



Социальная ориентированность Тольяттиазота растёт

Юрий НИКОЛАЕВ

Принят главный документ предприятия – коллективный договор на 2017-2020 годы. На конференции, состоявшейся 28 сентября, представители работодателя и работника рассмотрели итоги выполнения предыдущего коллективного договора и приняли с изменениями новый документ на три года.

В повестке дня значились всего два пункта: «Итоги выполнения коллективного договора 2014-2017 гг.» и «Заключение коллективного договора 2017-2020 гг.». Выступили с докладами и ответили на вопросы делегатов от цехов члены президиума: генеральный директор Вячеслав Суслов, председатель профкома Ольга Севостьянова, заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам Николай Не-

плюев, заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова, председатель Росхимпрофсоюза Самарской области Вячеслав Финагин.

С приветственным словом к участникам конференции обратился генеральный директор. Вячеслав Суслов отметил, что за прошедшие три года экономическая ситуация на Тольяттиазоте неоднократно менялась. Вслед за 2015-м, когда ТоАЗ показал луч-

шие финансовые и производственные результаты в своей истории, последовал 2016-й – сложный для экономики предприятия из-за резкого падения цен на аммиак на мировом рынке. Как отметил Вячеслав Валерьевич, усилия всей команды и оптимизация процессов предприятия позволили стабилизировать экономическую ситуацию в компании. Несмотря на все сложности, главным вектором развития компании остается модернизация основных производств. «Нельзя

стоять на месте. Поэтому мы находим возможности не снижать темпов модернизации», – отметил Вячеслав Суслов.

Многое за последние три года было сделано впервые в истории предприятия. Капитально отремонтированы обе гранбашни производства карбамида, произведен капремонт двух основных изо-термических хранилищ, построили современную градирню на пятом агрегате аммиака.

(Продолжение на с. 2)

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

Согласно данным ОАО «РЖД», погрузка за восемь месяцев 2017-го выросла на 3% по отношению к аналогичному периоду прошлого года и составила 833,5 млн т. Основными драйверами роста погрузки остаются каменный уголь и минеральные и химические удобрения. За январь-июль погрузка минеральных удобрений во внутреннем сообщении увеличилась на 13,7% по отношению к январю-июлю 2016 года, рост погрузки на экспорт составил 10%. С начала года (по данным на август) сельхозпроизводители приобрели около 2 233 тыс т действующего вещества минеральных удобрений, что на 193,5 тыс т больше уровня прошлого года.

В ГОРОДЕ

В Комсомольском районе Тольятти появится одна из самых красивых набережных в стране. Строительство будет вестись в рамках празднования 50-летия выпуска первого легкового автомобиля ВАЗ. Набережная протянется на четыре километра, ширина её составит не менее 100 метров. На ней появятся пляжные зоны, велодорожки, детские площадки, кафе и рестораны. Особенностью нового объекта станут три амфитеатра, один из которых сможет вмещать более 400 зрителей. Реализация проекта начнется со сплошного берегоукрепления. Окончательный проект новой набережной будет готов до 1 марта 2018 года.

В ОБЛАСТИ

13 новых спортивных площадок появятся в регионе в рамках реализации государственной программы «Развитие физической культуры и спорта в Самарской области на 2014-2020 годы». Проведен конкурс на определение подрядчика устройства спортивных площадок, с победителем заключен контракт. Стоимость договора составит 69 млн рублей, источник финансирования – средства областного бюджета. Спортивные объекты, которые приспособлены для круглогодичной эксплуатации, появятся в Самаре (7), Сызрани (2), Волжском (2), Камышлинском (1) и Похвистневском районах (1).

ЦИФРА НОМЕРА

1,37

млрд рублей направил Тольяттиазот на социальные программы в 2014-2017 годы

ОФИЦИАЛЬНО

Социальная ориентированность Тольяттиазота растёт

Бесперебойно идут ремонты агрегатов и оборудования – выведены на максимальные мощности все агрегаты аммиака АМ-76. Приступили к поэтапному внедрению на всех агрегатах «Кемико» новой автоматической системы управления технологическим процессом (АСУТП). Генеральный директор уверен в успехе одного из крупнейших проектов ТоАЗа, реализация которого повысит производительность аммиака АМ-76 на треть. Речь идет о строительстве новой установки получения аммиака из продуктивных газов.

Сейчас основное внимание производства переключено на карбамид. Сразу после капремонтов двух действующих агрегатов предстоит реализовать стратегический проект по строительству третьего агрегата. Его ввод позволит вдвое увеличить производство карбамида.

– Всё вышеперечисленное требует крупных финансовых затрат, – говорит Вячеслав Суслев. – Такие деньги даже при лучших производственных показателях заработать невозможно. Поэтому очень важная и позитивная новость – буквально на днях было достигнуто соглашение о софинансировании этих проектов со стороны банков. Это позволяет с оптимизмом смотреть на их реализацию.

По словам Вячеслава Валерьевича, помимо производства другими важными факторами для успешной деятельности компании являются продажи и логистика: «Всё, что произвели – нужно вывезти и продать». Сейчас активно ведутся работы, направленные на совершенствование логистической структуры Тольяттиазота. К сожалению, нестабильная ситуация на Украине напрямую влияет на работу аммиакопровода. Партнёры из соседнего государства уже несколько раз дестабилизировали работу Тольяттиазота своими выходками и незаконными требованиями.

– Приходится вести тяжелые и жесткие переговоры, чтобы работать на приемлемых для Тольяттиазота условиях. Пока все нормально, но ситуация остаётся нестабильной. Чтобы обезопасить себя и избавиться от зависимости от аммиакопровода, необходимо развивать альтернативные пути доставки нашей продукции до мировых покупателей. Сейчас развиваем сотрудничество с северными портами отгрузки. Актуальна тема ввода в эксплуатацию нашего порта в Тамани, – отметил генеральный директор.

Вячеслав Суслев сообщил, что несколько дней назад в суде была одержана важная победа, которая означает перелом в отношении Тольяттиазота и администрации Краснодарского края: «Есть надежда, что порт мы всё-таки построим и запустим. А как только наш порт откроется, все транспортные потоки развернутся. Тогда и украинская сторона будет вынуждена идти на уступки».

В рамках проекта запланированы модернизация и ремонт железнодорожного хозяйства на станции «Азотная». Идут переговоры с РЖД по поводу обновления станции «Химзаводская».

В завершение выступления Вячеслав Валерьевич назвал работников предприятия главным активом компании: «Какое бы современное оборудование ни установили на производстве, без специалистов оно работать не будет. Поэтому Тольяттиазот старается выполнять все социальные обязательства и увеличивает расходы на социальную политику. Хочу поблагодарить всех работников за труд, за профессиональные успехи. Наш коллективный договор – это баланс между работодателем и работником».

Об объеме инвестиций компании на выполнение обязательств, льгот и гарантий для работников предприятия рассказала заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова. В период с 2014 по 2017 год общая сумма составила 1 миллиард 370 миллионов рублей. И треть от этой суммы направлена на выполнение обязательств по коллективному договору.

Прописанные там бонусы активно используют заводчане. Так, если в 2014-2015 годы в среднем на одного работника Тольяттиазота приходилось 5 384 рубля в месяц, в 2016 – уже 6 481 рубль, то в 2017 вложения в социальные программы в рамках коллективного договора составили 8 592 рубля в месяц на человека.

Из обязательств, прописанных в колдоговоре, наиболее весомое – взносы в негосударственный пенсионный фонд «Титан». За три года предприятие выделило почти 200 миллионов рублей. К этому можно добавить ежеквартальные выплаты пенсионерам (более 10 миллионов рублей за три года) и премии к юбилейным датам (более 11 миллионов). Забегая вперед скажем, что льгота «Единовременная премия при увольнении пенсионеров» теперь прописана в новом коллективном договоре, однако и раньше она выплачивалась на постоянной основе согласно Положению. Выплаты за три года составили 80 миллионов рублей.

Забора предприятия о ветеранах вызывает уважение, однако Тольяттиазот думает и о будущих поколениях горожан. Так, инвестиции на содержание ясли-сада «Тюльпан» и льготные путевки для детей заводчан за три года превысили 100 миллионов рублей. Ни одно муниципальное дошкольное учреждение Тольятти не имеет такого бюджета, именно поэтому «Тюльпан» считается одним из лучших детсадов города.

Внушительная сумма направлена на организацию доставки работников транспортом на работу и обратно – 163 миллиона рублей.

Путевки по льготной стоимости в санаторий «Надежда» за отчетный период обошлись компании в 82 миллиона рублей.



Татьяна Викторовна отметила, что социальная политика предприятия не ограничивается обязательствами, прописанными в коллективном договоре. Например, за отчетный период по инициативе работодателя в поддержку корпоративного общепита было направлено более 100 миллионов рублей, что позволило сделать цены на питание в заводской столовой ниже рыночных. Кроме того, на обязательные медосмотры, обеспечение спецодежды и стирку спецодежды компания направила более 104 миллионов рублей.

Далее Татьяна Ефремова подробно остановилась на изменениях и дополнениях в новом коллективном договоре, в котором, в частности, появились семь новых льгот. Подробнее о новых обязательствах, льготах, гарантиях и компенсациях для работников Тольяттиазота читайте на странице 3.

По итогам выполнения коллективного договора на 2014-2017 годы отчиталась профсоюзный лидер Тольяттиазота Ольга Севостьянова. Она напомнила, что в колдоговоре прописаны обязательства как работодателя, так и трудового коллектива. Из 157 пунктов не реализованы шесть, то есть коллективный договор выполнен на 96,2 %. Подробнее остановились на разборе невыполненных пунктов. Раздел первый гласит: «Трудовому коллективу обеспечить качественное обслуживание и ремонт вверенного ему оборудования, не допускать неполадок и каких либо остановок по вине персонала». Однако в 2015 году по вине персонала допущены остановки агрегатов общей продолжительностью 579 часов. Случаев остановок по вине персонала в 2016 и 2017 годах не было.

За отчетный период (2014-2017 годы) были зафиксированы 110 случаев нарушения трудовой дисциплины и правил охраны труда работниками предприятия, что также не соответствует тре-

бованиям коллективного договора. Однако Севостьянова отметила положительную динамику – за 2011-2014 годы было зафиксировано 215 таких нарушений.

Один случай хищения нарушил пункт 5.8. колдоговора: «Не совершать, но и предупреждать действия, влекущие за собой причинение морального или материального ущерба предприятию, его имуществу и финансам». За предыдущий период были зафиксированы 23 случая хищения.

Из-за несоблюдения требований охраны труда и производственной безопасности допущены 11 несчастных случаев (в период 2011-2014 гг. зафиксированы 34 несчастных случая). Ольга Борисовна отметила, что количество несчастных случаев снижается, в том числе, благодаря работе уполномоченных по охране труда. Только за полтора года (2016 – первое полугодие 2017 года) ими проведены две тысячи проверок. «Положительная тенденция по всем вышеназванным пунктам говорит о том, что ответственность коллектива возросла», – резюмировала председатель профкома.

Зафиксировано частичное невыполнение пункта 3.11: «Обеспечить работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами и соответствующими размерами. При преждевременном износе согласно акту выдавать новую спецодежду и спецобувь. Обеспечить своевременную стирку, химчистку и ремонт спецодежды». Ольга Борисовна отметила, что проблема не носит критичного или массового характера, но возникает периодически, поэтому требует обратить на себя особое внимание.

В полном объеме выполнены обязательства по доставке работников корпоративным транспортом. Ежедневно на линии выходят 27 автобусов, курсирующих по 12 маршрутам. Се-

востьянова напомнила, что в 2011-2014 годы на линии выходили 23-24 автобуса.

Важная составляющая коллективного договора – медицинское обслуживание – также выполнена в полном объеме. В отчетный период не было зафиксировано ни одного случая профзаболевания.

Нет нареканий к работодателю и по разделу «Социальные льготы, компенсации, гарантии». Более сорока обязательств, прописанных в колдоговоре, выполнялись в полном объеме.

В завершение своего доклада Ольга Борисовна отметила, что коллективный договор Тольяттиазота является одним из лучших среди промышленных предприятий в Самарской области. А увеличение количества льгот в новом колдоговоре говорит о том, что социальная ориентированность работодателя только повышается: «Для подготовки проекта нового коллективного договора была создана комиссия на паритетной основе в равном составе представителей работодателя и работников. Комиссия внимательно рассмотрела предложения, поступившие из цехов – всего более сорока пунктов, многие из которых вошли в новый колдоговор. И чтобы новый коллективный договор исполнялся, мы, работники, должны обеспечить стабильную работу предприятия. Удачи всем нам и взаимопонимания».

Член президиума колдоговорной конференции Вячеслав Финагин в своем выступлении также отметил коллективный договор ПАО «Тольяттиазот» как один из лучших на химических предприятиях Самарской области. Председатель областного Росхимпрофсоюза подчеркнул тот факт, что, несмотря на непростые финансовые времена, на Тольяттиазоте сохраняется высокая средняя заработная плата: «Рад отметить, что новый коллективный договор Тольяттиазота только прирастает льготами».

С 7 сентября по 30 декабря 2017 года на территории Самарской области проходит областная акция «Народное признание». Её цели – формирование жизненных ценностей, системы нравственных ориентиров, повышение социальной ответственности. Победителей акции будут определять в номинациях: «Единство и успех», «Надежда и опора», «Признание и уважение», «Экология и открытие», «Рождённые в сердце России», «Команда созидания», «Гражданская активность». Подробности: www.samregion.ru, www.mincult.samregion.ru.

Льготы и бонусы: что нового?

Выделим основные изменения и дополнения в перечне обязательств, льгот и гарантий для работников ПАО «Тольяттиазот» по новому коллективному договору. Сразу скажем, что сохранены все востребованные льготы, прописанные в предыдущем коллективном договоре. Внесены более десяти новых обязательств, льгот и гарантий, а по другим пунктам существенно увеличены суммы выплат работникам. Если в коллективном договоре на 2014-2017 годы действовали 49 льгот, гарантий и компенсаций, то в новом документе закреплены уже 53 бонуса для сотрудников.

Пункт 8.3.7.3. Выплачивать женщине при рождении ребенка единовременное пособие 20 000 рублей, в соответствии с внутренним Положением ОАО «Тольяттиазот».

Татьяна Ефремова, заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом: «Ранее уходящим в дорожный отпуск женщинам предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск сроком один месяц. Сейчас период сокращен до 14 дней. Дополнительно, сверх установленного законодательством РФ, будет выплачиваться единовременное пособие в 20 000 рублей».

Пункт 5.2.15. Предоставлять общественным уполномоченным по охране труда два часа в неделю для осуществления общественной работы с сохранением среднего заработка по основному месту работы.

Ольга Севостьянова, председатель первичной профсоюзной организации: «В последние годы деятельность уполномоченных по охране труда на Тольяттиазоте значительно активизировалась. Преимущество от их работы очевидно. Этот пункт дает возможность уполномоченным более ка-

чественно проводить свою общественную работу».

Пункт 6.2. Предоставлять работнику, предупрежденному в установленном законом порядке об увольнении по сокращению численности или штата работников, одного рабочего дня в неделю по выбору работника с сохранением среднего заработка для поиска работы.

Татьяна Ефремова: «Тольяттиазот является социально ответственным предприятием и делает всё для того, чтобы каждый работник был трудоустроен. В том случае, если сотруднику, попадающему под сокращение, требуется дополнительное время на поиски работы, администрация готова предоставить ему такую возможность».

Пункт 5.2.4. Проводить за счет собственных средств обязательные периодические медицинские осмотры работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения медицинского осмотра.

Татьяна Ефремова: «Добавили обязательство проводить бесплатные медосмотры не реже одного раза в три года для всех работников предприятия. Объективно говоря, мы все работаем на химическом предприятии и должны внимательно следить за своим здоровьем вне зависимости от профессии».

Пункт 3.2.11. Матерям, имеющим детей младшего школьного возраста до 10 лет включительно, предоставляется один оплачиваемый календарный день в первый школьный учебный день (для сменного персонала – при наличии производственной возможности).

