



# волжский ЖИЛМИК

Газета ОАО «Тольяттиазот». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

12 (1787)  
7 ИЮЛЯ 2017



## Дело молодое

Юрий НИКОЛАЕВ

Жить интересно и влиять на будущее предприятия. Отчетно-выборная конференция Совета молодежи стала знаковым событием для Тольяттиазота, определившего омоложение и профессиональный рост персонала одним из ключевых направлений развития.

### Спасибо за неравнодушие

Символично, что мероприятие состоялось в День молодежи, когда во всей стране отмечается праздник молодости, перспектив и свершений. Для активистов «молодежки» отчетно-выборная конференция имела большое значение. Нынешний состав Совета молодежи за три отчетных года зарекомендовал себя только

с положительной стороны. Поэтому результаты проделанной работы и завоеванные позиции хотелось не просто отстоять, но и приумножить.

Открывала мероприятие председатель президиума, заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова. В приветственном слове она благодарила всех собравшихся работников за неравнодушие и стремление участвовать в жизни

завода. «Сегодня очень значимое событие для Тольяттиазота, – отметила Татьяна Викторовна. – Молодежь является ключевым звеном во многих направлениях развития предприятия. В частности, сейчас на предприятии период смены поколений. В коллектив должны прийти активные сотрудники, которые хотят развиваться, жить интересно, играть важную роль в общественной жизни предприятия. Это будущее ТоАЗа».

Ни одна работа на благо компании, даже общественная деятельность, не остается без внимания, отметила член президиума, председатель профкома Ольга Севостьянова. Вот и нынешний состав Совета молодежи показателен: практически все ребята, кто начинал в «молодежке», продвинулись по карьерной лестнице.

(Окончание на с. 2)

## НОВОСТИ

### В ОТРАСЛИ

Согласно официальной статистике по всем подотраслям отечественного химпрома в 2016 году был отмечен рост. Наиболее быстрыми темпами развивалось производство химических средств защиты растений (+59,6%), красителей и пигментов (+18,5%), химических волокон и нитей (+10,5%, 173,6 тыс. тонн). Производство минеральных удобрений увеличилось на 2,7% до 20,7 млн тонн. Объем отгруженных товаров российского химического комплекса составил 3,14 млрд рублей, что на 4,3% превышает показатель 2015 года. На долю отрасли пришлось 9,3% от показателя в целом по обрабатывающим производствам.

### В ГОРОДЕ

Четыре новые дороги построят в Тольятти в честь 50-летия ВАЗа. Первый проект – участок ул. Механизаторов от Громовой до Лизы Чайкиной, второй касается улично-дорожной сети западнее Московского проспекта; сейчас решается вопрос оформления права муниципальной собственности на земельные участки. Пройдет также реконструкция кольцевой развязки на пересечении Южного шоссе и ул. Борковской – там обустроят дополнительные поворотные полосы. Еще один проект предусматривает строительство магистральной дороги по ул. Офицерской от Южного шоссе до ул. Ворошилова.

### В ОБЛАСТИ

Самарская область вошла в пятерку самых гостеприимных регионов России для инвесторов. Субъекты оценивали по 75 параметрам – от работы аэропорта, гостиниц и ресторанов до институтов поддержки бизнеса и доступности местных инвестиционных порталов. В итоговый список вошли 30 регионов страны. В тройке лидеров оказались Республика Татарстан, Свердловская и Белгородская области. На четвертом месте – Новосибирская область, Самарская заняла пятую строчку рейтинга делового гостеприимства. Среди плюсов губернии были отмечены транспортная инфраструктура, хорошая организация работы с инвесторами.

## ЦИФРА НОМЕРА

Более  
**100**  
студентов  
вузов пройдут  
производственную  
практику на ТоАЗе  
в 2017 году

## АКТУАЛЬНО

## Строим вместе с Европой

Татьяна КЛУГМАН

**Тольяттиазот посетили делегации двух европейских банков.**

Целью визита официальных представителей крупнейших банков Германии на промплощадку предприятия стали переговоры по поводу привлечения кредита

для строительства третьего агрегата карбамида.

Делегации банков в ходе визита на предприятие сопровождали руководители производственного и финансового блоков. Гости из Европы смогли лично оценить уровень развития производства и сделать выводы об инвестиционной привлекательности Тольяттиазота: на промплощадке они побывали на ЦПУ шестого и первого агрегатов аммиака, производстве и складе хранения карбамида. Завершился визит встречей с генеральным директором Вячеславом Суловым.

Как отмечают руководители финансового блока Тольяттиазота, представители банка впечатлили результаты проектов, профинансированные заводом самостоятельно. Интерес вызвали и перспективы предприятия.

Положительно оценивает встречу заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам Николай Неплюев:

– В последний год Тольяттиазот плотно работает с европейскими финансовыми институтами. Технологии, оборудование и подрядчики проектов нашей компании пользуются хорошей репутацией у банков, что

позволяет вести продуктивный диалог и привлекать кредитные средства на модернизацию и развитие производств. Визит делегации банка на промышленную площадку – стандартная практика для встреч в подобном формате. Встреча с представителями банков прошла в конструктивном русле: партнеры Тольяттиазота высоко оценили наше предприятие.

## Дело молодое

(Окончание. Начало на с.2).

«Люди с огоньком в душе и желанием работать на благо, придя в Совет молодежи, получают возможность трудиться интересно и полезно как для себя, так и для компании», – подытожила Ольга Борисовна.

## Развитие как ценность

Перед голосованием активисты Совета молодежи рассказали о результатах своей работы и планах на будущее.

Работник отдела главного механика Михаил Куйбеда напомнил, насколько динамичная, творческая, насыщенная жизнь у заводской молодежи, и с сожалением отметил, что многие молодые люди остаются за бортом такой активности: «Основная задача Совета молодежи – привлекать, вести за собой, оказывать помощь в формировании правильных ценностей».

Денис Уточкин с производства углекислоты рассказал, что всего за год пребывания в тозовском Совете молодежи успел поучаствовать в десятках акций. На личном примере он показал, как «молодежка» позволяет развиваться и получать бонусы от жизни. Видя собственный прогресс, Денис и в родном цехе стал активно искать перспективную молодежь, пропагандировать мероприятия и акции под эгидой Совета молодежи.

Юрий Николаев говорил об одной из основных целей на ближайшую перспективу – создать команду активных и ответственных ребят в цехах, которые станут представителями Совета молодежи в своем подразделении и связующим звеном между администрацией, профсоюзом, Советом молодежи и работниками. Такой активист сможет оперативно и достоверно доносить информацию, объяснять нюансы своим коллегам, искать перспективную молодежь у себя в цехе.

Председатель Совета молодежи Евгения Суходеева представила подробный отчет о работе молодежного движения Тольяттиазота, начиная с 2014 года. Красноречиво выглядят цифры: за отчетный период на счету «молодежки» более 100 мероприятий с общим количеством участников более 3200 человек. Также были озвучены планы развития молодежной политики на Тольяттиазоте. Например, проведение для молодежи обучающих и развивающих



тренингов, продвижение по программе кадрового резерва, внедрение внутреннего корпоративного мероприятия – образовательного проекта для молодых руководителей «Точка роста – ТоАЗ». Кроме того, Совет молодежи планирует программу «Твоя идея работает!», целью которой является повышение вовлеченности работников в разработку новых идей для компании: каждый работник сможет обратиться с мнением по поводу улучшения работы или рационализаторским предложением к ответственному работнику СМ, и его замысел будет рассмотрен и доведен до руководства. Молодежные активисты предприятия заявили о планах внедрить курсы английского языка, организовать фан-клуб поддержки спортивных команд Тольяттиазот, развивать информационную работу, в том числе увеличить активность в социальных сетях.

## Вести за собой

Далее состоялись выборы актива Совета молодежи. По итогам голосования структура и состав молодежного органа серьезно изменились. Уверенную победу в выборах председателя Совета молодежи одержала Евгения Сухо-

деева, которая продолжит курс на активное развитие заводской «молодежки». Новыми заместителями председателя стали Татьяна Сычева и Евгений Ибрагимов. В каждом из четырех направлений (социальное, интеллектуальное, спортивное и информационное) появились свои ответственные. Самым значимым изменением в структуре актива Совета молодежи стало появление ответственных в цехах. На конференции молодежь выбрала своих лидеров на местах. Теперь практически в каждом цехе есть человек (или даже несколько), который отвечает за развитие молодежной политики в своем подразделении. Всего в актив Совета молодежи сроком на три года избраны 47 человек.

## В добрый путь!

Приятно было видеть, что на конференцию пришли многие руководители, которым интересна деятельность «молодежки». С напутственным словом выступила заместитель генерального директора – директор по организационному развитию Юлия Петренко, которая от себя лично пожелала нашей молодежи активнее участвовать в городских мероприятиях: «Например, тозовский PR-

блок организует и помогает состояться многим значимым событиям в Тольятти. Рады видеть, когда наши работники откликаются и принимают в них участие. Уверена, вам самим интересно и полезно участвовать в таких мероприятиях. И городу нужно видеть и замечать вас – интересных личностей, активных работников, горожан. Желаю «молодежке» развиваться и дальше, обрастать новыми интересными кадрами, придумывать и реализовывать новые полезные проекты».

Как куратор Совета молодежи заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова сразу поддержала некоторые идеи, озвученные на конференции, и определила ряд направлений, куда стоит двигаться в развитии в первую очередь: «Необходимо оперативно разработать план мероприятий и программу развития Совета молодежи. Поддерживаю идею активного обмена опытом друг с другом и с молодыми коллегами других предприятий. Нужно развивать информационное направление, чтобы не было вакуума. В частности, активно использовать внутренний информационный портал, чтобы каждый заводчанин мог при желании узнать всё

обо всем, что касается «молодежки». Если раньше вектор был направлен на культурно-массовые мероприятия, то сейчас необходимо сделать акцент на прикладную функцию Совета молодежи для предприятия: разрабатывать концепции и участвовать в заводских проектах, предлагать улучшения в рабочих процессах, решения проблем, заниматься самообразованием. Уже есть договоренность, что некоторые руководители будут курировать и поддерживать научные и производственные проекты Совета молодежи».

Профсоюзный лидер Тольяттиазота Ольга Севостьянова сообщила, что профсоюз вышел с инициативой уже в следующем коллективном договоре (прим.: вступит в силу в октябре 2017 года) внести пункты, которые позволят поощрять лучших членов Совета молодежи.

**Собрания Совета молодежи, как и прежде, будут проходить ежемесячно. Принять в них участие приглашают всех желающих. Информация о сроках, месте и времени проведения собраний будет передана во все структурные подразделения предприятия.**

В июле Тольяттинский краеведческий музей приглашает сотрудников Тольяттиазота посетить по специальным ценам исторические экспозиции «Ставрополь-Тольятти. XX век: в кадре и за кадром», «Ставрополь провинциальный», выставочный проект «Музей эволюции человека», интерактивное пространство дополненной реальности «Мирраж». 26 июля состоится игра-квест «Таинственное похищение или расследование в серых тонах». Адрес музея: б. Ленина, 22; ул. Банькина, 14. Справки по тел. 485-562 и 480-407 или на сайте [tmuseum.ru](http://tmuseum.ru).

корпорации

**В диалоге о будущем Тольятти**

*Заместитель генерального директора – директор по организационному развитию Тольяттиазота Юлия Петренко приняла участие в круглом столе в администрации города. Разговор был посвящен итогам городского конкурса «Благотворитель года-2016» и приоритетам социально-экономического развития Тольятти.*

Кроме представителей местной власти – главы городского округа Сергея Анташева, депутатов гордумы, свои соображения о завтрашнем дне Тольятти высказали руководители бизнес-компаний, благотворительных организаций, банкиры. Участники встречи обсудили благоустройство города, тему взаимодействия жителей города, бизнеса и власти в решении социальных проблем и договорились обсудить формат участия делового сообщества в приоритетных проектах развития города в августе, заседании на попечительского совета благотворительного фонда «Фонд Тольятти».

Татьяна КЛУГМАН



**Цех №100 в строительных лесах**

*На агрегате аммиака №5 продолжается ремонт внутренних устройств печи риформинга. В эти дни цех №100 занимается заменой змеевика пароводородной смеси.*

Ремонт этой позиции был поручен двум бригадам цеха под руководством Виктора Григорьева и Андрея Кузнецова. Перед началом работ слесари-ремонтники и электрогазосварщики подготовили три площадки обслуживания, так называемые леса. Демонтаж змеевика включал в себя снятие двух задних коллекторов с наружной стенки печи, а также внутренние работы – демонтаж двенадцати шпилек пароводородной смеси и тарелок, укрепление ступиц под пароподогреватель второй ступени. По словам старшего мастера цеха №100 Андрея Волкова, вес некоторых демонтированных конструкций достигал от 500 килограммов до тонны. При проведении самых трудоемких работ ремонтники привлекали автокран грузоподъемностью 500 тонн. В начале осени в цехе будет установлен новый змеевик.

Елена ЗАГРТДИНОВА

**Меняют аэрационную систему**

*Работники цеха №93 поменяли аэрационные системы в двух секциях аэротенков – сооружений, в которых происходит биологическая очистка сточных вод от загрязнителей.*

В частности, заменены 25% аэрационных систем от всего объема, работающего на биологической очистке, а также установлены новые щитовые затворы, заменены участки трубопроводов для подвода воздуха в аэрационные системы и проведен небольшой строительный ремонт. После ремонта площадок обслуживания обе секции аэротенков будут включены в работу. – Со своей задачей работники 93-го цеха справляются быстро и в максимально сжатые сроки. поэтому во время ремонтных работ выполнение биологической очистки стоков проходило в штатном режиме, – прокомментировала начальник цеха очистных сооружений Марина Шепилова.

Ольга ПЕТРОВА



**Каждый ребёнок будет занят**

*В санатории «Надежда» открылась детская игровая комната для развлечения самых маленьких отдыхающих.*

Теперь пребывание детей в тоазовском санатории стало еще более комфортным. С недавних пор там оборудована специальная игровая комната, где дети с четырех лет смогут интересно и с пользой проводить время, пока их родители заняты оздоровительными процедурами. К услугам маленьких гостей – просмотр мультфильмов, разнообразные игрушки, настольные игры, книги, альбомы и карандаши. Занятия включают в себя развивающие игры, творческие задания, спортивный час и плавание в бассейне. Занимаются с детьми квалифицированные педагоги: Анна Протасенко, культорг Елена Сустретова, инструкторы по физической культуре Анна Веденева, Анастасия Генералова и Оксана Рыжова.

