



Волжский ХИМИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

1 (1823)
18 января 2019



ТОАЗ. Путешествия во времени: от алхимиков до инопланетян

Юрий Николаев

Новый год – это шаг в будущее. От чудес, подарков и веселья – к вопросам о самом главном. От традиций – к новым смыслам. Движение в будущее стало ключевой идеей новогоднего корпоративного вечера Тольяттиазота, организаторы которого рассказали о ценностях компании как основе всех успехов.

Эффект масштаба

В сказках и фантастических фильмах очень популярна тема, когда герой уменьшается в масштабе и открывает привычные предметы с неожиданной стороны. Идея уместна и на новогоднем празднике. На корпоративном вечере сезона 2018-2019 тоазовцы могли по-новому взглянуть на себя и свое место в компании, очутив-

шись... внутри стеклянного снежного шара. Конечно, никто не стал Гулливером в стране великанов, просто интерьерное украшение оказалось огромным, а фотозона – необычной и популярной. Не отказали себе в удовольствии оказаться внутри снежной сказки заместители генерального директора компании Татьяна Ефремова и Николай Неплюев. Запечатлеть себя на память можно было и вме-

сте с живыми «бронзовыми» статуями. Понравилось гостям и более активное времяпровождение – в очках для виртуальной реальности полетать в космосе и пострелять по астероидам.

Закапывать капсулы с посланиями для потомков уже не актуально, решили организаторы, и предложили гостям писать пожелания и наказы на огромных шестеренках гигантских часов.

Вчера и завтра

Тема прошлого и будущего, путешествий во времени сквозным сюжетом проходила через весь сценарий праздника, который так и назывался «Шаг в будущее».

(Окончание на с. 9-12).

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

Организация объединённых наций назвала 2019 год годом Периодической таблицы химических элементов. По мнению авторов проекта, это посвящение должно повысить качество повседневной жизни и способствовать будущим научным достижениям. С предложением сделать 2019 год годом Периодической системы выступали несколько международных и национальных организаций, в том числе союз теоретической и прикладной химии, Российская академия наук, объединенный институт ядерных исследований РАН и Русское химическое общество имени Д.И. Менделеева. На 2019 год запланированы мероприятия, посвященные 150-летию Периодической таблицы, олимпиады для школьников, конференции и конгрессы.

В ГОРОДЕ

В Тольятти накануне Нового года торжественно открыли обновлённый бульвар Гая, который был благоустроен в рамках проекта «Формирование комфортной городской среды». Эту общественную территорию выбрали тольяттинцы в ходе голосования 18 марта. Выполнив пожелания жителей, в 12 квартале Автозаводского района городские власти воссоздали и обустроили сквер семейного отдыха. Здесь отремонтировали тротуары и площадки, установили новые скамейки и урны, высадили деревья и кустарники, восстановили освещение. Напомним, в прошлом году в рамках проекта «Формирование комфортной городской среды» в Тольятти благоустроили 42 дворовые территории и пять общественных пространств.

В ОБЛАСТИ

Самарская область в 2018 году заняла восьмое место в рейтинге наиболее благоприятных российских регионов для ведения малого бизнеса. Всего в регионе действуют 132 407 малых и средних предприятий, при этом за год их число выросло на 6 377. Это четвертый показатель среди российских субъектов. На первом месте по удобству ведения малого и среднего бизнеса стоит Москва, на втором – Ленинградская область, на третьем – Санкт-Петербург. Самыми успешными направлениями для того, чтобы открыть собственное дело, стали детское и взрослое дополнительное образование, разработка программного обеспечения, бухгалтерский учет, финансовый аудит и налоговое консультирование.

ЦИФРА НОМЕРА





Дорогие земляки! Новый год – это прекрасный повод спросить себя: что на самом деле главное? Счастье близких и друзей. Любимая работа и радость побед. Крепкое здоровье и уверенность в своих силах. Благополучие родных и процветание России. У каждого из нас в этот Новый год есть свое желание, и я надеюсь, что они обязательно сбудутся. Желаю вам крепкого здоровья, достатка, мира, любви и процветания!

Дмитрий Азаров, губернатор Самарской области

18 января 2019 года | 1 (1823)

ЗАБОТА О КОЛЛЕКТИВЕ



Беспроектная лотерея

Юрий Николаев

Тольяттиазот запустил программу предоставления служебного жилья для работников. В декабре 2018 года комиссия одобрила заявления заводчанам, а первым торжественным событием стал розыгрыш квартир.

Лотерея проходила в заводском музее, где собрались первые обладатели служебных квартир. Осталось определить, каких именно.

Построенный ТООЗом жилой дом расположен по адресу: ул. Новопромышленная, 7. Обживать его заводчане начнут с восьмого (выделено 46 квартир) и девятого подъездов (9 квартир). На первом заседании комиссия определила, что новоселы займут 33 однокомнатных квартиры. «Двушки» обживёт 21 тоазовская семья. Пока единственная выделенная трехкомнатная квартира будет радовать многодетную семью заводчанина своим двухъярусным устройством.

Принцип выделения жилфонда в тоазовском доме прост – минимум 15 м² на человека. Чем больше людей в семье, тем просторнее служебная квартира.

Наш десятиэтажный жилой дом является уникальным для Тольятти монолитным комплексом. Еще одна

его особенность – разнообразие планировок. Дом состоит из 726 квартир, 14 подъездов, десяти секций. При строительстве применяли сразу три типа планировок, поэтому площадь и расположение квартир очень разнообразны.

Процедура розыгрыша служебного жилья оказалась простой. Барабан с номерами квартир в приоритетном порядке (согласно Положению о порядке предоставления служебного жилья ПАО «ТООЗ») крутили те, кому выделили однокомнатные квартиры, затем – двухкомнатные и трехкомнатную. Номер на вытянутом из барабана листе бумаги соответствовал номеру квартиры.

Работник цеха №28 Илья Сиволобов вошел в историю Тольяттиазота как первый обладатель служебного жилья. Лотерейный барабан распределил Илье квартиру под номером 405. Счастливым первооткрывателем не скрывал улыбки:

– Что чувствую? Неожиданность, удивление, волнение, радостный сумбур! Не думал, что первым получу ключи от долгожданного жилья. На самом деле, было вообще все равно, какой этаж выпадет. В итоге – седьмой. Счастливое число. Многие сомневающиеся говорили, что распределения придется ждать долгие годы, если вообще согласуют мою заявку. Но я верил! И спустя всего месяц после подачи документов мне предлагают заехать в служебную квартиру. Круто!

ПОДРОБНОСТИ

Для предоставления служебного жилья сотруднику необходимо соответствовать одному из условий нуждаемости в жилье и одному из критериев выделения служебной квартиры. Жилье предоставляют:

- сотрудникам, у которых отсутствует имущество в собственности;
- сотрудникам, у которых имеется имущество в собственности при условии, что обеспеченность на одного человека (члена семьи) менее 12 м² общей площади жилого помещения;
- иногородним кандидатам на должность/иногородним работникам, владеющим востребованной на ТООЗе профессией/специальностью;
- сотрудникам, у которых отсутствуют дисциплинарные взыскания за последний год работы.

В приоритетном порядке служебные квартиры предоставляют:

- иногородним специалистам;
- сотрудникам, состоящим в кадровом резерве;
- призерам и победителям внутривозовских, городских, региональных и всероссийских конкурсов профессионального мастерства;
- активистам совета молодежи;
- сотрудникам, образцово выполняющим свои обязанности с учетом очередности подачи заявления и постановки на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий;
- сотрудникам с большим стажем работы.

По условиям жилищной программы сотрудникам предоставляют служебные квартиры без права собственности по договору найма на период их трудовой деятельности на предприятии. Сотрудники должны оплачивать только коммунальные услуги и НДСФЛ (13% от рыночной стоимости аренды квартиры: от 650 рублей за однокомнатную квартиру до 1690 рублей – за трехкомнатную).

Новый год – в новой квартире

Юрий Николаев

Под Новый год мечты сбываются. Ключи от новой квартиры получили 55 работников Тольяттиазота. Генеральный директор компании и глава города Тольятти прибыли на торжество, чтобы поздравить заводчан и поблагодарить предприятие за социальный проект.

29 декабря 2018 года во дворе дома №7 на улице Новопромышленной было непривычно шумно и многолюдно. Громкая музыка, пританцовывают взрослые и дети, работают журналисты, прибывают высокие гости, ловят лучший ракурс телевизионные камеры. Старт программы выделения служебного жилья сотрудникам ТООЗа, нуждающимся в улучшении жилищных условий, получился ярким. Накануне Нового года 55 работников компании торжественно получают ключи от своих служебных квартир.

Хоть на празднике и присутствовали сказочные Дед Мороз и Снегурочка, но исполняли мечты многих работников реальные люди. В том числе – представители администрации. Для руководителей компании старт программы выделения служебного жилья был не менее долгожданным.

Генеральный директор Вячеслав Суслов признался, что очень рад снова открывать традицию, когда предприятие выделяет для своих работников жилье:

– Люди – главный капитал. Для себя давно решили, что забота о работниках и их семьях очень важны. А жилье – это платформа крепкой семьи. Новый дом стал новогодним подарком для всех сотрудников, вкладом в повышение качества жизни нашего коллектива. Хочется надеяться, что это событие сделает жизнь работников ТООЗа более комфортной, спокойной и благополучной.

Почетный гость торжества – глава Тольятти Сергей Анташев – под впечатлением от социальной программы ТООЗа:

– Всех поздравляю! Сегодня руководство Тольяттиазота выступает в роли Деда Мороза и Снегурочки, которые не просто дарят подарки своим работникам, а исполняют их мечты. Такой проект под силу исполнить только сильной и успешной компании, которой и является Тольяттиазот. Теперь у вас есть еще одна добрая традиция.



Депутат городской думы, заместитель генерального директора Виктор Казачков подчеркнул, что ТООЗ – одна из немногих компаний, которая помогает своим работникам решать острый жилищный вопрос:

– Для многих собравшихся это станет большим событием, да и для нас, руководителей, тоже праздник. Наконец-то дом готов, и мы можем помочь заводчанам, нуждающимся в улучшении жилищных условий. Дом большой, в нем более 700 квартир, так что возможностей для заботы о сотрудниках у нас достаточно, и сегодня только первый этап. Через несколько минут вы получите ключи от желанного и долгожданного жилья. Надеюсь, вы будете счастливы в этом доме.

По словам заместителя генерального директора – директора по управлению персоналом Татьяны Ефремовой, завершая год таким важным событием, ТООЗ подводит итоги своим социальным проектам в 2018 году:

– Мы только начинаем программу выделения служебного жилья. В ближайшей перспективе обрадуем еще многих заводчан. Теперь жилищно-бытовая комиссия станет работать ежемесячно, так что соседей у вас будет прибавляться. К лету во дворе появятся деревья, газоны, детские площадки. Станем облагораживать наш с вами дом, который изначально строился для работников. Квартиры теплые, район удобный. Будем решать вопрос о доставке сотрудников служебными автобусами. А пока знакомьтесь, соседи. Здесь собрались люди разных поколений: и наше будущее – молодежь, и люди с семьями. Желаю, чтобы этот дом стал крепостью и опорой для вас.



Под бурные аплодисменты Вячеслав Суслов и Сергей Анташев перерезали символическую красную ленточку. Все новоселы получили не только ключи от квартир, но крепкие рукопожатия и поздравления.

Вручив последний комплект ключей, генеральный директор с улыбкой обратился к заводчанам:

– Многие из вас сейчас подходили и говорили: «А мы не верили». Теперь поверили?! Мечты сбываются, ребята!

В ответном слове руководителем ТООЗа благодарил счастливого обладателя нового жилья Андрей Зинченко. А заодно пригласил в гости, и те с большим удовольствием приняли приглашение. Вячеслав Суслов и Сергей Анташев, осматривая квартиру, отметили, какая она теплая и просторная, а чистовая отделка позволяет заехать и жить хоть сейчас.

В этот день 55 заводчан вместе со своими семьями еще долго хлопотали в новом просторном жилье, и многие из них признавались, что хотят наступающий Новый год встретить в новой квартире.



Дорогие тольяттинцы! В 2018 году мы благоустроили десятки дворов, открыли детские и спортивные площадки, отремонтировали магистральные и внутриквартальные дороги, создали новые общественные пространства и объекты. В 2019 году нас ждут важные и нужные проекты, и пусть он принесет в каждый дом достаток и благополучие, тепло и уют!

Сергей Анташев, глава городского округа Тольятти



Безопасные каникулы

В новогодние каникулы Тольяттиазот работал в штатном режиме. С 1 по 8 января завод выпустил 63425 тонн аммиака и 20102 тонны карбамида.

По информации производственно-диспетчерской службы, благодаря слаженной работе всех специалистов обстановка на ТОАЗе стабильна. Во время январских праздников ситуацию на заводе контролировали руководители всех цехов и подразделений: на каждый день был назначен ответственный дежурный. Ремонтный персонал, а также оперативно-выездные бригады в дни новогодних каникул несли круглосуточное дежурство и работали в состоянии повышенной готовности. Такой режим обеспечил надежную и качественную работу. По состоянию на 14 января на Тольяттиазоте работают пять агрегатов по производству аммиака – №№ 1, 2, 5, 6, 7, один агрегат карбамида и две нитки КФК.

Елена Загртинова



Готовь агрегат зимой

В самые холодные дни года на агрегате №5 готовятся к летнему режиму работы.

Две бригады из цеха №100 заменили две секции на аппаратах воздушного охлаждения. Перемещать габаритное оборудование (вес каждой секции – семь тонн) ремонтникам помогал автокран «Либхерр». Кроме того, работники цеха №87 провели ревизию запорно-регулирующей арматуры на трубопроводах системы увлажнения АВО, а специалисты из цеха №27 заменили шкивы на электродвигателях вентиляторов, воздушных межступенчатых холодильников синтеза газа. Как отмечает начальник цеха №05А Андрей Гордеев, все это поможет стабилизировать работу агрегата летом.

Елена Загртинова

Передать опыт и знания

Квалификация, опыт и многогранность деловых практик отличают состоявшегося наставника. Навыкам сопровождения молодых коллег обучали 37 работников Тольяттиазота.

В декабре 2018 года занятия провели преподаватели из компании ООО «Бизнес-развитие». На курсах обучались представители цехов №№ 01А, 05А, 07А, 12, 15, 18, 21, 22, 24, 26, 27, 32, 40, 63 и 100. Стаж работы каждого из них превышает пять лет – это условие программы «Эффективный наставник». – Основная цель обучения – развитие навыков эффективного наставничества и методов сопровождения сотрудников на рабочем месте, – отметила старший мастер производственного обучения Татьяна Сидорова. – Мы постарались охватить на данном этапе как можно больше цехов. Еще две группы тоазовцев пройдут обучение по программе «Эффективный наставник» в первом полугодии 2019-го.

Елена Загртинова



Новый год в «Тюльпане»

Последняя неделя декабря – время утренников. Редакция газеты «Волжский химик» побывала на новогоднем празднике одной из младших групп ясли-сада «Тюльпан» – в гостях у трёх- и четырёхлеток.

Новый год – это время, когда рядом – счастливые дети и взрослые. Все малыши из группы «Гвоздички» пришли на ёлку наряженными: девочки в роли снежинок, мальчики – в образах сказочных волчков, зайцев и медвежат. Ребята танцевали с весёлым снеговиком, играли с Дедом Морозом и Снегурочкой и рассказывали стихи, а у родителей не сходили с лиц улыбки.

В ведомственном детском саду Тольяттиазота, недавно отметившем четверть века, десять групп. Для каждой из них по давней традиции сотрудники «Тюльпана» устраивают неповторимые праздники. В канун 2019 года на утренниках побывали 180 воспитанников – детей заводчан.

Анна Землянова

Рождество с «Надеждой»

Рождественский заезд в санатории «Надежда» прошёл успешно. В праздничные дни здравница компании «Тольяттиазот» приняла 240 человек, что почти в два раза больше, чем за аналогичный период прошлого года.

– Мы сейчас обрабатываем анкеты с отзывами посетителей. Около 40% гостей были в «Надежде» впервые. Приятно, что им у нас понравилось – они отмечают: готовы приехать ещё! – рассказывает главный врач санатория Александр Пополитов.

В Рождественский заезд в здравнице было много детей, поэтому обновили программу досуга. Ежедневно работала детская комната, в которой с ребятами занимался воспитатель. Также для юных посетителей санатория провели большое количество спортивных состязаний и игр. Всех маленьких гостей принимала у себя педиатр Марьяна Назарова.