Татьяна Ефремова: «Такая льгота позволит мамам учеников младших классов не пропустить знаковый праздник для семьи – 1 сентября. Компания предоставляет такую возможность своим работникам».

Пункт 3.2.10. Один оплачиваемый календарный день в случае регистрации брака (впервые) детей работника (отпуск предоставляется в рабочих днях до дня регистрации или после).

Ольга Севостьянова: «Добавили этот параграф к уже имеющимся: три дня отпуска в случае смерти близкого родственника, три дня отпуска молодоженам на бракосочетание, один день отпуска супругу в день выписки супруги из роддома».

Пункт 8.3.8. Предоставлять женщинам один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

Татьяна Ефремова: «Забота о здоровье работников – в приоритете администрации и профсоюза. Помимо обязательных профосмотров, предоставляем женщинам дополнительное время возможности следить за своим здоровьем».

Пункт 8.3.9. В случае производственной необходимости организовать профессиональное обучение (переобучение) и повышение квалификации женщинам, приступившим к работе после выхода из отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком.

Татьяна Ефремова: «Администрация идёт навстречу работницам, вышедшим из отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком. Мы понимаем, что за время длительного отпуска могли измениться требования и функции, которые выполняла работница ранее. Работодатель в этом случае помогает набрать профессиональную форму, наверстать знания».

Пункт 7.2.2. Оказывать содействие молодым Работникам предприятия в получении высшего образования по профильным направ-

лениям обучения в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами.

Татьяна Ефремова: «Данная программа работает в настоящее время, дает возможность получить высшее образование по направлениям обучения, необходимым в акционерном обществе. После окончания обучения работник обязан отработать на предприятии не менее пяти лет».

Пункт 8.3.1.2. Работодатель оказывает материальную помощь работнику в связи с погребением близких родственников (супруги, родители, дети) – 20 000 рублей.

Пункт 8.3.2.1. Работодатель производит единовременную выплату на погребение умершего работника – 30 000 рублей.

Пункт 8.3.2.2. Работодатель производит единовременную выплату на погребение умершего пенсионера, состоящего на профучете в профсоюзной организации ПАО «Тольяттиазот» – 20 000 рублей.

Ольга Севостьянова: «Никто не застрахован от непредвиденных обстоятельств. Поэтому работодатель готов помочь в трудную минуту ветеранам предприятия, работникам, их семьям, в разы увеличил сумму матпомощи. Три вышеназванных пункта обеспечивают организацию достойного погребения усопшего».

Пункт 5.2.7. Бесплатно предоставлять работникам молоко за фактически отработанное время, из расчета 0,225 литра за рабочую смену (Приложение №3 к коллективному договору).

Ольга Севостьянова: «Проведенная специальная оценка условий труда показала, что молоко за вредность на Тольяттиазоте положено лишь небольшому числу работников – это 244 человека. Однако работодатель пошел навстречу и сохранил действующий список профессий и должностей, которым молоко будут выдавать. Это около 2 900 работников».

Пункт 8.3.7.2. Ежемесячное пособие работнику, имеющему детей инвалидов детства – 1000 рублей ежемесячно.

Пункт 8.3.7.1. Ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста от 1,5 до 3 лет в размере 1000 рублей.

Ольга Севостьянова: «Ранее размер ежемесячного пособия составлял 300 рублей. Кстати, если сложить все выплаты за полтора года, легко сосчитать: мама получит 18 000 рублей».

Пункт 8.1.5. Работодатель выделяет бесплатно автобус на организацию похорон работников и пенсионеров; близких родственников (супруги, родители, дети).

Ольга Севостьянова: «Здесь убрали ограничение, действовавшее ранее: «близким родственникам – 50% стоимости транспортной услуги».

Пункт 7.2.3. Оказывать материальную помощь до 20 000 рублей работникам ПАО «Тольяттиазот», возвратившимся на свои прежние места из рядов Российской Армии.

Татьяна Ефремова: «Ранее размер материальной помощи составлял 8 000 рублей. Считаю, что данная льгота – хороший стимул для работников».

* Исключены за невостребованностью следующие льготы: «Приобретение строительных материалов, товаров народного потребления за наличный расчет в рассрочку»;

«Выделение автобусов для перевозки работников на дачные массивы в выходные и праздничные дни с частичной оплатой»;

«Материальная помощь молодым специалистам (4 000 рублей при трудоустройстве, 4 000 рублей после двух лет работы)».

Подготовил
Юрий НИКОЛАЕВ

1,37
млрд рублей направил Тольяттиазот на социальные программы в 2014-2017 годы



455 млн рублей – на выполнение обязательств, льгот и гарантий для работников по коллективному договору



189 млн рублей – взносы в негосударственный пенсионный фонд «Титан»



163 млн рублей – корпоративный трансфер



21 млн рублей – выплаты единовременной премии при увольнении пенсионеров



28 млн рублей – дополнительные отпуска по коллективному договору



10 млн рублей – ежеквартальные выплаты пенсионерам



11 млн рублей – премии к юбилейным датам



100 млн рублей – поддержка корпоративного общественного питания



14 млн рублей – подарки к Новому году



105 млн рублей – обязательные медосмотры и обеспечение спецодеждой



100 млн рублей – содержание ясли-сада «Тюльпан» и льготные путевки в лагеря отдыха для детей заводчан



82 млн рублей – путёвки по льготной стоимости в санаторий «Надежда»



24 млн рублей – перечислены в профсоюзную организацию на спортивные и культурно-массовые мероприятия

Публичное акционерное общество «Тольяттиазот» КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Принят на срок 01.10.2017 – 01.10.2020 гг.

Адрес предприятия: Россия, Самарская область, 445045, г. Тольятти, Поволжское шоссе, 32. Контактные телефоны: 69-14-77, 60-11-52

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН
3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА
4. ОПЛАТА ТРУДА
5. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ
7. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ
8. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ
9. ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПАО «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»
10. РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ И КОНФЛИКТОВ
11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор (далее – «Коллективный договор») является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Публичном акционерном обществе «Тольяттиазот» (далее – ПАО «Тольяттиазот») между Работодателем и Работниками в лице их представителей.

1.2. Сторонами Коллективного договора являются:

– Работодатель – ПАО «Тольяттиазот», в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя, генерального директора ЗАО Корпорация Тольяттиазот, являющегося управляющей организацией ПАО «Тольяттиазот» и

– Работники ПАО «Тольяттиазот», именуемые далее Работники, в лице уполномоченного в установленном порядке их представителя, председателя Профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ПАО «Тольяттиазот» (далее – профсоюзная организация).

Определения ПАО «Тольяттиазот» (далее – Общество) и «Работодатель» в целях Коллективного договора являются взаимозаменяемыми.

1.3. Предметом Коллективного договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным сторонами.

1.4. Основной целью Коллективного договора является обеспечение социального и материального благополучия Работников на основе укрепления и повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности Общества.

1.5. Коллективный договор устанавливает льготы и преимущества для Работников, включая более благоприятные (по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и соглашениями) условия труда Работников. В Коллективном договоре воспроизводятся основные положения законодательства, иных нормативных правовых актов, имеющих наибольшее значение для Работников.

1.6. Коллективный договор разработан на основных принципах социального партнерства. Коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий Коллективного договора.

1.7. Стороны признают, что выполнение условий Коллективного договора в полном объеме может быть достигнуто только совместными усилиями, направленными на повышение производительности труда, достижение прибыльности работы Общества и повышение материального благополучия каждого Работника.

1.8. Стороны договорились, что в период действия Коллективного договора при условии выполнения Работодателем его положений Работники не выдвигают необоснованных и не основанных на законодательстве требований по труду и социальным вопросам и не используют в качестве средства давления на Работодателя приостановление работы (забастовку). В случае нарушения этого обязательства Работодатель вправе применить к ее участникам меры, предусмотренные для нарушителей трудовой дисциплины.

1.9. Коллективный договор заключен сроком на 3 года, вступает в силу с 1 октября 2017 года и действует до принятия нового коллективного договора в ПАО «Тольяттиазот».

1.10. Стороны имеют право продлевать действие Коллективного договора на срок не более 3 лет.

1.11. Изменения и дополнения Коллективного договора проводятся по взаимному согласию сторон в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (с внесенными в него изменениями) (далее – «Трудовой кодекс») для его заключения.

1.12. Одностороннее расторжение Коллективного договора не допускается.

1.13. Стороны пришли к соглашению, что их интересы, отраженные в Коллективном договоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех условий и обязательств по Коллективному договору.

1.14. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех Работников Общества, а также штатных Работников Профсоюзной организации.

1.15. Работодатель признает Профсоюзную организацию Общества единственным представителем Работников Общества, уполномоченным представлять их интересы при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении Коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров Работников с Работодателем.

1.16. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При проведении контроля стороны обязаны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию.

1.17. Приложения к Коллективному договору являются его неотъемлемой частью и имеют равную с ним юридическую силу.

1.18. Стороны признают, что эффективная работа Общества в целом и благополучие каждого Работника взаимосвязаны, и считают, что главным в отношениях сторон должно быть обоюдное доверие, взаимное уважение, стремление к предотвращению конфронтации.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Обязательства профсоюзной организации:

2.1.1. На период действия Коллективного договора поддерживать стабильность социально-производственных отношений.

2.1.2. Представлять и защищать права и интересы членов Профсоюзной органи-

зации в рамках настоящего Коллективного договора и трудового законодательства по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений.

2.1.3. Представлять и защищать интересы всех Работников независимо от членства в Профсоюзной организации при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении Коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров с Работодателем, в том числе по следующим направлениям:

- организация и оплата труда,
- социальные гарантии и компенсации,
- занятость, рабочее время и время отдыха,
- заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с Работниками,
- увольнение Работников по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 и 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ,
- охрана труда через уполномоченных по охране труда,
- рассмотрение коллективных трудовых споров, организация отдыха, досуга и оздоровление Работников,
- медицинское и социальное страхование.

2.1.4. Сотрудничать с Работодателем в деле повышения производительности и эффективности труда, обеспечения выполнения правил внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, своевременного и качественного выполнения трудовых обязанностей, организации производственного процесса.

2.1.5. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде, охране труда, профсоюзных и настоящего Коллективного договора.

2.1.6. Выполнять установленную законодательством процедуру разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров между Работником (коллективом Работников) и Работодателем.

2.1.7. Представлять на согласование с руководством графики проведения ежесемесных профсоюзных собраний в цехах и подразделениях Общества с оформлением отчета по решению возникающих вопросов.

2.2 Работодатель имеет право

2.2.1. Заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с Работниками в соответствии с действующим законодательством и настоящим Коллективным договором.

2.2.2. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.

2.2.3. Поощрять Работников за добросовестный эффективный труд.

2.2.4. Требовать от Работников исполнения ими трудовых обязанностей, условий Коллективного договора, трудовых договоров; должностных и рабочих инструкций, инструкций по охране труда; бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя) и других Работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и внутриобъектового режима и иных локальных нормативных актов Работодателя.

2.2.5. Привлекать Работников к дисциплинарной и материальной ответственности, установленной законодательством РФ, применять к Работникам меры дисциплинарного взыскания в соответствии с действующим законодательством РФ.

2.2.6. Принимать локальные нормативные акты.

2.2.7. Создавать объединения Работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

2.3. Обязательства Работодателя

2.3.1. Соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия настоящего Коллективного договора, трудовых договоров и соглашений к ним.

2.3.2. Предоставлять Работникам работу, обусловленную трудовым договором в течение срока его действия, кроме случаев, предусмотренных законодательством РФ и настоящим Коллективным договором.

2.3.3. Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.3.4. Обеспечить Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

2.3.5. Обеспечить Работникам равную оплату за труд равной ценности.

2.3.6. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, настоящим Коллективным договором, трудовыми договорами.

2.3.7. Предоставлять Работникам установленные законодательством и настоящим Коллективным договором гарантии, льготы, компенсации.

2.3.8. Вести коллективные переговоры, а также заключать Коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

2.3.9. Предоставлять профсоюзной организации полную и достоверную информацию, необходимую для заключения Коллективного договора, соглашения и контроля за его исполнением.

2.3.10. Своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

2.3.11. Рассматривать представления профсоюзной организации о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах в профсоюзную организацию.

2.3.12. Создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении Обществом в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами и настоящим Коллективным договором.

2.3.13. Обеспечивать бытовые нужды Работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей.

2.3.14. Осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном федеральными законами.

2.3.15. Создавать условия для роста производительности труда, освоения передового опыта, внедрения достижений науки и техники.

2.3.16. Вести контроль по исполнению Работниками трудовой и производственной дисциплины.

2.3.17. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, локальными

В Тольятти открыли новый офис «Мои документы»

Он начал работать на базе Промсвязьбанка на ул. Голосова, 26а. Работа с физлицами стартовала в августе, а сейчас здесь принимают и предпринимателей. Всего в Тольятти действуют 15 пунктов приема документов и 138 окон. В течение первого полугодия 2017-го услуги получили более 628 тыс заявителей.



нормативными актами, трудовыми договорами и соглашениями к ним.

2.4. Работник имеет право на:

2.4.1. Заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

2.4.2. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором.

2.4.3. Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.4.4. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

2.4.5. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращением рабочего времени для отдельных профессий и категорий Работников, предоставлением ежегодных праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

2.4.6. Полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

2.4.7. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов.

2.4.8. Участие в управлении Обществом в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и настоящим Коллективным договором формах.

2.4.9. Ведение коллективных переговоров, заключение Коллективного договора и соглашений через профсоюзную организацию, а также на информацию о выполнении Коллективного договора.

2.4.10. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

2.4.11. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

2.4.12. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

2.4.13. Обращение за разъяснениями, консультациями, связанными с работой, ее условиями, к специалистам Общества, а членам профсоюза – дополнительно в профсоюзную организацию.

2.5. Обязательства Работника:

2.5.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, должностной инструкцией, инструкцией по рабочему месту.

2.5.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, пропускного и внутриобъектового режима, иные локальные нормативные акты Общества.

2.5.3. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, требования промышленной безопасности и производственной санитарии, пожарной безопасности, охраны окружающей среды, проходить инструктажи, проверку соответствующих знаний.

2.5.4. Выполнять установленные нормы труда, производственные задания и планы, помогая друг другу, не исключая при этом персональную ответственность за порученное дело.

2.5.5. Проявлять инициативу в повышении эффективности работы производства, снижении расходования материальных ресурсов, повышать качество продукции. Следить и добиваться снижения расходных коэффициентов, используемых в технологических процессах: газа, электроэнергии, воды, пара, тепла, азота, кислорода, двуокиси углерода, катализатора и других видов сырья и материалов, используемых в технологических процессах агрегатов и цехов завода.

2.5.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя) и других Работников, нести ответственность за хищение, порчу оборудования, материалов, инструментов, за нарушения трудовой дисциплины в коллективе.

2.5.7. Не только не совершать, но и предупреждать действия, влекущие за собой причинение морального или материального ущерба предприятию, его имуществу и финансам. Выявлять и предупреждать террористические и провокационные действия.

2.5.8. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности или порче имущества Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя).

2.5.9. Содержать свое рабочее место, оборудование, приспособления в сохранности, порядке, чистоте и исправном состоянии, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов, не допускать неполадок, аварийных остановок по вине Работника.

2.5.10. Соблюдать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную), ставшую известной в связи с исполнением Работником трудовых обязанностей, в том числе персональных данных другого Работника.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**3.1. Основные гарантии в области рабочего времени:**

3.1.1. Работодатель организует работу так, чтобы обеспечить соблюдение установленной трудовым законодательством, настоящим Коллективным договором нормы рабочего времени (нормы продолжительности рабочего дня, смены, недели, месяца) и отдыха.

3.1.2. Нормальная продолжительность рабочего дня дневного персонала Общества не может превышать 40 часов в неделю.