Детская комната находится на втором этаже спортивно-оздоровительного корпуса и работает с понедельника по пятницу с 9.00 до 16.00.

Елена ЗАГРТДИНОВА

**Все на пейнтбол!**

*Завтра, 8 июля, состоится корпоративный турнир по пейнтболу, ставший уже традиционным.*

Мероприятие пройдет на полигоне «Лесная сказка» (трасса М-5, 977 км), с 9.00 до 15.00. В турнире по пейнтболу примут участие заводские команды из пяти человек. Все участники получают экипировку и необходимое снаряжение, а также ознакомятся с правилами безопасности. Турнир по пейнтболу – очень зрелищное мероприятие, поэтому посмотреть за перестрелками на игровых полях и поболеть за команды приглашают всех желающих. По возникшим вопросам обращаться по телефонам: 18-22 (Евгения), 15-00 (Михаил).

Ольга ПЕТРОВА



Д

## ЗАВОД

## Главный ремонт года продолжается

Елена ЗАГРТДИНОВА

На агрегате аммиака №5 в самом разгаре ремонтная кампания 2017 года. Основные моменты июньского этапа модернизации оборудования цеха №05А попали в объектив редакционного фотографа Ольги Волокушиной.

Объем и сложность работ, проведенных в июне, впечатляют. Важным событием стал старт реконструкции одного из водооборотных циклов агрегата – ВОЦ-1, где будут построены новые градирни взамен существующих и применены современные технические решения. В связи с реконструкцией ВОЦ-1 руководством предприятия принято решение о продлении останочного ремонта агрегата до осени. Приглашенная организация-подрядчик уже демонтировала обе градирни.

Продолжается обновление в отделении риформинга. В июне

бригады цеха №100 провели демонтаж змеевика пароводородной смеси в конвекционной зоне печи. Кроме того, представители подрядчика выгрузили отработанный катализатор из аппарата позиции 117. Цех №118 заменил отрезок факельного ствола.

В штатном режиме провели ремонт оборудования, ревизию и освидетельствование технологических трубопроводов, замену металлоконструкций и площадок обслуживания.

Сразу несколько заводских цехов в напряженном ритме трудились на блоке 7. В июне там началось восстановление бетонного перекрытия на отметке в семь метров. Также продолжается вскрытие и ремонт теплообменного оборудования.

В машинном отделении компрессии произведена покраска мостового крана цехом №63. Кроме того, цех №22 продолжает капитальный ремонт компрессора воздуха К-402. В июле планируется запуск парового котла БГМ-35М, предназначенного для обеспечения агрегата паром в период пусковых операций.



Цех №22: бригада Анатолия Кривошеца на отделении компрессии ведёт капитальный ремонт компрессора воздуха К-401



Бригада цеха №100 выполнила демонтаж змеевика ПВС печи риформинга позиции 107



Цех №26: бригада Евгения Кирюшечкина производит чистку внутренних устройств аппарата позиции 901А при помощи установки «Хаммельмани»

## ВАКАНСИИ



старший мастер смены, цех №08, старший оператор ДПУ, цехи №№ 01, 05, 08, оператор ДПУ, цехи №№ 01, 03, 05, инженер по наладке средств автоматизации и измерений, цех №28, слесарь КИПиА шестого разряда, цехи №№ 01, 03, 07, 28, слесарь КИПиА пятого разряда, цех №28, слесарь КИПиА четвертого разряда, цех №28, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования шестого разряда, цехи №№ 01, 19, электромонтер станционного оборудования пятого разряда, цех №38,

## ПАО «Тольяттиазот» ведёт набор кандидатов с опытом работы по следующим вакансиям:

слесарь-ремонтник (дежурный на участок по эксплуатации и ремонту объектов непромышленной группы) шестого разряда, цех №19, слесарь-ремонтник по ремонту и монтажу станочного оборудования четвертого разряда (участок по ремонту, восстановлению и монтажу металлообрабатывающих станков), цех №24, слесарь-ремонтник шестого разряда, цехи №№ 25, 63, 16, слесарь-ремонтник пятого разряда, цех №67 (гостиничный комплекс), слесарь-ремонтник четвертого-пятого разряда (строительные и ремонтные работы), цех №119, электрогазосварщик четвертого-шестого разряда (ручная дуговая, плазменная, газовая, газоплазменная, аргодуговая сварка), удостоверение НАКС, цехи №№ 24, 26, электромонтажник пятого разряда, цех №27,

аппаратчик гашения извести четвертого разряда, цех №12, оператор наливной эстакады четвертого разряда, цех №13, водитель автомобиля КамАЗ с прицепом грузоподъемностью 18 т, цех №19, оператор контроля систем видеонаблюдения и охранной сигнализации (временная), штукатур-маляр, цех №119, столяр, строительный плотник, цех №119, облицовщик-плиточник четвертого-пятого разряда, цех №119, воспитатель (ясли-сад, временно), уборщик производственных и служебных помещений, грузчик, цех №36.

Обращаться по тел.: 60-16-39 (Юлия).

Инженер по промышленной безопасности, высшее профильное

образование, опыт работы на опасном химическом предприятии в аналогичной должности от пяти лет, инженер-электроник третьего разряда, высшее образование по специальности «АТПИП» или «Вычислительная техника», опыт работы с АСУ (ИТ), КИПиА, врач-хирург, опыт работы и образование по профилю (на 0,5 ставки), врач-офтальмолог, опыт работы и образование по профилю (на 0,5 ставки), врач-невролог, опыт работы и образование по профилю (на 0,5 ставки), врач-педиатр, опыт работы и образование по профилю (на 0,25 ставки), начальник отдела по проектной работе, образование высшее техническое («Технология органических и неорганических веществ», «Машины и аппараты технологи-

ческих производств», «Автоматизация технологических процессов»), опыт работы в управлении коллективом, экономист, образование высшее экономическое, опыт работы в формировании финансовых моделей, бюджетировании, стратегическом планировании и оценке проектов, специалист отдела закупок сырья и материалов, высшее техническое образование, опыт работы как преимущество, инженер по закупкам, высшее образование, возможно без опыта работы, системный администратор баз данных (ПО «Галактика»), высшее образование в сфере информационных технологий, опыт работы в администрировании: MS SQL ORACLE Unix.

Обращаться по тел.: 60-11-96 (Мария).

## Кадровый резерв

Управление по работе с персоналом продолжает набор в кадровый резерв предприятия из числа самовыдвиженцев. Чтобы заявить о себе и своих возможностях, нужно заполнить анкету и принести лично или прислать в учебных центр через Directum или на электронный адрес kea.40@corpo.toaz.ru. Подробности по тел.: 14-72 (Елена Куликова, ЦПУПКК).



## КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА



## Наша справка

Ольга Храпина родилась 9 апреля 1981 года в Самаре. В 2003 году окончила Самарский государственный технический университет по направлению «Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса», получив специальность «экономист-менеджер». Трудовую деятельность начала в 2002 году на должности офис-менеджера в одной из

самарских юридических фирм. В течение нескольких лет занимала посты начальника группы по работе с персоналом дочерней компании ПАО ЕЭС России ПАО «Гидроремонт-ВКК» (2003-2006 годы), возглавляла отдел труда и заработной платы на ЗАО «Завод тарных изделий» (2006-2008 годы). С 2008 года на протяжении пяти лет была начальником отдела кадров филиала «Поволжский» ООО «Евросеть-Ритейл», еще некоторое время возглавляла организационно-кадровый сектор самарского отделения Сбербанка России, где в ее непосредственном подчинении находилось 38 работников сектора мотивации и сектора кадрового учета (2012-2014 годы). До последнего назначения занимала пост заместителя директора по персоналу актива «Бурятзолото» в золотодобывающей компании Nordgold (2014-2017 гг.).

## Бизнес развивают люди

Елена ЗАГРТДИНОВА

Недавно назначенная на должность начальника отдела кадров Тольяттиазота Ольга Юрьевна Храпина главной своей задачей видит автоматизацию бизнес-процессов. О планах Ольги Храпиной – в материале нашего корреспондента.

Как отметила заместитель генерального директора ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова, данное назначение в первую очередь направлено на развитие кадровой службы предприятия в области кадрового делопроизводства и подбора персонала.

– Мы привлекли человека, который имеет в этом большой опыт, – подчеркнула Татьяна Викторовна. – Ольга Юрьевна не только прекрасно разбирается в том, как выстроить процесс кадрового делопроизводства,

подбора и оформления персонала, но и обладает огромным опытом автоматизации бизнес-процессов, что является для Тольяттиазота одним из ключевых направлений в работе по повышению производительности труда. Задачи, которые мы перед ней поставили – в первую очередь улучшить эффективность работы отдела кадров, автоматизировать все, что можно автоматизировать в нашей работе, повысить качество оказываемых услуг внутренним клиентам (работникам компании), ускорить процесс согласования документов (приказов, служебных записок), улучшить качество работы документооборота, сократить сроки подбора персонала. Ольга Юрьевна – позитивный, открытый, общительный человек, который умеет выстраивать отношения на всех уровнях. У нее много хороших идей и эффективных проектов, и надеемся, что большинство из них мы на предприятии реализуем.

– В приоритете – повысить укомплектованность предприятия

кадрами, ускорить и оптимизировать процесс подбора персонала, сделать его максимально эффективным. Вакансий много, и нам нужно минимизировать их количество в работе.

Еще одним новым проектом станет создание дисциплинарной комиссии, которая будет рассматривать совершенные работниками нарушения, оценивать степень их вины или невиновности в соответствии с действующим российским законодательством, наиболее объективно рассматривать материалы, которые выявляет в том числе служба экономической безопасности.

– Тольяттиазот – достойная, стабильная компания со своей историей, культурой и традициями, – отмечает Ольга Храпина. – Мы живем в режиме рыночной экономики в условиях конкуренции и должны всей командой, управленческой и не только, приложить общие усилия к повышению эффективности своей работы. Думаю, что в этом и заключается ключ к успеху нашего предприятия.

## По итогам аттестации – в кадровый резерв

Ольга ПЕТРОВА

С 1 по 20 июня в учебном центре Тольяттиазота прошёл первый этап аттестации работников предприятия. Свои профессиональные знания продемонстрировали 28 сотрудников финансового блока и 17 представителей управления персоналом.

Аттестационные вопросы работники получили за два месяца до аттестации, так что времени на подготовку было достаточно. В рамках проверки профессиональных знаний каждый сотрудник должен был ответить на пять вопросов билета, из которых четыре – профессиональные, один – общий, касающийся охраны труда. На подготовку к ответу отводилось не более семи минут. В целом аттестация проходила в два этапа: ответы на аттестационные вопросы и собеседование с экзаменационной комиссией, когда сотрудники могли вносить свои предложения, касающиеся повышения эффективности, качества работы, высказывать пожелания.

В оценке комиссии основными критериями стали профессиональные, деловые качества, умение быстро ориентироваться в ситуации, дать правильный ответ в условиях стресса. Согласно положению об аттестации руководителей, специалистов и служащих ПАО «Тольяттиазот» работник получал одну из следующих оценок: 2,9-2,01 и ниже – несоответствие занимаемой должности, 3 – 3,5 балла – сотрудник соответствует занимаемой должности, однако имеются существенные замечания по вы-



Юлия Емелюшина

полнению работником своих обязанностей, 3,6-4,7 – соответствие занимаемой должности, 4,8-5,0 – достоин повышения или включения в кадровый резерв. По итогам аттестации четверым сотрудникам рекомендовано пройти повторную аттестацию осенью – несмотря на предоставленные два месяца на подготовку, вопросы вызывали трудности у аттестуемых. Двое работников управления по персоналу и один коллега из финансового блока включены в кадровый резерв предприятия, набрав наибольшее количество баллов.

Среди тех, кто показал отличные результаты аттестации, – специалист по подбору и адаптации отдела кадров Юлия Емелюшина. Общий балл ее ответа – 4,89, благодаря чему Юлию включили в кадровый резерв.

– Аттестационные вопросы в основном были направлены на исполнение ежедневных обязанностей, то есть касались того, с чем мы работаем постоянно. Я



Наталья Серова

готовилась целенаправленно по тем вопросам, которые выдали заранее. Кроме того, искала информацию и за рамками билетов, потому что было интересно. Освежила знания по локальным нормативным актам, что очень помогло во время ответов на вопросы. В этом, считаю, основной плюс аттестации, к которой совершенно точно нельзя относиться спустя рукава – это хорошая возможность повысить свой профессиональный уровень. Лично мне аттестация помогла посмотреть на себя со стороны: насколько успешно я могу справиться со стрессовой ситуацией – оценкой профессиональных знаний. А с учетом результата аттестации появилась внутренняя уверенность в себе и знаниях в работе, которую выполняю, – поделилась впечатлениями Юлия Емелюшина.

Аналогичный балл – 4,89 – набрала бухгалтер Наталья Серова, которую также включили в кадровый резерв предприятия. Ей аттестация не показалась

сложной, поскольку практически все вопросы, по которым нужно было готовиться, были знакомы, требовалось лишь повторить уже имеющиеся знания.

– Некоторые вопросы пришлось проработать более тщательно. В целом к аттестации начала готовиться заранее, распределила вопросы, практически ежедневно уделяла время для их изучения. Аттестация – хорошая возможность повторить рабочий материал, она помогает держать себя в рабочем тоне, не расслабляться. Честно говоря, о результатах аттестации заранее не задумывалась, моя цель была – достойно подтвердить занимаемую должность, а то, что получилось лучше, чем рассчитывала, воспринимаю как приятный бонус, – отметила Наталья Серова.

В свою очередь, для предприятия аттестация персонала – это возможность найти тех, кто в будущем способен вырасти профессионально, стать руководи-

телем. Кроме того, по итогам аттестации для каждого сотрудника составляется план индивидуального развития с учетом рекомендаций аттестационной комиссии. Сюда входят виды обучения, которые нужно пройти сотруднику, чтобы, например, повысить эффективность работы, стрессоустойчивость, умение работать в команде.

