



волжский ХИМИК

Газета ОАО «Тольяттиазот». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

10 (1785)
9 ИЮНЯ 2017



ДЕНЬ ХИМИКА – ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК В ГОДУ

**Татьяна КЛУГМАН,
Ольга ПЕТРОВА**

Все компании ищут свои составляющие успеха. Для одних он складывается из профессионализма сотрудников, для других – из понимания запросов клиентов. Кто-то строит

будущее на фундаменте научных исследований, кто-то задействует лучшие практики развития человеческого капитала. Похоже, что нашли свой рецепт успеха и химики Тольяттиазота. Впрочем, секретом он не является. Больше того, «формула ТоАЗа» стала лозунгом

главного для всех специалистов отрасли праздника в году – Дня химика. «ТоАЗ – наш дом», – с полным основанием говорят представители коллектива, знающие, как много сил и энергии нужно вложить на нашем предприятии, чтобы получить результат, и как важно при

любых обстоятельствах действовать сообща. Как в любом доме, на Тольяттиазоте происходят разные события, но коллектив знает, что главное – быть дружными, сплочёнными, стремиться к успеху, никогда не опускать руки, настраиваться на позитив. Очень важно знать,

что есть место, где царят взаимная поддержка и уверенность в будущем. Особенно в день, когда в общем доме праздник – такой же многоликий, как коллектив нашего завода, и такой же динамичный и живой.

(Продолжение на с. 10-11)

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

Группа компаний «Русские инвестиции» представила региональному правительству и Корпорации развития Архангельской области экспортно-ориентированный проект метанолового завода. Общий объём вложений может составить 40 млрд рублей. Кроме промышленного предприятия, необходимо строительство газопровода до будущего завода и портового терминала для погрузки метанола на морские суда. Правительство области готово рассмотреть вопрос о включении проекта в реестр приоритетных. В течение ближайших 3-4 месяцев будут сделаны основные расчеты, оценены имеющиеся административные барьеры и возможные риски.

В ГОРОДЕ

Тольятти может получить на ремонт магистральных дорог дополнительно 210 миллионов рублей. Сумма ожидается за счет распределения сборов по системе «Платон», предусматривающей возмещение вреда автодорогам от проезда грузовиков с массой выше 12 тонн. В департаменте дорожного хозяйства и транспорта Тольятти сформирован предварительный перечень участков, которые планируется отремонтировать. В него вошли 19 дорог общей протяженностью 28 километров и площадью 187 тысяч квадратных метров. Помимо того, в 2017 году в Тольятти будет проведен масштабный ремонт магистралей на сумму свыше 1 млрд рублей.

В ОБЛАСТИ

Приоритетный проект «Оздоровление Волги», предполагающий создание нового фонда, внесен Минприроды на рассмотрение в правительство России. Стоимость проекта превышает 200 млрд рублей до 2025 года, из них 90 млрд – от федерального бюджета, 100 млрд рублей – частные инвестиции, остальное – деньги региональных бюджетов. Средства предполагают направить на создание и модернизацию очистных сооружений, ликвидацию вредных объектов и прочие природоохранные цели. Ключевое мероприятие – создание специального фонда, в который федеральному бюджету предложили вложить 40 млрд рублей для привлечения инвестиций.

ЦИФРА НОМЕРА

100

автомобилей
Тольяттиазота
оборудованы
системами
мониторинга
транспорта

ОФИЦИАЛЬНО

Наши цели – финансовая стабильность и организационная оптимальность

День информирования по итогам I квартала 2017 года, состоявшийся 22 мая, был посвящён наиболее актуальным вопросам деятельности Тольяттиазота, состоянию и развитию производства и инфраструктуры, рыночным позициям компании, проблемам, проектам и перспективам.

Цены и рынки

День информирования стартовал с рассмотрения коммерческих вопросов. И. о. заместителя генерального директора по коммерческим вопросам Владислав Пустышников охарактеризовал динамику цен на продукцию Тольяттиазота на ключевых рынках.

Напомним, в IV квартале 2016 года Тольяттиазот, как и другие производители, столкнулся со значительным падением цен на аммиак на мировом рынке из-за медленно растущего спроса и избытка предложения. Однако уже в I квартале 2017-го намечилось восстановление цен. Причинами его стали прекращение транзита аммиака на Украину с декабря 2016 по февраль 2017 года и, как следствие, продолжительная остановка производства на Тольяттиазоте. Являясь ключевым игроком рынка аммиака, ТоАЗ создал дефицит предложения, цена на главный продукт завода – аммиак – выросла, и на сегодня ее уровень выше бюджетного.

– На данный момент продолжаем работать с приемлемыми ценами и отгрузкой по аммиакопроводу, что позволит нам уже во II квартале получать доход, – обозначил детали ситуации Владислав Пустышников. – Однако нужно учитывать то, что происходит коррекция цен – с апреля 2017 разрыв между спросом и предложением сокращен, планируется снижение цен, связанное с выходом на мировой рынок новых производителей аммиака.

Значительное падение цены испытывает и мировой рынок карбамида. С одной стороны, оно обусловлено повышенным предложением мировых производителей, в частности – производства Пакистана, Египта. С другой, объясняется завершением весеннего сезона высокоих цен на карбамид.

– Карбамид – товар сезонный, и цена на него напрямую зависит от спроса, – напомнил Владислав Пустышников. – По поводу данной продукции можно сказать, что конкурентное преимущество может быть достигнуто только за счет снижения затрат на производство.

Одновременно и. о. заместителя генерального директора по коммерческим вопросам отметил положительные показатели продаж всех продуктов Тольяттиазота на внутренних рынках:

– Уверенно удерживаем, а где-то и улучшаем наши позиции. Цены на внутреннем рынке не в той же мере подвержены изменениям, как это происходит на мировом, так что можно прогнозировать получение прибыли.

Однако общий объем продукции, реализуемой на внутренних рынках, значительно меньше мировых. Соответственно, объемы выручки уступают экспорту.

Новый для Тольяттиазота тренд обозначился в 2017 году: предприятие впервые начало продажи крупным сельхозпроизводителям напрямую, без участия посредников-трейдеров, и этот формат сотрудничества с клиентами позволяет увеличить прибыль с продаж. Основными коммерческими целями компании Владислав Пустышников назвал поиск новых клиентов, прямые продажи крупным агропредприятиям, организацию доставки продукции собственным автотранспортом и снижение стоимости логистики КФК за счет доставки танк-контейнерами.

Как отметил, комментируя работу коммерческого блока, генеральный директор Тольяттиазота Вячеслав Суслов, первый квартал 2017 года оказался для завода сложным сразу по нескольким показателям:

– Во-первых, речь идет о неконструктивной позиции Украинтрансаммиака. В момент, когда цены на аммиак продолжили падение, украинский оператор повышал тарифы на прокачку. Производить продукт себе в убыток не имело смысла. Тольяттиазот был вынужден остановить транзит, и на полную мощность завод заработал лишь 24 февраля. Однако, остановив трубу, мы не остановили завод и увеличили отгрузку на экспорт по железной дороге. Во-вторых, стремясь преодолеть кризисную финансовую ситуацию, сложившуюся по итогам 2016 года, Тольяттиазот привлёк кредитные средства. И хотя сегодня ситуация, на первый взгляд, оптимистична (на заводе работают шесть агрегатов аммиака и два – карбамида, на полную мощность загружена труба), кредиты банкам необходимо погашать. К сожалению, не приходится говорить и о стабильности отношений с нашими украинскими партнерами – Украинтрансаммиаком и Одесским припортовым заводом. Отмечу и сложную внешнюю ситуацию. Продолжается дестабилизация работы предприятия. В частности, на сегодня у Тольяттиазота арестовано практически всё имущество, завод не имеет права им распоряжаться. Яркий пример – строительство третьего агрегата карбамида. Огромный проект встал из-за того, что не можем демонтировать старый блок котлов, поскольку он находится в перечне арестованного имущества и не подлежит никаким изменениям. Таких ситуаций много, тем не менее, Тольяттиазот достигает поставленных целей, даже если не «благодаря», а «вопреки».

Финансовый план компании

Финансовую ситуацию Тольяттиазота охарактеризовал заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам Николай Неплюев:

– В первом квартале 2017 года в сравнении с аналогичным периодом 2016 года наблюдается снижение выручки на 37% и валовой прибыли на 42%: компания заработала меньше, чем в прошлом году. Есть отклонения и от бюджетных показателей 2017 года. Так, по итогам первого квартала план по выручке не выполнен на 29%, на 20% – по валовой прибыли.

Основной причиной отклонений от запланированного бюджета стала остановка транзита готовой продукции по аммиакопроводу и разгрузка агрегатов, которые начали работать в полном объеме лишь с 24 февраля 2017 года.

– Таким образом, около 86% чистой прибыли данного периода завод заработал в течение одного месяца – марта, восстановив свою работоспособность в полном объеме, – подчеркнул Николай Неплюев.

Ключевым фактором сокращения выручки в первом квартале 2017 года по отношению к бюджетным показателям этого периода выступило снижение объёма реализации продукции.

Как показывает анализ расходов Тольяттиазота в первые три месяца года, предприятие существенно снизило затраты на природный газ (на 22%), электроэнергию (на 21%) и транспортные расходы (на 56%). Это также связано с остановкой прокачки аммиака.

– В связи с необходимостью увеличить объемы производства, транзита аммиака и продаж, чтобы наверстать упущенные в начале года доходы, возникла острая потребность в актуализации бюджета компании. В ближайшее время состоится заседание бюджетных комитетов и предварительные защиты, в рамках которых будет подготовлена откорректированная версия бюджета, – объявил Николай Неплюев. – Финальная дата утверждения актуализированной версии бюджета Тольяттиазота намечена на 30 июня.

Заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам акцентировал внимание руководителей подразделений на необходимости качественного планирования расходов. Для этого требуется ревизия всех ранее потраченных средств и глубокая проработка исходных данных, которые предстоит включить в актуализированную версию бюджета 2017 года. Одним из результатов утверждения финансового плана Тольяттиазота станет усиление бюджетного контроля не только при согласовании заявок на закупку и конкурентных листов, но и при

согласовании договоров и дополнительных соглашений к ним.

– Для чего необходимо четкое планирование? – включился в диалог генеральный директор Вячеслав Суслов. – Потому что оно позволяет снижать расходы, сокращать стоимость ресурсов, а значит, увеличивать эффективность. Конечно же, мы всегда рассматриваем все внебюджетные заявки подразделений, принимаем срочные меры для их удовлетворения, однако для предприятия в целом такие незапланированные действия обходятся значительно дороже.

– Кредиты, которые брал Тольяттиазот в начале 2017 года для того, чтобы не упустить возможность продолжить работу с конечными покупателями, нужно возвращать, – добавил Николай Неплюев. – Поэтому сейчас мы должны эффективно планировать распределение денежных средств и сделать все возможное для того, чтобы бюджетные показатели выполнялись. Бюджет должен быть сбалансирован таким образом, чтобы компания могла своевременно погасить обязательства перед финансово-кредитными учреждениями, сотрудниками и поставщиками.

Решать сложные задачи – наша работа

О производственных результатах I квартала 2017 года рассказал заместитель генерального директора – директор по операционной деятельности Виктор Казачков.

Кризис сделал нас сильнее

У производства аммиака, как отметил Виктор Казачков, крайне неудачно сложилось начало 2017 года. В январе фактически работали три агрегата аммиака, остальные, помимо пятого, находились в остановочном «горячем» резерве. При бюджетном плане в 760 тысяч 454 тонны в I квартале произведено чуть более 548 тысяч тонн аммиака. Недовыполнение плана составило 212 091 тонну (или 27,9%).

Самые большие потери (более 97 тысяч тонн) произошли из-за остановок аммиакопровода Тольятти-Одесса в январе нынешнего года. Кроме того, на выполнении плана производства в феврале отразились длительные пусковые операции агрегатов.

– Тем не менее, нас эта ситуация сделала только сильнее, – отметил Виктор Казачков. – Впервые в своей истории Тольяттиазот фактически в два раза увеличил реализацию аммиака на внутреннем рынке. Это стало хорошей проверкой возможностей наших наливных мощностей, профессионализма сотрудников. В феврале ситуация начала постепенно выправляться. 4 февраля мы прокачали первые тонны аммиака на Одесский припортовый завод и приступили к плановым пусковым операциям на агрегатах. Уже 24 февраля в работе находилось шесть агрегатов аммиака.

В марте ситуация на производстве стабилизировалась. Шесть работающих агрегатов аммиака и два агрегата карбамида позволили предприятию сократить интервал между запланированным и фактическим объемом.

Вышли на плановые показатели

Не самой радужной в первом квартале 2017 года была ситуация и на производстве карбамида: при бюджетном плане в 257330 тонн выработано 172466 тонн (67%). В планы производителей вмешались внеплановые остановки агрегатов по техническим причинам (в том числе ремонт реактора на агрегате №2, насосного и котельного оборудования).

– 21 марта мы вышли на плановые бюджетные показатели, – сказал Виктор Казачков. – Уже продолжительное время работают оба агрегата и выполняют заявленный план.

К категории «отстающих» присоединилось в I квартале 2017 года производство КФК. При плане в 35369 тонн было произведено 29629 тонн (83,8%). Недовыполнение объясняется внеплановыми остановками по

Результаты установки системы мониторинга транспорта в I квартале 2017 года (в сравнении с IV кварталом 2016 года)

На 100 автомобилях установлена система мониторинга	Списание топлива и учёт пробегов организованы на основании СМТ	Внедрён принцип отзыва транспорта при простое у заказчика более одного часа	Изменена система заказа транспорта – заказ через указание объемов работ	На 24% сократились показатели пробега транспорта при сохранении объемов работ	На 25% снизился расход топлива
--	--	---	---	---	--------------------------------



Уважаемые работники Тольяттиазота, застрахованные в АО СК «Астро-Волга-Мед»! 20 января 2017 года страховая компания вошла в федеральную страховую группу «Макс-М». Её представитель работает с 5 июня в здании бюро пропусков ОАО «Тольяттиазот» с 9.00 до 13. Приглашаем всех имеющих полис ОМС АО СК «Астро-Волга-Мед» для сверки персональных данных. При себе нужно иметь: медицинский полис, паспорт (для взрослых) или свидетельство о рождении (для детей моложе 14 лет), СНИЛС. Тел. 8-9179-768-410.



Тольяттиазот инвестирует в модернизацию производства и повышение эффективности его работы

техническим причинам, а также особенностями рыночной конъюнктуры – снижением спроса на продукт.

Модернизация приносит результаты

Кроме того, от производственного блока прозвучал прогноз работы агрегатов аммиака и карбамида ТоАЗа до конца 2017 года.

– На производстве аммиака стоит задача – максимально сократить отставание по объемам выпускаемой продукции, – подчеркнул Виктор Казачков. – Главное, чтобы в работу производства не вмешались форс-мажорные обстоятельства на внутреннем и внешнем рынке. Скорректирован график ремонта работающих агрегатов аммиака до конца текущего года. Если все пойдет по нашему прогнозу, мы до конца года должны выйти на производство в 2,9 млн тонн аммиака. Для того чтобы произвести этот объем аммиака, в работе должны постоянно находиться шесть агрегатов аммиака. Выполнение этой задачи станет общим вкладом ремонтников, сервисной службы, управления закупок и технологического персонала.

Агрегат аммиака №5 будет находиться на капитальном ремонте ещё некоторое время. По словам Виктора Казачкова, в течение лета будет реализован проект модернизации водооборотного цикла №1, по результатам которого ВОЦ-1 станет одним из наиболее современных водооборотных комплексов на предприятиях России. Все выполненные работы позволят пятому агрегату работать как минимум на двухгодичном цикле межремонтного пробега.

Итоги работы производства в I квартале 2017 года прокомментировал Вячеслав Сулов, генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»:

– Модернизация оборудования приносит результаты. За счет мероприятий, направленных на снижение расходных коэффициентов, и более эффективной работы агрегатов затрат становится меньше, а продукции производим больше. К сожалению, внешние факторы пока не позволяют предприятию отработать

в нормальном режиме в течение календарного года, чтобы наглядно увидеть и производственные результаты, и экономический эффект от реализованных проектов. Тем не менее, показатели производства неуклонно растут. Значит, вкладываемые средства в развитие производства, завод получает результат, адресно инвестирует – направляет на модернизацию производства и повышение эффективности его работы.

Закупки: политика и результаты

О статусе выполнения заявок на закупки рассказал заместитель генерального директора – директор по закупкам Дмитрий Двойнин.

Первый показатель работы управления закупок, о котором сообщил Дмитрий Александрович, – это удовлетворение заявок со склада. В I квартале 2017 года он составил внушительные 40%: из ста позиций в заявках на закупку сорок реализуются за счет собственных запасов Тольяттиазота. Приблизились к 80% показатели своевременности полученных решений по закупочным процедурам и поставок на склад товарно-материальных ценностей.

Снижаем расходы на транспорт и логистику

О задачах, стоящих перед транспортным управлением, и их выполнении отчитался начальник отдела аналитики транспортной логистики Владислав Уткин:

– Ведем системную работу как по железнодорожной, так автотранспортной логистике в направлении сокращения расходов. Среди достижений можно отметить установку систем мониторинга транспорта на 100 единиц техники. На основании показаний мониторинга организованы списание топлива и учет пробега. Изменена система подачи заявок на транспорт, позволяющая анализировать объем выполненных работ.

С внедрением систем мониторинга транспорта в I квартале 2017 года удалось сократить пробег транспортных средств на

24% при объеме работ, идентичном с IV кварталом 2016-го. Как следствие, на 25% оказались меньше расходы на топливо.

