



волжский ЖИЛНИК

Газета ПАО «Тольяттиазот». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

20 (1795)
10 ноября 2017



Работать, как часы

Елена ЗАГРТДИНОВА

Самый крупный ремонт за всю историю агрегата аммиака №5 продолжался с октября 2016-го по октябрь 2017 года. Результатом модернизации станет рост производительности, снижение энергозатрат и увеличение межремонтного пробега. Основные изменения коснулись блоков риформинга и синтеза, от которых зависит уровень нагрузки агрегата.

Курс на производительность

Капремонт агрегата аммиака №5 стал для Тольяттиазота, пожалуй, главным событием 2017 года. Масштабный комплекс мероприятий продолжил начатую три года назад модернизацию агрегата, одна из главных целей которой – достижение стабильной суточной выработки продукции на уровне 1750-1800 тонн.

– В печи первичного риформинга мы полностью заменили

комплект реакционных труб на трубы увеличенного диаметра, – комментирует перечень выполненных работ технолог цеха №05А Сергей Сердечный. – Это позволит пятому увеличить производительность и нагрузиться до уровня других агрегатов АМ-76. Полностью заменили огнеупорную кладку в радиантной зоне печи, в конвекционной смонтировали новый змеевик паровоздушной смеси, загрузили новый катализатор в печь риформинга и реактор низкотемпературной конверсии оксида углерода.

Еще одной ключевой задачей капремонта стала модернизация внутренних устройств колонны синтеза аммиака. Впервые на агрегате №5 на всех трех корзинах для катализатора установлены щелевые панели вместо сетчатых.

– Фактически агрегат получил обновленную колонну синтеза. Проведенный ремонт как минимум позволит достичь проектных мощностей. Кроме того, должен улучшиться расходный коэффициент по газу – если до капремонта он составлял около 1180 м³ на тонну аммиака, то через неделю после

пуска зафиксирован параметр в 1115 м³, – говорит технолог.

Большое обновление

Успешно проведенный капремонт стал результатом усилий сплоченной команды тозовцев.

Старший механик цеха №05А Сергей Пономарев отмечает колоссальный объем работ, который выполнили цехи №№ 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 63, 87, 93, 100, 118, 119.

(Продолжение на с. 4)

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

В начале 2018 года власти России обновят программу развития отечественной нефтехимии, сообщил вице-премьер-министр Аркадий Дворкович. Корректировки будут вноситься с учётом актуальных трендов. Предполагается, что будут пересмотрены сегменты малотоннажного и среднетоннажного производства. Также замглавы правительства отметил, что кабинет министров страны постарался реализовать политику разумного импортозамещения. Приняты меры для стимулирования нефтехимических производств. Ещё в 2015 году Россия импортировала продукцию крупнотоннажной нефтехимии, а с 2016 года обрела статус экспортёра.

В ГОРОДЕ

Гордума добавила средств на освещение улиц. Дополнительное финансирование – чуть больше 10 млн рублей – предусмотрено на освещение магистралей Центрального и Комсомольского районов. В решении думы отражена рекомендация администрации городского округа представить информацию о планах поддержания в исправном состоянии сетей уличного освещения. Депутаты согласились с необходимостью выделить 830 тыс рублей на проверку достоверности сметной документации на ремонт пешеходных дорожек, фасадов, дворовых проездов, обустройство тротуаров и обеспечение освещением.

В ОБЛАСТИ

Самарская область в ближайшие два года получит более 1,3 млрд рублей на развитие и строительство региональной и муниципальной дорожно-транспортной инфраструктуры. Министр транспорта России Максим Соколов рассказал, что область дополнительно получит в следующем году около 450 млн рублей, а в 2019-м – ещё 520 млн для реализации проектов развития дорог и муниципальной дорожной сети. Министр отметил, что уровень содержания в нормативном состоянии сети дорог области отстает от среднероссийского показателя. В начале 2017 года около 74% региональной дорожной сети не отвечали нормативным показателям.

ЦИФРА НОМЕРА

75

ТОНН В ЧАС –
производительность
агрегата
аммиака №5
ТоАЗа после
капремонта

ЮБИЛЕЙ

Служба особого назначения

Елена ЗАГРТДИНОВА

2017 год – особенный для производственно-диспетчерской службы предприятия. 30 сентября ровно 40 лет назад вспомогательные подразделения строящегося Тольяттинского азотного завода – цехи тепло- и электроснабжения, централизованного хранения и доставки продукции – впервые получили круглосуточное оперативное руководство, систему координации всех действий и четкой своевременной информации. 40 лет – солидный трудовой стаж и достойная дата для службы, не имеющей права на ошибку.

Владеющий информацией владеет миром

История производственно-диспетчерской службы, как и многих вспомогательных подразделений ТоАЗа, начинается задолго до пуска первого агрегата аммиака. Существовали задачи, которые требовалось решить ещё до того, как будет готов фундамент предприятия. Например, продумать, как станет осуществляться оперативный контроль над производственными и технологическими процессами. Исходя из этого, 30 сентября 1977 года было издано первое распоряжение по созданию на Тольяттинском азотном заводе диспетчерской службы.

Химическое производство – очень сложный механизм, вполне сравнимый с человеческим организмом. «Мозг» – его руководство, «кровеносная система» – обеспечивающие производства (газ, вода, электроэнергия, пар, стоки, коммуникации, логистика), «сердце» ТоАЗа – производство аммиака и карбамида – подобные эпитеты можно встретить на страницах корпоративной газеты. Если мыслить такими аналогиями, то значимость производственно-диспетчерской службы для предприятия, пожалуй, можно сравнить с деятельностью центральной нервной системы.

– Довольно точное определение, – соглашается руководитель ПДС Денис Андреев. – По сути, наш отдел является координатором всего сложного производственно-технологического процесса, а из этого уже вытекает масса других задач, в том числе сбор всей первичной информации в единую систему и передача ее, как нервных импульсов, остальным подразделениям для принятия дальнейших решений.

Основной управленческий пункт службы – кабинет диспетчерской, расположенный на третьем этаже заводоуправления. Сотни метров проводов и датчиков соединяют его со всеми заводскими цехами. На больших информационных щитах в режиме реального времени отображается самая актуальная информация, которая стекается в диспетчерскую круглые сутки. Именно сюда, при помощи десятка телефонных аппаратов, компьютеров, больших информационных щитов и экранов и осуществляется управление всеми процессами на заводе.



Как от нервной системы зависит работа организма, так и ПДС определяет здоровье деятельности предприятия

С любовью к работе

40 лет – весомая цифра, и она говорит о том, что коллектив сложился и проверен на прочность. Начинаясь служба из штата в несколько сотрудников, сейчас насчитывает 14 человек. Работа отдела построена так, что за каждым сотрудником закреплены определенные обязанности и производственные участки. Инженерный блок контролирует соблюдение норм технологического режима и технологической дисциплины на производстве аммиака и карбамида. Ольга Топтунова и Татьяна Горшенина работают с агрегатами аммиака, Анна Лобчук курирует работу агрегатов карбамида и производство КФК, ветеран завода – ведущий инженер-технолог Елена Комарова – работу цеха №13 и общие технологические вопросы.

Работа диспетчеров заключается в сборе информации и координации цехов. Они занимаются системой оповещения руководства завода, знают, как организовать учебные тревоги (старший диспетчер Ольга Фектистова вывела их на качественно иной уровень), ликвидацию внештатных ситуаций. Диспетчеры Анна Заботина, Ма-

рина Львова, Елена Пастухова и ветеран отдела Любовь Веденеева всегда «держат руку на пульсе», моментально реагируя на звонки и заявки. Татьяна Мельникова и Екатерина Гапиченко занимаются учетом сырья и материалов, новичок Полина Гырля ведёт всю работу по делопроизводству блока по операционной деятельности, Валерий Окунев, заместитель начальника отдела, осуществляет общее руководство отделом в части автоматизированной системы оперативно-диспетчерского управления и межцеховых коммуникаций.

С 2009 года службу возглавляет Денис Андреев. В ПДС он пришел в 2007 году после окончания Самарского государственного технического университета с отличием. Поработал инженером-технологом, затем перевелся на агрегат аммиака №7, где прошел базовую практику на всех отделениях. В 2009 году вернулся в ПДС исполнять обязанности руководителя.

С приходом молодого начальника многое изменилось в работе службы. Совместно с цехом №38 АСУ налажены более тесные контакты для выхода на новый уровень развития учета и передачи данных из цехов. Учетчики ПДС заняли активную

позицию в автоматизации процессов ведения договоров, оприходования продукции, подачи заявок на сырье и материалы, строгого нормирования. Благодаря кропотливому контролю технологов ПДС во время обходов и проверок усилилась технологическая дисциплина в производственных цехах. Усовершенствована процедура проведения учебных тревог по плану ликвидации аварий на предприятии и система подготовки диспетчеров. На будущее подразделение ставит перед собой задачу через эволюцию процессов (автоматизацию, повышение эффективности и результативности), управляемых производственно-диспетчерской службой, максимально акцентироваться на генерации прибыли компании путем увеличения выработки продукции и снижения расхода сырья.

– Осень нас порадовала не только юбилеем, – улыбается руководитель ПДС. – К 40-летию службы персонал сам себе сделал замечательный подарок – успешно пройденную аттестацию, даты которой совпали с днем рождения коллектива. Выводом комиссии стал вердикт: все работники соответствуют занимаемым должностям. И это для нас замечательная новость!



Инженерный блок контролирует соблюдение норм технологического режима и технологической дисциплины

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Виктор КАЗАЧКОВ,
заместитель генерального директора по операционной деятельности
ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»:

– Производственно-диспетчерская служба – эффективный инструмент, с помощью которого идёт дистанционное управление производством. А для всего Тольяттиазота это один из важнейших отделов, который умело и гра-

мотно обеспечивает тесное взаимодействие как с заказчиками, так и с производственной, технической, экономической, юридической, финансовой службами завода. ПДС похожа на компьютерный сервер, в котором собирается вся самая актуальная информация, ведется ее обработка, и выдаются нужные решения. Поэтому во все времена люди, которые там работают, являются подготовленными, эрудированными, компетентными специалистами. Я бы отметил каждого – как рекордсмена по стажу, заслужен-

ного работника корпорации Любовь Веденееву, так и молодых и компетентных руководителей Дениса Андреева и Валерия Окунева. Самые сложные задачи, которые им поручаю, исполняются качественно, в установленные сроки, поэтому работой службы я доволен.

Владислав ЧЕРЕМИСОВ,
начальник цеха №08К:

– Диспетчеры в жизни завода играют ключевую роль в управлении

технологическими процессами. На них возлагаются задачи по обеспечению ритмичной работы предприятия, они осуществляют контроль всех служб завода, принимают незамедлительные меры для устранения возникающих отклонений. Поэтому сотрудники службы ПДС должны обладать критическими для этого процесса навыками и знаниями технологии получения аммиака и карбамида. Пожелаем им творческих успехов, оптимизма, профессионально оценивать ситуацию и находить правильный выход.

Оцените дороги

Администрация губернатора Самарской области проводит опрос жителей о комфортности работы общественного транспорта, состоянии дорог, а также о качестве предоставления коммунальных услуг. Чтобы принять в нём участие, необходимо зарегистрироваться на портале государственных услуг. Подробности: <http://opros.samregion.ru>.

Отремонтировали по плану

До начала ноября продолжался плановый ремонт второго агрегата производства карбамида.

В ремонте участвовали сразу несколько ремонтных подразделений, которые выполнили большой объем работ. В частности, бригада цеха №100 занималась заменой участка трубопровода на линии нагнетания насосов 14-Р-1 и пусковой линией протяженностью 30 метров.

Цех №87 проводил ревизию задвижек и вентилей на узле синтеза, а ремонтники 26-го цеха были задействованы на работах по перепаковке фланцевых соединений. Все работы были выполнены качественно и в поставленные сроки.

Ольга ПЕТРОВА



Для надёжности и безопасности

Сразу 14 сотрудников участка изоляции цеха №63 задействованы в ремонтных работах на втором агрегате аммиака.

Как рассказал старший мастер участка изоляции Сергей Силук, работники восстанавливают изоляцию на вновь смонтированных аппаратах Е-702, А, В и аппаратах Е-703, А, В, занимаются обмуровкой турбин в насосной отделении очистки, а также в отделении компрессии. Среди задач участка также монтаж изоляции на вновь смонтированном аппарате Е-104 отделения риформинга.

– В ходе ремонта на втором агрегате аммиака были заменены трубопроводы обогрева, теперь нам предстоит заниматься изоляцией аппаратов. Ориентировочно весь объем работ удастся закончить в декабре, – прокомментировал Сергей Силук.

Ольга ПЕТРОВА



На очереди – аэротенки

В цехе №15 продолжается процесс обновления основных резервуаров очистки.

Аэротенки – ёмкости для биологической очистки сточных вод при помощи активного ила. В 15 цехе их четыре, каждый состоит из двух равных секций. Напомним, что ранее уже были полностью отремонтированы три ёмкости: №№1, 2 и 4. Сейчас подрядчики обновляют первую секцию аэротенка №3. Начальник цеха №15 Марина Шепилова сообщила, что в ходе работ будут отремонтированы железобетонный корпус ёмкости, заменены щитовые затворы на подаче стоков и оборудование: воздухопроводы, аэрационные системы, опоры под аэраторы.

– Комплексный ремонт позволит эксплуатировать аэротенки максимальный период времени – 10 лет, до следующего их капитального ремонта или реконструкции, – говорит Марина Георгиевна.

Юрий НИКОЛАЕВ



Будет новая ёмкость

Ремонтные работы силами сотрудников 119-го цеха идут в цехе №12 (ХВО).

Свой срок службы отработала ёмкость воды одного из осветлителей, сейчас ведется монтаж новой, её объём составляет 700 кубических метров. Специалисты цеха №119 занимаются укладкой фундамента под ёмкость, которая необходима для надёжного обеспечения потребителей осветлённой водой. Эти работы не создают перебоев в работе цеха №12, поскольку на время строительства был выполнен частичный ремонт рабочей ёмкости.

Кроме того, работники 119-го цеха ремонтируют АБК цеха №12 – кабинеты и ЦПУ. В помещениях уже покрасили стены, заменили потолки, предстоит также отделка санузлов.

Ольга ПЕТРОВА



Твой завод. Твоё радио

Заводская радиослужба меняет формат и наполнение.