– В итоге мы создадим базу тренингов и семинаров, которые будут проходить как на территории предприятия, так и за его пределами. Тем, кто придет осенью на повторную аттестацию, даны подробные рекомендации, на что обратить внимание при подготовке, а также список необходимой литературы, – прокомментировала мастер производственного обучения Елена Куликова.

Второй этап аттестации стартует в октябре – свои знания покажут сотрудники производственно-диспетчерской службы, цеха №38, энергетики, метрологи, и лаборанты.



Елена Куликова

«Есть долги? Чемодан наковать брось! Не улетит за границу на авось!» – напоминает управление федеральной службы судебных приставов, обращаясь к жителям Самарской области с... квитанций. Информация для потребителей-должников появилась на 93 тысячах листовок платежек за жилищно-коммунальные услуги, а вместе с ней – контакты банка данных исполнительных производств, где можно уточнить суммы и погасить долги: <http://r63.fssprus.ru>.

ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ

# Молодая лаборатория

Елена ЗАГРТИДИНОВА

С географией завода представительницы этой профессии знакомы не понаслышке. Знают, как от агрегата №3 дойти до КФК. Лучше любого навигатора подскажут, какая тропинка быстрее приведет от корпуса №131 к производству карбамида. Эта профессия технологическая и преимущественно женская. И трудятся в ней 88 девушек и женщин. В самом «молодежном номере» «ВХ» в нынешнем году мы расскажем о молодых лаборантах химического анализа, которые совсем недавно устроились в Центральную заводскую лабораторию.

## Девушки в белых халатах

В центральной заводской лаборатории сегодня трудятся 14 лаборантов химического анализа. В феврале-марте этого года коллектив ЦЗЛ пополнили три молодые сотрудницы – Мария Семенова, Людмила Вахтерова и Елена Шахова. Еще несколькими месяцами ранее – Анастасия Фомова. Смена поколений произошла гармонично. Новые лаборанты – еще вчера студентки института химии и инженерной экологии Тольяттинского госуниверситета, быстро влились в коллектив и сегодня абсолютно на равных работают со своими старшими коллегами.

– Наша молодежь заслуживает самых добрых слов, – говорит начальник контрольно-аналитической лаборатории ЦЗЛ Татьяна Насирова. – В обязанности лаборантов входит выполнение лабораторных анализов, измерений, определение качественного химического состава вещества и количественных соотношений в нем химических элементов и соединений, оформление результатов анализов. Начиная с коллегам было не просто изучить все методики, но они справились. Теперь в смену девушки делают по десять и более анализов, каждый из которых может занимать несколько часов.

В день нашего с фотографом визита лаборанты ЦЗЛ занимались обследованием работы катализаторов с первого агрегата аммиака.



– Отбирается порядка 10-12 газовых проб по разным стадиям на агрегате, – рассказывает Татьяна Насирова. – Как правило, эту работу делают инженеры-технологи. – Потом в ЦЗЛ лаборанты хроматографически определяют состав технологических газов, оттитруют аммиак и так далее. Результаты этих анализов покажут эффективность работы катализаторов на агрегатах.

– Коллектив ЦЗЛ встретил нас очень тепло, помогали советами, объясняли все тонкости работы, – добавляет бывшая практикантка, а теперь лаборант химического анализа пятого ряда сектора катализа лаборатории аммиака и метанола Анастасия Фомова. – Основной моей задачей является анализ катализаторов. Мне нравится, что работа не цикличная, анализы не повторяются, и я не только нахожусь в лаборатории, но и хожу на отбор проб на производство (отбираю конденсаты и газовые пробы). На ТоАЗ мечтала попасть еще со времен институтской практики, и теперь даже не верится, что я здесь работаю.

## Увлечённые, активные, перспективные

Мария Семенова трудится в контрольно-аналитической лаборатории под руководством Татьяны Насировой. По словам своей наставницы, она довольно быстро и успешно овладела работой на всех хроматографических приборах. А недавно, пока более опытный лаборант находилась в отпуске, Маша целый месяц самостоятельно отвечала за все хроматографические исследования и справилась на достойном уровне.

Еще один молодой специалист – Людмила Вахтерова – работает в препаративной. Старшие коллеги характеризуют Люду как сильного химика, увлеченного наукой. Она успешно освоила все основные методики и сейчас изучает работу на более сложных приборах – атомно-абсорбционном спектрометре, ИК-Фурье спектрометре, там, где работают ра-



ботники высокой квалификации. С первого дня она никогда не старалась остаться в рамках полученного задания, говорит Насирова. Ее привлекает все неизвестное, нестандартное. Это – характер настоящего исследователя.

Самых добрых слов заслужила за свою работу и Елена Шахова и Анастасия Фомова. Лена пополнила коллектив лаборатории аммиака и метанола в феврале, Настя – чуть раньше.

– Мой сектор – водоподготовка, мы ведем все анализы, касающиеся воды, – рассказывает Елена. – Путь на ТоАЗ был не прост, признаюсь. После института без опыта работы сложно куда-то устроиться. Оставила анкету, резюме, пришлось немного подождать, и вот, к большой радости, я здесь.

– Коллектив ЦЗЛ встретил нас очень тепло, помогали советами, объясняли все тонкости работы, – добавляет бывшая практикантка, а теперь лаборант химического анализа пятого ряда сектора катализа лаборатории аммиака и метанола Анастасия Фомова. – Основной моей задачей является анализ катализаторов. Мне нравится, что работа не цикличная, анализы не повторяются, и я не только нахожусь в лаборатории, но и хожу на отбор проб на производство (отбираю конденсаты и газовые пробы). На ТоАЗ мечтала попасть еще со времен институтской практики, и теперь даже не верится, что я здесь работаю.

– География завода – первое, что должен изучить лаборант, –

рассказывает молодежь. – Бывает, что за один раз приходится посетить сразу несколько агрегатов. Поэтому в голове должна быть постоянно карта из дорог и тропинок. Основные рабочие инструменты – колбы, пипетки, бюретки, переноски с пробоотборниками (для воды в колодцах), перчатки, емкости для отбора. Для сыпучих проб используется совок, для отбора газовых проб – газовые камеры.

## Молодости помогает опыт

На первых порах молодым лаборантам приходится нелегко. Но всегда рядом оказываются их старшие коллеги, которые помогают набивать руку. Самой опытной наставницей для молодежи в ЦЗЛ является лаборант химического анализа Валентина Маркович. Ее стаж работы – более 35 лет. Направляет, курирует, поддерживает. Многие ученицы Валентины Дмитриевны уже давно успешно трудятся на благо предприятия.

– Это сейчас нас окружают суперсовременные приборы, улучшающие условия труда, такие, как вот этот, – указывает Валентина Дмитриевна на спектрофотометр СФ-2000. Запиши сюда полученный анализ, и машина за доли секунды выдает результат. Компьютеризированные приборы значительно упростили задачу современных лаборантов химического анализа. Однако без кропотливого труда по-прежнему не обойтись.

Среди молодых лаборантов царят дружба и взаимопонимание. Помочь советом, подменить друг друга в случае необходимости – в порядке вещей.

Благодаря появлению молодых коллег цех №32 ведет активную общественную жизнь. Совсем недавно девушки приняли участие в праздновании Дня химика в ДК ТоАЗа, где под восторги зрителей станцевали зажигательный канкан. Часто становятся участницами спортивных и развлекательных мероприятий Совета молодежи.

Вот такие они – молодые искорки ЦЗЛ – находят время для всего – и для работы, и для учебы, и для общественной жизни. И всегда успешно!

А если лаборант хочет двигаться дальше, у него есть возможность стать инженером-технологом, а затем и ведущим инженером. Одна из тех, кто уже начал успешное восхождение по карьерной лестнице – молодой ведущий инженер ЦЗЛ Наталья Иванова. Подробный рассказ о ней читайте в этом же номере на полосе №9.

– Современной молодежи повезло, – подытоживает Валентина Маркович. – Приборная база изменилась, но сама профессия, методики остались прежними. А, главное, я вижу, что настрой молодых коллег тоже не меняется. Как и мы тридцать лет назад, эти девочки так же ответственно и энергично подходят к заданиям. Это очень радует.



## ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

## Лето. Практика. Студенты

Елена ЗАГРТИДИНОВА

Ежегодно на Тольяттиазоте проходят практику студенты из различных вузов. В этом году она станет самой масштабной за последние годы – до декабря в программе примут участие более ста человек. Одними из первых в июне заводскую проходную ТоАЗа перешагнули третьекурсники Ивановского химико-технологического университета.

Э тот вуз с самых первых лет работы Тольяттиазота является настоящей кузницей производственных кадров. В разные годы из его стен вышли бывший главный инженер завода Алексей Виноградов, прежний руководитель ЦЗЛ Марина Барышева, один из первых руководителей производства аммиака Виктор Мешеряков, нынешний начальник цеха №21 Евгений Малов. Эти люди оставили неизгладимый след в истории завода.

Сегодня производственная площадка ТоАЗа стала второй alma mater для четверых ивановских ребят – Дарьи Дягилевой, Ксении Ягодкиной, Дмитрия Смирнова и Максима Шилова. Все они – учащиеся третьего курса Ивановского химико-технологического университета и выбор в пользу нашего завода при распределении сделали из внушительного перечня химпредприятий по всей стране.

Тольяттиазот обеспечил практикантам комфортные условия проживания в заводском общежитии, а цех №01А стал площадкой, где у ребят началась производственная практика.

– Его специфика очень нам подходит, так как мы с Дарьей изучаем процессы синтеза аммиака и переработку газа, – рассказывает Ксения. – Мы выбрали хорошие, востребованные про-



Тольяттиазот – отличная площадка для развития профессиональных способностей

фессии, хотим стать инженерами-технологами, а на вашем предприятии у молодежи есть перспектива.

У парней, в отличие от девушек, другая цель – стать инженерами-механиками. В вузе они изучают направление «Технологические машины и оборудование химических и нефтехимических производств».

– Мое задание на Тольяттиазоте – изучить водоподготовку агрегатов, строение фильтров, ремонтные процессы, чем я сейчас и занимаюсь под руководством механика Романа Игнатенко, – рассказывает Дмитрий. Его коллега Максим под наставничеством технолога цеха №01А Алексея Пронина изучает процесс охлаждения аммиака. «Работа на вашем предприятии станет отличным дополнением на-

шей учебы в вузе», – отмечают ребята.

Вместе со своими наставниками юные гости из «города невест» посетили с экскурсией всю площадку цеха №01А, познакомиться с размещением технологических аппаратов и основными производственными процессами. И от предприятия, и от Тольятти и Волги у иногородних студентов остались самые позитивные впечатления. На вопрос, хотели бы они связать свою профессиональную судьбу с нашим заводом, все ребята ответили утвердительно. Тольяттиазот – отличная площадка для развития профессиональных способностей, отметили они. Этот энтузиазм отмечают и поддерживают и их кураторы.

– Молодежь подобралась очень перспективная, – отметил заместитель начальника цеха

№01А Василий Емельянов. – Они активно интересуются химическими процессами, энергично задают вопросы. В дальнейшем мы ждем от них отдачи в научном плане, привнесения чего-то нового в производство. Думаю, у них есть все предпосылки для развития.

Практика займет у студентов около месяца. За это время ребята смогут собрать нужные материалы для своих отчетов, а также познакомиться с производством, узнать, как функционирует производственный объект, привыкнут к трудовой дисциплине.

По словам мастера производственного обучения Ирины Трифонкиной, летом традиционно наблюдается большой поток студентов.

– Согласно подписанным договорам практику в структурных

подразделениях ТоАЗа нынешним летом пройдут около 40 человек. Не считая гостей из Иваново, все они – учащиеся различных направлений и специальностей из колледжей и вузов Самарской и Ульяновской областей. Проблем с трудоустройством, как правило, нет: тоазовские производственники всегда с готовностью откликаются на просьбу поделиться своими знаниями с молодежью. В течение месяца студенты нарабатывают навыки по своему профилю и вникают в особенности профессии под руководством опытных наставников. Такая эффективная совместная работа дает студентам уникальную возможность на деле узнать, из чего складывается работа химиков, и окончательно определиться с выбором будущей профессии.

## Поблагодарили за результат

Ольга ПЕТРОВА

Благодарственное письмо в адрес начальника бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности ПАО «Тольяттиазот» Сергея Афанасьева пришло от школы №94. В рамках профориентационной работы Тольяттиазота он стал куратором научно-исследовательских работ в области химии учащихся 9-11 классов.

У частие в научно-исследовательской работе принимали школьники восьми подшефных школ Тольяттиазота. Защита проектов, над которыми ребята трудились несколько месяцев, прошла

на базе института химии и инженерной экологии ТГУ весной. Темы, которые предложили разработать ребятам, касались химической промышленности и, в первую очередь, были интересны нашему предприятию. Помимо начальника БРиЗОИС Сергея Афанасьева, кураторами работ школьников стали преподаватели и студенты старших курсов института химии и инженерной экологии. В таком сотрудничестве ученики выполнили научно-исследовательскую и практическую части работ – проводили реакции, получали результаты, о которых рассказывали на презентации.

Благодарственное письмо Афанасьеву школа №94 вручила за оказанное содействие в деле профессиональной ориентации и предпрофильной подготовки учащихся школы, а также за неоценимую помощь в подго-

товке научно-практической работы. В частности, Сергей Васильевич помогал школьникам в разработке способа одновременного получения хлористого аммония и кальцинированной соды с использованием хлорида натрия, углекислого газа и аммиачной воды, получением стойких парафиновых имульсий для защиты бетонно-взлетных полос от разрушения. Третья тема называлась «Исследование солянокислой коррозии стали в присутствии уротропина при комнатной температуре».

– С одной из работ наш ученик ездил на другую конференцию, где занял третье место, для нас это большой успех. Сергей Васильевич впервые курировал учеников 94-й школы, но надеюсь, продолжит эту работу. Подобный формат сотрудничества



Путь в науку и производство начинается с общения с экспертами химической отрасли

повышает мотивацию школьников к более глубокому изучению химии – благодаря таким проектам они попадают в новые

условия работы, углубляющие интерес к предмету, – отметила учитель химии школы №94 Светлана Волянская.