Кроме того, по итогам анализа полученных данных удалось на 9% сократить время простоя техники по сравнению с IV кварталом 2016 года. Главными факторами послужили сокращение времени на ремонт транспорта и ожидание на контрольно-пропускных пунктах.

В рамках программы сокращения расходов управление транспорта и логистики планирует установить датчики уровня топлива, дооснастить транспортные средства системами мониторинга, обновить программное обеспечение и включить показатель эффективности использования техники в систему ключевых показателей эффективности подразделений – заказчиков техники.

Как рассказал Владислав Уткин, экономически успешной показала себя оптимизация маршрутов автобусов:

– Сейчас на линии работают 25 автобусов (было 30), эксплуатационные расходы снизились на 6 млн рублей в год. Дополнительным плюсом оказалось то, что удалось вывести из эксплуатации устаревшую технику со сроком службы более 20 лет. Были некоторые нарекания со стороны заводчан, но совместно с профсоюзом и управлением по работе с персоналом провели корректировки маршрутов, чтобы сделать их максимально удобными для тоазовцев. На текущий момент превышения номинальной вместимости ни на одном маршруте нет.

Вячеслав Сулов отметил, что проезд в корпоративном транспорте может стать комфортнее, если удастся исключить проезд в заводских автобусах посторонних лиц, в том числе сотрудников компаний-подрядчиков: «Обсуждали различные способы разрешения этой проблемы. Думаю, здесь лучше всего сработает комплекс мер, когда наряду с внедрением технических средств сами заводчане будут проявлять бдительность и препятствовать проезду в наших автобусах посторонних пассажиров». Владислав Уткин, в свою очередь, подтвердил: пер-

вые считыватели пропусков сотрудников предприятия в автобусах уже установлены.

Сотрудник – база бизнеса

Большой объем аналитической информации о том, как сотрудники развивают предприятие и какие возможности для реализации профессиональных и личных целей представляет им Тольяттиазот, сообщила участником Дня информирования заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова.

По традиции доклад Татьяны Викторовны начался с показателей по труду:

– Штатная численность Тольяттиазота в I квартале 2016 года составила 5392 человека, в 2017 году – 4285. Среднесписочная численность (то есть ежедневное пребывание сотрудников на предприятии) – 4447 человек. Заработная плата по сравнению с аналогичным периодом прошлого года упала с 47222 до 43417 тыс рублей. Однако если говорить об общей динамике за первые три месяца года, есть тенденция к увеличению.

Говоря о динамике изменения численности, Татьяна Ефремова подчеркнула, что сокращение прошло за счет вспомогательных подразделений.

– Многие ушли по собственному желанию или на пенсию, уволены 253 сотрудника, приняты 47. Для сравнения – в IV квартале 2016 года уволены 435 человек, – прокомментировала Татьяна Викторовна.

Отток персонала в 2017 году происходил по разным причинам: в частности, по сокращению численности среди основного персонала были уволены два человека, из числа вспомогательного – 26. По соглашению сторон предприятие покинули 16 сотрудников основного и 82 – вспомогательного персонала.

– По результатам кадровых комитетов мы принимали решение по численности каждого цеха и подразделения, возмож-

ности их работы с производительностью труда и эффективностью. На основании этих решений мы предложили программу соглашения сторон: если сотрудник соглашался уйти и принимал решение в течение недели, то выплачивали пять средних заработков, если в течение двух недель – четыре средних заработка и так далее в течение четырех недель. Таким образом, условия были взаимовыгодными для обеих сторон, – пояснила заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом.

На заслуженный отдых в этом году отправились 33 сотрудника предприятия, по собственному желанию уволились 79 человек. Татьяна Викторовна отметила тенденцию: в основном увольняется производственный персонал, и сейчас ведется активная работа, нацеленная на привлечение стажеров, – часть уже приняли по срочным договорам, в том числе, операторов и мастеров смен. «Сейчас это основной вектор нашей работы, на сегодняшний день обучили 34 стажера, которые работают на агрегатах», – акцентировала Татьяна Ефремова.

Текущая численность персонала составила 2%, что является нормой для рыночной ситуации: речь идет об увольнении только по инициативе сотрудников.

Отдельно Татьяна Ефремова остановилась на тех, кого перевели в другие подразделения.

– Неверно то, что все наши сотрудники остановленных непрофильных производств и сокращаемых позиций были высвобождены. Большую часть составили переводы в другие цеха на штатные и вновь созданные вакантные места. Например, для того чтобы сохранить численность цеха № 56, практически всех сотрудников перевели в другие подразделения. Начиная с четвертого квартала прошлого года, в другие цеха перевели около 500 сотрудников закрытых подразделений, – подчеркнула заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом.

ОФИЦИАЛЬНО

Наши цели – финансовая стабильность и организационная оптимальность

(Окончание, начало на с.2)

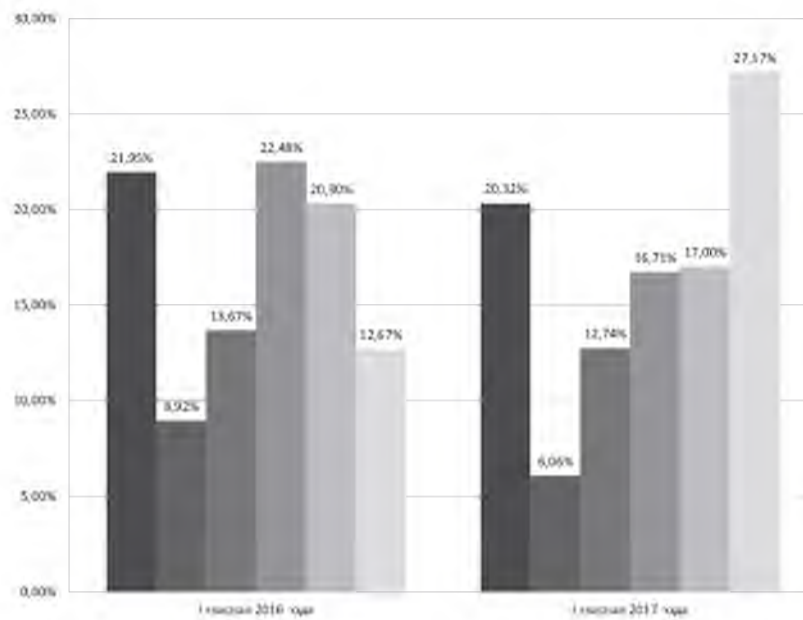
Также она представила показатели направления по обучению и развитию – за первый квартал этого года квалификацию повысили 1971 человек, в последнем квартале 2016 года таких было 3085 человек. Обучились 17 стажеров, в IV квартале 2016 года – шесть. Еще пять человек прошли обучение на специальном тренажере. Татьяна Викторовна пояснила, почему последняя цифра невелика (для сравнения: в IV квартале 2016 года обучение на тренажере прошли 97 человек) – поменяли специалиста по управлению тренажером, и сейчас на нем работает опытный технолог, поэтому количество обучающихся в ближайшее время увеличится. Что касается наставников, то в IV квартале 2016 года на предприятии их было 311. «Не все наставники сейчас полноценно выполняют свою функцию, с этим мы намерены разобрататься и работать с мотивацией, вопросы к наставничеству есть», – сказала Татьяна Викторовна.

Кадровый резерв завода насчитывает 84 человека, что составляет меньше 24 процентов укомплектованности. Татьяна Ефремова пояснила, что кадровый резерв – это сотрудники, которых выбрали во время кадровых комитетов начальники цехов в качестве преемников, либо отметили необходимость их обучения. Кадровый резерв должен обязательно быть в каждом цехе, и управление по персоналу нацелено на разви-

тие ключевых должностей: операторов и слесарей-ремонтников шестого разряда, поэтому встречи с руководителями продолжатся, также получит развитие программа самовыдвижения. Затем будет проведена комплексная оценка личных и профессиональных качеств специалистов, претендующих на руководящие должности. Кроме того, прорабатывается вопрос создания школы менеджеров, которая также даст возможность развить кадровое планирование – будущие руководители пройдут обучение по пяти направлениям, получат оценку и прогноз возможности продвижения по карьерной лестнице.

Татьяна Викторовна обратила внимание на хорошие результаты программы ТоАЗа в области профориентации: Тольяттиазот активно работает с вузами региона – ТГУ и СамГТУ. Набирает обороты и студенческая практика – в этом году на предприятии ее прошли 32 студента. Кроме того, в мае за участие в тематических олимпиадах наградили 126 учеников пятых, девятых и одиннадцатых классов. 32 сотрудника обучились программе Excel, 34 вновь прибывших коллеги побывали на Welcome-тренингах, которые позволяют быстро адаптироваться и получить необходимые знания и навыки на предприятии. Еще 16 сотрудников обучились методологии тестирования, позволяющей создавать тесты для качественной оценки знаний претендентов на определенную профессию или должность.

Размер льгот работникам, оплаченных Тольяттиазотом согласно коллективному договору



- путёвки в санаторий «Надежда» для оздоровления работников и их семей
- дополнительные отпуска по коллективному договору
- талоны на молоко и лечебно-профилактическое питание
- питание в столовой по ценам ниже рыночных
- содержание ясли-сада «Тюльпан»
- единовременная премия пенсионерам при увольнении

Татьяна Ефремова подробно остановилась на показателях затрат по социальным направлениям. Как и в прошлом году, Тольяттиазот направил значительные средства на реализацию социальных программ. 196 человек с начала 2017 года поправили здоровье в санатории «Надежда», 503 сотрудника получили дополнительные отпуска по коллективному договору, 2629 – талоны на молоко. Солидная часть затрат – единовременная премия при увольнении, с начала года ее получили уже 85 человек на общую сумму более 11 млн

рублей. Программой ДМС, начиная с июля прошлого года, воспользовались 1592 работника предприятия.

Управление по персоналу выступило организатором ряда корпоративных мероприятий. В ближайших планах подразделения – аттестация персонала. Первыми в ней примут участие сотрудники финансового блока и управления персоналом, затем аттестация пройдет для работников КИПиА, ИТ, электромонтеров, ПДС, лаборантов и технологов. Также на Тольяттиазоте продолжится обучение про-

грамме Excel, Welcome-тренинги, состоится конкурс «Лучший аппаратчик». Управление по персоналу занимается организацией заездов в санаторий «Надежда» для руководителей, молодежных заездов и отдыха детей работников предприятия в Краснодарском крае. Среди важных вопросов в разработке – обеспечение работников бесплатными полисами ДМС на 2017-2018 годы, а также совместная с профсоюзным комитетом работа комиссии – внесение изменений в коллективный договор Тольяттиазота.

Сергей Анташев:

«Тольяттиазот – предприятие высокой технологической культуры»

Елена ЗАГРТДИНОВА

Тольяттиазот посетил глава города Сергей Анташев. Главной целью рабочего визита главы городской администрации стало знакомство с предприятием, оценка его текущей деятельности, перспективы и специфика выпускаемой продукции.

Этот первый визит Сергея Анташева на Тольяттиазот. Как и чем живет один из главных налогоплательщиков Самарского региона, недавно избранный градоначальник узнал в ходе двухчасовой экскурсии. В сопровождении заместителя генерального директора-директора по операционной деятельности ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Виктора Казачкова Сергей Анташев побывал в нескольких основных цехах завода.

Сначала главу городской администрации познакомили с работой передовиков производства аммиака – агрегатов №6 и 7. Для Сергея Александровича устроили экскурсию по производственной площадке, где он в деталях узнал о специфике получения аммиака и остался впечатлен производственными мощностями химического гиганта. Кроме того, градоначальник побывал на ЦПУ агрегатов и пообщался с технологическим персоналом смены «А». В ходе беседы Виктор Казачков поделился с главой города Тольятти результатами работы завода за первые пять месяцев 2017 года и производственными прогнозами до декабря.

– Май мы заканчиваем со 100% выполнением плана по всем работающим агрегатам аммиака, – отметил Виктор Александрович. – Могу сказать, что у нас хорошие показатели не только по производству, но и по реализации продукции. Надеемся, что до конца текущего года, если не будет провалов на мировых рынках аммиа-



ка, производственная программа Тольяттиазота будет выполнена в запланированном объеме в 2 миллиона 900 тысяч тонн.

Еще одной темой беседы с Виктором Казачковым стала масштабная реконструкция, реализуемая предприятием в рамках программы модернизации оборудования до 2020 года. Сергей Ан-

ташев смог оценить ее первые результаты: например, на агрегате №6 ему показали обновленное отделение компрессии, а на ЦПУ – новую современную систему управления технологическими процессами.

Завершилась рабочая поездка градоначальника визитом на агрегат аммиака №2. Виктор Ка-

зачков рассказал Сергею Александровичу об особенностях агрегатов «Кемико», а также познакомил со своим однокурсником по Казанскому химико-технологическому университету – руководителем цеха №01А Рашидом Идрисовым.

– Я всегда знал, что Тольяттиазот – предприятие высокой технологической культуры, и сейчас это мнение наглядно подтвердилось, – отметил Сергей Анташев. – Ведется модернизация оборудования, хорошая культура производства, социальная программа, достаточно высокая средняя зарплата. Тольятти это чувствует по налогам, которые поступают в бюджеты всех уровней. Кроме того, как социально ориентированное предприятие ТоАЗ оказывает поддержку не только своим работникам, но и городу. Надеюсь, мы будем успешно взаимодействовать и сегодняшний визит не последний!

Отметил Сергей Анташев и высокую организацию главного корпоративного праздника всех заводчан – Дня химика – и еще раз поздравил коллектив Тольяттиазота и пожелал успехов и благополучия.

Затем глава администрации городского округа Тольятти встретился с генеральным директором ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Вячеславом Сусловым.

Тольяттиазот продолжает участие в благотворительной акции, направленной на сбор средств для лечения юной жительницы Тольятти. Смысл акции #Добрые_крышечки заключается в сборе и передаче на переработку пластиковых крышек, вырученные средства будут направлены на приобретение медикаментов для Арины Баевой. Контейнеры для сбора пластиковых крышек расположены: в холле центральной проходной, в холле проходной Азотреммаши, в ДК «Тольяттиазот» (ул. Коммунистическая, 12). Тел. 20-25 (Наталья Цуменко).



ВАЖНО

Изменилось фирменное название

Ольга ПЕТРОВА

В связи с необходимостью соблюдения требований федерального закона «Об акционерных обществах» с 23 мая изменилось фирменное название ОАО «Тольяттиазот». Новое наименование предприятия – публичное акционерное общество «Тольяттиазот», сокращенно ПАО.

Изменение названия произошло на основании решения годового общего собрания акционеров, которое состоялось в конце апреля. На нем же в новой редакции приняли устав публичного акционерного общества.

Новые данные были внесены в Единый государственный реестр юридических лиц с соответствующим регистрационным номером. В связи с изменением фирменного названия поменялись также печать, штампы и фирменные бланки предприятия. Остальные реквизиты, в том числе ИНН, ОГРН, КПП, банковские реквизиты (кроме фирменного наименования), место нахождения предприятия остались прежними.

О ЛЬГОТАХ И ГАРАНТИЯХ

Готовимся к заключению колдоговора



Юрий НИКОЛАЕВ

Опыт и нюансы заключения коллективных договоров на своих предприятиях делились коллеги-химики на VI пленуме Росхимпрофсоюза Самарской области, который состоялся в Тольятти.

Программа пленума получилась очень насыщенной и информативной. Сразу в нескольких крупных компаниях новый коллективный договор был введен в действие совсем недавно, на других предприятиях отрасли эта процедура предстоит уже в ближайшее время. Участники подчеркнули, что на разных предприятиях проблематика колдоговорных отношений зачастую схожа, особенно это актуально для частных компаний.

С практикой принятия коллективного договора на Толь-

яттиазоте познакомил коллег заместитель председателя профкома Дмитрий Назин:

– Если отталкиваться от нынешних реалий трудового законодательства, следует отметить главное: качественная составляющая колдоговора напрямую зависит от степени социальной ответственности и социальной ориентированности руководства и собственника.

Весомым исключением, по мнению Дмитрий Назина, является отраслевое тарифное соглашение (ОТС), где на уровне законов прописаны определенные льготы и гарантии для работников. По его словам, в случае Тольяттиазота работодатель с готовностью идет на расширение действующего колдоговора в соответствии с перечнем льгот, приведенным в ОТС. Положительная роль отраслевого тарифного соглашения в создании колдоговора говорит о необходимости продолжать работу над его усовершенствованием на федеральном уровне.

Дмитрий Александрович рассказал, что на данный момент в действующем колдоговоре ПАО «Тольяттиазот» присутствуют более 30 льгот и соцгарантий. Новый документ будет принят в октябре 2017 года, сейчас идет подготовка к колдоговорной конференции. На предприятии создана комиссия, которой поручены переговоры по этому поводу. Уже проведена большая работа: сбор предложений у членов профсоюза, коллегиальное их рассмотрение на предмет логической правомерности и экономической адекватности. Итоговый вариант нововведений представлен генеральному директору.

ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Развивается программа профсоюзного дисконта

Юрий НИКОЛАЕВ

На первом летнем Дне председателя поздравили победителей профсоюзных конкурсов, говорили о запуске новой программы дисконтов, предстоящем празднике для детей заводчан, билетной программе и многом другом.

В начале собрания чествовали победителей первого смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию, который был направлен определить и поощрить цехи, где профсоюзная жизнь налажена лучше всего. Победителями стали цехи №№12, 16, 19, 32, 26, 63. Отметим и победителей конкурса на лучшую поделку ко Дню химика.