Как и прежде, заводское радио будет звучать в эфире по вторникам и четвергам, однако к уже привычным выпускам новостей в 13.00 и 16.00 добавятся и утренний – в 10.00. В обновлённом информационно-музыкальном блоке слушателей ждут новости, аудиорепортажи, интервью, прогноз погоды и программа по музыкальным заявкам. Кроме того, в эфир будут выходить рубрики по охране труда, спорту, объявления и розыгрыш билетов на развлекательные мероприятия.

Уже есть обратная связь от заводчан и по поводу новинки радио ТоАза – музыкального часа. Многим нашим слушателям нравится, что в наполнении этого часа может принять участие любой работник или подразделение. Чтобы подать заявку, необходимо позвонить по телефону 31-82 или отправить её через СЭД Директум на имя Елены Загртдиновой.

Елена ЗАГРТДИНОВА



По всем вопросам, связанным с предоставлением медицинской помощи, застрахованным в ООО СК «ВТБ Страхование» нужно обращаться: в рабочее время (с 9.00 до 18.00, в пятницу – с 9.00 до 17.00) – тел.: (846) 205-66-66, доб. 0631142, 0631143, 0631139, 0631136, 0631131; в нерабочее время, выходные и праздничные дни – по тел.: +7-800-100-44-40 (бесплатный вызов по России), 0544 – бесплатный вызов по России для абонентов Мегафона, МТС, Билайна, TELE2.

ЗАВОД

Работать, как часы

(Продолжение на с. 2)

Кроме того, по его словам, отлично потрудились цех №20 АТУ, благодаря которому агрегат в ходе капремонта был обеспечен транспортом и грузоподъемной техникой.

– Модернизация затронула практически все блоки агрегата. В первую очередь, мы провели большой комплекс работ в печи риформинга. Заменой эмсевика ПВС занимался цех №100, футеровки – участок огнеупоров цеха №63. Участок теплоизоляции цеха №63 заменил по всему агрегату более 190 кубометров теплоизоляционного материала и 3600 м² алюминиевого покрытия. На блоке 9 цех №118 обновил оборудование аммиачно-холодильных установок (902-е, 906-е аппараты). Осуществлена одна из сложнейших работ на высоте – замена 20 метров ствола факельной установки и лабиринтного затвора, а также ремонт сепаратора факела. Цех №22 заменил питающий насос позиции 128, который отработал более 35 лет, цех №26 – котлы позиции 111 А, Б. Цехи №100 и 118 установили 13 новых секций воздушных холодильников. Цехи №№22, 25 и 27 совместными усилиями выполнили монтаж электронасосного агрегата позиции 315. Кроме того, мы продлили работоспособность компрессора синтез-газа: провели его капитальный ремонт, включивший замену ротора турбины. Из не менее важных работ – в компрессоре К-402 смонтирован новый воздухоохладитель первой ступени, на пусковом котле БГМ-5М – футеровка. В ходе капитального ремонта абсорбера позиции 301 были заменены внутренние устройства и выполнен ремонт корпуса, а также защита внутренней поверхности аппарата методом диффузной металлизации. Блок 10 получил четыре новых технологических ёмкости по хранению кислоты и щелочи с сооружением новых фундаментов.

В ходе капитального ремонта цех №26 занимался очисткой теплообменного оборудования. Много внимания было уделено ревизии оборудования, трубопроводов и арматуры – всего цех №87 отремонтировал более 870 единиц. Проведена диагностика оборудования на остаточный ресурс и техническое освидетельствование аппаратов и трубопроводов. Цех №93 выполнил демонтаж трубопроводов, восстановление перил, анкеров, ограждений, опор и площадок обслуживания.

– Крупные работы велись и по строительной части, – отмечает Пономарёв. – 119-й цех выполнил ремонт верхних строений девяти колодцев, фундаментов под аппаратами блоков №№ 9, 3, полную замену фундамента электрического насоса позиции 315, а также остекление и ремонт кровли производственных помещений. Этому цеху мы также выражаем отдельную благодарность за стопроцентное обновление системы отопления в административно-бытовом корпусе агрегата.



Главная цель – безопасность оборудования

На агрегате аммиака №5 огромный парк оборудования КИПиА, поэтому капремонт для службы КИПиА также стал очень объемным проектом.

– В ходе капремонта вся служба КИПиА агрегата была выведена в дневную смену, – рассказывает начальник участка КИПиА цеха №05А Владимир Милоков. – Мы занимались ревизией и заменой датчиков, отправили на поверку в цех №28 более ста различных контрольно-измерительных приборов, в том числе и диафрагм. Также устранили ряд предписаний надзорных служб, курировали работу ремонтных и монтажных бригад. Большой объем работы проделал цех №28. На блоке №10 сделали перемонтаж импульсных линий датчиков расхода на фильтрах, датчиков уровня на ёмкостях кислоты и щёлочи, также на блоке №6 произвели замену импульсных линий. Перемонтажу некоторых узлов – кнопочных постов и звуковых оповещателей – подверглась и система контроля загазованности в машинном зале отделения компрессии. В связи с заменой привода насоса позиции 315А смонтировали импульсные линии реле давления смазочного масла, проложили около 300 метров кабеля и смонтировали релеиную схему блокировки на-



соса. Основную работу выполнили наладчики цеха №28: настроили около 230 регулирующих клапанов и отсекаелей, совместно с инженерами АСУТП цеха №05А проверили схему блокировки вновь смонтированного насоса позиции 315А и работоспособность схем блокировок и сигнализаций агрегата и пускового котла. Наладчики цеха №28 – ребята молодые, но наработанный и уверенный опыт в них чувствуется.

Максимальная выработка

Пусковые операции стартовали на агрегате №5 третьего октября, а непрерывная суточная выдача аммиака началась вось-

мого октября. Еще через несколько дней выработка впервые в истории цеха вышла на уровень 74-75 тонн аммиака в час.

– Считаю, что это самое важное достижение проведенного капремонта, – отмечает начальник цеха №05А Андрей Гордеев. – На сегодняшний день показатели агрегата вышли на плановое задание. Этот результат, а также расходный коэффициент по газу на уровне чуть более 1100 м³ на тонну аммиака говорит о том, что ремонт проведен качественно.

Большой объем работ выполнил персонал пятого агрегата. Руководитель цеха №05А Андрей Гордеев благодарит весь свой коллектив за ответственность и вовлечённость в проведение ремонта:

КОММЕНТАРИЙ

Виктор КАЗАЧКОВ,
заместитель генерального директора
ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»:

– Это самый крупный ремонт 2017 года и по масштабу финансирования, и по объему выполненных работ. Мы ожидаем нескольких результатов. Первое – межремонтный пробег между капремонтами должен составить как минимум два года. Второе – агрегат №5 покажет высокую производительность и энергоэффективность. 1750-1800 тонн аммиака в сутки – наши ожидания с расходным коэффициентом ниже 1100 м³. Пока в лидерах на Тольяттиазоте агрегат №6, а пятый должен как минимум выйти на его уровень. Одновременно проверим эффективность работы водооборотного цикла, где ремонт тоже проведен с применением самых современных материалов в этой области. Ожидаем, что агрегат будет на сегодня одним из лидеров по производству аммиака и энергоэффективности за счёт снижения расхода природного газа.

Масштаб ремонта

360 метров оптоволоконного кабеля соединяет новый водооборотный цикл с управляющим компьютером ЦПУ

Более **850** единиц запорной арматуры, регулирующих предохранительных клапанов, диаметром от 20 до 800 мм отремонтировал цех №87

504 реакционных трубы заменены в радиантной зоне печи риформинга

20 метров ствола факела заменили в ходе ремонта

190 м³ новой теплоизоляции и **3600** м² алюминиевого покрытия смонтировал цех №63

Около **13** тыс м² защитного антикоррозийного покрытия нанесли на металлоконструкции агрегата

74-75 тонн в час – производительность агрегата после капремонта

1800 тонн аммиака в сутки – заявленный объём выпускаемой продукции

2 года межремонтного пробега – одна из основных целей капремонта

5 тыс м³ в час с охлаждением воды до 28 градусов по Цельсию – мощность модернизированного водооборотного цикла №1

– Коллектив за этот год помолодел, обновился. Молодые специалисты при пуске агрегата приобрели богатейший опыт, что, надеюсь, скажется на их дальнейшей работе. Также большую благодарность за помощь в реализации проекта хочу выразить администрации завода и всем ремонтным цехам. Сегодня наша задача – это безаварийная работа на проектной нагрузке. Надеемся, что состоявшийся ремонт позволит нам справиться с ней в течение ближайших двух лет.



ЗАВОД

Экономия плюс контроль

Елена ЗАГРТДИНОВА

Тольяттиазот успешно завершил один из самых масштабных инвестиционных проектов 2017 года – строительство современного водооборотного цикла (ВОЦ) на агрегате аммиака №5. Обновлённый водооборотный узел мощностью пять тысяч м³ воды в час заменил прежнюю градирню и обеспечил необходимый температурный режим оборотной воды.

Модернизация водооборотного цикла №1 на пятом агрегате аммиака была реализована в ходе капитального ремонта. Практически полностью демонтирована прежняя водооборотная установка (за исключением бетонных чаш и насосного оборудования), и на ее месте построена новая градирня с применением самых современных технических решений в этой области.

Масштаб перемен впечатляет. Так, вместо железобетонного каркаса корпуса смонтированы оцинкованные стальные конструкции. Пластиковые и синтетические материалы, более легкие по весу и не подверженные коррозии, применили для обшивки градирни. Из пластика же выполнены и диффузоры, новая конфигурация которых позволяет улучшить термодинамику воздушного потока. Благодаря применению насадки с форсунками из негорючих полимерных материалов более эффективно распыляется вода.

Как отмечают специалисты, главным преимуществом модернизированного водооборотного цикла является установка двигателей с частотными преобразователями, позволяющими плавно изменять режим работы вентиляторов.

– Прежде электродвигатели вентиляторов градирни управлялись системой прямого пуска, – комментирует энергетик цеха №05А Андрей Кудряшов. – Сейчас на ВОЦ-1 установлены современные преобразователи частоты. Скорость вращения вентиляторов теперь можно регулировать в полном объеме – как



вручную, установив те обороты, которые требуются в данный период времени, так и автоматически. В зависимости от погодных условий, температуры воды и окружающей среды вентиляторы автоматически меняют скорость вращения и тем самым поддерживают определенную температуру оборотной воды, предназначенной для охлаждения теплообменного оборудования.

Управляет частотным регулированием современная микропроцессорная информационно-измерительная система. Как рассказал технолог цеха Сергей Сердечный, сейчас перед службой КИПиА и ведущим инженером

цеха стоит задача – вывести показатели системы на компьютерный центральный пульс управления агрегатом. Для этого между ВОЦ-1 и ЦПУ агрегата проложено 360 метров оптоволоконного кабеля, благодаря чему на управляющем компьютере будут отображаться все параметры работы оборудования водоподготовки – температура воды, давление, уровень вибрации, параметры двигателя, показания всех настроек и датчиков.

– Что станет результатом модернизации ВОЦ-1? Во-первых, экономия электроэнергии. Во-вторых, благодаря более эффективному охлаждению теплообмен-

ного оборудования повысится производительность и надежность работы агрегата в целом, – отмечает Сергей Сердечный. – Воздушные компрессоры смогут работать с большей нагрузкой.

Новый водооборотный цикл агрегата №5 отличается высокой производительностью – циркуляцией до пяти тысяч м³ воды в час с охлаждением воды до 28° С. Он был запущен в работу в начале октября. В настоящий момент представители подрядной организации совместно со службами цеха №05А завершают подключение и наладку системы автоматического управления.



КОММЕНТАРИЙ

Заместитель генерального директора по операционной деятельности ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Виктор Казачков: – Водооборотный цикл является очень ответственным звеном в производстве аммиака – он определяет нагрузку воздушного компрессора и таким образом существенно влияет на выработку продукта. Поэтому охлаждение воды должно проходить эффективно. Компания-подрядчик построила десятки подобных объектов по всей стране, и мы ждем от нее выполнения технического задания в полном объеме. Пятый агрегат стал новатором в этой области среди АМ-76 и первым прошел модернизацию своих водооборотных установок. Если гарантийные испытания водооборотного цикла пройдут успешно, данный проект станет началом большого обновления на всех агрегатах аммиака – в перспективе мы будем поэтапно менять водооборотные узлы на аналогичные системы.

РЫНОК

Время роста

Индекс химического производства за восемь месяцев 2017 года вырос на 5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Такое заявление сделал заместитель директора департамента химико-технологического и лесопромышленного комплекса Минпромторга Александр Орлов.

В стоимостном выражении российский рынок химической

продукции с января по август составил 2,36 трлн рублей. Наибольшие доли в структуре рынка занимают производства основных химических веществ, удобрений, пластмасс, каучуков – 55,9%. На производство изделий из пластмасс приходится 21,7%. 16,6% рынка составляют лакокрасочные материалы, пестициды, моющие средства и прочие химические вещества, 5,2% – резинотехнические изделия, 0,6% – химические волокна.

За восемь месяцев объемы импорта и экспорта химической продукции в стоимостном выражении выросли на \$2 млрд и \$0,8 млрд соответственно. Потребление химической продукции увеличилось на 5,6% и составило 2,42 трлн рублей, превысив производство на 52,6 млрд рублей. Представитель федерального министерства сообщил, что в прошлом году производство на 20,2 млрд рублей превышало потребление. С января по август 2016 года было

выпущено химической продукции на 2,31 трлн рублей.

– Практически все отрасли химической промышленности растут. Самый большой темп демонстрирует производство средств защиты растений, – отметил Александр Орлов.

По данным Минпромторга, данный сегмент рынка показал рост на 20,8% – до 90 тыс. тонн. Прирост производства минеральных удобрений на конец августа составлял 9%, каустической соды – 8%, химических

волокон и нитей – 5,8%. Продолжили расти в рассматриваемом периоде производства лакокрасочных изделий (5%), шин (4,5%) и изделий из пластмасс (3,3%). Несмотря на рост инвестиций, а также прирост химической отрасли производства в натуральном и стоимостном выражении, представители Минпромторга считают, что «химическая отрасль остается недоинвестированной».

По материалам СМИ



Жители и гости города могут посетить обзорные экскурсии по городу Тольятти. В программе: посещение исторических мест города и музея паркового комплекса истории техники им. К.Г. Сахарова. Экскурсии проходят каждую субботу с 12.00 до 15.00. Тел.: 264-504, 544-547.

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Первое звено в цепи качества

В честь профессионального праздника – Всемирного дня качества, который отмечают 9 ноября, – героем нашей публикации становится не конкретный человек или профессия, а целое подразделение – санитарная лаборатория ПАО «Тольяттиазот».

