в течение трудовых дней пересекаемся редко, можем неделями не видеться на работе, но это не главное. Гораздо важнее осознавать присутствие семьи поблизости на энергетическом уровне», – говорят Андреевы. И это ощущение в их команде со временем только усилилось – сначала на предприятии работали четыре человека из семьи, теперь их девять.

Весной 1995 года на производство фритты устроился глава семьи Леонид Васильевич Андреев, Иркутской области. В цехе №63 основатель династии работает слесарем-ремонтником и сегодня. Спустя семь лет на ТоАЗ пришла работать жена Леонида Васильевича – Вера Павловна. Долгое время была аппаратчиком подготовки сырья и отгрузки готовой продукции в цехе №10, повысила квалификацию до пятого разряда, став прекрасным наставником молодежи. С декабря прошлого года Андреева работает в цехе №08К аппаратчиком химподготовки.

Шло время, подрастали дети, и в семье Андреевых даже не обсуждалось, куда они пойдут работать: конечно, на Тольяттиазот, а как иначе? Так в 2007 году на Тольяттиазот устроился сын Леонида Васильевича и Веры Павловны Денис сначала был инженером-технологом ПДС, а после того, как прошел практическую стажировку на всех отделениях седьмого агрегата аммиака, вернулся исполняющим обязанности заместителя начальника отдела. Сегодня Дениса Леонидовича, без преувеличения, знает все предприятие, ведь он возглавляет производственно-диспетчерскую службу, которая днем и ночью может прийти на помощь руководителям смен. В этом же году начал трудовой путь аппаратчиком в цехе № 10 племянник основателя династии – Дмитрий, за это время вырос до мастера цеха.

– Хорошо, когда сразу несколько членов семьи работают на заводе, общее дело очень сближает, – уверены Андреевы. – Дома стараемся о работе не говорить – там мы обычная семья со своими проблемами и заботами.

Команда Андреевых на ТоАЗе пополнилась в 2011 году, причем это можно назвать случайной находкой. Проходя мимо одного из стендов в заводоуправлении, Денис Леонидович заметил объявление о том, что в цех № 25 требуется машинист крана. Профессия редкая, но среди Андреевых нашелся такой специалист – так на предприятие устроилась сестра Веры Павловны Галина. За годы работы крановщицей она



повысила разряд до четвертого. Кстати, ее дочь Анастасия – тоже работница предприятия – сейчас находится в декретном отпуске.

Спустя год Андреевых на заводе стало больше – оператором ДПУ в цех №08К устроился Антон (младший сын основателя династии), а еще один родственник Альберт стал машинистом насосных установок в цехе № 10, сегодня он трудится оператором ДПУ на третьем агрегате аммиака. А спустя еще три года на Тольяттиазот пришел еще один представитель династии – Владимир Каланов работает слесарем-ремонтником в цехе №118. Так для Андреевых еще теснее переплелись понятия работы и дома.

– Предприятие – важная часть нашей жизни, – говорят

представители династии. – Поэтому после недолгого отпуска появляется ощущение, будто чего-то не хватает, а рука тянется к телефону, чтобы позвонить или написать коллегам с вопросом: как там дела?

«Химия – это профессия в руках», – уверены старшие члены семьи. Не удивительно, что подрастающее поколение Андреевых тоже ориентировано на работу в химической отрасли – две родственницы основателя династии, живущие в Казани, успешно сдав ЕГЭ по химии, поступили на бюджетное отделение профильных вузов. Дипломы не за горами, и обе девушки планируют связать свою жизнь с химпредприятиями Республики Татарстан.

Династия Андреевых особенно запомнилась журналистам га-

зеты «Волжский химик» своей удивительной ответственностью. Поскольку многие из них работают в сменном графике, то мы предполагали, что собраться для общего фото на заводе такой большой компании будет проблематично, готовились предлагать варианты. Но семья быстро решила этот вопрос между собой, они сами позвонили в редакцию и к назначенному времени собрались в полном составе. Признаются, что проводить время всем вместе им удается нечасто, но большие семейные праздники – святое. «Нет ничего важнее ощущения родного плеча – подытожили разговор Андреевы. – И на работе, и дома это настоящий тыл, благодаря которому всегда есть уверенность в завтрашнем дне».

Самый ответственный риформист

Наталья ХАЛЬЗОВА

Каждый, кто трудится на предприятии много лет, знает, какое это приятное событие – получить награду от руководства. «Для чего эта грамота или благодарность? Обычные документы с твоим именем, в лучшем случае небольшая премия к ним прилагается», – рассуждают только скептики и те, кто никогда наград и поощрений на работе не получал. Потому что такой документ с именем сотрудника предприятия – самое надежное свидетельство того, что трудится человек с полной отдачей знаний и энергии, что его ответственность и профессионализм оценивают по достоинству. Впрочем, в обсуждении этого вопроса дадим слово герою нашего материала – оператору агрегата аммиака №1 Игорю Васильевичу Фролову.