Профсоюз продолжает вести билетную программу для заводчан. Председатель профкома Ольга Севостьянова сообщила, что продолжится сотрудничество с

хоккейным клубом «Лада», тольяттинской филармонией и клубом «КВН». «Первичка» будет закупать и бесплатно распределять среди заводчан билеты на спортивные и культурные мероприятия. «А с этого сезона добавим еще билеты на спидвей, на «Мега-Ладу», – сообщила Ольга Борисовна.

Стартовала кампания сбора заявок на День первокурсника. Напомним, что профсоюз традиционно организует большой праздник в ДК ТоАЗа для родителей-заводчан (в торжестве могут участвовать также бабушки и дедушки со стажем работы не менее 10 лет) и их детей, идущих в первый класс. В цехах списки формирует председатель цехового комитета. Информацию о себе успеете подать до 3 июля.

«Первой ласточкой» в программе «Профсоюзный дисконт Тольяттиазота» стали карты со скидкой 4% на АЗС «Газпром». «Пока закупили 1000 скидочных карт и раздали по цехам. Сейчас посмотрим, как пойдет дело.

Если будет спрос – закупим еще», – говорит заместитель председателя профкома Дмитрий Назин.

Работа по программе «Профсоюзный дисконт Тольяттиазота» продолжается. В скором времени заводчанам-членам профсоюза будут доступны и другие скидки на услуги и товары в нашем городе.

Совсем скоро на Тольяттиазоте начнет действовать новая программа добровольного медицинского страхования (ДМС), бесплатная для заводчан. Профсоюз вышел с инициативой разрешить тоазовцам приобретать со скидкой такие же страховые полисы и для членов семьи. «За счет больших объемов страховщик может сделать хорошую скидку на свои услуги. Цена на полисы ДМС для членов семьи может быть гораздо ниже рыночной. Сейчас руководители предприятия обговаривают такой вариант с нашей компанией-страховщиком», – сообщила Ольга Севостьянова.

ОХРАНА ТРУДА

Привлёк и убедил

Юрий НИКОЛАЕВ

«ВХ» продолжает постоянную рубрику, посвященную деятельности уполномоченных по охране труда. Сегодня наш собеседник – Алексей Бурцев из цеха №13.

Алексей уже становился призером общезаводского смотра-конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда и продолжает активно трудиться в этом направлении. О глубокой увлеченности коллеги темой безопасности труда говорит яркий эпизод. В свое время Алексей Бурцев был поощрен в рамках заводской программы «Лидер-Победитель» и всю сумму вознаграждения потратил не на личные нужды, а приобрел агитационные плакаты по охране труда. Ранее по его запросу был изготовлен стенд, на который и установили плакаты.

– Плакаты интересные, красочные, а главное – привлекают внимание, – говорит Алексей. – Каждый в нашем цехе как минимум подошел ознакомиться с их содержанием. Благо, стенд установлен напротив центрального входа в АБК цеха. Такую цель и преследовал – привлечь людей «ярким пятном», а заодно познакомиться с важной информацией, агитировать работников на безопасный труд. Постарался включить в плакаты основные моменты охраны труда, касающиеся всех отраслей и профессий.

Как родилась идея? Алексей отметил, что не все работники цеха, люди разных возрастов и профессий, достаточно инфор-



мированы в сфере охраны труда. К каждому с лекцией подойти затруднительно, а стенд вполне способен дать базовые факты, как трудиться безопасно.

Работа уполномоченного Алексея Бурцева идет активно. Например, недавно в цехе №13 установили площадки обслуживания семафоров на наливной эстакаде.

– По моим чертежам конструкторское бюро разработало проект площадок, – рассказывает Алексей, – изготовила и смонтировала их ремонтная служба. Семафоры обслуживают часто, в том числе ночью, и мы стремимся исключить любую возможность для получения травмы.

Помогает уполномоченному по охране труда механик Владимир Едоков. Совместно они отправили в конструкторское бюро запрос на разработку крытой площадки маслоприемного пункта, чтобы защитить его от солнца, осадков, пыли, как того требуют правила.

На заводе Алексей Бурцев работает шестой год. За это время, отмечает он, замечен прогресс в направлении безопасности труда на заводе, авторами которого стали и представителями администрации, и работники подразделений. Без ложной скромности Бурцев отмечает: в его цехе такие улучшения стали возможны, в том числе, благодаря его работе как уполномоченного: «У людей выработались правильные привычки».

У Алексея Бурцева много идей и проектов, которые ему хотелось бы воплотить в реальность. В частности, в вузе он писал дипломную работу на тему улучшения компрессорных помещений цеха №13 Тольяттиазота и автоматизации технологических процессов в этом отделении: «Буду стараться реализовывать задуманное на практике. Хорошо, когда идеи поддерживают руководители цеха, администрация. Мотивация растет, и добиться результата реально».

В квартале уже имеется фундамент под школу, однако в состоянии, пригодном лишь для демонтажа. Проект, предусмотренный ранее, не учёл того, что за время его реализации вокруг будущего школьного здания выросли многоэтажные дома и нарушаются требования по инсоляции: солнце не попадет в шесть учебных классов. Возобновить строительство школы планируют по областной программе и другому проекту из федеральной базы. По планам, новая школа сможет принять 1360 учеников.

Ремонтируют фильтр

В отделении химводоочистки (ХВО) производства карбамида проводят ремонтные работы.

Начальник отделения ХВО и паровых котлов цеха №08К Игорь Седов рассказал, что производится разборка и демонтаж внутренних устройств фильтра смешанного действия, применяемого для глубокого обессоливания воды.

На следующем этапе начнется ремонт гуммировки аппарата, который будут проводить работники цеха №63. В частности, бригада из пяти человек цеха №100 проводит демонтаж трубопроводов воды и арматуры различного диаметра в отделении ХВО. Объем запланированных работ – около ста метров труб.

Ольга ПЕТРОВА



Показали рекордный результат

Сразу два агрегата аммиака произвели юбилейные тонны продукции.

Первыми о радостном событии узнали на агрегате №4. 20 апреля ровно в час ночи во время дежурства смены «В» там была получена 11-миллионная тонна аммиака. Еще одним «юбилеем» апреля стал агрегат аммиака №6. 25 числа в 4 часа утра там была получена 12-миллионная тонна продукции. Это событие, как сообщают в производственно-диспетчерской службе, произошло во время работы смены «Г».

– Эти результаты – заслуга «старого» и молодого поколения технологов, – отмечает начальник ПДС Денис Андреев. – Именно благодаря их работе компания смогла получить такие юбилейные показатели, а стабильному их достижению способствует комплекс мероприятий, направленных на поддержание надёжности основных производственных фондов цехов и продолжающихся на протяжении последних пяти лет.

Елена ЗАГРТДИНОВА



Экстренная тренировка

Для работников заводоуправления проведена учебная тренировка – эвакуация с привлечением экстренных служб завода: пожарной охраны, газоспасательной службы, медиков и охраны.

Диспетчеру завода была дана вводная «Короткое замыкание с последующим загоранием в актовом зале на первом этаже» и включена система оповещения о пожаре.

Нормативное время эвакуации составляет 5,5 минуты. Сотрудники покинули свои рабочие места, спустившись по лестницам с противопожарными плечами (пользоваться лифтами во время пожара категорически запрещается!), и вышли на площадку перед главным входом в корпус. Инспекторы пожарной части и ВГСВ провели учебные занятия: тушение условного очага возгорания и оказание первой медицинской помощи. Дежурный караул произвел разведку и развертывание пожарно-технического вооружения для тушения условного пожара.

Юрий НИКОЛАЕВ



Ко дню химика – конкурс поделок

Подведены итоги конкурса в номинации «Лучшая поделка с корпоративной символикой ко Дню химика» на призы профсоюза.

Десять работ заводчан были выставлены в холле заводоуправления, где каждый мог оценить их красоту и сложность. Третье место заняла роза с лепестками в форме логотипа ТоАЗа, выполненная работницей цеха №16 Айжаной Абдугалиевой из бумаги. На втором месте расположились вязаные фигурки заводчан в фирменных тоазовских курточках с противопожарными плечами в исполнении Марины Устюжаниной из цеха №31. Первого места удостоена работа Арины Новиковой (цех №32) – большая композиция, выпиленная из дерева, изображающая химические процессы в лабораторных сосудах.

– В очередной раз порадовала богатая творческая составляющая жизни наших работников, – отмечает заместитель председателя профкома Дмитрий Назин. – По традиции активное участие в изготовлении поделок приняли дети тоазовцев. Благодаря таким конкурсам корпоративная культура, дух предприятия передается из поколения в поколение.

Юрий НИКОЛАЕВ



Окунулись в древнюю историю

Состоялась третья туристическая поездка для заводчан, организованная профсоюзом и администрацией. На этот раз наша делегация посетила древний город Булгар, включенный в число объектов Всемирного наследия ЮНЕСКО.

В живописном месте, где сливаются две великих реки – Волга и Кама, прикоснуться к истории одного из древнейших городов Волжско-Камской Булгарии на тоазовском туристическом автобусе отправились 36 человек. В насыщенной программе значились экскурсия по Булгарскому государственному историко-архитектурному музею-заповеднику, автобусный тур в Булгар. Тоазовцы посетили комплекс «Ак-мечеть», в «Музее хлеба» познакомились с рецептами мучных изделий национальной кухни народов Татарстана и попробовать себя в роли пахаря. А ужин в ресторане «Чингисхан» на территории музея позволил оценить блюда национальной кухни.

Юрий НИКОЛАЕВ



Как проехать на дачу?

Расписание маршрутов регулярных перевозок на садово-дачные массивы на июнь-август можно посмотреть здесь: https://vk.com/tlt_official. Информацию можно уточнить по телефонам управления транспорта администрации Тольятти: (8482) 54-39-09, 54-47-72.



ЛИЧНОСТЬ В ИСТОРИИ

Верь и достигай

9 июня исполняется 80 лет Владимиру Николаевичу Махлаю. Российский инженер, специалист по основным процессам и технике промышленных технологий, автор 50 изобретений и научных работ, крупный предприниматель – масштаб этой личности сложно измерить лишь принадлежностью к профессии или отрасли. Владимир Махлай – из числа тех личностей, что творят историю. Во всяком случае, с его именем в течение четверти века связывали становление и развитие Тольяттиазота. В 1985-1992 годы – генеральный директор завода, с 1992 по 2011 год – первый председатель Совета директоров ОАО «Тольяттиазот», Владимир Махлай проявил себя как профессионал, талантливый управленец и харизматичная личность. Коллеги юбиляра отмечают его почерк создателя, интерес к амбициозным задачам, умение воплощать в жизнь сложные проекты, готовность искать и находить нестандартные решения. В день рождения Владимира Николаевича Махлая газета «Волжский химик», в архиве которой так много репортажей и интервью с его участием, публикует материалы, посвящённые его биографии и сегодняшнему видению профессии, отрасли и будущего Тольяттиазота.

Владимир Николаевич Махлай

Доктор технических наук, российский инженер, крупный предприниматель, экономист.

С 1985 – генеральный директор, с 1992 по 2011 год – председатель Совета директоров ОАО «Тольяттиазот».

Академик Академии проблем качества, член-корреспондент, доктор Российской академии естественных наук, действительный член Международной академии бизнеса, академик Российской академии бизнеса и предпринимательства. Автор 35 изобретений и научных статей, монографии.



Обладатель ученой степени доктора Honoris Causa ассоциации «Основные процессы и техника промышленных технологий». Почетный гражданин городов Губаха и Тольятти (решение Тольяттинской городской думы № 186 от 16 мая 2001 года и решение Губахинской городской думы №153 от 21 июня 2001 года).

Биография

Владимир Николаевич Махлай родился 9 июня 1937 года в городе Губахе Пермской области.

В 1961 году вернулся в Губаху после службы в ВМФ, устроился работать машинистом компрессорных установок на химический завод и в том же году поступил на химико-технологический факультет Пермского политехнического института, параллельно работая бригадиром слесарей по ремонту автобусов и техобслуживания.

В 1965-м получил диплом, был назначен на должность инженера-механика на Губахинском химическом заводе. Пройдя все ступени карьерной лестницы, в 1974 году стал директором завода.

Под руководством Махлая на предприятии (в настоящее время – ПАО «Метафракс») было построено крупнейшее в мире

производство метанола (750 тыс тонн в год). За те 11 лет, что Владимир Махлай возглавлял предприятие, появились более 120 заводских и городских объектов: производства формальдегида, капролона, пентаэритрита, уротропина, локальные очистные сооружения для всего города, мост-путепровод через реку Косью, порт на Каме, стокилометровая автодорога, железнодорожная транспортная развязка с тремя станциями, больница в Новой Губахе, пионерский лагерь, школы, детские сады, жилые дома.

В 1985 году по просьбе министра химической промышленности СССР Леонида Костандова и министра по производству минеральных удобрений СССР Алексея Петрищева Владимир Махлай возглавил Тольяттинский азотный завод. Наладил производственную дисциплину, снизив до минимума количество простоев оборудования из-за ремонтов. Постепенно исправляли проектные ошибки на импортном оборудовании, составлявшем основу первых агрегатов. В июне 1986 года начал работать седьмой агрегат аммиака. К 1988 году ТоАЗ вышел на проектную мощность и выполнил план по выпуску аммиака и карбамида.

В 90 годы, испытывая необходимость в обеспечении пред-

приятия всем необходимым, Владимир Николаевич Махлай активно ищет возможности диверсификации производства. В это время ТоАЗ строит кирпичный завод по испанской технологии, организует производства по выпуску глазурованной плитки, мебели, плит МДФ, черепицы, полиэтиленовой пленки, оконных и дверных блоков, стеклопакетов. Также на предприятии по соглашению с компанией Samsung собирали видеоматрицы и телевизоры, наладили сборку автобусов «Икарус» для перевозки сотрудников.

В 1996 году в состав акционерного общества вошло ОАО

Владимир Николаевич Махлай:

«Моя формула успеха – «Верь и достигай». В жизни обязательно должны присутствовать доверие к людям и верность своему слову – выполняй и неси ответственность за порученное дело, несмотря ни на какие препятствия. И ещё нужно вдохновлять людей своим примером, принимая участие во всех делах коллектива. Рассказать, показать, разъяснить, что непонятно; если человек сам не знает, к какой цели он стремится, дело не пойдёт».

Из интервью журналу Business Excellence («Деловое совершенство»), 2017 год

«Азотреммаш», предприятие по изготовлению запасных частей к оборудованию предприятий нефтехимии, нефтепереработки и энергетики, а также минеральных удобрений.

За время, в течение которого Владимир Махлай возглавлял предприятие, построены 37 новых производственных объектов. Для сотрудников «Тольяттиазота» и жителей города возведён целый ряд социальных объектов: как жилые дома, санаторий-профилакторий «Надежда», Центр отдыха в Комсомольском районе на 1000 мест.

В 1992 году Тольяттинский азотный завод стал акционерным обществом, а Владимир Николаевич Махлай – первым председателем совета директоров. На этом посту он оставался до 2011 года.

Источник: официальный сайт Тольяттиазота (<http://www.toaz.ru/rus/about/biografy.phtml>)



Награды и звания:

орден «Знак Почёта» (1975), два ордена «Трудового Красного Знамени» (1981, 1985), орден святого князя Александра Невского (2008), орден Чести (фонд «Кремль»), орден «Президентская звезда «За достижения на благо России» (2006), орден «Гордость нации», орден «За заслуги в развитии строительной отрасли России» (2009), орден «Экологический щит России», медаль «За доблестный труд» (1970), медаль «Пётр Великий» (2000), медаль Международной академии наук о природе и обществе «За заслуги в деле возрождения науки и экономики России», медаль «Человек тысячелетия» (2003), звание «Почётный нефтехимик» от министерства топлива и энергетики РФ (1999), звание «Почётный химик» министерства промышленности, науки и технологий РФ (2001), премия им. А.Н. Косыгина (2003),

звание «Почётный работник топливно-энергетического комплекса» (2002), звание «Заслуженный предприниматель», «Почетный строитель», «За заслуги» (2001), звание «Лучший изобретатель химической промышленности Самарской области» (2003), грамота правительства РФ «За большой вклад в дело укрепления обороноспособности РФ» (2009), награда I степени «За значительный вклад в стабильное экономическое развитие отрасли» (2004), диплом и памятная медаль лауреата I Всероссийского конкурса «Инженер года» в номинации «Строительство и стройиндустрия» (2001), национальная премия «Кремлёвский гранд», почётный титул «Лидер химической промышленности России», награда «Почётный гражданин России» (2008), почётный диплом и награда «Менеджер XXI века» (2002), орден «Золотая звезда Отечества» (2007), лауреат национальной премии имени Петра Великого «За эффективное управление предприятием и достижение высоких социально-экономических показателей» (2004),

почётный знак «Лидер российской экономики-2006» (2006), удостоверение «Почётный экономист России – лидер инновационной экономики», награда I степени «За значительный вклад в стабильное экономическое развитие отрасли» (2004), лауреат рейтинга «1000 самых профессиональных менеджеров России» (2009), орден «Звезда миротворца» (2007), медаль имени королевы Виктории «За сохранение традиционных ценностей добродетели, храбрости и честности» (2007), награда от президиума профсоюзного комитета профсоюза работников химических отраслей промышленности «За вклад в развитие профсоюзного движения и развития социальной сферы ОАО «Тольяттиазот», награда в номинации «Персона» за результаты и успешность работы от редакции энциклопедии «Лучшие люди России» (2009), нагрудный знак «За заслуги перед Самарской областью» (2004).