27 июня – ДЕНЬ МОЛОДЁЖИ РОССИИ

## Нас объединяет молодость

Елена ЗАГРТДИНОВА

Традиционно в последние выходные июня в России отмечают День молодежи. В честь этого события в мэрии Тольятти прошла церемония награждения учащихся вузов и молодых работников промышленных предприятий. Каждый год в их числе и представители Тольяттиазота.

27 июня в городской администрации состоялось чествование талантливой молодежи нашего города – награждение благодарственными письмами главы городского округа. В конференц-зале администрации Тольятти собрались студенты, волонтеры, молодые сотрудники тольяттинских промышленных предприятий, общественники, волонтеры и музыканты – 18 представителей молодежи города. Заместитель главы города по социальным вопросам Юлия



Баннова поздравила активистов с Днем молодежи и вручила им от имени главы тольяттинской администрации Сергея Анташева дипломы и подарки. – Быть молодым – настоящее призвание. Это не только возраст, но и состояние души, – отметила Юлия Ефимовна. – Тольятти был, есть и останется городом молодых – городом яр-

ких, энергичных, креативных и красивых людей. Вы, как искры, заряжающие своей энергией всех, кто находится вокруг. Я искренне вас поздравляю и желаю, чтобы все ваши планы с успехом воплощались в жизнь.

Одним из участников церемонии награждения стал работник Тольяттиазота – опера-

тор ДПУ агрегата аммиака №5 Рустам Загртдинов. Почетная награда стала поощрением за большой вклад в развитие молодежного движения на предприятии. Рустам – один из самых активных и инициативных членов Совета молодежи, с 2014 года являлся заместителем председателя, организовал и провел цикл ярких и запоминающихся мероприятий.

– Мне очень приятно получить благодарственное письмо от главы Тольятти. Радует, когда активная работа на поприще молодежной политики не остается без внимания, – поделился своими впечатлениями Рустам.

В ходе церемонии награждения состоялось еще одно событие: несколько тольяттинских школьников официально стали волонтерами и получили на руки личные книжки. В них заносятся сведения о «трудовом стаже» добровольца, его поощрениях и дополнительной подготовке. Завершилась церемония награждения праздничной фотосессией.



### Позитивная и энергичная

Мэрия и комитет по делам молодежи Тольятти отметили благодарственным письмом представителя партнера нашего предприятия – начальника отдела продаж Тольяттихимбанка Елену Мартынову. «Приятно, когда твои старания оценивают, – говорит Елена. – Большое спасибо Совету молодежи ТоАЗа и лично Евгению Суходеевой за то, что дают возможность представителям Тольяттихимбанка участвовать в своих акциях».

## Лучшие примеры любви и верности

Ольга ПЕТРОВА

В филармонии состоялось мероприятие, посвященное Дню семьи, любви и верности – праздник, который проводят в Тольятти на протяжении уже девяти лет. Его организаторами стали общественный совет женщин при администрации города совместно с благотворительным фондом «Небезразлично».

Находиться на празднике, посвященном семейным ценностям, всегда приятно – там чествуют тех, с кого, безусловно, нужно брать пример. 26 лучших тольяттинских семей, являющихся образцом семейной гармонии и счастливого супружества, получили награды в четырех номинациях из рук представителей администрации и общественных деятелей. По словам руководителя фонда «Небезразлично» и члена общественного совета женщин Светланы Ляшенко, семейные пары, рекомендованные коммерческими структурами, предприятиями и районами города, отбирали очень тщательно – их крепкие союзы вызывают уважение, а семейные традиции – восхищение. – Среди награжденных пар – две тоазовские семьи. Нет сомнений в том, что Тольяттиазот проделал большую работу, представляя к награждению достойные пары, – прокомментировала Светлана Михайловна.

Награду в номинации «Юбилейная дата» вручали председатель общественного совета женщин при администрации города, депутат городской думы Нина Болканскова. Она

отметила, что праздник, посвященный Дню семьи, любви и верности уже традиционно собирает не только крепкие семейные пары, но и много гостей, которые хотят посмотреть на счастливые, крепкие семьи и прикоснуться к хорошей традиции. От имени главы города присутствующих поздравил глава администрации Центрального района Артем Гончаров.

– Поздравляю всех с наступающим праздником и хочу выразить искренние слова благодарности семейным парам, которые сегодня получают заслуженную награду. Спасибо за то, что своим примером вы показываете молодежи Тольятти, как нужно создавать, беречь, приумножать и сохранять семейные ценности – любовь и верность. Это очень нужно и важно в современном мире, – сказал Гончаров.

В числе тех, кто поднялся на сцену одними из первых, чтобы получить награду в номинации «Юбилейная дата», оказались наши коллеги – сотрудники Тольяттиазота семья Гавриловых. Наталья Викторовна работает начальником цеха №34, Александр Петрович возглавляет 35-й. 4 июня их семье исполнилось 35 лет, поэтому награждение ко Дню семьи, любви и верности стало приятным дополнением к юбилею семьи. На вопрос о секрете семейного счастья Гавриловы отвечают, не задумываясь: «Все начинается, конечно, с любви, а в дополнение к ней идут взаимное уважение, взаимопонимание и доверие – тогда все в семейной жизни получается». Главное достижение любой семьи, по мнению Натальи Викторовны и Александра Петровича – оставить что-то после себя. Неуди-



Семьи Дороненковых (слева) и Гавриловых после торжественного награждения

вительно, что их глаза вспыхивают особым светом, когда разговор заходит о детях: у Гавриловых взрослая дочь, у которой уже своя семья, а 9 июля исполняется два года внуку, в нем бабушка и дедушка, без преувеличения, души не чают.

– Знаете, в рабочие будни на предприятии приходится решать много задач, постоянно быть в тонусе и быстро переключаться с одного вопроса на другой. Конечно, бывают дни, когда накапливается усталость, это нормально. А ребенок – это огромная радость нашей семьи. Увидишь его после работы, и сразу все вопросы уходят на задний план, откуда-то приходят новые силы, позволяющие радоваться жизни и продуктивно работать, – признаются Гавриловы.

Много раз в этот вечер сцены звучали слова о важности и необходимости семейных ценностей, которые являются опорой не только отдельно взятой семьи, но и всего государства. Поэтому вручение наград в следующей номинации – «Крылья верности» – получилось не менее трепетным. Здесь среди нескольких тольяттинских пар награду вручили еще одной тоазовской семье – аппаратчику цеха №37 Светлана и Владимиру Дороненковым. Супруги заметно волновались перед церемонией награждения, но признались, что подниматься на сцену вдвоем будет все-таки не страшно – ощущение родного плеча рядом поможет. 33 года насчитывает их семейный союз, в котором верность и взаимопонимание – основа всего. А

еще Дороненковы гордятся детьми, которые тоже работают на Тольяттиазоте, к слову, сын, дочь и маленький внук даже пришли поддержать родителей на церемонии награждения. Собственно, дети, двое внуков и семейные традиции – главная опора Дороненковых в жизни, и что бы ни случилось – они всегда вместе.

– Праздники стараемся проводить все вместе, да и просто собираемся часто. После филармонии тоже поедем отметить награду вместе с семьей, – улыбаясь, рассказали Дороненковы.

Праздничная программа при участии русского оркестра под руководством дирижера Василия Кормишина, а также солистов тольяттинской филармонии стала дополнительным приятным подарком гостям праздника.



## Алло, это турист!

По 10 июля специалисты территориального отдела управления Роспотребнадзора по Самарской области в городе Тольятти проведут для горожан «горячую линию» по вопросам летнего отдыха в 2017 году. Все желающие смогут получить рекомендации о питании в жаркую погоду, прививках, купании, инфекционных угрозах и других важных моментах туристической сферы. Тел.: 674-700, 374-755, 370-770, 370-133.

27 июня – ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ РОССИИ

## Успешный старт

Ольга ПЕТРОВА

**Наши сегодняшние герои – успешные молодые сотрудники предприятия, которые добились определенных профессиональных высот, хотя им нет ещё и тридцати лет. За это сотрудники поощрили на прошедшем Дне химика почётными грамотами.**

## Самый молодой старший мастер

Старший мастер смены цеха №37 Роман Косоруков устроился на Тольяттиазот в 2008 году – аппаратчиком четвертого разряда на отгрузку карбамида. С наставником Роману, безусловно, повезло – старший аппаратчик Александр Гушин постарался передать молодому специалисту максимум своего богатого опыта. Да и коллеги с производства карбамида очень помогли освоиться, подсказывали, поэтому сработались. В купе с желанием профессионально расти и активной жизненной позицией это сослужило Косорукову хорошую службу – через некоторое время он повысил разряд до пятого, а в прошлом году, пройдя обучение, сдал на допуск к работе старшим мастером смены. Сегодня под его успешным руководством работают семь человек, причем, по словам старшего мастера смены, основная часть отгрузки приходится на ночное время, но такой расклад ему даже нравится – привык к сменному графику.

Среди мастеров смен 37-го цеха Косоруков – самый молодой. Тем не менее, почти десятилетний опыт работы позволяет Роману самому быть наставником младшего поколения – в подразделении есть те, кто устроился недавно. В роли наставника он побывал довольно успешно – аппаратчик, которого он обучал, уже повысил разряд с четвертого до пятого. Впрочем, и сам Косоруков имеет весьма четкие планы на будущее.

– Хочу еще несколько лет поработать в смене, поскольку это бесценный производственный опыт, которого должно быть по максимуму. А в отдаленной перспективе такие мысли, конечно, есть – для любого молодого работника вполне естественно желание развиваться и двигаться

вперед, – говорит Роман Косоруков.

В общественной жизни предприятия принимать участие не всегда получается – время и график не всегда позволяют, и все же Роман старается быть в курсе последних событий благодаря радио, газете и внутреннему portalу Тольяттиазота.

Конечно, награда, которую он получил на Дне химика – первая за всю его профессиональную деятельность, и от этого наиболее ценная, поскольку это хороший стимул для активной работы. «Всегда есть что изучать и к чему стремиться – тогда высокий результат не заставит себя долго ждать», – говорит Роман Косоруков.

## Из лаборантов – в ведущие инженеры

Ведущий инженер-технолог цеха №32 Наталья Иванова попала на ТоАЗ волею судьбы. Окончив Уральский федеральный университет по специальности «химик», вышла замуж, и когда супруга по распределению отправилась в Тольятти, разумеется, последовала за ним. Наша местность семье была незнакомой, но на хороших людей им повезло: немного освоившись, Наталья пришла в отдел кадров Тольяттиазота и вскоре устроилась лаборантом в цех №32. Здесь шефство над ней взяла лаборант с огромным стажем – Татьяна Новичкова, под чутким руководством которой Иванова быстро узнала все тонкости работы.

Затем в работе пришлось сделать перерыв, после декретного отпуска Наталья стала уже инженером-технологом, а с января нынешнего года снова получила повышение – теперь она ведущий инженер-технолог цеха.

– Инженером работала в лаборатории катализа, а став ведущим инженером-технологом, курирую три лаборатории в секторе – водоподготовки, катализа и аммиака. Объем работы, конечно, немаленький, приходится решать одновременно несколько задач, но такая динамичность мне нравится, – признается Наталья.

Она не собирается останавливаться на достигнутом, ей есть к чему стремиться: Наталья Иванова изучает новые методы проведения анализов, проводит мероприятия по улучшению качества продукции. Успевает она не только работать, обучать молодых лаборантов, которыми пополни-

лась за последнее время лаборатория, но и участвовать во внутрицеховой жизни. Что, в общем-то, неудивительно: 32-й цех всегда полон творческих идей, Наталье Ивановой даже предлагали участвовать в танцевальном номере ко Дню химика, но мероприятие совпало с отпуском. По этой же причине и свою первую награду она получала в неторжественной обстановке, что не уменьшает ценности почетной грамоты. «Не важно, каким образом вручают почетный диплом, гораздо более значима оценка качества работы и стимул двигаться вперед», – считает Наталья.

И если на работе она ведущий инженер-технолог в строгом белом халате, то дома – любящая жена и мама трехлетнего сына, который, кстати, посещает детский сад «Тюльпан». Наталье очень нравятся воспитатели и теплая, почти домашняя атмосфера, которая царит в саду. К тому же до «Тюльпана» Ивановы посещали обычный детсад, поэтому им есть с чем сравнить. «А когда уверен, что ребенок находится в надежных руках, и работаете легче», – заключает ведущий инженер-технолог.

## Энергетик очистных сооружений

Несмотря на молодой возраст, за плечами энергетика цеха №15 Сергея Кулькова уже хороший опыт работы – фото в этом году поместили на Доску почета.

Свою трудовую деятельность Кульков начал электромонтером на ВАЗинтерсервисе, там же повысил разряд с третьего до пятого. В 2008 году перешел электромонтером на очистные сооружения ТоАЗ, вскоре отучился в УСК и получил самый высокий – шестой разряд. Но и на этом молодой работник не остановился. Окончание института совпало с освоившейся в 15-м цехе вакансией энергетика, которую предложили Кулькову. Имея к тому моменту определенный опыт и заручившись поддержкой бывшего энергетика очистных сооружений Валентины Богатыревой, Сергей согласился и в 2011 году в свои 22 года стал энергетиком цеха.

– Страшно не было, поскольку страх провоцирует неуверенность, а в работе это недопустимо. В первую очередь, нужно думать, что делаешь и не бояться, – считает Кульков.

Объекты цеха очистных сооружений расположены довольно далеко друг от друга, поэтому молодому энергетику ежедневно приходится пешком преодолевать все расстояния. Но этим работа и нравится Кулькову – ее нельзя назвать монотонной. Сегодня в его подчинении восемь электромонтеров цеха, большинству из них нет еще и 35 лет.

За столь успешными профессиональными шагами Сергей Кульков не забывал и про общественную жизнь – участвовал в спортивных мероприятиях, слетах Совета молодежи, ездил



Самый молодой старший мастер цеха №37 Роман Косоруков

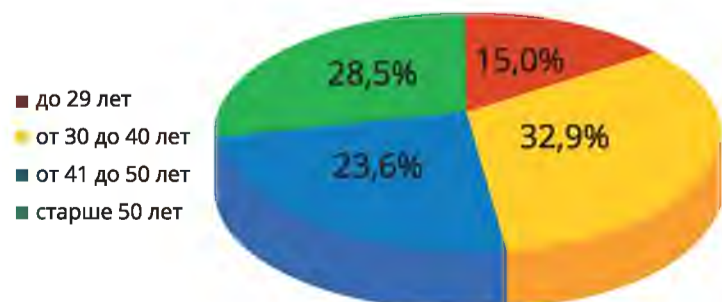


Ведущий инженер-технолог цеха №32 Наталья Иванова курирует три лаборатории



Энергетиком очистных сооружений Сергей Кульков стал в 22 года

Возраст сотрудников Тольяттиазота на 1 июля 2017 года



на учебу по профсоюзной линии в Самару. Рождение сына поменяло приоритеты, вместе с ответственной работой в цехе времени на активную общественную жизнь фактически не

осталось. Но Кульков по-прежнему поддерживает отношения с молодыми сотрудниками предприятия, в курсе всех тоазовских событий и надеется стать их участником.