В прошлом году Игорь Васильевич получил в честь Дня химика благодарность Самарской губернской Думы. За хорошую работу и большой вклад в развитие химической отрасли.

Казалось, только вчера был летний день 18 июля 1994 года – его первый рабочий день на ТоАЗе. Между тем прошло уже

22 года. Полжизни – ни много, ни мало.

– Конечно, я даже не подозревал, что меня ждёт и как будет выглядеть моё рабочее место, – вспоминает Игорь Васильевич. – Но мне тогда было 20 лет, и меня мало что могло шокировать. Наоборот – я был полон энтузиазма.

Надо сказать, ему было где применить этот энтузиазм, потому что в то время молодых операторов сразу выводили в смену. Молодой сотрудник Тольяттиазота попал в смену «А», к Василию Матвеевичу Кудрявцеву.

– Моими первыми наставниками стали старший оператор Вячеслав Петрович Логинов и Сергей Михайлович Саликов – они вместе меня обучали, – говорит Игорь Васильевич. – Но профессионализм оператора так быстро не учишься. Поэтому даже когда через год я получил допуск на самостоятельную работу, всё равно нуждался в подсказках и контроле. Мне потребовалось почти семь лет, чтобы в одиночку выполнять те или иные действия.

Семь лет – именно такой срок освоения профессии называют все опытные операторы на ТоАЗе. За это время начинающий сотрудник успевал поучаствовать в различных ремонтах и понять, хочет ли двигаться дальше и осваивать другие отделения, или для личного развития достаточно в полной мере изучить своё. Игорь Васильевич остановился на последнем варианте. Он отдельно не изучал

ни очистку, ни синтез. Начал с риформинга и основательно его исследовал: сегодня нет ни одного места в печи риформинга, которого он бы не знал. За последние лет десять обучил трех операторов.

– С собой надо везде водить – вот лучший способ научить, – говорит Игорь Васильевич, вспоминая, как учили на производстве и его в своё время. – Будучи наставником, волнуешься не меньше ученика, когда приходит время его первой самостоятельной попытки запустить насос.

Рассуждая, он говорит, что сейчас учениками приходят очень подготовленные ребята и только с высшим химическим образованием. Это его со средним техническим с первого дня за пульт посадили и только потом стали пояснять, что к чему. Например, Антон Авдеев пришёл лишь несколько лет назад, а благодаря знаниям и рвению к работе уже стал старшим оператором. Вадим Королёв и десяти лет не работает, а уже мастер смены.

Сравниваешь эти два времени и понимаешь, насколько сильная заинтересованность в профессии была у Игоря Васильевича! Практически ничего не зная о химии, он смог стать отличным оператором самого ответственного на агрегате отделения. Ведь риформинг – это основа основ. В печи начинается процесс разделения газа во время текущего технологического процесса, происходит



приём паров и пуск питательных насосов при пуске агрегата, и здесь же даётся старт для остановки агрегата, когда приходит время ремонта. Если сбои в остальных отделениях можно исправить кратковременной остановкой, то малейшие неточности на этапе риформинга ведут к остановке всего агрегата. Теперь понимаешь, какая это ответственность?

– Коммуникабельность, внимательность и ответственность – вот главные качества, которыми должен обладать оператор, – считает Фролов. – Важно уметь работать в команде: в техпроцессе нужна слаженность действий. И понимание последствий ошибок.

Для моего героя уже невозможно представить себя на другой работе. Тольяттиазот за 22 года стал вторым домом. Завод дал много хорошего – стабильность, уверенность в завтрашнем дне.

Игорю Васильевичу, как и любому человеку, приятно было получить награду от Самарской губернской Думы. Понятно, что он не один такой ни в цехе, ни на заводе. И всё же, раз отметили – значит ценят. Значит, не зря полжизни просыпался ни свет ни заря, проводил на агрегате дни и ночи. Искреннее «спасибо» за труд как ничто другое дарит новые силы для дальнейшей работы.

Праздник пройдёт на набережной Автозаводского района 25 и 26 февраля. Каждый день будет начинаться в 10.30 утра с бодрящей зарядки на свежем воздухе. Ожидаются мастер-классы по сноубайтингу и зимнему виндсёрфингу, катание на собачьих упряжках, народные игры и забавы. Организаторы обещают в честь Масленицы блины в неограниченных количествах и волшебное фаер-шоу.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Неравнодушный Тольяттиазот

Юрий НИКОЛАЕВ

Тольяттиазот организовал благотворительную акцию, ставшую самой крупной в истории тольяттинского дома-интерната для престарелых и инвалидов.