VIII театральный фестиваль «Премьера одной репетиции» пройдет в 19 по 25 июня в театре «Дилижанс». Формат фестиваля-конкурса неизменен: молодые режиссеры представляют публике спектакли-зарисовки, а зрители выбирают лучший, достойный войти в репертуар театра. Конкурсная программа VIII фестиваля включает шесть проектов от театра «Дилижанс» и пять – от молодежных театральных коллективов Тольятти и Самары. Контакты: vk.com/fest8tlt.

ЛИЧНОСТЬ В ИСТОРИИ

Владимир Махлай:

«Стремление и поощрение»



Владимир Махлай, двадцать пять лет возглавлявший Тольяттиазот (с 1985 года – генеральный директор, с 1992-го – председатель совета директоров), одно из ведущих предприятий не только российского, но и мирового химпрома, – личность уникальная. Руководителей такого масштаба теперь уже практически не осталось. На его счету – десятки успешно реализованных проектов, включая запуск крупнейшего в мире производства метанола. Однако в его жизни были не только победы, но и отнимающее силы и время противостояние бюрократии, и рейдерские атаки, и уголовное преследование, позднее признанное незаконным. Пожалуй, весь профессиональный путь Владимира Махлая можно охарактеризовать всего двумя словами: «преодоление» и «созидание». В 2011 году он отошел от дел, но его колоссальный опыт специалиста и руководителя по-прежнему истребован.

Как вы сами отмечаете, ваш трудовой стаж составляет более 70 лет, из которых 55 вы посвятили становлению и развитию химической промышленности. Поэтому первый вопрос вам как эксперту. Уже довольно давно мы слышим призывы переходить от сырьевой экономики к производству продукции с высокой добавленной

стоимостью. Теперь же, в связи с падением цен на нефть, эта проблема ещё больше обострилась. Как вы считаете, какое место в структуре экономики должна занимать сегодня химическая отрасль, ведь она производит именно такую продукцию? Какие первоочередные меры необходимо принять для её стабильного развития?

– Уверен, что химическая и нефтехимическая промышленность должна занимать в структуре экономики первое место. Почему? Возьмем для примера металлургию и машиностроение: всем известно, что металл достаточно быстро корродирует, особенно вследствие электрокоррозии. Поэтому металлические трубы обычно приходится менять через 20, максимум 25 лет, а если речь идет о воздействии электрохимической коррозии, то вообще через пять-шесть лет. В этом плане мы здорово отстаем от развитых стран. Скажем, в Великобритании трубопроводы делают из полимерных материалов, из стеклопластика, полиэтилена и полипропилена, керамики, которая стоит веками. Это очень важно, потому что износостойкость таких труб в пятьдесят раз выше. Они могут прослужить и 50 лет, причем им не нужна электрозащита или что-то подобное. Кроме того, почти всю арматуру, уплотнения изготавливают из полимеров. В структуре продукции автомобильной промышленности от 50 до 90% составляют именно пластмассовые изделия. Вообще, посмотрите, сколько вокруг различных видов искусственных тканей из полимерных материалов. Всё красиво, ярко, прочно!

Почему же мы этого не делаем? И что нам действительно необходимо для стабильного развития химической промышленности? Прежде всего, следует наладить внутри страны производство продуктов переработки сырьевых материалов. Пока мы ведем себя крайне расточительно – по сути, отдаем сырье на перерабатывающие предприятия за границей чуть ли не даром и несем огромные затраты на изготовление вторичной продукции. Это просто неразумно.

Сегодня открыто много секретных документов, имевших ранее статус государственной тайны. Например, о технологии производства из гранита базальтового волокна – сверхпрочного износоустойчивого материала, который и используется для работ в условиях высокотемпературных режимов. Его массовое применение могло бы способствовать, в том числе, и повышению энергоэффективности экономики. Но, к сожалению, на государственном уровне в настоящее время эта идея не вызывает интереса.

Леонид Аркадьевич Костандов (министр химической промышленности СССР с 1965 по 1980 годы, заместитель председателя Совета министров СССР с 1980 по 1984 годы) много сил положил на развитие химии и минеральных удобрений в стране. Было построено много крупнотоннажных агрегатов аммиака, карбамида и метанола. На этой базе он мечтал развивать химию,

что было бы по-настоящему здорово, ведь из этого можно изготавливать практически все виды продуктов жизнеобеспечения, социального потребления, о чем мы уже говорили. Я горжусь тем, что исполнял его личные поручения по вводу промышленных, строительных и социальных объектов, претворяя в жизнь его заветы.

– Сегодня ключ к успеху кроется в повышении продуктивности и эффективности производства. Как этого добиться: сокращать расходы или модернизировать процессы?

– Сокращать расходы, модернизируя процессы. В данном случае самое главное – экологические соображения.

Не должны современные производства быть энерго- и газоёмкими, напрорпалуя расходуя материалы и сырье, запасы которых не бесконечны и которые к тому же можно использовать по два-три раза. Допустим, речь идет о воде: имея качественные очистные сооружения, ее можно пускать в оборот многократно, регулярно направляя в переработку. Или возьмем газовые факелы... Разве можно так безалаберно сжигать столько газа?! Тем более что его несгоревшая часть напрямую попадает в атмосферу. Кстати говоря, я предлагал построить отдельные локальные производства метанола или удобрений на конкретных добывающих площадках. Для этого можно завозить готовые модули, монтировать на местах и налаживать

производство. Сегодня, если опять-таки привести в пример Великобританию, можно в любом виде строительства использовать модульное оборудование. Наша страна в этом плане безнадежно отстала...

Но главная беда в том, что наши соотечественники почему-то еще и чураются набираться опыта. Скажете, все дело в менталитете? Я такого не понимаю. Думаю, что это просто гордыня. А ведь нужно только всё как следует наладить, запустить, а дальше просто содержать в порядке.

– Зная вашу заботу об окружающей среде, диву даешься, что противодействие строительству порта на Тамани, ещё одного вашего детища, было основано на опасениях, что бюджет нанесен серьезный экологический ущерб черноморскому побережью и акватории...

– Больше об этом говорить... Порт нужен не только Тольяттиазоту для транспортировки аммиака напрямую. Международный порт в этом регионе нужен стране, поскольку это еще один выход к морю, обеспечивающий значительную экономию средств путем оптимизации логистических операций. Еще один важный момент: строительство порта многоцелевое – будут терминалы и для сухих грузов, и для сыпучих, и прочее. Это польза для всего Краснодарского края.

Конечно же, мы понимали, что к вопросам экологии в курортной зоне нужно относиться

Владимир Махлай:

«В 1985 году пришёл на ТоАЗ, вник в дела. Новый современный завод, построено шесть агрегатов по производству аммиака. Но запустить удалось только два, да и те постоянно в ремонте. Дневать и ночевать приходилось на заводе. Я там и технологом был, и конструктором, и лаборантом, и специалистом по труду – всё причину искал: почему новые установки столь неохотно слушаются людей? Оказалось, что не только в железках дело. Хотя для того, чтобы отладить производство, приходилось из-за границы специалистов приглашать, наших учёных подключать. Во многом люди недорабатывали, плыли по течению. Когда понял, что уговоры не действуют, вынужден был по живому резать: поменял главных специалистов. Может быть, не столь опытные пришли им на смену, но с огоньком в глазах».

Из интервью «Российской газете», 2004 год



Второй сезон бесплатных тренировок «Здравый смысл» при поддержке управления физической культуры и спорта администрации, стартует в Тольятти. В течение лета по понедельникам, средам и пятницам все желающие смогут заниматься спортом у «Волгаря». Тренеры научат тольяттинцев правильно выполнять упражнения по направлениям: кроссфит, фитнес, воркаут, капозйра, гандбол, баскетбол, бокс и паркур. Первая тренировка сезона начнется 9 июня в 19.00 на площадке у дворца спорта «Волгарь»: Приморский бульвар, 37.

— хороший тандем»



Владимир Махлай:

«У ТоАЗа счастливая судьба. Завод и объединил людей, и как бы стал «трамплином» для воплощения наших самых дерзновенных планов. Год за годом мы завоёвывали новые высоты, подтверждением тому стали наши достижения за весьма короткий срок – «от праздника до праздника».

Из поздравления ко Дню химика, газета «Волжский химик», 2006 год

сверхтщательно. Хотя я не знаю, сколько еще надо сделать «сверх», чтобы вообще не осталось сомнений, что даже малейший ущерб не может быть нанесен этому региону. В проекте были использованы исключительно все обеспечительные природоохранные меры для порта с предусмотренной мощностью 35 млн т груза в год.

– Вы так или иначе постоянно говорите об оптимизации и повышении эффективности работы, в том числе — о повышении энергоэффективности предприятий. А как, на ваш взгляд, нужно стимулировать конечного потребителя, а также энергосервисные предприятия к применению энергосберегающих технологий?

– Я вижу множество источников. Конечно, в зависимости от регионов, от экономических и климатических условий. На подходящих для этого территориях нужно, разумеется, использовать ветровые генераторы, солнечные батареи, энергию сброса воды... Причем их можно сделать малогабаритными, но, тем не менее, мощными, поскольку уже

есть высокопрочные материалы, которые могут и нести, и выдерживать большое напряжение. Нужно обязательно налаживать производство такого оборудования – генераторов, турбин двигателей...

– Каким образом вы в своё время решали эти вопросы?

– Я всю жизнь занимаюсь этим вопросом, учитывая специфику производств корпорации. И я думаю, что каждый руководитель своего хозяйства обязан заниматься этим. Это же не только экономия энергоресурсов, но и экология.

– Вы говорите о роли человеческого фактора. Как, по вашему мнению, можно повысить вовлечённость сотрудников в процесс создания ценности для компании и для потребителя? Какой была система мотивации на ваших предприятиях?

– Для меня всю жизнь важно было, чтобы трудовые коллективы, которые я возглавлял, имели оптимальную нагрузку, хорошие перспективы не только в работе, но и в жизни, чтобы самим работникам и их семьям, детям были предоставлены все необходимые условия для укрепления здоровья, лечения, отдыха. Это очень тонкая работа. Заниматься ею совсем не просто. Во-первых, обязательно должны быть специальные знания. Нужно быть знакомым со множеством профессий. Есть труд полегче и потяжелее, есть – в загазованной среде, а есть в чистой. А от этого зависят и мотивация, и оплата труда. Никого нельзя обидеть, и решает такие вопросы не один человек, решать их нужно коллективно.

У нас, например, была сложная 12-балльная система, охватывающая все штатные единицы, начиная с уборщицы, и учиты-

вающая, какое у них рабочее место, какие условия труда, какова вредность производства. Слесарь, токарь, электрик, крановщик, лудильщик, сварщик... У каждого специалиста своя разрядная система. Кроме того, нужно еще и таланты поддерживать. Если с самого начала разработать, согласовать с коллективом и внедрить четкую систему, всем будет понятно, как оценивается их работа. И работать все будут на совесть. Сразу появится стремление добиваться все лучших и лучших результатов. И обязательно премиальная основа. Ведь стремлению нужно давать возможность, поощрять его – тогда получается очень хороший тандем. Но в первую очередь должно быть уважительное отношение к сотрудникам. А если в чём-то промахнулся – обязательно найди подход, извинись, реабилитируй себя.

– А ведь говорят, что вы были довольно жёстким руководителем...

– Когда в апреле 1985 года меня назначили генеральным директором производственного объединения «Тольяттиазот», вопрос стоял очень остро: как спасти предприятие? По-другому тогда было нельзя. И мне удалось стабилизировать производство, сформировать энергичный и сплоченный коллектив. Удалось обновить материальную базу завода, реконструировать простаивающие американские агрегаты, особенно компрессорное оборудование и системы управления процессом. Завод заработал.

А ведь поначалу случалось и такое, что когда деминерализованной (обессоленной) воды не хватало, заводские «умельцы», чтобы не останавливать агрегаты, добавляли речную воду! Такого бескультурья в технологии я еще не видел... Пожалуй, это даже

не просто бескультурье в технологии. Это мораль разрушителей. Но можно ли ее изменить в рамках отдельного предприятия? Мой опыт однозначно показал: можно!

Я вводил новые системы оплаты, которые поощряли производительный труд, качественный ремонт. Рубль, заработанный за выпуск продукции, а не за время, потраченное на ремонт, постепенно менял отношение к делу и рабочих, и инженеров. Поэтому Тольяттиазот и стал со временем огромной химической корпорацией с десятком смежных производств и мощной социальной сферой, которая обеспечивает занятость более десяти тысяч человек.

– Могли бы вы на основе своего опыта вывести некую универсальную формулу успеха в жизни и в работе?

– Лично для меня важны прежде всего совесть и порядок. Поэтому мне поначалу приходилось очень тяжело: ни у одного из моих директоров, ни у одного из начальников цехов должностных инструкций не было. Чтобы с чего-то начать, я каждому дал месяц – начальный срок. И ни один ничего не сделал. Пришлось дать второй месяц. В итоге в течение примерно полугода я каждого заставлял самостоятельно разрабатывать эти документы.

Есть ведь подобные инструкции, есть положения, книги... И сам затем просмотрел каждую

из них по несколько раз, сам правил, добавлял свои замечания и только потом утверждал. Я убрал все надбавки, все премии, потому что от них не было никакой пользы. Оплата только за качественный труд. Вот тогда они начали работать. Когда поняли, что без этого не обойтись.

Весь этот путь я проходил вместе с ними и в итоге действительно выработал собственную формулу успеха. Она звучит так: «Верь и достигай». В жизни обязательно должны присутствовать доверие к людям и верность своему слову – выполняй и неси ответственность за порученное дело, несмотря ни на какие препятствия. И еще нужно вдохновлять людей своим примером, принимая участие во всех делах коллектива. Рассказать, показать, разъяснить, что непонятно; если человек сам не знает, к какой цели он стремится, дело не пойдёт.

Источник: журнал Business Excellence («Деловое совершенство»), №4 (2017)

Владимир Махлай:

«Я уверен, что мы сумеем показать России, как надо работать. Тольяттиазот был и будет одним из самых лучших предприятий страны».

Из обращения к коллективу завода, газета «Волжский химик», 2007 год

– Уважаемые сотрудники корпорации «Тольяттиазот»! От имени думы городского округа Тольятти поздравляю вас с Днём химика. С появлением в XX веке заводов химической отрасли город обрёл одно из трёх своих рождений. Химический кластер в нашем городе демонстрирует устойчивость и способность отвечать на вызовы времени. От всей души желаю работникам и ветеранам химической отрасли новых достижений, процветания, здоровья, долголетия и счастья!

2017-й – ГОД ЭКОЛОГИИ В РОССИИ

Местное сообщество против свалки

Ольга ПЕТРОВА

В интернете начали сбор подписей против строительства полигона отходов, который планируется разместить вблизи санитарно-защитной зоны Тольяттиазота. Петицию планируют направить министру природных ресурсов и экологии России Сергею Донскому и губернатору области Николаю Меркушкину.

«Согласно свидетельству о государственной регистрации участка, на котором планируется организовать полигон размещения отходов, относится к землям сельскохозяйственного назначения. Рядом – микрорайон Поволжский, поселения Васильевка и Зеленовка, санитарно-защитная зона ТоАЗа. В связи с этим и заводчане, и мы, жители, опасаемся, что полигон будет нести в себе существенные угрозы и представлять для всех нас

опасность», – говорится в тексте обращения. Добавим также, что в непосредственной близости от предполагаемого полигона находятся такие важные для Тольяттиазота объекты, как газопровод высокого давления и водозабор питьевого водоснабжения.

Также в петиции сообщается, что уже собрано и направлено депутатам разных уровней около 6000 подписей жителей Поволжского, Зеленовки и работников Тольяттиазота с просьбой не допустить предстоящего строительства полигона, инициатором и инвестором которого является компания «Эковоз». Комментарии в сети, которые оставляют те, кто уже подписал петицию, больше напоминают крик о помощи: «Пожалуйста, помогите, подпишите, расскажите друзьям, знакомым и родственникам. Я живу в Поволжском, тут свежий воздух, чистая вода, лес. Как только появится эта свалка, все автоматически испортится. Прошу, не проходите мимо этой ситуации – помогите нам», «Эта местность – моя маленькая Родина, наш дом, и мне бы хотелось чтобы он жил и процветал, а не превратился в



Идея частного инвестора вписать гору мусора в индустриальный пейзаж вызвала протест у жителей Поволжского, Зелёновки и работников Тольяттиазота

очередную помойку Самарской области!», – пишут всерьез обеспокоенные ситуацией люди. Завершается текст обращения министру и губернатору призывом перенести полигон отходов на другой участок, который должен быть значительно удалён от на-

селённых пунктов, дачных обществ, рекреационных зон и особо охраняемых природных территорий. P.S. Когда верстался номер. На сегодняшний день петицию подписали 275 жителей Тольятти.

ОПЫТ РЕГИОНОВ

Нов полигон, да дорог

В Нижегородской области полигоны ТБО, построенные в последние годы, оказались настолько дорогими, что для жителей и организаций дешевле выбросить мусор в другом месте. Количество несанкционированных свалок выросло, а ключевые игроки не удовлетворены ходом реализации региональной программы обращения с отходами.

Из инноваций – только финский трактор

Новый полигон складирования твердых бытовых отходов, построенный на основе государственно-частного партнерства за счет средств инвестора в Гордеевском районе Нижегородской области, посетила делегация города Новодвинска. В Архангельской области тоже планируют подобный объект, и вот какой отзыв оставили в сетевых ресурсах гости.