Анна Землянова



корпоратив



На дорогах Тольятти ликвидируют отдельные полосы для общественного транспорта. Такое решение приняла администрация городского округа. Выделенные полосы исчезнут на улицах Свердлова, Юбилейной, Борковской, на проспектах Степана Разина и Московском.

Автобус без полос

Волжский ХИМИК

18 января 2019 года | 1 (1823)

ОФИЦИАЛЬНО

2018 год на ТОАЗе: первые оценки

Производство и продажи, уровень безопасности и большая геополитика – на результаты крупной компании влияют многочисленные и разнообразные факторы. О том, каким был 2018 год для бизнес-процессов на Тольяттиазоте, говорили в конце декабря на Дне информирования.

В фокусе – охрана труда и промбезопасность

Открывал День информирования производственный блок в лице заместителя генерального директора – директора по операционной деятельности Виктора Казачкова. Итоги года он начал с доклада о состоянии охраны труда на предприятии.

– В 2018 году на Тольяттиазоте зарегистрированы пять несчастных случаев. Четыре из них – легкой степени тяжести (причиной стала личная неосторожность сотрудника) и один тяжелый, который закончился смертельным исходом. Этот случай произошел с механиком цеха №26 на агрегате аммиака №3 15 октября. Комиссия, созданная приказом Ростехнадзора, продолжает расследование. По его результатам материалы будут переданы в прокуратуру, а дальше в следственный комитет для определения степени виновности всех причастных к этому случаю. Разумеется, это не могло не повлиять на интегральный показатель результативности в области охраны труда – международный показатель частоты травматизма LTIFR. В прошлом году он у нас был равен нулю, в 2018-м году составляет 0,48. Мы отличились в крайне негативную сторону, – отметил Виктор Александрович.

Как отметил Виктор Казачков, пострадавший допустил целый ряд нарушений. Предварительные выводы, которые сделала комиссия, таковы: механик цеха №26 являлся лицом, ответственным за безопасное проведение газоопасных работ на агрегате №3 в реакторе синтеза. Он спустился в аппарат, где находится азот, без применения средств индивидуальной защиты и результатов анализа воздушной среды, что является грубейшим нарушением промышленной безопасности и охраны труда.

– В связи с этим на Тольяттиазоте вводится дополнительная программа предупреждения несчастных случаев. Это внеочередное обучение охране труда и промышленной безопасности (по работам повышенной опасности), а затем – аттестация руководителей и специалистов технологических и ремонтных цехов. Внеочередное обучение пройдут производственный персонал, рабочие, занимающиеся подготовкой технологического оборудования к ремонту и работами на опасных производственных объектах Тольяттиазота. Кроме того, в цехах пройдут вне-



ДОСТИЖЕНИЕ

13 миллионов к Рождеству

Седьмого января агрегат №6 по производству аммиака выпустил 13-миллионную тонну продукции, вновь став «первопроходцем» производственной площадки. До сих пор ни одному агрегату не удавалось достичь таких результатов.

Как нам сообщили в производственно-диспетчерской службе завода, заветную отметку в 13 миллионов тонн шестой агрегат прошел в ночь на седьмое января. Честь преодоления юбилейного рубежа выпала смене «Б» под руководством ветерана цеха №06А Григория Малышева. Стоит отметить, что многие работники этой смены трудятся на производстве с начала эксплуатации цеха. В их числе – оператор отделения риформинга Наиль Габдуллин и оператор отделения компрессии Александр Кадочников.

Кстати, в 2018 году цех №06А произвел максимальный объем аммиака в своей истории – свыше 578 тысяч тонн. 31 января агрегат отметит свое 36-летие.

плановые проверки организационно-распорядительных документов на работы повышенной опасности, чтобы оценить их соответствие нормативно-правовым актам по промышленной безопасности. В том числе, федеральным нормам и правилам в области промышленной безопасности «Правила безопасного ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ», – перечислил первый заместитель генерального директора.

И подчеркнул: все обстоятельства случившегося должны быть тщательно проанализированы. Нужно еще раз напомнить всему персоналу без исключения, в том числе и инженерам и рабочим, о тех опасностях, которые могут возникнуть при производстве любых видов работ.

Затем Виктор Казачков оценил производственные итоги года:

– В 2018 году Тольяттиазот произвел 2 754 891 тонну аммиака, что меньше бюджетного плана, принятого в декабре 2017 года.

На следующем слайде Виктор Казачков подробно объяснил, какие факторы повлияли на объемы производства. Разгрузки в январе, феврале, марте и апреле были связаны с погодными условиями, срывами графиков прохода судов и санкциями со стороны Украины. Еще одно причиной стал технический инцидент на агрегате аммиака №4 16 октября.

– При производстве пусковых работ во время розжига печи риформинга там произошел хлопок. Частично разрушен корпус печи,

– рассказал он. – Восстановление объекта по предварительным оценкам займет около года. Этот инцидент расследует комиссия, созданная приказом Ростехнадзора. По итогам работы будут определены виновные и назначено наказание.

Остальные агрегаты в 2018 году работали стабильно. Однако случай на агрегате аммиака №4 показал, что любые действия персонала, связанные с технологией и ремонтом, могут привести к таким последствиям. «Надо еще раз всем переоценить степень подготовки персонала и его ответственность за любые действия. У нас нет неважных работ. Любая является опасной», – подытожил Виктор Александрович.

По производству карбамида за 2018 год плана также не удалось достичь. Фактически завод произвел более 665 тысяч тонн этого продукта. Основная причина – увеличение срока ремонта агрегата №2 в связи с большим и комплексным объемом работ.

Виктор Казачков подробнее остановился на ремонтной программе ТОАЗа:

– В 2018 году на агрегате №2 мы заменили реактор, пришедший в технически непригодное состояние. Почти четыре месяца продолжался ремонт. Сегодня реактор работает успешно. На агрегате №1 отремонтировали один из проблемных узлов установки – паровой котел позиции 21-В-1. Мы заменили трубный пучок и

расширили возможности системы управления, установив современную АСУ ТП. Кроме того, выполнено техническое перевооружение АСУ ТП агрегата №2. На сегодняшний день он работает устойчиво и стабильно.

Бюджетный план на 2019 год по аммиаку и карбамиду очень напряженный – более 3 млн тонн и 800 тыс соответственно. С учетом, что агрегат аммиака №4 весь 2019 год будут ремонтировать, в работе останется шесть агрегатов. В связи с этим Виктор Казачков призвал коллег максимально усилить подготовку и ответственность персонала, чтобы производство работало стабильно и ремонты завершались вовремя.

О ремонтах и не только

На 60% сократилось в 2018 годом количество внеплановых остановок агрегатов, причиной которых стал выход оборудования из строя, в сравнении с 2017-м. О качестве ремонтов на ТОАЗе и итогах работы службы рассказал директор по ремонтам Павел Макрушин.

Капитальные ремонты прошли в этом году практически на всей производственной площадке Тольяттиазота. Исключением стали агрегаты аммиака №№5 и 6, отработавшие 2018 год без остановок. «На агрегатах по производству

аммиака №1 и №2 выполнили все запланированные мероприятия в установленные сроки. Основной площадкой остаётся агрегат №3, где на всех узлах подходят к концу ремонтные работы, – рассказал Макрушин. – Процесс оперативно корректировали. По различным причинам сроки окончания сдвинулись, но в целом весь объем запланированных работ завершили. Подрядной организации «Дженерал Электрик» осталось провести пуско-наладку систем. Товарный аммиак, по предварительным оценкам, агрегат №3 должен выдать в первой половине февраля».

60 дней продолжался ремонт на агрегате аммиака №7: заменили теплообменники и змеевик парогазовой смеси, отремонтировали внутреннюю поверхность абсорбера позиции 301.

На производстве карбамида агрегат №1 получил обновленный паровой котел 21-В-1, агрегат №2 – новый реактор и автоматизированную систему управления.

Павел Анатольевич подробно остановился на работе каждой из своих служб. Служба по монтажу, ремонту и сервисному обслуживанию оборудования курировала ремонт котла на первом агрегате карбамида, где заменили 100 процентов пароводяных труб. Котел уже вышел на проектные параметры работы. Состоялась также модернизация турбин К-601, К-602 и К-901 в отделении компрессии агрегата аммиака №3.

– Одним из значимых событий в службе по обеспечению энергоресурсами и сервису стала замена трех трансформаторов ТРДЦН-80 МВА на главных понизительных подстанциях ТОАЗа, – отметил Макрушин. – На подстанциях агрегатов аммиака и карбамида заменили высоковольтные выключатели распределительных устройств 6 кВ на 60 вакуумных.

Внедрением новых технологий займется служба по метрологическому обеспечению производства и КИПиА.

Одной из главных задач стала реализация проекта САУИР – замена системы автоматического управления и регулирования скорости вращения турбин компрессоров насосов и дымососов на агрегате аммиака №3.

– Это передовая система управления, которая обеспечивает наглядность представления данных оператору, устойчивость процессов регулирования и безопасную эксплуатацию оборудования. Система позволяет дистанционно поддерживать необходимые технологические параметры в заданном режиме. В ведении службы также техническое перевооружение АСУ ТП на агрегате №2 карбамида и на паровом котле.

В 2018 году ремонтный блок компании реорганизовали. Основной целью стало разграничение ответственности между сотрудниками, отвечающими за производство, и теми, в чьи обязанности входит техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования. Находится в стадии завершения проект автоматической



системы планирования технического обслуживания и ремонтов (ТОиР). Ожидаемая дата внедрения системы – первое полугодие 2019-го.

– Кроме того, разработали и утвердили регламент по закупке инструмента, на три года утвердили программу замены запорно-регулирующей арматуры. Разрабатываем методику создания аварийно-технического запаса, – добавил директор по ремонтам. – Количество внеплановых остановок агрегатов, причиной которых стали поломки оборудования, в 2018 году сократили по сравнению с прошлым годом на 60%. Нам удастся качественнее проводить ремонтные работы.

Павел Макрушин предложил улучшить график планирования ремонтов. По его мнению, необходимо повышать квалификацию ремонтного персонала и соблюдать план ремонтов:

– В производстве аммиака с марта по май планируем остановить на ремонт агрегат №6, с мая по июль – агрегат №5. В сентябре на 45 дней должен остановиться агрегат №2. На производстве карбамида оба агрегата будут остановлены по очереди с июля по ноябрь. Кроме того, небольшие ремонты проведем на третьей и четвертой нитках КФК.

«Сюрприз» от Турции

О рыночных ценах на продукты Тольяттиазота и объёмах продаж на Дне информирования рассказал заместитель генерального директора по коммерческим вопросам Владислав Пустынников:

Аммиак

– Плановый прогноз коммерческого блока относительно цен на аммиак в 2018 году соответствовал реальным рыночным ценам в первом квартале. В мае цена на аммиак достигла своего минимума в связи с вводом новых мощностей в Индонезии, США, Египте, возобновления работы заводов в Тринидад и Тобаго и Алжире.

Начиная с третьего квартала 2018 года рынок благоволил Тольяттиазоту – цены пошли вверх, превысив наш предварительный прогноз. Они достигли пикового значения в октябре-ноябре, после чего спрос стал ослабевать.

Для построения прогноза цен на аммиак в 2019 году мы используем международные справочники. Но, естественно, очень сложно

прогнозировать со 100-процентной точностью, так как на цены влияет множество факторов, начиная от состояния производителей и потребителей и заканчивая ценами на нефть.

Если цены на аммиак в 2018 году порадовали, то объёмы продаж стали ложкой дегтя. Ни в одном из кварталов не удалось выполнить плановые объёмы продаж продукции. Провальным получился первый квартал, когда недопродали 17 % от плана. Причинами послужили задержка судов из-за неблагоприятных погодных условий в марокканском порту Jorf Lasfar, а также задержка украинской стороной оформления сертификата экологического контроля товара.

Во втором квартале 2018 года нас подвела погода – суда задержались из-за неблагоприятных погодных условий в турецких проливах Босфор и Дарданеллы. Как следствие – объём продаж ниже плановых на 12%.

В третьем квартале причиной недовыполнения плана продаж на 2% стал ремонт аммиакопровода.

Главный «сюрприз» случился в четвертом квартале, из-за которого объём продаж снизился на 16%. Турция ввела новые правила прохода турецких проливов Босфор и Дарданеллы, через которые и доставляют аммиак покупателям наши шесть танкеров. Теперь газозовы длиной более 150 метров (под эти рамки попадают все тоазовские суда) должны проходить турецкие проливы только в светлое время суток и только в сопровождении буксиров.

В совокупности с неблагоприятными погодными условиями с октября 2018 года время прохождения турецких проливов увеличилось на две-три недели для каждого танкера в обе стороны.

Сейчас ТОАЗ добивается от турецких властей разрешения проходить проливы в тёмное время суток. Направлены обращения в министерство транспорта и палату судоходства Турции, а также в генконсульство РФ в Турции. Если ситуация не выправится, ТОАЗ планирует с февраля 2019 года арендовать дополнительный танкер, чтобы выполнять обязательства перед покупателями по срокам поставки.

В результате в общем объёме в 2018 году ТОАЗ продал аммиака меньше, чем планировал.

Карбамид

– Положительный ценовой тренд в 2018 году отмечен и на

рынке карбамида: рыночная цена оказалась чуть выше запланированной бюджетной. Тольяттиазот не входит в список самых крупных производителей карбамида в мире, но всегда может реализовать свой объём продукции. Наш ограничитель – это производство, произошедшие в январе, августе, сентябре, октябре, ноябре, стали основным фактором того, что в 2018 году не выполнили плановый объём продаж и смогли реализовать только 665 тысяч тонн карбамида.

В 2019 году не ожидаем серьёзных отличий в цене на карбамид в сравнении с 2018-м.

По аммиаку прогнозируется минимальный рост продаж – на 4 %. В первую очередь учитывали проблемы с турецкими проливами и выходом из строя на весь 2019 год четвертого агрегата аммиака. Эти факторы не позволяют нам рассчитывать на более позитивный рост продаж.

В то же время карбамида в 2019 году планируем продать на 20% больше, чем в 2018-м. Увеличение объёмов возможно за счёт стабильной работы обоих агрегатов карбамида в первом полугодии 2019 года.

2019 год будет напряжённым

С финансовыми результатами компании по итогам года на Дне информирования познакомил заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам Николай Неплюев.

Сравнивая основные финансовые показатели компании ПАО ТОАЗ в 2018 году с прогнозными данными, заложенными в бюджет компании, Николай Неплюев отметил:

– Анализ финансовых результатов компании проводится в нескольких направлениях: во-первых, сопоставляется прогноз исполнения бюджета 2018 года (речь идёт о фактических показателях за десять месяцев и прогнозных – за ноябрь-декабрь 2018 года) с фактическими показателями 2017 года. Затем рассматривается прогноз исполнения бюджета 2018 года относительно бюджета на 2018-й, утверждённого в декабре 2017 года. В-третьих, сопоставляется прогноз на 2018 год и бюджет, принятый на 2019-

й, отвечая на вопросы: какие цели мы ставим перед собой и как они будут отличаться от того, что компания достигла в 2018 году?

Директор по экономике и финансам ещё раз заострил внимание на том, что план производства по аммиаку в 2018 году не выполнен на 12% и на 8% не выполнен план по реализации аммиака в натуральном выражении.

При этом бюджет по вырубке перевыполнен на 4%. Причинами превышения бюджета послужили внешние факторы, в первую очередь, тенденция на мировых рынках к росту цен на основные продукты ПАО «ТОАЗ». С одной стороны, результатом изменения конъюнктуры рынка за счёт роста цен стало увеличение выручки на 13%. С другой, снижение объёмов реализации аммиака и карбамида на экспорт привело к сокращению выручки на 9%. Таким образом, превышение бюджета по вырубке составило 4% (13-9%).

Ещё одной темой выступления директора по экономике и финансам стал анализ фактически понесённых расходов ТОАЗа в 2018 году. В частности, наблюдается перерасход относительно бюджета 2018 года по следующим статьям: превышение бюджета на 6% по затратам на природный газ и на 3% – на электроэнергию, за счёт дополнительного расхода газа и электроэнергии во время внеплановых разгрузок агрегатов с января по апрель 2018 года; превышение бюджета на 3% по затратам на электроэнергию за счёт расхода из-за внеплановых остановок агрегатов обусловили увеличение фактической нормы расхода электроэнергии. За счёт увеличения нормы расхода выросло потребление электроэнергии на 3% относительно бюджетного уровня.