Наверное, у многих из нас «качество» ассоциируется с каким-то конкретным продуктом. В нашем случае, например, с аммиаком или карбамидом. Берите масштабнее! Качественными должны быть и воздух, и вода, и даже условия труда. За всем этим и многим другим в круглосуточном режиме осуществляют контроль работники санитарной лаборатории цеха №34.

Мнением о важности подразделения и профессии коллег с газетой поделился начальник управления по контролю качества Евгений Митин:

– Качество продукции является гарантией успешного развития предприятия и его конкурентоспособности. Ведь именно качество продукции или услуг определяет, насколько успешна деятельность предприятия. Однако система качества – это не только моменты, связанные с качеством продукции, но и вопросы экологии, охраны труда, безопасности. В соответствии с законодательством РФ на каждом промышленном предприятии должна быть организована служба для осуществления производственного и экологического контроля. И обязательным требованием для таких подразделений является наличие аккредитации. Свою деятельность такое подразделение может вести только при наличии разработанной и внедренной системы менеджмента качества. На Тольяттиазоте почетная и ответственная миссия – следить за качеством при проведении производственного и экологического контроля – возложена на санитарную лабораторию.

Контроль вредных химических и физических факторов

Одним из видов контроля, осуществляемых на постоянной основе, являются вредные производственные факторы на рабочих местах. Эти факторы требуют специального контроля, учета и мониторинга. Не стало ли хуже? Как можно уменьшить их воздействие или устранить совсем? Ответы на эти вопросы специалисты ищут каждый день. Лаборатория выдает данные по оценке состояния условий труда, где зафиксированы все вредные факторы: будь то химические – от прямого контакта с вредными веществами или через окружающий воздух, либо физические, к которым можно отнести освещенность, шум, вибрацию, микроклимат, электромагнитное излучение, напряженность элект-

ростатического поля и многое другое.

Поражает масштаб – на Тольяттиазоте есть более тысячи точек отбора, соответствующих различным рабочим местам. С установленной периодичностью специалисты санитарной лаборатории проводят исследования, замеряя, насколько изменились условия труда по сравнению с моментом предыдущего контроля. Эти данные являются источником информации для проведения постоянного мониторинга соответствия условий труда требованиям государственных нормативов и внедрения компенсирующих или корректирующих мероприятий.

Контроль содержания вредных веществ в промышленных выбросах

Загрязнение окружающей среды, превратившееся во многих городах и странах в серьезную проблему, ставит перед аналитической химией важные задачи анализа промышленных выбросов предприятий и атмосферного воздуха, загрязненного вредными химическими веществами.

Такая же задача стоит и перед санитарной лабораторией нашего предприятия. Все организованные и неорганизованные источники выбросов завода находятся под строгим контролем лаборатории. Это позволяет планомерно вести учет выбросов, корректируя производственные процессы и технологические режимы. Перечень контролируемых веществ в выбросах весьма внушительный.

Особый акцент в беседе с журналистом начальник управления по контролю качества Евгений Митин делает на том, что, несмотря на интенсивную производственную деятельность и напряженные производственные программы, Тольяттиазот обеспечивает выполнение требований федерального законодательства в части соблюдения нормативов предельно допустимых выбросов. А это означает, что нагрузка на окружающую среду от деятельности предприятия строго контролируется и регулируется.

Кстати, санитарная лаборатория обеспечивает контроль при неблагоприятных метеорологических условиях (НМУ). И такое случается. Штитель, ливень, гроза, ураган могут повлиять на состояние окружающей природной среды от производственной деятельности предприятия. Поэтому специалисты лаборатории осуществляют выезды в период объявления НМУ, проводят исследования и следят за качеством воздуха, чтобы при необходимости в любой момент предупредить об опасных изменениях.

Оборудование

При современных темпах развития промышленного производства охрана окружающей



природной среды стала одной из важных общегосударственных задач. Их решение невозможно без наличия эффективных методов контроля качества воздушного бассейна, которые осуществляются с использованием методов аналитической химии.

В арсенале санитарной лаборатории – уникальное и высокоточное оборудование: хроматографы, иономеры, спектрофотометры, pH-метры, переносные газоанализаторы. Время и прогресс не стоят на месте, требуется обновление и расширение парка оборудования.

– Качественное проведение испытаний и исследований, ограниченность во времени невозможно без современного высокоточного оборудования, – говорит начальник управления по контролю качества. – Руководство Тольяттиазота выделяет значительные средства для его приобретения. И эти инвестиции оправданы. Ведь одной из основных целей политики нашего предприятия является минимизация воздействия на окружающую среду, невозможная без эффективных способов контроля.

Персонал

Результаты исследований, измерений, испытаний лаборатории являются исходными данными для принятия корректирующих действий производства, а порой и всего предприятия. Это первое звено в цепи качества. Своевременный и точный анализ позволит вовремя и правильно скорректировать работу производства, избежать дополнительных налогов и штрафов, исключит возможность нанести серьезный вред окружающей среде.

Следить за качеством и отвечать за него может только квалифицированный персонал. И работники санитарной лаборатории непрерывно демонстрируют свою компетентность, доказывая уровень своего про-

фессионализма на постоянной основе.

– У нас внедрена система внутрилабораторного контроля качества, – говорит Евгений Митин. – Это тоже контроль качества – навыков персонала и, в то же время, проверка нашего соответствия критериям, предъявляемым к аккредитованной лаборатории. Периодически проводим внутреннюю оценку качества измерений, тестируем умение персонала воспроизводить методы анализа, получать точные результаты. Такая проверка позволяет найти слабые места в работе каждого сотрудника и спланировать работу таким образом, чтобы исключить все риски.

Евгений Анатольевич показывает журналы внутрилабораторного контроля. Сплошь «отличники» и «хорошисты». Митин отмечает слаженную работу санитарной лаборатории: «Несмотря на большой объем работ и планов, широкую сферу обслуживания, это не сказывается на качестве работы подразделения. А постоянное улучшение результативности системы менеджмента качества и совершенствование собственных процедур, в том числе в вопросах, связанных с

– Качественное проведение испытаний и исследований, ограниченность во времени невозможно без современного высокоточного оборудования, – говорит начальник управления по контролю качества Евгений Митин. – Руководство Тольяттиазота выделяет значительные средства для его приобретения. И эти инвестиции оправданы. Ведь одной из основных целей политики нашего предприятия является минимизация воздействия на окружающую среду, невозможная без эффективных способов контроля.

взаимозаменяемостью кадров, позволяет подразделению являться гарантом надежности, точности и оперативности при проведении всех работ, связанных с вопросами качества».

Подготовил
Юрий НИКОЛАЕВ



Тольяттинцы высадили 41000 саженцев сосны

В октябре «лёгкие города» совместными усилиями восстанавливали почти 500 человек: сотрудники предприятий, организаций, учащиеся школ и неравнодушные жители Тольятти. Площадь новых лесопосадок составила 9 га. Помимо этого, на месте неприжившихся деревьев волонтеры дополнительно высадили сосны на площади 7 га. С 2010 года восстановлено уже около 1140 га городского леса.

ЛЮДИ ДЕЛА

Радикальные перемены механика Игнатенко

Ольга ПЕТРОВА

Застать в кабинете механика второго агрегата аммиака Николая Игнатенко – задача не из простых. Во время капитального ремонта и предпусковых работ агрегата его день расписан буквально по минутам. Но для редакции «Волжского химика» Игнатенко нашёл время, чтобы пообщаться о специфике работы в преддверии профессионального праздника – дня механика, который отмечают 30 октября. Справедливости ради стоит сказать, что во время нашей беседы его телефон звонил с периодичностью раз в пять-десять минут. Сразу удивило то, как легко Николай Александрович переключался в разговоре на решение рабочих вопросов и возвращался к теме.

Впрочем, удивительно это лишь на первый взгляд. На самом деле работа механика очень многогранна и включает в себя самые разнообразные задачи, начиная от организации ремонта и заканчивая контролем работы за сложным оборудованием. Поэтому умение быстро переключаться с одной задачи на другую – одно из ключе-

вых в профессии механика.

– Механик отвечает за материалы, в том числе прокладочные, которые применяются при ремонте оборудования, а также контролирует ход ремонта оборудования агрегата. Кроме того, мы занимаемся формированием бюджета ремонтов на следующий год, заказываем оборудование для текущих и будущих работ, проводим текущий и плановый ремонт, делаем поверку предохранительных устройств, – перечисляет лишь часть обязанностей Николай Игнатенко.

Одним словом, разнообразия в работе нашему герою хватало с лихвой, именно этим она его и привлекает. А ему, к слову, есть, с чем сравнить – свой профессиональный путь Игнатенко начинал в проектно-управлении ВАЗа. Там отработал два года, занимался проектированием цехов МСП АвтоВАЗа – практически все рабочее время проводил в кабинете за компьютером и нечасто выходил на производственную площадку. Именно поэтому решение перейти на должность механика второго агрегата в 2001 году радикально изменило жизнь, о чем впоследствии он не пожалел.

– Когда устраивался на Тольяттиазот, с трудом представлял, что меня ждет, начинать пришлось практически с нуля. В целом осваивать производство было не сложно, мне повезло с наставниками – ими стали старший



механик агрегата Александр Малинин, механик первого агрегата Михаил Коновалов и, конечно, отец – Александр Игнатенко, который работал технологом цеха №01А, – рассказывает Николай Александрович.

Вскоре вслед за отцом и братом механиком в цех №01А устроился младший брат Николая – Роман, производственная династия Игнатенко только укрепилась.

По признанию Николая Игнатенко, осваивать рабочее место механика ему пришлось несколько лет. Объясняет это просто: пока сам до конца не вникнешь во все процессы, ничего не получится.

– У нас достаточно узкая профессиональная область. Например, механики агрегатов АМ-76 и «Кемико» с трудом разберутся в работе друг друга – все дело в разном оборудовании, его специфике, строении аппаратов, технологиях ремонтов. Со временем меняется и оборудование на агрегате, но освоить его не составляет труда – многое уже известно. Так было и с новым внутренним устройством колонны синтеза, которое заменили некоторое время назад, – говорит Николай Александрович.

Профессия механика требует от человека целого набора личностных качеств – высокой степени ответственности и хороших

организаторских способностей. Безусловно, нужно иметь знания в разных областях – технологии ремонта, сварки, материалов и многом другом. Еще одна ключевая составляющая работы механика – умение выстроить диалог и продуктивно общаться с огромным количеством лиц: руководителями, проектировщиками, ремонтниками, подрядчиками. Собственно, с этого и начинается день Николая Игнатенко – ремонтный персонал собирается в кабинете, чтобы задать уточняющие вопросы и обсудить технические моменты ремонта объектов. Впрочем, приходят они и в течение дня, даже во время нашего разговора в кабинет механика периодически заглядывали люди. При таком количестве всевозможных разноплановых задач кажется, что самое главное – это ничего не забыть.

– Всю информацию я стараюсь держать в голове – это стало привычкой. Конечно, планирую и на бумаге и рассчитываю возможные сопутствующие задачи, без этого невозможна наша работа, – сказал Николай Александрович.

Фотографировали механика второго агрегата мы, разумеется, на основном рабочем месте – на промплощадке. А потом снова раздался телефонный звонок, и Николай Александрович быстрым шагом направился на другой объект, где необходимо было его присутствие.

ЗА СТРОКОЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Молоко – до последней капли

В новой рубрике редакция будет подробно останавливаться на пунктах коллективного договора, рассказывая заводчанам обо всех нюансах и особенностях исполнения льгот и гарантий. Сегодня поговорим о молоке.

Пункт 5.2.7 нового коллективного договора гласит, что работодатель обязуется бесплатно предоставлять работникам молоко за фактически отработанное время, из расчета 0,225 литра за рабочую смену (Приложение №3 к коллективному договору).

Здесь речь идет о тех, кому молоко не положено согласно проведенной специальной оценке условий труда, но работодатель по личной инициативе готов его выдавать по утвержденному списку профессий. Формула выдачи талонов для такой категории заводчан останется неизменной. За рабочую смену – один талон. Четыре талона – один пакет молока объемом 0,9 литра (0,225 x 4 = 0,9). Если к концу месяца количество оставшихся

талонов не кратен четырем, то можно доплатить деньгами. Пакет молока в буфете стоит 48 рублей, соответственно, один талон приравнивается к 12 рублям (12 x 4 = 48). Например, пакет молока можно купить на два талона и 24 рубля.

Иная ситуация с теми, кому молоко положено по закону, согласно проведенной спецоценке условий труда. За смену им полагается 0,5 литра молока. Например, человек отработал 15 смен в месяц, за это ему полагается 7,5 литров молока (15 x 0,5 = 7,5). Соответственно, работнику выдаются 33 талона по 0,225 литра каждый (33 x 0,225 = 7,5).

Более подробную информацию вы можете получить по телефонам: 14-42, главный специалист по охране труда и окружающей среды Пётр Костров; 15-13, заместитель председателя профкома Дмитрий Назин.

Подготовил
Юрий НИКОЛАЕВ

СРЕДА ОБИТАНИЯ

Лес на добрую память

Ирина ВОРОБЬЁВА

Работники Тольяттиазота продолжают восстанавливать городской лес после пожара 2010 года. Сотрудники цеха благоустройства и озеленения в полном составе высадили молодые саженцы сосны возле санатория «Надежда».

На этом участке мы занимаемся восстановлением леса в рамках договорённости о партнёрстве с администрацией городского округа, – рассказывает начальник цеха №31 Константин Тушмаков. – Площадку, на которой мы находимся, квартал за кварталом начали засаживать ещё в 2011 году, и в эти дни она приобретает полностью завешенный вид. Процесс не так скор, как хотелось бы: чтобы тольяттинский лес вернулся к тому состоянию, в котором находился до пожара, понадобится не менее 30 лет.

Прежде чем начались посадки, тоазовцы подготовили 2 гектара территории – убрали, валежник и мусор, а сотрудники Ставропольского филиала государственного учреждения СО «Самаралес» проложили борозды, которые ско-

ро станут рядами молодых деревьев. Все эти работы профинансировал Тольяттиазот.

При подготовке почвы к посадке сохранили все уже растущие в лесном квартале лиственные деревья – берёзы, осины, дубы. По планам специалистов, тольяттинский лес должен оставаться смешанным: в таком «составе» он наиболее устойчив к пожарам.

Всего коллеги из цеха благоустройства и озеленения высадили 8000 саженцев сосен-двухлеток с хорошо развитой корневой системой – опыт показывает, что именно такие деревья приживаются лучше всего. Впрочем, помогают соснам укорениться на новом месте и влажная песчаная почва, и благоприятная осенняя погода.