– Начали мы свое знакомство с мусороперегрузочной станцией, которая представляла собой будку, пару контейнеров-прессов, большую эстакаду и трактор, – пишет депутат городского совета Новодвинска. – Сторож, мужик с лопатой и тракторист обеспечивали функционирование всей станции. У домов больше скапливается мусора за пару дней в сравнении с той кучкой, которую, видимо, привезли специально для нас, показывая необходимость данного объекта. На мусоросортировочном комплексе вместо новых технологий увидели административное здание, крошечную котельную, гараж,

полигон с 27-тонным финским трактором, утрамбовывающим мусор, и металлический ангар с линией сортировки, на которой перебирают мусор. По всей стране такие технологии давно успешно применяют бомжи...

Стоимость нижегородского проекта – 540 миллионов рублей. Из-за низкой цены вторсырья его производство экономически невыгодно. Как и сортировка мусора, которой в выходные и праздничные дни никто не занимается. Мусор на полигон везут лобой, без ограничения и без лицензирования на данный вид деятельности: разбитая люминесцентная лампа и поврежденная резиновая покрышка превращаются из экологически опасных предметов в твердые бытовые отходы. Сам полигон представляет собой ямы, накрытые мягким пластиком, который должен защитить почву и подземные воды от негативного воздействия мусора на сотни лет вперед.

– Но даже немцы не дают гарантии на продукцию такого рода более трех лет. Рекультивировать полигон предполагается через 25 лет тоже с применением «современных технологий»: накроют мусор пленкой, засыплют грунтом, воткнут трубы для газотворения! За состоянием почвы и подземных вод должны следить множество надзорных органов, вплоть до природоохранной прокуратуры. В реальности контора сама делает заборы проб раз в месяц. Тариф на вывоз ТБО вырос в Нижнем Новгороде в разы: это объясняют внедрением инноваций, за которые нужно платить. Для Архангельской области независимо от расположения полигона тариф планируют увеличить в пять раз! Инвестору сор-

тировка и переработка ТБО невыгодна, его устраивает только захоронение мусора, – заключает новодвинский депутат.

«Валят» за бесплатно

Если бы рядовой нижегородец ознакомился с областной программой по обращению с отходами, то восхитился бы, как умно все описано: почти 200 листов с примерами из зарубежного опыта, с выкладками, схемами, технологиями, бизнес-цепочками...

А стоит оторвать глаза от бумаги – все не так. Сделано, конечно, много. Налажен вывоз бытового мусора из жилого фонда, где стоят евроконтейнеры. Открыты два новых полигона, несколько модернизированы – обзавелись дополнительными картами для складирования. Зарплата самая крупная несанкционированная свалка, в других районах начали рекультивировать «мусорные горы». В муниципалитетах приняты схемы очистки территорий, создан кадастр отходов, реестр природопользователей, с предприятиями заключены договоры на вывоз отходов...

Тем не менее, жители области сбрасывают мусор на несанкционированных свалках или где попало. По мнению надзорных ведомств, стихийных свалок возникает все больше. Их ликвидируют, но они растут снова. Потому что отвезти отходы туда, куда указывают муниципалитеты, стоит денег, достать в цивилизованную площадку – стоит больших денег, а выбросить в любую подходящую канаву не стоит ничего. В погоне за копейками люди убивают природу, заваливают мусором леса, луга, обочины дорог.

Где деньги зарыты?

В программе обращения с отходами ключевой задачей является привлечение частных инвестиций на строительство и модернизацию межрайонных полигонов. Пока инвесторы крайне недовольны формированием потоков ТБО (очень много мусора уходит на неорганизованные свалки) и сроками возврата вложений. Чтобы направить мусорно-денежный поток на новые комплексы утилизации, нужно закрыть все свалки в зоне их обслуживания.

Почему нельзя за счет бюджета построить в каждом муниципальном районе комплекс, отвечающий всем требованиям природоохранного законодательства? Потому что это потребует дополнительных затрат местных бюджетов в размере более 3,5 млрд рублей. Тариф на вывоз и утилизацию ТБО от этого меньше не станет, а рекультивировать свалки придется за счет казны.

Специалисты согласны, в стране не выстроена нормальная экономика системы раздельного сбора, переработки, утилизации отходов, которая работала бы как единый механизм. Государство еще не научилось стимулировать такие бизнесы. Кто должен платить за утилизацию? Потребитель, производитель? В ожидании ответов на эти вопросы выгоднее не сортировать и перерабатывать отходы, а направлять мусорные эшелоны на полигон – к инвестору.

По материалам нижегородских СМИ подготовила Татьяна КЛУГМАН

ТоАЗ помог «Друзьям леса»

Ольга ПЕТРОВА

Тольяттиазот стал одним из спонсоров XXI областного слёта юных лесоводов «Друзья леса», который прошёл в конце мая на базе детского оздоровительно-образовательного центра «Жигули».

44 школьника из пятнадцати районов Самарской области проявили себя в области лесоведения, биологии, экологии, естественных наук, а также продемонстрировали навыки охраны, воспроизводства и эффективного использования лесных ресурсов. Интеллект, сообразительность и любовь к природе – ничего нет лишнего, когда речь идет о правильном поведении в лесу. Как построить точный прогноз погоды по народным приметам и собрать палатку? Как очистить питьевую воду при помощи фильтра из подручных средств и отличить съедобные грибы от мухоморов? Как узнать по голосам птиц и оказать товарищу первую помощь? Знания об этих важных для лесных маршрутов моментах показали юные следопыты.

Для участников слета была организована экскурсия на гору Стрельную, которая находится в Жигулевском заповеднике.

По итогам теоретических и практических заданий большее количество баллов набрала команда «Соколы Горь» Красноярского района, вторыми стали ребята из села Старая Рачейка, третьими – школьники из Шенталинского района. Все победители получили ценные призы.

Победители и призеры слета будут представлять Самарскую область на межрегиональном форуме школьных лесничеств Приволжского федерального округа. Победителей и участников слета поздравил министр лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования Самарской области Александр Ларионов. Он отметил, что слет состоялся в год экологии, поэтому местом проведения мероприятия стала территория Жигулевского заповедника. Министр поблагодарил школьников за неравнодушие к вопросам сохранения и восстановления лесов и пожелал им укрепиться в мысли, что они занимаются благородным делом.

Кстати

Областной слет юных лесоводов «Друзья леса» с 1996 года проводит Самарский детский эколого-биологический центр и министерство лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования Самарской области. В 2017 году на слёт собрались 23 команды юных лесоводов из всех уголков губернии.

Тольяттихимбанк рад поздравить работников ПАО «Тольяттиазот» с профессиональным праздником – Днём химика! Химическая отрасль занимает одно из важнейших мест в промышленной сфере нашего города. Это было бы невозможно без ответственного труда всех химиков – от молодых энтузиастов до опытных профессионалов. Дорогие друзья, заводчане! Желаем вам и вашим семьям крепкого здоровья, счастья, добра, благоденствия. Успехов, процветания и новых свершений!

ЗАВОД

Мостовые переходы приведут в порядок

Юрий НИКОЛАЕВ

Железная дорога является важной составляющей коммерческого успеха Тольяттиазота. В последнее время этим видом транспорта отгружается всё больше нашей продукции. Соответственно, и инфраструктура должна быть в полном порядке. ТоАЗ проводит масштабные ремонтные работы на железнодорожных мостовых переходах.

Речь идет о трех мостовых переходах: на пути в цех №93, на перегоне за цехом №15 и через Обводное шоссе. Об их особой значимости говорит курирующий выполнение работ начальник отдела техни-

ческого надзора Владимир Петрунов: «Нельзя допускать даже минимальных вариантов того, что железнодорожные пути не будут отвечать всем техническим требованиям и требованиям безопасности».

Плановое обследование показало, что основание железнодорожных мостовых переходов требует ремонта. В особенности это касалось откосов. В частности, требовалась заделка защитного слоя бетона, чтобы поддерживать несущую способность переходов на должном уровне. По технологии подобные ремонтные работы необходимо проводить в теплое время года, и с наступлением весны специализированная подрядная организация приступила к делу.

На мостовом переходе через Обводное шоссе отсутствовали пешеходные трапы, поэтому ше-

вень периодически осыпался на проезжую часть. Здесь пришлось столкнуться с некоторыми сложностями: шоссе является трассой федерального значения, поэтому согласование с госнадзорными органами потребовало времени. По решению надзорных органов ремонтные работы будут проводиться в ночное время суток, а госавтоинспекция обеспечит на этом участке ограничение скорости движения транспортных средств на время ремонтных работ. Уже началось укрепление железобетонными плитами откосов мостовых переходов, металлические опорные конструкции пролетных строений подвергаются обработке антикоррозийной защитой.

На мостовом переходе за цехом №15 смонтированы пешеходные трапы, близится к завершению укрепление откосов на мостовом переходе на пути в цех



№93. «Ответственные за выполнение работ на объектах держат хороший темп, поэтому можно

планировать завершение ремонта уже к середине лета», – отмечает Владимир Петрунов.

ГОРЯЧИЙ ТЕЛЕФОН

Труд с гарантией

В редакцию газеты «Волжский химик» позвонила группа работников агрегата № 3, чтобы задать вопросы об условиях труда:

1. Сохранились ли на Тольяттиазоте льготы по уходу на пенсию по «вредной» сетке (для отработавших на производстве 10 лет и более во вредных условиях)?
2. Каким професиям соответствуют категории вредности (сетки)?

По всем вопросам газета получила официальный комментарий от Ольги Храпиной – на-

чальника отдела кадров Тольяттиазота:

– В соответствии с действующим трудовым законодательством существует список производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочную пенсию. Это так называемые «Список № 1» и «Список № 2» (утверждены постановлением Совета министров СССР №1173 от 22 августа 1956 года). Несмотря на то, что эти списки были утверждены в далеком советском прошлом нашей страны, они действуют в части, не противоречащей Трудовому кодексу РФ. На

нашем заводе в обязательном порядке ведется учет выполненных работ во вредных и (или) опасных условиях труда, заполняются специальные журналы на каждого сотрудника по форме, утвержденной министерством химической промышленности. Поэтому, если сотрудник работает во вредных условиях труда, упомянутых в списках № 1 или 2, то он имеет право на досрочную пенсию «по вредности» на условиях, предусмотренных действующим законодательством о пенсионном обеспечении.

На Тольяттиазоте проводится специальная оценка по усло-

виям труда (СОУТ), в процессе которой оценивалось воздействие на конкретных работников в рабочих местах вредных факторов: физических, химических, биологических и психофизиологических. При этом часть профессий была отнесена к третьему классу, то есть вредному, а результаты этой оценки доводятся до сведения работников под роспись.

На рабочих местах, отнесенных к третьему классу по результатам проведения специальной оценки по условиям труда, могут устанавливаться льготы и компенсации, например, такие,

как доплата к тарифной ставке (окладу) за вредные условия труда, сокращенная продолжительность рабочего дня (смены), обеспечение молоком и лечебно-профилактическим питанием, дополнительный отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, а также право на досрочную пенсию по спискам № 1 или 2. При этом результаты специальной оценки по условиям труда на конкретном рабочем месте может быть установлена только часть из перечисленных выше гарантий и компенсаций.

Конкретный перечень на каждом таком рабочем месте зависит от уровня воздействия вредных факторов в процессе труда.

ВАКАНСИИ



ОАО «Тольяттиазот» ведёт набор кандидатов с опытом работы по следующим вакансиям:

старший мастер смены, цех №08,

старший оператор ДПУ, цехи №№ 01, 05, 08,

оператор ДПУ, цехи №№ 01, 08,

инженер по наладке средств автоматизации и измерений, цех №28,

слесарь КИПиА шестого разряда, цехи №№ 01, 03, 07, 08, 28,

слесарь КИПиА пятого разряда, цех №28,

слесарь КИПиА четвертого разряда, цех №28,

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования шестого разряда, цехи №№ 01, 05, 19,

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования пятого разряда, цех №38,

слесарь-ремонтник (динамическое оборудование) пятого разряда, цех №12,

слесарь-ремонтник (дежурный на участок по эксплуатации и ремонту объектов непроизводственной группы) шестого разряда, цех №19,

слесарь-ремонтник третьего разряда (машинное оборудование химических производств), цех №21,

слесарь-ремонтник по ремонту и монтажу станочного оборудования четвертого разряда (участок по ремонту, восстановлению и монтажу металлообрабатывающих станков), цех №24,

слесарь-ремонтник шестого разряда, цехи №№ 63, 16,

слесарь-ремонтник четвертого-пятого разряда (строительные и ремонтные работы), цех №119,

электрогазосварщик четвертого-шестого разряда (ручная дуговая, плазменная, газовая, газэлектрическая, аргодуговая сварка), удостоверение НАКС, цехи №№ 24, 26,

оператор системы контроля доступа (временная),

оператор контроля систем видеонаблюдения и охранной сигнализации (временная),

монтажник систем вентиляции и кондиционирования, пятый разряд, цех №63,

штукатур-маляр, цех №119,

столяр, строительный плотник, цех №119,

облицовщик-плиточник четвертого-пятого разряда, цех №119,

токарь шестого разряда, цех №27,

газорезчик, цех №93,

воспитатель (ясли-сад, временно),

уборщик производственных и служебных помещений.

Обращаться по тел.: 60-16-39 (Юлия).

Специалист по реализации карбамида, желателен опыт работы в реализации товара со склада, опыт работы с документами, инженер-сметчик с опытом ра-

боты в программах: Гранд-смета, Estimate,

инженер по промышленной безопасности, высшее профильное образование, опыт работы на опасном химическом предприятии в аналогичной должности от пяти лет,

специалист по экспортным поставкам в отдел продаж на экспорт, цех №48, высшее образование (техническое, экономическое, юридическое), опыт работы с ВЭД,

инженер-электроник третьего разряда, высшее образование по специальности «АТПиП» или «Вычислительная техника», опыт работы с АСУ (IT), КИПиА,

администратор проекта группы по работе над проектом фирмы KBRL,

медицинская сестра, средне-профессиональное образование по специальности «Сестринское дело», опыт работы,

медицинский статистик, средне-профессиональное образование по специальности «Сестрин-

ское дело», опыт работы, врач-хирург, опыт работы и образование по профилю (на 0,5 ставки),

врач-офтальмолог, опыт работы и образование по профилю (на 0,5 ставки),

администратор строительного проекта, работа с документационным сопровождением инвестиционных проектов,

начальник отдела по проектной работе, образование высшее техническое («Технология органических и неорганических веществ», «Машины и аппараты технологических производств», «Автоматизация технологических процессов»), опыт работы в управлении коллективом,

экономист, образование высшее экономическое, опыт работы в формировании финансовых моделей, бюджетирования, стратегическом планировании и оценке проектов.

Обращаться по тел.: 60-11-96 (Мария).

ПРАЗДНИК

Губернатор награждает химиков

Ольга ПЕТРОВА

В преддверии Дня химика в Тольятти приехал губернатор Самарской области Николай Меркушкин, чтобы поздравить и наградить лучших работников предприятий региона. Среди них было 100 представителей Тольяттиазота.

В концертном зале филармонии абсолютно все места были заняты: на праздник собрались химики из Самары, Тольятти, Новокуйбышевска, Чапаевска и других городов области, всего около 800 человек. В приветственной речи Николай Меркушкин отметил, что химическая промышленность составляет фундамент экономики области.

— В год химики производят продукции почти на 200 млрд рублей. Это очень значительная сумма. Химические предприятия привлекают в страну дополнительные ресурсы, за счет которых обеспечивается пенсионный фонд, укрепляется обороноспособность страны, — сказал губернатор.

Глава региона подчеркнул, что 2017-й складывается для предприятий области не самым удачным образом, но за последние четыре года объемы химического производства в отрасли увеличились почти на 20%, что в четыре раза выше среднего темпа роста промышленности по региону. Отметил глава региона и тот факт, что несмотря на непростую экономическую ситуацию, химические предприятия, в том числе и Тольяттиазот, продолжают модернизировать свои предприятия.

— Хочу выразить слова благодарности за ваш труд. Вы патриоты своего дела, нацеленные на дружную, совместную работу, которая приводит к успеху, — завершил выступление губернатор Самарской области.

После началось торжественное вручение наград лучшим химикам области. Церемония про-



фессионального признания — событие особенное, соединяющее в себе торжество, радость, гордость и, безусловно, волнение. Вот и наши химики заметно волновались перед началом мероприятия, впрочем, сумели справиться с эмоциями.

Одной из первых на сцену поднялась оператор котельной цеха №19 Ирина Васильева — она стала Заслуженным работником промышленности Самарской области. На Тольяттиазоте Ирина Юрьевна работает с 1978 года и является прекрасным наставником молодежи, которой с удовольствием передает почти сорокалетний опыт. Кстати, награду из рук губернатора Ирина Васильева получает уже во второй раз. Ее заслуги уже отмечали несколько лет назад, и в этом году — званием заслуженного работника. Признается, что во второй раз волновалась не меньше, несмотря на то, что было время настроиться.

— Сегодня получаю награду не за себя, а за весь коллектив, работая в котором удалось достичь столь высоких результатов, — сказала Ирина Васильева.



Благодарность губернатора области вручили также оператору ДПУ шестого агрегата аммиака Сергею Воробьеву. В октябре исполнится 35 лет с тех пор, как Сергей Николаевич устроился на ТоАЗ, и с тех пор даже не думал о том, чтобы покинуть завод — сразу почувствовал себя на своем месте. Преданность избранному делу он старается передать и новичкам, которые приходят на предприятие. За эти годы Сергея Воробьева не раз награждали различными грамотами, но благодарность от губернатора он получает впервые.