– Самое низкое освоение по итогам года наблюдается по бюджету ремонтов, – отметил Николай Неплюев. – Поэтому в 2019 году акцент сделаем на ремонтной программе компании, чтобы исключить возможные сдвиги или переносы запланированных работ. Всё, что запланировано, все проекты, под которые мы организуем источники финансирования, должны быть реализованы в плановые сроки, чтобы не наносить стратегический ущерб основным производственным фондам.

Говоря об итогах бюджетной компании, директор по экономике и финансам рассказал, что бюджет ПАО «ТОАЗ» на 2019 год принят советом директоров в пессимистичном сценарии:

– По сути, мы имеем краткосрочный план, который нужно реализовать. Реалии таковы, что и пессимистичный сценарий является достаточно напряжённым для компании. Выполнение бюджета с точки зрения баланса доходов и расходов – крайне важный момент. Устранение последствий инцидента на агрегате аммиака №4 будет компенсировано за счёт полученной в 2018 году прибыли. Кроме того, завод будет работать без резервного агрегата аммиака. Поэтому в случае внеплановых остановок агрегатов, аварий, технических инцидентов или проблем со сбытом компании будет крайне сложно достигать поставленных целей. Всё это может привести к существенным убыткам.

Ключевыми рисками неисполнения бюджета 2019 года Николай Неплюев назвал увеличение простаивающих судов при прохождении проливов Босфор и Дарданеллы,

снижение уровня перекачки по аммиакопроводу на территории Украины и нестабильную политическую обстановку в странах контрагентов-потребителей. Как отдельную угрозу директор по экономике и финансам выделил аварии на производстве, откатывающиеся компанию в инвестиционном развитии на несколько лет назад.

Тему продолжил генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Вячеслав Суслев:

– Невыполнение бюджета ремонтов не значит, что компания показала экономию затрат. Ничего подобного. Бюджетная кампания в целом и бюджет ремонтов в частности основаны на том, что деньги планируют и выделяют на конкретные цели: модернизацию, ремонт, развитие подразделений. За счёт этого мы достигаем более высоких показателей, заложенных в бюджет доходов. Если мы не исполнили бюджет ремонтов, значит, не сделали того, что запланировали: не подготовили оборудование к тому, чтобы получить от него большую отдачу.

Уверенность в целях

Тольяттиазот внедряет систему управления рисками. Её на Дне информирования анонсировал заместитель генерального директора – директор по корпоративному управлению и контролю Дмитрий Межедов.

С большим количеством рисков сталкивается, выполняя свою работу, каждый сотрудник. 2018 год показал, насколько серьёзно сказывается неопределённость на достижении целей компании. Чтобы максимально снизить влияние рисков, Тольяттиазот запускает систему комплексного управления ими на всех уровнях предприятия

– Компания определила двадцать два ключевых стратегических риска, каждый из которых проанализировали вместе с руководителями функциональных направлений. Основная цель – перейти от интуитивного и фрагментарного управления рисками «на местах» к единому комплексному подходу, который поддерживают все уровни иерархии компании, – рассказал Дмитрий Межедов.

Подробнее о системе управления рисками на Тольяттиазоте «Волжский химик» расскажет в одном из ближайших номеров.

Профсоюз вырос

В профсоюзе состоят 93% работников компании. О росте членства в профсоюзе, исполнении коллективного договора и трудовых правах работников на Дне информирования доложила председатель профкома Ольга Севостьянова.

Одной из основных задач профсоюзного комитета является подготовка, заключение и контроль исполнения коллективного договора. Новый колдоговор Тольяттиазота в 2018 году признали лучшим в Самарской области. Диплом за первое место и благодарственное письмо за активную социальную направленность Ольга Борисовна вручила гендиректору Вячеславу Суслеву.

(Окончание на с.6)





По данным министерства экономического развития и инвестиций Самарской области, в 2018 году объем инвестиций в основной капитал достиг 260 млрд рублей, что на 1,5% выше показателя 2017-го. В регионе реализовали 15 крупных инвестиционных проектов на общую сумму 13,5 млрд рублей и создали 2 тыс новых рабочих мест – 117% к уровню 2017 года.

ОФИЦИАЛЬНО

2018 год на ТООЗе: первые оценки

(Окончание. Начало на с. 4-5)

Также важнейшей задачей профсоюза является контроль требований охраны труда, правил и норм техники безопасности, промышленной санитарии. На ТООЗе действуют 45 общественных уполномоченных по охране труда. За 11 месяцев 2018 года они выявили 920 замечаний и нарушений. Наши уполномоченные неоднократно получили дипломы за победы и призовые места в конкурсах на звание лучшего уполномоченного Самарской области.

Не менее важной стороной профсоюзной работы является защита трудовых прав, которой занимается комиссия по трудовым спорам. В 2018 году она рассмотрела 15 заявлений. Количество решений в пользу заявителей достигло 77%. Ольга Севостьянова поблагодарила представителей комиссии от администрации, которые всегда объективны и принимают решение согласно регламентам и трудовому кодексу.

Профсоюз в 2018 году организовал участие в 12 обучающих семинарах и тренингах. Новые знания получили 68 тоазовцев.

Культурно-массовые и спортивные события – весомая часть деятельности «первички». С 2016 года профсоюз совместно с администрацией занимается организацией туристических поездок выходного дня. Этот вид корпоративного отдыха очень востребован. Химики посещают как туристические места Самарской области, так и соседние регионы. Всего в 2018 году организовали 18 таких поездок, их участниками стали 610 человек.

Насыщенной получилась спортивная жизнь: участниками 13 мероприятий стали 364 заводчанина. Севостьянова напомнила о самых интересных, значимых и массовых событиях. Большую популярность в Тольятти набрал открытый турнир по шахматам. Хорошо организовать соревнования помогает поддержка депутатов: Евгения Серпера от Госдумы, Ольги Севостьяновой от областной думы и Сергея Туманова – от тольяттинской городской. За высокий статус турнир даже включили в программу спартакиады химиков Самарской области. Кстати, в 2018 году впервые за долгие годы тоазовцы одержали общекомандную победу в этой спартакиаде.

Впервые в истории компании сформировали и выставили женскую сборную по волейболу. Дебют, состоявшийся на спартакиаде трудовых коллективов Тольятти, сразу принес бронзовые награды.

Профком традиционно организовал корпоративную сдачу норм ГТО для тоазовцев. Кстати, Тольяттиазот – единственное предприятие в городе, которое практикует такой спортивный праздник для сотрудников.

Большим событием для всей компании стала победа сборной Тольяттиазота на спартакиаде всероссийского масштаба к 100-летию Росхимпрофсоюза. В ней приняли участие команды из пяти регионов

России: Самарской, Оренбургской, Омской и Мурманской областей и Республики Башкортостан.

Четвертый год подряд ТООЗ активно участвует в движении добровольных народных дружин. Профком ТООЗа организовал за год более 500 выходов сотрудников на дежурство.

Важной стороной работы профкома является забота о ветеранах ТООЗа. В 2018 году на учет в совет ветеранов встали 67 человек. Всего его членами являются 1380 человек. Для них организовали три праздника, приглашение на которые получили 187 бывших тоазовцев. Без участия ветеранов не обошлось практически ни одно профсоюзное событие на ТООЗе.

Собственная библиотека – гордость профкома. По оснащению книгами она считается одной из лучших в Тольятти. В 2018 году ее посетителями стали 5389 человек, выдано 11298 книг. Для библиотеки приобрели 167 новых изданий, на подписку на журналы и газеты выделили 213 тыс рублей.

Любим заводчанами-родителями традиционный праздник от профсоюза – День первокурсника. В 2018 году поздравили 204 ребенка работников компании.

За отчетный год 2156 заводчан получили материальную помощь на общую сумму 5 млн 600 тыс рублей. Также профком выделил нуждающимся 19 беспроцентных займов на общую сумму 950 тыс рублей.

Человеческий капитал и развитие компании

В 2019 году Тольяттиазот продолжит вкладывать в развитие сотрудников и индексирует зарплату на 3%.

Заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова подвела итоги работы блока за 2018 год. Она приводила данные, сравнивая их с 2017 годом. Что касается средней заработной платы, то по сравнению с аналогичным периодом прошлого года она выросла на 4,9% – с 41485 до 49425 рублей. Здесь же Татьяна Викторовна сообщила важную информацию:

– Бюджет компании на 2019 год, утвержденный советом директоров, безусловно, включает фонд оплаты труда. В бюджете заложена индексация, которая составит 3%, в прошлом году, напомню, мы индексировали зарплату на 5%. Видим, что находимся в тренде всех предприятий химической отрасли в стране. У нас хорошая тенденция – рост зарплат. С учетом сложившихся обстоятельств конец года получился неоптимистичным по плану производства и продаж, значение корпоративного показателя за ноябрь выполнено только на 71%. Поэтому вынуждена констатировать, что с учетом всех факторов премии за ноябрь не будет.

Количество сверхурочных часов увеличилось до 130 533, в 2017 году – 84 032. Столь значительный скачок, пояснила Татьяна

Викторовна, связан, в том числе, с ремонтом седьмого агрегата силами специалистов различных подразделений. Руководитель по персоналу также акцентировала внимание на том, что в 2018 году было выявлено много замечаний в цехах по производительности труда, и призвала решать проблему.

В 2018 году снизился уровень абсентеизма (основной объем неявок составили отпуска без сохранения заработной платы и больничные): в 2017 году показатель составлял 9,3, в 2018-м – 7,7. Тренд позитивный, но до плана не дотянули – 1,7.

Далее Татьяна Ефремова рассказала о новых кадровых назначениях, которые произошли за год – 93 ротации прошли внутри компании. Из них один сотрудник назначен заместителем главного специалиста, пятеро – начальниками цехов и отделов, 46 – мастерами, специалистами, 41 рабочий повысил свой разряд.

О назначениях руководителей «ВХ» регулярно информирует и в 2019 году продолжит рассказывать о назначениях, опыте и идеях сотрудников на новых должностях.

В минувшем году на Тольяттиазоте состоялись четыре конкурса профессионального мастерства, в которых приняли участие 164 сотрудника. Впервые прошел конкурс среди лаборантов химического анализа, а его победитель – сотрудница цеха №32 Мария Семенова в ноябре представляла компанию на национальном чемпионате рабочих профессий World Skills, где заняла 11 место из 36 участников.

В 2018 году на Тольяттиазоте утверждено положение об адаптации специалистов. Оно помогает новым сотрудникам компании быстро войти в курс задач, познакомиться с рабочим процессом предприятия, руководителями и коллегами. Татьяна Ефремова рассказала о первых итогах работы положения: успешно прошли адаптацию 25 специалистов, шесть сотрудников адаптировались неудовлетворительно, с ними компания была вынуждена расстаться.

Отдельно Татьяна Викторовна остановилась на аттестации персонала, которую в 2018 году прошли 305 сотрудников. По итогам один сотрудник не прошел аттестацию и был уволен, для 151 специалиста составлен индивидуальный план развития, еще 15 рекомендованы в кадровый резерв предприятия.

– На предприятии продолжается активная работа с кадровым резервом. 176 человек в минувшем году стали кандидатами в кадровый резерв, 42 из них прошли оценку, семеро зачислены в резерв. Не стоит на месте и развитие кандидатов в кадровый резерв: 12 человек прошли обучение программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ, 30 специалистов обучились по программе «Мастерская эффективного управления РАНХиГС», еще для 30 кандидатов в кадровый резерв и кадровых резервистов составлены индивидуальные планы развития, – сообщила Татьяна Ефремова.

Работу продолжают и кадровые комитеты, оценивая эффективность деятельности подразделений, выявляя кадровые риски и разрабатывая варианты их снижения или исключения. В 2018 году состоялось 26 кадровых комитетов, по их итогам разработали 80 предложений, которые помогут сделать работу подразделений еще эффективнее. Кадровые комитеты продолжают реализацию принятых решений и займутся разработкой и воплощением идей в области трудовой и технологической дисциплины.

Татьяна Викторовна остановилась на показателях затрат по социальным направлениям. Стоимость социального пакета на одного сотрудника в прошлом году составила 4695 рублей – на 30% меньше, чем в 2017 году. В основном это связано с сокращениями выплат в негосударственный пенсионный фонд «Титан» – в 2018 году ее получили 64 человека на общую сумму более 13,3 млн рублей (в 2017-м 145 пенсионерам компания выплатила 19,7 млн рублей). Единоразовную премию на сумму более 6 млн рублей при увольнении получили 55 сотрудников предприятия сохранены в полном объеме, имеют тренд к поддержанию и росту.

Общие затраты превысили в 2018 году 2,3 млн рублей, материальную помощь получили 182 сотрудника на общую сумму более 4 млн рублей. Более чем на 50% выросла премия к юбилейным датам – ее получили 130 человек (в 2017-м их было 105) на общую сумму более 3,4 млн рублей. Большим спросом среди сотрудников предприятия пользуется услуга ДМС – ее востребованность в 2018 году выросла почти на 66% по сравнению с 2017-м. 3857 человек воспользовались полисом, чтобы укрепить здоровье. Немного сократилось количество тех, кто отдохнул в санатории «Надежда» – в прошлом году их было 533 человека, в 2017-м – 543. Недостаточно активно реализуется программа «Оздоровление начальников цехов», и руководитель блока по управлению персоналом настоятельно рекомендовала начальникам подразделений не игнорировать поддержку и профилактику своего здоровья.

Среди значимых итогов года Татьяна Ефремова назвала также внедрение системы «ТИР. Твоя идея работает» – восемь идей рекомендованы к реализации:

– Движение ТИР активное – поданы более 170 идей по улучшению работы, несколько десятков приняты в работу. Благодаря программе повышается вовлеченность сотрудников в улучшение качества работы, производительности труда, так что, уважаемые руководители, настоятельно прошу участвовать самим и привлекать сотрудников.

В минувшем году началась автоматизация процесса постановки и оценки выполнения целей по КПЭ – это сделано для того, чтобы предоставить руководителям возможность иметь личный кабинет и понимать, как начисляется премия,

повышать качество расчета показателя. Эта работа продолжится и в 2019 году.

Еще один важный итог социального обеспечения – 55 работникам предприятия выделили служебные квартиры в доме на улице Новопромышленной.

В планах управления по персоналу на 2019 год – оценка профессиональных статусов сотрудников, формирование кадрового резерва и индивидуальных планов развития, развитие системы адаптации персонала, трансформация центра подготовки и повышения квалификации кадров, аутсорсинг системы общественного питания, клининговых услуг. Запланирован также общероссийский круглый стол с представителями крупных компаний по проблемам молодежной политики. Также Татьяна Викторовна напомнила, что следующий год – особенный для Тольяттиазота, в апреле предприятию исполняется 40 лет. Запланировано много интересных событий для сотрудников компании, которые смогут принять в них участие и все вместе отметить значимую дату в истории ТООЗа.

Активная «молодёжка»

Во время Дня информирования Татьяна Ефремова подвела итоги работы совета молодёжи Тольяттиазота в 2018 году. По состоянию на декабрь в объединении состоят 190 тоазовцев. Для справки: в 2017 году совет молодёжи насчитывал менее ста сотрудников компании.

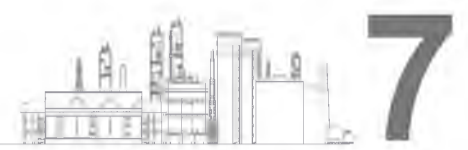
– Молодые специалисты помогают в организации практически всех корпоративных событий. Хочу отметить, что они участвуют не только в увеселительных мероприятиях, но, например, и в благотворительных акциях! Выражаю им огромную благодарность, потому что вижу, как много они трудятся и делают это, в основном, в свои выходные дни.

Татьяна Викторовна попросила начальников цехов не блокировать деятельность членов совета молодёжи:

– Ребята говорят о том, что иногда их не отпускают на какие-либо мероприятия. Считаю это неправильным. Это нарушает культуру компании, мешает единению молодых специалистов для обмена опытом. Конечно, они не должны заниматься только деятельностью совета молодежи, но какое-то время для общественных дел мы можем им предоставлять.

Количество мероприятий «молодёжки» по сравнению с прошлым годом увеличилось в два раза. Охват участников вырос с 1059 человек до 1445. Одна из ключевых побед совета в 2018-м – участие в региональном конкурсе на лучшее молодежное объединение. Молодые тоазовцы заняли первое место в номинации «Научно-техническое творчество».

