



# волжский ХИМИК

Газета ПАО «Тольяттиазот». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

1(1776)  
23 января 2017

## ЦИФРА НОМЕРА

почти  
**7500**  
подарков  
получили  
заводчане  
от ТоАЗа  
к Новому году

## В НОМЕРЕ:

### Итоги работы в 2016-м

с.2

По решению генерального директора День информирования по итогам работы в 2016-м было решено провести под конец уходящего года. На нем выступили руководители основных функциональных блоков и рассказали об итогах работы и прогнозах на 2017 год.

### В поиске лучших практик

с.4

В конце декабря делегация представителей Тольяттиазота посетила ОАО «Новомосковская акционерная компания «Азот», входящее в Еврохим. Командировка стала ответным визитом, цель которого – обмен опытом и изучение эффективных практик.

### Технологии чистого будущего

с.10

В 2017 году ОАО «Тольяттиазот» продолжит программы в области экологии: реконструкцию очистных сооружений, будет убирать стихийные свалки в пригородных лесах и превращать отходы в доходы.



## НОВОГОДНЕЕ ПУТЕШЕСТВИЕ В БЕЛОМ ЗАЛЕ

**Новогодний праздник в ДК ТоАЗа в этом году проходил в новом формате и принес гостям немало приятных неожиданностей.**

Фойе ДК напоминало оживленный проспект, разделенный на несколько зон – возле каждой было многолюдно. Ярким новогодним оформлением сверкала фотозона с главным символом года – петухом, из желающих запечатлеть себя здесь выстроилась очередь. Оригинальные таблички с надписями «Я люблю ТоАЗ», «Любимая работа», «В

Новый год – только с ТоАЗ» не лежали без дела: признаться в любви родному предприятию и сделать фото на память захотели многие. Чуть дальше артисты театра «Вариант» показывали небольшие сценки, наряжая импровизированных снеговиков в костюмы народов разных стран. В другой части фойе приглашали принять участие в съемке кино-шоу «Зеленка», результат которого обещали показать в конце вечера. Красиво накрытые столы с апéritивом и множеством напитков на любой вкус разместились неподалеку – здесь непринужденно общались и обменивались впечатлениями...

Новогодний праздник проходил в совершенно новом формате: впервые в Белом зале ДК собрались все вместе – руководители и работники. С первых же минут это придало мероприятию удивительную душевность и теплоту. Новой была и тематика вечера – о повышении эффективности и динамичном движении вперед гости услышали со сцены не раз, к раскрытию этой ключевой идеи подошли творчески. Первыми слово взяли представители руководства предприятия. Они отметили, что уходящий год в связи кризисом на рынке минудобрений был сложным и что 2017-й не обещает быстрых

позитивных перемен. И чтобы предприятие смогло сохранить свои позиции лидера отрасли, каждый сотрудник должен работать над собственной эффективностью: заниматься саморазвитием и изучать лучшие практики, – нам всем необходимо позитивно меняться и двигаться вперед.

Первым заводчан поздравил генеральный директор ЗАО «Корпорация «Тольяттиазот» Вячеслав Валерьевич Суслев. Он отметил, что уходящий год был непростым, но благодаря тем, кто находится в зале и трудится сейчас в цехах, сложный период пройден.

(Окончание на с.6)

## НОВОСТИ

### В ОТРАСЛИ

В бухте Козьмино (порт Восточный) ЗАО «Национальная химическая группа» построит завод минудобрений. Объем вложений в строительство объектов оценивается в 370,5 млрд руб. Помимо производства проект включает реконструкцию существующих инженерных коммуникаций, а также строительство морского терминала. Завод будет ежегодно перерабатывать в удобрения порядка 8 млн м<sup>3</sup> природного газа.

### В ГОРОДЕ

В 2017 году изменится порядок предоставления компенсации части родительской платы за содержание ребенка в детсадах. Компенсация будет предоставляться одному из родителей, внесшему родительскую плату за детский сад, при условии если среднедушевой доход семьи не превышает 150% величины прожиточного минимума в расчете на душу населения, сообщает мэрия Тольятти.

### В ОБЛАСТИ

Самарская область переходит на компенсацию жилищно-коммунальных услуг (ЖКУ). Принятый региональный закон «О мерах социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг, предоставляемых отдельным категориям граждан, проживающих в Самарской области» предусматривает замену ежемесячных денежных выплат ЖКУ на компенсацию расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

### В СТРАНЕ

В России подорожали билеты на поезд. Тарифы в плацкартных и общих вагонах проиндексированы на 3,9%. Также с 1 января 2017 года вступил в силу новый график гибкого регулирования тарифов, согласно которому в различные календарные периоды будет изменяться стоимость проезда. Зная коэффициенты изменения тарифов, пассажиры могут заранее планировать поездку и уменьшить свои расходы.

### В МИРЕ

Через пять лет астрономы-любители смогут невооруженным глазом наблюдать, как на ночном небе в результате столкновения двух звезд вспыхнет новая. Событие произошло много веков назад, но только теперь, примерно через 1,8 тысячи лет, свет от него достигнет Земли. Согласно расчетам земляне станут свидетелями этого зрелища примерно в 2022 году.



– В этом году праздник проходил в новом формате, можно с уверенностью сказать – вечер удался! Замечательно, что все были в одном зале – это очень сближало и придавало празднику ощущение душевности. Оценили также и множество сюрпризов, которые подготовили организаторы – все очень грамотно и со смыслом.

АКТУАЛЬНО

# Работаем над эффективностью

29 декабря прошел День информирования по итогам работы в 2016 году.

День информирования по итогам работы в 2016-м было решено провести под конец уходящего года. На нем выступили руководители основных функциональных блоков и рассказали об итогах работы и прогнозах на 2017 год.

Особое внимание на Дне информирования было уделено вопросам безопасности, поэтому первым с докладом выступил **начальник отдела производственного контроля Михаил Леонидович Благушин**. Он отметил, что в уходящем году вступило в силу постановление Ростехнадзора о режиме постоянного государственного контроля (надзора). Согласно документу на опасных производственных объектах 1 класса опасности вводится режим постоянного контроля и надзора.

– На основании этого документа Ростехнадзор увеличил число проверок производственных объектов ТоАЗа, – отметил Михаил Леонидович. – Всего в 2016 году их проведено 15 – больше, чем за предыдущие пять лет вместе взятые. При этом количество замечаний снижается, несмотря на значительно большее количество проверок.

В 2016 году была проведена 41 учебная тревога и прошли 1142 проверки ОПК, основная часть выданных по ним замечаний носит организационный характер.

М.Л. Благушин напомнил, что руководители подразделений несут персональную ответственность и должны особое внимание обращать на:

- состояние технологического оборудования в цехах;
- ведение технической и технологической документации;
- наличие аттестации по промышленной безопасности у руководителей и специалистов;
- соблюдение требований промышленной безопасности при организации проведения и самом проведении работ повышенной опасности;
- своевременное проведение экспертизы промышленной безопасности.

Также начальникам цехов следует в 2017 году быть более дисциплинированными и своевременно составлять отчеты по устранению замечаний. В 2017 году руководство будет особо внимательно рассматривать статистику по выданным замечаниям и статус их устранения.

Выступление продолжил **заместитель директора по операционной деятельности Виталий Иосифович Дмитрук** с докладом по состоянию охраны труда на ТоАЗе в 2016 году. В начале своей презентации В.И. Дмитрук привел статистику по интегральному показателю результативности в области охраны труда и международному показателю частоты травматизма LTIFR. Она наглядно показывает, что в 2016 году эти показатели на ТоАЗе снижались – достигнута положительная тенденция. Тем не менее, в 2016 году заводу не удалось избежать нескольких несчастных случаев на производ-

стве. – На текущую дату у нас четыре легких и один тяжелый несчастный случай, по которому продолжается расследование. Во всех случаях основной причиной является личная неосторожность. Мы должны делать все, чтобы исключить случаи производственного травматизма. С 1 марта 2017 года вступит в силу новый ГОСТ, в соответствии с которым разрабатываем методику оценки профессиональных рисков. Будем идентифицировать все возможные риски на рабочих местах и проводить мероприятия по их минимизации.

В 2017 году профилактическая работа в области охраны труда будет продолжена. Будет проводиться расширение методов эффективной безопасности, продолжится программа «Лидер-Победитель» и поведенческие аудиты по безопасности. Для повышения эффективности работы и производительности труда Виталий Иосифович предложил внедрение методик японской системы бережливого производства «5S», которые уже были успешно реализованы инициативными работниками на нескольких рабочих местах. Завершая свое выступление, В.И. Дмитрук поблагодарил уполномоченных по ОТ за активную работу с подрядными организациями и пожелал всем присутствующим безопасной работы в новом 2017 году.

Выступление докладчиков прокомментировал **генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Вячеслав Валерьевич Суслев**. Он отметил, что все проверки со стороны Ростехнадзора, несмотря на их возросшее число, завод прошел успешно. Также Вячеслав Валерьевич прокомментировал случай по проверке правоохранительными органами одного из помещений на заводе, арендуемых подрядной организацией.

– Причины и методы проведения данной проверки вызвали у нас много вопросов и сомнений, – заявил В.В. Суслев. – Мы уже обратились с запросами в разные органы. На заводе сейчас проводится собственное внутреннее расследование данного инцидента, и мы сделаем все возможное, чтобы установить правду. Все виновные, а также лица, им помогавшие, будут наказаны.

Короткий отчет по производственному блоку озвучил **ЗГД-директор по операционной деятельности Виктор Александрович Казачков**:

**Аммиак:**

Бюджетный план по аммиаку составлял 3,14 млн тонн, так как завод рассчитывал закончить этот год работой шестью агрегатами. Судя по статистике, эта цифра могла стать рекордной для ТоАЗа по производству аммиака за последние шесть лет. Но различные причины, в том числе кризисная ситуация на мировом рынке минеральных удобрений, внесли свои коррективы, в связи с чем производственному блоку пришлось скорректировать план своей работы. Таким образом, на конец декабря завод произвел и отгрузил потребителям более 2 млн 856 тысяч тонн аммиака. Выполнение годового плана составило 90%.

– В первом полугодии 2016 года мы выполняли плановые показатели. Но затем в июне-июле свои коррективы в планы производства внесли проблемы технического и организационного характера. Летом дал течь один из водоводов на агрегате аммиака №7, в связи с чем там была небольшая остановка на ремонт. Самые большие потери (почти 8%) были связаны с нестабильной работой аммиакопровода Тольятти-Одесса. По внутренним причинам потери составили 1,2-1,3%. Серьезных аварий на производстве аммиака не произошло, как не было и остановок из-за действий операторов.

**Карбамид:**

Бюджетный план производства карбамида на 2016 год составлял 758 тыс. тонн. На 31 декабря было получено почти 560 тыс. Недовыполнение плана составило 26% и возникло, по словам В.В. Казачкова, по ряду различных причин:

– Если говорить о производстве карбамида, то здесь картина несколько другая, чем на аммиаках, – отмечает Виктор Александрович. – У нас были ремонты как запланированные, так и незапланированные. В период с октября по декабрь мы были вынуждены продлить капитальный ремонт агрегата №2 в связи с реконструкцией гранбашни. На первом агрегате летом велся ремонт осветлителя. Всего у производства карбамида за год было 12 внеплановых остановок. Это очень много – есть над чем поработать.

В этом году мы проделали очень большую работу – в ходе капитального ремонта агрегата №2 восстановили строительные конструкции гранбашни. Эта работа была завершена буквально за пару недель до Нового года

**КФК:**

По словам В.А. Казачкова, производство КФК работало в 2016 устойчиво. И хотя плановые показатели были перевыполнены, мы можем производить и больше. Были плановые остановки на перегрузку катализатора, а также в связи с ограничениями по сбыту нашей продукции.

– В целом производственный блок отработал стабильно. Будем надеяться, что в 2017-м нам удастся пересечь рубеж в 3 млн тонн аммиака.

**Генеральный директор В.В. Суслев** подтвердил, что для этого есть все предпосылки: производственные мощности Тольяттиазота сейчас в хорошем состоянии благодаря реализации программы модернизации и ремонтов – в завод вкладываются очень большие средства.

– В 2016 году могли сработать лучше и выпустить порядка 3 млн тонн аммиака, но не получилось, в первую очередь, из-за низких цен и действий украинской стороны. С карбамидом другая ситуация – у нас была поддержка с ремонтом гранбашни второго агрегата карбамида. Причины разные. Виноваты и мы сами, и подрядчики. Ожидаем, что в конце декабря начнет выдавать товарный карбамид второй агрегат (прим. редакции – первая товарная продукция на втором агрегате карбамида была получена 30 декабря).