3.1.3. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по итогам специальной оценки условий труда признаны вредными (класс условий труда 3 (подклассы – 3,3; 3,4) или опасными (класс условий труда 4) и аттестации рабочих мест (класс условий труда 3 (подклассы – 3,1; 3,2; 3,3; 3,4) или опасными (класс условий труда 4), устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, равная 36 часам в неделю.

3.1.4. Режим работы, время отдыха Общества определяются в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

3.1.5. На участках, где по условиям работы перерыв установить нельзя, Работнику предоставляется возможность приема пищи в течение рабочей смены. Перечень рабочих мест, на которых невозможно установить перерыв, определяется в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

3.1.6. В непрерывных производствах, а также при выполнении отдельных видов работ, где режим рабочего времени не может быть организован по графику пятидневной рабочей недели, применяются графики сменности.

3.1.7. При составлении графика сменности должны быть учтены условия труда, допустимая норма рабочего времени и продолжительность смены для определенной категории Работников, норма времени отдыха.

3.1.8. Графики сменности утверждаются Работодателем по согласованию с профсоюзной организацией и доводятся до сведения Работников не позднее, чем за один месяц до их введения в действие.

3.1.9. Ведется суммированный учет рабочего времени для тех категорий Работников, для которых не может быть соблюдена еженедельная продолжительность рабочего времени, для того чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период 12 месяцев не превышала нормального числа рабочих часов. Для Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, учетный период равен одному году.

3.2. Основные гарантии в области времени отдыха:

3.2.1. Работникам Общества предоставляется основной ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28

календарных дней согласно графику отпусков.

3.2.2. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиками отпусков, утвержденными Работодателем по согласованию с профсоюзной организацией и доведенными до сведения Работников не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

3.2.3. Отпуска могут предоставляться в любое время года, но без нарушения нормального хода работы Общества.

3.2.4. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в Обществе.

3.2.5. По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный отпуск может быть разделен на части. При этом продолжительность одной из частей не может быть менее 14 календарных дней.

3.2.6. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по итогам специальной оценки условий труда признаны вредными (класс условий труда 3 (подклассы – 3,3; 3,4) или опасными (класс условий труда 4), предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск согласно действующему законодательству.

3.2.7. Работникам, уходящим в очередной отпуск в период с 01.10 по 01.04, при условии оформления полного отпуска в указанном периоде предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 4 календарных дня.

В случае разделения очередного отпуска в период с 01.10 по 01.04 на 2 равные части дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется в соотношении 14 календарных дней основного отпуска – 2 календарных дня дополнительного оплачиваемого отпуска.

3.2.8. Пункт 3.2.7 настоящего Коллективного договора распространяется на всех Работников Общества, кроме нарушителей трудовой дисциплины.

3.2.9. Женщинам, уходящим в дорожной отпуск, дополнительно к установленному законодательством предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск – 14 календарных дней.

3.2.10. Всем Работникам Общества предоставляется:

– 3 оплачиваемых календарных дня с даты смерти в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, родители (родители супругов), дети, родные братья и сестры).

– 3 оплачиваемых календарных дня молодоженам на бракосочетание при регистрации брака (отпуск предоставляется однократно в рабочих днях до дня регистрации или после).

– 1 оплачиваемый календарный день супругу в день выписки супруги из родильного дома.

– 1 оплачиваемый календарный день в случае регистрации брака (впервые) детей Работника (отпуск предоставляется в рабочих днях до дня регистрации или после).

3.2.11. Матерям, имеющим детей младшего школьного возраста до 10 лет включительно, предоставляется 1 оплачиваемый календарный день в первый школьный учебный день (для сменного персонала – при наличии производственной возможности).

3.2.12. Работникам для прохождения лечения в санатории «Надежда» по их письменному заявлению предоставляется неоплачиваемый сокращенный (не более чем на 3 часа) рабочий день.

3.2.13. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работодателем и Работником.

4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Основные принципы системы вознаграждения Общества – справедливость, последовательность и прозрачность.

4.2. Формирование фонда оплаты труда,

определение системы оплаты труда, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, системы премирования производится согласно локальным нормативным актам Общества, принятым с учетом мнения профсоюзной организации.

4.3. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов производится с учетом тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) и единого квалификационного справочника должностей руководителей специалистов и служащих.

4.4. Минимальный размер тарифной ставки (оклада) рабочих, занятых в нормальных условиях труда, не может быть ниже установленного отраслевым тарифным соглашением.

4.5. Доплаты за сменную работу производятся за каждый час работы в ночной смене цехов в размере 40% тарифной ставки (оклада).

4.6. Доплаты за сменную работу производятся за каждый час за вечерние часы с 20-00 до 22-00 в размере не менее 20% тарифной ставки (оклада).

4.7. С письменного согласия Работника Работодатель может привлекать Работника к работе в сверхурочное время для предотвращения производственной аварии, устранения последствий аварий или стихийного бедствия; при необходимости выполнить начатую работу, если невыполнение этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества Работодателя либо создать угрозу жизни и здоровью людей; при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда неисправность их может вызвать прекращение работ для значительного числа Работников; для продолжения работы при неявке сменяющего Работника, если работа не допускает перерыва.

4.8. В других случаях привлечение к сверхурочным работам производится с письменного согласия Работника и с учетом мнения профсоюзной организации.

4.9. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

4.10. По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.11. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

4.12. По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.13. Заработная плата выплачивается в следующие сроки:
аванс – 30 числа текущего месяца;
заработная плата – 15 числа следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.14. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала.

4.15. Время простоя по вине Работника не оплачивается. Время простоя по вине Работодателя, если Работник в письменной форме предупредил Работодателя, оплачивается в размере двух третей средней заработной платы Работника.

4.16. Работники могут направляться в служебные командировки с гарантией сохранения места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещения расходов, связанных со служебной командировкой.

4.17. Во всех предусмотренных действующим законодательством случаях расчет средней заработной платы Работника производится, исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 месяцев, предшествующих моменту выплаты (при оплате отпусков, компенсаций за неиспользованные отпуска при увольнении, командировки и т.д.)

4.18. За выполнение обязанностей временно отсутствующего Работника производится доплата сменному персоналу в размере до 30% часовой тарифной ставки (по должности уборщик производственных, служебных помещений – до 50% часовой тарифной ставки). Размер доплаты устанавливается в зависимости от объема совмещаемой работы, квалификации и опыта Работника.

4.19. Для обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы и в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги ежегодно производится индексация заработной платы путем повышения должностных окладов и персональных надбавок. Размер повышения устанавливается Работодателем в процентах к действующим должностным окладам и персональным надбавкам, а также в зависимости от финансового состояния Общества.

4.20. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по итогам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) признаны вредными (класс условий труда 3 (подклассы – 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) или опасными (класс условий труда 4), производится ежемесячная доплата за вредные условия труда в размере 4% от установленного оклада согласно ст. 147 ТК РФ.

5. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

5.1. Стороны обязуются:

5.1.1. Считать основным направлением деятельности по охране труда сохранение жизни и здоровья Работников, для чего обеспечить приоритетное финансирование мероприятий по охране и безопасности труда, окружающей среды, водного и водного бассейнов.

5.1.2. Совместно координировать проведение мероприятий по охране труда.

5.1.3. Применять технические условия на выпускаемую продукцию только при наличии в них соответствующих разделов по охране труда и окружающей среды, согласованные и утвержденные в установленном порядке.

5.1.4. Разрабатывать и утверждать стандарты предприятия, системы стандартов безопасности труда, инструкции по охране труда для Работников и на отдельные виды работ согласно действующему законодательству РФ.

5.2. Работодатель обязуется:

5.2.1. Обеспечить здоровые и безопасные условия труда, производственного быта в соответствии с требованиями законодательства и других нормативных актов по охране труда и здоровья.

5.2.2. Обеспечить своевременное и качественное выполнение мероприятий по охране и безопасности труда, водного бассейна и окружающей среды.

5.2.3. Ежегодно выделять средства в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции на мероприятия по охране и безопасности труда. Направлять эти средства на выполнение мероприятий по охране труда, технике безопасности и предотвращению загрязнения окружающей среды.

5.2.4. Проводить за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры Работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения медицинского осмотра.

Обеспечить проведение периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров Работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения медицинского осмотра не реже 1 раза в три года вне зависимости от результатов СОУТ.

Работодатель отстраняет Работников от выполнения ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случаях медицинских противопоказаний.

Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке,

установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, с его письменного согласия Работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у Работодателя работу, не противопоказанную Работнику по состоянию здоровья.

При отказе от перевода на другую работу либо отсутствии у Работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 ТК РФ.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) Работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы и недопущения к работе.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата Работнику не начисляется в соответствии с действующим законодательством.

5.2.5. По окончании обязательного периодического медицинского осмотра совместно с профсоюзной организацией обсуждать его результаты с разработкой конкретных мероприятий по снижению заболеваемости и улучшению условий труда работающим.

5.2.6. Бесплатно предоставлять Работникам, занятым во вредных условиях труда:

– молоко или другие равноценные продукты в полном соответствии с законодательством РФ по результатам СОУТ за фактически отработанное время, из расчета по 0,5 литра за рабочую смену (Приложение № 1 к настоящему Коллективному договору),

– лечебно-профилактическое питание в полном соответствии с законодательством РФ по результатам СОУТ (Приложение № 2 к настоящему Коллективному договору).

5.2.7. Бесплатно предоставлять Работникам молоко или другие равноценные продукты за фактически отработанное время, из расчета по 0,225 литра за рабочую смену (Приложение № 3 к настоящему Коллективному договору).

5.2.8. Обеспечить Работников за счет собственных средств спецодеждой, спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами и соответствующих размеров. При преждевременном износе согласно акту выдавать новую спецодежду и спецодежду. Обеспечить своевременную стирку, химчистку и ремонт спецодежды.

5.2.9. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством.

5.2.10. Обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ. Проводить предаттестационную подготовку и аттестацию по вопросам промышленной безопасности в установленном порядке.

5.2.11. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

5.2.12. Обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний согласно Положению о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.2.13. Принять меры по укреплению материально-технической базы и обеспечению лекарственными средствами медицинской санитарной части № 7 (далее – «МСЧ-7») и санатория «Надежда».

5.2.14. Заключить договор обязательного медицинского страхования от несчастного случая членов ведомственного газоспасательного взвода и нештатного газоспасательного формирования.

5.2.15. Оздоровлять Работников Общества и членов их семей в санатории «Надежда» по льготной стоимости в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

5.2.16. Создавать необходимые условия для работы общественных уполномоченных по охране труда и членов совместных комиссий по охране труда, обеспечив их пра-

вилами, инструкциями и другими нормативными и справочными материалами.

Предоставлять общественным уполномоченным по охране труда 2 часа в неделю для осуществления общественной работы с сохранением среднего заработка по основному месту работы, а также освобождать их от работы с сохранением средней заработной платы на время обучения.

5.2.17. За активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний на производстве, Работодатель может устанавливать надбавки к заработной плате уполномоченным по охране труда и внештатным газоспасателям в размере до 20% оклада.

5.3. Профсоюзная организация обязуется:

5.3.1. Проводить обучение председателей цеховых комитетов и общественных уполномоченных по охране труда 1 раз в год.

5.3.2. Установить и осуществлять постоянный контроль силами уполномоченных по охране труда и комиссии по охране труда за соблюдением трудового законодательства, требований охраны труда, правил и норм по технике безопасности, промышленной санитарии.

5.3.3. Представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, интересы Работников по вопросам условий и охраны труда, безопасности на производстве.

5.3.4. Готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья, условиям работы в Обществе.

5.3.5. Контролировать расходование средств на охрану труда, социальную защиту и оздоровление Работников и членов их семей.

5.3.6. Контролировать исполнение законодательства при возмещении вреда Работникам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве.

5.3.7. При выявлении нарушений, угрожающих жизни и здоровью Работников, профсоюзная организация вправе потребовать от Работодателя устранения выявленных нарушений.

5.4. Для выполнения задач в области охраны труда, здоровья и промышленной безопасности Работники обязуются:

5.4.1. Соблюдать требования охраны труда, охраны окружающей среды, гигиены труда, производственной безопасности, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями.

5.4.2. Правильно применять и беречь средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.4.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, охраны окружающей среды, гигиены труда, промышленной безопасности, стажировку на рабочем месте; проверку знаний требований промышленной безопасности и охраны труда.

5.4.4. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья.

5.4.5. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры в установленные на предприятии сроки, выполнять рекомендации по их результатам.

5.4.6. Участвовать в проводимых мероприятиях с гражданской обороной.

6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

6.1. Работодатель признает, что гарантированная занятость – одно из самых важных условий благополучия Работника.

6.2. В случае сокращения численности или штата Работников Общества Работодатель обязуется:

– своевременно, не менее чем за три месяца, предоставить в Профсоюзную организацию информацию о возможном высвобождении Работников;

– прекратить прием Работников в Общество со стороны, за исключением случаев, когда невозможен прием на вакансию из числа сокращенных;

– обеспечить трудоустройство подлежащих сокращению Работников на других рабочих местах внутри Общества. При невозможности перевода обучить этих Работников другим дефицитным на предприятии профессиям с сохранением средней заработной платы по последнему месту работы на период обучения и трудоустройства, с учетом программы индивидуального обучения. В случае отказа работника от предложенных рабочих мест и обучения Работник подлежит увольнению по ст. 81 п.2 ТК РФ с предоставлением льгот и компенсаций в соответствии с законодательством;

– предоставлять Работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, один оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.

6.3. При любом экономическом состоянии Общества не допускать увольнения по сокращению штатов следующих категорий Работников:

– беременных женщин;

– во время пребывания в очередном, декретном и ученическом отпусках;

– женщин, имеющих детей до 3-х лет;

– одиноких матерей, имеющих ребенка до 14 лет, ребенка-инвалида до 18 лет.

7. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

7.1. Молодыми Работниками Общества считаются лица в возрасте до 35 лет, заключившие трудовой договор с Обществом.

7.2. В целях омоложения коллектива, закрепления в Обществе молодых Работников, их профессионального роста, наиболее эффективного участия молодых Работников в деятельности и развитии Общества Работодатель обязуется:

7.2.1. Оказывать содействие молодым Работникам и детям Работников предприятия в трудоустройстве.

7.2.2. Оказывать содействие молодым Работникам предприятия в получении высшего образования по профильным направлениям обучения в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами.

7.2.3. Оказывать материальную помощь до 20 000 рублей Работникам Общества, возвратившимся на свои прежние места из рядов Российской армии, в соответствии с действующим в Обществе локальным нормативным актом.

7.2.4. Проводить профориентационную работу с общеобразовательными учреждениями, высшими и средними профессиональными образовательными учреждениями в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами с целью привлечения молодых специалистов на востребованные должности (профессии) Общества.

7.3. С целью создания для молодых Работников Общества комфортных и интересных условий, позволяющих развиваться, самореализовываться и повысить вовлеченность в Общество, организуется работа Совета молодежи.

7.4. Работодатель признает Совет молодежи представителем работающей молодежи Общества при решении вопросов в области труда и социальной политике, профориентации.

7.5. Работодатель обязуется обеспечить необходимые условия для организационной работы Совета молодежи (далее – СМ), для чего:

– предоставляет необходимые помещения, оборудованные мебелью, средствами связи, оргтехникой для работы и проведения собраний, конференций;

– предоставляет членам СМ (без ущерба производству) свободное от основной

Пора делать прививку

Уважаемые заводчане! В медсанчасти №7 стартовала ежегодная вакцинация от гриппа. Сделать прививку можно в любой день, кроме субботы и воскресенья, обратившись в кабинет №102. Процедура кабинет работает с 8.00 до 13.00. Прививка от гриппа бесплатна для всех работников завода.



работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы в интересах коллектива в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами.

7.6. Работодатель организует проведение конкурсов профессионального мастерства, иных конкурсов в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами.

7.7. Для обеспечения деятельности СМ Общество предусматривает средства на проведение программ, мероприятий, профессиональных конкурсов, культурно-массовых и спортивных мероприятий.