В 2019 году основной задачей «молодёжки» будет проектная деятельность, направленная на повышение производительности труда.



ТВОЯ ИДЕЯ РАБОТАЕТ

Светлым головам – и каска особенная

Юрий Николаев

Лучших авторов идей мотивационной программы «Твоя идея работает» будет видно издали. Этому поспособствуют призы от компании за успехи технической мысли. Руководство предприятия отметило лучших авторов за октябрь, ноябрь и третий квартал 2018 года.

Собравшихся в конференц-зале заводоуправления тоазовцев приветствовал главный технолог Андрей Кобылин: – Ваши идеи нашли отклик у главных специалистов и руководителей предприятия, значит, принесут положительный эффект. Здесь собрались инициативные и мыслящие люди, которые, уверен, не остановят свою творческую мысль. Желаю вам продолжать в том же направлении. Вы заслужили поощ-

рение и внимание со стороны руководства за проделанную работу, за заботу о нашем производстве. Как без малого не бывает большого, так и не будет должного развития завода без ваших идей.

В октябре лучшими в ТИР стали инженер-наладчик цеха №27 Александр Лисов и электромонтер цеха №10 Анатолий Гордеев. Представитель электроремонтного цеха запатентовал тиристорный стенд для проверки сварочных аппаратов после ремонта. Его коллега из цеха №10 предложил заменить стандартные контакторы на аппараты с электронной платой управления.

Лауреатом ноября стал заместитель главного врача санатория «Надежда» Владимир Макевнин с идеей «Применение азраторов в сантехнических устройствах в целях экономии потребления воды и затрат на водопотребление и водоотведение». В постоянной рубрике, посвященной программе ТИР, газе-

та подробнее познакомит читателя с этими идеями.

Лучших авторов программы «Твоя идея работает» определяют на нескольких этапах: каждый месяц и затем раз в квартал, а по итогам года называют победителей.

В третьем квартале 2018 года комиссия отметила три лучшие идеи. Среди победителей – коллективная работа цеха №27 (её авторы – Евгений Федянов, Александр Лисов, Андрей Ефанов, Алексей Ягушов и Денис Минеев) «Внедрение емкостных локальных модулей компенсации реактивной энергии для асинхронных двигателей с целью экономии электроэнергии». Отличился инженер цеха №25 Евгений Шиндин с идеей о балансировке рабочего колеса вентилятора градирни. Компанию им составили работники цеха №12 Сергей Нестеров и Дмитрий Мишагин, которые предложили смонтировать площадки обслуживания оборудования на эстакаде.



Все авторы-победители квартала получили награды: каски и сумки для противогаза с символикой программы «Твоя идея работает». Светлые головы – пример остальным, а значит, они должны быть заметны

ЛЮДИ ДЕЛА

Точная наука

Елена Загртдинова

«Сколько стажёров я на агрегате выучил – ты за всю жизнь столько арбузов не съела», – полушутливо-полусерьёзно говорит молодёжи оператор ДПУ отделения риформинга Константин Цыбаев. Многих будущих риформистов на агрегате №5 руководство цеха стремится доверить именно ему – талантливому и опытному наставнику. Удивительно, но химия не входила в жизненные планы Константина Васильевича – свою трудовую биографию он собрался связать с военной службой. Преградой к поступлению в военное училище, по его словам, стал... нос. – Он у тебя не такой красивый, как у Марлона Брандо, сказали мне, – интригуя, рассказывает он. А мы смеёмся в ответ и пытаемся разгадать, шутит или всерьёз?

У «ВХ» накопилось уже столько поводов, чтобы написать об этом человеке! Знакомьтесь: оператор ДПУ отделения риформинга Константин Цыбаев. Человек, который своими руками построил рабочее место. Обладатель медали за получение первого аммиака на агрегате №5. Книголюб, спортсмен и просто очень интересная личность. И один из самых лучших наставников молодых риформистов.

Он искренне гордится своей работой и учениками, цитирует Чехова, Лихачёва и Высоцкого. 63-летний Цыбаев легко находит общий язык с молодым поколением. Его воспитанники сегодня трудятся на разных отделениях и в разных сменах. И все при встрече со своим бывшим наставником крепко, с большим уважением, жмут ветерану пятого агрегата руку.

– Вот, кстати, рукопожатие. Это первое испытание для стажёра. Уже по тому, как крепко он жмёт мне руку, я могу с ходу определить, толковый оператор из него получится или нет.

– Как так? – удивляюсь. – И на что оно влияет?

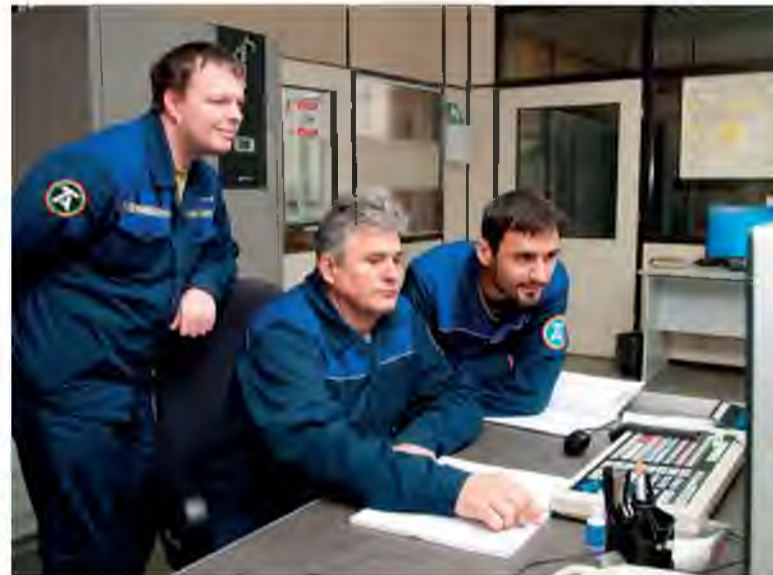
– Это показатель его физической подготовки, в первую очередь, – объясняет Цыбаев. – Вы только представьте: крутить задвижку по сорок минут. На риформинге, к примеру, случись что на паросборнике, надо бежать на отметку высотой в 16-этажное здание. А если встал питательный насос?! Слабый здесь не задержится.

В свой родной цех Константин Васильевич пришел одним из первых. На площадке пятого агрегата постепенно росли производственные корпуса, собирали колонны, монтировали оборудование. Вместе с другими молодыми операторами Цыбаева прикомандировали к оргхимовцам: будущие химики тогда помогли монтажникам из Чехословакии, вели необходимые работы, чтобы быстрее пуститься. В октябре 1981 года на пятом агрегате – первом из семейства АМ-76 – был получен аммиак. Константин Васильевич бережно хранит памятную медаль, выпущенную по случаю пуска и первой тонны. И сейчас не торопится отдавать сувенир в заводской музей – показывает новичкам.

Своих стажеров Цыбаев учит многим правильным вещам. На первых порах во время обходов они должны твёрдо уяснить для себя правило химика: «Любопытство – это порок». «Говорю ему – не заглядывай туда, куда не просят. Видишь, например, что открыт люк. Не тобой открыт, и незачем туда заглядывать. Твоя задача – ничего не трогать, а прийти на ЦПУ и доложить мне или старшему мастеру».

Вопросы от стажеров он приветствует. Но не все.

– По вопросам я определяю глубину знаний. И лучше, когда новичок задает такой вопрос, который ты нигде не найдешь – ни в инструкции, ни в интернете. Я тоже люблю спрашивать: «Ты знаешь, какой продукт мы производим? А формулу аммиака назови? Расшифруй, почему в ней три молеку-



лы водорода и одна – азота?» Иногда приходилось объяснять азы, но в последние годы почти все ребята приходят теоретически подкованными.

Об отделении риформинга, на котором Константин Васильевич проработал свыше 35 лет, он говорит так:

– В гребле есть такое понятие – «загребной». Это спортсмен, сидящий на ближнем к корме номере. Он, словно капитан команды, задает темп, ритм, силу, и сидящие за его спиной должны синхронно выполнять все движения. Если сравнивать агрегат с лодкой, отделение риформинга я бы сравнил с «загребным», все на него равняются. А если нет силы, все остальные участники «гонки» весла сложили.

Лучше всего, по мнению Цыбаева, здесь приживаются сообразительные ребята, обладающие пространственным мышлением: «Бывает, вижу, что не может стажер представить, как эта труба идет, куда потом перетекает, ведь это все надо охватить в уме. Понимаю – не потянет».

На вопрос, что еще нужно риформисту, наставник называет хорошую реакцию и отсутствие паники. А еще он должен уметь ри-

совать. Так технологические схемы лучше отложатся в голове:

– Был у нас стажер. Говорю ему: нарисуй нам обвязку генератора. И знаете, что он сделал? Просто начертил какие-то линии кругами, как клубок ниток. У него даже понятия о черчении не было. Рисование ведь тренирует еще и зрительную память. Допустим, идешь по агрегату, а там туман, хоть глаз выколи. Зрительно нужно предполагать, что где-то здесь есть задвижка, и ее надо подкрутить. Если ты рисовал схему, то знаешь, что через три трубы идет задвижка, полез на корточках, закрыл и устранил пропуск.

Не на последнем месте, по мнению наставника, должно стоять и чувство самосохранения. И не просто страх перед высотой, морозами или вибрацией аппаратов.

– Каждый должен понимать, что технологический объект – это не конструктор, здесь шанса исправить ошибку не будет. Работа оператора опасная. И когда тебе доверяют такую работу, значит, доверяют многие жизни. Ведь как формируется наш опыт? – уточняет он. – Да во многом из ляпов и ошибок, которые совершаем мы или другие.

Любой руководитель гордится, когда в его команде есть опытный производственник с талантом педагога. Эти способности отмечает у Константина Цыбаева начальник цеха №05А Андрей Гордеев:

– Даже незначительные ошибки новичков могут дорого обойтись всему производству. Поэтому обучение стажеров – главная задача таких опытных наставников, как Константин Цыбаев. Он – человек, прошедший с агрегатом путь от самого начала. Когда поколение «пускачей» постепенно уходит на заслуженный отдых, за таких ветеранов мы держимся.

– Он исключительный наставник, – добавляет старший мастер смены «А» Адам Ларионов. – Если надо подготовить риформиста, это к нему. Один стажер у нас по всем сменам прошелся, нигде не прижился. Отдали Цыбаеву, и парень успешно сдал на допуск к работе.

Сами ученики говорят о Константине Цыбаеве как о человеке с твёрдым характером и добрым нравом. Он не любит ссор и конфликтов, исключает общение на повышенных тонах.

– Это необыкновенный авторитет для всех нас. У него особый подход к учебе – стажер должен большей частью работать сам. А в тех местах, где нужно подправлять, он вмешивается, – говорит о своем наставнике оператор Алексей Ожерельев.

Три дня в неделю Константин Цыбаев ходит в зал играть в волейбол с молодыми спортсменами. Плавает и старается вести активный образ жизни: «Хочу дожить до 140 лет. Когда человек ставит перед собой такую цель, он начинает следить за тем, как пройти этот путь. Контролировать питание, меньше нервничать и больше заниматься спортом. И ребятам своим на агрегате я тоже говорю – нужно следить за своим здоровьем. В жизни это главное. И постоянно нужно учиться. Кто думает, что знает всё, чаще других заблуждается».



В декабре в областной столице презентовали книгу «Архитектурный путеводитель по Самаре 1920-1940». Авторы издания – профессора Самарского политеха Виталий Самогоров, Валентин Пастушенко и Анатолий Синельник воссоздали реальность Куйбышева в период конструктивизма.

ТРАДИЦИЯ

С подарками –
к «новогодней» смене

Ольга Петрова

Тольяттизот силён традициями, и одна из них неизменна уже много лет – вечером 31 декабря делегации во главе с представителями руководства отправляются поздравлять тех, кто работает в новогоднюю ночь на производстве. Хороший праздничный задел получился и в этом году.

Первую делегацию возглавили представители администрации – заместители генерального директора Виктор Казачков и Татьяна Ефремова. В компании Деда Мороза и Снегурочки они отправились в основные цеха.

Но первая остановка праздничной делегации – центральный диспетчерский пульт в здании заводоуправления. На часах 20.00, и мы застали пересменку: к работе только что приступила диспетчер Анна Заботина, которой и выпала честь обеспечивать непрерывный ритм Тольяттиазота в ночь на первое января. Приход улыбающихся Виктора Казачкова и Татьяны Ефремовой с большим тортом в руках в компании сказочных персонажей не стал неожиданностью, но от этого был не менее приятным.

– Диспетчерская – сердце предприятия, куда стекается вся информация о работе производства. И от вашей четкой, оперативной, организованной службы многое зависит, поэтому желаем в новом году профессиональных успехов и крепкого здоровья, – отметили Виктор Казачков и Татьяна Ефремова.

Как всегда новогодний рейд по промплощадке начался с визитов на агрегаты. Сначала дружный коллектив делегации побывал на ЦПУ шестого и седьмого агрегатов аммиака.

На седьмом агрегате Виктор Казачков поблагодарил коллектив за хорошую работу, отметив, что в 2018 году цех произвел продукции чуть меньше, чем в прошлом, – это связано с капитальным ремонтом. Выработка агрегата по-прежнему высокая – 1740 тонн в сутки, и есть все основания улучшить показатель.

– На протяжении пяти лет вы демонстрируете лучший результат в работе, который, уверен, будет столь же эффективным и дальше. В Новом году желаю трудовых успехов, крепкого здоровья и благополучия, – сказал Виктор Александрович.

Производственными успехами порадовал в минувшем году и шестой агрегат аммиака – работал стабильно, сохраняя устойчивые передовые позиции. Виктор Казачков тепло поблагодарил агрегатчиков за работу и поддержание трудовой дисциплины, подчеркнув, что главное на производстве – охрана труда и промышленная безопасность.

– Устойчивая работа – залог сплоченного, сформировавшегося коллектива и будущих побед. Желаю столь же эффективных показателей в наступающем году, а также удачи, здоровья и больше поводов для радости, – улыбаясь, сказала Татьяна Ефремова, вручая смене солидных размеров торт.

Праздничному настроению смен немало поспособствовали и Дед Мороз со Снегурочкой, которые принесли с собой не только новогоднюю атмосферу, но и подарки – помимо торта, изготовленного мастерами цеха №66, сменам вручили большой мешок с мандаринами, конфетами, чаем и кофе. Но, как водится, получить его у Деда Мороза можно было не за просто так: сменам предлагали проявить себя творчески – рассказать стихотворение или спеть песню. И здесь наши производственники лишней раз доказали, что их не так-то просто заставить врасплох: новогодние куплеты пели хором, а стихотворения вспоминали по строчке.

На часах – начало десятого, а праздничная делегация уже радуется своим появлению ЦПУ первого и второго агрегатов аммиака. Второй агрегат в минувшем году произвел аммиака больше, чем в 2017-м, хороший потенциал и у первого – оба внесут солидный вклад в достижение общей цели 2019 года – произвести более 3 млн тонн аммиака. А перед старшим поколением стоит важная задача – передать опыт следующему поколению. От того, насколько качественно грамотные производственники передадут молодёжи знания, зависит благополучное будущее и стабильная работа предприятия. В свою очередь, работники смен поздравили руководителей, не забыв «заработать» мешок с подарками песнями и стихами: отличился первый агрегат, представитель которого прочитал стихотворение на немецком языке, немало удивив гостей.

– Замечательно, что традиция поздравлять смены, которые работают в новогоднюю ночь, живет и крепнет: это очень поднимает коллективу настроение не только на

новогоднюю ночь, но и на весь год вперед. Поздравляем коллег с новым годом, желаем крепкого здоровья и чтобы каждый день приносил только радость, счастье и добро, – поделились впечатлениями старший оператор Виктор Корзин и старший мастер смены цеха №01А Вячеслав Первушкин.

Все ближе Новый год, все отчетливее ощущается праздничное настроение, и делегация продолжает свой приятный маршрут. Следующая остановка – производство карбамида, где гостей уже ждали. Здесь Виктор Казачков отметил хорошее выполнение программы технического перевооружения оборудования. В первом агрегате заменили реактор и систему АСУ ТП, на первом успешно отремонтировали паровой котел, заменили трубный пучок и увеличили возможности системы управления, также установив современную АСУ ТП. В минувшем году завод произвел чуть более 660 тысяч тонн карбамида, в 2019-м запланировано существенно увеличить эту цифру – выдать более 815 тысяч тонн продукции.