Заводчане не первый раз выходят на посадочные работы, поэтому даже без предварительного инструктажа все сделали быстро и качественно. А присутствовавшие на акции специалисты лесного хозяйства отметили, что у молодых деревьев, посаженных тоазовцами, очень высокая приживаемость. Видимо, имеет значение огромное желание заводчан оставить после себя живую богатую природу!

– Высаживая сосны в городском лесу, хотим оставить о себе память, – добавляют работники цеха №31. – Сажать деревья нужно обязательно с пониманием и с любовью – тогда здесь получится хороший лес.

Молодой лесок, посаженный тоазовцами осенью 2017 года, поднимется над травой и станет хорошо заметен уже через пять лет. Все это время за молодыми деревьями будут следить и ухаживать.



ПРОЕКТ

С трёхкратным запасом надёжности

Юрий НИКОЛАЕВ

Как на участке площадью всего в пять гектаров организовать бесперебойную и одновременную работу 20 единиц спецтехники, знают на очистных сооружениях цеха №15. Там завершается капитальный ремонт иловых карт.

Иловые карты – это накопители для хранения и отстаивания жидких и твердых отходов очистных сооружений. Одна из главных их функций – быть защитным экраном для почвы, не позволяя отходам просачиваться в нее. А обезвоженного осадка при очистке сточных вод жидких и твердых отходов на промплощадке предприятия, по словам технолога цеха №15 ОС Александра Анциферова, только за один год образуется около 10 тысяч тонн. Капитальный ремонт, проводимый на иловых картах впервые с момента ввода в строй этих сооружений, позволит обезопасить почву от попадания в нее вредных веществ.

По своему виду иловые карты – открытые площадки, стенки и дно которых имеют противотеплоизоляционный экран. Он выполнен из полиэтиленовой пленки толщиной 0,8 мм, уложенной между защитными слоями цеха. Верхний слой – бетонный.

Что за отходы хранят в себе данные накопители? Известно, что сточные воды Тольяттиазота проходят стадию биологической очистки. «Главным героем» этого процесса становится микроорганизм. А именно, активный ил, который поглощает вредные вещества из сточных вод. Как только он набирает предельную биомассу, его отправляют на хранение на иловые карты. Там осадок доходит до нужной кондиции (обезвоживается естественным образом), после чего его уже можно использовать для удобрения, подкормки растений и рекультивации почвы лесных массивов, питомников, садов, газонов (исключение – почвы, где выращивают сельскохозяйственные культуры).

– Локальные ремонты иловых карт, разумеется, проводили, – рассказывает начальник цеха



Обновлённые иловые карты защитят почву от попадания вредных веществ

№15 Марина Шепилова. – Но за 40 лет эксплуатации в постоянной влажной среде, с перепадами температур бетонные покрытия износились и потребовали замены.

На начальном этапе строительная служба ТоАЗа составила дефектную ведомость по всему объему работ и заключила договор с подрядной организацией для выполнения капитального ремонта. Сначала предстояло демонтировать огромный объем старого бетонного покрытия. Подрядчики отбивали, пласт за пластом, 43 тыс м³ бетона. Заменяли и внутренние слои защиты: песчаную подушку, щебень. Затем предстояло залить новым слоем бетона откосы и гребни дамбы.

На вопрос «Были ли сложности в реализации проекта?», руководители цеха №15 воскликнули: «Не то слово!» В условиях действующего производства очистные сооружения должны быть готовы к любым ситуациям и принять любые объемы иловых осадков. При этом при подготовке к ремонту потребовалось единовременно вывести из экс-

плуатации 70% площадей от всех иловых карт цеха.

– В кратчайшие сроки проводили подготовительные работы – освобождали и очищали иловые карты, – рассказывает технолог цеха. – Приходилось учитывать массу факторов. Например, дождь. Иловые карты – открытые хранилища, и если идут дожди, стадия досухи затягивается. Остатки жидкости убирали с помощью бойлеров и насосов.

Шепилова и Анциферов просят особо отметить усилия автотранспортного цеха:

– За три месяца – август, сентябрь, октябрь – необходимо было переместить с одного места на другое 27 тыс тонн отходов, удалить с дна карт 4 тыс м³ воды и перевезти демонтированный бетонолом. На небольшом участке площадью пять гектаров с целой паутиной односторонних дорог смогли одновременно работать до 20 единиц спецтехники. Не было простоев в работе, никто не мешал друг другу. В этом немалая заслуга всех участвовавших в работах водителей цеха №20.



Ход ремонтных работ находится под контролем специалистов нескольких служб

На сегодняшний день в работу приняты пять отремонтированных иловых хранилищ из девяти. Этого объема уже достаточно для работы цеха №15 ОС без рисков. Ожидается, что в ноябре строители сдадут в эксплуатацию еще три карты.

Любой крупный строительный проект – дорогостоящий

план действий, и капитальный ремонт иловых карт – не исключение. Однако при грамотном подходе к реализации проекта можно найти способы сэкономить на затратах. Так, более 40 тыс м³ бетонного лома после демонтажа основания иловых карт решено не вывозить на полигон, а передать на переработку в специализированную организацию. Таким образом, исключаются затраты на транспортировку строительных отходов до полигона твердых отходов в Самаре, пошлина за утилизацию, амортизация транспорта и другие факторы. По оценке специалистов, данный бетонный лом отличается хорошими прочностными характеристиками. Специализированная фирма переработает его в щебень, который можно использовать повторно. Помимо экономического эффекта для предприятия, это еще и забота об окружающей среде – вместо новой горы мусора на свалке получится пригодный к повторному применению строительный материал.



Восстановление откоса дамбы – процесс трудоёмкий и поэтапный



Во время ремонта демонтировано бетонное основание иловых карт объёмом более 40 тыс м³

Турнир по настольному теннису

Уважаемые коллеги! 19 ноября состоится открытый турнир по настольному теннису на призы профкома. Место проведения: спортзал ДК «Тольяттиазот». Начало – в 9.30. Заявки на участие принимают по тел. 8-927-896-87-59.



БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

Атмосферный волейбол

Совет молодёжи выходит на новый уровень в организации спортивных акций. Вслед за соревнованиями по баскетболу открыт турнир по волейболу ПАО «Тольяттиазот» собрал мощный состав участников, став заметным спортивным событием городского масштаба.

16 команд по волейболу, почти двести участников, организаторов и зрителей вместили в себя спорткомплекс ТоАЗа. Событие переросло рамки корпоративного турнира ТоАЗа – впору включать такие мероприятия в спортивный календарь Тольятти.

Сквозь шум и гам разминающихся волейболистов председатель Совета молодежи Евгения Суходеева делится впечатлениями: «У турнира несколько важных целей. Конечно, это пропаганда спорта и здорового образа жизни. Разумеется, создание положительного имиджа компании. Кроме того, подобные события становятся неотъемлемой частью программы профориентации. Те же старшекласники и студенты, участвующие в наших мероприятиях, – потенциальный резерв Совета молодежи ТоАЗа. Они уже знакомы с нами, с нашей активной общественной жизнью – практически коллеги! Поверьте, для молодых ребят очень важно, в какой атмосфере им работать в будущем.



Зная, что на ТоАЗе можно реализовать себя, развивать свои увлечения и стремления, они обязательно сделают выбор в пользу нашей компании».

Действительно, получилось очень атмосферно. Порадовала активность заводчан. Сразу восемь цехов (№№03А, 07А, 08К, 20, 26, 27, 35, 63) подали заявки на участие. Что особенно приятно, среди знакомых лиц были и новички. Особенно хочется отметить сме-

лых девушек. Работницы ТоАЗа из разных подразделений не испугались выставить чисто женский коллектив. Активизировались предприятия-партнеры: за кубок решили побороться Азотремаш и Диоксид. Выставили свои команды и школы №№93 и 41, при этом, забегая вперед, очень боевые коллективы. Снова среди фаворитов студенты. Это Тольяттинский химико-технологический колледж, а от Тольяттинского госуниверситета выступали сразу две команды: сборная института химии и сборная вуза.

Спортивная программа получилась очень насыщенной. По регламенту играли по олимпийской системе – на вылет. Поэтому в каждом матче команды боролись до конца.

Женская сборная стала не просто любимицей трибун, но и чуть не совершила главную сенсацию. Выиграв по одной партии друг у друга, лишь по разнице мячей девушки уступили команде химического инсти-

тута ТГУ. Героини обещали не бросать такой удачный опыт сплочения и побороться за победы в других соревнованиях ТоАЗа.

Зато школе №93 удалось преподнести сюрприз. Выбив поочередно команды школы №41 и института химии ТГУ, они вышли в полуфинал. Да, медалей завоевать не удалось (итоговое четвертое место), но опыт участия в таком соревновании – богатейший. К тому же по всеобщему признанию им можно присудить звание самой стильной команды турнира (прим.: смотрите фото и видеотчет с турнира на официальных страницах Тольяттиазота в социальной сети «ВКонтакте» и на канале «YouTube»).

– В нашей школе уклон в гандбол, но и волейбольная команда есть. Как видите, она наполовину женская и мужская, но играем неплохо, – улыбается учитель физкультуры, тренер команды. Да и ребята вовсе не выглядят расстроенными:

– Хорошо знакомы с Тольяттиазотом по программе профориентации. Не в первый раз участвуем в ваших спортивных турнирах. И всегда атмосфера, организация – на высшем уровне. С ТоАЗом приятно иметь дело!

Прошлогодний чемпион – команда цеха №35, сохранила чемпионский состав, поэтому справедливо считалась претендентом как минимум на медали. Однако и настроивались на них соперники по-особенному. Игроки цеха №26 буквально кричали на площадке, психологически накачивая себя. Команда агрегата №7 в обеих партиях билась на равных. Но каждый раз победителем выходил цех №35.

В матче за «бронзу» цех №07А не стал поддаваться младшим товарищам из школы №93, уверенно переиграв их. А вот финал получился под стать своему статусу. Сборная ТГУ, кстати, участник первой городской волейбольной лиги, не без труда, но одолела команду цеха №35, которой досталось «серебро». Вслед за баскетболом и волейбольный кубок чемпионов отправляется в тольяттинский университет.

Секрет реванша прост, говорят заводчане – это постоянные совместные тренировки. Так что тоазовцы пока без золота, но с уверенностью в скором успехе.

На награждение остался даже приглашенный главный судья соревнований, которого приятно удивил уровень организации. А Алексей Севастьянов знает, о чем говорит, ведь он – один из организаторов городской лиги по волейболу: «Статисты, помощники судьи, протокольные записи, прямая видеотрансляция, ведущий, музыкальное сопровождение, кофе-пауза – как на крупном профессиональном турнире. Нельзя не отметить и пользу, которую несут такие турниры. Это бесценный опыт для спортсменов. Такие инициативы Тольяттиазота достойны похвалы и уважения».



Заводчане усилили состав

В конце октября состоялось долгожданное событие для заводских баскетболистов – стартовал чемпионат Самарской области по баскетболу (дивизион «Тольятти»), в котором принимает участие баскетбольный клуб «Тольяттиазот».

В тольяттинском дивизионе участвует десять команд, поэтому составы у всех очень сильные. Радует, что в межсезонье и наша команда усилилась подготовленными игроками-тоазовцами Кириллом Курбаговым и Артемом Мишагиным. Они

уже успели занять лидирующие позиции в команде.

В первом туре соперником «Тольяттиазота» стал БК «Рос-Нива». К сожалению, наши баскетболисты в третьей четверти позволили сопернику уйти в отрыв, который так и смогли отыграть.

– Сильно не расстраиваемся, это только начало сезона, – говорит капитан нашей команды Денис Денисов. – Игроки по ходу сезона должны еще прибавить. Тем более что с нами второй сезон работает профессиональный тренер первой категории Андрей Покас, который поможет набрать нужные игровые кондиции. Главное – четко выполнять его требования.

Футболисты завершили сезон под аплодисменты

Футбольную команду «Тольяттиазот» после последней игры сезона проводили аплодисментами. Почему? Читай ниже.

В Тольятти крупнейшая любительская спортивная лига – футбольная. «Тольяттинская лига дворового футбола» (ТЛДФ) объединяет в себе более 80 команд, в которых играют более полутора тысяч заявленных игроков. Все они разбиты на четыре дивизиона по уровню мастерства: премьер-лига, первый, второй и третий дивизион.

Футбольный клуб «Тольяттиазот» в свой дебютный сезон

в 2015 году занял второе место в третьем дивизионе и получил повышение в классе. В следующем году команда остановилась на шестой строчке. Тогда, подводя итоги сезона, капитан ФК «Тольяттиазот» Игорь Пономарев определил задачи на следующий год:

– У команды есть всё, чтобы в следующем сезоне уже попасть в призовую тройку второго дивизиона и пробиться выше – в первый дивизион.

И действительно, весь этот год парни держались в лидирующей группе, а к последней игре сезона подошли, располагаясь на втором месте. Плотность турнирной таблицы была

такова, что поражение в этом матче могло откинуть тоазовцев сразу на пятое место. К тому же соперник как раз из той самой группы преследования.

Поддержать нашу команду пришло много болельщиков, и по заверению тоазовских футболистов именно они помогли переломить ход неудачно складывавшегося матча. Победа со счетом 4:2 позволила сохранить итоговое второе место, которое дает право в следующем году выступать в дивизионе выше – первом. Уже сегодня есть уверенность в том, что и там наша команда будет смотреться отлично, срывая аплодисменты болельщиков.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

По траектории успеха

Ольга ПЕТРОВА

Тольяттиазот планирует создать профильные классы в городских школах и сотрудничать в сфере профориентации с другими крупными промышленными компаниями. Реальные возможности выбора собственной траектории образовательного и профессионального развития существуют у молодых жителей города уже сегодня. Об этих и других вопросах шла речь на круглом столе, посвящённом результатам профориентационной работы ТоАЗа в 2016-2017 году, а также планам в этом направлении на будущий год. Инициатором встречи выступило управление по персоналу предприятия, а участниками – директора школ-партнёров, представители Государственного университета и химико-технологического колледжа.

Строим будущее компаний

Во вступительном слове заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова отметила, что профориентация – важная часть работы предприятия. Ее цель – привлечение молодых специалистов на ключевые профессии, подготовка «внешнего» кадрового резерва, повышение качества подготовки в учебных заведениях. Стоит признать, что проблемными остаются вопросы возраста персонала на основных должностях, качество подготовки специалистов в вузах и ссузах, а также последствия «демографической ямы» 90-х годов. Поэтому начинать работу над профессиональным ориентированием детей необходимо со школьной скамьи.