Производственные мощности привели в порядок, это надо делать и дальше – нельзя жить только сегодняшним днем, – подвел итог В.В. Суслев.

Далее о текущей ситуации на рынках основной продукции-рассказал **и.о. коммерческого директора Дмитрий Павлович Петрунин**. Он говорил о перспективах коммерческой стабильности Тольяттиазота.

**Аммиак:**

В 2016 году цена на аммиак значительно упала. Это объясняется тремя взаимосвязанными причинами: медленно растущим спросом (1-1,5% в год), опережающим его ростом предложения. Мировые цены на газ продолжали снижаться, что снизило себестоимость производства аммиака в странах-импортерах газа, сделав его конкурентоспособным. По текущему прогнозу, в 2017 году рынок все также будет характеризоваться переизобильем и низкой ценой на газ. Однако цены на мировом рынке уже начали восстановление. В декабре отмечен рост цены на аммиак. Но одним из факторов роста была остановка Тольяттиазотом прокачки по аммиакопроводу. Соответственно, на мировом рынке аммиака значительно сократилось предложение, а спрос остался тем же. Когда в 2017 году ТоАЗ вновь вернется на рынок, текущая цена вряд ли сохранится – скорее всего, она опять снизится. Но мы надеемся, уже не до такого рекордно низкого уровня, как в 2016 году.

Д.П. Петрунин рассказал о прогнозируемом незначительном снижении (1,2%) доли тоазовского аммиака на экспортном рынке: это связано с тем, что и в мире, и в России вводятся новые мощности. Например, ФосАгро и КуйбышевАзот запускают новые агрегаты аммиака. Тем не менее на российском рынке аммиака прогнозируется увеличение доли тоазовского продукта на 4,5%. Планируем достичь этого за счет поставки нашего аммиака предприятиям, которые используют его в качестве сырья.

Ситуацию на рынке аммиака прокомментировал **В.В. Суслев**:

– Ценовую «яму» мы прошли, было ли это дно рынка, станет понятно в январе. В связи с тем, что 23 декабря остановили перекачку через аммиакопровод, на рынке образовался дефицит и выросли цены почти на 25%. Перекачка по аммиакопроводу остановилась, так как квота ТоАЗа на 2016 год закончилась. Мы предельно активно запрашивали у Укрхимтрансаммиака увеличение квоты, чтобы качать продукцию в последнюю неделю 2016 года, но получили отказ. Так что это временный рост цены, который сохранится до нашего полноценного возвращения на рынок. Надеемся, что цены упадут не сильно, но мы готовы к любому развитию событий.

Что касается ситуации с Укрхимтрансаммиаком. Первый вице-премьер Украины С. Кубив отчитался о том, что компания получила чистую прибыль почти 22 млн долларов. Сейчас это одно из самых прибыльных предприятий Украины благодаря незначительно высокому тарифу на перекачку по аммиакопроводу,

то есть фактически за счет ТоАЗа. И на следующий год они запланировали высокие доходы и приехали кабальные условия по контракту на 2017-й, которые, естественно, нас не устраивают. Мы пытаемся изменить ситуацию. Я лично ездил в Киев и провел несколько встреч на самом высоком уровне. На сегодня Тольяттиазот полностью рассчитался с Укрхимтрансаммиаком за 2016 год. Спор идет о сумме (небольшая часть от общего платежа), которую украинский же суд присудил в нашу пользу. Однако государственная компания (прим. – Укрхимтрансаммиак) не признает решение суда своей же страны.

Работать себе в убыток мы не можем. Необходимо снижать себестоимость производимого продукта, а существенная часть себестоимости – это транспортные расходы. Будем и дальше работать с украинской стороной по установлению адекватных тарифов. Но есть и другие варианты решения вопроса, один из таких сценариев – максимально обходиться без использования аммиакопровода, доставляя продукцию другими логистическими способами. Наши железнодорожники организуют ритмичную поставку вагонов. Уже поднял вопрос об увеличении производительности наливной эстакады. Контракты есть, все зависит от нас.

**Карбамид:**

Цена на карбамид также начинает восстанавливаться, но очень незначительно. Это связано с переизобильем продукта. В 2017 году ТоАЗ планирует стабильно работать двумя агрегатами – это позволит увеличить долю нашего карбамида на экспортном рынке на 0,5%, на российском рынке – на 3,5%.

**КФК:**

На сегодняшний день на рынке появились сильные конкуренты. Это Сибметхим в России и Кронохем – в Белоруссии. Тем не менее прогноз на 2017 год включает в себя увеличение доли нашей продукции на экспортном рынке на 1,4%, на российском рынке – 3,6%. Д.П. Петрунин назвал основную причину увеличения доли тоазовской продукции на российских рынках:

– Доставлять продукцию покупателям будем не только обычными ж/д цистернами, но и танк-контейнерами. Затраты по логистике танк-контейнерами значительно ниже. Это позволяет нам завоевывать новых клиентов, увеличивать объемы. Надеемся, что в 2017 году сможем достичь прогнозируемых цифр.

О преимуществе использования танк-контейнеров рассказал **В.В. Суслев**:

– Танк-контейнер можно перегрузить с ж/д платформы на автотранспорт. То есть покупатель, у которого нет ж/д путей на промплощадке, сможет забрать машинами продукцию с ближайшей ж/д станции. Благодаря этому значительно расширилась сеть доставки нашей продукции. Уже успешно апробировали в работе – доставили 20 «тестовых» танк-контейнеров – покупатели довольны. Поэтому хотим расширять это направление.



– На корпоративном празднике я во второй раз, но впечатления самые приятные: интересная программа, хорошие артисты, новогодняя атмосфера – в целом, вечер подарил немало приятных минут. В наступившем 2017 году хочу пожелать всем позитивного настроения, здоровья, удачи, высокой производительности труда и чтобы сложные времена остались в прошлом!



## И производительностью



2016 год стал для ОАО «Тольяттиазот» временем испытаний на финансовую стабильность и эффективность внутренней работы. О кризисной ситуации свидетельствуют предварительные финансовые результаты деятельности предприятия, которые озвучил **ЗГД-директор по экономике и финансам Николай Владимирович Неплюев**. Выручка, прогнозируемая по итогам 2016 года, снизилась на 31% (с 63,2 млрд руб. в 2015 году до 43,8 млрд руб. – в 2016-м). В четыре раза, в сравнении с 2015-м, сократилась прибыль от продаж. Чистая прибыль 2016 года прогнозируется на уровне нулевого значения.

Основными факторами падения чистой прибыли в 2016 году стали снижение выручки от реализации и рост расходов на транспортировку. При этом себестоимость в 2016-м осталась на уровне предыдущего года.

Падение выручки вызвано снижением средней цены реализации аммиака и карбамида, обусловленной неблагоприятной конъюнктурой рынка, сложившейся в 2016 году. Негативное влияние фактора цены по аммиаку частично нивелировано фактором роста объема продаж аммиака. Но недостаточно для того, чтобы существенно повлиять на чистую прибыль. Таким образом, в течение 2016 года в связи с падением цен ОАО «Тольяттиазот» потерял 19,5 млрд рублей выручки.

Динамика финансовых показателей предприятия за 2008-2016 годы показывает, что ОАО «Тольяттиазот» уже проходило период кризиса в 2009-м, – прокомментировал Николай Владимирович. – Кризис может стать затяжным, но опыт преодоления подобных ситуаций и объединение усилий всей команды поможет плавно его преодолеть. В 2009 году предприятие отработало с убытком в 1 млрд руб. В 2016-м ОАО «Тольяттиазот» планирует сохранить положительный финансовый результат.

Ввиду ограниченного финансирования на 2017 год основным приоритетом при формировании бюджета 2017 года стало обеспечение повышенного уровня обоснованности и

эффективности планируемых затрат.

– В 2017-м от всех подразделений требуется повышение точности прогнозов по расходам и поступлениям, жесткое следование бюджетным лимитам, отсутствие заявок на внеплановые расходы, своевременное проведение план-факт анализа и контроль за бюджетированными за подразделениями затрат.

В инвестиционной программе 2017 года собственные денежные средства ОАО «Тольяттиазот» составят около 35%, остальные 65% планируется привлечь по средствам банковских кредитных продуктов. Предполагается, что стратегическими партнерами компании в реализации планов развития выступят Промсвязьбанк и Сбербанк. Основным направлением инвестиций станет модернизация и развитие производства аммиака и карбамида.

Для оздоровления финансовой ситуации предприятие ищет дополнительные инструменты повышения доходов и эффективности использования денежных средств. Так, в 2016 году ОАО «Тольяттиазот» повысило эффективность свободных денежных средств, размещая их на коротких (однодневных) депозитах. Положительный финансовый результат дала ревизия складов спотствующей реализацией неликвидного имущества и неиспользуемых запасов.

– В сокращении расходов заключен большой потенциал финансового оздоровления, – подчеркнул Вячеслав Валерьевич, обращаясь к руководителям структурных подразделений. – Поэтому все заявки на приобретение товарно-материальных ценностей и услуг должны быть своевременными и обоснованными.

Информацию блока по управлению персоналом озвучила **ЗГД-директор по управлению персоналом Татьяна Викторовна Ефремова**. Сначала она представила динамику изменения общих показателей по труду. Численность работников сократилась на 597 штатных единиц и составила 4580 человек. За год на предприятии приняты 285 сотрудников, уволены 852.

В 4 квартале средняя заработная плата существенно упала и составила 36 тыс. рублей. Это, безусловно, связано с отсутствием финансовой возможности по выплате премий. Однако премия за безостановочную работу в 4 квартале была выплачена в октябре рабочему персоналу агрегатов, в ноябре – в полном объеме.

Но, несмотря на сложности 4 квартала, средняя зарплата за 2016 год составила 41661 руб. Для сравнения Т.В. Ефремова привела данные по городу, где средняя зарплата 29800, на региональном отраслевом рынке – 40-42 тыс. руб.

Текущая персонала в этом году составила 4%, а выручка на одного человека сократилась более чем в три раза (по сравнению с показателями прошлого года). Татьяна Викторовна обратила внимание на то, что динамика снижения выручки на одного работника существенно выше, чем динамика снижения средней заработной платы.

Более чем в три раза сократилось количество сверхурочных часов. Т.В. Ефремова подчеркнула, что в 2016 году проводилась серьезная работа по анализу фонда рабочего времени и необходимости работы сверхурочно.

– Призываю начальников цехов в 2017 году тщательно работать с фондом рабочего времени.

Количество больничных листов по сравнению с 2015 годом выросло. Рост числа листов нетрудоспособности наблюдается среди работников старшего возраста. Т.В. Ефремова отметила, что коллектив взрослеет: если в декабре средняя численность пенсионеров была 900 человек, то в январе их станет уже 990. Нарастает демографическая яма, и серьезный вопрос, который стоит перед предприятием – прием и обучение стажеров. Особенно это касается производственных и ремонтных цехов, где около четверти состава – пенсионеры.

Отдельно Татьяна Викторовна остановилась на ситуации с работниками цехов №№55 и 56, которых постарались трудоустроить путем перевода. Общая численность работников этих двух цехов – 277 человек, 137

из них переведены в профильные цехи либо вошли в число тех, кто поддерживает оборудование в законсервированных цехах в работоспособном состоянии. На операторов ДПУ переучены 6 человек – все они успешно сдали экзамены на допуск к работе, уволены 71 человек, из которых 42 ушли на пенсию. В январе-феврале будет рассматриваться ситуация с оставшимися 55 работниками.

Также был освещен вопрос о сотрудниках, имеющих медицинские противопоказания к работе. Т.В. Ефремова отметила, что вопрос сокращения по медицинским показаниям изучается тщательно в индивидуальном порядке, обсуждаются также вопросы оформления срочных договоров, в основном это касается производственных цехов. «В целом, работаем на омоложение коллектива, чтобы избежать проблем в дальнейшем», – сказала Татьяна Викторовна.

Отдельно Т.В. Ефремова остановилась на работе кадровых комиссий по оптимизации численности, они прошли практически во всех подразделениях.

– Чаше всего от начальников цехов мы не видим каких-либо конструктивных предложений, а с предложениями комиссии они не согласны, – прокомментировала Татьяна Викторовна. – Мы предлагаем смотреть на этот вопрос шире. Так, опыт работы крупных компаний показывает, что необходимо централизованное управление – нужно обратить внимание на укрупнение функций отделов.