МОЛОДЁЖЬ

В ФОКУСЕ

## Научная практика

Ольга ПЕТРОВА

Начался приём заявок от желающих принять участие во второй научно-практической конференции, организованной Советом молодежи.

Конференция состоится 15 ноября в ДК ТоАЗа, к участию приглашаются молодые работники до 35 лет включительно.

Предварительную заявку необходимо подать до 15 августа, после чего за участником будет закреплен куратор из числа технических специалистов предприятия. Будущим участникам конференции предложено на выбор 23 темы для разработки. Стоит отметить, что каждая из них актуальна, а пути их исследования потенциально востребованы в области, которой посвящен доклад. Среди тем второй научно-практической конференции, например, «Альтернативные логистические схемы сбыта сжиженного аммиака», «Обеспечение надёжности электроснабжения ПАО «Тольяттиазотот», «Система технического учета электроэнергии цехов и подразделений ПАО «Тольяттиазотот», «Применение новых ионнообменных смол в технологии обессоливания воды», «Снижение себестоимости и продолжительности анализа определения карбамида в сточной воде», «Применение аппаратов воздушного охлаждения с более эффективной конструкцией с возможностью снятия подачи воды на увлажнение» и другие. Полный список тем для докладов на конференции «Волжский химик» опубликует в следующем номере газеты. Также участники конференции могут предложить и собственную тему для исследования. Но главное условие – все научно-практические работы, которые станут защищать участники, будут носить прикладной характер, то есть относиться к проблематике Тольяттиазота, решать вопросы предприятия и внедряться в его практику, тем самым повышая эффективность работы.

Согласно положению о научно-практической конференции на защиту доклада участникам отведено семь минут, вместе с защитой доклада можно подготовить презентацию из 10-12 слайдов. Требования к оформлению докладов, структуре презентации и оформлению слайдов сообщат дополнительно. К 15 октября участнику необходимо отправить полный пакет документов для выступления. Времени достаточно, участвовать в интересном прикладном исследовании может каждый молодой специалист предприятия. По вопросам участия в конференции необходимо обращаться Татьяне Сычевой, тел: 8-908-421-55-57. Списки тем размещены в СЭД Directum, папка Отдел по социальным вопросам/Совет Молодежи/НПК, а также в ящике NSS «Совет молодежи».

## Николай Пестерев: «Быстрый запуск обращений изменит инициативу»

Ольга ПЕТРОВА

Около трёх месяцев назад в системе электронного документооборота Директум появилась функция быстрого запуска обращений в службы цеха информационных технологий, позволяющая оперативно направить вопрос, сообщить о проблеме, ошибке или высказать пожелание. Кроме того, теперь мы решаем проблемы с компьютером, позвонив по единому номеру обратной связи 07. О целях, задачах, возможностях и перспективах нововведения рассказал директор по развитию системы электронного документооборота Николай Пестерев.

**Николай Николаевич, в чем основные преимущества новой системы быстрого обращения для пользователей?**

– Цели любой системы обратной связи, в первую очередь, ориентированы на комфорт и удобство самого пользователя. Сюда входит сокращение временных затрат на обращение, а также добавление ему прозрачности – обратившийся сам может проследить, на какой стадии находится решение его вопроса. Кроме того, он получает доступ к истории работы: если в будущем возникнет ситуация, аналогичная той, с которой он обратился, у пользователя есть возможность посмотреть, как ранее решался подобный вопрос. Если, например, через систему быстрого запуска задан вопрос, получена консультация специалиста, то, возможно, в следующий раз обращения в службу уже не потребуется – пользователь сможет решить вопрос самостоятельно, используя предыдущий опыт. Что касается истории переписки, то она не удаляется даже по истечении длительного времени, поскольку это корпоративная информация.

**А в чем плюсы для обслуживающих специалистов?**

– Новая система добавила прозрачности работе служб цеха информационных технологий – она дает возможность увидеть, кто и сколько времени работает с обращением, какие трудности при этом возникают. А что такое прозрачность? Это легкая управляемость. По результатам среза за определенный период работы руководитель подразделения может принять управленческое решение по улучшению качества обслуживания пользователей. Среди преимуществ также отмечу повышение исполнительской дисциплины – за счет того, что мы собираем статистику работы и выполненных заявок, можем перестраивать процессы внутри системы, делая их оптимальными.

С определенными трудностями мы столкнулись на первом этапе внедрения системы, нам пришлось оперативно перестраивать работу внутри подразделения. Отмечу, что зачастую есть задача, связанная с несколькими службами одновременно, и раньше такое взаимодействие не имело четкой структуры, но мы оперативно и эффективно его наладили. Если специалисты, получив задание, видят необходимость подключить коллег, то просто добавляют исполнителя. При этом вся история работы с обращением фиксируется в системе. И самое важное: решение не стоит на месте, добавляются новые функции, планируется дальнейшее развитие. Сейчас анализируется статистика за истекший период работы, на основании которой будут приниматься решения о дальнейших улучшениях.

**Какого рода обращения можно отправлять с помощью новой системы запуска быстрого обращения?**

– Обращения с вопросами, проблемами, пожеланиями по направлениям: сети, телефония, различные информационные системы и прочие. Не оформляется обращением предоставление прав доступа (системы, сети, модули). Дело в том, что предоставление прав доступа связано с законодательной необходимостью живой подписи под регламентами. В обращении нет процесса согласования, а в случае с правами доступа он обязателен. Права – это возможность сделать в информационных системах что-то большее, чем обычный пользователь, поэтому специалистам необходимо знать цель их получения. Так что пока мы не регламентируем процесс и не выстроим его с точки зрения согласования, некоторые элементы системы не попадут в раздел обращений. Хотя обращения могут быть частью процесса в случае, когда согласование уже прошло, и такие примеры уже есть. Например, можно согласовать служебную записку и потом направить быстрое обращение, приложив соответствующую служебную записку. Сейчас по доступу к различным модулям процесс не автоматизирован, но это не значит, что он таким останется. Задач много, и мы постепенно движемся к их решению, развиваем и реализуем новые модули в СЭД.

**Есть ли какой-то нормативный срок, в течение которого пользователь должен получить ответ, оформив обращение?**

– На текущем этапе временные рамки заданы ориентировочно, и никаких санкций для исполнителей нет, но по мере накопления статистики будут утверждены жесткие нормативы. После того, как мы введем регламент, сможем отслеживать просроченное время и принимать управленческие решения. Наша



основная цель – оперативный ответ, но нужно понимать, что время исполнения зависит от нескольких факторов: типа обращения и срочности. После анализа статистики будем пересматривать время работы с обращениями – к примеру, обработка первой линии при высоком приоритете задачи не должна превышать 20 минут. Впоследствии выведем некоторые средние цифры для исполнения типовых задач, которые в будущем будем снижать до реалистичных пределов.

**С какими вопросами пришлось столкнуться IT-специалистам при вводе новой системы быстрого запуска? Можно ли отметить первые результаты работы?**

– В ходе работы мы добавили возможность классификаторам первой линии (специалистам, которые распределяют поступившие задачи по исполнителям) менять направление, кроме того, при необходимости у исполнителей появилась возможность добавлять других специалистов цеха для решения задачи. Также ввели статистику просроченного времени. Что касается первых результатов, могу сказать: благодаря быстрому запуску мы частично привели в порядок дела исполнителей. Если раньше обращения поступали в хаотичном порядке и исполнители занимались ими в потоке основных задач, постоянно отвлекаясь на звонки, то теперь ситуация изменилась в корне. Есть обращения – мы его обрабатываем, нет – решаем текущие вопросы. Таким образом, изменились возможности работы специалистов, появилась более четкая структура, за счет порядка рабочее время стало более эффективно использоваться.

**Исключает ли система обратной связи живое общение между тем, кто обратился с проблемой, и исполнителем?**

– Абсолютно не исключает, но совершенно точно смещает акценты – теперь в решении проблемы заинтересован в пер-

вую очередь исполнитель. Поясню: обращение с вопросом поступило исполнителю, он сам звонит и общается с тем, кто обратился. То есть инициативная ситуация изменилась – если раньше специалистам звонили пользователи, то теперь все наоборот: сотрудник цеха информационных технологий решает проблему адресно. Живое общение исключается только тогда, когда в нем нет необходимости, и специалист решает проблему самостоятельно без подключения к пользователю.

**Есть ли первые итоги по количеству выполненных заявок?**

– За время работы модуля оформлены уже более полутора тысяч обращений, в день мы получаем их около ста. При этом в работе сейчас всего чуть более 60 обращений. На первом этапе к номеру обратной связи «07» были подключены шесть телефонов специалистов, постепенно количество обращений уменьшилось, и соответственно количество подключенных телефонов оптимизировали.

В начале запуска нового модуля время решения было достаточно продолжительным, сейчас в зависимости от направления, типа обращения и срочности срок исполнения значительно сократился. Например, по СЭД в июне решение вопроса в среднем не превышало трех часов, хотя еще в мае этот показатель был около пяти часов. 80% заявок в июне решились в среднем за полтора часа – причем это общее время от момента подачи обращения до момента приемки задачи автором обращения. Согласен, что это еще достаточно большие цифры, но в наших силах сделать их меньше. К слову, через систему быстрого обращения к специалистам цеха № 38 можно обратиться не только с проблемой, но и предложениями по улучшению качества обслуживания – мы всегда открыты к таким инициативам и обязательно учтем их в работе.

## РЕАЛИИ ДНЯ

# Встречи с коллективом стали регулярными

Елена ЗАГРТИДИНОВА

**Полезную практику внедрили в автотранспортном цехе – самом многочисленном по составу подразделении Тольяттиазота. Раз в месяц коллектив 20-го собирается, чтобы обсудить вместе с непосредственным руководством насущные вопросы.**

Ежемесячные встречи – инициатива нового руководителя цеха №20 Вячеслава Мошечкова. Вскоре после вступления в должность он предложил своим коллегам встречаться для совместного обсуждения самых насущных и актуальных вопросов.

Вторая по счету встреча администрации и коллектива состоялась 22 июня в холле четвёртого этажа административно-бытового корпуса транспортного цеха. Получилась она насыщенной и содержательной. Начальник цеха озвучил перед коллективом решения вопросов, прозвучавших на первом собрании, которые удалось отработать.

Например, месяц назад коллектив сообщил руководителю о неэффективном графике кольцевого движения автобусов по промплощадке завода. Сейчас

автобусы передвигаются по территории предприятия с интервалом в 15 минут и не загружены. Водители попросили вернуться к прежнему графику работы, сократить количество рейсов и увеличить интервал движения. По словам Вячеслава Мошечкова, он отправил запрос в адрес генерального директора, обосновав просьбу своего коллектива. Генеральным директором принято положительное решение, сокращающее количество рейсов с 32 до 15 за рабочую смену и, таким образом, позволяющее почти вдвое экономить топливо.

Ушла в обработку управления закупок и заявка по поводу своевременного обеспечения цеха автомашинами и техническими жидкостями. До конца года цех будет обеспечен ГСМ в полном объеме, заверил водителей Вячеслав Васильевич. Отработан запрос коллектива и о сокращении времени предрейсовых осмотров. Теперь водители, получая путевой лист, делают отметку у фельдшера, а потом отправляются на проверку своего транспорта к механику по выпуску. «Действительно, стало быстрее и удобнее», – согласились водители.

Довольно остро на собрании прошло обсуждение вопроса о заработной плате, который также поднимался месяцем ранее. На вопросы коллектива отвечала

приглашённая администрацией цеха начальник отдела организации труда и мотивации персонала Тольяттиазота Наталья Разумовская. «Из чего складывается ежеквартальная премия? Почему нельзя выплачивать ее ежемесячно?», – спрашивали автотранспортники. Представитель управления по персоналу объяснила: цех №20 находится на квартальном премировании как вспомогательное подразделение. «На месячном премировании только те цехи, чья деятельность влияет на выпуск основной продукции (к ним относятся агрегаты аммиака, карбамида, ремонтные цехи)», – отметила Наталья Ивановна. На вопрос, почему премия выплачивается нерегулярно и от чего зависит ее размер, Наталья Разумовская ответила: «Мы зависим от финансового результата предприятия. Если у компании есть возможность, премию выплачивают. И это не временная система: политика утверждена 1 января 2016 года».

У некоторых водителей возник вопрос о задержке оплаты за сверхурочное время или неполучение положенной доплаты за периоды марта-апреля 2017 года. Начальник цеха предложил коллегам собрать все расчетные листки за обозначенный период и передать через начальников ав-

## Новый график работы заводского «такси»



Изменился график кольцевого движения автобусов по промплощадке.

С первого июля интервал движения увеличился до 30 минут. После 14.00 автобусы будут ходить каждые 45 минут. Последний автобус – в 16.15.

токолонн. Позже он лично обратится в расчетную группу заводской бухгалтерии.

На собрании был представлен новый начальник ремонтной службы – назначенный с 16 июня Сергей Горошников. Первоочередные задачи нового руководителя – привести в надлежащий порядок помещения ремонтной зоны и прилегающей территории, проверить корректность учета и хранения запчастей и материалов, ввести учет времени нахождения автомобиля в ремонте и внести предложения по поводу того, как можно его ускорить.

Также в ходе встречи был отмечен рост количества нарушений ПДД со стороны водителей. Самых активных адресатов «писем счастья» руководитель цеха пообещал «воспитывать» на специально созданной цеховой дисциплинарной комиссии.

Кроме того, в ближайшие дни в цехе №20 будет запущен в работу новый контрольно-пропускной пункт, который позволит значительно улучшить работу подразделения. Подробную информацию о новом КПП «ВХ» опубликует в одном из ближайших номеров.