В 12-м цехе к визиту руководства подготовились основательно. После того, как Виктор Казачков отметил стабильную работу одного из ключевых подразделений производства, а Татьяна Ефремова – сплоченный и дружный коллектив, смена «Г» выступила с ответным поздравлением – получилось очень эмоционально и душевно.

Каждый визит в заводские подразделения завершался неизменной фотосессией в компании руководителей и оставил самые приятные впечатления.

Кстати, после того, как основной список цехов для поздравления иссяк, Дед Мороз и Снегурочка отправились поздравлять с наступающим праздником цех №37 (отгрузка карбамида). Расположен он чуть дальше основных производств, видимо, поэтому его работники выглядели немножко растерянными, когда на ЦПУ появились сказочные персонажи. Но уже спустя несколько минут с удовольствием принимали новогодний торт и мешок с подарками под песню «В лесу родилась елочка».

Делегацию №2 возглавили главный технолог Андрей Кобылин и заместитель председателя профкома Дмитрий Назин. В компании Деда Мороза и Снегурочки они поздравили цеха №№03А, 05А, 10, 13, 17, 15. Коллективам цехов гости пожелали крепкого здоровья, профессиональных высот, исполнения желаний и благополучия.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Татьяна Ефремова, заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом:

– Традиция поздравлять тех, кто трудится в новогоднюю ночь, всегда вызывает самые тёплые и искренние чувства, честно говоря, всегда с особым трепетом жду этого дня. Приятно, когда коллективы встречают улыбкой и хорошим настроением.

В Новый год – с новыми задачами и серьёзными производственными планами. Нам надо сосредоточиться и с максимальной отдачей выполнить задачу, которую ставит руководство по выработке продукции. Для этого нужно не только повышать профессиональный уровень, но и заниматься саморазвитием – это важно для каждого специалиста. Охрана труда, промышленная безопасность – далеко не пустой звук на нашем предприятии, у которого, подчеркну, первый класс опасности. Именно поэтому необходимо постоянно обновлять знания, читать инструкции, которые должны обязательно лежать на рабочем столе. В свою очередь, руководство должно за этим чётко следить и проводить дополнительные проверки знаний. Мы входим в год с оптимизмом, амбициозными планами, и важно, чтобы все работники Тольяттиазота были нацелены на достижение высоких результатов.

Грядущий год – юбилейный для завода, весной мы отметим 40-летие. Сделаем это ярко, звонко и вместе: отметим тех, кто внес неоценимый вклад в создание и развитие предприятия, сделав его передовым в химической промышленности. Уверена, что лидерство будет продолжаться, с таким коллективом не может быть иначе.

Виктор Казачков, заместитель генерального директора – директор по операционной деятельности:

– Всегда приятно поздравлять коллектив в новогоднюю ночь. 2018 год мы завершаем год неплохо – аммиака произвели на 115 тысяч тонн больше, чем в 2017-м. Провели серьёзные ремонты, в частности на седьмом, втором агрегатах аммиака, завершаем техническое перевооружение на третьем агрегате, где уже произошло много улучшений: модернизировали турбины компрессора синтез-газа, заменили турбину воздушного компрессора, установили новую цифровую систему управления агрегатом фирмы Honeywell, провели ревизию всего динамического, емкостного оборудования, серьёзные улучшения произошли и на производстве карбамида. В итоге мы взяли серьёзные обязательства и должны произвести более 3 млн тонн аммиака в 2019 году. Чтобы это сделать, нужно работать чётко, стабильно, выполнять всё в срок, не забывая о качестве, промышленной безопасности и охране труда. Уходящий год был непростым, и нужно сделать всё, чтобы в новом мы достигли поставленных целей.



ПРАЗДНИК

ТОАЗ. Путешествия во времени: от алхимиков до инопланетян

(Окончание. Начало на с.1).

Даже официальное начало вечера стартовало с видеоролика, где время и пространство перемещалось и искажалось, показывая Тольяттиазот в прошлом, настоящем и будущем. И во все времена наша компания успешна, как, впрочем, и вся химия. Эффектно смотрелись кадры, в которых изображения элементов таблицы Менделеева, причудливо перемежаясь, составили выражение «С Новым годом!»

Собравшихся с наступающими праздниками по очереди поздравили руководители компании, в их числе председатель совета директоров Петр Орджоникидзе и генеральный директор Вячеслав Суслов, а также первые лица города, от главы города Сергея Анташева до председателя тольяттинской думы Николая Остудина.

Новогодний корпоратив только начинается, но день в целом уже может считать удачным. Начальник цеха №13 Вячеслав Егоров-Екимков. Общезаводской праздник совпал с юбилеем родного цеха – 28 декабря складу аммиака исполнилось 40 лет:

– Праздник сегодня на высшем уровне! С самого утра принимаем поздравления от всего завода с юбилеем. Даже сейчас, на новогоднем корпоративе, генеральный директор со сцены отдельно поздравил наш цех, очень приятно. Поздравляю свой коллектив, вы – наше всё. Молодцы, так держат!

Главные темы

Честность, результативность, сотрудничество, постоянное улучшение и командная работа – вот те ценности, на которых держится Тольяттиазот. Именно эти ориентиры организаторы заложили во все активности, которые ждали гостей праздника.

Тему сотрудничества отрабатывали в танцевальном баттле, где нужно было поддерживать коллег, показывающих разные стили танцев.

Командная работа потребовалась в песенном интерактиве «битва хоров», где участникам нужно было допеть строчки из известных песен.

Постоянное улучшение проявилось в веселом мастер-классе по стилизанным танцам «буги-вуги». Получился флешмоб – весь танцпол повторял движения за коллективом «Давианс», и с каждым разом получалось всё лучше и лучше.

Кто может быть честнее детей? Взрослому есть чему поучиться у своего ребенка, например, открытости и непосредственности. Дети работников ТОАЗа – воспитанники детского сада «Тюльпан» стали героями видеоролика, в котором рассказали, как они видят работу своих родителей. Получилось очень мило и смешно.

Продолжая вечер, ведущие проверили, насколько хорошо гости могут отличить правду от выдумки. Например, нужно было угадать, какие необычные новогодние традиции разных стран реальны, а какие – лишь выдумка. Или найти реальные названия Дедов Морозов разных стран. Знайте, если, например, Шахта Баба – это азербайджанский Дед Мороз, то Снускуммер по-шведски вовсе не сказочный герой, а грязный омар.

Опыт и лидерство

Только благодаря тем, кто изо дня в день создает историю, мы можем двигаться вперед! Среди гостей праздника немало ветеранов завода. Не зря за званием «Сотрудник с самым большим стажем» развернулась настоящая борьба среди тех, кто проработал на ТОАЗе десятки лет. Победил Виталий Кутергин, на нашем заводе личность знаковая – производственник с более чем 40-летним стажем. 13 декабря исполнилось 42 года, как коллега пришел на завод, и в Новый год он делится искренними эмоциями:

– Вся жизнь моя связана с заводом: карьера, личная жизнь, рождение и воспитание детей, друзья. Пора задумываться об отдышке, но расставаться очень тяжело, – с волнением говорит Виталий Александрович. – Заводчанам пожелаю успехов в работе, а вместе с этим и хорошего заработка. Сейчас на моих глазах родной мне третий агрегат аммиака переживает вторую жизнь – там идет серьезная модернизация, обновление. Я верю, он будет в лидерах.

Гости праздника поучаствовали в опросе, рассказав, чем запомнился уходящий год. Знаковых событий набралось немало, но настоящий шквал аплодисментов сорвал главный специалист по технике безопасности и охране труда Петр Костров, который сиял от радости: «У меня сегодня внук родился!» По-доброму позабавовали главу Комсомольского района Артему Анисимову. Оказывается, во время чемпионата мира по футболу в Москве состоялся товарищеский матч между сборными командами руководителей городов России и бургомистров Германии. «Мы победили 1:0, а я забил единственный гол», – не без гордости заметил Артем Николаевич.

Красота и «философский камень»

Гостей ждало еще много интересных выступлений. Шоу поющих бокалов так впечатлило публику, что невольно возник вопрос: «а не фонограмма ли это?» Проверять вышел лично гендиректор. Вячеслав Валерьевич в компании с очаровательной коллегой неплохо справился и сыграл пару мелодий.

Весь вечер для гостей выступала талантливая кавер-группа «Блэкберри», которой удалось под силу заманить на танцпол даже топ-менеджмент. Балом правили музыка и искренние чувства.

Красивая пара – Александр Атуров и Анастасия Шипилова – делятся впечатлениями.

– Сейчас были внутри снежного шара, так красиво! Музыкальная группа отличная, танцую-веселимся. Мы все в музыке, в празднике! И на танцполе самые классные, – смеются ребята. – Не хочется, чтобы вечер заканчивался. В новом году всем заводчанам желаем встретить любовь.

Если хочешь добиться зрелищности и внимания публики, выбирай беспроигрышный вариант – покажи видеоролики. В течение всего вечера гости праздника могли совершать путешествия во времени – на экранах показали целый мини-сериал, где профессор – изобретатель машины времени вместе со Снегурочкой побывали в прошлом, настоящем и

будущем. Идея роликов заключалась в том, что главные роли в них играли тоазовцы, а сцены снимали на заводе и во дворце культуры. Ветераны Тольяттиазота великолепно справились с ролями мудрецов-алхимиков эпохи волшебника Мерлина, которые изобрели тольяттинский «философский камень» – азот. В следующем ролике путешественники посетили ТОАЗ в его настоящем, наконец, в далеком будущем наш завод предстал могущественной корпорацией, а ребята из совета молодежи в ярких образах инопланетян прибыли на промплощадку для деловых переговоров.

Татьяна Кеньшинская из железнодорожного цеха №17 охарактеризовала корпоратив предельно ясно: «Я в восторге!» А коллегам она пожелала того, чтобы жизнь им частенько подкладывала свинью... в виде сочной и вкусной отбивной.

Весь вечер гости праздника путешествовали во времени, веселились, гордились ценностями компании. Тоазовцы в очередной раз доказали, что они отзывчивые, искренние, сплоченные и неординарные. В Новый год мы входим с надеждами и уверенностью в том, что нашей команде по плечу преодолеть все преграды на пути к успеху!





Более 130 работ из коллекции Самарского художественного музея выставили на ВДНХ. Выставка «Главные герои. Избранные произведения из коллекции Самарского художественного музея» открылась в Москве. В составе экспозиции – произведения русского изобразительного искусства первой половины XVIII – 70-х годов XX века, в том числе картины «Две матери» Владимира Маковского и «Зима» Алексея Саврасова.

ПРАЗДНИК

ТОАЗ. Путешествия во времени: от алхимиков до инопланетян



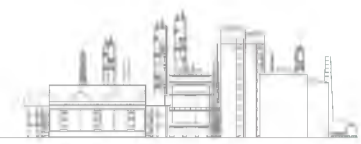
Урок танца – бесплатно

Это интересно

Волжский
ХИМИК

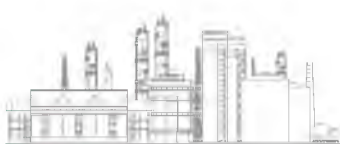
18 января 2019 года | 1 (1823)

ДК «Тольяттиазот» приглашает на бесплатный открытый урок по хастлу от профессионалов танцевального искусства. Пробное бесплатное занятие состоится 5 февраля в 19.00. Хастл – это современный парный танец для людей любого возраста и разной степени подготовки. Чтобы освоить базовую программу, достаточно 16 занятий. Запись по тел.: +7-917-126-96-13.



11





ПРАЗДНИК

Эстафета добрых слов

В предновогодний вечер перед гостями праздника выступили руководители Тольяттиазота и города. Они подводили итоги уходящего года, говорили о планах на будущее и поздравляли заводчан и всё предприятие с наступающими праздниками.

**Председатель совета директоров
Петр Орджоникидзе:**

– В 2018 году были достигнуты поставленные задачи, в том числе и бюджетные. ТООАЗ запустил ряд стратегически важных проектов: строительство третьего агрегата карбамида, замена реактора на втором агрегате карбамида, продолжение стройки в Краснодарском крае. У нас замечательный коллектив. Люди – это самое ценное, что у нас есть, поэтому продолжим придерживаться приоритета в области социальной поддержки наших работников. Так держать, вперед! Не снижаем темпов, развиваемся дальше, растем.



Депутат думы городского округа Тольятти, заместитель генерального директора – директор по операционной деятельности Виктор Казачков:

– Конечно, как главный производитель предприятия отмечу проект строительства третьего агрегата карбамида. Ему еще предстоит принести свою пользу ТООАЗу. Зато проведенные в 2018 году ремонты и технические перевооружения (многие из них – впервые в истории завода) уже сейчас позволяют показывать отличные производственные результаты. В 2019 год особое внимание будем уделять промышленной безопасности и охране труда. Уверенность вселяет и профессионализм тоазовцев.



Глава города Тольятти Сергей Анташев:

– 2018 год запомнится, в том числе, политическими событиями



– избрали президента России и депутатов в тольяттинскую думу. Победы представителей Тольяттиазота и Трансаммиака считаю успехом не только для коллективов предприятий, но и для всего Тольятти. Эти компании являются градообразующими, должны и имеют право активно участвовать в жизни города. Тольяттиазоту желаю процветания, ведь успехи компании станут залогом сильной социальной базы для работников и помощи в развитии городской среды.

Депутат думы городского округа Тольятти, генеральный директор ПАО «Трансаммиак» Андрей Иванов:

– Тольяттиазот и Трансаммиак – самые близкие партнеры. Наравне с производственными победами, нельзя не отметить и политические: спустя длительное время сразу два представителя ТООАЗа стали депутатами гордумы. Нет сомнения в том, что единой командой мы принесем много пользы Комсомольскому району и городу в целом. А сегодня, 28 декабря, исполнилось 40 лет цеху №13, в котором я проработал несколько лет и которому передаю мои поздравления и самые наилучшие пожелания.

Генеральный директор Вячеслав Сулов:

– 2018 год был для нас неплохим: было хорошие результаты, было то, над чем стоит поработать. На проблемах нужно не заикливаться, а сделать выводы. Призываю всех к оптимизму. В 2019-м станет для нас особенным – предприятие отметит свой юбилей, 40-летие. Далеко не все компании в России могут похвастаться таким сроком успешного существования. Сорок лет – зрелый возраст, уже не юноши, но еще и не пенсионеры, находимся в самом расцвете сил. Курс на развитие взят, и сбавлять темп не будем. Это наша главная задача на последующие годы.



Заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова:

– Будущее ТООАЗа связываю только с позитивными надеждами и планами. Компания продолжит давать возможность работникам реализовывать себя профессионально, расти карьерно. Такие проекты ТООАЗа, как строительство порта или третьего агрегата карбамида, значимы даже в рамках всей страны. Престижно быть причастными к ним, реализовывать их. Благодарю всех, кто служит большому и общему делу – стабильной работе компании.



Председатель думы городского округа Тольятти Николай Остудин:

– Самара и Тольятти могут гордиться тем, что в 2018 году участвовали в организации и проведении мирового события – чемпионата мира по футболу. Особая благодарность Тольяттиазоту за те социальные проекты и акции, которые организуются для города и тольяттинцев. Вы – залог развития Тольятти.



Глава Комсомольского района Тольятти Артем Анисимов:

– На ТООАЗе работают честные, порядочные, искренне любящие свой завод и свой город люди, а руководят компанией грамотные, профессиональные и дальновидные лидеры. Поэтому Тольяттиазот непременно ждет успех.

Полные версии видеопоздравлений можно увидеть на официальных страницах Тольяттиазота в соцсетях.





ПОДДЕРЖИВАЕМ СПОРТ

Праздник большого баскетбола

Тамара Нечаева

Тольяттиазот стал генеральным партнёром всероссийского фестиваля баскетбола «Жигули-Баскет». Матчи XII открытого турнира прошли в декабре в четырёх залах Тольятти: «Акробат», «Волгарь», «Слон» и ДК «Тольятти».

В 2018 году на «Жигули-Баскет» сыграли 35 команд юношей из Самарской области, Москвы, Санкт-Петербурга, Воронежа, Волгограда, Саратова и Старого Оскола. По традиции, помимо основной программы турнира, организаторы подготовили для юных баскетболистов многочисленные конкурсы и призы.

История всероссийского фестиваля баскетбола «Жигули-Баскет» начинается в 2007 году. Появление такого турнира в нашем городе не случайно. Баскетбол в Тольятти очень популярен: более тысячи юношей и девушек занимаются этим видом спорта в муниципальной школе олимпийского резерва «Красные крылья».