7.8. Работодатель финансирует участие членов СМ в городских и региональных семинарах и тренингах, иных мероприятиях по молодежной политике с освобождением от трудовой деятельности и сохранением среднего заработка по месту работы и по согласованию с руководителем структурного подразделения Общества.

8. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. Вопросы транспорта

8.1.1. Работодатель обеспечивает доставку Работников Общества на работу и с работы по согласованным и утвержденным маршрутам транспортом за счет средств Общества.

8.1.2. Работодатель обеспечивает доставку Работников Общества, купивших путевки в санаторий «Надежда» и совмещающих работу с лечением и оздоровлением, туда и обратно транспортом за счет средств Общества.

8.1.3. Работодатель выделяет автотранспорт по заявкам структурных подразделений Общества для проведения культурно-массовых мероприятий, экскурсий.

8.1.4. Работодатель уменьшает размер оплаты транспортных услуг для Работников Общества, пользующихся автотранспортом при строительстве домов, дач, переездах и других целях в пределах Самарской области: для Работников, проработавших в Обществе до 10 лет – льгота 25%, более 10 лет – 50%.

8.1.5. Работодатель выделяет бесплатно автобус на организацию похорон:

- Работников и пенсионеров Общества,
- близких родственников (супруг, супруга, родители, дети).

8.1.6. Работодатель выделяет бесплатно автотранспорт на организацию спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий для участия в городских и областных смотрах, турнирах и мероприятиях.

8.2. Спортивно-оздоровительная, культурно-массовая работа

8.2.1. Работодатель направляет денежные средства в размере 0,3% от фонда оплаты труда на проведение в Обществе спортивно-оздоровительной, культурно-массовой работы и других социально значимых мероприятий (с частичным перечислением на расчетный счет профсоюзной организации средств в размере 0,05% от фонда оплаты труда).

8.3. Другие льготы и гарантии

8.3.1. Работодатель оказывает материальную помощь Работникам в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами (в зависимости от финансового состояния Общества):

8.3.1.1. в связи с тяжелым материальным положением и на лечение,

8.3.1.2. в связи с погребением близких родственников (супруг, супруга, родители, дети) – 20 000 руб.

8.3.2. В случае смерти Работника Общества или пенсионера, состоящего на профучете в профсоюзной организации Общества, Работодатель производит единовременную выплату материальной помощи при предъявлении подтверждающих документов одному из близких родственников или организатору похорон (в зависимости от финансового состояния Общества):

8.3.2.1. на погребение умершего Работника Общества – 30 000 руб.

8.3.2.2. на погребение пенсионера, со-

стоящего на профучете в профсоюзной организации Общества, – 20 000 руб.

8.3.3. Работодатель осуществляет единовременную выплату Работнику при увольнении на пенсию в порядке и размере в соответствии с действующим в Обществе локальным нормативным актом.

8.3.4. Работодатель осуществляет отчисления взносов согласно пенсионному договору с Негосударственным пенсионным фондом «Титан» в целях негосударственного пенсионного обеспечения Работников Общества в соответствии с действующими локально-нормативными актами.

8.3.5. Работодатель производит ежеквартальные выплаты в виде оказания материальной помощи в размерах, зависящих от финансовых возможностей Общества пенсионерам, ветеранам труда, инвалидам, проработавшим в Обществе не менее 10 лет и не работающим в данное время, состоящим на профучете в профсоюзной организации Общества.

8.3.6. Работодатель производит выдачу путевок в санаторий «Надежда» по льготной стоимости (при наличии свободных мест, но не чаще одного раза в два года) бывшим Работникам, проработавшим в Обществе не менее 10 лет, ушедшим на пенсию по старости или по инвалидности, не работающим в данное время и состоящим на профучете в профсоюзной организации Общества.

8.3.7. В целях поддержки детства и материнства Работодатель выплачивает:

8.3.7.1. Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3-х лет, – 1000 рублей ежемесячно.

8.3.7.2. Работнику, имеющему детей-инвалидов детства, – 1000 рублей ежемесячно.

8.3.7.3. Женщине – Работнику Общества при рождении ребенка единовременное пособие в соответствии с действующим локальным нормативным актом Общества – 20 000 руб.

8.3.8. Работодатель предоставляет женщинам один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

8.3.9. В случае производственной необходимости Работодатель организывает профессиональное обучение (переобучение) и повышение квалификации женщинам, приступившим к работе после выхода из отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком.

8.3.10. Работодатель производит выдачу путевок в я/с «Тюльпан» детям Работников Общества по льготной стоимости в соответствии с действующим локальным нормативным актом Общества.

8.3.11. Работодатель предоставляет Работникам скидку в размере 30% стоимости услуг при посещении спортивного комплекса ЧУ Центр отдыха «Тольяттиазот» в соответствии с действующим локальным нормативным актом Общества.

8.3.12. Работодатель выплачивает вознаграждение за добросовестный труд к юбилейным датам работникам Общества, достигшим пенсионного возраста, и лицам, у которых наступило право выхода на пенсию по списку №1 и списку №2, в соответствии с действующим локальным нормативным актом Общества.

8.3.13. Работодатель оказывает содействие в приобретении путевок в летнее время детям Работников Общества по льготной цене в оздоровительные и санаторные лагеря в соответствии с действующим локальным нормативным актом Общества.

8.3.14. Работодатель награждает и поощряет Работников в соответствии с действующим локальным нормативным актом Общества.

8.3.15. Работодатель обязуется обеспечить на территории производственной площадки горячее питание для Работников Общества в связи с удаленностью от предприятий общественного питания и сменным характером работы.

8.3.16. Работодатель устанавливает следующие гарантии и компенсации за утрату профессиональной трудоспособно-

сти при исполнении Работником трудовых обязанностей и в случае его смерти:

- работникам Общества при смертельном исходе – заработок Работника за 2 года,

- при установлении I группы инвалидности – 75% от заработка работка за два года,

- при установлении II группы инвалидности – 50% от заработка работка за два года,

- при установлении III группы инвалидности – 30% от заработка работка за два года,

- при получении профессионального заболевания – 30% от заработка работка за два года,

- полное возмещение расходов на погребение в случае смерти Работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания.

Если пострадавший находился в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, то выплаты по возмещению вреда не производятся.

9. ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПАО «ТОЛЪЯТТИАЗОТ»

9.1. Первичная профсоюзная организация ПАО «Тольяттиазот» представляет и защищает социально-трудовые и профессиональные права и интересы членов профсоюза, а в области представительства и защиты указанных прав и интересов Работников – не членов профсоюза, в случае надления ее полномочиями в установленном порядке.

9.2. Права профсоюзных органов ПАО «Тольяттиазот» и гарантии их деятельности определяются законодательством Российской Федерации, Уставом общественной организации Российского профессионального союза Работников химических отраслей промышленности, Положением о первичной профсоюзной организации ПАО «Тольяттиазот», Коллективным договором, отраслевым соглашением.

9.3. Для осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде, правил по охране труда, за выполнением Коллективного договора и за жилищно-бытовым обслуживанием Работников Общества члены соответствующих выборных органов профсоюза имеют право:

- беспрепятственно посещать и осматривать все рабочие места в подразделениях Общества;

- проверять работу цеха питания, МСЧ-7, других социально-бытовых объектов, обслуживающих Работников;

- осуществлять контроль за оздоровлением и лечением Работников Общества в санатории «Надежда», МСЧ-7 и здравпунктах;

- получать от Работодателя информацию по всем вопросам деятельности Общества, руководствуясь при этом Федеральным законом Российской Федерации № 98-ФЗ от 29 июля 2004 года «О коммерческой тайне» (с внесенными в него изменениями) и Положением о коммерческой тайне Общества;

- принимать участие в расследовании несчастных случаев и профзаболеваний на производстве;

- участвовать в разработке и согласовании нормативных актов по охране труда;

- уполномоченный по охране труда имеет право проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений охраны труда.

9.4. Работодатель, руководствуясь законодательством Российской Федерации в отношении профсоюзов, обязуется предоставлять членам выборных профгрупп, не освобожденных от производственной работы, свободное от работы время для сохранения среднего заработка для выполнения профсоюзной работы в интересах коллектива.

9.5. Предоставлять первичной профсоюзной организации ПАО «Тольяттиазот» в бесплатное пользование необходимые для её деятельности помещения со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самого органа и для проведения собраний работников, а также транспортные средства, средства связи, множительную, компьютерную технику.

9.6. Обеспечить при начислении заработной платы Работникам Общества безналичное взимание профсоюзных взносов в размере 1% с членов профсоюза на счет профсоюзной организации ежемесячно в сроки выдачи заработной платы (при наличии письменных заявлений Работников).

9.7. Обеспечивать штатных Работников профсоюзного комитета всеми видами социальных льгот и компенсаций, как Работников Общества. Время работы в профсоюзном комитете Работников, освобожденных от основной производственной деятельности вследствие их избрания в профсоюзный комитет, включается в стаж работы Общества.

10. РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ И КОНФЛИКТОВ

10.1. Работники и Работодатель признают, что при решении вопросов в рамках настоящего Коллективного договора следует избегать конфронтационной позиции.

10.2. В случае возникновения индивидуального трудового спора между Работником и Работодателем по вопросам применения законов о труде и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, настоящего Коллективного договора, трудового договора, рассматривается комиссией по трудовым спорам (далее – Комиссия), созданной в Обществе, в соответствии с компетенцией и в рамках порядка, установленного действующим трудовым законодательством РФ.

10.3. Комиссия образуется и осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством и действующими в Обществе локальными нормативными актами.

10.4. Для урегулирования разногласий стороны используют примирительные процедуры в соответствии с действующим законодательством РФ.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Контроль по выполнению настоящего Коллективного договора осуществляется обеими сторонами. Работодатель и Профсоюзная организация периодически, не реже 1 раза в год, отчитываются перед Работниками Общества за выполнение условий Коллективного договора, информируют о ходе его выполнения.

11.2. Стороны, заключившие настоящий Коллективный договор, нарушившие или невыполняющие обязательства по настоящему Коллективному договору, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

11.3. Стороны договорились, что в период действия настоящего Коллективного договора и его выполнения Работники не используют в качестве давления на Работодателя приостановление работ.

11.4. Настоящий Коллективный договор подписан обеими сторонами в трех экземплярах, которые имеют одинаковую юридическую силу и хранятся у Работодателя, в профсоюзной организации и в уполномоченном территориальном органе.

Подписи сторон Коллективного договора

От имени ПАО «Тольяттиазот»
Генеральный директор
ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»
В.В. Суслев

От имени Работников
Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Тольяттиазот»
О.Б. Севостьянова

1 октября – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ

Праздник с особой атмосферой

Юрий НИКОЛАЕВ

Накануне Дня пожилых людей в ДК «Тольяттиазот» по традиции чествовали ветеранов предприятия.

День старших коллег

Этот праздник любим и организаторами, и гостями: такую атмосферу и теплую обстановку вряд ли встретишь на каком-то другом событии. Ветераны, наши старшие коллеги, готовятся и ждут этот день с нетерпением. А при встрече с коллегами, бок о бок с которыми проработали десятки лет, излучают позитив.

День пожилого человека – традиционный праздник, организуемый совместно администрацией и профсоюзом, проводится на Тольяттиазоте уже в семнадцатый раз подряд. О его уникальности говорит и заместитель генерального директора – директор по операционной деятельности Виктор Казачков, который пришел поздравить коллег и пообщаться с товарищами:

– Очень много позитивных эмоций на этом празднике. Сегодня встретил коллег, с которыми не виделся уже лет 15. Нахлынули воспоминания о том, как мы строили, пускали агрегаты, выходили из, казалось, безвыходных ситуаций. Рад, что собравшиеся ветераны хорошо себя чувствуют, у них много энергии и желания общаться друг с другом, не нару-

шать связь с родным заводом. Ветераны признались, что в курсе всех наших событий, внимательно следят за деятельностью предприятия, гордятся, что мы развиваемся, наращиваем мощность, улучшаем экономику. Приятно, что наша компания не забывает своих прославленных ветеранов, людей, которые трудились здесь в самые сложные годы становления и развития предприятия. В семнадцатый раз завод проводит День пожилого человека. Наш праздник – это уже целая веха в истории Тольяттиазота, а наши ветераны олицетворяют эту историю.

Завод до сих пор снится

Театр, как известно, начинается с вешалки. А День пожилого человека – по традиции с выставки «Дары осени». Здесь тозовцы могут показать результаты своих увлечений. Какие же талантливые рукодельники – наши ветераны! Как настоящие, вышивки, резьба по дереву – изделия тозовских мастеров поражают воображение своей сложностью и красотой. А какой урожай вырастили старшие тозовцы! И здесь не только традиционные помидоры да огурцы. Тыква, например, по размерам вполне подходила, чтобы из нее не в сказке, а в реальности сделать



карету. Болгарский перец-рекордсмен вырос размером с крупный грейпфрут. Виноград разных сортов, сладости и размеру которого позавидует любой импортный собрат из супермаркета, а рядом с ним – диковинные и полезные ягоды самбери. Королями стола оказались аппетитные копченые леши и вяленая чехонь. Композиция называлась «Сам ловил – сам коптил. Сам ловил – сам солил», автор – Василий Скоробогатов. «На пенсии времени свободного стало больше, вот и занимаемся огородом да рыбалкой», – рассказывает Василий Леонидович. – Хотя по заводу очень скучаю. Первые два года на пенсии были самыми тяжелыми. Представьте: 35 лет отдал родному предприятию. Конечно, он и люди, на нем работающие, стали частью моей жизни. Теперь с особым чувством жду вот такие мероприятия, где можно встретиться со старыми товарищами. Повспоминать, наговориться с родными душе людьми. Как же я рад, что у нас есть такой праздник».

Вот и Людмила Зайцева признается, что работа до сих пор ей снится: «Год, как ушла на пенсию. Есть внуки, домашний быт – без дела на пенсии не сидишь, но по заводу все равно очень скучаешь. Безусловно, и сейчас познаешь что-то новое, но та жизнь была ритмичной, насыщенной событиями. Продолжаю внимательно следить за новостями с ТоАЗа. Переживаю, если случаются сложности, радуюсь успехам. Посмотрите, как люди сегодня счастливы видеть друг друга! Это замеча-



тельно, что Тольяттиазот организует для нас такое мероприятие». И юмора нашим ветеранам не занимать. Наталья Слепухина рада, что муж Владимир ушел на пенсию, и шутит: «Теперь у меня есть свой личный водитель».

Традиции обязательно продолжатся

Совет ветеранов совместно с администрацией и профсоюзом тщательно готовится к празднику для заводчан, которые сейчас на заслуженном отдыхе. И все усилия организаторов окупаются благодарностью от ветеранов Тольяттиазота.

В этом году приглашение на праздник получили 300 человек. Немного изменилась программа – гостей решили не утомлять долгими официальными церемониями в киноконцертном зале и перенесли все действия в Белый зал. Приглашенных рассаживали так, чтобы коллеги оказались за одним столом.

Поздравления органично вписывались в празднование, а застолье разбавляли творческие но-

мера, танцы и конкурсы. Много добрых слов прозвучало в этот вечер в адрес прославленных ветеранов. Например, заместитель председателя профкома Дмитрий Назин назвал День пожилого человека особенным событием: «Как для русского человека, наверное, самый знаковый праздник – это День Победы, так и для тозовцев День пожилого человека – дань уважения достойнейшим людям – нашим ветеранам. Именно эти люди дали возможность нам, молодым, работать здесь. Аналогов этому празднику в Тольятти нет, и в нем – повод для нашей с вами общей гордости».

Все выступающие были едины во мнении: такие замечательные традиции нужно продолжать, а старшее поколение благодарило организаторов за подаренный праздник, и за заботу в целом: «Спасибо, что не просто не забываете нас, но и стараетесь сделать нашу жизнь ярче. Знаем, что совсем недавно был принят новый коллективный договор, и благодарны руководству и профсоюзу за то, что для ветеранов стало еще больше бонусов».