Далее Т.В. Ефремова рассказала о профориентационной работе Тольяттиазота и перечислила проводимые мероприятия. Среди них более 15 встреч со школьниками, родителями и студентами, открытые уроки, тематические конкурсы и марафоны, размещение экранов в школах-партнерах и трансляция информации о нашем предприятии, участие в Днях открытых дверей вузов, экскурсии на завод для учителей химии.

– Совершенно иное понимание масштаба Тольяттиазота является у сотрудников школ после посещения нашего предприятия. После экскурсий они много говорили о важности и необходимости программы профориентации, подчеркивая, что ТоАЗ – мощная компания, на работу в которой нужно ориентировать детей, – сказала Т.В. Ефремова. Также она отметила, что по данной программе на Тольяттиазотуже было принято 19 специалистов с профильным образованием.

Кратко затронули вопрос и об обучении персонала. В 2016 году было обучено на 3% больше работников, чем в 2015-м. В основном обучение проходило по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

Татьяна Викторовна обратила также внимание на показатели по социальному направлению, на которое за год было израсходовано 102 млн руб. (в 2015-м году – 79 млн). Основные направления: оплата путевок в санатории «Надежда», премия при увольнении пенсионеров, талоны на ЛПП – и полис ДМС. Самая солидная статья расходов –

дополнительная пенсия из НПФ «Титан», на которую в этом году было потрачено 64 млн 238 тыс. руб.

Завершая свое выступление, Т.В. Ефремова рассказала о заводских спортивных и культурных мероприятиях, в которых приняло участие более 660 человек, 32 призовых места завоевали тоазовцы на городских и российских спортивных соревнованиях. В мероприятиях культурно-массового сектора приняли участие 356 человек. В январе-феврале будет рассматриваться ситуация с оставшимися 55 работниками.

Подводя итоги работы блока по управлению персоналом, **В.В. Сулов** объяснил необходимость оптимизации. Он напомнил, что на заводе взят курс на повышение эффективности работы. Но едва ли о ней можно говорить, когда сплошь и рядом наблюдаются такая картина: один человек работает, а трое стоят за его спиной и разве что инструменты подают. Очевидно, что в большинстве случаев ту работу, которую выполняют пятеро, вполне успешно могут сделать трое.

– Оптимизация – пройденный этап почти во всем мире, – пояснил Вячеслав Валерьевич. – Приведу пример: в командировке на новомосковский «Азот» увидели, что хотя чисто внешнее впечатление от ТоАЗа лучше, но методы управления там опережают наши. Также убедились в том, что некоторые наши планы подтверждает их опыт. Значит, мы были правы в выборе своего курса развития.

Далее генеральный директор прокомментировал ситуацию с демографической ямой и старением коллектива. Этот вопрос поднимался ещё в 2005 году, но тогда мало кто обратил на это внимание. Служба по персоналу ведёт активную работу в этом направлении, но этого недостаточно – Вячеслав Валерьевич напрямую обратился к работающим пенсионерам и людям предпенсионного возраста:

– Вы отработали по 20-30 лет на Тольяттиазоте и многое сделали для нашего предприятия. Но необходимо увидеть, что рядом с вами работает много перспективных молодых специалистов, которые уже сейчас хорошо разбираются в своей работе. Нужно уметь достойно передать свои рабочие обязанности, не давить авторитетом, а помогать развиваться в профессии. Надо готовить себе смену, причём срочно.

Завершая День информирования, Вячеслав Валерьевич отметил, что общий успех предприятия складывается из усилий и успехов каждого работника. И чтобы добиться высоких результатов в 2017 году, нужно ответственно подходить к решению своих задач и максимально эффективно работать на своих местах. Необходимо изменить подход к своей работе, помнить о том, что наша общая задача – увеличение эффективности и производительности. Только так предприятие сможет сохранить свои позиции на рынке в условиях кризиса и в дальнейшем продолжить развитие.



– На ТоАЗе я работаю первый год, так что на этом корпоративном мероприятии впервые. Праздник потрясающий, организован на высшем уровне! Приятно осознавать себя частью большой семьи профессионалов, которые не только успешно трудятся, совмещают работу с творчеством и спортом, но и так замечательно отдыхают!

## ОБМЕН ОПЫТОМ

# В поиске лучших практик

Татьяна КЛУГМАН,  
Елена ЗАГРДИНОВА

**В конце декабря делегация представителей ОАО «Тольяттиазот» посетила новомосковскую акционерную компанию «Азот», входящую в «Еврохим». Своими впечатлениями участники поездки поделились с «Волжским химиком».**

### Компания непрерывных улучшений

«Еврохим», в структуру которого входит новомосковский «Азот», является лидером отрасли в России. Целью поездки в Новомосковск было знакомство с организацией операционной деятельности на «Азоте» и прогрессивными практиками, которые могут быть применены на «Тольяттиазоте».

Об основных бизнес-процессах и показателях новомосковского «Азота» делегация ТоАЗа рассказала команда ключевых руководителей во главе с исполнительным директором Александром Васильевичем Савенковым.

Для корректного восприятия ситуации нужно отметить, что «Тольяттиазот» отличается от акционерной компании «Азот» тем, что представляет собой отдельное предприятие, где в руках одной управленческой команды сосредоточены производство, логистика, продажи и все остальные процессы. В свою очередь, «Еврохим» – холдинг, состоящий из нескольких заводов, и новомосковский «Азот» является одной из многих площадок, отвечающих только за производство и отгрузку продукции. Поэтому и тематика визита так или иначе касалась организации именно операционной деятельности.

Участники визита в Новомосковск, представлявшие различные функциональные блоки предприятия, сделали из увиденного два основных вывода. Во-первых, компанию «Азот» отличает высокий уровень стандартизации всех процессов. Сотрудники действуют согласно принятым правилам и тем самым помогают компании быть конкурентоспособной и гибкой с точки зрения управления. Стандартные процедуры дают позитивный эффект: все находится в едином поле с определенными правилами, решения принимаются быстро, поэтому и бизнес добивается результата быстрее. Во-вторых, новомосковский «Азот» – это компания непрерывных улучшений. Управленческая команда постоянно занимается снижением затрат, анализирует расходную часть, себестоимость продукта и инвестирует в развитие производства. Руководители не считают «Азот» идеальной моделью, и именно в

этом заключен потенциал для изменений к лучшему.



**А.В. САВЕНКОВ,**  
исполнительный директор новомосковской акционерной компании «Азот»:

– Мы начали заниматься оптимизацией еще в 2005 году. Только благодаря этому смогли пережить кризис 2008-го. У нас каждый год – это новый рекорд. Акционеры ставят перед нами такие задачи, и мы должны их выполнять. Если не сможем мы – придут другие, кто сможет. Для нас ориентиром являются европейские заводы. Сейчас мы где-то между российской и европейской практикой, но планомерно движемся к назначенной цели.

### Информация для аналитики

«Азот» производит очень похожую линейку продуктов: на заводе три работающих агрегата аммиака (один АМ-70, построенный по проекту ГИАП, и два агрегата по проекту японской компании ТЕС) общей производительностью 5000-5100 тонн в сутки, три агрегата карбамида по 5000 тонн в сутки, два агрегата аммиачной селитры – по 3500 тонн в сутки. Кроме того, в Новомосковске производят небольшие объемы сложных минеральных удобрений КАС-32.

Первые тонны аммиака на коксовом угле, азотной кислоте и минеральных удобрениях на заводе были получены в 1933 году. В 2016-м «Азоту» исполнилось 83 года. Завод имеет солидную историю, в первые годы деятельности выпускал группу продуктов на основе хлора, в основном для оборонной промышленности. В 1958 году на «Азоте» начато производство аммиака и минеральных удобрений из природного газа. Действовал агрегат метанола, ныне остановленный.

Структура управления на агрегатах в целом похожа на ТоАЗ. Но «Азот» движется к стандартизации всех систем управления, и, как рассказал представителю «Тольяттиазота» директор по персоналу «Азота», в планах компании перейти на систему «универсальных» операторов как в постоянном составе смены, так и подменных.

Численность ремонтных служб – 1000 сотрудников на постоянной основе в составе штата, что сравнимо с «Тольяттиазотом». Дополнительно на капитальные ремонты и новое строительство привлекают стороннюю компанию – одно из дочерних предприятий «Евро-

хима». Численность этой организации составляет около 2000 человек, и она обслуживает все предприятия группы. На некоторые специфические работы новомосковский «Азот» привлекает подрядчиков: строителей, электриков, КИПовцев, монтажников, которые обеспечивают постоянный контроль и профилактику работающего оборудования.

На «Азоте» функция ремонтов централизована. Создан единый цех ремонта оборудования. Централизованы функции электриков, динамистов и КИПовцев – это значит, что формально персонал принят в службу электриков, фактически находясь на агрегатах. Для аварийных выездов есть специальная дежурная бригада. Действия всех служб и подрядчиков, занятых в ремонтах, координирует директор по техническому обслуживанию и ремонтам.

Система работает достаточно давно и эффективно. К ремонтам коллеги начинают готовиться за 1-1,5 года. Сроки капитальных ремонтов гораздо короче – максимум 30 суток от остановки до получения аммиака. На «Азоте» это связано с тем, что вся товарная продукция – аммиак – идет в переработку. Излишков аммиака нет, они его даже докупают. Внеплановый простой агрегатов аммиака сразу влечет остановку агрегатов селитровой группы или карбамида, и тогда компания несет серьезные потери. Поэтому на заводе «Азот» четко отстроены все процессы. На ремонты привлекают 700-800 человек, работают круглые сутки, чтобы выполнить работу в заданный период.

Уже несколько лет на «Азоте» действует система управления ремонтами на базе ERP-системы Oracle. Она позволяет вести учет состояния оборудования, сроков межремонтных пробегов, выполненных ремонтных операций. На основе данных системы планируют остановочные ремонты и заказывают необходимые товарно-материальные ценности. Наличие этой системы – один из весомых факторов, позволивших «Азоту» существенно сократить сроки ремонтов.

В Новомосковске уже перешли на трехгодичный межремонтный цикл, а актуальная для «Тольяттиазота» задача – выйти на двухгодичный.

После каждого капремонта и/или модернизации на «Азоте» проходят балансировочные испытания, результатом которых является установление новых расходных норм. Также балансировочные испытания проводят зимой, весной, летом и осенью, чтобы отразить влияние температуры окружающей среды на производительность агрегатов и расходных нормах ресурсов.

Если сосредоточить внимание на организации процесса, то новомосковский «Азот» существенно отличается от ТоАЗа тем, что фактически является лишь производственной площадкой. Главная задача руководства – обеспечить выполнение плана



**В.А. ЧЕРЕМИСОВ,**  
начальник цеха №07А:

На агрегатах аммиака на «Азоте» есть экраны мониторинга текущих показателей – выработки и расхода газа. Когда мы были на экскурсии на одном из них сразу обратили внимание на то, что расходный коэффициент по природному газу на одну тонну аммиака был около 1178 м<sup>3</sup>/час. Если сравнить его с показателями агрегата аммиака №7 (на данный момент лучшими на ТоАЗе по расходным характеристикам), то у нас расходный коэффициент даже ниже – 1098 м<sup>3</sup>/т.

по производству и отгрузке готовой продукции. Остальные вопросы, в том числе продажи, координация логистики, закупки сверхлимита, решаются через головной офис в Москве. Все продажи и каналы отгрузки со всех производственных площадок планируются и управляются в центральном офисе. Непосредственно на площадке работают только координаторы. За всю новейшую историю новомосковской акционерной компании «Азот» не было сбоев в работе по причине отсутствия сбыта или логистики.

Если говорить о закупках, то тендерные процедуры в «Еврохиме» внедрены уже давно, отработаны и уже ни у кого затруднений не вызывают. По словам исполнительного директора «Азота» А.В. Савенкова, никаких сложностей с защитой бюджетов, закупок и инвестиций они не испытывают: «Мы всегда хорошо подготовлены: все просчитано, доказано на цифрах. Акционеры это видят и соглашаются. У нас есть утвержденные лимиты, в которые мы должны уложиться, и выполнить взятые на себя обязательства».

Работает «Азот» только с ведущими производителями динамического, емкостного и другого вида оборудования.

Все производственники отметили, что служба закупок «Азота» работает эффективно – задержек с поставками не бывает. Представители управления закупок присутствуют на всех ремонтных штабах и остальных совещаниях для оперативного решения вопросов, возникающих в процессе проработки заявок. Срочные недорогостоящие позиции, не требующие длительного изготовления, дирекция по закупкам обеспечивает в течение суток – для мелких и аварийных случаев в пределах 50-100 тысяч рублей есть упрощенная процедура. Но такие ситуации крайне редки, отметили представители финансовой службы «Азота». В основном

все необходимые товарно-материальные ценности закупают в рамках утвержденного порядка благодаря налаженной системе планирования потребности.