Тольяттиазот входит в методологический совет при Российском союзе промышленников и предпринимателей. В его составе мы участвуем в разработке профессиональных стандартов, позволяющих определиться с требованиями, предъявляемыми к квалификации будущих специалистов, а также рассматриваем содержание программного обучения, которое коснется студентов техникумов и колледжей. Раз в месяц на площадке, созданной методологическим советом, встречаемся с другими химическими компаниями, чтобы разработать план дальнейшей работы. Тема важная – необходимо правильно оценивать сотрудника, поэтому мы хотим выстроить профориентационное направление не только через вас, представителей школ, ссузов и вузов, но и провести более масштабную работу, привлечь химические предприятия Тольятти, чтобы, взаимодействуя, идти к общему результату, – сказала Татьяна Викторвна.

Татьяна Ефремова остановилась на ключевых этапах работы программы, включающей три уровня – школу, ссуз или вуз и предприятие. В частности, в школах в 2016-2017 учебном году состоялось 15 презентационных встреч со школьниками и родителями. Представители Тольяттиазота рассказывали о производстве, развитии компании и социальных га-

рантиях. Встречи имели положительный эффект и способствовали более детальному знакомству учеников с предприятием – об этом говорил директор школы №41 Олег Давыдов. Он также выступил с инициативой провести в этом году анкетирование среди школьников, чтобы выяснить их интерес и уровень мотивации к получению профессии химика.

Как рассказывать о химии

Впечатлениями по поводу встречи школьников с сотрудниками ТоАЗа поделилась и Елена Жилкина – директор школы №10, расположенной в Центральном районе. Она отметила необходимость учитывать территориальное расположение школ – ученики Комсомольского района, где проживает большинство сотрудников Тольяттиазота, лучше осведомлены о предприятии, чем школьники Автозаводского и Центрального районов. Например, ситуацию в аудитории 10-й школы изменило выступление родителя, который является сотрудником Тольяттиазота – его рассказ о компании вызвал много уточняющих вопросов.

«Возможно, формат общения с родителями, большинство из которых не связаны с химией, стоит сделать менее насыщенным химическими терминами. Дети же всегда живо интересуются встречами с представителями профессии, – выразила пожелание Елена Жилкина.

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе школы №93 Марина Гнетковская, рассказывая об участии ТоАЗа в школьной экологической конференции, отметила удачную идею – организацию выставки из заводского музея:

«Это было очень интересно и полезно для ребят всех возрастов. Школьники своими глазами увидели часть истории предприятия и остались под большим впечатлением. Поэтому предлагаем и дальше искать новые, нетрадиционные подходы, чтобы вовлечь ребят. Например, привлекать к общению студентов – участников программы профориентации, а также родителей наших учеников, которые являются сотрудниками предприятия.

Татьяна Ефремова прокомментировала это выступление, рассказав, что в рамках профориентационной работы на уроках будут выступать представители Совета молодежи – они расскажут об особенностях своих профессий и ответят на вопросы школьников.

«Мы представляем открытую и понятную ученикам информацию, учитывая возрастные особенности, – важно, чтобы они поняли, кто такой аппаратчик, оператор ДПУ или слесарь КИПиА. Постараемся учесть и ваши пожелания по поводу профориентирования родителей, – сказала Татьяна Викторвна.

В ходе обсуждения формата и тем предстоящих встреч со школьниками прозвучали предложения начинать профориентационную работу с более ранним возрастом – 12 лет, а также сделать упор на развенчание мифа о том, что химия – отрасль, потенциально небезопасная для здоровья.

Тольяттиазот – удачное предприятие с точки зрения показателя уверенности в том, что работники находят в относительно благо-



приятной среде. Необходимо доносить до школьников простую мысль: аммиак и карбамид не только выпускаются предприятиями, но и вырабатываются в организме. То есть опасно не химическое вещество, а его концентрация, это важно учитывать, – вступил в диалог директор института химии и инженерной экологии ТГУ Павел Мельников.

Татьяна Ефремова прокомментировала это замечание, подчеркнув: за последние 15 лет на предприятии не выявлено ни одного профзаболевания благодаря серьезной программе поддержки и профилактики здоровья сотрудников. Мы начинаем работу с молодыми людьми с 9-11 классов потому, что дети к этому моменту начинают осознанно мыслить и смотреть в будущее под разными углами. В рамках программы мы не хотим ограничиваться только химией. Обязательным предметом ЕГЭ является также математика, а у нас не хватает IT-специалистов – ситуация сложнее, чем с химиками.

В будущем году – профильные классы

В рамках программы профориентации ТоАЗ выступил также организатором конкурса научно-исследовательских работ школьников 10-11 классов. Темы, которые предложили разработать ребятам, касались химической промышленности. Конкурс, к сожалению, пока не получил широкого масштаба – заложенная на него сумма была реализована на 30%, низкую активность проявили в этом вопросе школы. Зато интеллектуальные марафоны по химии, которые проводились на базе школы №41, пользовались огромной популярностью – проект решили углублять и развивать.

Еще одним обсуждаемым на круглом столе вопросом стало привлечение магистрантов ТГУ к промежуточному научно-практическому конкурсу, а также возможности участия студентов колледжей в конкурсах профмастерства в Тольяттиазоте.

Среди профориентационных мероприятий 2016-2017 годов – конкурс «Лучший учитель химии» по версии Тольяттиазота. Участники круглого стола предложили объединить его с городским конкурсом на лучшего учителя и расширить направление – проводить конкурс среди педагогов информатики и IT-технологий. Также в рамках программы были организованы практики более чем для 120 студентов, экскурсии для студентов самарского вуза и учителей школ – участников программы.

КОММЕНТАРИИ

Татьяна Ефремова, заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом:

«На круглом столе мы поделились результатами совместной работы, высказали замечания и пожелания, выработали программу действий, в итоге получится хороший рабочий план на следующий год. Мы рассказали об идее создания инженерных классов, которые позволят, начиная с десятого класса, готовить специалистов, направлять их в профильные вузы. Думаю, многие школы заинтересовались этим проектом. Он важен не только для Тольяттиазота, а имеет социальную значимость – мы с радостью готовы привлекать к участию в профориентационной работе другие предприятия отрасли, не обязательно химиков, а те, в которых есть ключевые для нас профессии, например, слесарь КИПиА, находящаяся в зоне риска. Объединяться надо, никто не проигрывает, если идеи бизнес-сообщества будут поддерживать город, это позволит молодым специалистам не уезжать в поисках рабочих мест, а оставаться в родном городе и строить успешную карьеру.

Олег Давыдов, директор школы №41:

«Подобные круглые столы необходимо проводить хотя бы раз в квартал для того, чтобы обсуждать итоги мероприятий и нарабатывать дополнительные варианты и решения. ТоАЗ предлагает, безусловно, интересную концепцию профильных классов, к которой будем рады подключиться. Ученики тематических классов, действующих сегодня, показывают высокие результаты, проблема в том, что окончив вуз, ребята уезжают в другие города, а создание профильных классов – хорошая мотивация для молодёжи, чтобы остаться в Тольятти.

Павел Мельников, директор института химии и инженерной экологии ТГУ:

«ТоАЗ затронул важный вопрос о том, чтобы талантливая молодёжь училась при поддержке предприятия и оставалась в городе, понимая, что есть хорошие места для трудоустройства – отдельное спасибо за это. Химия – сложное направление, в последние годы темпы развития отрасли и количество поступающих абитуриентов химических направлений не сопоставимы. Начиная с 2014 года, у нас увеличилось количество бюджетных мест, соответственно, поступающих становится больше, но пока нам приходится догонять – понимание, насколько это масштабное, перспективное и нужное направление, приходит постепенно.

Татьяна Ефремова.

Паганини русской балалайки

Балалаечник-виртуоз Алексей Архиповский отмечает собственное 50-летие и 40 лет с начала своей сценической деятельности. Специальный концерт, приуроченный к этим датам, состоится 18 ноября в Тольяттинской филармонии. Алексей Архиповский выступит с балалайкой легендарного мастера С.И. Налимова: инструмент под номером 169 изготовлен в 1915 году. Тел.: 222-600.

ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЙ ПРОЕКТ

Важные и нужные

Самыми массовыми профессиями в России остаются водитель и продавец. Из 450 профессий, которые сегодня существуют в российской экономике, только 28 относятся к массовым. Именно в них заняты 36 миллионов россиян – ровно 50 процентов от всех работающих граждан страны.

К такому выводу пришли авторы аналитического доклада из Центра трудовых исследований НИУ «Высшая школа экономики». Они выяснили, что больше всего россиян – около 14% – заняты всего в двух профессиях, для овладения которыми достаточно окончить школу и специальные курсы.

Причем первая профессия – водитель – остается самой массовой в России на протяжении последних 15 лет. Сегодня семь процентов россиян, или пять млн человек, ежедневно колесят по дорогам, перевозя грузы или пассажиров. Продавцов немного меньше – 6,8%. С 2000 года отрасль торговли бурно росла и развивалась. На третьем месте по массовости – профессия школьного учителя. Два миллиона россиян (2,8% работающего населения) несут доброе и вечное молодежи.

Одна из самых многочисленных групп – неквалифицированные рабочие. Объединив в нее несколько видов занятости (грузчики, подсобные рабочие, уборщики, сторожа, вахтеры, лифтеры, гардеробщики, упаковщики) исследователи получили «армию» почти в пять миллионов человек (6,8% от общего числа работающих).

Свыше 2,6 млн россиян (3,6%) специализируются на финансах. Это бухгалтеры, экономисты, специалисты по финансам и кредиту. Более 970 тыс человек трудятся юристами. Врачей в России 940 тыс, 65% из них старше 40 лет.

В списке самых распространенных профессий также медперсонал, повара, работники детских садов, архитекторы, инженеры, госслужащие, сварщики, сборщики и ремонтники промышленного оборудования, плотники, столяры, электромонтажники и машинисты.

Кому не стоит переживать за свое будущее, так это людям с головой и руками. По мнению советника гендиректора ВНИИ труда министерства труда и социальной защиты РФ Николая Волгина, в ближайшие годы спрос на инженеров останется стабильным:

– В России вполне успешно продолжается политика импортозамещения, открываются новые предприятия по выпуску продуктов, бытовой техники, одежды, косметики – всего того, что раньше везли из-за рубежа. И на всех этих предприятиях нужны и инженеры, и конструкторы, и технологи, и механики.

«Российская газета»,
19 октября 2017 года

Мозг – это 1,5 килограмма бесконечности

Анна ЗЕМЛЯНОВА

Интеллектуальный клуб «Химия слова» продолжает свою работу. 20 октября в ДК ТоАЗа с лекцией «Что мы узнали о мозге за последние 120 лет?» выступил редактор порталов «Нейроновости» и Indicator.Ru Алексей Паевский.



Алексей Паевский – научный журналист, он пишет и переводит научные материалы, посвященные изучению мозга.

– Тёмных пятен в этой теме всё больше и больше, – говорит Паевский. – Человеческий мозг – это полтора килограмма бесконечности, потому что в этих полутора килограммах помещаются 86 млрд нейронных клеток и примерно столько же других клеток, играющих важную роль в сознании. Мы пока даже не можем смоделировать кубический миллиметр мозга. У нас нет фундаментального биологического понятия, что такое сознание. С другой стороны, мы знаем о мозге в тысячу раз больше, чем знали сто лет назад. Сейчас это самая бурно развивающаяся область человеческого знания, может быть, если не считать астрофизику. Одних серьёзных научных журналов по нейронаукам издаётся 250!

В своей презентации Алексей Паевский показал главных исследователей мозга и рассказал об их методах работы – о том, как физиолог Николай Введенский изучал мозг животных при помощи телефонного аппарата, а другой российский исследователь – Владимир Правдич-Неминский – смог впервые записать сигналы электрической активности с мозга собаки. Разговор запомнился ещё и потому, что лектор вывел дискуссию на философский уровень, заставил слушателей в зале задуматься о том, что научные методы могут выглядеть порой шокирующими, хотя учёные и преследуют вполне благородные цели.

– Ученым, который первым снял «классическую» электроэнце-

фалограмму (ЭЭГ) человека, стал немецкий врач Ганс Бергер, – продолжал своё выступление Алексей Паевский. – В Бергере сочетались три интересные черты – во-первых, он был истинным арийцем, во-вторых, честным учёным и в-третьих – мистиком. Он верил в потусторонний мир и был уверен, что телепатия существует и, как настоящий исследователь, пытался это доказать. Доказать реальность телепатии Бергер так не смог, зато снял первую в мире энцефалограмму с собственного сына.

Научный журналист Паевский также рассказал об исследователе Эгаше Монише, который первым догадался, как можно показать кровеносные сосуды при помощи рентгеновского аппарата. Стоит отметить, что имя Эгаша Мониша известно ещё и тем, что ему дали одну из самых опрочеченных Нобелевских премий. Мониш придумал метод, который, как ему казалось, облегчает страдания самых тяжелых психических больных, буйных. Однако, как потом было доказано, его метод, названный лоботомией, не лечил людей, а превращал их в бессознательные существа – «овощи», употребил разговорный термин лектор.

После экскурсии в историю лектор рассказал о современном состоянии нейронауки. В 2012 году учёные силой мысли научились управлять искусственной рукой. Сейчас в России готовится к выпуску нейрочат, с помощью которого полностью парализованный человек сможет общаться с врачами и близкими.

Лекция научного журналиста собрала большую аудиторию – впервые со старта проекта «Химия слова» в зале практически не осталось свободных мест. На выступление Алексея Паевского пришли и совсем юные ребята, много молодёжи и взрослых людей. Слушатели вели себя активно – общались с лектором во время его выступления. После лекции молодые парни и девушки окружили Паевского и засыпали его вопросами. – Блок вопросов был занятым, – после встречи с лектором говорит педагог дополнительного образования Анна Головлёва. – Тольяттинцы интересовались, как реагирует мозг при психических заболеваниях, можно ли вылечить себя позитивными мыслями и реально ли внедрить в мозг или кровь нанотела.

После общения со зрителями, Алексей Паевский предложил всем, у кого ещё остались какие-нибудь вопросы, писать ему в соцсетях: <https://www.facebook.com/alexey.pavlovsky>, <https://vk.com/damantych>.