Проживающие с интересом наблюдали за процессом разгрузки. Многие из тех, кто собрался в холле дома престарелых, порывались помочь, но энергичные заводчане заверили, что справятся сами. Объёмы поражали: шкафы, тумбы, комоды, столы... Всего полтысячи (!) единиц мебели или пять заполненных коробками КамАЗов.

В тольяттинском доме-интернате более 400 проживающих и 266 сотрудников. И есть уверенность, что благотворительная акция ТоАЗа коснется каждого.

Директор пансионата Римма Подгорная рассказала, что в их учреждении не было ремонта с самого открытия, то есть с 1994 года.

— Как и другие государственные учреждения, не можем похвастаться большим бюджетом, — рассказывает директор дома-интерната для престарелых и инвалидов. — Но наша главная цель — сделать жизнь проживающих достойной, и реализовать ее помогают такие акции. Постараемся новую мебель распределить между всеми проживающими, никого не обидим. Ведь у нас в основном находятся социально ограниченные граждане. Есть инвалиды, которые фактически утратили способность передвигаться. Новая мебель обязательно улучшит и облегчит условия их проживания. Специально заранее не афишировали наше партнерство с

Тольяттиазотом, чтоб не спугнуть удачу. Но, как говорится, шила в мешке не утаишь. Наши подопечные приходили ко мне, просили кто стул, кто стол. Изменилось наполнение интерьера, и у людей настроение поднялось.

Когда своими глазами видишь, наверное, не самых счастливых людей на свете, которым многое пришлось пережить, возникает желание не только почувствовать, но и помочь.

Римма Фатыховна вспоминает о начале своей деятельности в пансионате:

— Я врач-хирург с многолетним опытом, и меня не пугают болезни, раны и даже смерть. Но сама себе удивлялась, когда не могла сдерживать слез, глядя на проживающих. Со временем поняла, что эти люди с трудной, полной лишений судьбой, продолжают радоваться жизни. Они у нас, как дети. Поверьте, жизнь здесь не проходит, а кипит. Влюбляются, женятся, расходятся, дружат, ругаются. Давно выстроила для себя манеру общения с проживающими. Тяжелая судьба научила их справляться с трудностями и злом, поэтому ругать бесполезно. Однако они очень отзывчивы на доброту и отвечают добротой не меньшей.

У Тольяттиазота и тольяттинского дома-интерната для престарелых и инвалидов сложились давние партнерские отношения. Наше предприятие оказывало заведению помощь и раньше: организовывали концерты, дарили новогодние подарки. Однако недавняя акция стала самой крупной в истории учреждения.

— Напрямую обратились к Вячеславу Валерьевичу Сулову и, к счастью, нашли отклик, — рассказывает Римма Фатыховна. — Прекрасно, что еще есть такие люди, предприятия, готовые



«Спасибо за большое сердце», — так откликнулись на благотворительную инициативу Тольяттиазота в тольяттинском доме престарелых

прийти на помощь. Просили помочь в оснащении наших жилых комнат. Потребность пансионата в новой мебели составляет около 2,5 млн рублей. Это значительная часть бюджета. Поддержка завода позволила перекрыть потребность более половины от всей необходимой нам мебели. В нашем бюджете освободилась большая сумма, которую сможем распределить на другие нужды пансионата. Это позволит улучшить условия, уровень сервиса для проживающих. Все мы — сотрудники и проживающие — теперь более оптимистично смотрим на жизнь. Спасибо, Тольяттиазот, за социальное партнерство, за отзывчивость и большое сердце!



ДЕПУТАТ ВЕДЕТ ПРИЕМ

В поиске решения проблем

Юрий НИКОЛАЕВ

Свои двери для граждан открыла общественная приемная депутатов губернской думы от Комсомольского района. Прием ведет депутат, председатель профкома Тольяттиазота О.Б. Севостьянова.

Еще до открытия приемной Ольга Борисовна дважды в месяц встречалась с горожанами в общественной приемной «Единой России» по адресу: улица Революционная, 11.

Теперь заработала приемная в Комсомольском районе. «Работаем вместе с Владимиром Ивановичем Дуцевым, с которым представляем Комсомольский избирательный округ в губернской думе, — говорит Севостьянова. — Нам выделили помещение в доме

по адресу Мурысева, 57. Но оно находилось в плачевном состоянии. Сделали ремонт, установили мебель, оргтехнику. Спасибо руководству ТоАЗа, которое предоставило необходимую для офисной обстановки мебель».

Ольга Борисовна рассказала, что по инициативе Севостьяновой и Дуцева в данной общественной приемной с 15 февраля начнут прием юристы-практики, которые будут оказывать бесплатную консультационную помощь гражданам: «Рядом депутаты и юрист — очень удобно, можно оперативно и грамотно находить пути решения проблем, которые возникают у тольяттинцев».