Первый фестиваль оставил массу лестных отзывов. Информация о нем быстро разлетелась по баскетбольным просторам нашей страны «сарафанным радио». Он занял пустующую нишу, поскольку в России не так много подобных крупных турниров. Есть первенства страны, но далеко

не все регионы там присутствуют. В Тольятти же в начале декабря ежегодно собираются очень разные команды, поэтому «Жигули-Баскет» очень полезен для соревновательного опыта. К тому же, перенимая опыт своего более старшего собрата – «Фестиваля гандбола», баскетбольный фестиваль предусматривает не только игровую, но и развлекательную программу для участников.

Для нашей компании поддержка детско-юношеского спорта, участие в мероприятиях, направленных на пропаганду здорового образа жизни, – принципиально важные аспекты в работе, – комментирует Вячеслав Суслев, генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот». – Мы хотим видеть наше новое поколение здоровым, сильным, спортивным, поэтому решили выступить генеральным партнером такого масштабного турнира, как «Жигули-Баскет».

«Жигули-Баскет» собирает сильные юношеские команды со всей страны уже в двенадцатый раз подряд, сам этот факт говорит о высоком уровне соревнований и их организации. Очень рад, что в нынешнем году благодаря поддержке Тольяттиазота и администрации городского округа наш турнир стал еще более интересным и разнообразным по возрастным категориям и составу участников, – отмечает Константин Селяев, исполнительный директор Федерации баскетбола Самарской области.



БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

У баскетболистов уже две команды

Юрий Николаев

Баскетболисты ТОАЗа встретились на паркете с лучшими командами Тольятти. 16 декабря во Дворце спорта «Волгарь» состоялся традиционный турнир «Мемориал памяти первого президента баскетбольно-волейбольного любительского клуба АвтоВАЗа Николая Семёнова».

Соревнования проходили в трех категориях: ветераны баскетбола Тольятти, команды подразделений АвтоВАЗа и дивизион «предприятия города», где выступала наша команда. В одной группе с ТОАЗом играли сборная АвтоВАЗа и Сибур Тольятти.

Оба наших соперника являются одними из сильнейших команд по баскетболу в городе. Игра с хозяевами стала украшением турнира. ВАЗ вёл, ТОАЗ догонял. В итоге за 11 секунд до конца наша команда проигрывала два очка. Тайм-аут и последняя атака не принесли результата, минимальный перевес так и остался в пользу автомобилистов. С действующим вице-чемпионом Тольятти по баскетболу, командой «Сибур Тольятти» было еще сложнее. Поражение с разницей в 17 очков неприятно. Но вазовцы просто «сгорели» коллегам-химикам с разницей в 31 балл.

– Довольны своим выступлением, только в играх с сильными соперниками сам растешь как спортсмен, формируется характер команды, – говорит капитан нашей команды Денис Денисов. – Сейчас снова сфокусируемся на выступлении в чемпионате города.

Напомним, что в конце ноября стартовал чемпионат Самарской области (дивизион «Тольятти») по баскетболу сезона 2018/19. Наша команда успела сыграть два матча. В первом была одержана победа в супердраматичном поединке с БК «Победа» – 77:75. А вот «студенты» из команды ТГУ оказались тоазовцам не под силу – 68:82.

С этого сезона в Тольятти появилась вторая баскетбольная лига. Тольяттиазот принял решение сформировать и заявить туда еще одну заводскую команду.

Капитан БК «Тольяттиазот» Денисов заверяет, что это отличная новость:

– Теперь сможем готовить резерв для основной команды, предоставлять игровую практику всем, кто не проходил в основной состав. С нетерпением ждем и новых тоазовцев на наших тренировках, а болельщиков на играх.

P.S. С капитаном баскетбольного клуба «Тольяттиазот» Денисом Денисовым можно связаться по тел.: 8 (929) 714-38-00.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Закажи справку в один клик

Анна Землянова

Информационные киоски становятся умнее. Теперь с помощью терминалов на территории ТОАЗа можно заказать нужные документы, а также задать вопрос руководству.

Сотрудники компании могут подать заявку на получение следующих документов:

Отдел кадров:
– копия трудовой книжки;
– справка с места работы о стаже;
– справка о льготном стаже для оформления пенсии.

Финансово-расчетная группа:
– справка о доходах физического лица по форме 2-НДФЛ;
– справка о средней заработной плате;

– справка о сумме заработка для оформления визы;

– справка о неполучении пособия при рождении ребенка за счет средств Фонда социального страхования;

– справка о неиспользовании отпуска по уходу за ребенком и неполучении за счет средств ФСС пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет;

– справка о неиспользовании права на дополнительные выходные дни за счет средств Фонда

социального страхования для родителей детей-инвалидов;

– справка о том, что работник находится в отпуске по беременности и родам/уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет.

НА ЗАМЕТКУ

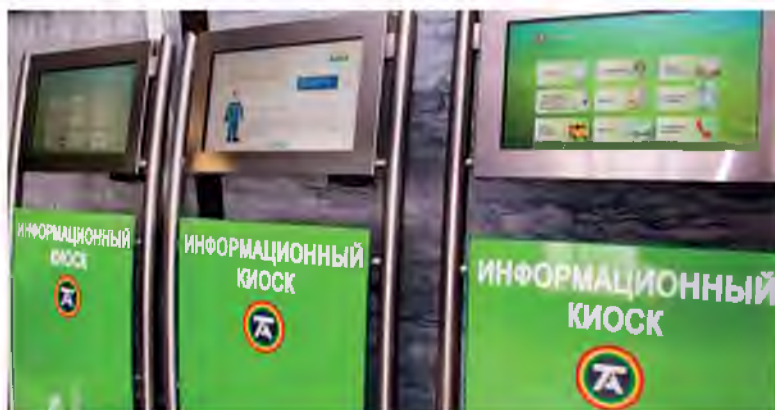
Куда обратиться в случае неисправности киоска:

- через СЭД Директум: Быстрый запуск – Обращения Тольяттиазот – Быстрое обращение с вопросом (проблемой) – Направление – Сайт, портал portal.corpo.toaz.ru, информационные киоски;
- по телефону: 07.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Где найти информационные киоски на территории Тольяттиазота:

- два терминала в холле первого этажа в корпусе №101 (около офиса Тольяттихимбанка),
- три терминала на первом этаже корпуса №101,
- один терминал на втором этаже корпуса №101 (рядом со столовой),
- один терминал в цехе №20.



Приложи пропуск к считывателю и получи доступ к электронным услугам



Представитель тольяттинской спортивной школы №4, гроссмейстер Дмитрий Фрольянов выиграл престижный шахматный турнир *Roquetas de mar chess festival-2019*, в котором играли 178 шахматистов из 22 стран. Среди них 15 гроссмейстеров и 23 международных мастера. В девяти сыгранных партиях гроссмейстер из Тольятти одержал семь побед.

ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС

Хрюшки и ёлочки – это цветочки

Юрий Николаев

Ребята, вам бы не на заводе работать, а в театре играть, – от избытка чувств обращаюсь к участникам традиционного новогоднего смотра-конкурса от профсоюза. Мне повезло – как журналист корпоративной газеты уже не первый год освещаю это событие. Поверьте бывалому: с юмором, креативом и озорством у тоазовцев полный порядок. Только перед Новым годом вы можете встретить на ТООЗе мистическую нечисть, безнаказанно посмотреть футбол с пивом и чипсами, блокировать работу канцелярии, чтобы оценить бутерброды величиной с батон, и даже посетить музей свиней.

В 2018 году заявки на участие подали 11 подразделений корпорации. Шесть из них выбрали украшение помещений, остальные пять предпочли более сложную категорию «Творческое выступление». Комиссии потребовался целый день, чтобы оценить творческий потенциал всех тоазовцев. Справедливости ради скажем: это был отличный день!

Начнем с номинации «Украшение помещений». Цех №01А традиционно принимает участие в смотре-конкурсе обоими агрегатами. Всюду комиссию встречали праздничные украшения, гирлянды, игрушки, плакаты и конечно новогодняя елка. На втором агрегате комиссия спохватилась, заметив, что нигде нет символа года:

– А где же свинки?

– Еще не подложили. Никакого зоопарка на агрегатах, – с юмором парировали агрегатчики.

Сметный отдел, факсовая комната и переплетный отдел подготовили свои кабинеты к праздникам, украсив их бумажными балеринами, целлофановыми снеговиками, елочками из бус.

На Диоксиде комиссия оценила ароматную живую сосну, множество новогодних украшений ручной работы. Удивительнее всего смотрелась дверь в виде... Санта-Клауса в полный рост. Члены комиссии как один отметили, что впервые видели такое дизайнерское решение.

Девушки из отдела главного механика превратили свой кабинет в настоящее жилище Нюши. Не эстрадной певицы, а популярной мультяшной розовой хрюшки. Нюша предстала на коньках, на лыжах, на сноуборде, в образах сладкоежки, лисички, Снегурочки. Даже елка на полстены была ручной работы – из цветной бумаги. Гвоздем программы стали сами работницы, разодетые в кокошники и костюм Пэппы (еще одной популярной мультяшной свинки). Для комиссии коллеги пропели новогодние частушки, очень достоверно взвизгивая в конце каждого куплета. За рукоделие и креатив девушки коллег справедливо наградили первым местом в номинации «Украшение помещения».

Участники в номинации «Творческое выступление» юморили так, что комиссии порой приходилось вытирать слезы.

Может, кто из молодежи и не видел целиком культовый советский фильм «Девчата», но отрывок

когда героиня Надежды Румянцевой с аппетитом уплетала полбатона с вареньем, должны знать все. Наши девчата из канцелярии не уступили киногероиням. Ни красотой, ни юмором, ни размерами сладких бутербродов, которыми они подразнили комиссию. Кстати, во время выступления пришлось блокировать работу канцелярии на несколько минут, но пришедшие с документами ничуть не обиделись, и даже обрадовались настолько нестандартной офисной атмосфере.

В цехе №19 разыгралась свинская семейная мелодрама. Сюжет вполне сказочный. Под живой елью папа-свин, закинув ноги на стол, балует себя пивом с чипсами перед телевизором «Сапфир-404». Он болельщик «Спартака». Мама-свинка крутит бигуди и прихорашивается, а поросята всё режутся, за уроки не садятся. Хороша свинская жизнь, только вот получка у главы семейства мала. На помощь приходят Дед Мороз и Снегурочка. Дед предлагает папе-свину сомнительный новогодний чёс в своем костюме. Снегурка оказалась легкого нрава, но разыгравшаяся мелодрама с ревностью разрешилась хорошо. Свинская семья осталась цела, невредима и счастлива. Перед общим фото начальник пароводоцеха Азат Исмагилов, оперативно убирая из кадра пустую тару, с хитрой улыбкой пояснил: это не пиво, а реквизит.

В лаборатории цеха №32 комиссия обратила внимание на авторские новогодние поделки. Но оказалось, что хрюшки и елочки – это цветочки. Веселее стало, когда в помещение полезла волшебная нечисть. Правда, леший, баба-яга и кикимора решили встать на путь исправления и заслужить подарки к Новому году. А где их можно получить? Правильно, на ТООЗе. Жаль, добрых дел за год накопилось немного. «Двух котят через дорогу перевела и бабушку приютила», – только и смогла припомнить баба-яга. На счастье свое, нечисть повстречала на заводе молодого специалиста Хрулаба, оказавшегося тем еще свином. Перевоспитав сотрудника, который, кстати, успел показать комиссии химические опыты, все заслужили подарки от Деда Мороза.

Редакция корпоративной газеты в этом году решила не оставаться в стороне от участия. Но ника-

ких Дедов Морозов и Снегурочек. Ставку сделали на эрудицию и самоиронию. Символ наступающего года – свинья – оставила огромный след в истории и достойна своего музея – музея свиней, решили мы. И познакомили комиссию с историей и малоизвестными фактами из жизни знаменитых хрюшек. Приходите в наш офисный «музей» (новогодняя экспозиция действует до Крещения), и вы тоже узнаете, почему мусульмане СССР просили исключить Хрюшу из программы «Спокойной ночи, малыши», какого философского течения придерживается диснеевский кабан Пумба, благодаря кому именно свинья стала главным образом для копилки, как три поросенка помогали бороться с фашизмом и много других интересных свинских фактов. Кстати, главными героинями музея свиней оказались не игрушки и поделки, а три наших коллеги, родившиеся по восточному календарю в год свиньи.

Прошлогодний победитель профсоюзного новогоднего смотра-конкурса – цех №63, решил снова устроить феерию, чтобы защитить звание самых креативных на ТООЗе.

Для комиссии организовали экскурсию по праздничному залу, украшенному к Новому году. Декорации поражали воображение, а экскурсовод оказался с хорошим чувством юмора: «...художник в своем произведении показывает, что где бы мы ни находились, среди каких бы сосен и елей нас ни носило, как оленей, нас всегда притягивает свет родного дома». В завершении экскурсии представили экспонат-раритет, некогда выпускаемый на Тольяттиазот. Это телевизор тоазовской сборки, и специально для комиссии он работал в полную силу.

Новостной выпуск стартовал с главного репортажа 2018 года – из спортбара спецкор рассказал о российском футболе и прошедшем в России чемпионате мира:

– Ну-ка, не дыми, пехота, рассказать черед пришел про российского героя.

– А звали как его?

– Футбол... Не высокий был, не низкий и не толстый, не худой.

– Так какой он был, Василий?

– Был он, братцы, никакой...

Впрочем, у этого рассказа был счастливый финал: наши футболисты доказали свою профпригодность.



Победители – цех №63 – второй год вне конкуренции



Хэви-метал от цеха №63



Баллада о российском футболе от ремонтников

В следующем сюжете показали, как заводские мужчины тщетно пытались разучить модные танцевальные па для оригинального поздравления женщин к 8 Марта. Всё поменялось, когда произошла утечка информации – женщины собрали по 400 рублей мужчинам на 23 февраля. А женщин на заводе 2000... Тоазовские мужчины сплясали на зависть любым телевизионным проектам про танцы.

Группа «металлистов» в исполнении работников 63 цеха исполнила альтернативную версию-мюзикл

сказки про Винни-Пуха и Пятачка: «Медведь с поросенком за медом идут, о жизни и смерти беседу введут... Раскатами грома по лесу летит тяжелая поступь свиных копыт. Любимый цвет, любимый размер, снаружи свинья, а внутри Люцифер».

Выступление цеха №63, как и в прошлом году получилось эпичным. Этот творческий коллектив второй год подряд занимает первое место в новогоднем смотре-конкурсе профсоюза. Наши поздравления и восхищение талантами тоазовцев!

Необычную находку обнаружили в Самаре строители, работающие на сооружении мостового перехода Фрунзенский. На глубине около двух метров они наткнулись на остатки хозяйственных построек со следами пожара. Среди осколков керамических горшков, костей животных были обнаружены редкий для России счётный жетон с изображением короля Франции Людовика XV, медные монеты, крестик и перстень.



Цех №01А – неизменный участник новогоднего смотра-конкурса



Новый год у ворот



Комиссия смеётся до слёз



Вырастет из сына свин



Санта не проходит в дверь, ведь он и есть дверь



Кабинет Ньюси и его обитательницы больше остальных понравились комиссии



Волшебная нечисть из цеха №32 изучает химию



Хороши девчата из канцелярии



Снежинки-балеринки поднимают настроение



Новый год прискакал, словно лошадь, в цех №32

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

В ТОАЗе видят будущее

Елена Загртинова

Где родился, там и пригодился. Тольяттинских школьников учили быть прагматичными и видеть перспективы в родном городе. Представители блока по управлению персоналом Тольяттиазота общались с молодёжью на Дне открытых дверей в химико-технологическом техникуме.

Механики, слесари КИПиА, инженеры-технологи, лаборанты химического анализа – тольяттинский химико-технологический техникум готовит специалистов ключевых для ТОАЗа профессий. Заинтересовать молодёжь, правильно сориентировать ребят в выборе будущей профессии – для этого задуманы и проводятся такие профориентационные мероприятия, как Дни открытых дверей.

Новая встреча в техникуме позволила школьникам познакомиться с компаниями, работающими в городе, с востребованными специальностями, встретиться с работодателями. С презентацией об учреждении выступила директор ТХТТ Татьяна Михайленко. Потенциальные абитуриенты послушали рассказ о специальностях и профессиях, по которым идёт обучение, получили информацию о порядке поступления. Затем студенты третьего курса погрузили ребят в профессию «технолог», продемонстрировав химические опыты.