— Конечно, волнение есть, как на любом торжественном мероприятии, но меня поддерживали родные. Безусловно, приятно получить столь высокую оценку труда, надеюсь поработать дальше на благо предприятия, — поделился эмоциями Сергей Николаевич.

На профессиональных праздниках традиционно отмечают трудовые династии, и День химика не стал исключением: подарки от губернатора получили три династии предприятий. Среди них тоазовская семья Мельниковых, общий трудовой стаж которой составляет 172 года. Об этой удивительной династии «Волжский химик» уже рассказывал: ее основатель Анатолий Мельников устроился на ТоАЗ

электромонтером в 1976 году в цех №18. Спустя год на ТоАЗ устроился брат Анатолия Ивановича — Александр, став слесарем-ремонтником по ремонту аппаратурного оборудования на производстве карбамида. В итоге оба брата проработали на Тольяттиазоте по 40 лет. Позже на предприятие устроились еще несколько членов семьи Мельниковых, сегодня их представители трудятся в транспортном цехе, производственно-диспетчерской службе, отделе снабжения и других подразделениях. Некоторое время назад Анатолий и Александр Мельниковы ушли на заслуженный отдых, и основатель династии признается: очень скучает по работе и коллективу и одновременно радуется тому, что оставил достойную смену после себя из числа молодых сотрудников.

— День химика — общий профессиональный праздник нашей семьи и, конечно, еще один повод, чтобы всем вместе собраться и отметить трудовую награду, — сказал Анатолий Иванович.

Завершился День химика в филармонии праздничным концертом с участием столичного гостя — заслуженного артиста России Вячеслава Малезика, который исполнил самые известные и популярные свои песни.

Чествуем лучших

На Доску почёта ПАО «Тольяттиазот» занесены имена сотрудииков:

Славкин Сергей Евгеньевич, цех №1, начальник участка КИПиА,
Горбачёв Сергей Вячеславович, цех №6, оператор ДПУ,
Степанов Максим Александрович, цех №7, начальник участка КИПиА,
Бархатова Ирина Евгеньевна, цех №8, инженер-технолог,
Сергеечева Ульяна Александровна, цех №10, оператор ДПУ (старший),
Бобров Виктор Александрович, цех №12, слесарь КИПиА,
Тютинна Наталья Викторовна, цех №13, машинист компрессорных установок,
Кульков Сергей Александрович, цех №14, энергетик,
Кислер Олег Александрович, цех №18, начальник электролаборатории,
Стульнев Андрей Александрович, цех №21, слесарь-ремонтник,
Кошаев Евгений Евгеньевич, цех №26, слесарь-ремонтник,
Щукина Галина Ивановна, цех №48, оператор копировально-множительных машин с текстовых и штриховых документов,
Пасгухова Елена Анатольевна, цех №48, диспетчер,
Зазирная Елена Александровна, цех №63, начальник участка антикоррозионной защиты и теплоизоляции,
Евдокимова Ольга Викторовна, цех №66, повар,
Шангина Ирина Александровна, цех №205, воспитатель логопедической группы.

Звание «Заслуженный работник ПАО «Тольяттиазот» получили:

Романов Николай Петрович, цех №1, старший мастер смены,
Терсаков Вячеслав Михайлович, цех №3, слесарь КИПиА,
Усманов Ягъфар Гумарович, цех №6, старший мастер смены,
Шапошников Павел Клементьевич, цех №7, старший мастер смены,
Кошаев Владимир Анатольевич, цех №8, слесарь-ремонтник,
Хромова Надежда Олеговна, цех №18, мастер,
Кузьмин Петр Александрович, цех №25, токарь,
Мельничук Виктор Парфирьевич, цех №27, токарь,
Плаксин Сергей Николаевич, цех №28, слесарь-электромонтажник,
Шиянова Файруза Искандаровна, цех №48, секретарь.



Танцевальные четверги

В рамках программы «Танцевальные четверги» пройдет серия открытых танцевальных уроков от лучших школ Тольятти. Программа на 15 июня: 18.00-19.00 – ретро-танцплощадка, 19.30-20.30 – открытый танцевальный урок танго. Танцевальные четверги будут проходить на площади ДК «ТоАЗ», в непогоду – в Белом зале Дворца культуры. Подробности по тел.: (8482) 60-20-25.



НАУКА

Нужны ли нам изобретатели?

Александр КАЗАКОВ

Сегодня нашим собеседником выступает известный изобретатель Самарской области, начальник бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности ПАО «Тольяттиазот», доктор технических наук, профессор кафедры рационального природопользования и ресурсосбережения Тольяттинского государственного университета Сергей Васильевич Афанасьев, возвратившийся с XX Московского международного салона изобретений и инновационных технологий «Архимед»:

Салон проходил в период с 16 по 19 мая в Москве, в конгрессно-выставочном центре «Сокольники» при поддержке Всемирной организации интеллектуальной собственности, администрации президента Российской Федерации, правительства Москвы, Федеральной службы по интеллектуальной собственности и Торгово-промышленной палаты. Мероприятия «Архимеда» освещали российские и зарубежные СМИ, в том числе федеральные, региональные и местных телеканалы, интернет-ресурсы, новости о салоне публиковали в новостных, специализированных и научно-популярных печатных изданиях и других средствах массовой информации. Параллельно прошли международная конференция по правовой охране результатов интеллектуальной деятельности, тематические семинары, круглые столы, презентации национальных делегаций. Среди участников салона – многочисленные иностранные представители, российские компании и университеты, научные организации, кружки детского творчества, технопарки.

В юбилейный для мероприятия год обширную экспозицию представила Военно-воздушная академия им. профессора Н. Жуковского и Ю. Гагарина, находящаяся в Воронеже, другие военные вузы министерства обороны РФ и МЧС.

За годы своей работы салон «Архимед» смог дать точку опоры тысячам изобретателей и промышленников для того, чтобы выйти на международный инновационный рынок и реализовать в полной мере свой научно-производственный потенциал.

– Салон «Архимед» собрал обладателей патентов на изобретения или полезные модели, заинтересованных в их внедрении. Какова география участников?

– Во время открытия салона изобретений его президент Дмитрий Зезюлин отметил, что на «Архимед» прибыли представители свыше 20 стран – Тайвань, Польша, Португалия, Ирана, Молдова, Белоруссия, а также изобретатели из 56 регионов России, разместившие на стендах сотни инновационных проектов.

По сравнению с предыдущим форумом инноваций, где мне пришлось побывать, наблюдается несомненный рост количества участников и посетителей.

ПАО «Тольяттиазот» совместно с ракетно-космическим центром «Прогресс» достойно представляли Самарскую область.

– Как помочь создавать инновации?

– Нужна государственная стратегия в этой области, поддержка прикладных исследовательских работ. Всех поражают темпы экономического роста в Китае, которые являются самыми высокими в мире. При этом никто не проводит параллели с тем, что по уровню патентования китайцы вдвое обогнали американцев и за год получают миллионы патентов. На долю нашей страны приходится менее 50 тысяч патентов, причём значительное количество заявок подают иностранные граждане. К стати гайваньская делегация на салоне «Архимед» является самой многочисленной за последние годы.

23 мая я был в Уфе на Российском нефтегазохимическом форуме. После его открытия состоялось пленарное заседание, на котором выступили известные академики и нефтепереработчики. Прозвучала шокирующая информация: наша выручка от продажи нефти в десятки миллиардов долларов целиком расходуется на покупку химической продукции, производимой при её дальнейшей переработке в европейских странах. Получается, что сотни миллионов тонн нефти мы как бы обмениваем на Западе на товары, которые могли бы производить сами. Нам оставили самую грязную стадию добычи нефти и газа, их неглубокую переработку, загрязнённую Волгу. Имея огромные запасы углеводородов, РФ производит всего 4 миллиона тонн полимеров, что существенно ниже, чем в Иране и даже Южной Корее, которая не имеет собственных газовых месторождений.

Несколько лет назад было принято постановление правительства о создании шести нефтехимических кластеров на территории РФ, однако эти планы не реализованы. Мы живём, не глядя в будущее. Иначе как объяснить тот факт, что стратегии развития химической отрасли в нашем регионе отсутствует и каждое предприятие живёт в отрыве от интересов государства? 25 мая ректор Самарского технического университета Дмитрий Быков обратил на это обстоятельство внимание губернских властей.

– Для создания инноваций необходима связь науки с производством. Что мешает укреплению данного союза, к которому нас призывают как федеральные, так и региональные власти?

– Для этого должен быть соответствующий климат, а он пока далек от благоприятного. Вузы и предприятия до сих пор не стали должными партнёрами. Приведу пример. С трибун конференций и конгрессов нами не раз предлагали перспективные тех-

нологии, которые успешно апробированы. Результат почти нулевой. Не работают рычаги, которые заставили бы владельцев предприятий внедрять наукоемкие технологии и отчислять средства на научные изыскания. С другой стороны, и отечественные вузы не всегда готовы брать за черновую работу, далекую от фундаментальных исследований. Отчасти виновато министерство образования и науки, чьи гранты используются крайне неэффективно и не ориентированы на достижение конкретного результата.

Поясню свою мысль. Можно иметь уникальную разработку и не получить ни копейки из госбюджета на реализацию проекта, ибо только эксперты министерства образования и науки из Москвы решают вопрос, кому дать деньги. Практика порочная, и от неё надо срочно уходить.

Областные власти не имеют финансовых средств и предпочитают не вмешиваться в ситуацию. Заявленный ими нефтехимический кластер остаётся на бумаге, ибо не прописан механизм его функционирования, права и обязанности участников.

На протяжении последних двух лет совместно с самарской фирмой ООО «Дельта-пром инновации» мне пришлось заниматься важной проблемой – интенсификацией добычи высоковязких нефтей. Согласно проведенным исследованиям эта задача может быть решена путём закачки в нефтескважины скважины жидкой углекислоты, миллионы тонн которой выбрасываются в атмосферу с ТЭЦ и тольяттинских предприятий. Об этой инновационной технологии были сделаны наши сообщения на научно-техническом совете при губернаторе Самарской области. Его заинтересовались нефтяники и объявили тендер на закачку в скважину 300 тонн сжиженного углекислого газа. Его провели в Москве, и, к сожалению, предпочтение было отдано не самарской фирме, а американской. Интересно, а как бы поступили в американском штате, если бы у них сложилась подобная ситуация? Сомневаюсь, что его власти пустили бы к себе российскую фирму.

– Поговорим теперь об экспонатах (патентах), размещённых на стенде ПАО «Тольяттиазот». Чем посвящены ваши разработки?

– Делегация завода представила на суд жюри четыре комплексных проекта, посвященных совершенствованию технологий получения метанола, карбамидоформальдегидного концентрата, синтезу аммиака, а также жаропрочным сплавам аустенитной структуры для производства реакционных труб с повышенным ресурсом работы. Это крупные внедрённые разработки, и каждая из них охватывает ряд наших патентов. Приятно отметить, что инновации получили высокую оценку экспертов Роспатента – награждены тремя золотыми и одной серебряной медалями салона «Архимед».

Члены авторитетного жюри из числа работников Роспатента



Комплексные проекты, представленные на суд жюри Тольяттиазотом, награждены тремя золотыми и одной серебряной медалями салона инноваций «Архимед»

хорошо знакомы с представленными техническими решениями и при обсуждении их достоинств задавали вопросы, касающиеся импортозамещения. Указанным критериям полностью соответствуют жаропрочные сплавы, которые могут найти применение не только на азотных заводах, но и на нефтеперерабатывающих предприятиях.

– Какие задачи стоят перед изобретательским сообществом?

– Это непростая тема, и проблемы имеют тенденцию к обострению. Во время работы салона «Архимед» меня пригласили на заседание президиума Всероссийской организации изобретателей и рационализаторов, почетным членом которой являюсь с прошлого года. Обсуждались вопросы подготовки к съезду, с проведением которого связывают будущее ВОИР. Озвучена дата – 1 июля 17 года, и хочется верить в позитивный итог.

В рамках форума «Архимед-2017» обсуждали актуальные вопросы активизации изобретательской деятельности, повышения престижности инженерного труда и совершенствования законодательной базы. По предложению организаторов салона мне довелось выступить в качестве модератора на одном из семинаров. Полагаю, что объекты интеллектуальной собственности должны вовлекаться в хозяйственный оборот как нематериальные активы, которые могут и должны стать объектами купли-продажи. К сожалению, в России в большинстве случаев это не делается и за стоимость патента принимается размер госпошлины, уплаченной за его выдачу, то есть около 10 тысяч рублей. Та же разработка на Западе оценивается в миллионы долларов. Достаточно часто изобретатели отстаивают свои права через суд, который в абсолютном большинстве случаев встает на их стороне.

Выступающие отмечали необходимость повышения роли и оплаты инженерного труда, в чем Россия серьезно уступает Западу. Все большее число россиян устраиваются в представительства инофирм и, увы, работают на экономику других государств.

– Кто сегодня соответствует высокому званию инженера и изобретателя?

– Инженер – это специалист, обладающий широким кругозором, способный предлагать и реализовывать новые решения. По официальным данным, доля такого труда в реализуемых проектах упала до 1,5%, тогда как в европейских странах неуклонно растет и достигает 15%. Вот и получается, что там торгуют инновациями, а у нас сырьем или продукцией низкого передела.

Когда бизнес повернется лицом к проблемам, возможно, страна узнает о своих Кулибиных, способных репрофилировать экономику России из сырьевой в индустриальную.

На днях в Уфе у меня состоялся разговор с директором Института нефтехимического синтеза им. Топчиева РАН академиком Саламбеком Хаджиевым. Саламбек Наирович посетовал, что серьезной проблемой для России является острая нехватка инженеров проектов, которые реализовали бы в жизнь передовые инновации. С этим нельзя не согласиться и при заинтересованности промышленных предприятий такая подготовка специалистов может быть организована в магистратуре Тольяттинского государственного университета и в других вузах.

– Как Вы смотрите на то, чтобы провести «Архимед» в Самаре?

– Предложение очень интересное и устно одобрено заместителем председателя областного правительства Сергеем Безруковым. Гарантировали информационное содействие областная научно-техническая библиотека и московский салон «Архимед». Задача поставлена масштабная – собрать перспективные разработки в университетах и на промышленных предприятиях области и предложить их бизнесу. Параллельно будут озвучены проблемы, стоящие перед местной промышленностью. Это привлечет на форум научных работников разных вузов. В качестве ближайшего шага хотим организовать выпуск электронного Самарского изобретательского листка. Имея свой печатный орган, мы сможем решить все задачи более оперативно.

Праздник на открытом воздухе «Рыба моя» из-за погодных условий состоится 10 июня. Гастрономический фестиваль пройдёт в сквере у центра «Спутник» (ул. Коммунистическая, 90) с 11.00 до 18.00 и будет приурочен ко Дню России. Программа осталась прежней – в Комсомольском районе развернется настоящее народное гуляние. Фестивальная зона делится на три части: интерактивная площадка, зона отдыха и ярмарка.

В ШУТКУ И ВСЕРЬЁЗ

А у вас есть в очереди Вася?



Яна ФЕЛЬЕТОНОВА

К нам, рядовым руководителям, поговорку «Война войной – обед по расписанию» не применить. Для кого-то обеденное время – возможность отвлечься и отдохнуть от рабочей суеты, а для кого-то – дополнительное время для того чтобы поработать (в которое хорошо бы успеть перекусить).

Спешу на совещание. Совещание – дело не предсказуемое: может затянуться, а может и нет. Решая важные производственные задачи, мы не замечаем, как пролетают часы. Мы не замечаем, а природу не обманешь. И, бывает, в самый неподходящий момент во вдруг возникшей в кабинете тишине с ворчливыми комментариями к процессу подключается желудок.

Смотрю на часы. В запасе 30 минут – вполне можно избежать голодных революций в животе. Поднимаюсь на второй этаж, ароматы из столовой манят с невиданной силой. Занимаю очередь за коллегой. По моим расчетам, должна успеть, причем не торопясь. За мной занимает статный молодой человек в костюме, при галстуке, наверно, с верхних этажей заводоуправления. Вижу его впервые, хотя работаю на заводе давно. Быть может, «новенький»? Стоит скромно, ни с кем не общается, не здоровается. «Точно новенький», – решила я. Ждем своей очереди спокойно. У кого-то беседы со знакомыми, кто-то проверяет электронную почту, у кого-то социальные сети в телефоне – все при деле. Слышится шум толпы в дверях. Грубый мужской голос, как бы предупреждая, уже с другого конца зала оповещает всех:

– Вася, ты нам занял очередь?!
И обязательно найдется такой Вася, который всем всё занял. И ладно, если к Васе «приконне-

тится» один-двое, так есть же Васи на все десять человек.

Едва не затоптав нас, вновь прибывшая в столовую группа отодвинула назад и без того последних в очереди (меня и стоящих рядом коллег). Мы молча переглянулись, пожалы плечами и сделали несколько шагов назад, уступая дорогу самым голодным. Едва очередь «устаканилась», какой нарушил женский смех. Девушки (похоже, прибыли всем отделом) с веселым настроением, нарядно одетые, улыбаясь, порхают вдоль очереди. Ой, чувствую, мужчины-коллеги «летающую походку» не пропустят... И точно, кто-то сердобольный из начала очереди уже кричит девушкам: – Пойдемте к нам, мы заняли вам очередь!