Похоже, что в нынешнем сезоне осенние прогулки в Тольятти получают новое наполнение. Возле театра «Дилижанс» собираются установить шесть именных скамеек. Проект поддерживают городской департамент культуры и фонд «Духовное наследие» имени Сергея Жилкина. Ещё один объект городского комфорта уже появился в Портпосёлке. В прогулочной зоне на берегу Волги теперь есть скамья мира и любви, которая, как утверждает её создатель – мастер художественнойковки Сергей Кубарьков, помогает примирению и согласию.



Мама советовала ей стать врачом, а она пошла в инженеры

Анна ЗЕМЛЯНОВА

Говорят, что программисты – замкнутые интроверты, сидят целыми днями за компьютерами, не поднимая глаз, и не стремятся к общению. Героиня нашего материала – инженер АСУ с двадцатилетним стажем Марина Павловна Попова – полная противоположность сложившемуся в обществе стереотипу: открытая, общительная и весёлая дама.

Марина Павловна устроилась на ТоАЗ, когда ей было 42 года. До этого она окончила механико-математический факультет программирования Казанского университета и 20 лет инженером работала в научно-исследовательском институте нерудных строительных материалов. На Тольяттиазот Марина Павловна пришла во время стремительного развития завода – она застала смену технического обеспечения, когда со старых громоздких вычислительных машин переходили на компактные персональные компьютеры.

– Как всё быстро изменилось, – погрузилась в воспоминания Марина Павловна. – Сейчас вон какая техника! Помню случай, когда в первый раз приехала к родственникам в Москву (в восьмидесятые годы мы часто ездили в командировки): встретились, сидим, разговариваем,

фоном – телевизор. Что за удивительная картина: каналы переключаются словно сами по себе. Одна программа, вторая, третья... Спрашиваю у родственницы: «Что это у вас с телевизором?». Та в ответ показывает маленький пульт дистанционного управления. Как он меня поразил! Здесь, в Тольятти, такой техники ещё не было, вместо него – дети: «Паш, иди переключи программу».

На ТоАЗе Марина Павловна работала инженером АСУ – автоматизировала рабочие места энергетиков и механиков, занималась разработкой программного обеспечения. Помнит, как чувствовала себя, когда только начинала свою трудовую деятельность на заводе:

– Как было страшно в первые недели после трудоустройства! Двадцать лет проработать в научно-исследовательском институте и прийти на химвпредприятие... Впервые мы с коллегами пошли на какой-то агрегат, вдруг слышим – резкий звук! Метров на пять подскочили, наверное... (смеётся) Потом, конечно, я привыкла к работе на заводе.

По словам Марины Павловны, сейчас работать инженером на предприятии стало сложнее, чем раньше. Для того чтобы только включиться в производственный процесс, сначала необходимо разобраться в большом количестве уже существующих компьютерных программ, научиться ими пользоваться.

На Тольяттиазоте Марина Павловна проработала 18 лет.

За вклад в жизнь и работу завода её неоднократно отмечало руководство. В прошлом году губернатор Самарской области Николай Меркушкин вручил ей памятный знак «Куйбышев – заповедная столица».

Марина Павловна рассказывает, что ежегодно коллектив 38 цеха, в котором она работала, отмечал профессиональный праздник – день АСУ:

– Мы выезжали на природу, отдыхали, общались. Эта традиция продолжается до сих пор. Мне хочется выразить большую благодарность руководству завода за то, что он продолжает проводить праздники, день юбилея, день пожилого человека, помогает пенсионерам материально. Хочу сказать большое спасибо и Ольге Борисовне Севостьяновой, Тамаре Степановне Крюковой. Жизнь на пенсии благодаря им активная – ходим на праздники, различные интересные мероприятия, ездим на экскурсии.

Марина Павловна любит путешествовать. Она посетила большое количество стран – побывала во Франции, в Испании, Финляндии, Швеции, Тунисе, Турции, Италии, Германии. На вопрос о том, какое из мест на земле ей больше всего запало в душу и сердце, она с улыбкой назвала Париж:

– Я была воспитана на французских фильмах и просто мечтала оказаться в этом городе. Там очень красиво, и вот эта аура Эйфелевой башни... особенная... Башня со всех сторон освещена прожекторами. Я до



сих пор помню её величественный вид, так она была красива. Мы плавали на теплоходике по Сене, и я понимала: осуществилась моя мечта. Те эмоции просто не описать словами...

Кроме путешествий, Марина Павловна увлекается коллекционированием фарфоровых кукол. Ещё она очень любит цветы – летом выращивает розы и гортензии на даче, а зимой – орхидеи на подоконнике.

Когда мы прощаемся, Марина Павловна говорит, что со-

ветует всем любить себя и своих друзей, быть активными и как можно больше путешествовать:

– Деньги приходят и уходят, здоровье может подвести, и хорошо, когда в запасе – ворох добрых впечатлений. Мы с мужем любим рассматривать фотографии, сделанные во время поездок. Вот Венеция, мы там были, вот Германия – у нас столько воспоминаний, от которых тепло на душе... Обязательно нужно путешествовать и открывать для себя мир!

Незаменимая ответственность

Юрий НИКОЛАЕВ

Есть люди, которые с годами не перестают быть лучшими в своем деле. Один из таких уникальных специалистов – старший оператор ДПУ агрегата аммиака №5 Александр Иванович Яшков. Он не пробыл на пенсии и нескольких месяцев, чтобы снова вернуться в родной цех на помощь коллегам.

Александр Иванович успешно трудился на ТоАЗе целых 37 лет. Не раз был отмечен различными наградами, в том числе и главной корпоративной наградой Тольяттиазота – «Заслуженный работник предприятия». Высоко ценит уважение коллег, которое заслужил за годы совместной работы.

Первой профессией Александра Ивановича после армии стала работа электриком на химзаводе «Куйбышевфосфор». Сам Яшков признается, что в то время



всерьез думать связать с ней свою судьбу навсегда. Но однажды заинтересовался небольшим объявлением в газете. Обратил внимание на новость: молодой химический завод набирал операторов дистанционного пульта

управления. Большая химия уже тогда набирала обороты и гремела производственными успехами по всей стране. Так что новая специальность показалась молодому человеку более привлекательной и перспективной.

В те времена училище №52 дало путевку в жизнь первым операторам агрегатов Тольяттиазота. Именно там начал свое знакомство с новой профессией Александр Иванович, окончивший курсы операторов.

Не прошло и года, как он уже впервые посетил территорию строящегося агрегата №5. Тогда Александр Яшков и не догадывался, что с этим производством судьба свяжет крепкой нитью на десятилетия вперед.

Еще через год, осенью 1981 года при участии молодого специалиста на пятом начались пусковые операции. И хотя у более опытных химиков уже был опыт подобных работ, «оживить» агрегат стоило огромных усилий. Но тогда никто не считался со временем и усталостью, настолько всех завораживала мысль – сделать большое и важное дело.

Александр Иванович уже и не упомнит, сколько с тех пор прошло пусковых операций и других сложнейших производственных процессов с его участием. Опыт за почти сорок лет накоплен колоссальный. И ра-

дует, что эти уникальные знания Яшков передавал нескольким поколениям агрегатчиков, воспитывая достойную молодежь, смену заслуженным ветеранам.

Коллектив уважает Александра Ивановича не только за профессионализм, но и за доброжелательность, коммуникабельность и деликатность. Такие, как Яшков, – находка для начальства. Руководство цеха не раз отмечало инициативность и надежность специалиста, а его способность принимать решения не раз выручала в трудных ситуациях. Александр Иванович привык нести ответственность за результат своих действий, поэтому делает свое дело на совесть.

Заслуженным работником Александр Иванович Яшков оказался не только на бумаге: на отдыхе он пробыл недолго и по просьбе руководства снова вернулся в родной цех. Сейчас он трудится по договору на пятом агрегате аммиака и помогает налаживать там производственные процессы. Такие ветераны дадут фору молодежи – есть на кого равняться.

РЫНОК

Завод в Северодонецке превращается в металлолом

Запуск Северодонецкого объединения «Азот», который входит в структуру Ostchem Holding Дмитрия Фирташа, снова остановлен.

По мнению председателя профсоюза Валерия Черныша, если предприятие не включится в работу до второй половины ноября, зимой «Азот» запустить не удастся. Велик риск увольнения специалистов и превращения предприятия «в груды металлолома с сотнями миллионов долгов по зарплате».

«Одесский припортовый завод с июля в простое. Его готовят к продаже в феврале 2018 года. Государственный завод – банкрот. Контрольный пакет акций «Сумыхимпром» государство выставляет на торги в октябре этого года», – написал Валерий Черныш на своей странице в соцсети.

Напомним, 15 июня работники «Азота» вышли на митинг. Люди требовали выплатить зарплату, не допустить вырезания завода на металлолом и восстановить производство. Стало известно, что на химпредприятии в Северодонецке продают металлолом из остановленных цехов для выплаты долгов по зарплате.

Селитру придержали на границе

Индия ввела заградительные меры против российской химической продукции.

Индия ввела пошлины на аммиачную селитру высокой плотности из России, сделав исключение только для Еврохима, у которого ставка осталась нулевой. Сниженную пошлину получил «СДС Азот». В остальных российских компаниях не видят большой проблемы в антидемпинговых мерах, так как не поставляют туда такой вид селитры. В Индии разрешено применение аммиачной селитры не в качестве удобрения, а исключительно в промышленных целях – в основном как сырье для производства промышленных взрывчатых веществ.

В то же время антидемпинговые меры против российской аммиачной селитры могут отменить на другом крупном рынке сбыта – в Европе. В августе Еврокомиссия по запросу европейских аграриев начала пересмотр пошлин. Проверка займет около 15 месяцев. Инициаторами пересмотра выступили восемь фермерских ассоциаций, представляющих интересы аграриев из Ирландии, Испании, Великобритании, Франции, Италии и Финляндии – крупных потребителей этого вида удобрений. Действующий уровень пошлин, установленный для поддержки местных производителей, по мнению европейских аграриев, консолидировавшихся и снизивших свои затраты, больше не обоснован.

По материалам СМИ

ЗАВОД

Изотерма к эксплуатации готова

Елена ЗАГРТДИНОВА

Тольяттиазот завершил капитальный ремонт изотермического резервуара для хранения жидкого аммиака Т-02 (В). Ёмкость объёмом 30 тысяч тонн уже прошла все необходимые экспертизы промышленной безопасности и готовится к пуску в эксплуатацию.

Решение о проведении капитальных восстановительных теплоизоляционных работ было принято по результатам тщательного диагностического обследования объекта. Седьмого апреля 2017 года ёмкость была остановлена для модернизации.

По словам начальника цеха №13 Константина Ярославцева, важнейшей задачей в ходе капитального ремонта стала замена теплоизоляционного покрытия ёмкости. Для новой термозащиты резервуара были выбраны блоки из пеностекла FOAM-GLAS. Уникальные свойства этого материала позволяют считать его одним из наиболее эффективных по теплоизоляционным характеристикам. Он отличается повышенной прочностью, долговечностью и отвечает всем требованиям пожарной безопасности.

Ремонтные работы на объекте вели поэтапно. Представители подрядной организации выполнили снятие защитного слоя из алюминия и пенополиуретана, который, кстати, крайне сложно удаляется с поверхности. Затем произвели монтаж изоляции из пеностекла и обшивку периметра ёмкости защитно-покровным слоем из профилированных алюминиевых листов. Применение суперсовременных изоляционных материалов позволит исключить потери аммиака, связанные с его испарением. Были также полностью обновлены запорная арматура и предохранительные устройства изотермического хранилища, произведен ремонт фундаментной плиты.

Начальник цеха №13 Константин Ярославцев высоко оценил работу подрядчиков-термоизоляторов, отметив, что в



Всего на Тольяттиазоте установлены два изотермических резервуара общим объёмом 60 тысяч тонн. Ёмкости предназначены для хранения жидкого аммиака при температуре -31, -33°C



Виктор Казачков, заместитель генерального директора по операционной деятельности ЗАО Корпорация «Тольяттиазот», подтвердил значимость выполнения данной работы для компании:

– Работа с изотермическими хранилищами, которые прошли капитальный ремонт с заменой тепловой изоляции, позволит предприятию значительно снизить затраты на поддержание аммиака в нужном температурном режиме, а также значительно уменьшит потери газообразного аммиака в процессе его хранения, тем самым улучшив в целом экономику производства.

ходе работ был учтен опыт ремонта второго изотермического хранилища. Кроме того, поблагодарил технологический и ремонтный персонал своего цеха

за весомый вклад в проведенный ремонт. Отметил Константин Ярославцев и большой вклад, который в капитальный ремонт резервуара внесли представители

Подробности

50 метров – высота изотермического хранилища, 6 тысяч кв. метров – площадь

30 тысяч тонн аммиака – вместимость резервуара

35 сотрудников подрядных организаций ежемесячно трудились на ремонтной площадке

165 тонн составил общий вес смонтированной конструкции

122 тонны теплоизоляционного материала использованы на стенке резервуара, 43 тонны – на теплоизоляции кровли

25 лет составляет гарантийный срок изоляции, обозначенный фирмой-подрядчиком



Капитальный ремонт второго хранилища – Т-02 (А) – был выполнен в 2015 году

газовских ремонтных цехов. Бригады цеха №100 выполнили ремонт вертикальных опорных конструкций. Цех №87 проводил ремонт запорной арматуры, калибровку дыхательных клапанов и замену мембран.

Автотранспортный цех регулярно выделяет для ремонтных работ спецтехнику, а цех №31 своевременно занимался уборкой территории и вывозом строительного мусора. Кроме того, за постоянный контроль над технологией ремонтных работ руководителем цеха №13 поблагодарил службу подготовки новых производств, отдел главного механика, отделы входного и технического контроля.

В эти дни в цехе №13 ведутся технологические операции, связанные с вводом резервуара в эксплуатацию – разглушение трубопроводов, подача азота для вытеснения кислорода из хранилища, постепенное охлаждение ёмкости холодным аммиаком.

2017-й – ГОД ЭКОЛОГИИ В РОССИИ

Наша цель – спасти общую для всего человечества природу

Юрий НИКОЛАЕВ

Международный экологический конгресс ELPIT является одним из крупнейших событий в области защиты окружающей среды. Генеральным партнёром шестого конгресса ELPIT-2017, состоявшегося в Тольятти и Самаре в конце сентября, выступил Тольяттиазот.

Особую значимость нынешнему конгрессу придает то, что он проходит в Год экологии и особо охраняемых природных территорий в России.

Нет актуальнее сегодня для планеты Земля проблемы, чем обеспечение экологической безопасности и защиты окружающей среды от различных видов загрязнений. Как отметил один из постоянных участников конгресса: «Несмотря на напряжённость в международных процессах, экологам всех стран делить нечего, ведь мы решаем одну глобальную задачу – спасение окружающей среды, общей для всего человечества».

Отказываться от прогресса никто не собирается. Поэтому не менее важной является проблема обеспечения безопасности жизнедеятельности промышленно-транспортных комплексов. Решать эти вопросы необходимо комплексно, с привлечением ученых, преподавателей, специалистов-практиков, руководителей.

За годы проведения ELPIT стал широко известным событием в мировой научной среде, крупнейшим по своему масштабу экологическим мероприятием на территории России, своего рода площадкой для обмена новыми научными и практическими знаниями в области экологии и безопасности жизнедеятельности. В конгрессах ELPIT участвуют свыше 1000 специалистов, в том числе известные ученые и представители промышлен-



КОМПЕТЕНТНО

Научный руководитель конгресса, заведующий кафедрой химической технологии и промышленной экологии Самарского государственного технического университета, начальник отдела Самарского научного центра РАН профессор Андрей Васильев:

– Тольяттиазот вот уже в третий раз является генеральным партнером конгресса. Такая поддержка позволяет проводить конгресс на всё более высоком уровне. Участники с большим интересом слушали доклад Виталия Дмитрука. Действительно, если предприятие является экологически ответственным, то большая химия для экологии – не враг. По итогам конгресса будет издано семь томов научных трудов, в том числе благодаря финансовой поддержке ТоАЗа.