КОММЕНТАРИИ

Анна Головлёва, педагог дополнительного образования:

– Я и раньше читала портал «Нейроновости», а на лекции мне удалось увидеть главного редактора Алексея Паевского. Очень умный и интеллигентный мужчина, который знает, о чём говорит, и глубоко разбирается в теме. Простым и лёгким языком он смог рассказать аудитории о мозге. Из выступления особо порадовало то, что нервные клетки, оказывается, восстанавливаются, а при моей работе это очень важно (улыбается), я – педагог дополнительного образования.

Елена Потапова, медсестра:

– Мне понравилась лекция. У меня медицинское образование, поэтому многое из того, что рассказал Паевский, я просто вспомнила – нам про это рассказывали преподаватели. Было интересно, спасибо!

5 проверенных способов улучшить работу мозга



Наш организм любит дружбу и новые знакомства

Как это работает: общение даёт нам новые знания и повышает производительность мозга на 10%

Что делать: исключите общение с негативными людьми, но взаимодействуйте ежедневно с разными личностями, выбирайте собеседников умнее вас

Эффект Моцарта

Как это работает: прослушивание определённой музыки повышает производительность мозга на 15%

Что делать: ежедневно перед началом рабочего дня 20-30 минут слушаем музыку Моцарта

Физические упражнения укрепляют мозг

Как это работает: спорт заставляет организм работать в правильном режиме, стимулирует кровообращение и насыщает мозг кислородом

Что делать: регулярно тратить 20-30 минут на физические упражнения каждые 2-3 дня

Упражнения для развития суперпамяти

Как это работает: необычная игра в кости учит ментально запоминать информацию. Метод используют для подготовки спецопераций

Что делать: берём 3-4 кубика, бросаем на стол и накрываем рукой, затем поднимаем её на секунду и снова закрываем. Какое число выпало на каждом из кубиков? Постепенно увеличиваем количество кубиков. Играть в кости можно по 5-7 минут ежедневно

Мозг должен высыпаться

Как это работает: ежедневно мозг рассчитывает получить до 7-8 часов сна. Темнота стимулирует выработку мелатонина, который регулирует работу организма во время сна. Свет в помещении во время сна приводит к выработке кортизола – гормона стресса, который снижает качество сна, аппетит, вызывает депрессивное состояние

Что делать: если спать в тёмном и проветриваемом помещении, мозг быстрее отдыхает и набирается сил, увеличивая производительность на 30%



РЕАЛИИ ДНЯ

Найти работу мечты на ТоАЗе

Анна ЗЕМЛЯНОВА

Поиск подходящей работы – дело непростое. Однако с появлением интернета и специализированных сайтов с банком вакансий трудоустроиться стало намного проще. Сегодня «ВХ» рассказывает о самых популярных сайтах поиска работы, выясняет, на каком портале резюме получает наибольшее количество просмотров и откликов работодателей. Газета советует жителям города, как при помощи современных информационных ресурсов стать сотрудником Тольяттиазота, выпускникам тольяттинских вузов – как обратить на себя внимание в потоке резюме, а также объясняет, каким сервисом могут воспользоваться работники ТоАЗа для внутренних переводов на актуальные вакансии компании.

Как построить карьеру

За последние годы алгоритм поиска работы кардинально изменился. В недалёком 2009 году итоги опроса ВЦИОМ показали, что наиболее популярным способом трудоустройства у населения была помощь знакомых и родственников – 29%. На втором месте по популярности были обращения в компанию, в которой человек хочет работать – 17%. 16% обращались в центр занятости, 11% искали подходящую вакансию, читая публикации в СМИ, 7% – через интернет, 3% – через кадровое агентство и 1% – в формате визита на ярмарку вакансий.

Уже в 2016 году ситуация стала другой. Агентство по подбору персонала «Контакт» провело собственное исследование. Итог: 95% опрошенных высказались за трудоустройство с помощью работных сайтов, осталь-

ные 5% указали, что предпочитают узнавать о вакансиях от родственников и знакомых.

В начале осени редакция «ВХ» провела собственное исследование. В официальной группе Тольяттинского госуниверситета в социальной сети мы спрашивали студентов: «Как вы планируете искать себе работу?». В опросе приняли участие 122 человека. 80% респондентов ответили, что поищут вакансии на специализированных сайтах (job.ru, avito.ru, hh.ru), 13% выбрали вариант «опросу родственников и друзей, возможно, у кого-нибудь из них есть выгодные предложения», 6% выбрали ответ «другое» и написали, как они планируют искать работу в комментариях. Андрей Греф заметил: «Надо идти в организации и «вот он, я, только что отучился, возьмите меня на работу». Больше никак вы адекватную работу не найдете». Этот комментарий набрал четыре лайка. Ещё два комментатора выразили своё согласие с предыдущим оратором. Меньше всего голосов (2%) набрал вариант про специализированные издания: «Газеты «Презент» и «Работа для вас» – самый надёжный способ!».

Не запутаться в Сети

В поисковой системе Google наиболее популярными ответами на запросы «работа, вакансии» являются сайты job.ru, затем avito.ru и hh.ru.

Мы решили проанализировать, какой из этих сайтов является наиболее удобным и эффективным. Ввиду того, что во время работы над материалом мой друг (так как он не хочет раскрывать своё имя, назовём его Сергей) занимался поиском работы, я предложила ему вместе со мной протестировать специализированные сайты. По профессии Сергей – машинист автокрана.

Мы создали три резюме – на порталах job.ru, avito.ru и hh.ru, и вот какие у нас впечатления.

Job.ru

Сервис оказался неудобным. Во время заполнения полей в резюме на сайте произошел сбой – система никак не давала заполнить последний раздел «Образование и навыки», и пришлось несколько раз перезагружать страницу. Спустя четверть часа сайт ожил и дал закончить эту нудную процедуру.

На Job.ru неудобный поиск. После заполнения резюме для того, чтобы найти нужные вакансии, приходится настраивать строку поиска отдельно. Это отнимает время и раздражает: «Получается, что мы зря заполняли все разделы в резюме?». И даже после того, как строка поиска была настроена, вакансий по нужной моему другу специальности «машинист автокрана» не нашлось. Результат поиска работы на Job.ru – три нуля: ноль подходящих вакансий, ноль просмотров резюме от потенциальных работодателей и ноль приглашений на собеседование.

Avito.ru

Зарегистрироваться на сайте просто, никаких сложностей у нас не возникло. Сервис Avito удобный – в строке поиска достаточно указать название желаемой должности, и сайт выводит подходящие под него вакансии. Для машиниста автокрана в Тольятти портал показал только одну вакансию. Несмотря на это, у опубликованного на Avito.ru резюме набралось 28 просмотров. Кроме того, Сергею даже позволили из двух компаний и предложили официально трудоустроиться. Увы, не в Тольятти, а вахтовым методом в Москве.

Hh.ru

На наш взгляд, этот портал самый удобный для поиска работы. Регистрация резюме проста и понятна, не требует больших усилий. Конечно, для того чтобы составить хорошее резюме, придётся потратить не меньше часа. Однако это того стоит. Резюме на HeadHunter выглядит аккуратным и стильным. После публикации резюме в системе пользователю больше ничего не нужно настраивать. Рядом с ним появляется раздел «Для вас есть несколько подходящих вакансий». Кликая на него, посетитель портала получает список вакансий, на которые может претендовать. Сергею сайт выдал более десяти различных вариантов трудоустройства. Нас это удивило. Итог поиска работы в Hh.ru – шесть просмотров резюме от потенциальных работодателей и одно приглашение на собеседование.

Кстати, на портале есть интересные функции. Например, в резюме можно добавить рекомендации от бывших работодателей. Еще на Hh.ru есть возможность скрыть резюме от той компании, которая вам не внушает доверия, а также если не хотите, чтобы рекрутеры того или иного предприятия знали о существовании вашего резюме.

P.S.: Друг работу нашёл именно благодаря сервису Head Hunter. В понедельник уже выходит на новое место.



КОМПЕТЕНТНО

Идеальное резюме для Тольяттиазота

HeadHunter – удобный сервис и для внутренних переводов. О том, почему все актуальные вакансии Тольяттиазота публикуются именно на портале Hh.ru и как правильно составить резюме, чтобы оно заинтересовало специалиста по подбору персонала, рассказала начальник отдела кадров ПАО «Тольяттиазот» Ольга Храпина.

– Почему Тольяттиазот публикует вакансии именно на Hh.ru?

– В процессе поиска персонала обращаем внимание на источники, из которых наши кандидаты узнают о вакансиях. Учитывая, что размещение объявлений о вакансиях на любых ресурсах не является бесплатным для работодателей, мы хотели бы иметь возможность расходовать выделенные средства максимально эффективно. По накопленной статистике отзывов кандидатов пришли к выводу, что на данном этапе интернет-сайт www.hh.ru является для Тольяттиазота наиболее оптимальным решением, позволяющим проводить набор сотрудников любых категорий. Сайт «Авито-работа» совсем недавно вышел на рынок рекрутинга, не исключено, что через некоторое время мы его также рассмотрим в качестве площадки размещения объявлений о вакансиях. Всё будет зависеть от того, насколько успешным окажется этот проект.

– Как отбираются резюме? Какие отсеиваются?

– Первоначально резюме кандидатов отбираются по тем параметрам, которые указаны в требованиях должностной или рабочей инструкции по должности/профессии, а также обозначены в заявке руководителя подразделения на подбор персонала. Поэтому немаловажным является полнота информации в резюме соискателя. Чем более подробно представлены данные, тем больше шансов, что резюме пройдет первичную оценку специалиста по подбору персонала. Мы стремимся подобрать максимально подходящего работника не только с точки зрения профессиональных навыков и знаний, но и с позиции способности нового работника адаптироваться в нашей компании, учитывая ее специфику. Немаловажным является и психотип кандидата, который может помочь или помешать конкретному кандидату адаптироваться в коллективе конкретного структурного подразделения.

– Какие советы вы можете дать тем, кто только планирует составить резюме, чтобы трудоустроиться на Тольяттиазот?

– Рекомендации просты: в резюме должна быть отображена максимально подробная и правдивая информация как о соискателе, так и о его опыте и достижениях на других местах работы, а также имеющихся навыках и умениях. Следует учитывать, что специалист по подбору персонала не является экспертом во всех сферах деятельности компании, куда требуется подобрать сотрудников. Поэтому полная информация об опыте работы и выполняемых функциях в прошлом соискателя, указанная в его резюме, позволит проще соотнести требования к соискателю со стороны компании, а также его опыт и повысит шансы соискателя быть приглашённым на личное интервью.

– Можете ли вы рассказать о случаях внутреннего перевода на вакансии ТоАЗа? Откуда и куда переводятся сотрудники завода? Как часто это происходит?

– Внутренние переводы в компании на имеющиеся вакансии производятся достаточно часто как внутри самих подразделений, так и между ними. Массовым этот процесс был в четвёртом квартале 2016 года и первом полугодии 2017 года, когда проводилась оптимизация организационной структуры, и большинству высвобождаемых работников были предложены вакансии, имеющиеся на предприятии.

Сравниваем возможности сайтов поиска работы

Название сайта	Job.ru	Avito.ru	Hh.ru
наличие рассылок с советами по поиску работы, рекомендациями по собеседованиям	да	нет	да
наличие рассылок с новыми вакансиями для вашего резюме	да	нет	да
возможность добавить рекомендации бывшего работодателя	нет	нет	да
раздел «Новости»	да	нет	да
раздел «Статьи»	да	нет	да
раздел с анонсами вопросов и ответы	нет	да	да
блоги экспертов	да	нет	нет
услуга «Хочу у вас работать»	да	нет	да
мобильное приложение	да	да	да

В спорткомплексе «Тольяттиазот» работает детская игровая комната «Страна чудес». Во время посещения мероприятий в ДК «Тольяттиазот» родители могут оставить своих малышей под присмотром опытного педагога. Адрес: Коммунистическая, 12 (спортивный комплекс, третий этаж, над тренажерным залом). Обязательна предварительная запись по тел.: 8 (917) 973-36-13, 8 (905) 019-90-55.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Проверено на себе

Стоит отметить, что я устроилась на Тольяттиазот благодаря сайту HeadHunter. Летом нынешнего года зарегистрировалась на портале, создала там резюме и откликнулась на вакансию «корреспондент корпоративной газеты», которая была опубликована в разделе «подходящие вакансии». Через несколько дней мне на электронную почту пришло оповещение о том, что моё резюме просмотрено компанией «Тольяттиазот» и предприятие приглашает меня на собеседование. Всё закончилось хорошо – на данный момент у меня успешно завершился испытательный срок.

Татьяна Стемповская тоже попала на Тольяттиазот через HeadHunter. Она очень хотела устроиться на ТоАЗ, потому что слышала много положительных отзывов о заводе от своего мужа, нашего коллеги, и была уверена: присоединившись к команде предприятия, окажется в дружном коллективе и получит гарантии стабильности и социальной защищённости.

Опубликовала резюме на портале поиска работы и откликнулась на подходящую мне вакансию, – говорит Татьяна. – Прошла два этапа собеседования, и вот цель достигнута: я работаю оператором системы видеонаблюдения Тольяттиазота.

МНЕНИЕ

Как вы планируете искать работу?

Евгения Уткина, студентка 4 курса ТГУ: – В первую очередь, я планирую искать себе место учёбы. Бакалавриат сейчас – несерьёзное образование, неглубокое. Если получится поступить в магистратуру хорошего московского вуза – это будет прекрасно. Что касается поиска работы, то, на мой взгляд, здесь, как на войне, – все средства хороши. Вот только в специализированных газетах, наверное, искать не стану. Мне кажется, один из главных способов – это «приходить ножками» в то место, где ты хочешь работать и начинать там со стажировок. Ещё я слышала, что найти работу можно на «Хедхантере», грамотно составив резюме. Почему бы и нет?

Дмитрий Ховришкин, магистрант 1 курса ТГУ: – Я как раз сейчас ищу работу. Везде по чуть-чуть. На практике получается, что лучше всего помогает в этом вопросе знакомые и газеты. В интернете очень много различных несоответствий и мошенников. Сайты кишат подозрительными вакансиями по типу «работник/работница сферы услуг» и «помощник помощника» с зарплатой 70 тыс. рублей. Я просматривал Avito.ru, группы Вконтакте, но пока работу не нашёл.

Welcome to the Тольяттиазот!

Анна ЗЕМЛЯНОВА

19 и 20 октября центр по подготовке и повышению квалификации кадров провёл приветственный тренинг для новых сотрудников Тольяттиазота.