Обеденное время в разгаре... Словно птицы на базаре, проголодавшиеся сотрудники слетаются ближе к еде. И надо ж так, у всех в очереди в столовой есть Васи, Пети, Ани...

Молодой человек уже нервно поглядывает на часы. Видимо знает, что за нашим расписанием заботливо следит и СЭБ... Смотрю на время и я. До совещания 16 минут, такими темпами как раз к началу только до раздачи доберусь. А еще съесть, до четвертого этажа добежать... Кушать хочется очень, от безысходности поддаюсь «стадному инстинкту». Пристраиваюсь с той же фразой к знакомому в начале очереди. Пара минут, и касса. По-честному быстро пообедать не вышло...

Молодой человек в костюме стоит на прежнем месте, на лице «голодная» печаль. Жалко его, действую по отработанной схеме. Зову: «Пойдем, мы заняли тебе очередь».

Тот обреченно смотрит на меня, потом на часы, потом снова на меня и, тяжело вздохнув, машет рукой в сторону очереди и покидает столовую.

Я задумываюсь... Как же успеть покушать вежливому новому коллеге, если времени на обед у него ровно столько же, сколько и у всех, а собственного «Васи» в очереди еще не появилось? А вы, читатель, не подскажете ответ?

Обеденное время в разгаре... Словно птицы на базаре, проголодавшиеся сотрудники слетаются ближе к еде. И надо ж так, у всех в очереди в столовой есть Васи, Пети, Ани...

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Наградили увлечённых химией

Ольга ПЕТРОВА

На базе школы №41 состоялось награждение лучших учеников, проявивших себя в программе профориентации в течение учебного года.

На мероприятии чествовали также победителей двух тематических олимпиад. Шесть учеников 10 и 11 классов, победивших в олимпиаде на тему «Химическое равновесие», получили

почетные грамоты и подарки от Тольяттиазота. Еще девятиклассникам 9-11 классов начальник отдела кадров Ольга Храпина вручила награды за победу в олимпиаде на тему «Окислительно-восстановительные процессы».

Школьников, которые на протяжении года активно участвовали в профориентационных мероприятиях ТоАЗа и достигли самых высоких результатов, награждал заместитель директора по управлению персоналом Александр Палкин. Вручая почетные грамоты и подарки десятиклассникам 5, 9-11 классов, Алек-

сандр Владимирович поблагодарил ребят, родителей и учителей, отметив, что своим участием в программе они тоже помогают развивать химическую отрасль и такой вклад, безусловно, заслуживает уважения и признания.

Также предприятие решило поощрить учителей химии восьми школ-партнеров и учеников 10 классов школы №41, которые являлись тьюторами (сопровождающими) профориентационной программы на протяжении года. Им вручили благодарственные письма и подарки от Тольяттиазота.

АКЦИЯ

Засветись на дороге!



Елена ЗАГРТДИНОВА

Тольяттиазот стал участником всероссийской акции «Засветись!». В рамках проекта «Светлячки» совместно с ГИБДД города и фондом «Небезразлично» представители завода организовали раздачу световозвращающих элементов учащимся школы-интерната №3.

Теперь портфели и рюкзаки учеников коррекционной школы украшают фликеры – значки, выполненные в форме яркого сердечка, веселой рожицы или медвежонка. Эти пешеходные светоотражатели были закуплены для детей школы-интерната №3 на средства Тольяттиазота в рамках сотрудничества с фондом «Небезразлично». В этом году фонд подержал проект «Светлячки», инициированный ГИБДД Тольятти как часть всероссийской акции «Засветись». По всей стране в течение лета пройдет бесплатная раздача фликеров детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, а также воспитанникам дошкольных и школьных учреждений.

Первая акция в рамках проекта состоялась 29 мая в актовом зале школы-интерната №3. В этом учреждении знания о безопасном поведении на дороге ребята получают с самого раннего детства. Перед раздачей полезных сувениров воспитатели провели для детей серию игр, викторин и разгадывание кроссвордов, направленных на

знания правил дорожного движения. Дети справились с заданиями замечательно, похвалил их начальник ГИБДД Тольятти Сергей Фокин. После викторины мероприятия – представители руководства дорожной инспекции, глава совета женщин Тольятти Нина Болканскова и заместитель генерального директора ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Юлия Петренко раздали детям фликеры. Каждый ребенок получил яркий аксессуар из специального материала, отражающего свет фар. Разработчики фликеров постарались сделать их яркими и интересными, чтобы дети с удовольствием их носили.

– Для детей это не просто украшение, а нечто большее, – отметила заместитель генерального директора ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» – директор по организационному развитию Юлия Петренко. – Многие из воспитанников этого интерната добираются до учреждения самостоятельно, кому-то приходится переходить проезжую часть. Школа находится в частном секторе, где мало тротуаров и плохое освещение. Значок, отражая свет фар, поможет маленьким пешеходам в темное время суток обозначить себя на проезжей части. Хочется надеяться, что благодаря этим элементам на их рюкзаках и одежде

де возможных трагедий можно будет избежать.

– Безопасность детей на проезжей части – главная цель этого проекта, – рассказал начальник ГИБДД Тольятти Сергей Фокин. – В течение лета подобные акции запланированы в детских домах, коррекционных школах-интернатах, социальных приютах и реабилитационных центрах. Средства на приобретение фликеров выделяет не только промышленные компании, но и городские организации. В ходе одной из таких акций, например, мы раздадим отражатели, закупленные моими коллегами – работниками ГИБДД Тольятти. Подаренные детям «светлячки» не просто могут спасти жизнь маленькому пешеходу, но и будут постоянно напоминать ему о соблюдении правил дорожного движения.

– Нам, взрослым людям, действительно безразлична судьба этих детей, которые воспитывает эта школа-интернат, – заметила Нина Болканскова. – Детей очень много – 470 человек, и все они нуждаются в заботе и безопасности. Уверена, что социально значимый проект «Светлячки», организованный благотворительным фондом «Небезразлично», послужит добру делу и сократит детский дорожно-транспортный травматизм.



Фликер сделает заметнее в темноте и поможет избежать трагедии

ШКОЛА ЛИДЕРСТВА

Добро пожаловать в Совет молодёжи!

Юрий НИКОЛАЕВ

Большое событие ждет заводскую молодёжь 27 июня 2017 года. Отчетно-выборная конференция Совета молодежи несет с собой глобальные изменения в составе и структуре объединения. Зачем нужно вступать в Совет молодёжи и как не остаться за бортом передовой жизни завода? На эти вопросы ответим подробно.

Совет молодежи расширяет свои границы

Согласно новому Положению о Совете молодежи теперь его членом может стать любой работник ПАО «Тольяттиазот» и ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» в возрасте до 35 лет включительно. Во время конференции открытым голосованием будет избран актив Совета молодежи. Это председатель, два заместителя, четыре ответственных по направлениям (социальное, интеллектуальное, спортивное и информационное) деятельности, а также ответственные в цехах и структурных подразделениях.

На представителей Совета молодежи в подразделениях возлагают большие надежды. Именно благодаря их деятельности должен возникнуть новый импульс в развитии молодежного движения. Действительно, сейчас главная проблема и беда Совета молодежи – недостаточная информированность и агитация в цехах. Как следствие, многие потенциальные активисты просто не доходят до этого объединения, так и не попробовав свои силы и возможности. Ответственные в подразделениях смогут оперативно доносить информацию, объ-

яснять нюансы, развеивать слухи и сомнения, находить перспективную молодежь и помогать ей.

В дальнейшем «новая кровь», те самые вчерашние новички, со своими идеями, умениями и возможностями смогут стать следующей ступенькой в развитии Совета молодежи – его лидерами.

Перед вами открыты все двери

Если в 2014 году в состав Совета молодежи попали те, кто уже был активистом и работал на развитие «молодежки», сейчас у заводчан есть уникальная возможность «авансом» вступить в ряды общественного объединения.

Молодежь, перед вами открыты все двери! И это не лозунг. За короткий период половина состава активистов нынешнего состава Совета молодежи сделала серьезные шаги в профессиональном и карьерном росте. Кто-то перешел в инженерно-технические работники, другие заняли руководящие должности, третьи дополнили кадровый резерв предприятия.

Совет молодежи – уникальная возможность научиться организовывать и проводить масштабные мероприятия самой разной тематики и направленности. Со временем и при должной практике организаторские способности отшлифуются: то, за что раньше боялся взяться, теперь не кажется невыполнимым. Начальник оценит вашу инициативность, креативность, грамотный подход к делу. Кого выбрать руководить коллективом, если не вас, умеющего организовывать процесс и работать с людьми в единой команде?

Проверено – коммуникабельный человек быстрее и лучше выполнит любое задание. А Совет молодежи – это кладовая полезных знакомств. Именно здесь



вы обрываете теми связями, которые позволяют договариваться с коллегами на всех уровнях и эффективно решать задачи самой разной сложности и срочности.

Идти навстречу перспективам

Хотите узнать о самом интересном из заводских мероприятий? Есть идеи, которые хотелось бы реализовать? Ваш интеллект требует общения с интересными людьми? Приходите в Совет молодежи! Если безразличия и пассивность не для вас – добро пожаловать в Совет молодежи.

Вступая в Совет молодежи, ты не платишь никаких взносов. Однако это дает тебе возможность участвовать в выездных и внешних мероприятиях, в том числе в выездах с целью обмена опытом и повышения квалификации и дальнейшего профессионального роста. Вносить предложения по внесению изменений в нормативные документы, касающиеся молодых работников. Претендовать на внеочередное предоставление жилья и мест в ясли-сад «Тюльпан», поддержку профес-

сионального роста со стороны предприятия, получение билетов на культурно-массовые мероприятия и внутренние корпоративные мероприятия. И это только верхушка айсберга.

За три последних года Совет молодежи действительно стал общественной силой, значимым звеном в жизни предприятия и даже города. Сейчас ни одно крупное мероприятие не обходится без «молодежки» – всегда на виду у заводчан, у руководства. Однако даже около сотни массовых мероприятий и внедренных проектов порой не показатель для скептиков по жизни. Молодежь, приходите в Совет молодежи и своим личным примером докажите обратное. Ведь ваша активная жизненная позиция «заражает» окружающих. Жизнь зачастую предоставляет нам отличные возможности развиваться и реализовывать свой потенциал. Нужно только идти им навстречу!

Нам всем вместе необходимо наладить работу «молодежки» так, чтобы она не останавливалась, а обростала активистами и интересными, полезными, яркими делами и событиями.

Зачем вступать в Совет молодежи?

- возможность реализовать свои проекты на базе Тольяттиазота,
- работать в команде креативных и интересных людей,
- возможность быть отмеченным руководителями,
- карьерный и профессиональный рост,
- занесение в кадровый резерв предприятия,
- полезные знакомства, деловые контакты внутри коллектива и вне предприятия,
- участие во всех мероприятиях под эгидой Совета молодежи,
- участие в конференциях, семинарах, круглых столах, посвященных развитию молодежной политики,
- возможность обмениваться опытом с представителями дружественных предприятий,
- возможность вносить предложения в нормативные документы предприятия, касающиеся молодых работников,
- претендовать на внеочередное предоставление жилья и мест в ясли-сад «Тюльпан»,
- поддержка профессионального роста со стороны предприятия,
- получение билетов на культурно-массовые и корпоративные мероприятия.

Кстати

Анкеты в актив Совета молодежи принимают до 17 июня. Анкету можно найти: ящик НСС/Совет молодежи или СЭД Директум/Общая папка/Отдел по социальным вопросам/Совет молодежи.



БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

И в военном деле – доки

Юрий НИКОЛАЕВ

Традиционная городская военно-патриотическая игра «Победа» кардинально поменяла свой формат. Новые условия стали настоящим испытанием для участников, тем ценнее были успехи в соревнованиях.

Игру, посвященную победе в Великой Отечественной войне, ежегодно проводит администрация города и молодежная организация «Шанс». В «Победе» участвует молодежь в возрасте от 14 до 30 лет включительно: учащиеся школ, студенты, члены советов работающей молодежи промышленных предприятий и организаций города, а так же сборные команды. Всего соревновались 16 команд.

В этом году под знаменами ТоАЗа в «старшем» дивизионе (возраст участников от 19 лет) выступали Сергей Егоров (капитан, цех №25), Александр Стемповский (цех №13), Иван Макаров (цех №26), Сергей Корчажкин (цех №19), Денис Уточкин (Диоксид) и Арина Новикова (цех №32).

По традиции команда «Тольяттиазот», не пропустившая за последние годы ни одной военно-патриотической игры, числилась среди фаворитов, однако новый формат соревнований предполагал задания качественно иной сложности. Интересно было посмотреть, как проявят себя наши ребята в более жестких условиях.

Изменилось как традиционное место проведения, так и сам формат. В этом году мероприятие проходило на территории учебного центра войсковой части, что придало игре больше реалистичности. Но это «цветочки» по сравнению с конкретными заданиями, которые предстояло выполнить командам-участникам. На этот



Сотрудники Тольяттиазота с боевой задачей справились

раз их ждали два основных этапа: отборочный и финальный.

В этом году уже на отборочном этапе от участников требовался максимум в туристической, огневой и физической подготовке, кроме того, нужно было показать себя в интеллектуальном блоке и военной топографии.

Достаточно серьезная борьба завязалась по итогам первого этапа. В финал прошли лишь пять лучших команд в каждой возрастной категории. Лучшим в «старшем» дивизионе стали соответственно: военно-патриотический клуб «Звезда», «Тольяттиазот», «Вымпел-1», военно-патриотический клуб «Рать» и «Пандемия».

– Волновались очень, ведь никто не знал результатов соперников. Когда узнали, что нам предстоит бессонная ночь – только обрадовались, – делятся впечатлениями ребята.

Действительно, финал, как и было заявлено, проходил в условиях полной темноты. При этом результаты отборочного этапа обнулялись. На старте участникам

выдавалась карта местности и «легенда», где была поставлена «боевая» задача: предотвратить переход границы малочисленными группами «противника». По ходу решения задачи участники должны были пройти комплексные испытания: «тайник», «засада», «организация дневки», «налет на базу противника» и «марш-бросок». Новые вводные поступали непосредственно в ходе ночной игры. Без выполнения очередного задания дальнейшее продвижение команды было невозможным. Какие же этапы дались труднее всего? Участники честно признаются, что главным «противником» оказалось физическое измождение.

– Каждое следующее задание казалось сложнее только потому, что сил практически не оставалось. Подсчитали, что во время финальных испытаний преодолели около 10 км по пересеченной местности. И это без отдыха после изматывающего отборочного этапа. Наверное, поэтому не смогли справиться с последним заданием – в лазертаге нас перестреляли. Впро-

чем, как и все остальные команды, – рассказывают тоазовцы.

Действительно, с поставленной задачей не смогла справиться ни одна из команд. «Разведгруппы» были уничтожены «противником», поэтому победителей определяли по общей длительности прохождения всех этапов и сумме штрафного времени.

В очередной раз тоазовцы доказали свою универсальность, ведь наши ребята смогли обойти в турнирной таблице даже многие военно-патриотические клубы, которые на постоянной основе отработывают подобные задачи. Вне конкуренции оказалась лишь «Звезда», которая забрала кубок победителя. Команда «Тольяттиазота» заняла почетное второе место, на третьем – «Рать».

– Сработали командой! Пригодились знания и умения, собранные у всех участников нашего коллектива. Результатом довольны и уже в следующем году хотим завоевать кубок победителя, – поставила себе цель команда «Тольяттиазот».

Потеснил фаворитов

Юрий НИКОЛАЕВ

Кто сказал, что любитель не может достигать высоких результатов в профессиональном спорте? Работник цеха №13 Александр Стемповский доказывает обратное, став призёром чемпионата мира по силовым видам спорта.

Санкт-Петербург не в первый раз становится центром притяжения силачей со всей планеты. В этом году параллельно с мировым первенством по армлифтингу в северной столице проходили международные чемпионаты по многоповторному (русскому) жиму и кистевой тяге гири.

Александр делится впечатлениями от поездки:

– В этом году было гораздо больше переживаний и эмоций, ведь я уже не дебютант и ставлю конкретные цели, которые связаны с медалями. В течение года активно готовился к чемпионату мира, результаты росли, а главное – пик спортивной формы пришелся на сам турнир, где я установил личные рекорды сразу в нескольких упражнениях.

Своим личным «коньком» Александр Стемповский по праву считает кистевую тягу гири. Здесь нет весовых категорий, все соперники выступают в одной группе «абсолют». И с гирей весом 32 кг Александру удалось на чемпионате мира потеснить многих именитых лидеров в этом виде спорта и занять третью строчку пьедестала. Бронзовая медаль чемпионата мира отправляется в Тольятти!

Будучи кандидатом в мастера спорта по жиму лежа, Александр Стемповский не мог пропустить дисциплину «многоповторный жим». В дебютном для себя старте в этом виде на соревнованиях такого уровня нашему спортсмену удалось достигнуть отличного коэффициента.

– Случилась там напряженная ситуация – между вторым и третьим местом разница была буквально в сотых балла, и «серебро» всё-таки досталось мне, – не скрывает радости Александр.

Еще одним значимым успехом для нашего спортсмена стало выполнение норматива на звание кандидата в мастера спорта по армлифтингу (категория «Rolling Thunder»).

Александр вернулся из Санкт-Петербурга полным уверенности в том, что предстоящий спортивный год принесет новые победы на других турнирах.

P.S. Александр Стемповский благодарит профком Тольяттиазота за помощь в организации поездки на соревнования в Санкт-Петербург.