Работа с населением уже сейчас идет активно. Ольга Борисовна отметила, что многие обращения к ней идут не только как к депутату, но и как к представителю Тольяттиазота: «Люди привыкли, что ТоАЗ — социально активное предприятие, поэтому

просят помочь в самых разных ситуациях и начинаниях. О таких просьбах информирую руководство завода».

В основном горожане обращаются по бытовым вопросам: ЖКХ, платежи, налоги.

— Например, в одном случае удалось разрешить сложную ситуацию с банком, — рассказывает депутат

Семья взяла квартиру в ипотеку, но случился сложный период, и люди не смогли вовремя вносить платежи. Был запущен процесс, банк отбирал жилье в счет долга. Хотя люди уже были готовы погасить все долги по просроченным платежам. В итоге благодаря депутатскому вмешательству удалось урегулировать ситуацию».

Прием граждан в общественной приемной депутаты О.Б. Севостьянова и В.И. Дуцев осуществляют каждую среду, с 15.00 до 18.00.

ХОЧУ СКАЗАТЬ СПАСИБО!

Тольяттиазот получил благословление

Наше предприятие известной своей активной социальной позицией и многочисленными благотворительными инициативами. Наместник Воскресенского мужского монастыря Тольятти архимандрит Гермоген благодарит руководство и коллектив Тольяттиазота за помощь в строительстве монастырского комплекса — выделение спецтехники для поднятия куполов, предоставление материалов и мебели: «Божие благословение и помощь на ваши труды».

Подготовил Юрий НИКОЛАЕВ



VII Тольяттинский легкоатлетический марафон состоится 23 апреля. Традиционно забеги пройдут по улицам Автозаводского района на дистанции 6,8 км, 21 км и 42 км. Кроме индивидуальных забегов в программе предусмотрена эстафета для корпоративных команд. Собираем команду и регистрируемся! Регистрация возможна на сайте sportivnoe-obozrenie.ru либо при личном обращении в мандатную комиссию на Лыжной базе (ул. Жукова, 49) с 20 по 22 апреля, либо в день старта до 9.00.

ОБМЕН ОПЫТОМ

В Сызрани ждут с ответным визитом

Юрий НИКОЛАЕВ

Тольяттизот посетила делегация с сызранского предприятия «Тяжмаш». Целью визита стал обмен опытом в сфере молодежной политики предприятий. Особый интерес гостей вызвали методы развития молодежной политики, организация и работа Совета молодежи на Тольяттизоте.

2 февраля состоялась встреча администрации и Совета молодежи ОАО «Тольяттизот» с представителями АО «Тяжмаш». Участниками встречи от нашего предприятия выступили: заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова, заместитель директора по управлению персоналом Александр Палкин, председатель Совета молодежи Евгения Суходеева, ее заместители Михаил Куйбеда и Рустам

Загртидинов, а также ответственный за информационный сектор Юрий Николаев. Делегацию Тяжмаша возглавил директор по персоналу, вместе с ним поделиться опытом с тольяттинскими коллегами приехали молодые активисты сызранского предприятия.

Знакомство с Тольяттизотом начали с посещения музея трудовой славы, где гостям рассказали об истории создания и строительства ТоАЗа и в том числе – о развитии молодежного движения.

Разговор о сегодняшнем дне Тольяттизота продолжился во время экскурсии по промплощадке. О каждом производстве и значимых цехах старший диспетчер ПДС Ольга Феоктистова старалась рассказать подробно, приводя интересные факты. В завершение экскурсии группа побывала на ЦПУ шестого агрегата аммиака. «Производство недавно прошло масштабную модернизацию. Сейчас это один из самых современных и мощных агрегатов аммиака в стране», – отметила Ольга Викторовна.

После экскурсии состоялась обстоятельная беседа на тему: «Как создать сильный и действенный Совет молодежи». Разговор продолжался на протяжении почти трех часов, коллеги делились своими секретами успеха, рассказывали о проблемах, с которыми приходится сталкиваться в развитии молодежного движения.

Сызранцы увезут с ТоАЗа большое количество впечатлений. Однако и для руководителей нашего предприятия и активистов Совета молодежи, по их отзывам, встреча стала источником важной информации, позволяющей генерировать и воплощать в жизнь актуальные идеи.

Одной из сильнейших сторон Тяжмаша является развитая научно-практическая деятельность. Например, на базе АО «Тяжмаш» совместно с Сызранским филиалом Самарского государственного технического университета (СамГТУ) осуществляется уникальный образовательный проект «Базовая кафедра «Технология машиностроения».



Встреча получилась дружественной и продуктивной. Теперь делегацию ТоАЗа ждут с ответным визитом на АО «Тяжмаш»

Студенты бесплатно получают очное высшее образование, параллельно работая по специальности на предприятии. В профильном вузе существует именная стипендия АО «Тяжмаш».