Знакомство с компанией начали с визита в музей трудовой славы, где его заведующая Ольга Шерстобитова рассказала об основных вехах истории Тольяттиазота. Основная часть welcome-тренинга продолжилась в учебном центре. Начальник отдела кадров Ольга Храпина представила новым работникам руководителей Тольяттиазота и сферу их компетенций, рассказала о структуре завода и о том, какую продукцию он выпускает. С презентацией о технологии производства аммиака и карбамида выступила ведущий инженер-технолог производственно-диспетчерской службы Елена Комарова. О продажах и логистике предприятия новым работникам говорил менеджер логистических услуг Вадим Кислюк. На тренинге новички также узнали о социальной политике компании и совете молодёжи, профсоюзной деятельности, системе производственного обучения, о редакции «Волжского химика» и отделе по внешним коммуникациям, объектах соцкультбыта и системе экономической безопасности.

Познакомиться друг с другом и включиться в рабочий ритм во время приветственных курсов новым сотрудникам помогли практические упражнения. Участников тренинга с самого начала разделили на две команды и давали им разные задания. Например, после презентации Елены Комаровой слушателям предложили самостоятельно собрать виртуальную цепочку производства аммиака и карбамида. На несложном примере заместитель начальника отдела организации труда и мотивации Алла Кошелькова научила участников тренинга рассчитывать зарплату.

Организаторы постарались объяснить новым коллегам не только то, как устроен завод, как сформированы финансовые потоки компании, но и показать,



Технолог цеха №06А Виталий Трофимов рассказал об основных этапах производства аммиака

что новички вливаются в команду, которая воплощает в реальность все сложные задачи производства. И в этом коллективе важно уметь общаться, взаимодействовать, поддерживать друг друга, а иногда – и посмеяться над собой. Простая и веселая игра «Сороконожка», которую предложила начальник отдела кадров, подняла всем настроение, проявила характеры участников. Новички оказались людьми коммуникабельными, энергичными и способными быстро принять решение. Победу одной из команд принес электромонтёр Михаил Комин, проявивший спортивную сноровку и буквально вырвавший приз из рук соперников.

Финальным этапом тренинга стала экскурсия по заводу. Ведущий инженер-технолог производственно-диспетчерской службы Елена Комарова показала участникам агрегаты, склад карбамида и оборудование, за которым работают сотрудники предприятия.

Welcome-тренинг получился интересным и продуктивным. Довольна результатом и одна из модераторов – начальник отдела кадров Ольга Храпина:

– Это уже третий тренинг в обновлённом формате. Раньше ознакомительные курсы проходили в виде двухдневного мероприятия, в ходе которого практически каждый функциональный блок Тольяттиазота презентовал своё направление деятельности. Опыт этих мероприятий показал: новым работникам тяжело воспринять и сразу усвоить такой большой объём информации. Мы учли результаты предыдущих приветственных курсов и попытались сделать тренинг интересным и лаконичным, чтобы достичь главной задачи такого вида тренингов – создать положительный имидж Тольяттиазота в глазах новых работников, мотивировать на работу, сформировать и повысить лояльность новых сотрудников к компании. Практика проведения обновленного тренинга показала, что эту задачу мы выполнили.

Ольга Цыбаева, оператор котельной цеха №06А говорит, что ей понравились welcome-курсы, несмотря на то, что отправилась она на тренинг в свой выходной день:

– Мы должны знать историю завода, понимать расположение агрегатов, цехов – где и что на-

ходится, уметь рассчитывать зарплату. Мне очень понравилась заведующая музеем, сразу видно – человек на своём месте работает. Она интересно и содержательно говорит. Ольга Геннадьевна Шерстобитова оставила после своего выступления только хорошие впечатления.

Оператор котельной Ольга Цымбаева отметила также ведущих welcome-тренинга Елену Куликову и Ольгу Храпину: «Грамотные и очень приятные в общении коллеги».

Ещё один участник образовательной программы, электромонтёр цеха №01А Михаил Комин, считает курсы отличным способом знакомства с компанией:

– Мне кажется, что многие упражнения, которые мы сегодня делали, можно и нужно проводить и для тех сотрудников, которые уже давно работают на Тольяттиазоте. Welcome-тренинг – это познавательно и интересно!

Довольна результатами тренинга и аппаратчик химводоочистки цеха №12 Елена Ханнипова: «Программа курсов отличная! Было интересно. Большое спасибо!».



Ведущий инженер-технолог Елена Комарова провела для новоиспечённых сотрудников экскурсию по заводу



Новичкам Тольяттиазота показали, как работает заводская пожарная часть

ИНИЦИАТИВА

«Я должен помочь людям»

Юрий НИКОЛАЕВ

Наши коллеги продолжают активно участвовать в донорских акциях. Городской День донора собрал сотни горожан, заметную часть которых составляли тоазовцы.

Акция «Капля жизни» проходила в здании молодежного центра «Шанс», в которое прибыла выездная бригада тольяттинской областной станции переливания крови. По традиции к благотворному делу присоединились активисты Совета молодежи и другие отзывчивые работники Тольяттиазота – всего около 20 человек.

Тысячу километров спешил преодолеть Сергей Егоров, чтобы принять участие в акции: «Будучи в отпуске, гостил в Челябинске, но оставался на связи с ребятами

из Совета молодежи Тольяттиазота, от которых и узнал о предстоящем донорском дне. В надежде успеть сделать доброе дело поспешил на станцию переливания крови. Сегодня мой дебют в роли донора, и рядом с коллегами чувствую себя спокойно: они и подскажут, и подбодрят».

Вполне бодро выглядит другой мой собеседник – Иван Садчиков, только что сдавший 470 мл крови: «Пришел по зову сердца. У меня первая положительная группа крови, я универсальный донор. Рассчитываю оставаться им до тех пор, пока моя кровь будет нужна».

Только уважение может вызывать жизненная позиция Дмитрия Воробьева. На вопрос «зачем сдает кровь», коллега ответил: «Я обязан помогать нуждающимся в этом людям. Понимаете, у меня редкая кровь – третья группа, отрицательный резус-фактор. Совсем недавно маленькой девочке срочно требовалась такая кровь



– поспешил прийти на помощь. Надеюсь, моя кровь действительно спасает жизнь».

Дмитрий, будьте уверены, спасает. По статистике, донорское переливание крови требуется каждому третьему человеку хотя бы раз в жизни. Если в больницах не окажется запасной крови, больной может умереть.

Если кто-то из читателей думает, что его кровь будет храниться на станции переливания лишь «на всякий случай», вот еще один факт: по данным Всемирной организации здравоохранения, для покрытия потребности в донорской крови необходимо 40 доноров на 1000 жителей.

В России их в три раза меньше. И хорошо, что есть такие города, как Тольятти, где социальная активность горожан в вопросах донорства значительно выше среднестатистической. Руководитель выездной бригады станции переливания крови Геннадий Безруков отмечает отзывчивость тольяттинцев: «У нас в городе с донорской кровью полный порядок. Более того, мы еще помогаем самарским больницам. Сегодня срочно потребовалась кровь третьей и четвертой группы, и благодаря акции мы оперативно нашли нужных доноров. Пока мы с вами общаемся, нужная кровь уже доставляется в больницы».

Кровь на карантине

После первой сдачи крови её помещают на карантинное хранение на шесть месяцев. За это время донор-новичок должен еще раз сдать кровь на обследование, чтобы исключить инфекцию. Если этого не сделать, кровь утилизируют. Каждому донору через несколько месяцев после первой сдачи должны позвонить со станции переливания крови и пригласить на повторное исследование. Если этого не произошло, стоит проявить инициативу и прийти в это специализированное учреждение.

НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ-2017

От Татищева до Полякова: искусство быть патриотом

Татьяна КАРПУШИНА, заведующая библиотекой профкома

Интерес к истории родного края и стремление познакомиться с его природными и географическими достопримечательностями естественны и понятны. Человеку всегда было интересно узнать: а что было здесь до нас? Проявляют интерес к краеведческой литературе и читатели нашей библиотеки. В библиотеке профкома создана постоянно действующая выставка литературы, посвящённой нашему городу и Самарской области. В этом обзоре хочется познакомить с некоторыми книгами краеведческого раздела.

«Ставрополь-на-Волге и его окрестности в воспоминаниях и документах». Книга была издана в 2005 году городским музейным комплексом «Наследие» при поддержке мэрии Тольятти и фонда «Духовное наследие».

Сборник воспоминаний о старом городе Ставрополе, ныне Тольятти, содержит материалы, связанные с малоизвестными страничками истории города и его жителей с момента основания крепости в 1737 году и до

середины 1950-х годов, до переноса города в связи с сооружением Жигулевской ГЭС. В книге опубликованы фрагменты мемуаров людей, оставивших заметный след в мировой и российской истории: выдающихся учёных и путешественников XIX века Ивана Лепёхина и Петра Палласа, художника Ильи Репина. В сборник вошли никогда не публиковавшиеся прежде воспоминания ставропольчан. Книга включает редкие фотодокументы из музея и семейных архивов горожан. У читателей (особенно коренных ставропольчан) интерес к этой книге самый трогательный. Многие показывали её своим родителям, и те находили в ней фотографии своей первой учительницы или фотографию родной улицы детства. Книга действительно уникальна и издана прекрасно: искусственно состаренные страницы, как в старой пожелтевшей книге, очень редкие фотографии. Книга стала победителем Всероссийского конкурса региональной краеведческой литературы «Малая родина» и лауреатом второго всероссийского конкурса в рамках IX национальной выставки-ярмарки «Книга России» в номинации «Из истории родного края».

Овсянников В.А. «Ставрополь – Тольятти: страницы истории». Книга, вышедшая в 1996 году, долгое время являлась

единственным учебным пособием по истории нашего города. Автор – уроженец Самарской области, доктор исторических наук, страстный краевед, был профессором Тольяттинского политехнического института (ныне ТГУ).

«Исторические хроники Ставрополя-Тольятти». Выпуск книги посвящен 270-летию города, отмечавшемуся в 2007 году. Это издание Тольяттинского краеведческого музея представляет собой летопись, где документально зафиксирована история края с древнейших времен до наших дней. Все даты и события расположены в строгой хронологии. В разделе «XX век» читаем: «Осень 1958 года: на месте аэродрома в Центральном районе заложен городской парк», «28 июня 1976 года: на Всесоюзную ударную стройку Тольяттинского азотного завода прибыл десант студенческих отрядов Куйбышевского и Тольяттинского политехнических институтов», «21 июня 1981 года: состоялось первое в истории Тольятти празднование дня города».

В разделе литературного краеведения вы сможете взять книги стихов наших талантливых земляков: известного тольяттинского поэта-песенника Юрия Панюшкина, общественного деятеля и журналиста Сергея Дьячкова и сборники лирики Бориса Скот-



невского и других. А из исторического литературного наследия интерес представляют сборники: «Легенды Жигулей» и «Сказы и байки Жигулей».

Об истории самарского края в целом наши читатели смогут узнать из следующих книг.

«Самароведение: в 2-х томах. / Под редакцией В. Арнольд». Историко-краеведческие материалы книги документально подтверждены, написаны отличным литературным языком, читаются легко и увлекательно. Архивные фотографии и иллюстрации сделали это издание уникальным.

Храмков Л.В. «Самарский край в судьбах России: учебное пособие. Издание Самарского

ОФИЦИАЛЬНО

Линия доверия

Ольга ПЕТРОВА

На ТоАЗе появится собственная линия доверия, приказ об этом вышел в середине октября.

Воспользоваться линией доверия могут сотрудники предприятия, контрагенты и любые заинтересованные лица. Тематика обращений, принимаемых линией доверия, связана с мошенничеством, коррупцией, злоупотреблением должностными полномочиями, а также нарушением корпоративного контроля и законодательства. Все обращения будут регистрироваться в течение трех дней с момента поступления. Затем их направят руководителям соответствующих подразделений, не раскрывая личность заявителя без его согласия.

Обратиться на линию доверия можно по телефону: 60-17-77 или написать письмо на электронную почту: Hot-Line@corp.toaz.ru.

Можно также воспользоваться почтой, отправив письмо по адресу: 445045, Самарская область, г. Тольятти, Поволжское шоссе, 32, начальнику отдела внутреннего аудита ЗАО «Корпорация «Тольяттиазот».

государственного университета». Несмотря на академический формат, книга написана очень живым языком и адресована всем, кто интересуется историей и культурой родного Средневолжского края. Не случайно она начинается такими словами: «Подлинное краеведение – это краелюбие».

Это лишь немногие книги из краеведческого раздела библиотеки. Если они вас заинтересовали или вы ищете то, что давно хотели прочитать, звоните в библиотеку профкома по тел.: 601-448. Библиотека профкома находится на втором этаже корпуса №131.

ХИМИЯ СЛОВА

Есть ли мораль в баснях Крылова?

Ольга ПЕТРОВА

«Иван Крылов. Ларчик просто открывался, или есть ли мораль в баснях Крылова» – так называлась очередная лекция филолога, публициста, просветителя и радиоведущего Леонида Клейна, состоявшаяся в рамках проекта «Химия слова». Много интересного узнали слушатели об Иване Крылове и, конечно, посмотрели на его произведения под другим углом.

В баснях Крылова не все так просто, как кажется на первый взгляд. Считается, что в первую очередь басня – поучительная сказка для детей, однако не стоит забывать, что автор ориентировался и на взрослую публику, заложив в своих произведениях серьезную мораль. Об этом говорила с тольяттинцами, пришедшими на лекцию, автор проекта «Химия слова» – заместитель генерального директора ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Юлия Петренко.

Басни Крылова изучают в школе – там нюансы либо пока не видно, либо на этом не акцентируют внимание ребят, очевидный смысл произведений показательнее, чем скрытый. На мой взгляд, в свое время трактовка басен Крылова в школе попала под влияние советской пропаганды, тем интереснее услышать интерпретацию Леонида Клейна, – отметила Юлия Владимировна.

В начале лекции просветитель отметил интересный факт: сегодня мало кто задумывается о том, что

многие фразы, которые мы используем в жизни, придумал Иван Крылов, например, «рыльце в пушку», «мартышка и очки». Мы не живем без выражений Крылова, написанных около 200 лет назад – тексты до сих пор «живые», и это история на уровне Грибоедова.

У Пушкина в основном цитируем «Евгения Онегина», в остальном так просто его не процитируешь, хотя личность автора стала нарицательной. Крылов, в свою очередь – невероятно уютный, добродушный и чудачковатый автор в русской литературе – к этому он приложил немало усилий. У читателя даже возникает ощущение, что Иван Андреевич – «дедушка Крылов», и закономерный вопрос: «А был ли он молод?» Конечно. Крылов был даже карточным шулером, но пробился в жизни сам благодаря упорному труду. Писатель не был женат, жил на казенной квартире, не имел сказочного богатства, но и не голодал. Для нас он мудрый, добрый автор на все времена, – акцентирует внимание на личности писателя Клейн.