Всем участникам делегации «Тольяттиазота» показался ценным опыт организации централизованного склада, где хранят товарно-материальные ценности ремонтного цеха и ведут единый учет. В цехи ТМЦ выдаются только на время остановочного ремонта. После его окончания все неиспользованные ТМЦ должны быть возвращены на центральный склад. Вопрос оптимизации складского хранения в «Азоте» решили кардинально – построили два новых огромных современных склада и снесли 26 небольших зданий, разбросанных по всей территории. Склады оборудованы по последнему слову техники, начиная от освещения и специального напольного покрытия, заканчивая системой штрихкодирования при организации складирования и контроля перемещения ТМЦ. Также ведется регулярный контроль оборачиваемости складских запасов: если «хозяин» заказа не забрал его вовремя, это неизбежно сказывается на оценке результатов его работы.



**В.А. КАЗАЧКОВ,**  
ЗГД-директор по операционной деятельности:

– У каждого предприятия свой путь. Я считаю, что многое у ТоАЗа уже сейчас работает прекрасно, однако взгляд на то, как работают коллеги, поможет «Тольяттиазоту» по-новому оценить свою систему управления.



**Д.Е. МЕЖЕЕДОВ,**  
ЗГД-директор по корпоративному управлению и контролю:

– Я отметил абсолютно конструктивный подход руководителей всех уровней к установленным в группе «Еврохим» регламентам и процедурам. Это правила игры, которые для всех очевидны и прозрачны. На многие каверзные вопросы делегации ТоАЗа руководители производственного блока удивленно спрашивали: «А как по-другому?»



А. Стахеев, электромеханик,  
В. Моисеенко, системный администратор цеха №38:

– С интересом послушали поздравления руководства – радуется, что на следующий год много планов и ожидаются перемены к лучшему. Очень понравилась развлекательная программа вечера, танцевальный номер и приглашенная группа «Тринити» – зажигательные ребята, многие вышли танцевать именно благодаря их энергетике! Очень здорово провели время!



А.М. ТЮЛЬКАЧЕВ,  
начальник отдела  
планирования и организации  
ремонтных работ:

– Очень понравилось, что на промплощадке новомосковского «Азота» есть удобное хорошо оборудованное помещение, где хранится спецодежда и средства индивидуальной защиты для гостей. Мы быстро получили зимние бушлаты, каски, очки, противогазы необходимых размеров – все необходимое для того, чтобы пройти на производство.

### Нам интересен опыт лидера

На сегодня на «Азоте» трудятся 3280 человек. Все ключевые функции находятся в структуре завода, вспомогательные макси-

мально переведены на аутсорсинг. В том числе службы уборки территории, охраны, пожарной охраны, блок питания, газоспасатели, служба обеспечения сбыта – это внешние подрядчики.

Например, «Азот» использует услуги клининговых компаний, которые специализируются на профессиональной чистке и уборке любой сложности (будь то уборка корпусов, расчистка снега или покос травы). Технологический персонал, таким образом, не отвлекается на эти работы и занимается только производством продукции.

А менеджеры сфокусировали управление на производстве, и им больше не требуется направлять ресурсы на оперативное управление непрофильными функциями и активами. В планах компании – сделать к 2021 году численность завода аналогичной количеству персонала на европейских заводах.

В ходе встреч стало очевидно, что все управленцы мыслят цифрами и ключевыми показателями эффективности, которые являются основой для их мотивации. Наглядный пример того, как работают внедренные КПЭ, делегация из Тольятти встретила даже на агрегате: на мониторе оператора в режиме реального

времени отображаются ключевые показатели данного подразделения – расходы основных ресурсов, средний расход газа и объем производства (план-факт) в сравнении с результатами предыдущей смены. Представленная динамика процесса говорит о том, что сотрудники соревнуются



Т.В. ЕФРЕМОВА,  
ЗГД-директор по управлению  
персоналом:

– «Азот» делает ставку на развитие молодых специалистов. У них много начальников цехов в возрасте 27-28 лет. Это связано с общей политикой «Еврохим»: сотрудники вовремя уходят на пенсию, что позволяет предприятиям динамично развиваться. При этом в Совете ветеранов состоят около 6000 человек, и для них на «Азоте» тоже есть программа поддержки.

не только с плановыми показателями, но и между сменами, а тот факт, что система показателей доведена до уровня ключевого рабочего места, означает хорошее понимание менеджерами своих задач.

Начальники цехов на «Азоте» получают премию лишь раз в год и могут сами установить для себя ряд показателей, которые защищают перед руководством. Задачи должны быть достаточно амбициозными, и один из критериев – затраты подразделения, за которые отвечает непосредственно его руководитель.

На новомосковском «Азоте» плотно занимаются и формированием кадрового резерва: 90% перемещений и назначений связаны только с внутренней ротацией сотрудников. На должности ИТР со стороны никого не берут – максимум происходит ротация между компаниями группы.

Заинтересовала делегацию «Тольяттиазота» также практика оплаты работы операторов. Универсальный оператор на «Азоте» имеет пять рабочих специализаций, каждую из которых он должен подтверждать. Подготовка таких «универсальных солдат» на «Азоте» занимает 3-3,5 года. Приоритет при назначении на должность старшего оператора отдают сотрудникам с высшим профильным образованием. Для каждого агрегата есть собственная система обучения, и после отпуска сотрудник обязательно проходит тестирование на тренажере. На «Тольяттиазоте» действует единственный такой тренажер, в Новомосковске их четыре – для всех видов систем автоматизации, и такая работа продолжается уже более пяти лет.

На регулярной основе «Азот» снижает количество уровней управления. Сегодня и в крупном цехе, и в менеджерской структуре их четыре (на «Тольяттиазоте» минимальная практика – шесть-семь). Кроме того, в компании постоянно работают над упрощением структуры – стандартизацией должностей.

### Улучшения как стиль и перспектива

Каждое предприятие развивается своим выстроенным на

протяжении десятилетий путем. Коллеги из Новомосковска начали заниматься совершенствованием своей системы управления, бизнес-процессов, ИТ-систем 10 лет назад и постоянно их улучшают. Сейчас сроки принятия решения у них короче, чем у нас. Хотя вся цепочка управленческих процедур (система электронного документооборота, тендерный комитет, отдел анализа цен, внешний аудит) у них тоже присутствует. Понять в полном объеме, какими именно инструментами и методами достигаются такие результаты, в течение одного визита достаточно сложно, но основные идеи и принципы работы делегация «Тольяттиазота» отметить успела.

Безусловно, каждое предприятие уникально по-своему – у «Азота» другое местоположение, оборудование, люди. Но есть и общие проблемы и задачи, которые все решают по-разному. Анализ чужого опыта позволяет взглянуть на них в новом ракурсе, учиться на чужих ошибках и избежать подводных камней, которые уже прошел кто-то другой.



Ю.В. ПЕТРЕНКО,  
ЗГД-директор по  
организационному развитию:

– Общаясь с руководителем любого уровня, невольно отмечаешь, что вопрос о том, почему компания должна постоянно совершенствоваться, даже не стоит на повестке дня. Компания находится в постоянной конкурентной борьбе – с другими игроками рынка, с другими заводами группы и с самими собой «вчерашними». И именно поэтому сейчас «Еврохим» – один из мировых лидеров отрасли.

## «Вредные» советы от молодых специалистов «Еврохим»

Если вы еще не твердо  
В жизни выбрали дорогу,  
А диплом – совсем не компас  
И в дорогу не зовет.  
Вы домой идите смело,  
На диван кладите тело.  
По специальности работать –  
Это точно не про вас.

Если вы набрались знаний  
Обо всем на свете точно.  
В Microsoft идите срочно.  
Там давно уж вас заждались,  
Все готово для банкета.  
Суется в нетерпенье,  
Чтоб отдать бразды правленья.  
Даже и не сомневайтесь:  
Стопятьсот рублей зарплаты  
Вам назначат в тот же день.

Если вдруг тебе доверят  
Молодых специалистов,  
То не вздумай инструктаж им

Перед сменой провести.  
Будь спокоен и уверен:  
Они все и так уж знают.  
Пальцы и носы в итоге  
Можно будет и пришить.

Вот привели вас в цех работать,  
А там ни пляжа нет, ни пальм.  
И, кроме труб и установок,  
Нет ничего, хоть обмысь.  
Вы сразу жалобу пишите  
Подробно, слезно, откровенно  
Про ущемление прав гражданских  
В трех экземплярах от руки.  
И сразу Красный крест придет,  
Весь Европейский суд примчится,  
Гринпис нагрянет непременно,  
ООН пришлет вам пропакет.  
И извинятся за неловкость,  
В цех принесут песок и пальмы,  
Гамак натянут  
И солирий организуют в тот же миг.

Если что-то непонятно,  
А в цеху, как белый в джунглях,  
И лопатки в барабане непонятно для  
чего.

Никого не беспокоя,  
Не мешая всем работать,  
Отползай тихонько в угол  
И за ящиком замри.  
Может, все и позабудут,  
Что такой, мол, Петя-Вася  
Тут крутился.  
И всю смену  
Даже можешь и проспать.

Что-то где-то напортил?  
Что ж, умей держать ответ.  
Голову в песок не прячь,  
Ты глаза не отводи.  
Смело говори начальству:  
«Винovat во всем Михалыч.  
Я вообще на стажировке  
И смотрел на потолок».  
Не забудь мужскую дружбу:

В докладной пиши, как было.  
Мол, они все поломали,  
Я вообще тут ни при чем.

Если кто-то обратится  
Вдруг к наставнику – к тебе.  
Голову напрасно трудной мыслью  
не томи –  
Уходи в молчанку срочно,  
Отвечай сквозь зубы, тихо,  
Односложно и невнятно.  
Пусть узнает, почем лихо  
С пудом соли пополам!

Заниматься спортом глупо.  
Плавать, бегать бесполезно.  
Хоть здоровый, хоть болезный,  
Одинаково помрут.  
Никаких соревнований,  
Ни к чему и тренировки.  
Ты и так весь день работал –  
Теперь можно и поспать!



– Больше всего понравилось то, что в этом году все собрались в Белом зале – чувствуется единство работников, мы действительно отметили праздник как одна большая семья. Все было весело и интересно – не скушали ни минуты! Очень понравились фотозоны – яркие снимки останутся на память о замечательном вечере!

## НОВОГОДНЕЕ ПУТЕШЕСТВИЕ



(Окончание. Начало на с.1).

– Следующий год мы встречаем тремя главными буквами «Э», которые обозначают эффективность, экономию и экологию, – отметил Вячеслав Валерьевич. – **Экономия** – важная часть нашей деятельности: стараемся не покупать лишнего. **Экология** – еще одно приоритетное направление, в котором у нас множество проектов. **Эффективность** – важнейшая часть успешного развития, наши дальнейшие успехи зависят от вклада каждого работника. Поздравляю вас с Новым годом, желаю крепкого здоровья вам и вашим близким, благополучия в семьях – именно от него зависит то, с каким настроением вы идете с утра на работу, а также всего самого доброго.



О работе производства в 2016 году рассказал ЗГД-директор по операционной деятельности **Виктор Александрович Казачков**:

– В уходящем году мы проделали огромную работу по капитальному ремонту и техническому перевооружению наших производственных мощностей. Успешно завершено техническое перевооружение третьего агрегата аммиака. Заменяли реакционные трубы, огнеупоры, змеевики зоны конвекции, провели ревизию емкостного и теплообменного оборудования, хороший ремонт динамического оборудования и многое другое, как итог – третий агрегат показал лучший результат работы среди агрегатов «Кемико». Также в этом году был проведен ремонт шестого агрегата аммиака: смонтировали и запустили осушку синтез-газа, которая является самой современной на сегодня и позволит увеличить выработку аммиака. Большой капремонт проходит также на пятом агрегате аммиака – там заменили реакционные трубы, огнеупоры, словом, все то, что необходимо для безопасной работы производства. Закончен ремонт гранбашни на втором агрегате карбамида.



Завершая выступление, В.В. Казачков подчеркнул, что сложные периоды в жизни предприятия бывали многократно, но всегда носили временный характер: «Без сомнения, мы справимся с поставленными задачами благодаря нашей базе – хорошему оборудованию и отличным специалистам!»