# В главной роли – Тольятти

Ирина ВОРОБЬЁВА

**Состоялась церемония награждения победителей конкурса видеороликов «Добро пожаловать в мой Тольятти», организованного Тольяттиазотом совместно с городским краеведческим музеем. Авторы лучших работ определили в номинациях «История родного города», «Город у Волги» и «Мой родной Тольятти».**

В церемонии награждения приняли участие заместитель генерального директора – директор по организационному развитию Тольяттиазота Юлия Петренко и директор Тольяттинского краеведческого музея Наталья Ланкова.

Как отметили организаторы, среди конкурсных видеороликов сложно было выбрать лучшие, поэтому в каждой номинации решили наградить сразу двух участников, а также дополнительно учредить специальные призы.

На конкурс поступило больше 30 видеоработ от тольяттинцев разных возрастов и профессий. Самому молодому автору – Георгию Таранову – всего 10 лет.

Жюри конкурса приятно удивило качество видеороликов в анимационном формате.

– Над анимационным фильмом команда тольяттинских художников работала с душой, хотелось просто сделать подарок краеведческому музею, городу и его жителям, – рассказывает Денис Елисеенко, победитель в номинации «История родного города», художник и преподаватель. – С ребятами из художественной школы каждый год бываю на выставках музея, проводим пленэры. Наша студия занимается созданием рисованных роликов, и для всей команды, создававшей фильм о Тольятти, высокая его оценка стала сюрпризом, маленьким чудом.

– В детской библиотеке, где я работаю, в прошлом году вместе с подростками мы занимались проектом «Тольятти: интерактивный путеводитель». Весной нынешнего года мы с коллегами увидели в социальной сети информацию об этом конкурсе и решили показать городу свои работы, – делится Любовь Личкановская, обладатель специального приза. – Для себя отметила: в Автозаводском районе, где я живу, много приезжих и люди хуже знают историю Тольятти. Темп и ритм жизни здесь иной, и жители района порой просто пробегают в суете мимо красоты, которая окружает нас в городском пространстве. Обидно, когда горожане не замечают города! Захотелось эту ситуацию изменить, так родилось желание

принять участие в конкурсе «Добро пожаловать в мой Тольятти». Победители представили достойные работы, которые теперь есть в свободном доступе, а значит, я смогу показать эти красивые видеоролики детям, гостям и жителям города. Мы уже отправили ссылки на видео всем друзьям в России и по всему миру и услышали в ответ: «Спасибо, мы словно побывали на Родине», а это очень приятно!

Оценки представленные на конкурс работы получили не только за соответствие заявленной теме, но и за художественный и эстетический уровень исполнения, оригинальность, творческий подход. Ведь юбилей Тольятти – это повод взглянуть на родной город другими глазами, с любовью рассказать о нём, поделиться со зрителями тем необычным и оригинальным, что окружает тольяттинцев.

– Мало кто знает, но Тольятти – родина слонов. Оказывается на территории современного города водились мамонты и другие древние животные. Наш конкурс посвящен современному Тольятти, который тоже способен удивлять, – говорит Юлия Петренко, заместитель генерального директора Тольяттиазота – директор по организационному развитию. – Объявляя о старте творческого конкурса, мы не могли предположить, какой интерес он вызовет. Мы получили более 30



работ, из которых выбрали шесть лучших в трех номинациях. Специальные призы выделили для конкурсантов, проявивших особые усилия в создании видеороликов. Миссия конкурса – внести свой вклад в будущее города. История творится каждый день и час, и по тем кадрам, которые сняли конкурсанты, кто-то сможет через годы изучать жизнь Тольятти в 2017 году.

2017 год оказался юбилейным не только для города, но и для Тольяттинского краеведческого музея, поэтому конкурсные видеоработы стали своеобразным подарком к его 55-летию.

– Видеоролики о Тольятти пополняют фонд музея, чтобы по

ним следующие поколения тольяттинцев судили о том, каким был город в наши дни. Мы восхищены качеством, уровнем представленных на конкурс работ, запечатленным в них обликом современного нам города, – отмечает Наталья Ланкова, директор Тольяттинского краеведческого музея. – Надеюсь, творческое соревнование привлечет интерес молодых тольяттинцев к истории города, к нашему музею и даст импульс для создания новых мультимедийных продуктов.

В свою очередь, краеведческий музей подарил победителям видеоконкурса «Добро пожаловать в мой Тольятти» экскурсию по выставочным залам.

## ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР

## Артём Анисимов: «Мы работаем, чтобы молодёжь перестала уезжать из Тольятти»

Татьяна КЛУТМАН

Политика – искусство возможного. Имея дело с реальностью, декларировать и не выполнять обещаний неэффективно. Особенно хорошо это свойство политики заметно на уровне местной власти, которая ближе всего к населению и результаты работы которой рассматриваются экспертами от народа наиболее пристально и критически. Недавно назначенный глава администрации Комсомольского района Тольятти Артём Николаевич Анисимов очевидно это понимает. Потому что в интервью газете не касается тем, лежащих за гранью возможного, а говорит о целях реальных и достижимых, о проблемах, понятных людям, и о том, как в практической плоскости наполнить жизнь района переменами к лучшему.

**Ж**ители любят Комсомольский район Тольятти за уют, чистый воздух, близкое соседство с Волгой и лесом. Каким Вы хотели бы его видеть в ближайшем будущем? Каких направлений развития стоит ожидать?

– Комсомольский район – один из самых благоустроенных в Тольятти, и в то же время на его территории есть масштабные нереализованные проекты.

В первую очередь, я говорю о строительстве транспортной развязки на 974-м километре автомобильной трассы М5, которая значительно облегчит жизнь всем тольяттинцам, в том числе жителям Комсомольского района. Началась активная фаза реализации этого проекта: идёт строительство трасс-дублёров, начинается возведение опор и подпорных стенок путепровода. Его ход обсудили в начале июня во

время визита в Тольятти министра транспорта РФ Максима Соколова, который провел совещание с участием губернатора Самарской области Николая Меркушкина и главы городского округа Сергея Анташева.

Кстати, в этом году мы продолжим заниматься и дорожными магистралями внутри района. 110 млн рублей из 209 млн, выделенных городу в 2017 году из областного бюджета, будут направлены на ремонт автодорог в Комсомольском районе. Предстоит привести в порядок 11 дорог общей протяженностью более 17 км.

Очень важен для будущего другой объект – первый в Комсомольском районе физкультурно-оздоровительный комплекс, который появится на Певческом поле. Ледовая аренда, плавательный бассейн и универсальный спортивный зал – уже в 2018 году жители Комсомольского района должны иметь возможность посещать спорткомплекс. Такие поставлены задачи. Объект возводится в рамках частно-государственного партнерства, уже идет перенос инженерных сетей, чтобы строители смогли приступить к работе.

Еще один перспективный проект – развитие инфраструктуры набережной Комсомольского района. Это одно из самых любимых и посещаемых мест всех горожан, один из «фасадов» Тольятти, который должен стать ухоженным, благоустроенным и привлекательно выглядеть, в том числе, с Волги.

В целом, конечно же, у Комсомольского района есть масса точек приложения сил и проблем, которые администрация

**«У Комсомольского района есть масса точек приложения сил и проблем, которые администрация города будет решать, в том числе, при содействии социально ответственных предприятий Тольятти. В связи с этим хотелось бы выразить большую благодарность корпорации «Тольяттиазот», которая несёт серьёзную социальную нагрузку: ни одно событие в Комсомольском районе не проходит без участия вашего предприятия».**

города будет решать, в том числе, при содействии социально ответственных предприятий Тольятти. В связи с этим хотелось бы выразить большую благодарность корпорации «Тольяттиазот», которая несёт серьёзную социальную нагрузку: ни одно событие в Комсомольском районе не проходит без участия вашего предприятия.

**– Как бы Вы обрисовали портрет местного сообщества? Вы представляете, с каким населением будете работать?**

– Как житель Комсомольского района с рождения людей знаю и из личного опыта, и из практики депутатской работы. Если в 60-е годы прошлого века сюда приехали в основном комсомольцы, чтобы построить Волжскую ГЭС и АвтоВАЗ, сегодня, когда родились еще несколько поколений, состав жителей достаточно разнообразен. Есть и то, что объединяет жителей Комсомольского района: многих отличают неравнодушные и активная гражданская позиция.

Главная особенность Комсомольского района – его территориальная разбросанность. Это и микрорайон Жигулёвское море, который отрезан от города федеральной автотрассой, и Шлюзовой, Фёдоровка, Поволжский, находящийся в 25 км от центральной части Комсомольского района. Как глава администрации нацелен на то, чтобы условия жизни для всех групп жителей района были достойными.

В ближайшее время в Тольятти предстоит серьёзная работа – речь о проектах формирования территории опережающего социально-экономического разви-

тия и статусе опорного вуза, присвоенном Тольяттинскому государственному университету. И я надеюсь, что будущие реформы послужат серьёзным мотивом для того, чтобы наша молодёжь не уезжала, а училась, работала в родном городе и развивала Тольятти.

**– Когда Вы были депутатом городской думы от Комсомольского района, в Тольятти Вас знали как противника строительства свалки в санитарно-защитной зоне Тольяттиазота и в непосредственной близости от Васильевки и Поволжского. Ваши взгляды не изменились?**

– Проблема утилизации мусора объективно существует в Тольятти. В то же время есть понимание причин того, почему жители близлежащих к месту возможного строительства нового полигона поселений – Васильевки, Поволжского и Зелёновки – и работники ТоАЗа высказали свои опасения по поводу локации свалки. Дело в том, что полной и достоверной картины ситуации сегодня нет, потому и прогнозы строить сложно.

С одной стороны, тема не закрыта и продолжает беспокоить местное сообщество. Она получила достаточно серьёзный резонанс и в прессе, и в умах. С другой – люди не против свалки, не против организации, которая планирует ее строительство, однако возражают против места размещения полигона и хотели бы жить в экологически комфортной среде. Именно поэтому проявили большую активность и направили обращения во все надзорные инстанции, официально высказали свое мнение и губернатору, и президенту России. Надеюсь, что власти всех уровней учтут это и примут решение, которое устроит всех.

**– Глава городского округа Тольятти Сергей Анташев недавно отметил высокую активность депутатов от Комсомольского района. Как сегодня, в новом статусе, планируете работать с избранными представителями органов власти?**

– Депутаты от Комсомольского района – действительно очень активные люди, работают в округах над различными проектами развития города. Идет ли речь о депутатах городского, регионального или федерального уровня – все они составляют достаточно сплоченную команду.

Как глава Комсомольского района намерен сделать все, чтобы проложить мостик к взаимопониманию депутатов и администрации города и продуктивно работать для того, чтобы сделать наш город лучше, комфортнее для проживания. Уверен, мы не только найдем взаимопонимание, но и сможем его реализовать – в проектах развития необходимой людям инфраструктуры, сбалансированной среды жизни для населения.



**Артём Николаевич Анисимов**

- Родился 14 ноября 1981 года в Тольятти.
- В 1999 году окончил среднюю школу №83 в Поволжском.
- В 2004 году окончил архитектурно-строительный факультет ТГУ по специальности «Инженер промышленного и гражданского строительства».
- В 2017 году получил второе высшее образование в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ по специальности «Государственное и муниципальное управление».
- Трудовую деятельность начал в 2004 году мастером строительного участка ООО «ИнвестАрендаСервис».
- Работал заместителем директора ООО «Льюксойл», техническим директором ООО «Дизель», коммерческим директором ООО «Финист-Строй».
- Являлся помощником депутатов городской думы Тольятти Борислава Гринבלата и Александра Дружинина.
- В 2013-2017 годы – депутат думы городского округа Тольятти VI созыва. С 2013 года – заместитель председателя комиссии по социальной политике, с 2017 – заместитель председателя комиссии по контролю, общественной безопасности и соблюдению депутатской этики.
- С июня 2017 года – глава администрации Комсомольского района.
- Женат, воспитывает двух дочерей.



**Набережная Комсомольского района, один из «фасадов» Тольятти, давно требует внимания и инвестиций**

## Лучше не купаться

Полноценному пляжному отдыху в Тольятти сезона-2017 мешает не только прохладная погода, но и качество воды в Куйбышевском водохранилище. По итогам проверки Центра гигиены и эпидемиологии, вода в районе пляжей Автозаводского района (западная часть) и Центрального района («Итальянский пляж») не соответствует требованиям СанПиН по микробиологическим показателям. Роспотребнадзор обращается к гражданам с просьбой воздержаться от купания в этих местах.

2017-й – ГОД ЭКОЛОГИИ В РОССИИ

## Дурно пахнувший сосед

В середине июня президент России провёл «прямую линию», в ходе которой ответил на вопросы граждан страны. «Героиней» одной из тем, которую с Владимиром Путиным обсудили жители подмосковного города Балашихи, стала свалка, история которой получила всероссийскую известность и стала поводом задуматься о том, как должны быть организованы полигоны твёрдых бытовых отходов в других регионах страны.

## «Мы живём на свалке»

**Ж**ители Балашихи пожаловались на то, что в черте города, всего в 200 метрах от жилых кварталов, детских садов и поликлиник, находится огромная свалка – самая большая в Московской области. На теле полигона твёрдых отходов происходят ежедневные возгорания, выброс удушливых газов, невозможно дышать. «Мы обращались во многие инстанции на разных уровнях. Нам приходят какие-то отписки», – сказали люди.

Проблема остро стоит и в Московской области, и в Татарстане, и в Туле, и в некоторых других регионах, сказал Владимир Путин. Для ее решения, в частности, принято решение о строительстве современных мусороперерабатывающих заводов, три из которых появятся в Подмосковье. Нужно сделать как можно скорее, считает глава государства. «А что касается Балашихи, то позанимаемся отдельно. Я прекрасно понимаю и вижу остроту этой проблемы, она складывалась годами», – сказал Путин, пообещав решить проблему как можно скорее. Так, из федерального бюджета выделены 5



Мусорный «парфюм» много лет отравляет воздух жителям подмосковного города Балашихи

млрд рублей на решение наиболее острых текущих вопросов. «И у вас, безусловно, один из таких острых текущих вопросов», – сказал президент жителям Балашихи, пообещав попросить губернатора и правительство РФ использовать эти деньги. Сразу же после «прямой линии» губернатор Московской области Андрей Воробьев выехал на Кучинский полигон.