Преподаватель центра по подготовке и повышению квалификации кадров Тольяттиазота Евгения Гунченко рассказала о профориентационной политике предприятия, перспективах карьерного роста, деятельности совета молодежи и производственной практике.

– Именно химия сейчас считается самой перспективной отраслью в Тольятти в плане трудоустройства. Любая часть нашего быта – от одежды до продуктов питания – связана с химией, а Тольяттиазот дает вам возможность ближе познакомиться с ней и найти работу. Химико-технологический техникум – наш давний партнер по программе профориентации. Здесь вы получите хорошую теоретическую базу, возможность пройти практику на нашем предприятии и вернуться на завод

после учебы состоявшимся специалистом, – отметила Евгения.

Закончилась встреча ответами на вопросы об особенностях поступления в техникум, стипендиях и льготах.

НАША СПРАВКА

- Тольяттинский химико-технологический техникум действует с 1965 года.
- За 53 года техникум подготовил более 13 тысяч механиков, киповцев, технологов и лаборантов, которые нашли работу на химических предприятиях Тольятти – на ТОАЗе, КАТЗ, Тольяттикаучуке.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Кирилл, восьмиклассник:

– Я планирую идти в десятый класс, но уже через два года окончу школу, и мне надо будет выбрать профессию. Жить и работать собираюсь в родном городе. С профессией тоже определился – хочу быть химиком, как и мама, которая работает в лаборатории завода «Тольяттимолоко».

Галина Малеева, преподаватель предпрофессиональной подготовки средней школы села Верхнее Санчелево:

– Мероприятие очень полезное – у детей есть возможность посмотреть колледж, узнать о профессиях, увидеть, в каких условиях занимаются студенты. Мои ученики бывают здесь уже четвертый год подряд. Выпускники нашей школы часто выбирают это учебное заведение, успешно оканчивают его и трудоустраиваются на химпредприятия. Например, сейчас в техникуме учится Екатерина Жирнова. Через год она окончит отделение химической технологии органических веществ, и ее уже пригласили на ТОАЗ в одну из ваших лабораторий.

Школьники исследовали... снег

Ольга Петрова

О том, как сделать экологию лучше, а город чище и комфортнее, говорили тольяттинские школьники на конференции по экологии и предметной олимпиаде по биологии. В обоих событиях Тольяттиазот принял активное участие.

Более 200 участников олимпиады

Предметная школьная олимпиада для учащихся 10-11 классов по биологии прошла в Тольяттинском государственном университете, в ней приняли участие более 150 десятиклассников и 104 ученика одиннадцатых классов.

Первое место занял ученик 10 класса 19-го лицея Анар Мамедов, второе – Кирилл Кияница из школы №21, третье – представительница гимназии №35 Надежда Рыбакова. Среди одиннадцатиклассников победила Полина Николаева из школы «Радиант», на втором месте Наталья Замуриева (школа №41), на третьем – Мария Шуберт из лицея №19.

Представлявшая Тольяттиазот преподаватель центра подготовки и повышения квалификации Евгения Гунченко вручила победителям подарки, показала фильм о ТОАЗе и ответила на вопросы о профессии и работе на химическом предприятии.

Обсуждали экологию

В конце декабря в гимназии №35 состоялась вторая научно-практическая конференция «Экология и ресурсосбережение». Как и в прошлом году, Тольяттиазот не остался в стороне. Участников поздравил заместитель директора по управлению персоналом Тольяттиазота Иван Гуренков. Он отметил хороший уровень организации мероприятия, высокую вовлеченность школьников в разработку практических предложений в области экологии, а также серьезную прикладную значимость конференции в формировании экологического сознания и реального улучшения экологической обстановки в городе.

В секциях на конференции обсуждали влияние загрязнений на окружающую среду, благоустройство и озеленение территории, рассматривали инициативы в области образования и экологического воспитания, селективный сбор и вторичное использование отходов, предлагали пути решения экологических вопросов.

Тольяттиазот стал участником секции «Чистый город», в которой школьники обсуждали городскую экологию. На секции «Экопросвещенный город» предприятие представляла преподаватель центра подготовки и повышения квалификации кадров Евгения Гунченко.

Как член жюри секции «Чистый город» начальник управления по

контролю качества Евгений Митин отметил, что исследование школьников отличались осознанностью и глубиной проработки тем:

– Интересными с точки зрения постановки эксперимента и контроля результатов оказались работы, целью которых было изготовить адсорбенты из отработанных минеральных масел и пищевых отходов. Старшеклассники не только собственными руками получили альтернативу промышленным адсорбентам, но и проверили их активность. Они использовали современные методы аналитической химии и сложное высокоточное лабораторное оборудование. Еще одна, на мой взгляд, интересная работа касалась мониторинга атмосферного воздуха по степени загрязнения снега. Исследователи проделали большую подготовительную работу: территорию Тольятти разделили на большое количество участков, визуально определили потенциально чистые и явно загрязненные участки, на которых и отобрали образцы снега. Образцы исследовали по некоторым параметрам, характеризующим степень загрязненности, а результаты сравнили с данными мониторинга, который проводят городские предприятия экоконтроля. Результатом научного поиска явилась разработанная «карта» чистых и загрязненных территорий в городе, – рассказал Евгений Анальевич.

ЛИЧНОЕ ИЗМЕРЕНИЕ

Миссия добра



Елена Загртинова

Под новый год каждый ребёнок ждёт чуда. И уже пять лет совет молодёжи Тольяттиазота претворяет сказку в жизнь. Нарядившись в костюмы Деда Мороза и Снегурочки, активисты совета молодёжи в 2018 году поздравили 140 семей заводчан. А общее число семей, принимавших поздравления во время новогодней акции, за эти годы перевалило за 600.

Поздравление детей сотрудников с новым годом – важная часть внутренней социальной политики ТОАЗа. По вечерам или среди бела дня в тольяттинских дворах можно было встретить Деда Мороза и Снегурочку. Две предновогодние недели у волшебных персонажей расписаны по минутам.

В этом году сказочные экипажи вновь отправились в предновогодний «рейд» по домам и квартирам. За две недели им предстояло объехать все районы города, а также

«отработать» заявки в Жигулевске, Портпоселке, поселках Прибрежный, Поволжский, Тимофеевка, сёла Ягодное и Уюково. Тоазовские Деда Морозы и Снегурочки поздравляли детишек на дому, устраивали для них хороводы вокруг ёлочки, все вместе разгадывали загадки и вручали новогодние сюрпризы.

С нетерпением и волнением целый год малыши ждут этой встречи со старыми друзьями. Ведь главные новогодние персонажи приходят не с пустыми руками. Они приносят в дома заводчан подарки, веселье, смех и новогоднее настроение.

– Улыбки и радость детей для нас лучшая награда и подтверждение, что разыгранный нами праздник удался, – говорит Снегурочка из центральной заводской лаборатории Арина Новикова.

– Пусть мы поблудим с детьми не больше получаса, но им это запомнится. Таким образом, дети не останутся без сказки и волшебства, и это очень важно, – добавляет ее «коллега» из железнодорожного цеха Лилия Минкина.

У СКАЗКИ ЕСТЬ АВТОРЫ

• Снегурочками-2018 стали: Арина Новикова (ЦЗЛ), Юлия Туголукова (цех №48), Дарья Дударева (ОПИПР), Лилия Минкина (ЖДЦ), Светлана Новикова (ОТК), Наталья Гулина (цех №51), Наталья Фирстова (цех №12), Альбина Чуваткина (цех №48), Ирина Бархатова (цех №08К).

• В роли Деда Мороза выступили: Максим Пугачев (цех №87), Денис Уточкин (цех №26), Никита Паршиков (ПЧ-35), Артем Павлов (КФК), Сергей Егоров (цех №25), Антон Кузнецов (цех №07А), Евгений Ибрагимов (цех №08К), Ярослав Кузьмин (цех №26), Антон Туголуков (цех №06А), Александр Тетекин (цех №18).



Накануне Нового года все сотрудники Тольяттиазота получили новогодние подарки: 4320 для взрослых и 2510 для детей. На снимке – семья оператора ДПУ производства карбамида Рината Каримова



25 января в ДК «Тольяттиазот» состоится новая лекция интеллектуального клуба «Химия слова». Известный литературный критик, обозреватель портала Meduza Галина Юзефович расскажет о том, как превратить найденный в интернете список книг для прочтения в свой собственный гид по миру литературы, который принесет пользу и удовольствие. Начало в 19.00, вход свободный.

ХИМИЯ СЛОВА

Мир – это куб, цилиндр и шар

Анна Землянова

О современном искусстве, международном синем цвете и мире как комплексе ощущений на проекте «Химия слова» рассказывала лектор из Тольятти – Александра Щербина.

Андеграундный уличный художник Бэнкси продал свою картину «Девочка с воздушным шаром» на аукционе в Лондоне за баснословные 1 042 000 фунтов стерлингов (1,4 млн долларов), и после финального удара молотка картина вдруг стала самоуничтожаться. Участники аукциона сначала просто опешили, но потом взялись снимать на телефоны, как полотно исчезает благодаря встроенному в раму шредеру (измельчителю бумаги). В своём инстаграме Бэнкси написал: «Стремление к уничтожению также является творческим побуждением».

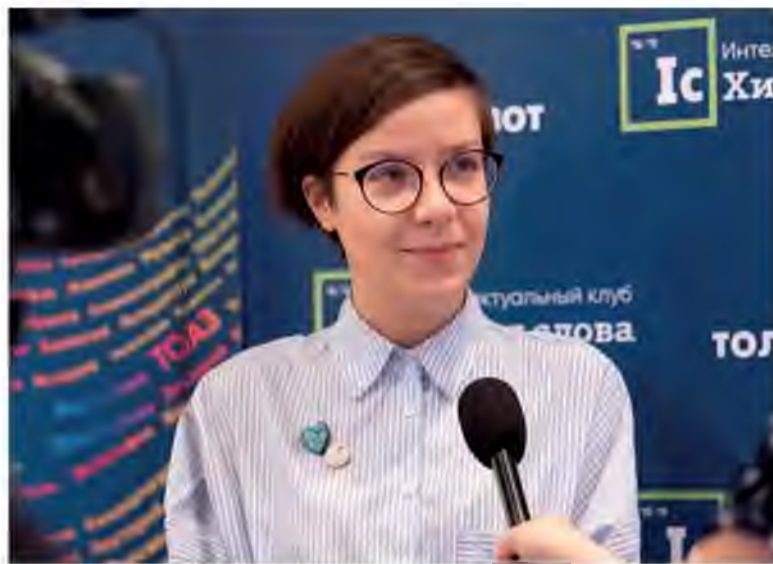
Бэнкси считается одним из самых ярких представителей мирового стрит-арта. Он известен тем, что не анонсирует появление своих работ, в лицо его знают лишь несколько человек, а его личность не установлена.

Современное искусство разное. Есть Бэнкси, посмотрев работы которого, зритель точно не будет сомневаться в том, что художник видит мир по-особенному и делает то, на что у других не хватит таланта и смелости. А есть Марсель Дюшан, известный как человек, выставивший в музее писсуар, велосипедное колесо и шулку для бутылок.

И Бэнкси, и Марселя Дюшана ставят в один ряд и называют деятелями современного искусства. Оправданно ли это? Что вообще такое современное искусство, а какие работы к нему не относятся? Помочь слушателям интеллектуального клуба «Химия слова» разобраться в этой теме в декабре пыталась руководитель отдела современного искусства Тольяттинского художественного музея Александра Щербина. Она построила своё выступление на трёх китах.

1. Когда начинается современное искусство?

Современное искусство появилось не сегодня и не вчера. Оказывается, оно берет своё начало в Париже 60-х годов XIX века, когда вдруг возникают художники, которые не вписываются ни в одну традицию из существующих. К ним лектор отно-



сит, например, Эдуарда Мане с его картиной «Олимпия». Эта работа вызвала бурю негативных эмоций у современников, потому что отличалась от произведений искусства того времени. Во-первых, художник не последовал традиции и не стал оправдывать наготу женщины на картине легендарным сюжетом и не назвал свою даму мифологическим именем «Венера» или «Даная». Имя Олимпия тогда было распространено у куртизанок. Ювелирные украшения и тифелька указывают на то, что Олимпия из того же времени, что и художник, и зрители. В добавок к сказанному, картина Эдуарда Мане похожа на афишу, а в XIX веке этот жанр не считали искусством.

2. Почему современное искусство современно?

До середины XIX века художники следовали постулату Аристотеля, который гласит, что искусство подражает действительности. Древнегреческий философ делил произведения искусства на два типа – пространственные и временные. К первым он относил живопись и скульптуру, ко вторым – поэзию и музыку.

Появление фотографии меняет мировоззрение художников, они понимают, что фотография точнее воспроизводит действительность. И как бы художник ни старался, когда, например, пишет яблоко, максимально подобно реальности оно будет выглядеть именно на фотографии.

Художники пришли в замешательство: «Для чего тогда живопись? Чем заниматься нам, если есть фотография? Живопись больше не нужна?» На изменения в мировоззрении художников также повлияли

выводы физика и философа Эрнста Маха. Ученый утверждал, что мир зависит от того, как мы его воспринимаем. Время и пространство, говорил он, относительны. Одна из цитат Маха: «Весь мир есть комплекс моих ощущений».

В ответ появился импрессионизм. Основой направления стала картина Клода Моне «Впечатление. Восходящее солнце». Потом Моне большое количество раз пишет «Руанский собор», у него получается цикл из 30 работ, представляющих собой различные виды собора в зависимости от времени дня, года и освещения. Он показывает, как меняется восприятие объекта художником.

Далее возникает концепция кубизма, в которой каждый элемент видимого мира – это куб, цилиндр и шар. Прародителем кубизма считается Поль Сезанн. Художник здесь выступает как аналитик, он как ученый препарировывает мир, разделяет его на отдельные элементы.

Появляются пуантилизм, супрематизм, футуризм. Как говорит Александра Щербина, «футуристы – это анархисты, которые взорвали весь мир и делали неожиданные странные вещи». Футуристы считали, что не существует низкого и высокого искусства, необходимо разорвать традиции – уничтожить памятники и создать всё заново, потому что изменилось время.

Художники впервые начали использовать в живописи шрифт. Отметим, что футуризм – это не только новый визуальный мир, но и новый язык – новые слова, новая поэзия. Самое известное произведение футуристов «Победа над солнцем» – футуристический спектакль, в котором впервые показан квадрат Казимира Малевича.

Современное искусство современно, потому что оно говорит о современном мире.

3. Что делает современный художник?

Художник может не только писать и создавать произведения искусства, теперь он использует в творчестве готовые объекты. Появляется реди-мейд – направление, в котором мастер вносит обыденное в музейное пространство. Кстати, как раз Марсель Дюшан и придумал это направление. К реди-мейду относится также, например, «Кузница» китайского художника Ай Вэйвэй. Он представил как экспонат изогнутые металлические прутья – всё, что осталось от китайской школы после землетрясения.

Современный художник может быть провокатором. Один из примеров – Ив Кляйн. Он известен тем, что очень любил синий цвет и запатентовал его как International Klein Blue. Кляйн выставлял в галерее монохромные синего цвета. Это были 11 абсолютно идентичных полотен форматам 78 на 56 см, подвешенных на кронштейнах на расстоянии 20 см от стен. Именно он провёл странную выставку «Вакуум». Про неё стоит сказать отдельно. Кляйн убрал из галерейного пространства всё, за исключением большого шкафа, покрасил все поверхности белым, затем установил сложную процедуру входа в день верниса-

жа. Окно галереи было покрашено синим, синий занавес висел в вестибюле, рядом стояли гвардейцы в синем. Более 3 тыс человек были вынуждены стоять в очереди, чтобы посетить пустое пространство.

Еще один из примеров известных перформансов – акция сербки Марины Абрамович.

Чтобы проверить пределы связи между художником и зрителями, Абрамович в 1974 году создала перформанс «Ритм 0». Себе в нем она отвела пассивную роль, действовать предстояло публике. Абрамович разместила на столе 72 объекта, которыми люди могли пользоваться, как угодно. Некоторые из этих объектов могли доставлять удовольствие, тогда как другими можно было причинять боль. Среди них были ножницы, нож, хлыст и даже пистолет с одним патроном. Художница разрешила публике в течение шести часов манипулировать её телом и движениями. Сначала зрители вели себя скромно и осторожно, но через некоторое время, в течение которого художница оставалась пассивной, участники стали агрессивнее. Абрамович позднее вспоминала: «Полученный мной опыт говорит о том, что, если оставлять решение за публикой, тебя могут убить. <...> Я чувствовала реальное насилие: они резали мою одежду, втыкали шипы розы в живот, один взял пистолет и прицелился мне в голову, но другой забрал».