ленных предприятий из России и зарубежных стран. В этом году участниками мероприятия вновь стали руководители и известные российские и зарубежные ученые. Конгресс, в том числе, посетили представители науки и промышленности из Италии, Франции и Португалии.

Среди актуальных тем отметили выступление кандидата географических наук, заместителя директора по операционной деятельности Тольяттиазота Виталия Дмитрука, который рассказал о возможности союза эко-

логии и большой химии. Он подчеркнул, что наше предприятие не только является одним из флагманов химической промышленности России, но и демонстрирует высокую ответственность и системный подход к обеспечению экологической безопасности. Выступая с пленарным докладом «Союз экологии и большой химии», Виталий Дмитрук подробно рассказал об экологических достижениях предприятия и инициативах в области защиты окружающей среды.

АКТУАЛЬНО

Профсоюз выходит из информационной тени

Юрий НИКОЛАЕВ

Представители Росхимпрофсоюза Самарской и Ростовской областей, а также Республики Татарстан, поделились друг с другом опытом ведения информационной работы в профсоюзе. Участницей круглого стола стала и делегация Тольяттиазота.

Федерация независимых профсоюзов России не случайно объявила 2017-й годом профсоюзной информации. В век информационных технологий и новостной насыщенности профсоюз значительно отстал в сфере информационной работы. О своей деятельности нужно уметь грамотно и внятно рассказать, чтобы работник понимал, зачем нужен профсоюз. Этой теме был посвящен круглый стол «Информационная работа в профсоюзе: практика, задачи, перспективы» с участием представителей Росхимпрофсоюза республики Татарстан, Самарской и Ростовской областей.

Коллеги-химики отметили единую для всех проблему недостаточной информированности работников о деятельности профсоюза, которая привела к снижению его численности. Информационная работа тем более важна, что продвигает идеи в массы, повышает имидж и авторитет профсоюза среди работников.

На круглом столе отметили, что результат будет только при системном подходе к информированию, а не благодаря «разовым акциям». Необходимо разнообразие информационных ресурсов и форм подачи материалов, ориентированных на разные возрастные категории людей. Как раз обобщение опыта профсоюзных активистов из разных регионов страны позволило найти новые современные формы ве-

дения информационной деятельности, в том числе ориентированные на молодежную среду.

Участники форума отметили проблемы, которые встречаются во многих «первичках» на предприятиях. На местах не хватает специалистов, владеющих современными IT-технологиями, которые в настоящее время наиболее востребованы аудиторией. Во многих организациях невысок уровень обеспечения членов профсоюза печатными профсоюзными изданиями, брошюрами, буклетами. Многие «первички» не реализуют положительный опыт ведения информационной работы более успешных коллег. Не в полной мере используется возможность взаимодействия профсоюзных организаций и работодателей в плане совместного выпуска информационных материалов, проведения общих мероприятий.

Среди выступавших отметили доклад заместителя председателя профкома Тольяттиазота Дмитрия Назина. В частности, он рассказал о действиях, которые предпринимает наша «первичка», чтобы работники Тольяттиазота оперативно и достоверно узнавали о деятельности профсоюза. Благодаря этому удается познать с возможностями профсоюза новых работников, исправить неверные стереотипы об общественниках, тем самым привлекая в профсоюз новых членов. В тоже время Дмитрий Назин не стал уходить от объективных проблем, присущих специфике работы профсоюзных организаций нашего региона, и предложил ряд решений и путей развития.

По итогам круглого стола «Информационная работа в профсоюзе: практика, задачи, перспективы» была принята резолюция, где были отражены основные моменты встречи, а также составлена рекомендация первичным профсоюзным организациям о том, как должна быть построена информационная работа на местах.

ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

Молоко соответствует нормам качества

Ольга ПЕТРОВА

На последнем Дне информирования от работников предприятия прозвучал вопрос о качестве молока, выдаваемого бесплатно по талонам. В результате пробы молока были переданы на экспертизу в независимые аккредитованные лаборатории Тольятти и Самары.

Как рассказал заместитель председателя профкома Дмитрий

Назин, продолжительное время в профсоюзный комитет поступали обращения от работников о качестве молока. Представители профсоюзного комитета в официальном порядке отвезли партию молока в тольяттинский филиал Центра гигиены и эпидемиологии в Самарской области. По результатам исследования в составе продукта обнаружены несоответствия нормам, после чего администрация предприятия обратилась к поставщику с соответствующими вопросами – принято совместное решение провести повторное исследование. Пробы молока из вновь доставленной партии про-

дукта передали на испытания в две аккредитованные лаборатории: филиал Центра гигиены и эпидемиологии в Самарской области в Тольятти и Самарский центр стандартизации и метрологии. В итоге оба заключения организаций однозначны: экспертиза показала, что молоко соответствует необходимым стандартам качества. «Проведенная работа – хорошее взаимодействие трех сторон – администрации, профкома и работников предприятия, благодаря которому вопрос о несоответствии молока гигиеническим нормативам был закрыт», – отметил Дмитрий Назин.

Ситуацию прокомментировал также заместитель генерального директора – директор по закупкам Дмитрий Двойнин.

«От трудового коллектива поступил сигнал о несоответствии качества молока требованиям санитарных норм. Службы ТоАЗа, ответственные за обеспечение и выдачу молока, среагировали оперативно – образцы продукта отправили в две независимые лаборатории в Тольятти и Самаре. Испытания подтвердили соответствие качества молока требованиям санитарных норм. Отмечу, что были обеспечены специальные условия

транспортировки молока к месту проведения исследований, что исключает сомнения в выводах экспертных организаций. Что касается поставщика, то он был выбран по критерию «цена-качество», кроме того, молоко, которое получают наши сотрудники, доставлено также в розничной сети города, соответственно, является объектом постоянных экспертиз качества. Ответственные службы предприятия и в дальнейшем готовы оперативно реагировать на поступающие жалобы трудового коллектива», – подчеркнул Дмитрий Александрович.

СЛОВО О КОЛЛЕГЕ

И тренер, и спец, и отец-молодец!

Анна ЗЕМЛЯНОВА

Высокий статный парень 25 лет с зелёными глазами, один из лучших работников цеха №23, мастер спорта, обладатель чёрного пояса и звания чемпиона России по тхэквондо, – всё это об одном человеке, слесаре-ремонтнике четвёртого разряда Александре Ертыбашеве.

На Тольяттиазот Александр Ертыбашев устроился сразу после службы в армии. За плечами у молодого человека был первый курс Тольяттинского индустриально-педагогического колледжа по специальности «Промышленное автомобилестроение». Сначала на предприятии он был стажёром. Первый рабочий день помнит хорошо, говорит, что все восемь часов тогда просидел за книгами.

– Я обложился кипой бумаг и учебников и читал всё, что было необходимо для работы, – с улыбкой рассказывает Александр. – А уже на второй день мы с наставником должны были заниматься ремонтом вентиляторов в условиях загазованности. Мы надели противогазы и отправились налаживать оборудование. Я невольно подумал: «Куда я пришёл? Зачем?». Мне было страшно.

Сегодня Александр Ертыбашев – один из лучших работников цеха №23. Его рабочий день начинается в восемь часов утра. В обязанности Александра входит ремонт вентиляторов с лопастями большого размера.

– Мы обслуживаем два агрегата карбамида. Под нашим наблюдением находятся более ста вентиляторов, – уточняет он.

Как человек, далёкий от специфики работы слесаря-ремонтника, я попросила Александра максимально просто объяснить мне её суть. По-моему, Ертыбашеву отлично это удалось.

– На заводе я кручу гайки, меняю подшипники, валы и лопасти. У меня это хорошо получается, – популярно рассказал он.

Этим умения Александра Ертыбашева не ограничиваются. С 12 лет он занимается спортом. Сейчас Александр – мастер спорта по тхэквондо, у него чёрный пояс и второй дан. В копилке наград Ертыбашева – победа на областных соревнованиях, «золото» с соревнований Приволжского федерального округа, звание чемпиона России, серебряная медаль чемпионата России, а также золотая медаль за командные соревнования. В свободное от работы на ТоАЗе время он тренирует детей – преподаёт тхэквондо в посёлках Прибрежный и Поволжский. В ближайшее время планирует начать тренировки и в Комсомольском районе Тольятти.

– Прихожу с основной работы и почти сразу иду на тренировку. Занимаюсь с детьми каждый день, кроме воскресенья, – объясняет Александр.

В апреле молодого спортсмена отобрали на чемпионат Европы в Болгарии, но накануне соревнований в командном спарринге ему сломали нос. Поездку пришлось отменить, однако Александр говорит, что, если бы можно было поехать со сломанным носом – он бы не упустил такую возможность.

Ертыбашев уверен, что на следующем чемпионате Европы он обязательно побывает. Для этого ему необходимо взять «золото» на грядущем чемпионате России.



Активный ТоАЗовец успевает всё – на «отлично» выполняет свои обязанности на заводе, тренирует малышей, а свой единственный за неделю выходной проводит с женой и двухлетней дочкой. На вопрос о том, что для

него счастье, он с улыбкой отвечает, что счастье – это его дочь.

– Главное, чтобы она была здорова, – говорит он. – Тогда и в семье всё будет хорошо, и на работе, и в спорте. Я верю, что всё задуманное у меня получится!

КОММЕНТАРИЙ:

Алексей Прохоров, мастер цеха №23:

– Александр Ертыбашев – молодой специалист, ему 25 лет. Он отлично справляется со своими обязанностями на работе. Какую бы я ни поставил ему задачу, он всё делает так, как нужно. Никаких нареканий к нему у меня нет. Как специалист он самостоятельно и в полном объеме может заменить слесаря шестого разряда. Помимо всего прочего, в этом году мой подчинённый стал мастером спорта по тхэквондо. После рабочего дня он тренирует детей. Мне хочется его похвалить – он успевает быть прекрасным специалистом на родном предприятии и достигать успехов в спорте. Его хобби даёт ему большой заряд энергии, который успешно сказывается на его работе в цехе. Я думаю, что у него большое будущее. Александр – перспективный сотрудник и через какое-то время может продвигаться вверх по карьерной лестнице.

ДОБРОЕ ДЕЛО

1320 кг #Добрых крышечек

Ольга ПЕТРОВА

С весны Тольяттиазот принимает участие в благотворительной акции #Добрые крышечки. Её промежуточные итоги на предприятии подвели к концу сентября.

Суть #Добрых крышечек заключается в сборе крышек от пластиковой посуды и передаче их на переработку. Пункты сбора действовали в каждом районе города, в акции принимали участие воспитанники детских садов, посетители библиотек, магазинов, детских садов, досуговых центров – всего более 150 точек. Появились специальные контейнеры и на территории Тольяттиазота – на проходных отдела кадров и Азотреммаша, а также в ДК ТоАЗа.

Вырученные средства по итогам акции идут на благотворительные цели. Так произошло, например, в случае с трехлетней Ариной Баевой, страдающей мучительным недугом (буллёзным эпидермолизом (синдромом бабочки)). В начале лета по итогам акции, в которой приняли участие и сотрудники нашего предприятия, удалось собрать 2269 килограммов крышечек, вырученные средства были направлены на реализацию благотворительной программы «Фонда Тольятти» «Во имя жизни» – приобретение медикаментов и перевязочных материалов для Арины Баевой. В итоге родителям девочки передали 56 725 рублей.

С начала акции неравнодушные сотрудники Тольяттиазота сдали уже 1320 килограммов крышечек. Акция будет продолжаться, в том числе и на территории предприятия – все желающие смогут поучаствовать в ней, просто опустив пластиковую крышечку в контейнер, тем самым оказав помощь тому, кто в этом действительно нуждается.

P.S. Собирать можно любые чистые крышечки от пластиковых ёмкостей: тетра-пак (для воды, газированных напитков, молочных продуктов, некоторых непивцевых продуктов, в том числе стекломывателя), дой-пак (для кетчупа, стужённого молока), любые другие крышечки с маркировкой в треугольнике «2», «02», Е или 0,5 РР. Кроме того, можно сдавать пластиковые колечки от крышек и ручки пятилитровых бутылок.

Не подходят для акции крышки от кофе, тубиков с зубной пастой и косметическими средствами.

Все крышечки желательно очистить от бумажных вкладышей. Если в ёмкости хранилось подсолнечное масло, крышку желательно вымыть.

Контейнеры для сбора пластиковых крышек на территории Тольяттиазота в рамках акции #Добрые крышечки расположены: в холлах центральной проходной и проходной Азотреммаша, в ДК «Тольяттиазот» (ул. Коммунистическая, 12).

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

Зубы можно лечить бесплатно и без очереди



Анна ЗЕМЛЯНОВА

Гарантия сроком на год и скидки 70%. Медсанчасть напоминает, что работники Тольяттиазота могут воспользоваться услугами заводской стоматологии. За подробной информацией на эту тему мы обратились к стоматологу МСЧ №7 Вячеславу Семаку.

По словам Вячеслава Михайловича, в рамках программы добровольного медицинского страхования, каждый сотрудник предприятия имеет право на бесплатные стоматологические услуги.

– Полис ДМС позволяет заводчанам бесплатно пройти осмотр полости рта и получить консультацию специалиста, составить план лечения, а также вылечить два зуба, – поясняет Вячеслав Семак. – Если же пациенту необходимо лечить большее количество зубов, нужно будет решать данный вопрос со страховой компанией. Как только она одобрит план лечения – мы его продолжим.

Бывает, что компания-страховщик не имеет возможности оплатить дополнительные услуги врачей, тогда на решение проблемы подключается завод. Тольяттиазот предлагает своим сотрудникам лечение зубов со скидкой 70%. Заводчанам оста-

ется оплатить только 30% от стоимости. Например, одной из самых распространенных услуг в заводской стоматологии является установка пломбы, стоимость этой манипуляции в МСЧ №7 со скидкой для тоазовцев составит 1200-1600 рублей.

Практически все аппараты в стоматологическом кабинете Тольяттиазота новые. По словам Вячеслава Семака, в заводском кабинете стоматологии оборудование лучше, чем в большинстве городских стоматологических клиник. Это сказывается и на качестве лечения.

– Для работы в зубных каналах у нас есть специальный аппарат «ЭндоЭст», – рассказывает Вячеслав Михайлович. – Для чистки зубной эмали используем пескоструйку – это специальное устройство, которое мелким песочком очищает полость рта, – максимально доступно объяснил стоматолог. – Для своей работы мы располагаем большим количеством ка-

чественных импортных материалов.

На каждый вылеченный зуб сотрудники заводской стоматологии дают гарантию сроком на один год. Очереди к ним почти никогда не бывает. Кроме того, пациентов с острой болью стоматологи, а их на ТоАЗе два – Татьяна Матросова и Вячеслав Семак, – принимают без очереди.

Напомним график работы специалистов:

Врач-стоматолог: Семак В.М. по нечётным дням с 8.00 до 11.30;

Врач-стоматолог: Матросова Т.Н. по чётным дням с 8.00 до 11.30.

Предварительная запись по телефону регистратуры: 14-22 с 8.00 до 16.00.

ХИМИЯ СЛОВА

Пушкин и Чуковский
сопровождают нас всю жизнь

Ольга ПЕТРОВА

Продолжается проект «Химия слова», инициированный Тольяттиазотом. Вторая публичная лекция, состоявшаяся 28 сентября, была посвящена детским сказкам Пушкина и Чуковского. Свой взгляд на произведения тольяттинской публике изложил филолог, публицист, просветитель, радиоведущий Леонид Клейн, который приезжал в Тольятти в прошлом сезоне и оставил у аудитории неизгладимое впечатление. Очередной диалог с просветителем превзошел все ожидания – Клейн с первых минут целиком завладел вниманием публики, был убедителен, артистичен и вышел за рамки общего восприятия литературы.

Сказки Пушкина – про семью

Выступления Леонида Клейна подкупают не только удивительной интерпретацией, но и правильно расставленными акцентами. Автор предпочитает беседовать с залом, цитирует отрывки из произведений, задает вопросы и сам же отвечает на них. Но за этой, на первый взгляд, импровизацией стоит хорошо подготовленный материал, который лектор объясняет так, что многие моменты в литературе видятся под другим углом.