В своем поздравительном слове ЗГД-директор по управлению персоналом **Татьяна Викторовна Ефремова** подвела краткие итоги и отметила, что социальный пакет в 2016 году не только сохранили, но и дополнили. Ключевое изменение – полис ДМС, которым воспользовались многие сотрудники предприятия. Говоря об эффективной производительности труда, Татьяна Викторовна подчеркнула, что в 2017 году будет развиваться внутреннее обучение, а также самообучение. Она также напомнила о важном новшестве на предприятии – открытии тренажерного комплекса, который полностью моделирует технологический процесс шестого агрегата аммиака. Т.В. Ефремова рассказала, что в 2016-м много внимания было уделено кадровому резерву и программе профориентации, заключено 10 договоров с потенциальными студентами. У работников предприятия есть возможность обучаться в вузе, два партнерских соглашения заключено с ТГУ и СамГУ. Заводчане могут поправить здоровье в санатории «Надежда», который славится новейшим диагностическим оборудованием.

– В новом году нас ждет перезаключение коллективного договора, который по праву считается одним из лучших в отрасли, – отметила Татьяна Викторовна. – Подчеркну: мы постараемся сохранить его на столь же высоком уровне.

Тем временем главная тема вечера получила оригинальное развитие. Ведущий рассказал о новогодних традициях пяти разных стран, затем на экране показали ролик с участием руководителей





В. Леванов, зам. начальника цеха №18:

– От посещения новогоднего корпоратива остались только самые положительные впечатления. Здорово, что можно вот так всем вместе собраться, пообщаться в неформальной обстановке, завести новые знакомства. Мы с коллегами сделали много замечательных снимков в фотобудке, потанцевали на дискотеке, попробовали блюда из кухни разных народов мира. В общем, повеселились от души.

волжский  
ХИМИК

23 января 2017 | 1(1776)

7

# СВЕТЛОЕ СЕРДЦЕ В БЕЛОМ ЗАЛЕ

ТоАЗа – каждый называл ассоциации, и раскрывал их смысл применительно к нашему предприятию. Выбор стран был не случаен: одни из них уже имеют успешную экономику, другие динамично развиваются на пути к ней благодаря своим ключевым традициям. Чтобы успешно развиваться, и нашему предприятию нужны подобные ценности. Так, ориентированность на результат и честность отличают Германию, организованность, планирование и постоянное улучшение – далекий Сингапур, командная работа и организованность – родную Россию. Пример можно брать и с активно развивающихся Бразилии и Индии. Перед гостями вынесли флаги этих стран, а тематические танцевальные номера стали прекрасным дополнением к вечеру.

О насыщенной развлекательной программе вечера стоит сказать отдельно – она отражала основную идею праздника, отличаясь новизной и динамичностью. Небольшие номера шоу-программы оставляли яркие впечатления. На время свет погас, и в темноте стали появляться световые фигуры, которые, казалось, вот-вот оживут. Зрелищным получилось шоу трансформеров и человека-робота – такие инновации буквально произвели фурор – вспышки от фотокамер телефонов затмили прожекторы. Конечно же, праздник не обошелся без Деда Мороза и Снегурочки – усидеть на месте они не дали никому, и вскоре зал исполнял знаменитую «Елочку». Кстати, активности гостей можно было только позавидовать, все с удовольствием участвовало в программе ведущего и поддерживало друг друга в конкурсах аплодисментами. Во второй половине вечера за столами почти никого не осталось – на танцполе было оживленно, как никогда. Позже в беседе с «ВХ» ведущий признался, что тоазовские праздники всегда удивляют его особой атмосферой: «То, с каким вниманием предприятие относится к каждому сотруднику – большая редкость. Поэтому я с удовольствием провожу мероприятие – вы на редкость отзывчивые, творческие и легкие на подъем».

Еще одной «фишкой» вечера стала фотобудка, побывав в которой всего несколько секунд, можно было тут же получить яркие новогодние снимки. Судя по тому, что она не пустовала, такая оперативность очень понравилась гостям. Тут уже подоспел фильм кино-шоу «Зеленка» – участники с удовольствием узнавали на экране самих себя, но уже не на зеленом фоне полотна (как в начале вечера), а на футбольном поле, пляже, сцене, за роялем, на Красной площади... В очередной раз оставалось удивляться далеко шагнувшему прогрессу, который в прямом смысле слова добрался и до новогоднего праздника в ДК. Завершился праздничный вечер танцами и искрометным весельем, словом, Новый год удался! Об этом в завершении вечера говорили и гости:

«Не первый раз посещаю корпоративные мероприятия и могу сказать – все прошло просто отлично! Очень понравился новый формат праздника, когда в одном зале собрались все вместе: руководители и работники», – сказал старший мастер смены цеха №08К С. Гришин. Его коллега по цеху – слесарь КИПиА А. Тупалов на предприятии работает чуть меньше года, так что на новогоднем празднике впервые, но впечатления только положительные. «Отличная организация, оригинальная ключевая идея и замечательная развлекательная программа, приятно ощущать себя частью большой тоазовской семьи», – отметил Аркадий. А инженер цеха №38 О. Рассохин сравнил новый формат праздника с движением вперед. «Сегодня хорошим было все: настроение, развлекательная программа, атмосфера. Огромное спасибо руководству предприятия и организаторам за чудесное мероприятие!»

Ольга ПЕТРОВА





– Здорово, что на празднике можно было потанцевать, пообщаться, поучаствовать в конкурсах, словом, приятно провести время и отдохнуть перед рабочими буднями и спортивными задачами. Впереди у наших команд много планов, приглашаем всех на хоккей и футбол – поболеть за наших ребят в этом сезоне. Вход на все игры бесплатный, так что очень ждем вашей поддержки, которая дает хороший победный настрой.

ПРАЗДНИК

# Каждый год вечером 31 декабря...

Нет, нет, никто не улетает случайно в Ленинград, а руководители Тольяттиазота в составе двух делегаций поздравляют и дарят подарки сменному персоналу, которому предстоит встретить Новый год на рабочем месте.

Поздравление смен с Новым годом – одна из самых давних и любимых тоазовских традиций. Вот и в последний вечер 2016 года Дедушки Морозы развозили по цехам увесистые мешки с подарками: каждой смене по 3 кг мандаринов, 3 кг конфет, чай, кофе и куклу-красавицу поющую Снегурочку.

Перед отправлением обе делегации собрались в холле заводоуправления, чтобы порепетировать – Дедушки Морозы и Снегурочки с выражением читали стихи, с которыми предстояло выступить перед заводчанами.

В первую делегацию вошли ЗГД-директор по операционной деятельности Виктор Александрович Казачков, ЗГД-директор по управлению персоналом Татьяна Викторовна Ефремова и председатель профкома Ольга Борисовна Севостьянова. С праздничным визитом сначала отправились на седьмой агрегат. Отдельное внимание привлекала кукла – маленькая Снегурочка, которая тут же отправилась под ёлку, где её поджидал Санта-Клаус, подаренный в прошлом году. Забегая вперёд, скажем, что Санты ждали наших Снегурочек на каждом агрегате.

Виктор Александрович рассказал о результатах работы за год:

– У нас хорошие показатели по аммиаку и по КФК, по карбамиду они остались примерно на том же уровне, что в 2015 году. Сельмовый агрегат по-прежнему в лидерах не только по выработке продукции, но и по культуре производства, по технике безопасности. Смотрю на ваше ЦПУ и понимаю, что оно, наверное, единственное в России такое осталось. Это ЦПУ – ветеран химической отрасли.

– Мастерством берём, – сказал кто-то из операторов.

– Согласен, – ответил В.Казачков. – Приятно видеть, что у вас сильно обновился состав. Работайте и обучайте молодых специалистов, ваш опыт очень важен для них.

Продолжилась новогодняя поездка визитом на КФК. Его было видно издалека благодаря неоновой надписи «С Новым годом!» прямо над входом. Да и ЦПУ был декорирован огромными бумажными снежинками, как в сказке. Делегация оценила то, как украсили производство, и рассказала о позитивных производственных результатах: цех превзошел свои показатели 2015 года и продолжает эффективно работать.

Раритетное фото старого пульта управления делегация заметила на новом модернизированном ЦПУ шестого агрегата.



Праздничная делегация на ЦПУ цеха №08К

– После проведённой реконструкции агрегат выдаёт хорошие, а главное, стабильные показатели – все вложения были сделаны не зря. Недавно мы ездили на завод «Азот» – изучать позитивный опыт. И хотя коллеги вырабатывают чуть больше продукции в сутки, расходный коэффициент по газу у нас все же лучше. Получаем стабильный результат изо дня в день в любую погоду. Призываем нашу молодёжь осваивать все тонкости профессии, а опытных специалистов – передавать всё, что знают сами.

С этими добрыми пожеланиями делегация отправилась на производство карбамида. Здесь Виктору Александровичу пришлось помогать Деду Морозу и вручать второй мешок с подарками самому, ведь на одном ЦПУ дежурили сразу две смены – первого и второго агрегатов.

– Мы долго ремонтировали и пускали второй агрегат – несмотря на это, вам удалось сохранить показатели на уровне 2015 года. Надеемся на вас и в 2017-м: цены на аммиак упали и теперь карбамид стоит дороже. Так что беритесь за работу в полную силу, «разгоняйте» второй агрегат, и пусть скорее второй «локомотив» присоединится к «составу» под названием «Тольяттиазот».

Тем временем третий агрегат аммиака уже ждала новогодних гостей. Обозначив общие достижения завода за год, подробно рассказали о работах на этом агрегате.

– В результате проведённого ремонта у вас полностью обновлена печь риформинга, установлены новые змеевики и хорошо отремонтированы динамические машины. В августе-сентябре планируем установить новую турбину воздушного компрессора, провести модернизацию турбин компрессора синтез-газа, заменить систему управления агрегата на цифровую. На шестом она успешно освоена, и вы станете первым агрегатом среди «Кемико», где она появится. Желаем вам больше позитива, улыбок и не забывайте, что за оборудованием надо следить, как за маленьким ребёнком.

Остальные цехи поздравляла делегация во главе с главным инженером Владимиром Евгеньевичем Федяновым, первым она посетила цех №13. Дед Мороз уже на подходе к ЦПУ стучал посохом и басил: «Чудо



Поздравления с Новым годом принимает смена цеха №15

ждали? Чудо будет!» Заместитель председателя профкома Дмитрий Александрович Назин сообщил коллегам, что пришли к ним не с пустыми руками, но подарок смена получит, только если выступит перед сказочными героями – Дедом Морозом и Снегурочкой. Хором исполнив «В лесу родилась ёлочка», заводчане получили заветный мешок с подарками.

Владимир Евгеньевич выступил перед персоналом: «Докалдываю вам, что хорошие результаты работы производства аммиака мы достигли в том числе и за счет вашей слаженной работы. По цеху №13 задачи большие, поэтому разрешим имеющиеся проблемы. Не будем забывать: работая единым коллективом, можно добиться любых целей. Трудные времена мы обязательно переживем. Поздравляю вас, счастья вам и вашим семьям».

В 35-й входили с песней «Наша служба и опасна, и трудна». Газоспасатели, встретив праздничную делегацию, не стеснялись, когда за подарки потребовалось творческое выступление, и читали оригинальное рэп-стихотворение. Поздравляя коллектив от имени администрации, В.Е. Федянов напомнил, как важна для всего завода газоспасательная служба: «Работаем на опасном объекте – надеемся на вас. Знаем, что у нас есть такие профессионалы – можем работать уверенно. Знаем, что всегда готовы спасти жизни людей и оборудование. Главное – изучайте свою материальную часть. Здоровья и процветания вам!»

«Настоящий Дед Мороз вам известные принес – Новый год

уже в дороге». А в 12-м уже все было готово к празднику, к встрече делегации. Вот что значит женский коллектив: ЦПУ светится украшениями, новогодняя атрибутика видна и на каждом работнике. А какое выступление подготовили – вся смена по куплетам прочитала веселое новогоднее стихотворение! Дедушка Мороз был в восторге и под аплодисменты вручил мешок с подарками заводчанам. «Благополучия, счастья и удачи в новом году! Високосный год закончился, уверен, 2017-й сложится для нас очень хорошо. Прирост по производству аммиака есть, можем и больше. В вас мы всегда уверены», – сказал В.Е. Федянов.