Помимо этого, в производство стабильно внедряют проекты, представленные на молодежных научно-практических

конференциях АО «Тяжмаш». Молодые специалисты сызранского предприятия участвуют в городских, областных, всероссийских и международных конференциях и форумах. Представлены на поток курсы повышения квалификации, существует конкурс на лучшую дипломную работу.

ИНТЕРЕСНЫЙ СОБЕСЕДНИК

«Ах, ты степь широкая» тронула даже французов

Ольга ПЕТРОВА

В январе в рамках проекта «Музыкальной гостиной ТоАЗа» в Тольятти выступил известный певец, постоянный участник программы «Романтика романса» на ТК «Культура» Владислав Косарев (баритон, Москва). Его концерт на сцене ДК ТоАЗа вместе с Русским оркестром филармонии получился невероятно эмоциональным и наверняка запомнится зрителям надолго. Своими мыслями на тему настоящей русской песни, ее значения и восприятия за рубежом, а также впечатлениями от работы с Русским оркестром Владислав поделился в интервью «Волжскому химику».

Владислав, у вас сложился замечательный тандем с дирижером Василием Корминичиным и всем Русским оркестром филармонии. Вы так хорошо работаете потому, что выступали вместе не раз?

– Мы одинаково сильно любим народный оркестр и всегда стараемся удивлять наших зрителей на концерте – исполнять не только произведения, которые написаны и предназначены для народного оркестра: романсы и народные песни, а, например, немного пошались, как было во втором отделении на концерте. Ведь песня «Марина» не совсем соответствует жанру исполни-

тельского народного оркестра, но, тем не менее, звучит свежо и интересно. На наш взгляд, концертная программа от этого только выигрывает: люди получают возможность насладиться народным оркестром, а мы, в свою очередь, стараемся разрушить стереотип, который сложился у той части зрителей, которые считают, что народный оркестр только такие песни, как «Валенки», «Ямщик, не гони лошадей», «Светит месяц».

– Такие зрители есть и в нашем городе?

– На первом же концерте в Тольятти я убедился, что у вашего зрителя нет такого стереотипа – это первое. И второе: очень приятно было видеть в зале не только людей зрелого возраста, а слушателей средних лет и даже молодые лица – здорово, что в наше время, когда большинство сидят у телевизоров, есть солидная часть зрителей, которые ходят в филармонию и наслаждаются музыкой, над которой не властно время. Это не потому, что мы такие хорошие, а потому что музыка создавалась настоящими творцами – их песни до сих пор находят отклик в сердцах разных поколений. И мы очень рады, что концерты всегда проходят с неизменным успехом.

– Крепкие партнерские отношения связывают филармонию и Тольяттизот. Слышали о подобной практике где-нибудь еще?

– Я бываю во многих городах и не могу с ходу назвать, что где-то есть такое сотрудничество. Знаю, что бывают случаи, когда губернаторы областей курируют симфонические оркестры, но



впервые слышу, чтобы крупная компания поддерживала филармонию, и это очень впечатляет. Рад, что есть люди, которые помогают настоящему искусству развиваться.

– Сложно недооценивать место русской песни в жизни народа. А что она значит лично для Вас?

– На этот вопрос могу ответить очень долго. Для начала скажу, что я не москвич, родом из Смоленска, мое детство и часть юности прошли в деревне на юге Смоленской области. Дед преподавал музыку в сельской школе, бабушка – немецкий язык и кружок народной песни. В нашей семье, несмотря на отсутствие профессиональных музыкантов, всегда все пели. Большую часть репертуара, которую я исполняю с народным оркестром: народные, советские, военные песни, услышал от родителей, дедушки и бабушки. Поэтому для меня русская

песня – это мои корни, воздух, словом, то, что питает сердце. Если не буду исполнять такие мелодии, то не смогу чувствовать себя русским человеком.

Как сказал один мудрый человек: русский – это не национальность, это состояние духа. Пушкин по крови был не совсем русским, но, тем не менее, остался в памяти как великий поэт России. То же самое касается народных песен. Причем, когда слышу народные песни в современной обработке и чудовищном исполнении, не могу понять, кто воспитывал этих людей и как можно так издеваться над русской песней. Слава богу, сейчас век интернета, есть доступ в ютуб, поэтому так и хочется сказать: откройте и послушайте, как пели Сергей Лемешев, Муслим Магомаев, Мария Максакова. Есть образцы, на которые нужно равняться, а также песни, которые либо нужно петь в меру

силы и таланта чистым сердцем, либо вообще не исполнять и уж тем более не пытаться их приблизить к современному попсовому звучанию. Единицы способны достойно исполнить русскую песню без смешивания ее с чем угодно.

– Вы много путешествуете и выступаете за рубежом. Как относитесь к русской песне там?