Реванш взял в суперфинале

Юрий НИКОЛАЕВ

Продолжает радовать спортивными результатами работник цеха №13 Артур Шпотя. Являясь одним из лидеров любительского настольного тенниса Самарской области, он подтвердил свой статус на XXIV открытом чемпионате Приволжского федерального округа.

В этом году крупнейшие соревнования ПФО по настольному теннису среди ветеранов у себя принимал город Новочебоксарск (Республика Чувашия). За призы бо- ролось 126 участников из 36 го-

родов России. «Могло быть и больше, но не каждый смог осилить стартовый взнос. Спасибо Тольяттиазоту, который помог мне с участием в турнире», – отмечает Артур.

В своей возрастной категории Шпотя противостояли еще 19 спортсменов. Всех участников разбили на 4 группы по 5 человек в каждой. Двое лучших из каждой группы выходили в финальную стадию. Без проблем став первым в своей пятёрке, Артур с победы начал и в финальной пулке, но затем оступился – проиграл Сергею Аркаеву из Самары. Дальше тоазовец мог бороться только за третье место. Обиграв соперников из Орла и Йошкар-Олы, Шпотя стал «бронзовым» призером в личном зачете.

В парном разряде (выступал вместе с Василием Матиусом из Набережных Челнов) путь к финалу Шпотя вновь преградили земляки из Самары. И снова удалось таки «зацепить» медаль – «бронза».

Главное действо – суперфинал – собрало лучших из лучших чемпионата ПФО. Путевки в суперфинал получили призеры личных зачетов всех шести возрастных категорий. Так сложилось, что на пути нашего спортсмена волею жребия попадались более молодые спортсмены. Тем не менее, Артур Шпотя дошел до главного матча турнира – финала. Особая интрига заключалась в том, что в соперниках – тот самый обидчик Сергей Аркаев из Самары. «Я напрягся и «убрал» его



– 3:0! Конечно, никто не ожидал такого результата. Было очень приятно взять реванш, тем более в финале», – делится впечатлениями чемпион чемпионов Артур Шпотя. Поздравляем нашего спортсмена с победами!

Поддержка и победа

В редакцию газеты «Волжский химик» пришло письмо от слесаря-ремонтника цеха №13 Артура Шпотя – человека активной и известной позиции и известного спортсмена.

«В марте 2017 года администрация предприятия оказала мне материальную помощь на приобретение спортивного инвентаря, необходимого для участия в соревнованиях по настольному теннису», – пишет Артур Алексеевич. – Со страниц

заводской газеты хочу поблагодарить за содействие заместителей генерального директора – директора по управлению персоналом Татьяну Ефремову и директора по организационному развитию Юлию Петренко. Также выражаю благодарность ли-

дерам профсоюзной организации Ольге Севостьяновой и Дмитрию Назину за поддержку в участии в соревнованиях различного ранга. Такая помощь способствует стабильному тренировочному процессу и поддержанию спортивного уровня».

ИГРЫ РАЗУМА

Серебро с оттенком золота

Елена ЗАГРТДИНОВА

30 мая команда Тольяттиазота с успехом выступила на розыгрыше IX-го Кубка главы администрации Тольятти по игре «Что? Где? Когда?». На этом турнире было всё, за что мы так любим «ЧГК», – интересные вопросы, эмоции, адреналин, интригующий финал и... Александр Друзь.

Восьмой раз команда знатоков Тольяттиазота становится участником главного интеллектуального каждого сезона – розыгрыша Кубка мэра по игре «Что? Где? Когда?». За это время мы показывали разные результаты – были пятыми, седьмыми, восьмыми, а в 2014 году наконец-то увезли заветный трофей. В этом году старожилы игры – капитан команды Рустам Загртдинов (05А), Александр Тюлькачев (ОПиОР), Сергей Кутергин (03А) и Виталий Ананьев (корпорация), прихватив с собой новичков Антона Пастухова (03А) и Сергея Егорова (25), отправились на турнир с намерением повторить свой успех трехлетней давности. «Свежая кровь» влилась очень кстати, поэтому команда в этом году подобралась энергичная, уверенная. В течение года ребята многократно оттачивали свои знания на различных интеллектуальных турнирах. И почти всегда с успехом.



Тоазовцы завоевали серебро с победной позолотой

Кубок 2017 года обещал много сюрпризов – юбилей Тольятти как-никак. В честь 280-летия города впервые за долгое время произошла смена площадки – местом сбора знатоков был выбран элегантный «Дворянский дом» Нины Носоровой в Автозаводском районе. Именно там 30 мая собралась вся интеллектуальная элита города – в число 18 команд-участниц вошли представители мэрии, думы, бизнеса и фактически всех крупных промышленных предприятий.

Пожалуй, главным событием стало участие в игре магистра элитарного телевизионного клуба «Что? Где? Когда?», самого известного знатока страны, пятикратного обладателя «Хрустальной Совы» Александра Друзь, который на этом Кубке выполнял роль ведущего. Да еще какого! Строгого, порой скептического, иногда ворчливого. Но неизменно обаятельного.

Было еще одно новшество. В ходе игры Друзь спрашивал у команд по очереди, какой они дали письменный ответ. И в случае неправильного давал игрокам еще один шанс – тут же сходу быстро подумать и дать верное решение. Некоторым командам это действительно помогло немного улучшить свои позиции в общем рейтинге.

Ведущий предложил командам два тура по 12 вопросов. «Несложные», шуточно он отметил в самом начале. Потом озвучил игрокам правила и отличия от телевизионного формата. «Чем проще версия, тем она правильнее», – еще раз напомнил Друзь одну из непреложных истин ЧГК.

Наши игроки после первых же вопросов уверенно поднялись в верхние строчки турнирной таблицы. Ну, а после первого тура тройка лучших команд выглядела так: на первом месте «Аксиома» (победитель прошлого года), на втором WikiЛИК (телекомпания Лик), на третьем Тольяттиазот. Разница между первой и третьей позициями была небольшой – всего два очка, и тоазовцы понимали, что если «поднажмут», то шансы на призы есть. (Забегая вперед, скажем, что так оно и вышло).

Вопросы второго тура оказались ничуть не легче, чем в первом. Здесь уже ход игры стала определять не только сообразительность, но и багаж знаний. Вот пример одного из них: «Героями средневековой сатирической поэмы являются персонажи священного Писания, собравшиеся на грандиозном пиру. Примечательно, что

из множества описанных героев о правилах гигиены помнил лишь один. Кто именно?». За ответом Великий магистр обратился к команде городской администрации. «Кто будет отвечать?», – строго спросил он капитана. «Отвечать будет Друзь», – не растерялся тот. Шутки шутками, все посмеялись, но команда в итоге ответила неверно.

За музыкальное оформление Кубка интеллектуалов в этом году отвечали музыканты из группы «Тринити» (читатели «ВХ» наверняка запомнили их по Дню химика на площади ДК). А многие знатоки и их болельщики в перерывах караулили Великого магистра, чтобы сделать с ним совместное селфи (автору это, кстати, удалось).

Момент для главной интриги интеллектуального турнира наступил в конце игры. После подсчета очков определился беспорный лидер – в 2017 году Кубок достался команде телекомпании «Лик». А вот выявить серебряного и бронзового призеров оказалось не так-то просто: у тоазовцев и их соперников из «Аксиомы» оказалось равное количество очков. Такого на Кубке еще не было! Что делать? Помог Александр Друзь, предложив овертайм из пяти вопросов. Команда, отдавшая больше, должна была увести в тот вечер серебряные медали. Но, как вы думаете, всё ли было так просто? Умудренные сединой старожилы из «Аксиомы» никак не ожидали, что молодежь Тольяттиазота может наступать им на пятки. Все пять вопросов обе команды прошли, что называется, «ноздря в ноздрю» – отвечали правильно или ошибались одновременно. В итоге после пяти доповросов снова ничья! Судьи пожали плечами и удалились подписывать грамоты, а игроки и болельщики до последней минуты не знали исхода призовых мест.

Интрига была разрешена на церемонии награждения. «Чет-

Внимание, вопрос!

Чтобы читатели «ВХ» представили себя на месте лучших тольяттинских знатоков, приводим некоторые вопросы с Кубка мэра-2017:

1. Героями средневековой сатирической поэмы являются персонажи священного Писания, собравшиеся на грандиозном пиру. Примечательно, что из множества описанных героев о правилах гигиены помнил лишь один. Кто именно?

2. С каждым годом все больше товаров и услуг можно оплатить банковской карточкой. Однако это нравится не всем. Так, православный публицист дьякон Андрей Кураев замечает, что с помощью кредитной карточки невозможно распорядиться деньгами некоторым способом. Каким именно?

3. Он изображен на упаковке одной из марок стирального порошка. По-словаки ОН – мидведик чИстотный. Назовите ЕГО.

4. На одной карикатуре человек перед тем, как есть уху, вынимает из котла рыбу. Назовите изобретение начала XX века, идею которого использовал автор этой карикатуры.

5. Детские наряды в морском стиле стали модными по всей Европе в середине XIX века с легкой руки британской королевы Виктории, нарядившей в матроску сына, будущего короля Эдуарда VII. К началу XX века эта мода добралась до страны, в которой матросский морской стиль лег в основу школьной формы и по сей день считается классическим вариантом. Назовите страну.

Ответы:

1. Понтий Пилат. 2. Нельзя подать милостыню. 3. Енот-полоскун. 4. Чайный пакетик. 5. Япония.



Судьба «серебра» решилась на церемонии награждения



Мозговой штурм длился почти три часа



В Тольятти открыли памятник Сергею Павловичу Королёву – учёному и инженеру, стоявшему у истоков отечественной космонавтики. Первыми бюст академика увидели ученики школы имени Королёва, которая находится на одноимённом бульваре в Автозаводском районе. На открытие памятника прибыли космонавт, дважды Герой Советского союза Александр Александров и Наталия Королёва – единственная дочь знаменитого инженера-конструктора. В спецклассах школы учатся кадеты воздушно-космических войск.

СТАВРОПОЛЮ-НА-ВОЛГЕ-ТОЛЬЯТТИ – 280 лет

Новый взгляд на родной город



Елена ЗАГРТДИНОВА

Тольяттиазот подвёл итоги конкурса видеороликов «Добро пожаловать в мой Тольятти», объявленного совместно с Тольяттинским краеведческим музеем в преддверии 280-летия города. За победу боролись три десятка оригинальных видеоработ.

Конкурс видеороликов, посвящённых юбилею Тольятти, длился почти два месяца. Работы принимали в трех номинациях: «Мой родной Тольятти», «Город у Волги», «История родного города». Фантазию потенциальных авторов организаторы не ограничивали. Главное, чтобы были проявлены оригинальность, креатив, творческий подход и оказался налицо высокий художественно-эстетический уровень исполнения.

Конкурс оказался непростым для его участников: его обязательным условием стала видеосъемка города, представление видеоматериалов о его истории, ценностях, традициях. Эти правила игры и определили итоги творческого конкурса.

Анимация, пластилин, съемки города с квадрокоптера, музыкальные клипы на песни собственного сочинения – к ка-

ким только приемам ни прибегали участники, чтобы продемонстрировать свое особенное видение родного края! Фантазия тольяттинцев, их нестандартный подход к выполнению условий конкурса порадовали жюри, которое действительно в итоге увидело новый взгляд на Тольятти. Как выяснилось при просмотре роликов, у многих горожан наш город ассоциируется не только с Волгой, Самарской Лукой и АвтоВАЗом. Образы, которые всплывают в сознании при слове «Тольятти», – это еще и музеи, исторические личности, ГЭС, улицы и даже каменные скульптуры, сохранившиеся с советских времен.

Отдельно отметило жюри (и даже учредило поощрительный приз) работу двух молодых тольяттинцев Марины Разиной и Анны Цель. За что? За креатив и чувство юмора – они перепели одну из песен «Айовы» и сняли на нее забавное пародийное видео в жанре сумасбродной прогулки по различным знаковым местам Тольятти. Некоторые работы, наоборот, совершенно не отличались оригинальностью и были безжалостно отсеяны – за низкое качество видеоряда, плохой монтаж, отсутствие концепции и непопадание в тему номинации.

Особый восторг комиссии вызвала серия анимационных корометражек. Авторы роликов

– креативные молодые художники – оживили историю провинциального купеческого Ставрополя-на-Волге через невероятно красивые рисунки. Жюри по достоинству оценило качество, с каким они были выполнены. «Даже не верится, что это сделано тольяттинскими студиями», – комментировали члены жюри, оценив и музыку, и оригинальную подачу этих работ.

Стоит отметить, что старались не только взрослые, но и дети. Несколько роликов, в том числе пластилиновый мультфильм «Жизнь в городе Т.», прислали учащиеся из городских образовательных учреждений. Оценила комиссия и работу 10-летнего школьника Георгия Таранова, подготовившего мини-фильм о жизни создателя автомобиля «Нива», главного конструктора АвтоВАЗа Петра Прусова. «Показать историю города через известную личность – это очень здорово», – отметила комиссия.

Отдельно стоит упомянуть работы, которые могли бы стать полноценными участниками в гонке за призами, но были отсеяны по различным причинам. С сожалением жюри исключило из основного конкурса ролик «Узнавать и удивляться» Любови Личкановской – сотрудницы объединения детских библиотек. Автор собрала интересный ар-

хивный материал о каменных скульптурах, давно забытых и спрятанных где-то в недрах Автозаводского района, и вполне могла претендовать на призы, если бы не статичный видеоряд. Похвалила комиссия работу «Мой Тольятти Конкурс» молодого тольяттинского рэпера

С днём рождения, Тольятти!

Вячеслав СУСЛОВ, генеральный директор
ЗАО Корпорация
«Тольяттиазот»

Дорогие тольяттинцы! Нашему родному городу исполняется 280 лет.

По человеческим меркам это огромный возраст, по меркам города – совсем немного. И в этом суть нашего Тольятти: он одновременно умудрён опытом и остаётся молодым. Это город тех, кто строил его в 50-60-е, кто запускал крупнейшие производства, такие как наш «Тольяттиазот», тех, кто пришел им на смену, и молодых людей, которые только начинают свой трудовой путь или учатся, чтобы дальше строить и развивать наш город – свой родной дом. К нам на завод приходит много молодежи, и мы видим, что они не только грамотные специалисты, увлечённые своим делом, но и прекрасные люди. Уверен, что с такими людьми Тольятти будет успешно развиваться многие годы. День города, юбилей – это праздник, который объединяет всех жителей. Я поздравляю всех нас с 280-летием Тольятти. Желаю любимому городу и всем его жителям развития, роста и процветания!

Dima Dew: «Оригинально, свежо, явно сделано с любовью к родному городу».

После двухчасовых обсуждений комиссия выбрала победителей. Их оказалось не трое, а шестеро – к видеороликам было решено добавить по одному анимационному.

Список победителей выглядит так:

1. Номинация «Мой родной Тольятти»: победили анимационный ролик «Тольятти» художника Евгения Уткина и работа Игоря Чермных с его фантастическими видами Тольятти, которые сопровождается красивой музыкой.

2. Номинация «История родного города»: лучшим признан талантливый рисованный ролик Дениса Елисеенко и документальный мини-фильм Георгия Таранова о биографии Петра Прусова.

3. Номинация «Город у Волги»: победу одержали анимационный ролик художника Алексея Зуева и ролик «Край родной, навек любимый...», присланный Марией Кирилловой и Мариной Сосниной.

Кроме того, по решению жюри поощрительными наградами отмечены работа «Люблю тебя, Тольятти», пластилиновый

мультфильм «Жизнь в городе Т.» и ролик о советских скульптурах «Узнавать и удивляться».

– Итогами конкурса мы очень довольны, – отметила заместитель генерального директора – директор по организационному развитию ЗАО Юлия Петренко. – Порадовал творческий подход, с которым отдельные участники подошли к созданию роликов. Может быть, не все справились с этим технически, тем не менее, продемонстрировали свой собственный взгляд и оригинальность, что зачастую даже важнее, чем техника, картинка или звук.

Работы победителей останутся в фонде краеведческого музея, где с ними сможет познакомиться любая желающая, а лучшие ролики администрация тольяттинского краеведческого музея решила сделать частью обширной экспозиции «История Ставрополя-Тольятти».

«Волжский химик»
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –
ОАО «Тольяттиазот»

Главный редактор
Т.Н. КЛУГМАН.

Адрес редакции и издателя: 445045
г.о. Тольятти, Поволжское шоссе, 32,
ОАО «Тольяттиазот»

ТЕЛЕФОНЫ:
Гл. редактор – 60-12-44,
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.

e-mail: red@corpo.toaz.ru

16+
Перепечатка без согласования с редакцией
не допускается. Ссылка на «ВХ»
обязательна. Редакция не всегда разделяет
мнение авторов публикуемых материалов.

Юридическую ответственность за
содержание рекламных текстов, почтовых,
банковских реквизитов и телефонов несёт
рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ
№ 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано
Поволжским межрегиональным
территориальным управлением МПТР
России.

Дизайн и верстка Ж.А. БОЙКОВОЙ.
Фото О.А. ВОЛОКУШИНОЙ.

Над выпуском работали
Ю.А. НИКОЛАЕВ,
Е.С. ЗАГРТДИНОВА, О.Ф. ПЕТРОВА,
Т.Н. КЛУГМАН.

Заказ №
Тираж 3000.

Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 07.06.2017г.

по графику – в 15.00,

фактически в 15.00.

Дата выхода в свет: 09.06.2017г.

Выходит 2 раза в месяц.

Отпечатано в типографии
ОАО «Сюзанна».

Адрес типографии: г.о. Тольятти,
Поволжское шоссе, 33 Г.