Пятый агрегат находился на плановом ремонте, так что и на ЦПУ было немногочисленно. «Всем коллективом приехали вас поздравить, так что вдвоем будете стараться, нам много не надо: стишок, песню и танец», – смеется Д.А. Назин. Улыбаясь, старший товарищ возложил эти приятные обязанности на молодого коллегу, и тот не подвел. Владимир Евгеньевич от лица администрации пожелал коллективу 5-го агрегата справиться с важной миссией: «Ваш агрегат должен стать флагманом среди основных производств. После капремонта ваши потенциальные возможности будут даже выше, чем у нынешних лидеров. Все зависит от вас».

Богатый подарок для двоих получился и на втором агрегате аммиака. ЦПУ огласили праздничные речи Деда Мороза и Снегурочки. Чтобы сладко встретить Новый год, и здесь работникам пришлось проявить свои творческие умения – хором спе-

ли гимн Тольяттиазота. «Ваша задача – сохранить оборудование зимой, пока агрегат разгружен. Несмотря на праздник, вы остаетесь на посту, выполняя свой профессиональный долг. Второй агрегат ориентирован на пуск в самом начале 2017 года. Желаем вам счастья и благополучия», – напутствовал коллег-химиков главный инженер.

На первом агрегате аммиака вся смена должна сказать спасибо своему коллеге за мешок сладких подарков. Пока агрегатчики за пультами скромничали, тот как раз зашел с улицы, краснощекий и красноносый, и выдал три новогодних стихотворения. Дед Мороз похвалил товарища и пообещал не замораживать агрегат. Владимир Евгеньевич напомнил о важном историческом значении производства: «Не забывайте, вы – первый агрегат. Первый! Вы должны быть во всем первые: в производительности, культуре производства. Сообщаю вам, что в 2016 году, несмотря на все сложности, произвели аммиака больше, чем в прошлом. А задачи на 2017 еще более глобальные. Уже говорил коллегам на другом агрегате – растите молодёжь. У старшего поколения есть чему учиться, но наша смена должна быть еще лучше».

Без внимания не остались и дальние цехи. В железнодорожном признались, что ждали чуда перед Новым годом. И оно случилось! Женский коллектив оценил пожелание от Снегурочки: «Чтоб рядом с вами, дорогие женщины, были волшебники, а не сказочники. Любили, на руках носили». А Дедушку Мороза работники цеха №17 сами порадовали басней и стихотворением. С благодарностью женщины приняли подарки и сказали от души много поздравлений в адрес праздничной делегации.

Завершилась праздничная поездка делегации на очистных сооружениях. Неожиданно у входа гостей встретила мастер смены в тоазовской спецовке, полицейской фуражке и с чёрно-белым жезлом сотрудника ДПС. Если бы не мишура на шее, то можно было бы и поверить! В общем, Деду Морозу и Снегурочке не удалось удивить работников – куда больше они удивились сами.

Рассказав об итогах работы предприятия, Владимир Евгеньевич упомянул, что в 2017-й объявлен Годом экологии в России. Следовательно, у цеха №15 он пройдёт под знаком реконструкции, которая направлена на еще более качественную очистку сточных вод и защиту окружающей среды.

Вот так благодаря нашей доброй тоазовской традиции заводчане, исполняющие свой профессиональный долг 31 декабря, не остаются без внимания и поздравлений. Объехав цехи и подарив новогодним сменам праздничное настроение, обе делегации отправились делиться им со своими родными и близкими в кругу семьи.



– В качестве участника я побывала на корпоративном новогоднем празднике впервые и с удовольствием могу сказать, что он удался. Мне все очень понравилось, особенно танцевальная часть программы. Было много выступлений, отмечу также хороший просторный танцпол. За весь вечер мы с коллегами практически ни разу не присели – танцевали и веселились. Спасибо организаторам!

## ПРАЗДНИК

## Привет тебе, пера творенья!

Татьяна КЛУГМАН

**В издании и распространении первого номера российской газеты «Ведомости», которая вышла в свет 2 января (по старому стилю) 1703 года, непосредственно участвовал основатель Тольятти Василий Татищев.**

Историки справедливо называют восемнадцатый век в России временем прогресса и просвещения, открытий и достижений. Особое символическое значение эпоха Петра I имеет для всех, кто связан с отраслью периодической печати. Именно в эти годы в отечественный обиход вошло само слово «информация», появились профессиональные журналисты и началось издание первой российской газеты.

Новинка имела сложный заголовок «Ведомости о военных и иных делах, достойных знания, случившихся в Московском государстве и окрестностях страны». Со временем название сократилось до «Ведомости». Издание, впрочем, ничего не потеряло ни в тематическом разнообразии, ни в увлеченности авторов. В отличие от первых от европейских газет, появившихся по инициативе коммерсантов и банкиров, первое СМИ России было государственным: старт изданию дал лично Петр I. Традицию работать с царями и прислушиваться к их мнению российская журналистика сохранила и до сегодняшнего дня. Как и внимание к экономике, геополитике, образованию, историческим



событиям и роли в них неординарных личностей.

Таким ярким самобытным человеком был и участник редакционной коллегии первой отечественной газеты – Василий Никитич Татищев. Муза истории Клио помнит его как одного из самых ярких «птенцов гнезда Петрова»: дворянина, артиллериста, военного разведчика, дипломата, историка, главу горнозаводской администрации на Урале, губернатора Астрахани, автора фундаментальных научных трудов по истории и географии. Его жизнь – череда приключений, открытий и созидательных событий. Вместе с Петром I Василий Татищев участвовал в Полтавской битве. Модернизировал московский Монетный двор и сделал его прибыльным предприятием. Основал города Екатеринбург, Пермь, Ставропольна-Волге (Тольятти), стал инициатором строительства Орен-

бурга на новом месте. Руководил строительством десятков заводов и фабрик и стал родоначальником ремесленных училищ в России. Открыл гору Магнитную. Описал находки мамонтов в Сибири. Дал название Уральским горам: прежде горный массив россияне называли «Каменным поясом». И всё это – лишь за 64 года жизни!

Тридцать лет подряд создавал Василий Татищев свой главный научный труд – «Историю Российскую». И ровно такую же часть своей жизни посвятил его биографии тольяттинский публицист, историк и краевед Валерий Иванов, который в 2012 году издал книгу «Первопроходец Василий Татищев».

«Второго января (по старому стилю) 1703 года был напечатан первый номер русской газеты «Ведомости» гигантским по тем временам тиражом – четыре тысячи экземпляров, – пишет Ва-

лерию Иванов. – Петр собственноручно подбирал материалы, вел корректуру. Татищеву было приказано ожидать завершения печати и развозить газеты в Кремль, в приказы, к наиболее известным вельможам и послам».

Выполняя поручение, семнадцатилетний курьер Печатного

двора Василий Татищев оказался у истоков создания целой российской отрасли – периодической печати. Расторопный и сообразительный юноша предложил раздавать часть тиража газеты... в самых крупных трактирах Москвы. Инициативу подхватил и царь: дал распоряжение трактирщикам организовать чтение газеты вслух, а чтецов кормить и поить за счет заведения.

Задолго до появления большой индустрии СМИ первая российская газета и ее творческий коллектив решали вполне современные задачи: как сформировать актуальную повестку дня? как привлечь читателей? как найти дизайнерское решение для газетной полосы? как сказать все, не упомянув лишнего? Работа в сфере журналистики в Тольятти, появившемся на карте страны благодаря усилиям Василия Татищева, воспринимаешь государственного деятеля и ученого из далекого восемнадцатого века как коллегу. Потому что личная биография этого человека отмечена и любопытством, и творчеством, и жадной обновлением. Всем, что есть лучшего в российской прессе с первых дней ее истории и до наших дней.

## О чём писала первая русская газета?

- «На Москве вновь ныне пушек медных, гаубиц и мортир вылиты 400. ...А меди ныне на пушечном дворе, которая пригोветлена к новому литью, более 40 000 пуд лежит.
- Повелением его величества московские школы умножаются, и 45 человек слушают философию и уже диалектику окончили. В математической штурманской школе более 300 человек учатся и добре науку приемлют.
- В Москве, ноября с 24 числа по 24 декабря родилось мужеского и женского полу 386 человек.
- Из Персии пишут: индейский царь послал в дарах великому государю нашему слона и иных вещей не мало...
- Из Казани пишут: на реке Соку нашли много нефти и медной руды; из той руды медь выплавили изрядно, отчего чают не малую быть прибыль московскому государству».

## На Рождество в «Надежде» строили пещеру

Ольга ПЕТРОВА

**Рождество в санатории «Надежда» встретили традиционным мероприятием – отдыхающие собрались на празднике «У рождественской елки».**

Погода не подвела – пушистые ели под тяжестью падающего снега смотрелись словно иллюстрации из книги про волшебную зиму. В такой день усидеть на месте было невозможно, поэтому к назначенному времени возле елки собралось немало отдыхающих. Как рассказала культурный организатор санатория Елена Константиновна Сустретова, семейный рождественский праздник проходит в санатории ежегодно с момента основания.

– В мероприятии принимают участие все, кто свободен в это время от процедур – ведь в первую очередь отдыхающие должны пройти курсы оздоровления, – рассказала Елена Константиновна. – Мы будем соблюдать традиции, например, на Рождество необходимо обновить наря-

на елке – этим и займемся. Кстати, убирать елку нужно на Крещение – об этом я расскажу гостям. Вечером всех ждет праздничный ужин при свечах – это тоже традиция санатория.

С обновления наряда на елке и начался праздник. Отдыхающие вместе с детьми вырезали снежинки из салфеток и спустя несколько минут пушистую елку украсили разноцветными поделками. Заводная музыка не давала скучать никому, и вскоре возле елки образовался хоровод – гости

с удовольствием танцевали, пели и веселились, здесь же можно было дополнительно согреться горячим чаем.

Не обошлось без любимой русской забавы – в перетягивании каната участвовали команды из Самары и Тольятти. В итоге, конечно, победила дружба – в рождественский день не могло быть иначе. Затем ведущая напомнила гостям истоки светлого праздника – Мария родила Иисуса в пещере – и предложила всем вместе построить пещеру из сне-

га. Взрослые и дети восприняли идею с воодушевлением, и уже через несколько минут возвели из снега небольшое сооружение, главным украшением которого стала елка. В завершение праздника самые активные участники праздника получили небольшие сувениры на память. Среди них была и Марина из Самары, в тоазовской здравнице она отдыхает уже во второй раз – впервые приезжала летом. «В каждом времени года свои прелести, если получится – обяза-

тельно приедем еще, здесь не только замечательное лечение, но и прекрасный досуг», – поделилась она впечатлениями. Михаил с семьей тоже из Самары, в санатории отдыхали впервые – «Надежду» выбрали по многочисленным положительным отзывам: «Очень понравилось отношение персонала, оздоровление, питание – все на высшем уровне. А замечательные пейзажи и прекрасные мероприятия добавили положительных эмоций!»





– Хотелось отметить замечательный концерт, в котором особенно запомнился танец роботов. У них были такие реалистичные костюмы! И конечно, невозможно забыть зажигательное выступление группы «Тринити». Большое спасибо организаторам за фотобудку – получились очень хорошие снимки, от которых все были в восторге.

10

ЭКОЛОГИЯ



Татьяна КЛУГМАН

**В 2017 году ОАО «Тольяттиазот» продолжит программы в области экологии: реконструкцию очистных сооружений, будет убирать стихийные свалки в пригородных лесах и превращать отходы в доходы.**

2017-й объявлен в России Годом экологии. Основная его идея не измеряется количеством проведенных акций и опубликованных в прессе материалов. Смысл тематического года в федеральном правительстве обозначили как импульс к развитию «зеленых» технологий, умных безопасных производств и комфортной среды обитания для людей. В программе «генеральной уборки» России будет участвовать и Тольяттиазот. О том, какие шаги планирует предприятие, «Волжскому химику» рассказывает **Петр Леонидович Костров, главный специалист по охране труда и охране окружающей среды.**



– Что экологично, то экономично – такую высокую планку сегодня установили для себя передовые компании химической отрасли. Бизнес приходит к пониманию того, что рост экономики должен быть согласован с возможностями природной среды. Какие экологические программы запланировал Тольяттиазот в 2017 году?

– В первую очередь, реалистичные: учитывающие экономическую ситуацию и возможные риски для предприятия. В 2017 году в ОАО «Тольяттиазот» продолжит действовать система экологического контроля над состоянием атмосферного воздуха, воды и почвы. Работа экологической службы будет построена с учетом ужесточения требований природоохранного законодатель-

ства: в России с каждым годом сокращаются допустимые нормы выбросов вредных веществ в атмосферу, загрязнения вод и захоронения отходов.