– В ноябре я был во Франции. На фестивале российского кино исполнял несколько народных песен, и меня поразило, что в зале сидели не эмигранты, а люди, которые родились во Франции и, может быть, даже знают несколько языков. Когда я спел «Ах, ты степь широкая», поразились, насколько глубоко и сильно затронула песня людей, которые ни слова не понимают по-русски. Это значит, что в русской песне есть что-то необъяснимое, генетический код, некая загадочность, которая так притягивает зрителя. Люди на Западе это очень хорошо чувствуют.

– После концерта в Тольятти Вас дважды приглашали на «Бис», долго аплодировали стоя. Зрительские эмоции – хороший стимул двигаться дальше?

– В свое время педагоги научили меня одной вещи: ты можешь быть певцом, хорошим музыкантом только в том случае, если постоянно растешь, совершенствуешься и каждый свой концерт анализируешь. Ты развиваешься, если выходишь на сцену и поешь лучше, чем в прошлый раз. Когда я приехал в Тольятти впервые, было легко, а в четвертый или пятый раз – ко многому обязывало. Ведь удивлять и затрагивать души с каждым разом все тяжелее, потому что либо ты делаешь лучше, чем в прошлый раз, либо не стоит и пытаться.

– Приедете к нам еще?

– Если пригласят – обязательно!

ПРАЗДНИК

До чего ж ты, Зимушка, сегодня хороша!



Наталья ХАЛЬЗОВА

Вы любите праздники без повода? Порой именно они становятся самыми весёлыми и запоминающимися. Есть такое веселое событие и в нашем ясли-саде «Тюльпан» – «До чего ж ты, Зимушка, сегодня хороша!».

Это традиционный утренник в середине зимы. Его идея в том, чтобы собрать в одном зале детей старших и подготовительных групп и устроить совместные проводы новогодней ёлки – обычно она стоит в музыкальном зале долго, почти до конца января (в этом году, правда, её убрали раньше, но суть мероприятия сохранилась). В ходе праздника дети чувствуют Зимушку – хозяйку природы в это время года – и ещё раз показывают свои лучшие номера с новогодних утренников.

– Ребята обмениваются «творческим опытом»: смотрят, что умеют танцевать и какие песни учат их сверстники из параллельной группы и те, кто на год старше, – говорит музыкальный руководитель О.А. Саутина. – «Зимушка» мне нравится больше всего, потому что этот праздник проходит веселее, чем любой другой. Дети раскрепощаются от того, что снова вспомнили новогодние праздники вокруг ёлочки и исполнили полюбившиеся музыкальные номера.

«Зимушка» – красивое зрелище. «Анютины глазки», «Купавки», «Ромашки» и «Подснежники» впорхнули друг за другом в двери музыкального зала. Одни

в русских народных костюмах, расписанных под гжель и под хохлому, другие в белоснежных нарядах, третьи – в плюшевых костюмах зверей. Все юные артисты нарядны и талантливы.

Каждая группа продемонстрировала свои новогодние номера. «Снежинки» кружили с посеребрёнными мишурой обручами, добрые феи в невесомых сарафанчиках порхали, обмахиваясь веерами со струящимися дождинками. Им на смену вышли «звёздочки» и станцевали свой заводной танец. «Маленькой ёлочке не холодно зимой, маленькую ёлочку я от вырубки спасу», – спели две смелые юные защитницы лесной флоры.

Настоящий новогодний каток устроили ребята, выбежав всей гурьбой в центр зала. Это одна из их любимых игр – «Фигуристы». Пока играла музыка, дети вытанцовывали различные па, словно скользили по льду. И как только музыка смолкала, застыли в том положении, в котором находились. Некоторые не могли сдерживать смеха. Ещё бы! И солидный читатель не удержался бы от улыбки, увидев перед собой мальчика, застывшего на одной ноге, как цапля.

Танцы, стихи, песни, игры – всё про неё, про любимую Зимушку. Героиня праздника пришла величавая, в красивой голубой шубке. Дети узнали добрую волшебницу и с удовольствием играли с ней целый час.

Жаль было расставаться, даже несмотря на то, что Зимушка ещё не попрощалась. Она просто пошла дальше хозяйничать на улице – взбивать сугробы, укутывать деревья и пощипывать морозом розовые щёчки ребят.

БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

Казалось, лопнет канат

Юрий НИКОЛАЕВ

Спортивный сезон 2017 года на нашем предприятии открыл турнир по перетягиванию каната на призы профкома ОАО «Тольяттиазот».

В прошлом году первый турнир по перетягиванию каната стал настоящим открытием, подарив целый спектр эмоций как участникам, так и болельщикам.

На этот раз за звание самой сильной, мощной и выносливой дружины решили побороться пять команд: прошлогодние чемпионы – Тольяттихимбанк, цехи №№10, 13, 26 и сборная корпуса №121. Формат турнира – по круговой системе – предполагал, что каждая команда встретится с каждой. Тянули до двух побед. Система подсчета очков добавляла интриги: за победу 2:0 начислялись три очка, за победу 2:1 – два очка, и одно очко проигравшей команде.