Журналисты, ведущие «прямую линию», обратили внимание Путина на то, что в ночь перед прямым эфиром балашихинскую свалку слегка прибрали. И показали фотографии, сделанные на том же полигоне накануне. На фото были изображены безобразные кучи мусора. А на телевизионной картинке те же кучи уже оказались украшены воздушными шариками цветов российского флага. «Вижу. Шарик повесили», – отреагировал президент.

## Видно из космоса

Эту свалку общей площадью более 50 га видно из космоса, ежегодно она принимает до 600 тыс тонн отходов. Полигон создан в 1964 году на месте отработанного глиняного карьера, вплотную к нему подошла жилая застройка деревни Фенино. В 2003 году была установлена санэпидемзона – 500 м, и дома возвели за ней, объяснил глава Минприроды Сергей Донской. «То есть в принципе нарушений не было», – подчеркнул он. «Нормы не нарушены, а жить невозможно», – прокомментировал Владимир Путин.

После «прямой линии» с президентом областные чиновники пообещали жителям: закроем свалку 1 января 2019 года, раньше невозможно. Нет проекта рекультивации, а без него закрытие чревато утечками свалочного газа и пожарами. Расчетная мощность

полигона «Кучино» заканчивается лишь в 2021-м, однако дожидаться этого срока не стали. «Люди не должны жить на свалке», – мнение Владимира Путина оказалось для подмосковных властей убедительным.

## Достучаться до власти

Уже 23 июня полигон твёрдых бытовых отходов «Кучино» в подмосковной Балашихе закрыт. Такое распоряжение дал губернатор Московской области Андрей Воробьев. Свалку закрывали лично подмосковный министр экологии и природопользования Александр Коган и глава городского округа Балашиха Евгений Жирков.

Жертвой собственной свалки стал и глава городского округа Балашиха: через две недели после «прямой линии» с президентом градоначальник Евгений Жирков подал в отставку.

## Трудовые кочевники

Весной в Поволжском состоялся митинг, на котором несколько сотен жителей микрорайона выразили протест против строительства мусорного полигона рядом с их домами. Об этом же люди сообщили во время «прямой линии» с президентом России. Одним из контраргументов стала возможность найма на работу на будущем объекте мигрантов с неопределённым социальным статусом. «Прекрасно понимаем, кто будет работать на свалке – низкоквалифицированные рабочие, а по факту гастарбайтеры и маргиналы. А где они будут жить и отдыхать? Правильно – в наших же домах и дворах. Неужели мало терактов в исполнении «гостей» нашей страны?», – недвусмысленно высказался в беседе с журналистом «Волжского

химика» участник митинга Дмитрий Толмачинский. А как сегодня на самом деле обстоят дела с мигрантами в Тольятти?

«**В** нашем городе ситуация с мигрантами оценивается как стабильная и контролируемая, – заверяет начальник отдела по вопросам миграции Управления МВД России по Тольятти, подполковник Михаил Лепский. – Громких межэтнических конфликтов у нас не происходит. Большая часть иностранцев прибывает в Тольятти в поисках работы, и лишь около 8% – учиться».

С начала 2017 года на миграционный учет поставлены 20080 человек, 7768 мигрантов продлили сроки пребывания и 15555 – сняты с учета. В основном в Тольятти прибывают уроженцы Средней Азии. Из Казахстана, Киргизии, Армении и дру-

гих бывших республик процент приезжающих небольшой. Представители европейских стран, в том числе Италии и Франции, – специалисты, приехавшие по приглашению на крупные городские предприятия АвтоВАЗ, КуйбышевАзот. Многие для того чтобы устроиться на работу, получают патенты. С начала года принято 4625 заявлений на патент (в 2016 – 5863).

Как рассказал и. о. начальника отдела участковых уполномоченных полиции и по делам несовершеннолетних майор Рафис Валеев, в 2017 году в Тольятти иностранцы совершили 62 преступления: речь идет о кражах, преступлениях, связанных с наркотиками, и покушениях на убийство. Основная масса покушений и угрозы происходит между самими мигрантами на фоне межличностных конфликтов. В основном мигранты сконцентрированы в Центральном районе: торгуют на рынках, на-

пример, на ул. Ларина, работают на стройках.

«Важно, чтобы человек, прибывший в Тольятти, неважно откуда, не был исключен из социума, был обеспечен жильем и работой. Если приезжают семьями, надо решать вопросы с устройством детей в детский сад, в школу. Бывает так, что не наши полномочия, а все равно надо срочно подключиться, так как дело не требует отлагательств, например, приехал инсулинозависимый больной», – отмечает Олег Якимов, начальник отдела этноконфессиональных отношений департамента социального обеспечения городской администрации. Однако, несмотря на то, что мигрантам помогают адаптироваться в местном сообществе городской власти, национальные диаспоры и национально-культурные центры, включение переселенцев в социальную жизнь не обещает быть ни быстрым, ни проблемным.

## Свалка без статуса

Тема спорных и проблемных свалок актуальна и для Тольятти. На днях новый поворот получил известный читателям «Волжского химика» сюжет о планах строительства в непосредственной близости от Тольяттиазота нового городского полигона бытовых отходов. По информации из ряда источников, правительство Самарской области вернуло документы о смене целевого назначения земельного участка, на котором планировалось организовать свалку, его собственнику и потенциальному инвестору проекта – группе компаний «Эковоз».

Изменился статус спорной земли: если «Эковоз» планировал превратить ее из участка сельскохозяйственного назначения в территорию, на которой можно разместить свалку, то региональное правительство отменило планы перевода.

По данным участников рынка, земельный участок площадью 60 га в Ставропольском районе, удаленный от промплощадки Тольяттиазота на 1,7 км, компания «Экоресурс-Поволжье», входящая в группу компаний «Эковоз», приобрела в 2016 году. Цена участка, выкупленного у нескольких собственников после продолжительных переговоров, может достигать 10 млн рублей. В сумму от 10 до 60 млн рублей обошлась разработка проекта полигона твёрдых бытовых отходов. Руководитель «Эковоза» Денис Волков неоднократно делал публичные заявления о том, что намерен инвестировать в строительство свалки 1 млрд рублей в течение десяти лет.

– Проект организации полигона приостановлен из-за отказа правительства области в переводе земельного участка из земель сельхозназначения, – подтвердил Денис Волков, директор группы компаний «Эковоз» (цитата из открытых источников).

Таким образом, насущной необходимостью для частного инвестора свалки становится согласование позиций с Тольяттиазотом и представителями общественности из близлежащих сел и микрорайона Поволжского, на всех уровнях заявивших о несогласии с планами группы компаний «Эковоз».

– Позиция нашего предприятия не изменилась, – комментирует заместитель генерального директора Тольяттиазота – директор по операционной деятельности Виктор Казачков. – Мы категорически против размещения рядом с Тольяттиазотом такого опасного объекта, как полигон отходов. Выбор места расположения свалки содержит высокие риски и с точки зрения нагрузки на окружающую среду, и в плане соседства с действующим производством и его сложной инфраструктурой.

Газета «Волжский химик» продолжает следить за развитием событий.

ОТКРОЙ СВОЙ МИР

# Охота, брат! Охота на охоту...

Елена ЗАГРТИДИНОВА

Чуть больше месяца остается до открытия осеннего сезона охоты, который продлится до поздней осени. В России более трёх миллионов человек числятся охотниками, но какой процент из них являются таковыми и что такое охота? С этими вопросами мы обратились к коллеге – начальнику конструкторского бюро Тольяттиазота Роману Панишеву.

– Роман, что для вас охота?  
– Охота – это, прежде всего культура. Культура обращения с оружием в первую очередь и куль-

тура взаимодействия с природой – тоже в качестве приоритета.

– С чего началось ваше увлечение охотой?

– Коллега по работе приобрел. В 2009 году я приобрел ружье и осенью, как все новички, отправился на утиную охоту (как все новички). Добыть трофей оказалось не так просто. По-настоящему же меня «зацепила» вальдшнепиная тяга – весенний лес, закат... Об этом много сказано классиками русской литературы. Лучшим считаю описание Льва Николаевича Толстого в романе «Анна Каренина», где тонко подмечено, как взрослыми мужами овладевает ребяческое соперничество.

– Говорят, что время, проведенное на охоте, в зачёт про-

житого не идёт?

– Утвержденных «методик расчета» я не знаю. Скорее всего, это так, но только при одном условии: исключение из процесса  $C_2H_5OH$ . Охота и алкоголь – вещи несовместимые. Расширять кровеносные сосуды нужно хольбой и азартом, а опустошать водочные бутылки для последующей стрельбы по ним – глупость.

– Какой совет вы дадите начинающим?

– Соблюдать правила охоты, как бы банально ни звучало! Оружие не терпит халатного отношения к себе. Все несчастные случаи связаны только с этим. Соблюдать правила добычи дичи, не браконьерничать. Правильно добытый трофей доставляет больше удовольствия, а мясо можно

и в магазине купить. Добыть кабана возле кормушки – не мое, а вот дикого гуся опустить в ягташ – совсем другое дело.

– Вы стали победителем во всероссийском конкурсе охотничьих рассказов «На привале», организованном Вологодским оптико-механическим заводом. Поделитесь впечатлениями.

– Я пользуюсь продукцией этого предприятия, слежу за новостями. В рамках конкурса решил поделиться историей, услышанной у костра. После редактирования «крепких выражений» получился шуточный рассказ, подходящий к вечеру у костра. С удовольствием предлагаю его вниманию читателей «Волжского химика».



## Сергеич

Рассказ Романа ПАНИШЕВА, победивший на всероссийском конкурсе и опубликованный в сборнике «На привале» (Вологда, 2015)

Сергеич (Сергей Сергеевич) являлся в своей компании охотником бывалым и уважаемым. Авторитет его был заслуженным. Повадки зверя не просто знал, но чувствовал. Охота без его участия, как правило, проходила без верных выстрелов. Возрастом Сергеич был гораздо старше нас и к неудачам молодежи относился по-отечески снисходительно. Но больше всего мы уважали Сергеича за его острое чувство юмора, ни один выход на природу не обходился без розыгрыша.

Появился в нашей компании новичок, Саша – внук Сергеича. К осеннему сезону утиной охоты готовились все: снаряжали патроны, латали дыры в болотных

сапогах, с трепетом следили за прогнозом погоды. Внук Саша, сидя за компьютером, жадно набирался теоретических знаний в области охоты. Сергеич готовил розыгрыш.

Вот наступил долгожданный день открытия осенней охоты. Погода стояла прекрасная, хотя нас это радовало не так сильно (каждый охотник знает, что лучше всего утка тянет в ненастье). Прибыли на место пораньше. Расставили палатки, заготовили дров для костра, осмотрели местность, выбрали места для расстановки номеров на утренней охоте. Ужин у костра под рассказы Сергеича незаметно ушел за полночь.

– Ну, Саша, показывай свои боеприпасы! – обратился Сергеич к внуку.

Саша протянул коробку с патронами.

– Девятка?! Это кого ты собрался стрелять, мух что ли? Это самая маленькая дробь. Девятка



Народное мнение: картина Василия Перова «Охотники на привале» приносит удачу и благополучие

крякве даже перо не пробьет! Спросил бы, перед тем как покупать! – разразился критикой дед.

– Там дробинка больше... Я думал, осыпь дробы будет кучнее, в интернете написано... – начал было оправдываться Саша.

– ...на заборе тоже много чего написано, а там дрова лежат, –

перебил его Сергеич и, как всегда по-отечески, стал давать советы будущему охотнику.

– Надо тебя потренировать немного. Времени уже первый час ночи, и открытие сезона официально состоялось, так что стрелять уже можно, – произнес Сергеич вставая. – Самая главная

ошибка при выстреле у новичков связана с боязнью стрелять по живой цели!

Сергеич зарядил ружье, вручил его Саше, а сам отошел на тридцать шагов, повернулся спиной, снял штаны и нагнулся.

Все знали, что у патрона нет дробы. Сергеич заранее приготовил холостые заряды.

Мы отговаривали его от такого розыгрыша, ведь наводить ружье на человека категорически нельзя, даже если оно разряжено.

– А если я попаду? – спросил Саша.

– Не попадешь. На таком расстоянии энергия дробы равна нулю! – ухмыльнулся Сергеич через плечо.

Холостой патрон был снаряжен в старую гильзу от картечи... Потом Саша нам рассказывал:

– Я увидел, что заряжена картечь, – испугался! Думаю: раз девятка не пробьет перо крякве, то деду точно ничего не будет. И поменял патрон.

Сергеич три дня ходил грустный и у стола не сидел.

НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ-2017

## Время и судьба

Татьяна КАРПУШИНА, заведующая библиотекой профкома

В библиотеке профкома появилась необычная книга об истории Тольятти – «Ставрополь-на-Волге – Тольятти – ВАЗ: Время и судьба». В неё вошли дневники католического священника дна Галассо Андреоли, пребывавшего в качестве капеллана в Тольятти вместе с работниками итальянской фирмы FIAT на строительство ВАЗа с 1969 по 1973 год. Эпиграфом к книге стали слова: «Единственный способ понять своё прошлое – это говорить о нём».

Инициатором появления издания в честь 50-летия автозавода и 280-летия Ставрополя-

Тольятти стал ректор Поволжского православного института, протоирей Дмитрий Лескин. О презентации этой книги написали все тольяттинские газеты. «Значение книги для нашего города трудно переоценить, – сказал глава Тольятти Сергей Анташев. – Всегда интересно взглянуть на общеизвестные факты по-новому. Тем более если речь идет о дневниках католического священника – с такой точки зрения АвтоВАЗ еще никто не рассматривал».

Перевела дневники итальянского священника и стала составителем сборника Евгения Юхнович – одна из первых вазовских переводчиков и работник отдела с иностранными специалистами. В первую часть книги она включила архивные документы, письма и фотографии, воспоминания и рассказы участников грандиозного строительства ВАЗа и Автозаводского района.