Надо отметить, что Тольяттиазот – достаточно передовое в плане экологичности химическое предприятие. Так, например, технология выпуска аммиака предполагает небольшое количество выбросов углекислого газа в атмосферу. Однако работа промплощадки организована таким образом, что почти 90% излишков CO<sub>2</sub> при нормальной работе всех агрегатов возвращается в производство в качестве сырья. То есть реальный уровень выбросов углекислого газа в атмосферу составляет лишь 10% от объема, предусмотренного проектом.

В 2017 году наиболее актуальным проектом в сфере экологии станет продолжение реконструкции биологических очистных сооружений, проектирование которых отдел теплоснабжения ведет уже сейчас. Эта работа важна не только для завода, но и для жителей Комсомольского района: бытовые стоки из их домов поступают на очистные сооружения Тольяттиазота.

Реконструкция направлена не на увеличение мощностей очистных сооружений (и заводу, и городу их достаточно), целью является улучшение качества воды. Если Тольяттиазот практически не изменил объем стоков и химический состав, то качество бытовых стоков жителей п. Поволжский и Комсомольского района Тольятти значительно ухудшилось: состав стал сложнее, а агрессивность ингредиентов – более значительной. В сточной воде, поступающей в городскую канализацию, можно обнаружить содержание металлов, нефтепродуктов, синтетических поверхностно-активных веществ и фосфатов.

Как ответственный за выпуск сточных вод в Волгу ОАО «Тольяттиазот» второй год подряд реализует проект реконструкции очистных сооружений. Уже опробована пилотная установка, протестирована технология очистки, идет расчет технико-экономического обоснования проекта. Вся программа рассчитана на шесть-восемь лет, ее завершение запланировано на 2023 год. После реконструкции биологических очистных сооружений Тольяттиазот обеспечит повышенную чистоту воды, поступающей в рыбохозяйственные водоемы.



После реконструкции биологических очистных сооружений ОАО «Тольяттиазот» обеспечит повышенную чистоту воды, поступающей в Волгу

Событием 2016 года стала ликвидация силами ОАО «Тольяттиазот» крупной городской несанкционированной свалки в Комсомольском районе. Завод поддержал инициативу мэрии, и минувшим летом в течение недели большегрузные автомобили вывезли 700 кубометров мусора, сваленного по обе стороны заброшенной бетонной дороги в районе автотранспортного предприятия №3. В основном это лом бетона, старая мебель, отходы строительных материалов, от которых жители Тольятти избавляются самым нецивилизованным образом, загрязняя пригородные леса. В Год экологии завод намерен оказать еще более масштабную помощь городу в ликвидации стихийных свалок мусора.

В 2017 году Тольяттиазот планирует организовать на площадях цеха №43 участок переработки отходов. Новое подразделение займется раздельным сбором мусора и переработкой самого объемного вида отходов – строительного мусора. Сегодня 60-70 процентов таких отходов завод вывозит на свалку, платит за него экологические сборы и тратит средства на перевозку. При наличии оборудования для дробления строительного мусора остатки земли, кирпича и бетона можно применять в виде фракции щебенки при строительстве и отсыпке дорог, пешеходных дорожек на территории завода. Таким образом, мы предполагаем благоустроить собственную территорию, сводя затраты до минимума и вовлекая в хозяйственный оборот бывшие отходы.

Продолжим мы в 2017 году содержать в порядке санитарно-защитную зону вокруг предприятия и береговую территорию в районе выпуска воды после очистных сооружений, а также – помогать городу в уборках территории. Радует, что активно проявляет себя в экологических акциях молодежь: и активисты Совета молодежи, и сотрудники цеха №31.

В этом году Тольяттиазот планирует приобрести новую мобильную эко-лабораторию, контролирующую состояние атмосферного воздуха на промплощадке и в санитарно-защитной зоне предприятия.

Кроме того, в 2017 году завод продолжит и другой важный для экологии проект – помощь в восстановлении популяции рыб, которые обитают в Волге. Летом 2016 года Тольяттиазот выпустил в акваторию Саратовского водохранилища 30 тыс. мальков стерляди, приобретенных в рыбноводном хозяйстве Свято-Богородичного мужского монастыря. Осенью для восполнения биобаланса выпустили еще одну партию молоди – 12 тыс. сазана. Курирует эту работу Средневолжское территориальное управление Росрыболовства по Самарской области.

– **Насколько эффективным оказалось новое производственное оборудование, внедренное предприятием в 2016 году?**

– Современное производство аммиака основано на технологии, предполагающей минимальные выбросы в окружающую среду. Поэтому любая инвестиция в развитие производства дает положительный экологический эффект. Так, например, в 2015 году на промплощадке ОАО «Тольяттиазот» завершена реконструкция агрегата №6, в 2016 году заменены печи риформинга на агрегатах №№3 и 4, началось масштабное обновление оборудования на агрегате №5.

Приведу простой пример того, как ремонт оборудования на химическом заводе становится экологическим мероприятием: в печах риформинга сегодня устанавливают более эффективные газовые горелки, для которых возможно тонкое регулирование. Правильно настроенное горение повышает отдачу при нагреве технологического газа и заметно снижает уровень выбросов продуктов горения в ат-

мосферу. Мы рассчитываем также на снижение объема выбросов, предусмотренных технологией на производстве карбамида, после проведенного ремонта гранбашни агрегата №2.

Внедрение энергосберегающих технологий, автоматизации, точные настройки технологических параметров, даже вовремя замененный катализатор, положительно влияют на технологический процесс, а, следовательно, и на экологическую составляющую.

– **Значительный материальный и экологический ущерб наносят производственные аварии и технические инциденты. Какой экологический эффект дает работа ОАО «Тольяттиазот» в области безопасности?**

– Хотелось бы отметить, что за последние годы на промплощадке Тольяттиазота существенно сократилось количество внеплановых остановок и отказов оборудования на производстве и не произошло ни одной нештатной ситуации, которая повлекла бы выбросы в окружающую среду и нанесла экологический ущерб.

**Факты**

- 600 мероприятий запланировало правительство России в Год экологии.
- 24 млрд рублей – стоимость совместных проектов стоков промышленных предприятий и государственной власти в природоохранной сфере.
- Основные экологические проекты 2017 года в России – реконструкция и техническое перевооружение компаний, строительство новых безопасных объектов и очистных сооружений.
- На 70 тыс. тонн загрязняющих веществ снизит ответственная промышленность уровень выбросов в загрязняющую среду.





## БЛАГОЕ ДЕЛО

Учишься радоваться  
настоящему

Юрий НИКОЛАЕВ

Новый год – волшебный период. Благотворительная поездка представителей профкома и Совета молодежи в детский дом «Единство» подарила капельку чуда детям, которые очень нуждаются в душевном тепле.

Государственное казенное учреждение Самарской области «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Единство» г.о. Тольятти (коррекционный) является одной из старейших сиротских организаций области. Ему уже более 50 лет. А с 2014 года «Единство» взял под свой патронаж профсоюз ОАО «Тольяттиазот».

В этом году делегация из представителей профсоюза и Совета молодежи традиционно подготовила подарки детям. Однако и сами тозовцы оказались вознаграждены – были приглашены на новогодний концерт, подготовленный силами воспитанников и воспитателей детского дома.

Рассказывает заместитель председателя профкома Дмитрий Александрович Назин:

– В этом году решили подарить детям билеты на новогоднюю елку, спортивный инвентарь, альбомы и фломастеры для рисования, сладкие подарки. В благодарность нашу делегацию пригласили на новогодний творческий вечер. А ребята из Совета молодежи стали помощниками жигулевской Снегурочки, которая вела вечер.

Все воспитанники «Единства» поделились на команды, причем формировались они независимо от возраста и пола. Каждая группа во главе с воспитателем готовила творческое выступление, посвященное новогодним праздникам. Сразу скажу – получилось классное шоу. Сам формат предполагал, что все гости и участники сидели за банкетными столами. Команды по очереди выходили на сцену со своим номером.

Эта поездка стала одним из самых ярких впечатлений 2016



года. Выступления были настолько «живые», открытые, искренние. Ребята явно не избалованы по жизни такими светлыми днями, поэтому сделали этот праздник настоящим, для себя. Кажется, свою роль получил каждый воспитанник, и даже местные хулиганы – кто прокаркал по сценарию, кто – пропрыгал ланью. Но сделали они это с таким специфическим азартом, свободой и юмором, что мы, зрители, хохотали даже над такими мелочами.

Кстати, команды и не собирались выезжать на голом энтузиазме. У них была масса разнообразных ярких костюмов. Каждое выступление было тщательно отрепетировано, поэтому на сцене все получалось легко. Сюжеты сценок были не тривиальными, шутки – свободными. Не забываем, что выступали ребята из детского дома, у которых будни и проблемы несколько отличаются от стандартного представления ребенка из семьи.

За творческую работу достойны благодарности ребята из СМ. Евгений Ибрагимов и Екатерина Шмелева в этот вечер выступили помощниками жигулевской Снегурочки. Женя и Катя не просто отработали свой сценарий, который сами же и подготовили. Они органично включались в процесс по ходу всего творческого вечера. Впечатления делится Екатерина Шмелева:

– Мероприятие получилось настолько открытым, что и сами не заметили, как пошел экспромт.

Кураж на сцене передался и нам. Да и за кулисами кипела своя жизнь. Дети – открытые, общались с нами, рассказывали о себе и своей жизни. Было забавно наблюдать, насколько они дружны в своей команде, настолько ревностно относились к соперникам. Соревновательный момент присутствовал. Приятно было, что к нашему приезду готовились – в конце вечера нашу делегацию наградили медалями «За добрые дела». Честно сказать, такая награда ценнее любой официальной.

Участники благотворительной поездки признаются, что такие акции нужны им не меньше, чем самим сиротам: «Заставляет переосмыслить многое внутри себя. Происходит переоценка ценностей. Когда видишь радость детей, свою реакцию на это – хочется продолжать в том же духе. Подарить немного праздника сиротам для нас не составило труда, зато более благодарных и честных ребят еще поискать. В такие моменты понимаешь, насколько мелочны и порой надуманы твои проблемы по сравнению с буднями воспитанников детского дома. И ясно, что праздник закончится, гости разъедутся и дети разойдутся по своим многоместным палатам. Однако это не мешает им самим себе создавать яркие моменты в жизни и искренне радоваться им. У таких ребят учишься по-другому относиться к жизни, радоваться настоящему».

## СПОРТ

В бильярде  
«дураки»  
помогают  
побеждать

Юрий НИКОЛАЕВ

Спортивный сезон-2016 на Тольяттиазоте завершился в конце декабря открытым турниром по бильярду на призы профкома.

За звание сильнейшего бильярдиста скрестили кии рекордное количество участников – 21 человек из цехов №№01А, 03А, 08К, 25, 33, 35, 38, 40, 48, 63, 119, а также представители Азотреммаша, Диоксида, Тольяттихимбанка и ветераны ТоАЗа.

Бильярд – игра размеренная, не быстрая. Поэтому, чтобы не затягивать процесс, играли по олимпийской системе. Уже на первой стадии «слепой» жребий сформировал несколько интересных пар. Например, старые товарищи И. Шаров и В. Еремев без юмора выясняли отношения за бильярдным столом. Но кому-то было не до смеха. Например, А. Белоиванов сразу же попал на прошлогоднего чемпиона В. Щучинова. «Мне всегда так «везет» со жребием, – сетует Белоиванов. – Который год попадаю на чемпионов». Не зря переживал, «снять» чемпионский скальп не удалось.

В прошлом году новичок бильярдной тозовской семьи В. Щучинов произвел фурор, переиграв всех сильнейших бильярдистов. На этом турнире он уже заслуженно входил в группу фаворитов. Вот и Белоиванова переиграл очень уверенно. Однако повторить прошлогодний успех ему все же не удалось – чемпионские полномочия сложил, проиграв А. Ульриху.

Нижняя часть сетки вообще оказалась насыщена фаворитами. Помимо упомянутых Белоиванова и Щучинова, на пути к финалу «пали» многократный финалист тозовских соревнований В. Калашников и тот же Ульрих. В финал из этой «мясорубки» пробился Е. Скворцов.

В верхней части сетки к финалу планомерно шел В. Латман.

В том числе были повержены многократный чемпион тозовского турнира Е. Кудряшов, вице-чемпион С. Уржумский. А в полуфинале, несмотря на достойное сопротивление и бильярдную фамилию, – И. Шаров.

В матче за третье место уверенно смотрелся А. Ульрих, которому и досталась «бронза».