С первой же схватки эмоции зашкаливали. Спортсмены, казалось, разорвут толстенный канат.

За «серебряные» и «бронзовые» медали развернулась настоящая борьба, продлившаяся до последней схватки в турнире. Команда цеха №10 поражала упорством. Их воля к победе тем удивительнее, что все ребята при-

ехали на соревнования сразу после ночной смены. Цех №26, кажется, был самой техничной командой, но составу не всегда хватало «живого» веса. Тольяттихимбанк выставил прошлогодний чемпионский состав, но соперники уже настраивались на «банкиров» по-особенному.

В итоге «серебро» у 10-го цеха, «бронзу» завоевал 26-й, который лишь по дополнительным показателям опередил Тольяттихимбанк.

А кто же стал чемпионом? Команда корпуса №121 с самого начала проявила себя главным фаворитом соревнований, не оставляя шансов соперникам. На голову выше остальных показали себя Александр Киреев, Александр Никлаев (оба – цех №21), Владимир Терехин (АРМ), Николай Журавлев (цех №48, ОПиОР), Александр Дмитриев (цех №48, ОГМеханика).

Достаточно неожиданный реперт победы звучит в признании чемпионов: «Полным составом собрались только за день до соревнований. Да и опыт участия в таком состязании имеют не все из нас. Как собрали команду? В нашем корпусе располагаются несколько цехов, отделов. Всем собрать по полноценной дружине было трудно. Зато, объединившись, коллектив получили бое-

вой. Конечно, цель была – только победа, ведь ребята все сильные. Но не ожидали, что так уверенно победим. Даже силы остались. Хотя проходных соперников не было – собрались команды с максимальными амбициями. Теперь просто обязаны в следующем году отстоять кубок. Главное – не зазнаться!»

Остались довольны и организаторы турнира. Делится впечатлениями заместитель председателя профкома Дмитрий Назин:

– В этот раз участников оказалось меньше, но оттого турнир получился более интригующим и эмоциональным. Были фавориты с прошлого года, и претенденты, желавшие отобрать чемпионский кубок. Накал страстей – потрясающий! До последней схватки было не понятно, кто станет призерами. Так получилось, что судьба медалей сразу для трех команд решалась в одном поединке. Сегодня вживую увидели, что такое победа воли, победа «на зубах». Благодарим школу №80, которая предоставляет спортзал для соревнований, главный судья Михаила Куйбеду. Приятно, что турнир пользуется популярностью у заводчан, приходят болельщики. Перетягивание каната обязательно станет традиционным!



Накал страстей – потрясающий! До последней схватки было непонятно, кто станет призерами. Так получилось, что судьба медалей сразу для трех команд решалась в одном поединке. Сегодня вживую увидели, что такое победа воли, победа «на зубах».



Юрий НИКОЛАЕВ

Всё выше поднимается по строчкам турнирной таблицы благодаря удачной игре ХК «Тольяттиазот».

В очередном туре тольяттинской хоккейной лиги «Старт» «на лопатки» уложен ХК «Флагман». Тоазовцы забили по одной шайбе в каждом периоде (отличились А. Мартынов, С. Сер-

Повержен «Флагман» Тольяттинской лиги

гачев, Д. Никитин), оставив свои ворота сухими – 3:0.

Следующий наш соперник – аутсайдер лиги ХК «Акулы» – оказал достойное сопротивление, но не более. ХК «Тольяттиазот» уверенно победил со счетом 5:2 (С. Сергачев – 2, И. Едоков, И. Тупалов, О. Поно-

марев). Теперь наша команда занимает шестую строчку.

Уважаемые заводчане, приглашаем вас на трибуны! Команде нужна ваша поддержка! С расписанием матчей можно ознакомиться на сайте Тольяттинской хоккейной лиги «Старт».

Один из лучших в городе открытых катков появился в парке Комсомольского района на ул. Чайкиной, 36. Под него отдали просторную и в то же время уютную танцплощадку в 177 м². Время работы катка не ограничено, посещение бесплатно.

СПОРТИВНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

С ветерком по заснеженным трассам



Юрий НИКОЛАЕВ

«Лыжня России» – один из главных зимних праздников спорта для профессионалов и любителей лыжных гонок всей страны. Не остались в стороне и тоазовцы, которые в составе команды «Тольяттиазот» приняли участие в масштабном мероприятии.

Первые старты были проведены еще в 1982 году, в 2004-м забытая на некоторое время традиция стала возрождаться, а уже в 2007 году «Лыжня России» проходила в 84 городах страны.



Уже много лет «Лыжня России» – самое масштабное по количеству участников и географическому охвату зимнее спортивное мероприятие в мире. Вместе со всей страной проводит общегородские дни лыжника и Тольятти: для профессионалов это отличная возможность еще раз проверить свои силы на трассе, а для любителей – незабываемый опыт участия в глобальном проекте.