Пушкин и Чуковский скрепляют культуру, рисуют картинку, которые сопровождают нас всю жизнь – сначала нам читают их в детстве, затем мы читаем их своим детям и внукам. Примечательно, что оба автора приходят к жанру детской сказки в сознательном возрасте, у Пушкина это к тому же – вершина творчества. На первый взгляд, его сказки простые, но на самом деле эта простота выше, чем сложность, которая присутствовала в начале творчества. Разбирая известные детские сказки Пушкина, Леонид Клейн поделился множеством интересных наблюдений: например, «Сказка о рыбаке и рыбке» – настоящая притча о жадности, гордыне и власти. Уже первая строчка сказки «Жил старик со своею старухой...» говорит читателю о неравенстве между героями. По мнению Клейна, это сказка о потерянной субординации – вместо того, чтобы стать главой семьи, старик оказался жертвой супруги, в результате чего семья была построена неправильно.

– Важная сила у Пушкина – стихия. Есть вещи, с которыми ничего нельзя сделать, и морская стихия – одна из них. Это важный момент обращения к природной силе: если вы не обращаете на нее внимания, значит, пытаетесь ее изменить. Таким образом, Пушкин говорит о силе стихии,



как о некоем символе, внешней черте наших желаний, – подчеркнул Леонид Клейн.

Все сказки Пушкина – о семейных отношениях. Например, в «Сказке о царе Салтане» все повествование строится на том, как князь Гвидон приобретает самостоятельность. Важно также, что в конце сказки наступает тотальное прощение, и нет того, кто наказан. То же происходит и в «Сказке о мертвой царевне и семи богатырях» – истории о наследственной верности, которая передается от матери к дочери. В ней практически нет волшебства, но есть логика любви, которая в итоге побеждает.

– Царица, которая хотела сгубить падчерицу, проигрывает, потому что все ресурсы потратила на самолюбование. Она живет в перманентном формате селфи, и здесь нет иронии – героиня постоянно разговаривает с зеркалом, как с гаджетом, ей важно выиграть конкуренцию, а семья её не интересуется, – неожиданным образом проводит параллель с реальностью Леонид Клейн, вызывая удивленную улыбку у публики.

Сказки – очень взрослая вещь – они про стихию, семью, власть в семье, субординацию, порядок и конечно, про любовь. И чем взрослее мы становимся, тем меньше волшебства видим в сказках Пушкина – к таким выводам подвел слушателей Клейн в этой части лекции.

Чуковский – о том, как устроен мир

С Корнеем Чуковским тоже все не так просто, как кажется на первый взгляд. Когда мы начинаем читать сказки, то поражаемся тому, насколько весело он говорит с детьми, но автор делает это так, что становится понятно – перед нами проблема вселенского масштаба. У Чуковского нет локальных ситуаций, он не рассказывает случай из жизни, а повествует о том, как устроен мир. На примере «Мойдодыра» Клейн рассматривает

важные истины: если не умыться, то мир сходит с тотальных рельсов – убегают одеяло, улетает простыня... Речь в сказке о том, что нарушен порядок, а умыльщик символизирует силу чистоты. Юного героя не спасает ни родной город – Петроград, ни герой других сказок – крокодил.

– Очень важна последняя строчка произведения – «Вечная слава воде!» – это гораздо шире, чем просто умыться. Это та стихия, в которую вы можете влиться. То есть сказка начинается с того, что герой не умылся, а заканчивается так масштабно, – акцентирует внимание Клейн.

То же самое происходит в сказке «Федорино горе» – это история не про посуду, а про семью, которая заканчивается прощением и установлением разумной иерархии. Сценарий Чуковского – про тотальное восстановление гармонии. Важное место в его произведениях занимает самовар – это символ порядка и иерархии, который присутствует практически во всех детских сказках автора.

Чуковский говорит с детьми на невероятно детском языке, но внутренняя свобода и смелость позволяют ему смешивать детские слова, стихи Пушкина, Некрасова и многое другое. Яркий пример – сказка «Крокодил» – настоящее описание и построение мира, созданного из русской классики: ритмически, образно, персонажами и по проблематике. И в этом смысле Пушкин рисует камерную картинку, а Чуковский – своего рода фонтан, но у обоих авторов – один и тот же источник.

– Этот источник – невероятно бережное отношение к русскому слову. В результате мы имеем тексты в начале XIX века и в начале XX века, которые скрепляют нашу культуру. Мы слышим их с детства до старости, это есть то, что нас воспитывает – самые прекрасные, счастливые многослойные образы, которыми мы питаемся. В этом смысле мы счастливые люди, – делает вывод Леонид Клейн.

Леонид Клейн:

«Детство – это когда у взрослых есть монополия на информацию»

– В этом году вы прочтаете в Тольятти девять лекций. Для вас цикл лекций в одном городе – своего рода эксперимент?

– У меня был большой проект в Сургуте, но так, чтобы продумать цикл целиком, – впервые, и я благодарен такому формату. Я читаю много лекций в других городах, но, как правило, это разовые вещи. А здесь – встречи с продолжением, и это другая, более продуманная история.

– Есть мнение, что до Пушкина детской литературы не существовало. А есть ли она как жанр сейчас?

– Хороший вопрос. С одной стороны, жанр детской литературы существует, потому что есть огромное количество детских издательств – они публикуют детскую литературу и много переводных книг разного вида. Но если подойти к вопросу с точки зрения социологии и развития культуры, то мы чувствуем некоторую зыбкость. Ведь что такое фэнтези? Это детское, подростковое или взрослое? Если посмотреть на масс-культуру, например, Голливуд, то часто на своем продукте они пишут «12+», «16+», а по сути это вещи совершенно инфантильные, детские по уровню проблематики. Категория детства размывается потому, что у всех есть интернет. А детство – это когда у взрослых есть монополия на информацию, поэтому очевидно, что культура меняется, происходят определенные сдвиги, которые мы не замечаем.

– Многие специалисты говорят о том, что надо читать детям, даже если они не слушают, появился также формат аудиосказок. Что выбрать родителю – читать своим голосом или включить такую сказку?

– В первую очередь, важно, чтобы ребенок видел, что маме или папе интересно ему читать. Когда родитель читает сам – прекрасно, если семья едет в машине и все слушают сказку – тоже хорошо, это то, что называется семейным чтением. По-настоящему мощная детская литература интересна взрослому, но немного на другом уровне – он видит в ней не то же, что ребенок. Поэтому, на мой взгляд, важно не то, кто читает ребенку, а важно, чтобы он не находился в этот момент один. А уже потом, с возрастом, ребенка надо оставить одного и дать ему возможность читать то, что он хочет.

– Еще одна модная тенденция последних лет – учить маленьких детей иностранному языку. Не наносит ли это ущерб языку родному?

– С нашим языком ничего не происходит, это великий язык и культура, которая будет жить столетиями. Другое дело, что двух-трехлетний ребенок просто не может все поглотить. Стремиться научить малыша языку – это не про иностранный язык, а про невроз родителей и некоторый невроз в системе образования, когда считают, что к шести годам нужно уже все уметь. Вообще, к шести годам не надо ничего уметь. Надо, чтобы человек мог пойти в школу, не говоря о том, что школа – не самый современный общественный институт. Мне видится, что дело не в том, сколько языков учит ребенок, а в том, в какой момент родитель начинает давить на ребенка с этим вопросом.

– Можете ли вы назвать детские журналы, которые сегодня являются публицистикой, а не товаром?

– Не могу, но это не значит, что их не существует. Мне кажется, сейчас многое ушло в сеть. Есть такой важный сайт «Папамамбу», где публикуется огромное количество рецензий, которые пишут подростки, это вполне детский журнал про детскую литературу. Нужно учитывать, что формы очень сильно изменились, и понимать: время «Мурзилки» и «Пионерской правды» ушло.

– Но предпочтение отдается зрительному образу, а привычка читать уходит.

– Она, конечно, уходит, но не уйдет. Потому что в основе любого фильма – сценарий. А сценарий – это текст, поэтому слово никуда не денется. Когда придумали кино, думали, что умрет театр, а он никуда не подевался: залы хороших театров заполнены. Конечно, видеоряд забивает многое сегодня, но у писателя гораздо больше средств, чем у режиссера. То, что можно сделать словом, невозможно снять картинкой, картинка – это не выше или ниже, а просто другое. Когда Пушкин пишет: «Ведь каждой осенью здоровьем расцветаю вновь/ Здоровью моему полезен русский холод», какую картинку здесь покажет режиссер? Не сможет ничего показать. Это можно выразить только словами и невозможно снять на видео, поэтому нет сомнений в том, что литература надежно защищена.

КУЛЬТУРА

«Французский воробушек»

Елена ЗАГРТДИНОВА

«Июминка» благотворительного проекта Тольяттиазота «Импульс» – представлять только лучшие концертные программы. Следуя этой традиции, 22 сентября организаторы представили вниманию зрителей моноспектакль «Жизнь в розовом цвете – La vie en rose – Женщина в любви», созданный к 100-летию со дня рождения великой Эдит Пиаф. Роль королевы французского шансона исполнила актриса и певица из Санкт-Петербурга Алёна Биккулова.

Журнальный столик с телефоном и воздушный белый шарф, накинутый на спинку стула, – вот такие простые декорации были в тот день на сцене. И ничего больше, чтобы не отвлекать зрителя от артистки. А точнее, от истории ее персонажа – гениальной, божественной французской певицы Эдит Пиаф. Сюжет спектакля основан на воспоминаниях самой Эдит, опи-

санных в книге ее мемуаров «Моя жизнь». И это был не просто музыкальный спектакль в привычном смысле этого слова. С первых минут, как только в зале включили свет, зрители поняли, что их ждёт что-то необычное. Со сцены ДК ТоАЗа талантливая питерская артистка Алёна Биккулова не только пела самые знаменитые композиции французской певицы, но и рассказывала о ее жизни от первого лица.

– Я умру, и столько всякого будут говорить обо мне, что, в конце концов, никто не узнает, чем же я была на самом деле. Не так уж это и важно, скажете вы? Да, конечно. Но эта мысль не дает мне покоя. Вот почему, пока не поздно, я хочу рассказать о себе, рискуя вызвать скандал, а также рискуя возбудить к себе жалость, – с этого монолога Алёна начала свой спектакль.

Он получился очень глубоким и эмоционально насыщенным. Актрисе удалось точно передать всю трагичность и яркость судьбы великой певицы. «Французский воробушек», как называли поклонники Эдит Пиаф, прожила нелегкую жизнь. Она потеряла любимого человека, единственную дочь, пережила



несколько авткатастроф и сложных операций. Прожила всего 48 лет, но для миллионов своих поклонников остается символом Франции.

Кстати, специально для того, чтобы точнее передать неповторимую манеру исполнения, присущую голосу Пиаф, Алёна Биккулова выучила и родной язык певицы – французский. С замечанием сердца зал слушал самые знаменитые песни Эдит Пиаф: «Non, Je ne Regrette Rien», «La

Vie en Rose», «Hymne a L'amour», «Padam... Padam», утирал слезы, ловил каждый вдох актрисы. Зрители уходили с концерта переполненные эмоциями.

– Просто мурашки по коже пробегали от ее голоса, до чего талантливая девушка! – восторженно призналась жительница Комсомольского района Наталья. – Иной раз даже всплакнуть хотелось. Я первый раз на моноспектакле и совершенно не разочарована.

– Давно слежу за творчеством Алены Биккуловой, она очень хорошая актриса и делает интересные проекты, – добавила молодая зрительница Анастасия. – Как музыкант скажу, что у нее хорошо получается находить тот плоский звук, который делает ее голос и манеру исполнения похожими на голос Пиаф.

АНОНС

Два сибиряка в Тольятти

Следующий концерт в рамках благотворительного проекта «Импульс» пройдет 28 октября. На сцене ДК ТоАЗа в этот день выступит уникальный инструментальный российский дуэт Two Siberians (гитара и скрипка). Оригинальное звучание инструментов, экспрессивное, виртуозное исполнение в сочетании с невероятно красивыми мелодиями уже два десятилетия восхищают слушателей во всем мире – от США до Индии и от Скандинавии до Латинской Америки. Начало концерта в 19 часов.

Альберт Жалилов покориł тольяттинцев

Анна ЗЕМЛЯНОВА

1 октября состоялось открытие нового сезона «Музыкальной гостиной ТоАЗа». К 75-летию со дня рождения Муслима Магомаева блистательный баритон Альберт Жалилов исполнил песни известного советского певца и композитора под аккомпанемент Русского оркестра филармонии. Управлял оркестром дирижёр Василий Кормишин.

Альберт Жалилов – один из самых ярких представителей современной классической эстрады, лауреат конкурсов «Романсиада», «Весна романса» в Санкт-Петербурге, имени Изабеллы Юрьевой в Таллине, участник проектов «Главная сцена» и «Ганцы со звёздами». Послушать песни Муслима Магомаева в его исполнении в этот вечер оказалось много желающих.

Певец и оркестр на концерте работали слаженно – Альберт Жалилов с Василием Кормишиным составили гармоничный творческий альянс, за ними было очень интересно наблюдать. Во время выступления Жалилов не только пел – между музыкальными композициями он рассказывал слушателям о жизни и любви Магомаева, его отношениях с друзьями.

Стоит отметить, что аудитория в вечер памяти Муслима Магомедовича собралась внимательная и отзывчивая. В перерывах между песнями зрители не разговаривали и не «сидели» в телефонах, а с улыбками на лицах смотрели на сцену и слушали Альберта Жалилова.



– Эффектный мужчина с приятным мощным голосом, – шёпотом сказала моя соседка по креслу.

Зрительный зал состоял из гостей разных возрастов.

Супруги Анастасия и Дмитрий пришли на концерт с маленьким сыном и остались довольны:

– Концерт шикарный, Жалилов великолепен, – высказал свои впечатления Дмитрий.

– Нам понравилось соло на балалайке, – отметила Анастасия, – Михаил Паршин отлично сыграл! Наш сын учится играть на балалайке, и нам интересно было услышать, как звучит этот инструмент вживую.

Музыкальный вечер пролетел незаметно. Казалось, только что объявили оркестр, спустя мгновение – представили талантливого певца, а на самом деле время концерта неумолимо приближалось к завершению.

Зрители не хотели отпускать музыкантов со сцены – энергично аплодировали стоя и громко скандировали: «Молодцы! Молодцы!».

Альберт Жалилов и Василий Кормишин посоветовались и решили исполнить ещё одну известную композицию советского певца. Прозвучала песня «Чёртово колесо». Зрители радовались, что смогли на несколько минут задержать окончание программы и подпевали Жалилову, уже совсем не стеснясь, во весь голос.

Так завершился концерт, но вечер с полюбившимся тольяттинцам вокалистом, продолжился – через пять минут после окончания музыкальной программы Альберт Жалилов вышел в фойе к зрителям. Он подписал поклонникам свои диски и с нескрываемым удовольствием сфотографировался со всеми желающими.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Юлия Петренко, заместитель генерального директора – директор по организационному развитию ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»:

– Символично начать наш абонемент сегодня, в международный день музыки. Мы рады, что он нашёл своего зрителя – зал был полон, у нас много постоянных слушателей. В этом году мы подобрали замечательную программу и начали очень хорошо. Дальше будут и джазовый оркестр, и специальная программа, посвященная юбилею Владимира Высоцкого. Гвоздем нашей программы станет Владислав Косарев, который приедет только к нам – только в зал ДК «Тольяттиазот» 23 февраля 2018 года.

АНОНС

В джазе только девушки

Второй концерт «Музыкальной гостиной ТоАЗа» пройдет 11 ноября. В ДК «Тольяттиазот» выступит джаз-оркестр филармонии под управлением дирижера Валерия Мурзова с программой «В джазе только девушки». Вокал: Ольга Денщикова, Лиза Лабодина, Валерия Матвеева, Наталья Брит и Алёна Таланцева. Ударные – Алиса Петухова. Саксофон – Валерия Сорокина. Билеты можно приобрести в кассах ЦО «Тольяттиазот» и филармонии. Начало концерта в 18.00.