Примечательно и то, как эта книга появилась в фонде нашей библиотеки. Подарила её Нелли Сумина – переводчик фирмы Casale S.A. Нелли Ивановна хорошо известна многим тольяттинским специалистам, ведь с Тольяттиазотом она работает с 1995 года. А начиналась её трудовая биография со строительства Волжского автомобильного завода в качестве переводчика итальянского языка, в том самом отделе по работе с иностранными специалистами, о работе которого подробно рассказано в книге «Время и судьба». Имя нашей дарительницы есть на страницах этой книги и в истории строительства автозавода. Мы благодарим Нелли Ивановну и рады, что книга пришла к нам от непосредственного участника описанных в ней событий.

P.S.: Книжный фонд библиотеки профкома



«Задача, стоявшая перед советским автопромом, была колоссальна: «копейка» должна была стать машиной, собранной почти полностью из локализованных комплектующих, а для этого нужно было практически с чистого листа создать всю технологическую цепочку. ...Заказы на оборудование были размещены, помимо 844 советских предприятий, на 900 заводах стран социалистического лагеря, а также в ФРГ, Франции, Англии, США и, естественно, Италии».

Из книги «Время и судьба»

пополнился новой детской и подростковой литературой, справочниками и учебными пособиями, новыми переизданиями классических произведений. Библиотека

профкома находится во втором этаже корпуса №131.

Вопросы об интересующих вас книгах можно задать по тел.: 60-14-48.

## Фламенко над Волгой-2017

8 и 9 июля в Тольятти состоятся концертные выступления фестиваля «Фламенко над Волгой-2017». Сценической площадкой станет Тольяттинская филармония, организатором – городское фламенко-сообщество Тольятти, автор публика «Фламенко в Тольятти» Инна Рукосуева. Тел.: 8-906-129-05-47.

## ТАНЦЕВАЛЬНЫЕ ЧЕТВЕРГИ

## Лекарство для души и тела

Анна ЗЕМЛЯНОВА

Тольяттизот продолжает проект «Танцевальные четверги». 22 июня на открытой площадке ДК «Тольяттизот» состоялся мастер-класс, на котором всех желающих учили танцевать вальс, 29 июня тольяттинцы осваивали ритмы фламенко.

Обычный вечер четверга. На часах 17:45, на улице тепло и безветренно. На площадке под открытым небом собрались несколько десятков нарядных бабушек и дедушек – дамы сегодня в платьях и на каблучках, а господа – в строгих костюмах. Здесь же гуляют молодые мамы с озорными детьми, а у входа во Дворец культуры «Тольяттизот» стайки выпускников – у них сегодня вручение дипломов.

18:00 – по площадке льется музыка. Кружит и ведет в центр танцпола песня гадалки из кинофильма «Ах, водевиль, водевиль», под «Морячку» Олега Газманова гости энергично двигаются и подпевают. Сегодня из колонок звучат любимые ретро-

композиции: «Чёрный кот», «Ах, мамочка, на саночках», «Я не колдунья» и многие-многие другие. «Танцевальный четверг» – это не только музыка и танцы для людей в золотом возрасте, это еще и место встреч, место, где проблемы и тревоги старшего поколения отступают на второй план.

– Мне здесь нравится и природа, и площадка, – говорит Валентина Александровна Срослова. – Люди с удовольствием приезжают сюда и из Центрального района, и из Шлюзового. Все проблемы уходят куда-то далеко, а то и вовсе забываются. «Танцевальные четверги» для меня – это лекарство для души и тела.

С Валентиной Александровной согласен её спутник, Рафит Хазеевич Зайцев:

– Очень приятное мероприятие. На ретро-площадке все участники нашего возраста, мы общаемся. Постоянно приходим на такие вечера, потому что живем совсем рядом. Здесь и пол хороший, очень удобно танцевать, и музыка достойная. Приходишь сюда, и настроение сразу поднимается. Смотришь на людей, сам принимаешь участие – это лучше, чем сидеть перед телевизором.



Вместе с бабушками и дедушками танцуют совсем ещё малыши – они смешно бегают по площадке, и, как могут, пытаются повторять за взрослыми. Время от времени к танцующим присоединяются выпускники. После совместного рок-н-ролла раздаются аплодисменты – и тому, и другому поколению понравилось «зажигать» вместе.

На финальной ноте ретро-площадки смыслённые девочки лет пяти выносят яркие букеты пионов и дарят пушистые цветы пенсионерам.

К 19.00 площадку заполняют молодежь и люди среднего возраста: начинается открытый урок фламенко, который ведут Тамара Савосина и Инна Рукосуева.

– Приглашаем танцевать всех! Особенно меня интересуют дамы в платье в горошек, – зывает в центр площадки Инна Рукосуева. – Это самый правильный наряд для нашего танца. Стилей фламенко очень много. Всей жизни не хватит, чтобы все

их освоить, поэтому мы выбрали жанр, ритм которого наиболее близок русскому уху – «Тангос».

Дамы раздают детям маракасы, палочки и бубен, а некоторым из взрослых участников урока прикрепляют к шиколоткам браслеты с колокольчиками. Так отбивают ритм в начале занятия.

– Что такое ритм? Что такое фламенко? – спрашивает у собравшихся педагог Тамара Савосина и сама же отвечает: – Это биение нашего сердца! Если вы положите два пальчика на место пульсации, то почувствуете и услышите: «Раз! Два! Три! Четыре!» – и начинает показывать танцевальные элементы.

Урок фламенко интересует и тех молодых людей, которые просто гуляли возле Дворца культуры «Тольяттизота»: они подходят к площадке, фотографируют, встают в ряды обучающихся и тоже пытаются повторять движения.

– Я случайно сюда попал и решил остаться потанцевать, –

говорит гость «Танцевального четверга» Максим Москвичёв. – Люблю это дело. Первый раз попал на аргентинское танго, а вот сейчас посчастливилось взять урок фламенко. Обязательно приду сюда и на следующей неделе.

Молодая красивая девушка, которая очень выделялась на фоне танцующих, Нэлли Юмангулова рассказала, что танцует фламенко очень давно:

– Я занималась с этой группой, но сейчас уже не танцую. Начала интересоваться фламенко еще тогда, когда в Тольятти даже слова такого не знали – в 2007 году, наверное. Пробовала группу свою набирать, заниматься. Ездила даже на мастер-класс к одному испанцу... Мои друзья здесь, поэтому я и пришла.

«Танцевальный четверг» в этом сезоне проходит уже в третий раз. Вход на площадку около ДК «Тольяттизот» открыт для всех желающих. Следующий танцевальный урок будет посвящен джайву.



## КОНКУРС

## ТоАЗ в лицах

Татьяна КЛУГМАН

Служба по внутренним и внешним коммуникациям запускает фотоконкурс «ТоАЗ в лицах», в котором могут участвовать все сотрудники предприятия.

– У нас сейчас много фотографий «новейшей» истории завода, но на них практически нет людей. К фотографиям, используемым, например, для создания буклета или плаката, очень высокие требования, они делаются по сценарию, занимают достаточно много времени. Часто компании даже приглашают специальных моделей для таких съемок. Но мы хотим, чтобы жизнь нашего предприятия была представлена в лицах реальных работников, – рассказывает автор

идеи и организатор, заместитель генерального директора – директор по организационному развитию Юлия Петренко. – Поэтому мы ищем тех, кто готов стать «лицом ТоАЗа». Все победители конкурса попадут в нашу базу и будут участвовать в профессиональных фотосессиях. А дальше направлений использования у этих фотографий будет много. Во-первых, они пополнят фотобанк и архив предприятия. Во-вторых, эти работы смогут проиллюстрировать особенности конкретных рабочих мест и профессий. Кроме того, снимки расскажут о различных аспектах деятельности завода – производственных процессах, общественной активности, инициативах тоазовцев, о спорте, культуре, медицине. Важной целью конкурса мы считаем его вклад в укрепление корпоративной культуры, в развитие атмосферы командных дел и твор-



чества. Наконец, лучшие фотографии будут использованы при создании брендированной и сувенирной продукции Тольяттизота – снимки наших коллег появятся в альбомах, буклетах, книгах, на афишах, баннерах и панно, рассказывающих об отрасли, заводе и его людях.

Личная инициатива сотрудника Тольяттизота является единственным условием участия в фотоконкурсе. Других ограничений, как подчеркивают организаторы, нет.

Что нужно сделать, чтобы заявить о своем желании участвовать в конкурсе «ТоАЗ в лицах»? До 31 августа подать заявку организаторам. Для этого нужно принести в распечатанном виде (в канцелярию, в ячейку редакции газеты «Волжский химик») или прислать в системе электронного документооборота Директум (на имя Натальи Цуменко с пометкой «на конкурс»):

анкету с личными данными (фамилия, имя и отчество, профессия, подразделение, стаж работы, данные о производственных, общественных и личных достижениях, увлечениях и хобби),

личное фото (портрет и снимок в полный рост), краткое ходатайство с описанием, почему вы можете достойно представить ТоАЗ, с подписью руководителя подразделения и не менее трех коллег по работе.

В первом туре фотоконкурса, который продлится до 31 августа, комиссия из числа сотрудников блока внешних и внутренних коммуникаций рассмотрит все представленные материалы.

Второй тур конкурса продлится до 30 сентября. Его участники ждёт фотосъемка на рабочих местах с заводским фотографом.

В третьем туре фотоконкурса состоится открытое голосование за участников на внутреннем портале Тольяттизота и в музее завода.

Победителей конкурса «ТоАЗ в лицах» ждёт награждение, профессиональная фотосессия, после которой все фотографии будут представлены на фотовыставке, а также дальнейшее участие в различных фотосессиях по плану работы фотослужбы.

**Заявку на участие в фотоконкурсе «ТоАЗ в лицах» можно подать:**

- в бумажном виде: в канцелярию, в ячейку редакции газеты «Волжский химик»,
  - в электронном виде: в системе электронного документооборота Директум на имя Натальи Цуменко с пометкой «на конкурс».
- Все подробности по тел. 20-25 (Наталья Цуменко).**

КОМАНДНЫЙ ДУХ

# Рыбалка – дело тонкое!

Юрий НИКОЛАЕВ

**Ну, наконец-то! Рыба! Обещанного, знаем, три года ждут, но так хотелось уже приличного улова. И четвертый по счету заводской турнир по рыбной ловле «Карпфишинг имени Сергея Кремлёва» подарил нам его.**

Совет молодежи при поддержке администрации и профкома уже в четвертый раз собирает лучших рыбаков ТоАЗа. Посвящен турнир славному молодому парню – Сергею Кремлёву, работавшему в 19-м цехе. Он был страстным рыбаком, и трагическая его гибель случилась именно на рыбалке...

Настоящие спецы, которые знают всё о снастях, прикормке, рыбе, погоде, ветре, давлении, в этот раз собрались на озере около села Лопатино. На новое место все 17 команд приехали с ожиданиями крупного улова. Утро встречало участников прекрасными пейзажами и солнечной погодой. А ведь накануне был просто коллапс! С утра и до позднего вечера лил дождь. Организаторы честно признались: волновались не на шутку, ведь мероприятие было на грани срыва: «Ждали шквала звонков от участников с отказами, но испугавшихся плохой погодой не было вообще». Рыбаки – народ бывалый, в своем деле – бескомпромиссный. Участники шутили над такими опасениями и были тверды, как кремень, в своем решении порыбачить на славу.

И процесс пошел! Не успели команды после жеребьевки толком разложиться на мостках, как случился первый поклев. А там и приличные экземпляры стали вытаскивать. В этом году сразу несколько команд поймали больших карпов, которые в одиночку по весу превышали общий чемпионский вес предыдущих лет. Совсем другой настрой и азарт, когда рыбка клюёт! А какие рыбины буквально «ушли» из под носа у участников... Да простят заводские СМИ команды цехов №№22



и 33, но пока они хвалились добычей, та ускользала из рук в воду.

Шесть часов пролетели незаметно. И в условленное время команды собрались на причале на контрольное взвешивание. Как никогда этот процесс был интригующим, ведь многим командам было чем похвалиться. В этом году почетное приглашение принять участие в турнире получил идейный вдохновитель и создатель «Карпфишинга имени Сергея Кремлёва» Денис Сидоров. Бывший работник Тольяттиазота сейчас живет за сотни километров от Тольятти, но не пропускает событие – своё детище. И при этом умудряется забирать призы! В составе команды отдела главного механика цеха №48 вместе с Александром Дмитриевым они выловили карпа-красавца весом 2310 граммов, который получил приз «Самый крупный экземпляр». Вместе с рыбой ребята «выловили» еще один приятный для себя сюрприз – сертификат от хозяев озера на бесплатную рыбалку.

«Душа радуется, когда приезжаю и вижу, что наш турнир стал таким популярным и значи-

мым в жизни заводчан. Большое спасибо организаторам, что карпфишинг процветает и развивается», – говорит Денис Сидоров.

Чемпионом, причем уже в третий раз, стала дружная команда цеха №100. Общий вес пойманной рыбы – 9300 г. Это вдвое больше чем у ближайших преследователей – занявших второе место команды ОГМ (4135 граммов) и «бронзовых» призеров из цеха №28 (3990 граммов).

Видимо, у сотого цеха такой успех – неспроста. Но секреты так и остались не раскрытыми. «Рыбалка – дело тонкое. Мастерство и опыт, наработанные годами», – ну как стать успешным рыбаком с такими советами?!

Чемпионы Иван Будяков и Владимир Шкаев, конечно, счастливы. Шутят остро, но заслужили результатом: «Выиграли первые два турнира. И решили в прошлом году дать шанс остальным. Так как результатом соперники особо не порадовали – в этом году снова получите мастер-класс от сотого! В цехе, в бригаде сказали: без победы не возвращаться. Выхода не было, пришлось занять первое место».



Водоем хороший, клюет достойно, организаторы постарались, настроение отличное – сплошной позитив излучают участники турнира. Довольными остались не только рыбаки, но и организаторы. Евгения Суходеева и Михаил Куйбеда радуются хорошему улову вместе с остальными: «Каждому достался этот лакомый кусочек торжества. Как же приятно, когда на твоей удочке затрепыхалась добыча! Самое главное –

все довольны. Желающих участвовать становится только больше, так что в будущем планируем расширить количество команд. Спасибо за поддержку в организации администрации и профсоюзному комитету. С их помощью получается устраивать такие праздники».

Кстати, всю пойманную рыбу участники турнира выпустили обратно в озеро. Сам процесс и душевное времяпрепровождение гораздо слаще ухи!