В этом году праздник, как и всегда, удался: прекрасная погода, живописная природа, музыка, выступления творческих коллективов, горячий чай с пирожками. И, конечно, всех объединяющий спорт. Массовые забеги стали настоящим шоу. Тысячи людей

отправлялись на дистанцию в три км с улыбками на лице и главной целью – получить максимум удовольствия. Не затерялась в этой толпе команда «Тольяттиазот», которую по традиции пришли поддержать ребята из Совета молодежи. На финише участники нашей команды поделились впечатлениями.

– Здоровый образ жизни – прежде всего! – не сомневается руководитель цеха № 26 Николай Кузовкин. – Получил неизгладимое впечатление и ни с чем несравнимое удовольствие. Какой русский человек без зимы, без снега? Правильно? Уверен, именно лыжный спорт нужно популяризировать, в том числе и на нашем предприятии. Сноуборд – здорово, горные лыжи тоже. Но не в Тольятти их развивать: горки не производят впечатления. Наш лучший вид зимнего спорта – это лыжи, к ним благоволит сам городской ландшафт. Тольяттиазоту нужно возродить традицию, проводить спортивные праздники на лыжне, массовые забеги. Если будет и спортивная составляющая, и пропаганда здорового образа жизни, тогда и участников в команде ТоАЗа в «Лыжне России» будет гораздо больше. Мне понравилось, как сегодня собрались и выступили единой командой. Здорово!

– По большей части нас объединяет работа, производство, – говорит Елена Коновалова из цеха №63. – Моменты, проведенные в

неформальной обстановке, дают возможность показать активность, сплоченность. Ведь на лыжне все равны.

– В школьные годы участвовал в лыжных марафонах, привозили нас и на «Лыжню России», – делится Андрей Прутов из цеха

№27. – Когда узнал, что собирается команда завода на мероприятие и решил, что пора снова расчехлять лыжи. До этого ходил на рыбалку, но теперь остаток сезона точно буду заканчивать на лыжах. Получается, участие в «Лыжне» вдохновило меня «взяться за старое» (улыбается).

Почти четверть века участвует в лыжных гонках Анатолий Захаров из цеха № 27:

– Тем удивительнее, что в «Лыжне России» принял участие впервые. Хорошо, что нам дали возможность собраться. Лично я захотел поддержать завод, выступить за флаг ТоАЗа. Чаше нужно организовывать такие мероприятия, в том числе внутри завода. Молодежь нужно воспитывать, это наше будущее, наша смена. Им пример нужен, и лучше, когда он личный. Пусть, например, меня увидят на фотографиях, что-то спросят. А я поделюсь эмоциями, расскажу в цехе, как было здорово на лыжне.



Мороз лыжников не пугает

Юрий НИКОЛАЕВ

Состоялся первый этап XIV межотраслевой спартакиады Федерации профсоюзов Самарской области – лыжные гонки. Благодаря успехам тоазовских спортсменов сборная команда химиков области показала хороший результат.

Напомним, межотраслевая спартакиада проходит в течение всего года в семь этапов: лыжные гонки, волейбол, дартс, легкоатлетический кросс, гиревой спорт, настольный теннис, мини-футбол. В ней принимают участие команды крупнейших профсоюзов области. Работники Тольяттиазота традиционно составляют костяк сборной команды Росхимпрофсоюза Самарской области.

29 января термометр показывал минус 22 градуса. Но на настрой спортсменов мороз несколько не повлиял: на лыжный кросс зарегистрировались 14 отраслевых организаций профсоюза, за которых выступили 445 человек. На УСК «Чайка», что под Самарой, было многолюдно.

Честь химиков отстаивали в том числе работники ТоАЗа. Наш автобус привез сразу 18 человек. Группа оказалась самой многочисленной делегацией среди хи-

миком. Женщинам предстояло пробежать дистанцию в 3 км, мужчинам – 5. Количество участников от команд не ограничивалось, но в зачет шли восемь лучших результатов.

Самые быстрые в этот день смогли показать по-настоящему выдающиеся результаты. А мы поздравляем работника цеха №06А Александра Клинова, который в своей возрастной категории занял третье место. В общекомандном зачете «химики»

уверенно заняли второе место, пропустив вперед лишь лыжников электропрофсоюза.

Председатель спорткомитета профкома В.Е. Кудряшов высоко оценил подготовку и бойцовские качества наших спортсменов: «Ребята – настоящие герои. Представьте, за день до старта на спартакиаде Александр Клинов, Антон Туголуков, Виктор Арапов, Дмитрий Головки пробежали марафон 50 км на первенство Самарской области. Несмотря на усталость и мороз, не отказались выступить за ТоАЗ, за химиков области. И результат показали отличный».