Финал порадовал. Что может быть лучше красивой и напряженной борьбы, шар в шар. Хотя и без удачи никуда – Е. Скворцов выиграл первую партию, начав ее и закончив «дурачками» – случайно залетевшими в лузу шарами: 8:7. Во второй партии «бодание» продолжилось. Более опытный Латман и не думал сдаваться на милость молодому Скворцову. Но при счете 6:6 Евгений хладнокровно забил два решающих шара и победно вскинул руки. Скворцов – чемпион!

«Уже побеждал в заводском турнире, но радость от сегодняшнего «золота» не меньше. Костяк сильнейших остался прежним. Мы, фавориты, хорошо знаем сильные и слабые стороны друг друга. Но был уверен, что как минимум в первую тройку попаду. Чтобы оставаться в которте сильнейших, нужно постоянно совершенствоваться. Тем и хорош бильярд, что здесь от тренировок не устаешь. Наоборот, к кию и столу тянет», – говорит Евгений.

Оба финалиста раскрывают секрет успешного бильярдиста. По их словам, главное даже не столько крепкие руки и хороший «прицел», а «холодная» голова. «В спокойном состоянии ты можешь забивать чудо-шары из сложнейших ситуаций, а начнешь мандражировать – пиши пропало. В любом виде спорта нужна выдержка. Но это приходит не сразу, а с тренировками и в «сражениях». Но поверьте, в финале справиться с волнением невероятно сложно».

Чем еще хорош бильярд – уважительным отношением соперников друг к другу. Прошарясь, практически каждый жал руку Евгению и с улыбкой добавлял: «Поздравляем, чемпион!»



## ХОЧУ СКАЗАТЬ СПАСИБО

## Подарили сказку взрослым и детям

За возможность осуществить мечту своих детей – побывать на настоящей Кремлевской елке – заводчане благодарят профсоюз Тольяттиазота, который предоставил желающим путевки с более чем 50% скидкой.

И.Э. Зотова, цех №13:

– Москва поразила своей красотой – в новогодние праздники столица вся сияла. Конечно, детям понравились яркие огни мегаполиса, масштабы «Москва-Сити», величие Кремля. Представление на главной сцене Государствен-

ного Кремлевского дворца оставило неизгладимое впечатление. Например, когда мультик переходил с экрана на сцену благодаря выступлению настоящих артистов. И костюмы были шикарные. Спасибо за представленную возможность окунуться в сказку.

В.В. Минкевич, цех №22:

– Столько всего было! Вместе с сыновьями наперебой рассказывали маме о поездке. С Кремлевской елки привезли ей сладкий подарок. Навсегда в памяти останутся огромная сцена, высоченные декорации, елка высотой в два этажа. Шоу прошло

отлично – постановка, актеры, свет, музыка. Дети порой не могли разобрать, на сцене были актеры в костюмах сказочных животных или же настоящие животные. Завораживающе...

И.С. Иванчикова, цех №33:

– Большое спасибо профсоюзу за организованную поездку в Москву. Ребенку понравилось всё: проезд в комфортабельном вагоне, экскурсия по столице, новогодняя елка, подарки. Передаю слова благодарности лично Юлии Маханцевой и всем взрослым-сопровождающим.



29 января в 10.00 в школе №80 (ул. Мурысева, 49) пройдет открытый турнир по перетягиванию каната на призы профкома ОАО «Тольяттиазот». Состав команды: 5 основных + 1 запасной.

Вес и возраст участников не учитываются.

Заявки принимаются до 26 января по тел.: 8(927)896-87-59.  
Не забудьте указать фамилии участников и контакты капитана.

## ПРАЗДНИК

## Как новогодний подарок свою хозяйку искал

Наталья ХАЛЬЗОВА

Дети работников ТоАЗа очень любят первые дни января, потому что в это время они всегда ходят с родителями на особенное представление во Дворец культуры – в его стенах продолжается Новый год и происходят чудеса. 2017-й тоже начался с прекрасных спектаклей и весёлых танцев, которые прошли с 3 по 8 января.

Все эти дни ДК «Тольяттиазот» заполнялся маленькими «снежинками» в пышных платьицах, яркими «клоунами», «Дедушками Морозами», «Снегурочками», а иногда даже «русалочками» и «мушкетёрами». Можно сказать, это был шестидневный костюмированный марафон.

В холле была оборудована небольшая сцена, на которую ведущая звала каждого гостя испытать «Минуту славы» и громко прокукарекать в микрофон, чтобы порадовать символ наступившего года. Оказывается, у нас так много активных и талантливых детей! Нет-нет, талант их заключается не в том, что они умеют громко кукарекать. Просто они знают такие интересные и редкие песни и стихи про Новый год, что и взрослые заслушивались. А некоторые ребятки даже пели песни собственного сочинения!

Про спектакль в пору писать отдельную главу, потому что мы в очередной раз убедились, что фантазия сценаристов, декораторов и режиссёра театра «Вариант» Галины Петровны Шведе



цовой-Скрипинской не иссякнет никогда. Даже декорации с каждым разом становятся всё красивее. На этот раз гостей встретил синий занавес, расписанный снежинками, а над зрителями через весь зал была протянута едва заметная тесьма. От этого можно было ожидать чего угодно! К тому же завораживало название спектакля: «Приключения новогоднего подарка».

Интрига длилась недолго. На сцену выбежала девочка Аня в слезах и рассказала, что мама подарила ей розовый бантик, который она так хотела надеть на новогодний карнавал, но потеряла. И как теперь быть, она не знала и ушла в свою комнату. Погас свет. Откуда-то из-под потолка до самой сцены по той самой тесьме пролетел огромный, пышный нежно-розовый бант. Надо было видеть ошеломлённые взгляды маленьких зрителей...

И далее развернулось самое настоящее приключение этого бантика. Эту роль играла актриса

в платье, о котором мечтает каждая девочка: розовом, пышном и невесомом, как облачко.

Бантик потерялся в школе. Пытаясь вернуться к Ане, он познакомился с двумя карандашами и барабаном, спас мышонка из мышеловки и тоже стал ему хорошим другом. Чтобы вылечить ему ушибленный хвостик, Бантик уговорил упрямый цветок Алоэ подарить ему один листик, объяснив, что жадиной быть нехорошо. В коридоре розовый Бантик познакомился с Лунным светом, который обещал ждть его на крыше и проводить к Ане. Но путь на крышу лежал через чердак, которого боялись все вещи, живущие в школе много лет. Собравшись все вместе, они решили проводить туда Бантик. На чердаке им предстояла схватка с цепкой Паутиной, назойливой Пылью и Летучими мышами. Но друзья справились со всеми преградами.

Чудеса в Новый год действительно случаются. Вот и Аня



нашла свой подарок, крепко обняла его и пригласила всех его друзей и даже юных зрителей на свой новогодний карнавал.

Спектакли Галины Петровны всегда отличаются не только уникальным сюжетом и неожиданными героями (цветок Алоэ, живая Печка), но и поучительными мыслями. О таких работах говорят, что у них долгое и приятное послевкусие, как у хорошего кофе. Этот спектакль напомнил о доброте и отзывчивости, о том, что нельзя быть жадным и что настоящие друзья выручают друг друга и держатся вместе. Не забыли даже напомнить о соблюдении порядка в доме.

Отдельное спасибо хочется сказать костюмерам ДК. Костюмы, как всегда, были на высоте! И полупрозрачная сверкающая шляпа Паутины, и почти настоящие Летучие мыши, и платье Бантика, и костюм Алоэ в горшке, и карандаши, и барабан...

Карнавал прошел в виде любимого детьми хоровода вокруг ёлки с участием героев спектакля и Деда Мороза со Снегурочкой. Уходя домой, ребята обменивали билетки на шоколадные фигурки петушков. Мы не удержались и подслушали, что они говорили своим родителям, покидая хоровод:

– Дед Мороз точно был настоящим! У него борода прямо из кожи росла, а не на резинке держалась...

– Мам, а у Ани два бантика, потому что она нацепила один на голову, а тот, который терялся, в хороводе танцевал...

– Мне больше всего Паутина понравилась – у неё ногти длинные были...

Что сказать? Ёлки удались на славу. Для работников ДК это огромный труд, за который от всех родителей хочется сказать большое спасибо. Спасибо за то, что дарите нашим детям сказку и учите их быть добрыми и отзывчивыми.

Елена ЗАГРДИНОВА

## Сохраняем добрые традиции

В ночь с 31 декабря на 1 января жители Комсомольского района тепло попрощались с 2016 годом. Центром всеобщего веселья, эмоций и позитива стала площадь перед ДК ТоАЗа, где по доброй традиции прошли массовые народные гуляния.

Тольяттиазот в этом году вновь сделал подарок всем жителям Тольятти, и прежде всего Комсомольского района: устроил у стен своего Дворца культуры настоящий новогодний праздник. Радостью и смехом наполнилась площадка перед ДК в ночь на первое января. Уже в полночь по тольяттинскому времени десятки детей и взрослых подтянулись к главной тоазовской елке.

В этом году для горожан вновь была подготовлена обширная праздничная программа

с театрализованным шоу, ряжеными и танцами. Открывали ее артисты театра «Вариант» Екатерина Ильюк и Роман Хвостенко, ставшие на одну ночь Снегурочкой и Дедом Морозом. За развлекательную часть также отвечали актеры Павел Филиппов, Людмила Филиппова и Виталий Хвостенко, переодетые в Тигра, Курочку и Петуха. Аниматоры отлично справлялись с ролью веселых персонажей, и совсем скоро от легкого мороза, плясок и новогодних забав щеки детей и взрослых разукрасил довольный румянец. С первым боем кремлевских курантов Снегурочка Катя Ильюк предложила горожанам дружно обняться и загадать желание. Импровизированный флешмоб от тоазовской Снегурочки собрал на площади ДК несколько сотен любителей «обнимашек», отчего на душе сразу стало как-то тепло и радостно. Так что каждый в тот

вечер получил свою порцию эндорфина – «гормона счастья».

Затем одна за другой последовали веселые викторины и игровые программы. Собравшиеся с восторгом отгадывали любимые советские фильмы по одной фразе, дружно водили хороводы, с удовольствием подпевали солистам вокальной студии Л. Родыгина – Елене Удальцовой, Ирине Соловьевой, Евгении Шагровой. Те, кто очень любит зимние забавы, с радостью «летали» со снежной горки. В ходе еще одного флешмоба – танцевального, вся площадь собралась у сцены, чтобы станцевать со Снегурочкой веселые новогодние танцы. Самым активным участникам праздника новогодние персонажи раздавали подарки от Тольяттиазота. В конце вечера был выбран самый интересный наряд: подарок от ТоАЗа получил горожанин, одетый в национальный казахский костюм. Ну а главным по-



дарком для организаторов стало, без сомнения, веселье, которое царило несколько часов на площадке. В завершение праздника всех жителей порадовал еще один

презент от ТоАЗа – замечательный новогодний фейерверк.

Спасибо всем, кто пришел встретить Новый год у самой нарядной тольяттинской ёлочки!

«Волжский химик»  
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ  
ОАО «Тольяттиазот»

Главный редактор  
Д.В.ОВЧАРЕНКО.

Адрес редакции и издателя: 445045  
г.о. Тольятти, Поволжское шоссе, 32,  
ОАО «Тольяттиазот»

ТЕЛЕФОНЫ:  
Гл. редактор – 60-12-44,  
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.

e-mail: red@corpo.toaz.ru

16+  
Перепечатка без согласования с редакцией  
не допускается. Ссылка на «ВХ»  
обязательна. Редакция не всегда разделяет  
мнение авторов публикуемых материалов.

Юридическую ответственность за  
содержание рекламных текстов, почтовых,  
банковских реквизитов и телефонов несёт  
рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ  
№ 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано  
Поволжским межрегиональным  
территориальным управлением МПТР  
России.

Дизайн и верстка Ж.А.БОЙКОВОЙ.  
Фото О.А.ВОЛОКУШИНОЙ.

Над выпуском работали  
Ю.А.НИКОЛАЕВ,  
Е.С.ЗАГРДИНОВА, Н.А.ХАЛЬЗОВА,  
О.Ф.ПЕТРОВА, Т.Н.КЛУТМАН.

Заказ №  
Тираж 3000.

Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 20.01.2017г.  
по графику – в 15.00,  
фактически в 15.00.  
Дата выхода в свет: 23.01.2017г.  
Выходит 2 раза в месяц.  
Отпечатано в типографии  
ООО «Сюзанна».  
Адрес типографии: г.о. Тольятти,  
Поволжское шоссе, 33 Г.