Где читать про современное искусство? Советует Александра Щербина:



КОММЕНТАРИИ

Юлия Петренко, заместитель генерального директора ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» по связям с общественностью и госорганами:

– Сегодня необычная лекция для нашего интеллектуального клуба «Химия слова». Во-первых, спикер наконец-то из Тольятти, во-вторых, на площадке лектория мы ранее не говорили об искусстве. Почему Александра? Потому что она умеет интересно рассказывать о современном искусстве, а это необходимо, чтобы вдохновить публику.

Я считаю, что все должны знать: наш город находится на передовой современных тенденций. Разбираться в искусстве или хотя бы понимать некоторые его направления – залог интеллигентности человека.

Ануш:

– Я думаю, Марсель Дюшан уже ответил на вопрос, что такое современное искусство. Он говорит, искусство – то, что ты думаешь. Лекция интересная, но я для себя ничего не открыла, – читала об этом, знакома с художниками, изучала историю. Хорошо, что задали вопрос про Бэнкси, потому что он – современное искусство. И столько шума было в СМИ, это очень интересно.

Лектор ответила, что Бэнкси сейчас стал слишком музейным, а я считаю, он своей продажей сказал, нет, я не такой, я не музейный ни разу. И вот оно, мое противостояние, – вы купили картину, а теперь ее у вас нет. Вот так.

Знакомство с современным искусством нужно начинать с академизма. Вот как у Пикассо, у него сколько периодов: сначала ака-

демиз, потом импрессионизм, голубой, розовый период, а в конце уже кубизм.

Анна:

– Лекция Александры Щериной дала мне много новой информации. Я часто хожу в художественный музей, но в отделе современного искусства на Свердловла еще не была, думаю, всё впереди. Сегодня, наверное, я взглянула на мир глазами импрессионистов... Это для меня в новинку.

Вера:

– Познавательная лекция и очень современная Александра Щербина. Вначале был интерактив, все оживилось. По-моему, отличный заход. Я сама художник, поэтому и на вопросы викторины отвечала с интере-

сом, и слушала внимательно. На мой взгляд, академическая живопись не так интересна, как современное искусство.

Ксения:

– Больше всего меня интересовал вопрос, надо ли готовиться к походу на выставку? Стоит ли читать и узнавать что-то заранее или же можно просто положиться на свои эмоции? Лектор говорит, что есть работы, которые построены на ощущениях, а есть те, к встрече с которыми нужна подготовка.

Исключительно положительно отношусь к современному искусству, и один из моих любимых – это великолепный скульптор Аниш Капур. Я его обожаю, даже ездила в Москву на выставки. Можете загуглить и удивиться.

13 ЯНВАРЯ – ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ ПЕЧАТИ

Строка в истории страны

Ольга Петрова

Номера «Волжского химика» хранятся в архиве главной национальной библиотеки.

«Уважаемый главный редактор! Отдел газет Российской национальной библиотеки в Санкт-Петербурге собирает и хранит на постоянной основе все газеты нашей страны, начиная с 1728 года. При формировании годовых комплектов газеты «Волжский химик» обнаружили отсутствие некоторых номеров. Просим выслать перечисленные экземпляры на адрес Российской национальной библиотеки», – вот такое письмо получила редакция газеты «Волжский химик» незадолго до профессионального праздника. Напомним, День печати отмечают в России 13 января.

Собрание Российской национальной библиотеки – одно из самых полных в стране – оно формируется в соответствии с федеральным законом «Об обязательном экземпляре документов». Отдел газет внимательно следит, чтобы все российские газеты были представлены в его фондах с исчерпывающей полнотой.

Признаться, сначала письмо вызвало у нашей редакции недоумение. Дело в том, что 15 номеров каждого выпуска «Волжского химика» подлежат обязательной рассылке в различные госорганы и учреждения. В списке, например, информационное агентство ИТАР-ТАСС, Федеральное агентство по печати и массовым коммуникациям, Управление по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций и другие. Но Российской национальной библиотеки в списке рассылок нет, так каким образом экземпляры «Волжского химика» попадают туда?

Все оказалось очень просто. Связавшись с Санкт-Петербургом, выяснили, что, как правило, редакции газет не присылают им экземпляры напрямую. Как одно из



С января 2019 года «Волжский химик» увеличил тираж до 4000 экземпляров

крупнейших книгохранилищ страны библиотека получает обязательный экземпляр всех газет, выходящих на территории России, из Российской книжной палаты. А самое интересное, что газета «Волжский химик» хранится в ее фондах с 1981 года, то есть с даты своего основания! Конечно, мы не могли допустить того, чтобы столь крупный архив недосчитался нескольких номеров нашего издания.

Получить такое письмо, да еще накануне профессионального праздника действительно почетно и приятно. Ведь номер за номером мы стараемся рассказывать и показывать вам, уважаемые читатели, самые актуальные новости из жизни предприятия. Пишем о ключевых работах на производстве, сопровождая их выразительными фотографиями, берем интервью у руководителей, общаемся со специалистами, рассказываем о работе подразделений, направлений и людей. Бываем на мероприятиях с участием ТОАЗа, пишем о культурных событиях и просветительских лекциях, болеем на трибунах за наши спортивные сборные, а потом рассказываем об играх в репортажах и фото... Словом, стараемся отражать на страницах все важные собы-

тия в истории завода. И постоянно работаем над тем, чтобы внешнее оформление каждого номера, что называется, «зацепило», а содержание – помогло узнать, осмыслить и стать лучше.

А еще радуемся обратной связи: письмам и звонкам. И всегда с легким волнением и, признаюсь, удовлетворением наблюдаем, как дважды в месяц свежий номер «Волжского химика» буквально за пару часов исчезает со стоек на проходных, рассылается в «Директуме» (напомним, в СЭД можно подписаться на электронную версию газеты), набирает просмотры в соцсетях и на официальном сайте Тольяттиазота. Для нас это показатель того, что очередной номер удался с точки зрения контента и дизайна, а значит, движемся в правильном направлении. Собственно, чтобы сделать газету еще более доступной, с нынешнего года тираж «Волжского химика» подрос на 1000 экземпляров! Поэтому нет сомнений, что следующий год будет не менее интересным, насыщенным новостями, репортажами, зарисовками, яркими фотографиями и оригинальными решениями в оформлении. Таким, каким постараемся сделать его мы вместе с вами, уважаемые читатели!

ПРИЗНАНИЕ

Три награды национального конкурса

Ольга Петрова

Информируем, просвещаем, помогаем развитию бизнеса. Блок по связям с общественностью Тольяттиазота стал победителем сразу в трёх номинациях национального конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити» среди 140 участников.

В основных и профессиональных номинациях жюри назвало лучшие корпоративные календари, видео и ТВ, газеты и журналы, сайты и аккаунты в социальных сетях, а также специальные проекты. Кроме того, эксперты оценивали рубрики, тематические вкладыши, интервью, инфографику и фото.

По итогам «Серебряных нитей» медиа Тольяттиазота признали ла-

уреатами конкурса сразу в трех номинациях. Корпоративное телевидение стало вторым среди «Лучших программ корпоративного ТВ», газета «Волжский химик» вошла в число лучших в номинации «Высокий уровень решения корпоративных задач», а корпоративный календарь «На что похожа химия» одержал уверенную победу в номинации «Лучшая идея корпоративного календаря», заняв первое место!

Лауреатами конкурса стали 30 корпоративных медиа. Так, первых три места в номинации «Лучшая корпоративная газета» заняли газеты «Московский телефонист» (ПАО «Московская городская телефонная сеть»), «За большую химию» Кемеровского акционерного общества «Азот» и «Сибирский деловой союз» АО холдинговая компания «Сибирский деловой союз».

Лучшим корпоративным журналом России стал «Строим флот сильной страны» АО «Объединенная судостроительная корпорация, лучший корпоративный сайт – у группы компаний «Совкомфлот» (Санкт-Петербург), а победу в номинации «лучший корпоративный аккаунт в социальных сетях» одержала страница акционерного общества «Метафракс» (Пермский край, Губаха).

Также названы лучшие корпоративные медиа и медийные проекты 2018 года: шесть дипломов в разных номинациях получили медиа ПАО «Транснефть». А лауреатами главной номинации «Серебряных нитей» – «Компания-лидер: лучшая система корпоративных медийных коммуникаций» – стали ПАО «Кокс» (Кемерово) и АО «Международный аэропорт «Шереметьево» (Москва).

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Мечта под парусом

Анна Землянова

В команде яхтсменов ТОАЗа пополнение. Еще трое сотрудников желают приобщиться к суровому, но вместе с тем красивому и романтичному виду спорта – стать яхтенными рулевыми.

В ноябре мастер цеха №21 Александр Киреев, ведущий инженер отдела закупок сырья и материалов Дмитрий Ловков и главный специалист по планированию ТОиР Олег Кабанов начали обучение в яхт-клубе «Надежда». Группа, в которую вошли тоазовцы, со-

стоит из 32 человек. Большая часть кандидатов в рулевые – мужчины, дам-укротительниц яхт на занятиях лишь четыре.

Сейчас студенты проходят теоретический курс – изучают историю парусного спорта, теорию корабля, устройство яхты и управление ею. В учебном плане на первую половину 2019 года указаны предметы «Навигация», «Гидрометеорология» и «Морское право».

В период навигации у курсантов будет организована практика на тоазовских яхтах «Орфей», «Приз», «Александрия». Чтобы получить свидетельства яхтенных рулевых, студенты должны успешно сдать экзамены.



ХОЧУ СКАЗАТЬ СПАСИБО

Книжный дар

Татьяна Карпушина, заведующая библиотекой профкома

В библиотеке профкома новинки литературы появляются регулярно, но есть ещё один источник комплектования фонда – это дары читателей. Книжные дары пополняют фонд библиотеки, а книгам продлевают активную жизнь. Имена всех дарителей библиотека записывает в книгу благодарности.

XX века: Гарри Гаррисон, Роберт Асприн, Роджер Желязны, Филип Киндред Дик и другие авторы. Российская фантастика представлена книгами из серий «Звёздный лабиринт», «Русская Фантастика» и «Золотая библиотека фантастики». Среди подаренных изданий также – исторические романы и детская литература. Библиотека очень признательна Ольге за щедрый подарок и неравнодушное отношение. Уверены, что эти книги найдут новых читателей.

Книги, подаренные читателями, мы ставим на библиотечный учет: регистрируем и вносим в электронный каталог. Если среди читательских подарков оказываются издания, которые уже есть в нашем фонде, мы выставляем их на полки книгообмена. Напоминаем работникам нашего предприятия, что в библиотеке профкома постоянно действует «Буккроссинг по-тоазовски»: читатель может принести свои личные книги, а любые понравившиеся забрать безвозмездно.

Благодаря читательским дарам фонд библиотеки становится полнее и разнообразнее, и мы всем говорим «Спасибо» за книги, щедрость души и бескорыстие.

С НОВЫМ ГОДОМ!

Откроем в жизни новые страницы

Библиотека профкома поздравляет работников Тольяттиазота с Новым годом! Всех постоянных читателей благодарим за верность библиотеке, доброе отношение и радость общения. А тех, кто еще не стал нашим читателем, рады будем встретить у себя в следующем году. Адрес библиотеки прежний. Приходите и подарите себе радость чтения. Желаем всем тоазовцам здоровья и благополучия, оптимизма, мира и добра. Пусть новый год откроет в вашей жизни новые яркие страницы!

20



2 февраля в ДК «Тольяттиазот» (ул. Коммунистическая, 12) состоится моноспектакль-концерт, посвящённый жизни Анны Герман. В главной роли – автор сценария и режиссёр, актриса театра и кино, певица Алена Биккулова. Она расскажет о нелегкой жизни певицы и о том, что сделало ее «белым ангелом» советской эстрады. Начало в 18.00. Тел.: 950-565.

Волжский ХИМИК

18 января 2019 года | 1 (1823)

БЛАГО ТВОРИМ

Время для волшебства

Елена Загртинова

На Новый год праздник приходит ко всем! В этом убедились сотни детей из Комсомольского района и Шлюзового, которые побывали на праздничных ёлках в ДК «ТОАЗ». По многолетней традиции празднование Нового года для детей всех возрастов состоялось во дворце культуры с третьего по восьмое января.

Каждый ребенок заслуживает праздника, особенно в Новый год, поэтому в дни январских каникул в ДК ТОАЗа был аншлаг. Всех детей и их родителей ждал марафон новогодних представлений. Ёлки в ДК ТОАЗа устраивает профессиональная команда под руководством главного режиссера Галины Швецово-Скрипинской. В этом году главным событием стал музыкальный спектакль, в котором сыграли актеры молодежного театра «Вариант» и вокалисты студии Леонида Родыгина.

Третьего января праздник собрал детей из Комсомольского района. Они получили приглашения от заместителя генерального директора ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Виктора Казачкова – депутата Тольяттинской городской думы.

Волшебство начиналось уже в фойе: гостей встречали сказочные персонажи – фрейлины и королевский глашатай, которые затеяли с малышами игру, вместе ввели хоры, читали стихи и пели. В зале ДК, где прошла театральная постановка «Все капризы в новый год» по мотивам сказки Ганса Христиана Андерсона «Свинопас», маленькие актеры показали прекрасную

игру. Настроение поддержала и новогодняя ёлка с песнями, танцами, конкурсами, хороводами, веселыми персонажами и, конечно же, с Дедом Морозом и Снегурочкой.

К сожалению, не у всех тольяттинских родителей есть возможность устроить на Новый год праздник для ребенка, порадовать его новой игрушкой или сладким подарком. Поэтому благотворительные новогодние праздники – то самое чудо, которого ждут многие ребята. Седьмого января гостями ёлки в ДК стали дети из малообеспеченных семей, воспитанники детских домов и дети, находящиеся под опекой.

Многие потом признавались, что они здесь уже не впервые и каждый раз с нетерпением ждут праздника в ДК ТОАЗа. Ведь это целое приключение – придумать костюм, приехать вместе со взрослыми в настоящий дворец культуры, где в фойе стоят нарядные ёлки, висят сверкающие гирлянды и пахнет попкорном, хвоей и сладкой ватой.

– Мне здесь очень хорошо, спектакль был красивый, интересный, понравилась капризная принцесса, – рассказал юный гость Руслан.

– Было весело, много песен, блеск и музыки. Спектакль в этом году очень понравился, я люблю эту сказку, – призналась маленькая София.

Мама по имени Сабина здесь впервые с дочкой:

– Думали, что ёлка станет испытанием для ребенка, но Алиса в полном восторге и даже не капризничала.

Сказочный спектакль и веселая дискотека у елки с Дедом Морозом и Снегурочкой подарили детям отличное настроение и атмосферу Нового года.



«Волжский химик»
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –
ПАО «ТОАЗ»

Главный редактор
Т.Н. КЛУГМАН.

Адрес редакции и издателя: Самарская область, 445045, г. Тольятти, Поволжское шоссе, 32, ПАО «ТОАЗ»

ТЕЛЕФОНЫ:
Гл. редактор – 60-12-44,
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.
e-mail: red@corp.toaz.ru
Электронная версия газеты: http://toaz.ru.

16+
Перепечатка без согласования с редакцией не допускается. Ссылка на «ВХ» обязательна. Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикуемых материалов.

Юридическую ответственность за содержание рекламных текстов, почтовых, банковских реквизитов и телефонов несет рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано Поволжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России.

Дизайн и верстка Ж.А. БОЙКОВОЙ,
О.А. ВОЛОКУШИНОЙ,
Фото О.А. ВОЛОКУШИНОЙ.

Над выпуском работали
Ю.А. НИКОЛАЕВ,
Е.С. ЗАГРТДИНОВА, О.Ф. ПЕТРОВА,
Т.Н. КЛУГМАН, А.Н. ЗЕМЛЯНОВА.

Заказ №
Тираж 4000.
Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 16.01.2019.
по графику – в 15.00,
фактически в 15.00.
Дата выхода в свет: 18.01.2019.
Выходит 2 раза в месяц.
Отпечатано в типографии
ООО «Сюзанна».
Адрес типографии: Самарская область,
445653, г. Тольятти,
Поволжское шоссе, 33 Г.