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

Впечатлениями о концерте поделился Альберт Жалилов, баритон, лауреат международных конкурсов:

– Это третий концерт в Тольятти и самый лучший. Зал прекрасный, отличный звук. Здесь я понял, что мы дышим одним воздухом со зрителем. Когда в зале друзья, появляется желание поделиться своим настроением, рассказать какие-то истории. Вот и мне в этот вечер захотелось поделиться со слушателями всем, что знаю. Тем более что я видел много молодежи на концерте.

Мне очень нравится исполнять этот репертуар. Муслим Магомаев был прогрессивным человеком – пел на разных языках, миксовал музыку – был прекрасным аранжировщиком, многие его песни сейчас звучат современно. Миссия любого классического исполнителя – не давать молодому поколению забыть этот репертуар, потому что песни Муслима Магомаева – золотой фонд нашей эстрады и классики.

Это абсолютно верно, когда крупные предприятия думают о культуре и организуют такие концерты. В России так происходит не всегда и не везде. Я недавно читал исследования, выводы которых очевидны: люди, которые слушают хорошую музыку, лучше работают. То есть вложения компаний в культуру окупаются, потому что растут производительность труда.

Рад убедиться в том, что во Дворце культуры Тольяттиазота кипит культурная жизнь. Очень приятно, когда возвращаешься в знакомое место и видишь: город развивается. Это очень здорово! Я рад за Тольятти и его жителей.

КОМАНДНЫЙ ДУХ

На баскетболе встретились настоящее с будущим

Юрий НИКОЛАЕВ

Благодаря необычному формату третий турнир по баскетболу ПАО «Тольяттиазот» получился особенно зрелищным и интригующим. За титул боролись не только команды цехов ТоАЗа, но и приглашённые коллективы.

Креатив Совета молодежи вновь сработал в плюс. Отличной оказалась идея пригласить на соревнования команды учебных заведений, которые сотрудничают с Тольяттиазотом в рамках профориентационной программы. К заводским дружинам цехов №№ 26, 27, 48 и 63 присоединилась школа №39, 41, 93, а также институт химии и инженерной экологии ТГУ и сборная ТГУ.

Кстати, на баскетбольном турнире организаторы успешно опробовали еще одно ноу-хау: с турнира вели прямую видеотрансляцию игр в официальную группу Вконтакте «Молодежь ПАО «Тольяттиазот». Забегая вперед скажем, что зрителями первого в истории Тольяттиазота прямого эфира стали несколько сотен человек! И это только начало.

Открывавшие турнир председатель Совета молодежи Евгения Суходеева и заместитель генерального директора Дмитрий Двойнин отметили, что рады видеть в одном зале не только настоящее Тольяттиазота, но и его будущее в лице школьников и студентов, пожелали всем командам успеха и побед.

Формат соревнований предусматривал три группы по три команды в каждой. Две лучших выходили в новый тур. Уже с первых игр стало понятно, что приглашение сторонних команд значительно подняло спортивный уровень баскетбольного турнира.

Записной фаворит соревнований – сборная ТГУ – потерпела поражение в первой же своей игре. Баскетболисты цеха №27 доказали, что всё решается не на бумаге, а на паркете, где они оказались сильнее – 14:11. Немного жаль было команду гимназии №39, которая волею жре-



бия отправилась в группу к этим командам. Конечно, пробиться дальше они не смогли, но на фоне фаворитов смотрелись выразительно. Ждем на следующем турнире.

Команда института химии и инженерной экологии ТГУ заручилась самой громкой поддержкой трибун. А как иначе, если в их составе на игры выходила девушка? Ребята шутили, что Елизавета – это символ команды. Хотя «символ» неплохо смотрелся и в игре. Елизавета не один год занимается баскетболом. И хотя из группы химики-студенты выйти не смогли, были в приподнятом настроении. Оказывается, ребята собрались в последний момент перед соревнованиями, но выступили достойно. Конечно, они знакомы с ТоАЗом в рамках программы профориентации. Но теперь узнали о нашем предприятии и с другой стороны. Ребята признались, что институт химии готов участвовать во всех мероприятиях Тольяттиазота – так им понравилась организация и атмосфера на баскетбольном турнире.

Зато дружина школы №41 стала командой-сенсацией. Юно-



ши смогли одолеть старших товарищей и выйти из группы. Сразу после исторической для себя победы школьники бурно радовались: «Супер! Здорово! Классно!». Внутри школы серьезные соперников не встретишь, говорят ребята, а Тольяттиазот подарил возможность проверить свой спортивный опыт на более высоком уровне.

В итоге в финальную группу пробилась команда цехов №№26 и 27, а также сборная ТГУ. Все они уже обеспечили себе медали. Осталось выяснить, кто какие именно получит. Студенты по ходу турнира только прибавляли энергии в игре. Плюс длинная скамейка запасных позволяла быть свежими. Сначала ТГУ взял реванш за поражение в группе у цеха №27, а затем в очень жаркой схватке все-таки переиграл и цех №26. Чемпионский кубок турнира по баскетболу ПАО «Тольяттиазот» как минимум на год отправляется в ТГУ.

Чемпионы – студенческая сборная, команда с амбициями и опытом, много лет успешно выступает в различных городских и областных соревнованиях. Тем приятнее было услышать высокую оценку организации мероприятия Тольятти-

азота. Удивились приезжие баскетболисты и высокому уровню заводских команд. Кстати, именно благодаря баскетболу студенты знают о нашем предприятии: «Встретили сегодня много знакомых лиц – в составах заводских команд играли ребята из баскетбольного клуба «Тольяттиазот», который выступает вместе с нами в городской лиге».

В игре за «серебро» даже понадобилось дополнительное время. Победила команда цеха №27. «Бронза» у 26-го цеха. Заводчане-медалисты отметили, что новый формат турнира подарил много новых эмоций: «Приехали сильные коллективы, а это опыт и для нас. Даже школьники удивили хорошей подготовкой. Сегодня чемпионом стала сторонняя команда, так что есть стимул вернуть домой чемпионский кубок».

Лидер молодежи Тольяттиазота Евгений Суходеева заметила: «Чтобы привлечь успешную молодежь к нам на предприятие, нужно показать им не только перспективы карьерного роста, но и нашу корпоративную активность. Все интересуются, как трудится молодежь на Тольяттиазоте. Такой турнир показывает, что живем мы весело и активно. Добро пожаловать!».

ПРОКУРАТУРА
РАЗЪЯСНЯЕТ

Счёт без конфликтов

Как разделить лицевой счёт по оплате коммунальных услуг между несколькими проживающими? Комментирует прокурор Комсомольского района Тольятти Ярослав Смирнов:

– Если лицевой счёт по оплате коммунальных услуг принадлежит нескольким жильцам, существует риск возникновения конфликтов. Чтобы спорных ситуаций не возникало, можно определить порядок оплаты коммунальных услуг, то есть разделить лицевой счёт.

Раздел лицевого счёта, если жилое помещение находится в долевой собственности: каждый участник долевой собственности обязан соразмерно со своей долей участвовать в издержках по ее содержанию и сохранению. В связи с этим вы вправе требовать раздела лицевого счёта на оплату коммунальных услуг. Для этого следует обратиться в управляющую компанию (ТСЖ, ресурсоснабжающую организацию) с соответствующим заявлением. К нему приложите копию свидетельства на долю в праве собственности на жилое помещение и копию вашего паспорта.

При отказе в оформлении отдельного платежного документа вы вправе обратиться в суд с иском к управляющей компании, ТСЖ, ресурсоснабжающей организации об определении порядка и размера участия в оплате жилого помещения и коммунальных услуг, раздела лицевого счёта за коммунальные услуги и выдаче отдельного платежного документа. В качестве третьих лиц к участию в деле необходимо привлечь остальных участников долевой собственности в соответствии со статьёй 43 Гражданского процессуального кодекса РФ.

Вступившее в законную силу решение суда о порядке и размере участия в расходах по оплате жилого помещения и коммунальных услуг будет являться основанием для выставления отдельного платежного документа. Повторно представлять заявление о разделе лицевого счёта не требуется.

ПАРТНЁРСКИЙ
ПРОЕКТ

От истории до творчества

Тольяттинский краеведческий музей выпустил новый каталог музейных образовательных программ на 2017-2018 учебный год. Вниманию горожан предлагают историко-краеведческие, эколого-биологические и творческие программы, рассчитанные на все возрастные группы. Каталог позволяет выбрать понравившиеся экскурсии, занятия, лекции, мастер-классы, игры, викторины или праздники. Началась продажа абонементов на новый учебный год. Тел.: 480-407.



Уважаемые коллеги! 14 октября состоится двухдневная экскурсионная поездка по маршруту Тольятти – Йошкар-Ола – Тольятти. Желающих прошу направить в адрес профсоюзной организации ПАО «Тольяттиазот» список с указанием фамилии, имени и отчества (полностью), стажа работы на предприятии, номера рабочего и мобильного телефонов. Справки по тел.: 601-274, 31-77 (Юлия Михайловна Маханцева).

БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

Хоккейный триллер с хэппи-эндом

Юрий НИКОЛАЕВ

Хоккейный сезон стартовал. Заводская команда «Тольяттиазот» сыграла свой первый матч в тольяттинском чемпионате ТХЛ «Старт». Игра получилась очень зрелищной с лихо закрученным сюжетом.

В прошлом сезоне хоккеисты «Тольяттиазота» справились с основной задачей – вышли в плей-офф (заняли шестое место в регулярном чемпионате, что позволило продолжить борьбу за главный трофей). Но выше головы не прыгнули, выбыв из борьбы уже в первом раунде плей-офф. В межсезонье в составе произошли перестановки. Некоторые ключевые игроки покинули команду, на смену которым пришли неплохо подготовленные новички, которые уже успели себя проявить. Перед стартом официального сезона ХК «Тольяттиазот» принял участие в Кубке Красноярска и занял второе место. Хороший результат внушал уверенность в готовности команды.

Наконец, стартовал сезон. В первом туре соперником тоазовцев стал ХК «Акулы». Несмотря на грозное название – команда-середняк. Тем не менее, начали игру наши соперники «по-зубастому». Оставшись в меньшинстве во втором периоде, «Акулы» не просто отбили, но и умудрились выйти вперед. Наш вратарь справился с первым ударом, и все же наши защитники позволили добить шайбу в ворота, за что получили от голкипера

справедливую претензию. ТоАЗ бежал вперед, боролся за шайбу на каждом участке льда, бросал по воротам и наиграл на гол. Что называется, «с мясом» затолкали шайбу, 1:1. Отличился новичок команды Александр Ульянов. Но вместо того, чтоб развить успех, парни прозевали контратаку и снова пропустили – 1:2.

В перерыве тренер устроил «разбор полетов»: «Сами отдаем игру сопернику». Но в начале третьего периода расклад сил не поменялся. «Тольяттиазот» пресингует и атакует, но забивают «Акулы» – 1:3...

И когда в пору было паниковать, наши хоккеисты рук не опустили и продолжали давить. «Взял слово» капитан Алексей Мартынов – 2:3! Три минуты спустя шикарный шелчок с ходу, без обработки получился у Дмитрия Шаброва – шайба юркнула вратарю между щитков, и уже 3:3!

Сценарий матча только набирал обороты. Необязательное удаление у нашей команды, серия ошибок в своей зоне, и «Акулы» снова вышли вперед. Вратарь беснуется, полевые опустили головы. Фарт сегодня явно не на нашей стороне. Как же обидно при таком тотальном преимуществе проигрывать!

ХК «Тольяттиазот» продолжал давить, но уже не было таких опасных комбинаций, все торопились отыграться. Когда не клеится командная игра – на помощь придет индивидуальное мастерство. Еще один новичок команды Андрей Бриштен в одиночку обыграл нескольких соперников и неотразимо бросил по воротам – 4:4 за две минуты до конца матча. Красавчик!



Сорок секунд до конца матча. «Акулы» паникуют и удаляются. Времени мало, но можно успеть забить. Еще одно удаление у соперника, у нас преимущество уже в два игрока. На табло горят предательские три секунды, оставшиеся до финальной сирены. Эх, не успеем...

Вбрасывание, шелчок. Гооооооо! Вот это да: капитан Алексей Мартынов за секунду до конца приносит ХК «Тольяттиазот» победу, нет, не в игре, в хоккейном триллере. Куча-мала на льду. Хэппи-энд!

В раздевалке тренер поздравляет команду с победой и справедливо замечает: «Игру выт-

жили на жилах. Желание есть, стремление есть. Главное, что мы не встали, а продолжили бороться и додали. Давайте еще к характеру добавим реализацию. С победой, парни».

Иван Тупалов и Алексей Мартынов так прокомментировали игру: «Игра шла, а результата не было. Команда в соперниках не самая сильная, но бывают такие матчи, когда всё дается очень сложно. Начало сезона, подзабыли опыт, плюс нервничали, конечно. Во всех пятёрках новые сочетания игроков, нужно притереться, сыграть. Главное – результат. Очень старались сегодня».

Сумасшедший по накалу и сюжету матч, к сожалению, увидели мало зрителей. Команда «Тольяттиазот» с нетерпением ждет на своих матчах болельщиков. Поддержим родную команду!

7 октября, в рамках городского чемпионата ТХЛ «Старт» состоится супер-дерби: «Тольяттиазот» – «КуйбышевАЗот». Место встречи: «Лада-Арена» (тренировочный каток), начало в 19.30. Вход свободный.

Все бегут!

Юрий НИКОЛАЕВ

Тольяттиазот помог состояться знаковому спортивному событию Самарской области. При поддержке нашей компании прошел традиционный XXVI экологический марафон «Самарская Лука».

Жигулевский марафон имеет богатые традиции, входит во все-российский календарь федерации легкой атлетики РФ и привлекает сильнейших бегунов со всей страны. Лучшие результаты, показанные на этом марафоне, даже выше норматива мастера спорта международного класса. В этом году участникам на выбор предлагалось три дистанции: 42 км, 21 км и 10 км.

Главный судья соревнований Виталий Шашкин отметил, что традиционные ценности мара-

фона «Самарская Лука» остаются неизменными – красота природы и Жигулевских гор.

Посетили мероприятие и высокие гости. Так, председатель Самарской областной федерации легкой атлетики Александр Казмерчук отметил новинку этого года – дистанцию 10 км: «Здесь могут показать свою спортивную долговечность ветераны бега: сегодня среди участников марафона есть те, кому за 85 лет. Участвуют и новички марафонского движения. Экологический марафон «Самарская Лука» – визитная карточка нашего региона. И хорошо, что мероприятие получает помощь от партнеров, таких как Тольяттиазот».

Среди участников были и тоазовцы. Работник цеха №06А Александр Клинов практически всю жизнь занимается лыжным спортом и бегом. Опытный спортсмен признается, что 42 км – серьезное испытание: «Раньше бегал полумарафон на 21 км, а сейчас во второй раз побегу 42



км. Уверен в своих силах. А по-другому на такой дистанции нельзя. Для неподготовленного человека 42 км практически недостижимы. Здесь нужно показывать и скорость. Если не укладываешься по времени – снимают с дистанции. Хорошо, что Тольяттиазот поддерживает такие крупные спортивные мероприятия. Prestижно вместе с коллегами представлять нашу компанию».

У работника цеха №03А Андрея Рузавкина любимая дистанция – 21 км. «Трасса знаковая, принимаю участие в марафоне «Самарская Лука» уже не в первый раз, – рассказывает Андрей. – Волнения никакого, люблю спорт, люблю бег, поэтому собираюсь сегодня получить максимум удовольствия. Желаю удачи на дистанциях и коллегам-тоазовцам».

Пожелали и мы участникам-коллегам добежать до финиша и показать хороший результат. Не зря этот марафон носит гордую приставку «экологический»: трасса пролегает по живописным местам Самарской Луки. Красоты добавляет ранняя осень со всеми ее красками. А финишировали бегуны в историческом и культурном центре Самарского региона – селе Ширяево.