Крылов сам создавал о себе байки и придумывал легенды, например, о бесконечном обжорстве, неряшливости, лени. Крылов – это Обломов, только с большой творческой энергией – делает неожиданный вывод Леонид Клейн. На самом деле писатель собирал книги, знал несколько языков, на спор выучил древнегреческий язык, чтобы читать Гомера в оригинале, кроме того, Иван Крылов писал пьесы, был журналистом и служил в библиотеке.

Что касается языка Крылова, то он очень естественный – умиряющий жанр басен автор превратил

собственно в басню Крылова. При этом назидательная нота осталась в баснях Эзопа. В произведениях Ивана Андреевича мораль бывает неоднозначной, не главной, либо отсутствует совсем.

– Кто отрицательный персонаж в басне «Стрекоза и муравей»? В чем, по сути, провинилась стрекоза? Она обворовала или убила? Стрекоза просто легкомысленна, – задается вопросом лектор.

Часто в баснях Крылова морали не может быть потому, что перед читателем предстает картина, когда и сказать больше нечего. Пример тому – басня «Ворона и лисица». Нет морали и в басне «Волк и ягненок» – в произведении показана изначально безвыходная ситуация. Еще одна замечательная басня – «Волк на псарне» – про войну 1812 года, которую Крылов даже отправил Кутузову.

У Ивана Крылова довольно много басен, которые посвящены насилию и жертве – басни «Мор зверей», «Лев на ловле». Лектор подчеркивает мысль, что Крылов – своеобразный фотограф, который запечатлевает мгновение, увидев которое, читатель его уже не забудет.

– Основные басни Крылова мы читаем приблизительно до селового класса, хотя на самом деле это вещи, которые, на мой взгляд, нужно перечитывать в зрелом возрасте, – делится размышлениями Клейн.

Среди тем басен Крылова – устройство общества (например, басня «Лягушки, просящие царя»), а также непреходимая человеческая глупость. В баснях звучат также темы, связанные с искусством, – любой творец размышляет о том, кто является его адресатом и чем являются его произведения.



КОММЕНТАРИЙ

Леонид Клейн:

– Крылов – один из самых загадочных, непостижимых и известных авторов в русской литературе. Он написал девять книг басен, но благодаря школьной программе мы знаем только восемь-десять. Басни Крылова – кладезь, возможно, одна из самых светлых и ярких страниц в русской литературе. Например, басня «Стрекоза и муравей» учит, что надо протягивать руку помощи. Мораль есть, но какая? Стрекоза виновата, но и муравей наслаждается своей властью – оставляет стрекозу умирать. Иван Крылов был чрезвычайно умным человеком, который превратил свою жизнь в легенду, – для этого нужно мастерство, актерство и удача. Поэтому Крылов вне времени – он создал столь яркие образы, что они прочно закрепились в русском сознании и языке.

– Выбрав жанр басни и своеобразную, почти юродивую модель поведения, Крылов защитил себя от критики. Сложно увидеть настоящего автора, его почти никто не знает. Тем не менее, Крылов зажег океан житейского моря, и его басни, такие внешне простые и насквозь

знакомые, до сих пор горят огнем. Поэтому он, конечно, всегда будет привычным и одновременно непривычным «словом» в русской литературе, которого никто не сможет тронуть и который победно шествует до сегодняшнего дня, – подводит итог Леонид Клейн.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

«Two siberians» поддержали «Импульс»

Ольга ПЕТРОВА

В рамках поддержки стипендиальной программы «Импульс» в ДК «Тольяттиазот» состоялся концерт группы «Two siberians», известной далеко за пределами России. Инструментальный дуэт гитары и скрипки уже много лет радует поклонников по всему миру экспрессивным виртуозным исполнением авторской музыки.

Напомним, стипендиальная программа «Импульс», направленная на поддержку начинающих одаренных музыкантов – благотворительный проект в области культуры, инициированный Тольяттиазотом совместно с фондом «Небезразлично» и Тольяттинской филармонией. Особенность проекта в том, что жители города, посещая культурные мероприятия, имеют возможность помогать развитию молодых талантов. К тому же инициаторы программы с самого начала установили демократичные цены на билеты, так что знаковые культурные события стали для горожан более чем доступными.

Инструментальный дуэт «Two siberians» в составе Артема Якушенко и Юрия Матвеева ведёт активную концертную деятельность



в России, Европе и США, является лауреатом многих музыкальных премий. Исполнители дают мастер-классы, выступают на международных фестивалях, пишут музыку для спектаклей и записывают альбомы. Их малая родина – Сибирь, где «Two Siberians» стараются выступать с концертом ежегодно.

В Тольятти два сибиряка приехали впервые. Перед началом концерта все желающие получили уникальную возможность посетить мастер-класс от участников группы «Two Siberians». Музыканты ответили на вопросы зрителей, дали несколько советов и даже поделились некоторыми профессиональными хитростями.

Обратил на себя внимание тот факт, что на выступление «Two Siberians» в ДК ТоАЗа собрались представители абсолютно всех поколений – от молодежи до среднего и старшего возраста. Два часа концерта двух сибиряков пролетели буквально на одном дыхании. Потрясающее владение инструментами, использование электронных эффектов и обработки звука действительно делают их музыку удивительно непохожей ни на что другое. В первом отделении концерта зрители услышали «Сибирскую сюиту», посвященную сибирской теме. «Люди», «Транс-сиб», «Индастриал», «Байкал» – лишь некоторые названия произведений, входящих в сюиту. Ме-

«Two siberians»:

«Мы слушаем шум двигателя»

– Как вы относитесь к идее благотворительной поддержки молодых музыкантов?

– Поддержали тольяттинскую идею с удовольствием, нам близка эта тема. Постоянно участвуем в подобных проектах, по возможности стараемся оказывать поддержку молодежи не только в нашей стране – в Норвегии и США, например, давали концерты в помощь двум музыкальным школам.

– Вы играете вместе уже много лет. Наверное, и музыку любите одинаковую?

– У нас совершенно разные вкусы (смеются. – прим. авт). Сейчас наступило время, когда музыка, к сожалению, не несет столь большой смысловой нагрузки как раньше, все заполнено одним жанром, который, бесспорно, тоже нужен, но не должен исключать другие направления. Поэтому у людей должна быть возможность слушать классическую, оркестровую, инструментальную музыку. Что касается списка любимых исполнителей, то он огромный – слушаем классику, современную, инструментальную музыку. Даже на шум в двигателе автомобиля обращаем внимание с точки зрения звучания!

– А как создаются авторские произведения?

– В нашем проекте сочиняем оба. Каждому нужны и важны личные ощущения, восприятие – это обогащает общую концепцию группы. Главное – настроиться на мелодию, и если пришло вдохновение, не упустить его.

– У вас есть источники вдохновения?

– Бывает, что таким источником становится книга, фильм или спектакль – обычные, в общем-то, вещи. Но в целом вся наша жизнь – один неиссякаемый источник вдохновения.

лодия произведения – словно красноречивый рассказ об уникальной территории Сибири, истории края, людях, природе. Во втором отделении «Two Siberians» сыграли «Сибирское танго», «Пешку», музыку из кинофильма «Граф Монтегрю» и многое другое, еще раз

удивив зрителей виртуозным исполнением и удивительным сочетанием звуков. Нет сомнений в том, что такой концерт запомнился гостям надолго, а проект «Импульс» сделал еще один серьезный шаг к поддержке юных музыкальных дарований.



ОТКРОЙ СВОЙ МИР

Маленькая Европа в сердце Марий Эл

Ольга ПЕТРОВА

Очередное путешествие тоазовских туристов состоялось в середине октября. На этот раз сотрудники нашего предприятия знакомы с достопримечательностями столицы республики Марий Эл – городом Йошкар-Ола.

Елена Новоселова, инженер по качеству цеха №63, отметила прекрасную набережную Брюгге, о которой известно далеко за пределами республики. Это одно из лучших мест в Йошкар-Оле, которое находится на левом берегу реки Малая Кокшага.

Название набережной объясняется расположенным рядом домов, построенных в фламандском стиле северной готики, а сама идея ее постройки принадлежала президенту республики Марий Эл Леониду Маркелову.

– Это настоящая маленькая Европа. Пока мы гуляли по набережной, возникало ощущение, что находимся не в России – настолько она отличается от привычных построек. Запомнились также очень красивые клены на набережной – у них круглый гол бордовые листья, – поделилась впечатлениями Елена Новоселова.

Еще одна достопримечательность Йошкар-Олы, где побывали наши туристы, – Кремль. Возвышается он на месте, где в XVIII веке был острог, а затем возвели крепостную стену для защиты города. После ее разрушения появилась Базарная площадь, а с 1919 года – площадь Революции. Современный комплекс включает в себя четыре башни, стены, внутренний парк и церковь. В ходе обзорной экскурсии тоазовцы посетили также краеведческий музей, где узнали много интересного об истории республики Марий Эл.

– Удалось побывать даже в роли участников традиционной



марийской свадьбы, которую разыграли с нашей же помощью – веселый получился праздник! Для себя в Йошкар-Оле я отметила большое количество культурных учреждений – при населении в 265 тысяч человек в городе пять театров, в том числе театр на родном языке, четыре кинотеатра, два госуниверситета и многое другое. Наша группа побывала в театре оперы и балета, где мы услышали игру на настоящем органе, жаль только, что не получилось попасть на спектакль – были ограничены во времени, – рассказала начальник участка отделочных работ цеха №119 Наталья Сабирова.

В ходе обзорной экскурсии сотрудники ТоАЗа увидели и Национальную художественную галерею – здесь размещен виртуальный филиал Государственного Русского музея. Над входом в галерею установлены часы, ежедневно здесь разыгрывается небольшой спектакль – из циферблата появляется фигурка ослика, который везет икону Божьей матери Троиручицы. Действо символически означает историю пришествия Богородицы на марийскую землю.

– Возле центрального входа в галерею, на площади, уста-



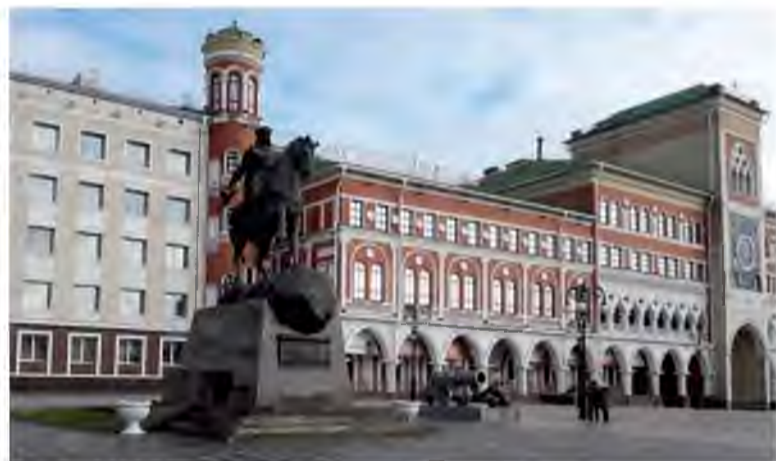
новлена копия московской царь-пушки, около нее можно было сделать эффектные фотографии. Пушка вместе с ядрами весит 12 тонн и, по словам мастеров, которые ее изготовили, пригодна для стрельбы, поэтому в ствол вварили ядро. Запомнилась также скульптура Йошкиного кота – считается, что потеряв кошачий бронзовый нос, можно рассчитывать на удачу, а если сообщить на ухо желание – оно непременно сбудется. Так что посмотрим, работает ли примета. Несмотря на то, что в поездке испытали

все капризы погоды – был дождь, на следующий день выглянуло солнце, это не испортило общих приятных впечатлений от города, – отметила графический дизайнер редакции Жанна Бойкова.

Двухдневная поездка в Йошкар-Олу получилась увлекательной, познавательной и хорошо организованной – столь насыщенные выходные наверняка останутся в памяти наших туристов надолго. Так же, как еще одна поездка в Свияжск – там сотрудники предприятия побывали в начале октября.



Символ города – Йошкин кот



В переводе с марийского языка Йошкар-Ола – Красный город

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Творчество без границ

Елена ЗАГРТИДИНОВА

Во всех районах Тольятти в эти дни проходят отборочные этапы ежегодного фестиваля «Серебряная птица», посвященного творчеству детей с ограниченными возможностями здоровья. Благодаря поддержке Тольяттиазота 103 ребенка в возрасте от 7 до 18 лет приняли участие в отборочном туре для жителей Комсомольского района, который состоялся 26 октября в ДК ТоАЗа.

Фестиваль «Серебряная птица» уже стал традиционным для Тольятти. Ежегодно он позволяет детям с ограниченными возможностями здоровья раскрывать свои способности и пробовать себя в различных областях, расширяя круг своих интересов и увлечений. Творчество для этих особенных ребят – не только приятное времяпровождение и способ выразить себя. Для многих из них – это один из немногих способов общения друг с другом.

Второй год подряд наша компания предоставляет площадку для отборочного тура участников

фестиваля из Комсомольского района. В этом году в Белом зале ДК ТоАЗа собрались более сотни детей, которые находятся на домашнем обучении, воспитанников реабилитационного центра «Бережок», интерната №3 и учащихся общеобразовательных школ. Ребята подготовили на конкурс номера в пяти номинациях – художественное слово, инструментальное музицирование, вокал, хореография и народно-прикладное творчество. Дети читали стихи, в том числе собственного сочинения, пели песни, танцевали, исполняли сольные партии на различ-

ных инструментах и в очередной раз всем доказали, что настоящий талант способен выйти за рамки любых ограничений. Кроме того, работала небольшая выставка декоративно-прикладного творчества, на которой можно было познакомиться с конкурсными рисунками и поделками.

По итогам отборочного этапа каждый участник получил подарки от спонсоров, в том числе Тольяттиазота, который оказывает организаторам фестиваля спонсорскую помощь на протяжении трех лет. К большой радости детей, они снова получили от нашей компании наборы для

выращивания цветов в домашних условиях. Эти яркие горшочки станут для них еще одной возможностью для творческого развития. Кроме того, в нынешнем году ТоАЗ дополнил комплект подарков канцелярскими наборами и развивающими игрушками.

В итоге для участия в финальном этапе фестиваля конкурсная комиссия отобрала сразу 23 творческих номера. Их юные исполнители представят Комсомольский район на гала-концерте, который состоится 5 декабря в стенах Тольяттинской филармонии.